

Ansökan om kompletterande arbetslöshetsersättning vid tvist om uppsägning

Fyll i denna ansökan, signera och mejla den sedan till kundservice@tsl.se.

Företaget

Företagets namn	
Organisationsnummer	
Gatuadress	
C/O	
Postnummer	
Postort	

Den anstälde

Namn	
Personnummer	
Mobil	
E-post	
Gatuadress	
C/O	
Postnummer	
Postort	

Fackförbundet

Fackförbundets namn	
Kontaktperson	
Mobil	
E-post	
Gatuadress	
C/O	
Postnummer	
Postort	

Jag intygar och försäkrar att uppgifterna i bifogad ansökan är korrekta.

Jag har tagit del av och är införstådd med TSL:s behandling av personuppgifter (se nästa sida).

Jag har tagit del av och är införstådd med TSL:s villkor för stöd (se nästa sida).

Jag bifogar protokoll som visar att talan om ogiltigförklaring väckts och att den väckts inom de frister som gäller.

Jag bifogar underlag från utbetalning från a-kassan.

Jag kommer att rapportera via e-post till TSL till adressen kundservice@tsl.se så fort tvisten är löst, och förstår att den anställde annars riskerar att bli återbetalningsskyldig.

Signering anställd

Namnförtydligande

Signering fackförbund

Namnförtydligande

Villkor för stöd

TSL kan bevilja dig en kompletterande arbetslöshetsersättning om dessa villkor är uppfyllda:

- Du arbetar på ett företag där du omfattas av kollektivavtal eller hängavtal inom Svenskt Näringslivs och LO:s avtalsområde, där parterna skrivit på Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd.
- Du har blivit uppsagt på grund av personliga skäl eller arbetsbrist och i rätt tid underrättat din arbetsgivare om ogiltigförklaring.
- Frågan om uppsägningens giltighet ska vara föremål för rättegång eller förhandling enligt lagen (1976:580) om medbestämmande (MBL) eller kollektivavtal.
- Du är fackligt ansluten i en arbetstagarorganisation som antagit Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd.
- Ditt fackförbund har påkallat förhandling och väckt talan inom de tidsfrister som gäller.
- Uppsägningen angrips inte enbart för att den strider mot turordningsregler.
- Du har arbetat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i minst 12 av de senaste 24 månaderna, på ett eller flera företag anslutna till Trygghetsfonden TSL eller TRR. Följande aktiviteter räknas som överhoppningsbar tid:
 - föräldraledighet
 - totalförsvarsplikt
 - sjukskrivning
 - tid med omställningsstudiestöd

Kompletterande arbetslöshetsförsäkring kan beviljas längst till och med månaden före den då du fyller 65 år.

Om du som arbetstagare vinner tvisten så att ekonomiskt skadestånd i form av utebliven lön utbetalas, behöver den kompletterande arbetslöshetsersättningen återbetalas till Trygghetsfonden TSL.

Information om Trygghetsfonden TSL:s behandling av personuppgifter

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL (org.nr. 802011-4214) är personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter.

Behandlingen av uppgifterna sker för att kunna administrera ansökan om kompletterande arbetslöshetsersättning samt i syfte att utvärdera arbetsmarknadspolitiken, arbetsmarknadens funktionssätt och Trygghetsfonden TSL:s verksamhet.

Om du vill få information om vilka personuppgifter som Trygghetsfonden TSL behandlar om dig skriver du till Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL, Box 19081, 104 32 Stockholm. Det är också till den adressen som du ska vända dig om du vill begära rättelse av felaktig eller missvisande uppgift som finns hos Trygghetsfonden TSL.