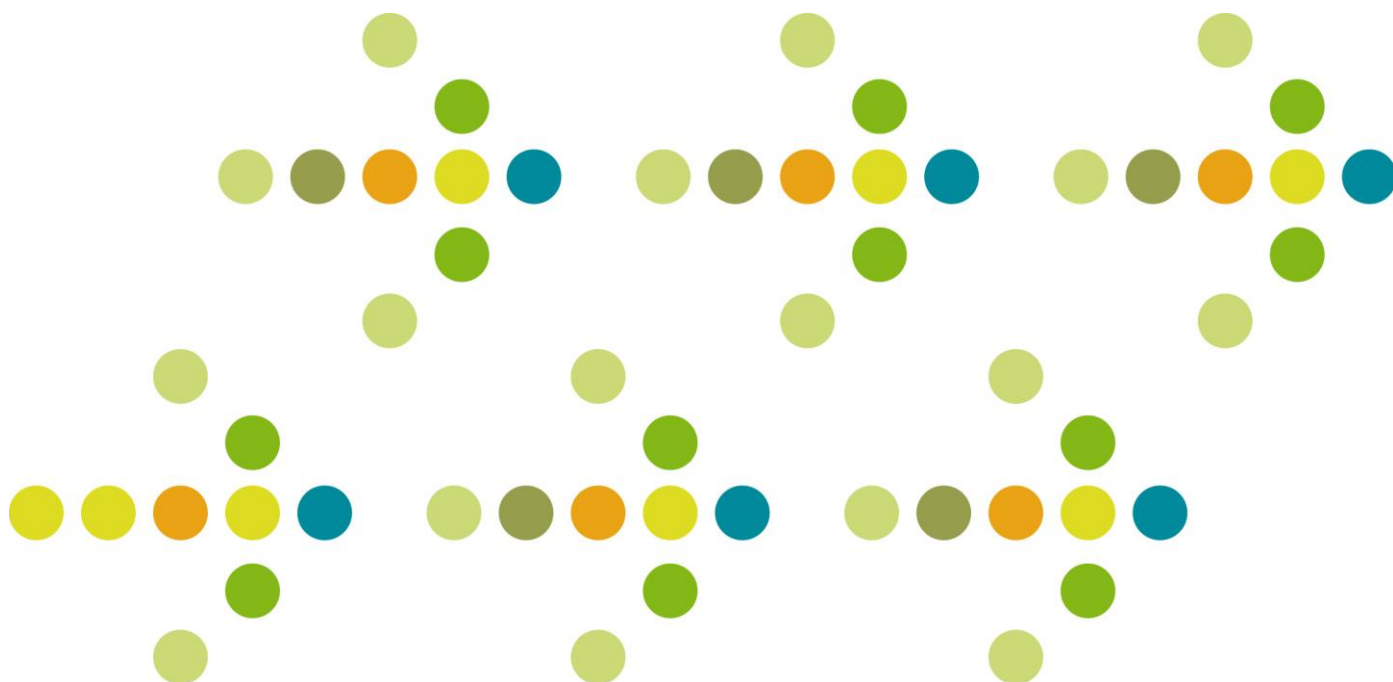


Validering viktigt verktyg

TSL-rapport april 2016



Trygghetsfonden TSL är en kollektivavtalsstiftelse med Svenskt Näringsliv och LO som ägare och vår uppgift är att hjälpa uppsagda till ett nytt jobb. TSL finansierar omställningsåtgärder åt företag och fack lokalt. Företag och fack väljer leverantörer av omställningstjänster och vi följer upp och utvärderar tjänsterna och resultaten. TSL startades 2004, cirka 100 000 företag är anslutna till TSL-systemet och drygt 900 000 arbetare omfattas.

Läs mer på www.tsl.se

Samtliga rapporter från TSL finns att ladda ner gratis på www.tsl.se.

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL

Box 19081

10432 Stockholm

Besöksadress Kungsbroplan 2

Telefon 08-412 22 00

Telefax 08-411 18 15

E-post info@tsl.se

ISBN 978-87603-XX-X

Stockholm 20XX

Förord

TSL har nyligen avslutat ett projekt finansierat av Europeiska Socialfonden som syftat till att undersöka hur TSL-systemet skulle kunna stärkas ur ett omställnings- och rörlighetsperspektiv. Deltagare, arbetsgivare och fackliga representanter är rörande överens om att förbättrat och mer välanvänt valideringssystem med möjligheter att komplettera med relevant utbildning skulle stärka deltagarnas chanser till ett jobb.

Parterna avsätter genom TSL avsevärda medel för omställning och avlastar därmed samhällets resurser. TSL har idag inte medel för att erbjuda validering och utbildning i någon större omfattning varför det är avgörande att de kringliggande systemen fungerar. I vår rapport "[Kompetens för arbete](#)" går att läsa mer kring projektet och de slutsatser som dragits.

I övrigt är det fortsatt glädjande att notera att det fortsatt är en hög andel deltagare som finner jobb.

Stockholm, maj 2016

Caroline Söder

Vd Trygghetsfonden TSL

Innehåll

Inflöde 4

Resultat 5

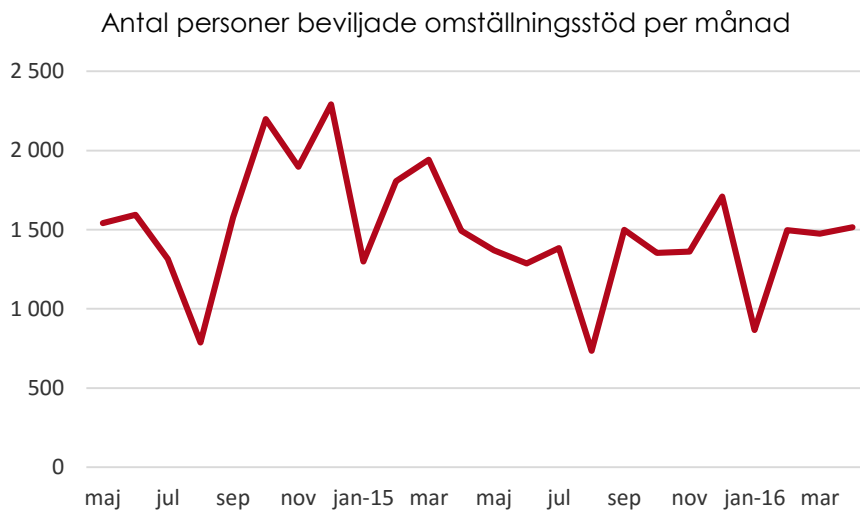
Behovet av validering 7

Omställningsföretagen 9

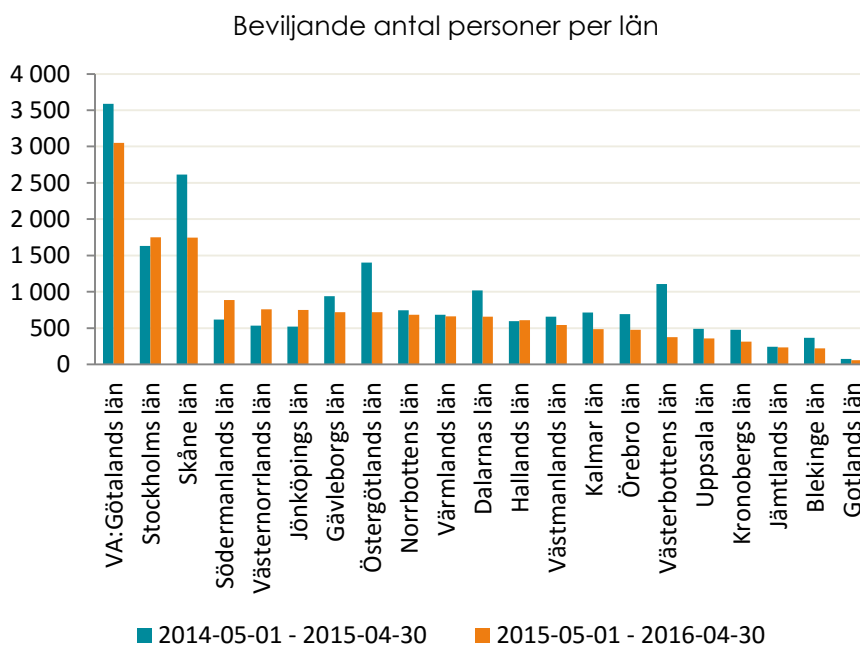
Vad tycker deltagare, företag och fack? 10

Inflöde

Under april beviljade TSL omställningsstöd för 1 515 personer, vilket är en ökning med 1,4 procent jämfört med året innan då stöd beviljades till 1 494 personer. Under de senaste 12 månaderna har 16 054 personer beviljats stöd, vilket är 23 procent färre än föregående 12-månadersperiod då stöd beviljades för 19 745 personer.

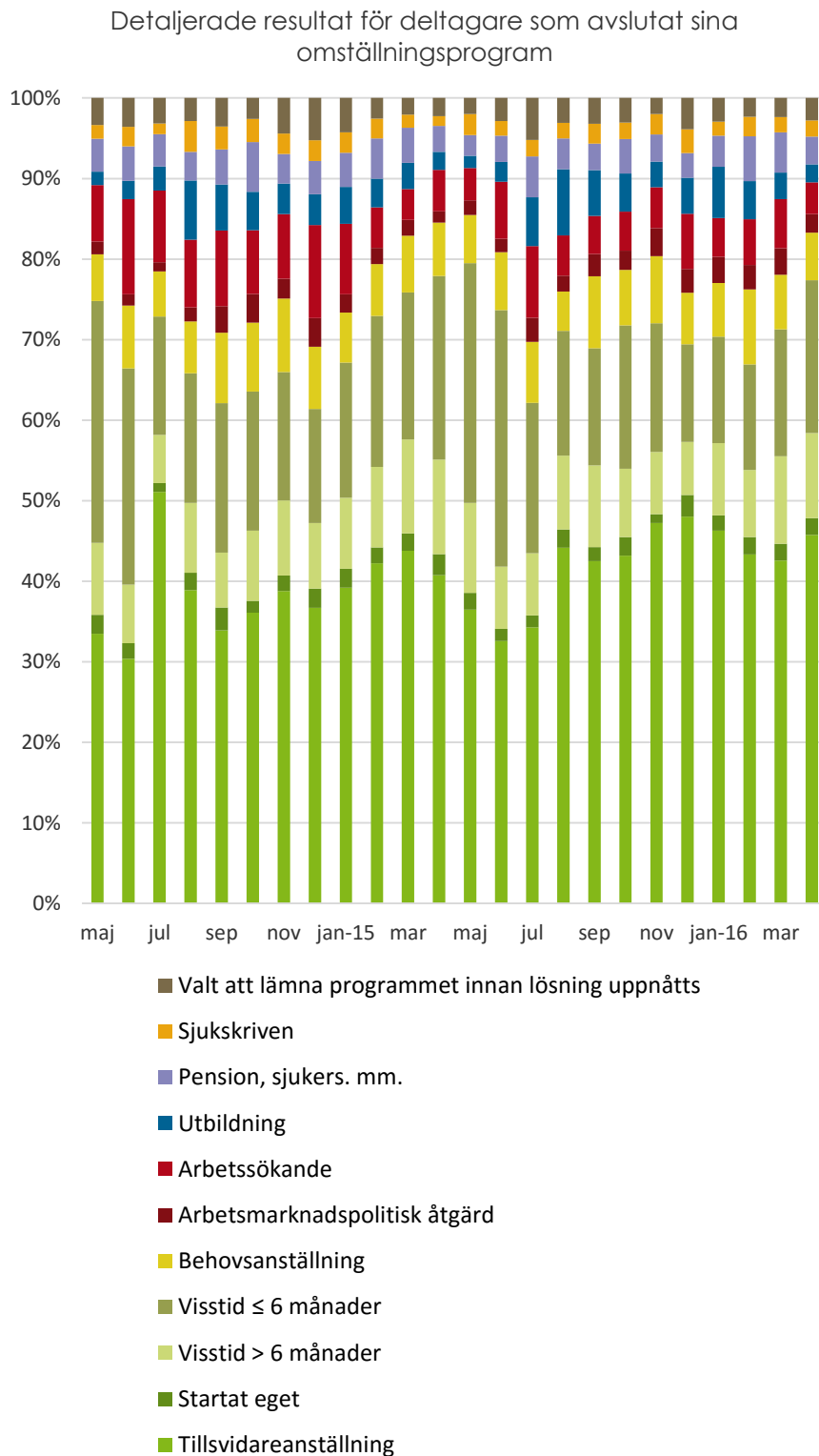


Stockholm, Skåne och Västra Götaland står fortfarande för ungefär 40 % av inflödet, vilket de gjort under en längre tid.

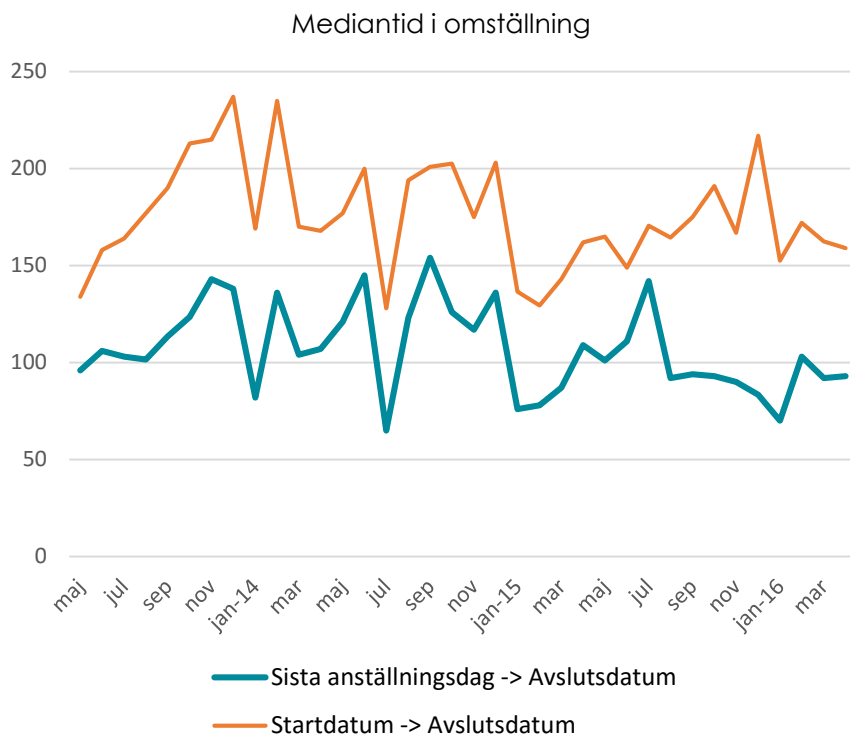


Resultat

83,3 procent av de deltagare som avslutade sina omställningsprogram i april hittade ett jobb. Motsvarande notering 2015 var 84,5 procent.

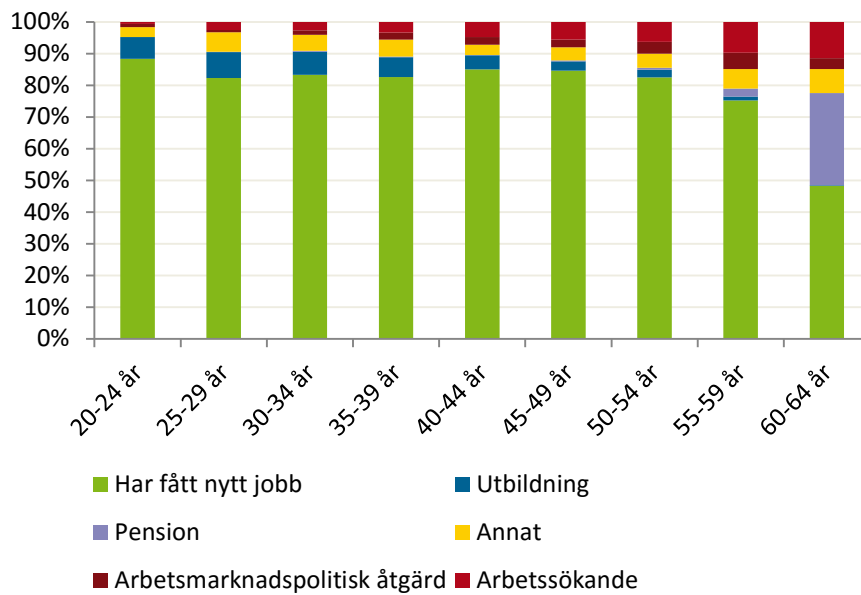


Mediantiden för en omställning som avslutades i mars var 159 dagar, varav 92 dagar i arbetslöshet.



Det är glädjande att äldre i högre utsträckning fick jobb jämfört med året innan. Dock så får äldre i lägre utsträckning ett jobb jämfört med yngre deltagare. Skillnaden kan i stor utsträckning förklaras av pensionsavgångar, men även efter att dessa tagits hänsyn till så förblir fler äldre utan jobb i större utsträckning efter tolv månader.

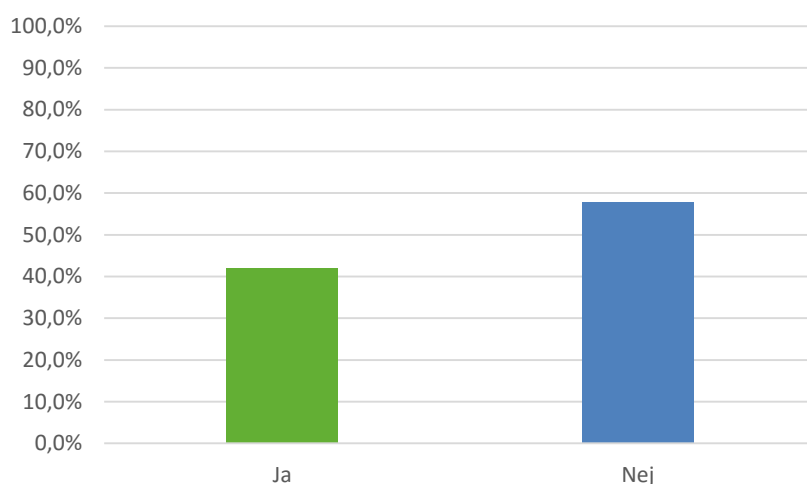
Resultat per åldersgrupp
Deltagare avslutade 2015-05-01 - 2016-04-30



Behovet av validering

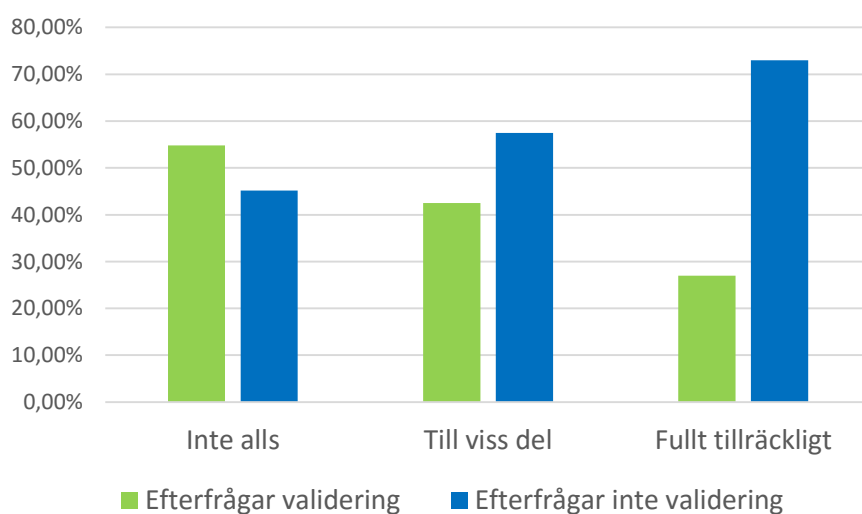
Under det senaste halvåret har TSL genomfört en fördjupande studie av behovet av validering och kompletterande utbildningar inom TSL-systemet. Resultatet av denna studie visar på att det finns ett stort behov av att öka användningen av valideringssystemen. 4 av 10 arbetsgivare uppger att de efterfrågar kandidater som genomgått validering när de ska nyanställa. De som efterfrågar validerad arbetskraft gör det framförallt för att få en oberoende utvärdering av kandidatens förmågor för att på så sätt spara in den tid det skulle ta att utvärdera det själv.

Arbetsgivares svar på "Efterfrågar ni kandidater som genomgått validering då ni ska nyanställa?"

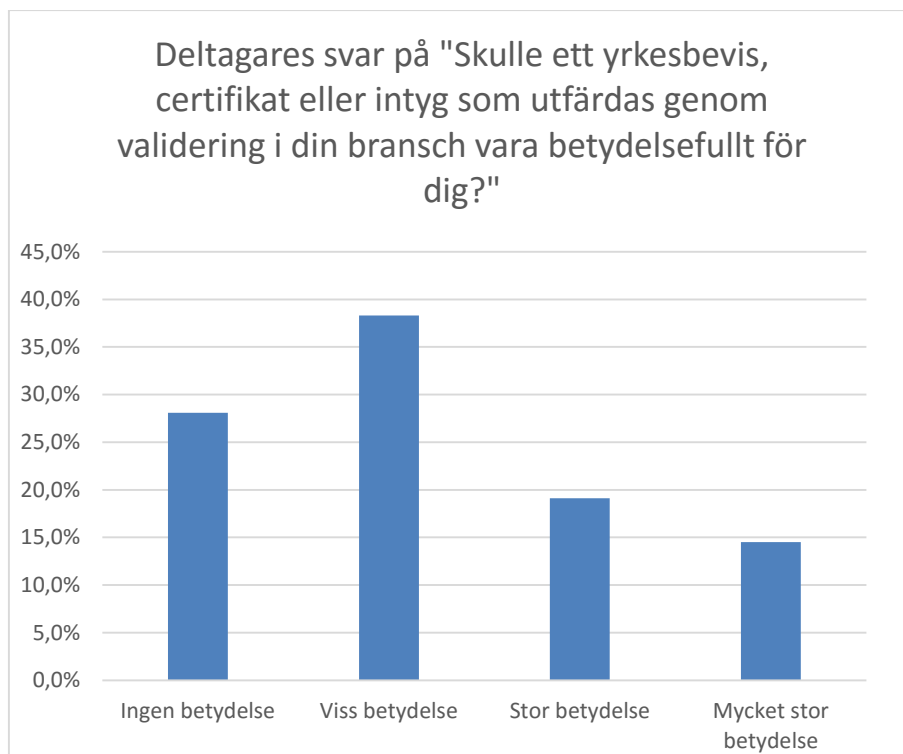


Samtidigt ser vi att de arbetsgivare som efterfrågar kandidater som genomgått en validering i markant högre utsträckning upplever att de inte får tillräckligt många kvalificerade sökande när de har en vakans. Detta är en stark indikation på att valideringsinstrumentet inte används i samma utsträckning som den borde.

Arbetsgivares svar på frågan om de får tillräckligt med kvalificerade sökande när de har en vakans



Samtidigt upplever många deltagare i omställningsprogrammet att ett valideringsintyg skulle vara betydelsefullt för dem och stärka deras chanser att få ett jobb.

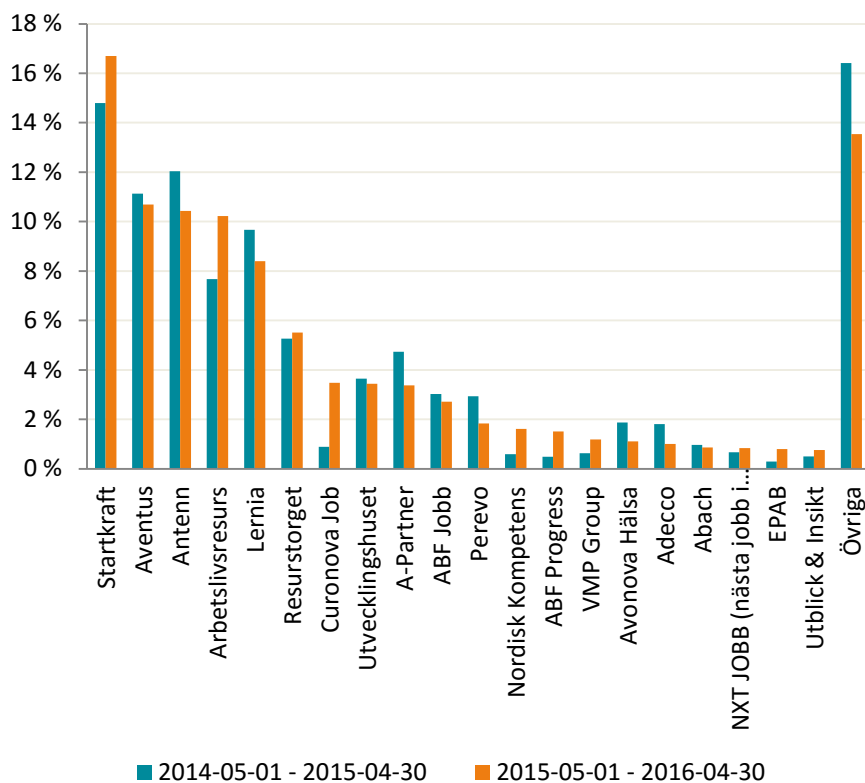


För en mer genomgående bild av behovet av validering och utbildning inom rekommenderas vår nya rapport "[Kompetens för arbete](#)".

Omställningsföretagen

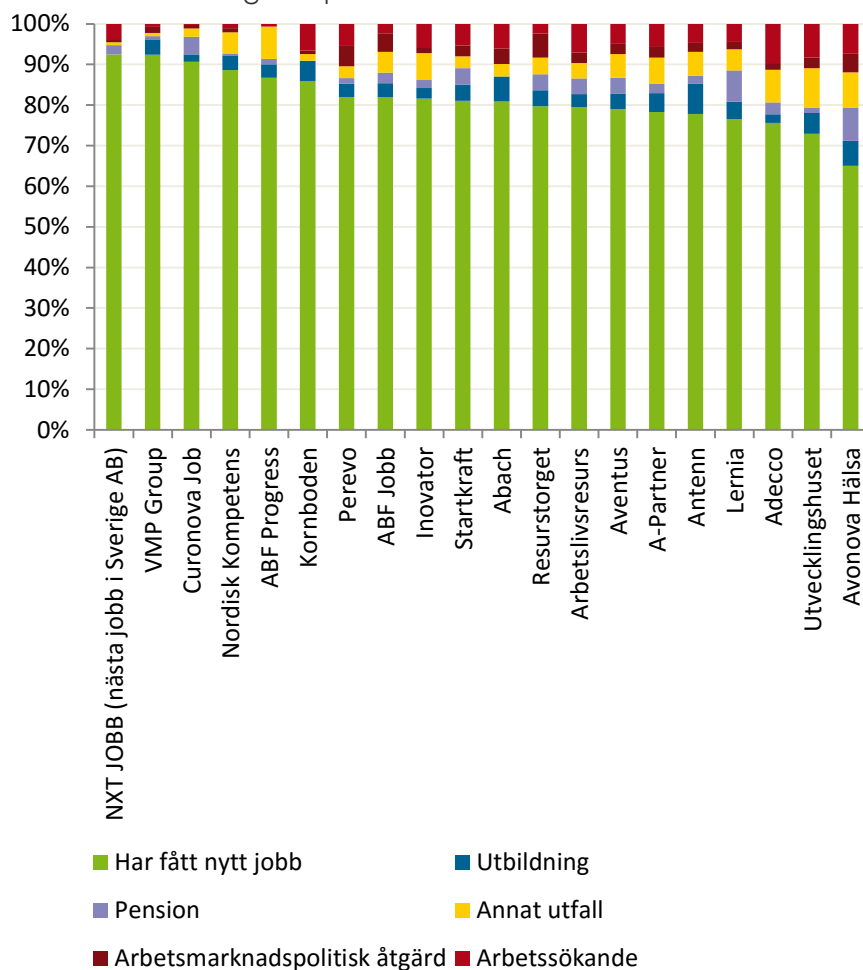
16 054 personer har beviljats omställningsstöd under den senaste tolv månadersperioden. De 20 största omställningsföretagen hade 86,5 procent av marknaden.

Marknadsandelar för de 20 största omställningsföretagen



15 202 personer har avslutat sina omställningsprogram under de senaste 12 månaderna. Resultaten skiljer sig mellan de olika omställningsföretagen. Nämnas bör att många faktorer utöver omställningsföretagens skicklighet påverkar resultaten, exempelvis deltagarnas ålder och kompetens. Resultaten för de omställningsföretag som avslutat omställningar av minst 100 personer under den senaste tolv månadersperioden visas i diagrammet nedan. Resultat för samtliga omställningsföretag presenteras på TSL:s hemsida. På hemsidan finns också en tjänst där det är möjligt att jämföra de olika omställningsföretagen, inte bara på resultat, utan också på deltagarnas, företagens och fackets nöjdhet.

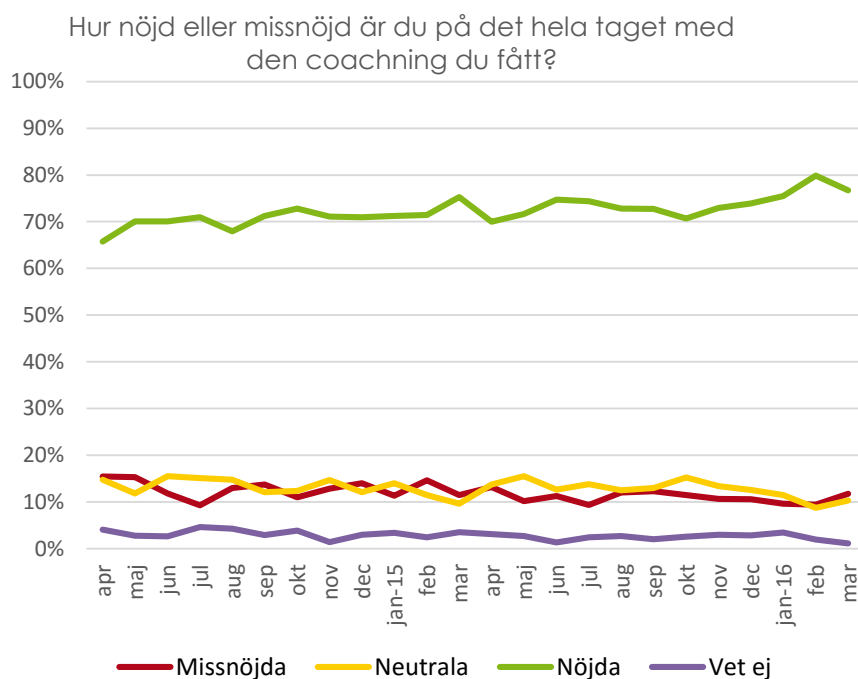
Resultat för de omställningsföretag som avslutat minst 100 deltagare i perioden 2015-05-01 - 2016-04-30



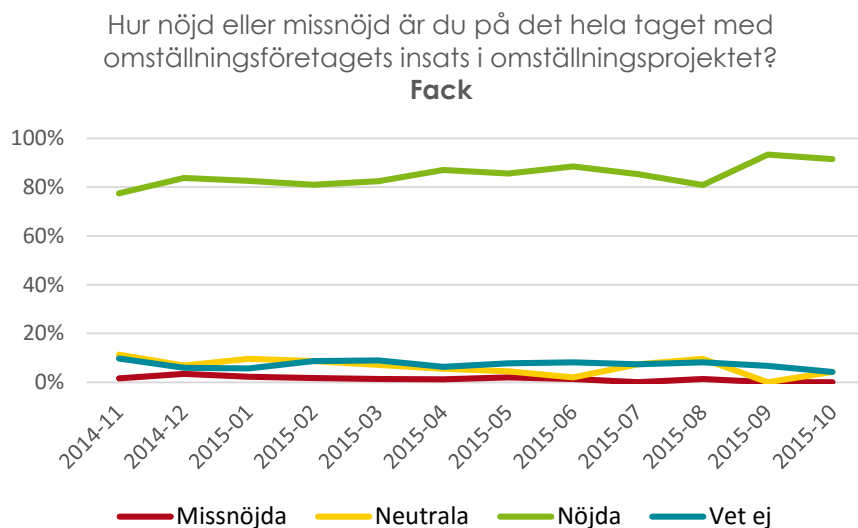
Vad tycker deltagare, företag och fack?

Varje månad skickar TSL ut enkäter till deltagare och representanter för företag och fack, för att fånga hur de upplever det stöd de har fått. Svaren på frågorna som presenteras nedan ges på en tiogradig skala, där ett betyder mycket missnöjd och tio betyder mycket nöjd. TSL har sedan valt att gruppera svaren 7-10 som nöjda, 5-6 som neutrala, och 1-4 som missnöjda.

Deltagarna är i genomsnitt nöjda med det stöd de har fått. Andelen som ger ett betyg mellan 7 och 10, det vill säga den grupp som TSL valt att beteckna som nöjda. Bland de deltagare som avslutade sina omställningsprogram i mars 2016 var det 76,7 procent som gav ett betyg om sju eller högre.



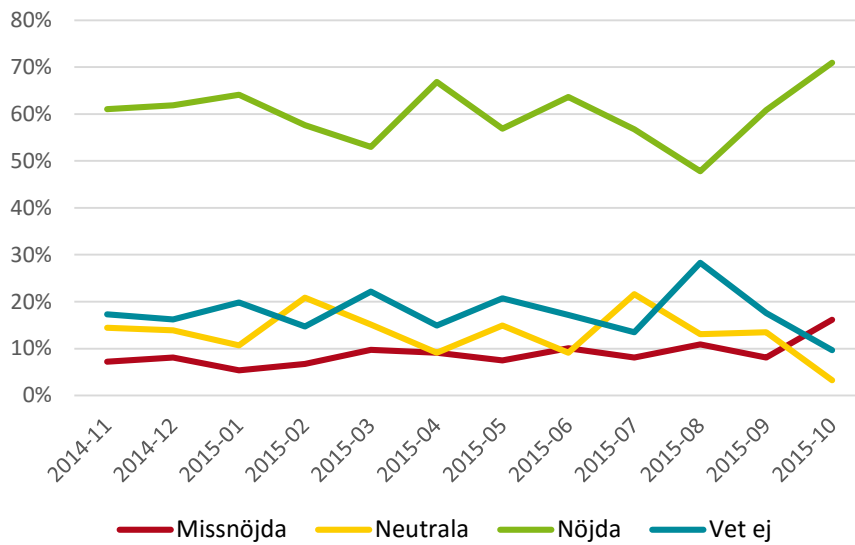
Företag och fack får en enkät sex månader efter att den första deltagaren har startat sin omställning, vilket leder till att statistiken släpar efter. Representanterna för facket är generellt sett mycket nöjda med omställningsföretagens insats.



Företagsrepresentanterna är inte nöjda i samma utsträckning som de fackliga representanterna.

Hur nöjd eller missnöjd är du på det hela taget med omställningsföretagets insats i omställningsprojektet?

Företag



Kontaktuppgifter

Rapporten är skriven av Carl Högfeldt och Caroline Söder, TSL.

För mer information om rapporten kontakta:

Analytiker/statistiker, Carl Högfeldt, carl.hogfeldt@tsl.se, 08-412 22 11

Vd, Caroline Söder, caroline.soder@tsl.se, 08-412 22 01