

Trygghetsfonden

hjälp till jobb



Fortsatt sval konjunktur – industrin relativt stabil

Under det fjärde kvartalet 2024 beviljades 6 800 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det är en ökning jämfört med de två föregående kvartalen, men en minskning jämfört med fjärde kvartalet föregående år. För helåret ser vi en ökning med 16 procent mot föregående år. Men trots den svala konjunkturen får de allra flesta jobb eller annan lösning efter genomfört omställningsstöd. Det visar Trygghetsfonden TSL:s fjärde kvartalsrapport 2024.

Antalet som beviljats omställningsstöd har ökat inom de flesta branscher, jämfört med samma period året innan. *Bygg* är den bransch med störst inflöde under året. *Industri* som tidigare har varit den största branschen har däremot minskat och har nu näst störst inflöde. Därefter följer *Handel*, *Personaluthyrning* och *Transport*.

- Trots den svala konjunkturen på arbetsmarknaden går det bra för våra deltagare. Under fjärde kvartalet 2024 hittade 89 procent av deltagarna en ny lösning, vilket är mycket glädjande. Störst var lösningsgraden inom bygg där 96 procent fick nytt jobb eller annan lösning. För helåret var siffran 91 procent. Efterfrågan på yrkesarbetare är fortsatt hög och många företag vittnar om kompetensbrist. Det säger Caroline Söder VD, Trygghetsfonden TSL.

Under 24 av de senaste 28 månaderna har TSL:s omställningskvot legat under 1. Det innebär att fler påbörjade stöd, än som fick en jobblösning. I maj såg trenden dock positiv ut och värdet låg för första gången sedan september 2022 över 1. Därefter ökade inflödet igen och kvoten har under hösten än en gång gått ner till låga nivåer. I slutet av året var det i genomsnitt drygt två personer som påbörjade omställningsstöd för varje person som hittade en ny lösning på arbetsmarknaden efter avslutat stöd.

Stort intresse för kompetensstöd

Sedan snart två år erbjuder Trygghetsfonden TSL, förutom omställningsstöd, även kompetensstöd. Det innebär att även anställda får fler möjligheter att, genom bland annat vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning, långsiktigt stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

- Intresset för kompetensutveckling är stort och växande bland medarbetare i TSL-anslutna företag. Det visar sig både inom olika branscher och genom spridning regionalt. Vi är både stolta och glada att finnas närvarande för människor under hela yrkeslivet och kunna erbjuda både omställnings- och kompetensstöd till medarbetare i våra mer än 80 000 anslutna företag, säger Caroline Söder.

Sedan starten 2022 har cirka 11 000 personer ansökt om kompetensstöd från TSL. Drygt två tredjedelar av ansökningarna gäller utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 3 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux.

Johannes Hellqvist

Kommunikationschef

010-212 33 84

johannes.hellqvist@tsl.se

Trygghetsfonden TSL är en omställningsförsäkring avtalad mellan LO och Svenskt Näringsliv. 100 000 arbetsgivare och 900 000 medarbetare ingår i TSL:s omställningsförsäkring som gäller på arbetsplatser som har kollektivavtal med ett LO-förbund. Vi är Sveriges största nätverksorganisation för omställning och hjälper i genomsnitt 15 000 människor per år till ett nytt och oftast mer kvalificerat jobb. Vårt arbete innebär också att vi ser till så att arbetsgivare får tillgång till rätt kompetens. En kvarts miljon omställningar har genomförts i TSL-systemet sedan 2006. www.tsl.se