



Kvartalsrapport 2024:1

Beviljat omställningsstöd ökar – byggbranschen hårt drabbad

Trygghetsfonden *tsl*

Beviljat omställningsstöd ökar – byggbranschen hårt drabbad

Den svenska ekonomin är i recession efter tre kvartal i rad med minskad BNP. Hög inflation, höga räntor och en försvagad krona har påverkat hushållens ekonomi negativt. Sysselsättningen är förvisso fortsatt hög, men både antalet sysselsatta och arbetslösheten har utvecklats negativt de senaste månaderna. Vi har emellertid passerat inflationstoppen och de flesta bedömare tror därför på en första räntesänkning i maj eller juni.

Ur ett omställningsperspektiv vände antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd upp hösten 2022 och därefter har trenden under det ett och ett halvt år som har passerat varit stigande. En indikation på detta är Trygghetsfonden TSL:s omställningskvot som under 18 månader i följd visat att det är fler uppsagda som går till omställningsstöd än som kommer tillbaka till arbetsmarknaden. Tydligast återspeglas detta genom utvecklingen inom byggbranschen. Branschens inflöde under årets första kvartal är ungefär 170 procent större än motsvarande kvartal 2023 och branschen har nu tagit över från industrin som branschen med klart störst inflöde. Knappt en tredjedel av inflödet hittills under året har kommit från personer verksamma inom byggbranschen. Motsvarande siffra avseende första kvartalet förra året var 16 procent och för helåret 2023 summerades andelen till 23 procent. Framför allt består inflödet av deltagare från delbranschen "Byggnad av bostadshus och andra byggnader".

Positivt är att sysselsättningen är förhållandevis hög, även om både antalet sysselsatta och arbetslösheten har utvecklats i en mer negativ riktning den senaste tiden. Under första kvartalet 2024 fick fler än 9 av 10 personer som tagit del av omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL en ny lösning på arbetsmarknaden, vilket glädjande nog innebär att resultaten fortsätter att ligga på en historiskt hög nivå. Trots att vi befinner oss i en period med ett ökande inflöde kan vi i ljuset av detta därför konstatera att resultaten för omställningsstödet har varit starka med mycket goda utfall för våra deltagare.

Trygghetsfonden TSL:s uppdrag har länge varit att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, att starta eget företag eller att börja längre studier. Därutöver kan nu även tidsbegränsat anställda erbjudas omställningsstöd samt även de som sagts upp på grund av sjukdom. Sedan

över ett år tillbaka erbjuder Trygghetsfonden TSL även kompetensstöd. Det innefattar bland annat vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning även för anställda. Genom detta ges fler möjligheter för individen att långsiktigt stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Vi har sett ett stort och växande intresse för kompetensstödet bland TSL-an slutna under den tid som möjligheten har funnits. Detta har visat sig både över olika branscher och genom spridning regionalt.

Trygghetsfonden TSL är särskilt stolta och glada att successivt kunna erbjuda stöd i olika konjunkturcykler med en nu bredare palett av möjligheter som ger fler chansen att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och stå rustade för både väntade och oväntade förändringar. Samtidigt fortsätter vi som alltid att noggrant bevaka utvecklingen på arbetsmarknaden, så att vi även fortsättningsvis kan erbjuda vårt fina omställningsstöd med samma höga kvalitet till våra deltagare.



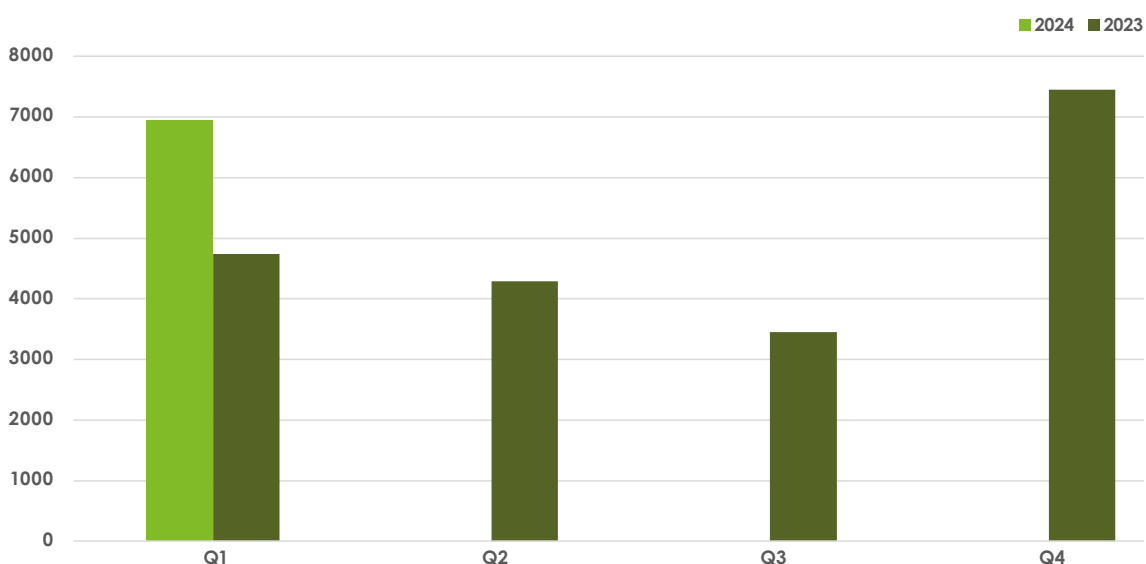
Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under första kvartalet 2024 beviljades knappt 7 000 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var knappt 50 procent fler än motsvarande kvartal året innan då 4 744 personer beviljades stöd. Inflödet under kvartalet ligger därmed något under den månatliga nivån under det sista kvartalet 2023, vilket hade en förhöjd nivå i jämförelse med det senaste årets övriga kvartal.¹

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd och hittills består drygt tre procent av inflödet av dylika anställningar. Trenden visar dock en svagt nedåtgående andel över tid.

Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2024 och 2023.



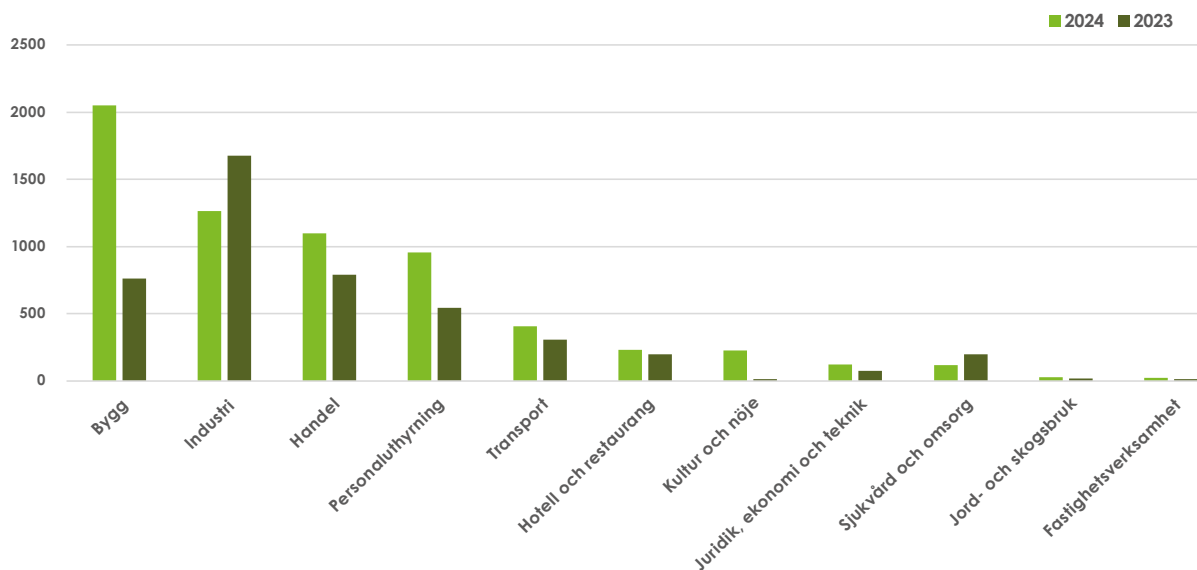
Antal uppsagda efter bransch

Det högre inflödet under första kvartalet har lett till att antalet som beviljats omställningsstöd har ökat inom de flesta branscher, i jämförelse med motsvarande period året innan. Störst inom de större branscherna var ökningen inom *Bygg* som nu är den bransch som har störst inflöde. *Industri* som tidigare har varit den största branschen har däremot minskat stort och har under det första kvartalet varit den näst största branschen. Därefter följde *Handel*, *Personaluthyrning* och *Transport*. Ungefär 9 av 10 personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från dessa fem branscher.

Ökningen bland de största branscherna var störst inom *Bygg* med omkring 170 procent fler som har beviljats stöd. *Personaluthyrning* och *Handel* uppvisade ökning på omkring 40–75 procent. *Kultur och nöje* är vanligtvis en liten bransch i detta sammanhang, men två större omställningsprojekt ledde till en väldigt stor ökning i jämförelse med motsvarande period 2023. *Industri* minskade med 24 procent, medan *Sjukvård och omsorg* uppvisade en stor minskning efter att ett större omställningsprojekt pressade upp siffrorna under 2023.

¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörd data med brytpunkt 2024-03-25.

Figur 2. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2024 och 2023.



Figur 3. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2024.

FACKFÖRBUND	BRANSCH										
	Bygg	Industri	Handel	Personaltuthyrning	Transport	Hotell och restaurang	Kultur och nöje	Juridisk, ekonomi och teknik	Sjukvård och omsorg	Jord- och skogsbruk	Fastighetsverksamhet
Byggnads	72%	1%	1%	8%				26%			29%
Elektrikerna	8%		8%	1%				22%			
Fastighets	1%			17%	0%	1%					57%
GS	1%	27%	2%	0%	2%			6%		48%	10%
Handels	0%	0%	74%	1%	13%			6%	1%	4%	
HRF		0%	1%	0%		97%	95%			11%	
IF Metall	3%	65%	12%	48%	2%			36%			
Kommunal	0%	0%	0%	6%	4%	1%	5%	2%	34%	33%	
Livs		4%			0%	0%				4%	
Målarna	8%	1%	0%								
Seko	6%	1%		1%	10%			2%			
Transport	1%		1%	16%	67%				64%		
Total	2051	1265	1099	957	408	229	226	123	119	27	21

Antal uppsagda efter län

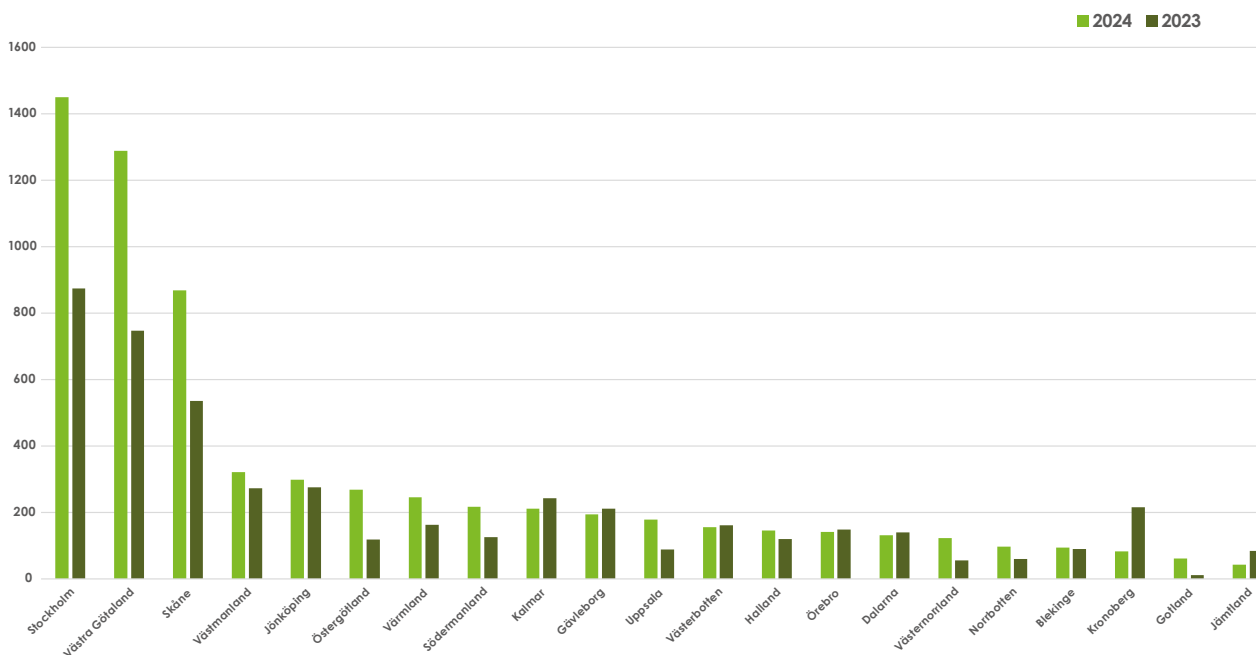
Koncentrationen till storstads länen är hög. Stockholm, Västra Götaland och Skånes län stod tillsammans för 54 procent av alla uppsagda som beviljades omställningsstöd under årets första kvartal. Motsvarande siffra samma period förra året var 45 procent. Länen med lägst antal uppsagda var Kronoberg, Gotland och Jämtland.

² SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

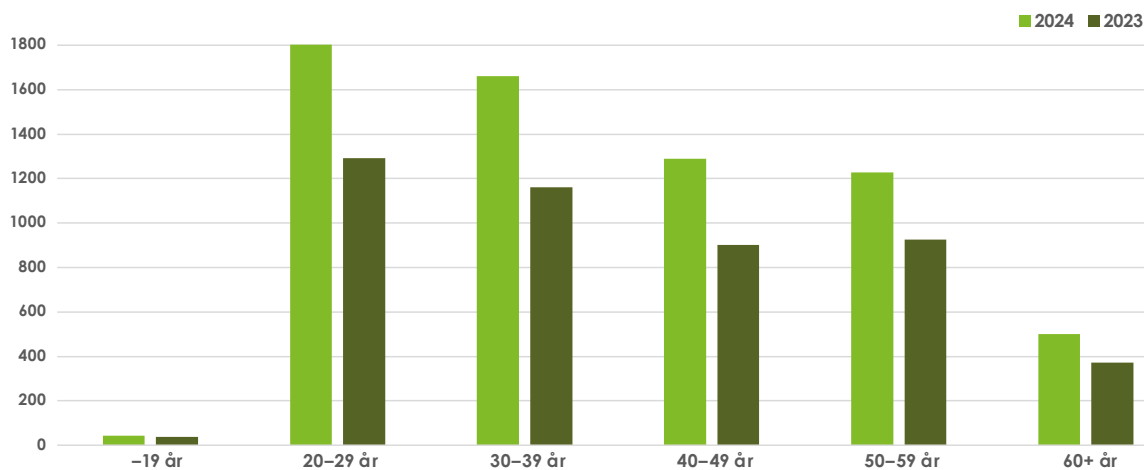
Under första kvartalet har vi sett både ökningarna och minskningar i jämförelse med förra året i inflödet bland länen. Störst procentuella ökningarna sågs på Gotland (417 %) bland annat på grund av ett projekt med 45 deltagare, i Östergötland (126 %) och i Västernorrland (120 %). Störst procentuella minskningar återfanns i Kronoberg (62 %), Jämtland (49 %) och Kalmar (13 %). I Stockholm, som var länet med störst inflöde under kvartalet, ökade antalet personer som fått omställningsstöd med 61 procent i jämförelse med motsvarande period året innan.

Figur 4. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2024 och 2023.



Fördelningen av andelen som har beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp är i stort sett oförändrad i jämförelse med 2023. Under 2023 såg vi ett skifte tillbaka till att de största åldersgrupperna var personer i åldern 20–29 respektive 30–39 år. Dessa åldersgrupper innefattar vardera omkring 25–28 procent av totalen. Den högre andelen yngre deltagare förklaras framför allt av en större andel som kommer från *Handeln*, men även av ett stort antal uppsägningar för åldersgruppen inom *Bygg*.

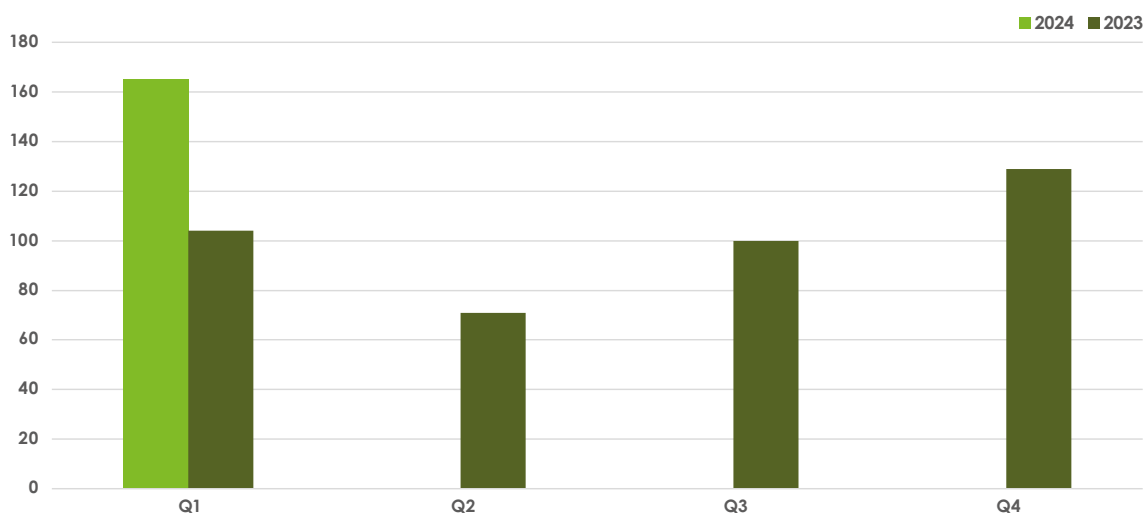
Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2024 och 2023.



KONKURSER

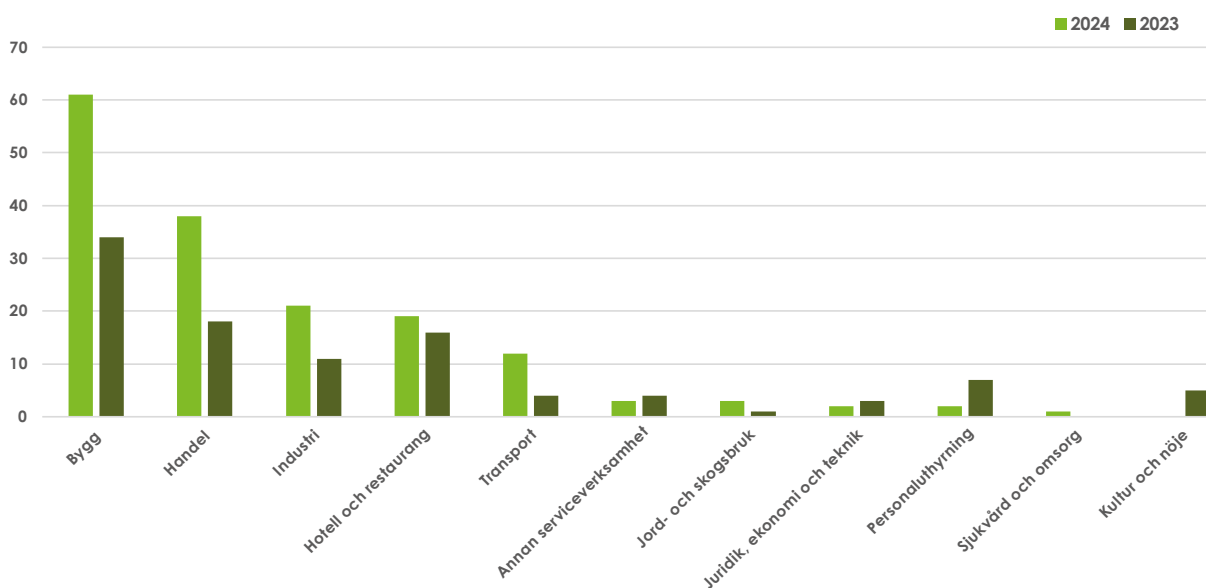
Under 2022 började konkurserna återigen att öka. Bortsett från ett lägre antal under andra kvartalet 2023 spreds konkurserna sedan ut relativt jämnt och högt under 2023. Under första kvartalet 2024 har antalet konkurser ökat ytterligare. Omkring 165 konkurser under kvartalet innebar omkring 60 procent fler än motsvarande period 2023 och ett antal som bara slås av pandemins toppnotering på 231 konkurser under kvartal två 2020.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, åren 2024 och 2023.



Drygt en av tre konkurser under första kvartalet skedde inom *Bygg*. Ökningen för branschen var knappt 80 procent i jämförelse med motsvarande period förra året. *Handel* som hade näst flest konkurser ökade med drygt 110 procent i jämförelse med året innan. Branschen ökade från en lägre nivå och ökningen var i absoluta tal lägre än för *Bygg*. Bland flera av de mindre branscherna har vi däremot sett minskningar, men detta från redan låga tal vilket gör att påverkan blir marginell.

Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch⁴, 2024 och 2023.

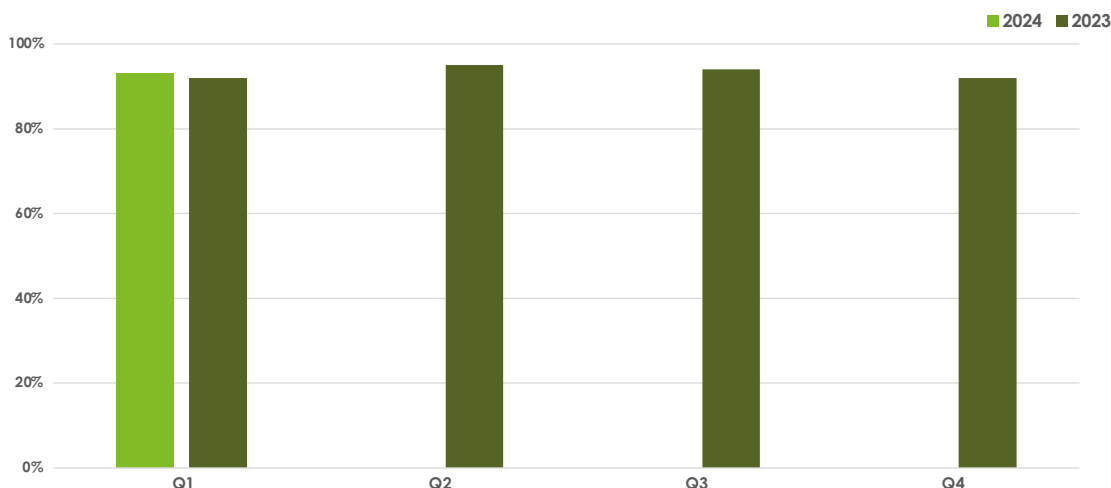


⁴ SNI 2007. Branschen personalluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

RESULTAT

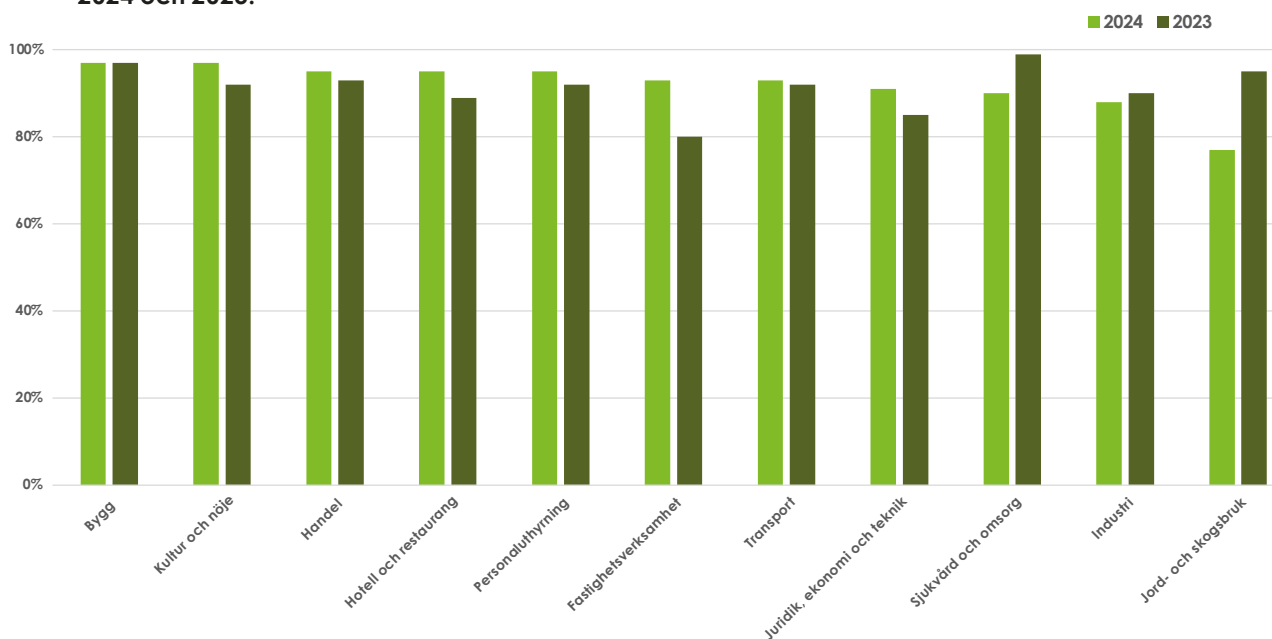
Det gick väldigt bra för de flesta av TSL:s deltagare under 2023 med en andel personer som hittade en ny lösning efter avslutat stöd som summerade till 94 procent. Under första kvartalet 2024 fortsatte trenden med en stabil hög andel på den historiskt höga nivån. Under kvartalet låg andelen i jobb på 93 procent, vilket betydde en uppgång med en procentenhet i jämförelse med motsvarande kvartal 2023.

Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2024 och 2023.



Uppsagda personer har i väldigt hög utsträckning fått ett nytt jobb eller annan lösning efter avslutat omställningsstöd. Under första kvartalet 2024 har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom nästintill samtliga branscher. Det enda undantaget bland de elva största branscherna var *Jord- och skogsbruk* där andelen låg på 77 procent. Lösningsgraden bland de större branscherna var högst inom *Bygg* och *Kultur och nöje* (97 procent).

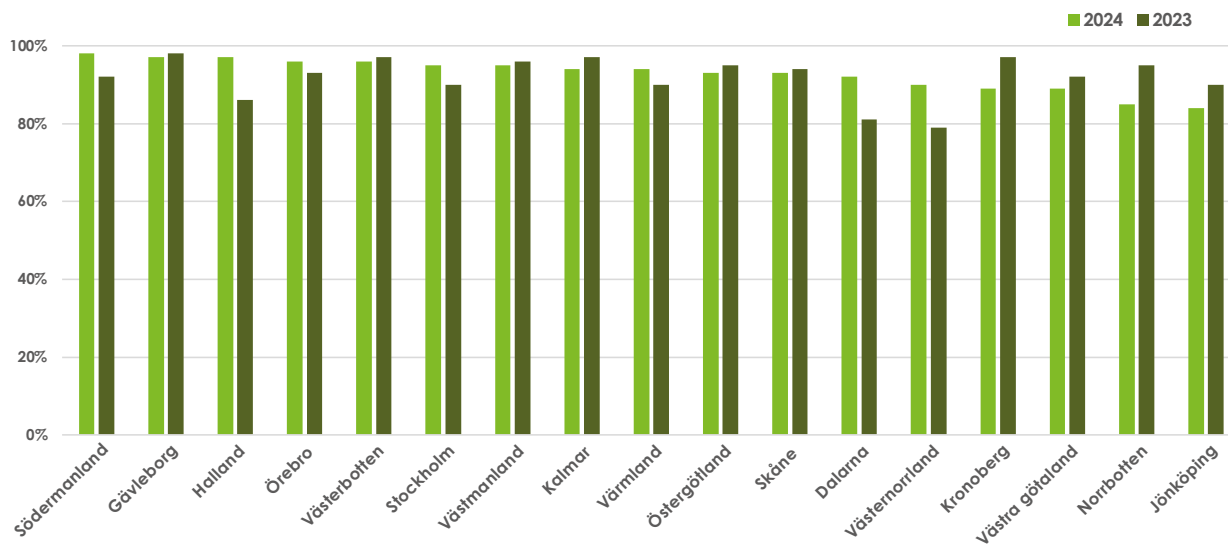
Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch⁵, 2024 och 2023.



⁵ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

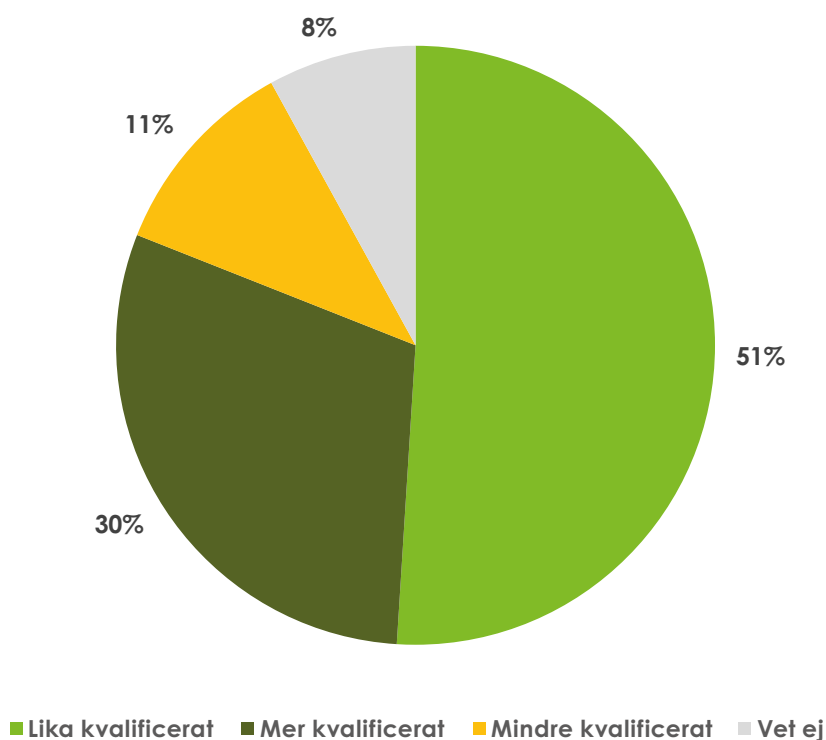
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under första kvartalet 2024 var högst i Södermanland, Gävleborg och Halland av samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd. Av dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent i samtliga län.

Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2024 och 2023.



Under det senaste året uppger fyra av fem (81 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 11. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, mars 2023–mars 2024.



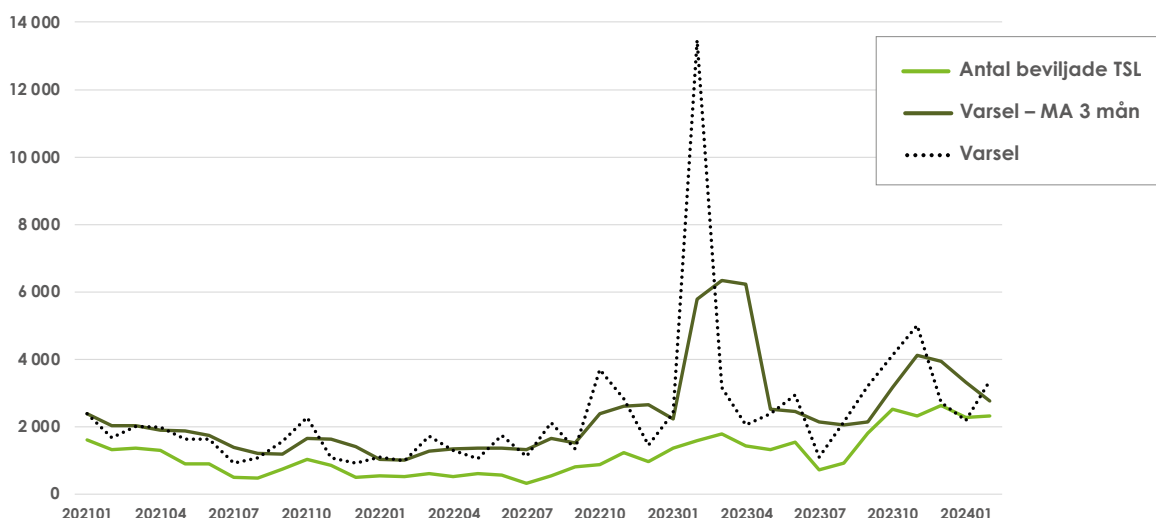
FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Den svenska ekonomin är i recession efter tre kvartal i rad med minskad BNP. Hög inflation, höga räntor och en försvagad krona har påverkat hushållens ekonomi negativt. Sysselsättningen är förvisso fortsatt hög, men både antalet sysselsatta och arbetslösheten har utvecklats negativt de senaste månaderna. Vi har emellertid passerat inflationstoppen och de flesta bedömare tror därför på en första räntesänkning i maj eller juni. Bland annat bedömer Konjunkturinstitutet i sin marsprognos att Riksbanken inleder en serie av räntesänkningar i juni. De pekar på att inflationen har fallit tillbaka snabbt den senaste tiden och att nedgången fortsätter under 2024. Konjunkturen börjar därför återhämta sig i slutet av året, men det dröjer till 2026 innan lågkonjunkturen är över. Konsumtionen blir en viktig drivkraft i återhämtningen. Lägre räntor och stigande reallöner gör att hushållens konsumtion växer relativt snabbt från och med slutet av 2024. Sammanfattningsvis bedömer Konjunkturinstitutet att lågkonjunkturen bottenar i år och mot slutet av året inleds den ekonomiska återhämtningen.

Ur ett omställningsperspektiv vände antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd upp hösten 2022 och därefter har trenden under tiden som har passerat varit stigande. Trendbrottet kom efter de historiskt låga nivåer som vi såg under inledningen på 2022 och innebar under hösten 2022 en normalisering till de nivåer som var under början av 2021. Under 2023 var antalet som beviljades omställningsstöd mellan omkring 70 och 200 procent fler per månad än under motsvarande månader 2022. Under hösten växlade inflödet upp ytterligare ett steg och låg i absoluta tal något högre än inflödet under coronahösten 2020. Inledningen av 2024 har sett ett fortsatt högt inflöde på ungefär samma nivå som under hösten. I jämförelse med motsvarande månader 2023 har inflödet under årets inledning ökat med 50–70 procent.

Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd har över tid en korrelation med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos TSL och ett glidande medelvärde⁶ (MA-3 mån) för varsel. Uppgången för antalet varslade under de senaste månaderna kan därför tyda på att antalet som beviljas omställningsstöd också kommer att öka de närmaste månaderna.

Figur 12. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, januari 2021–februari 2024.

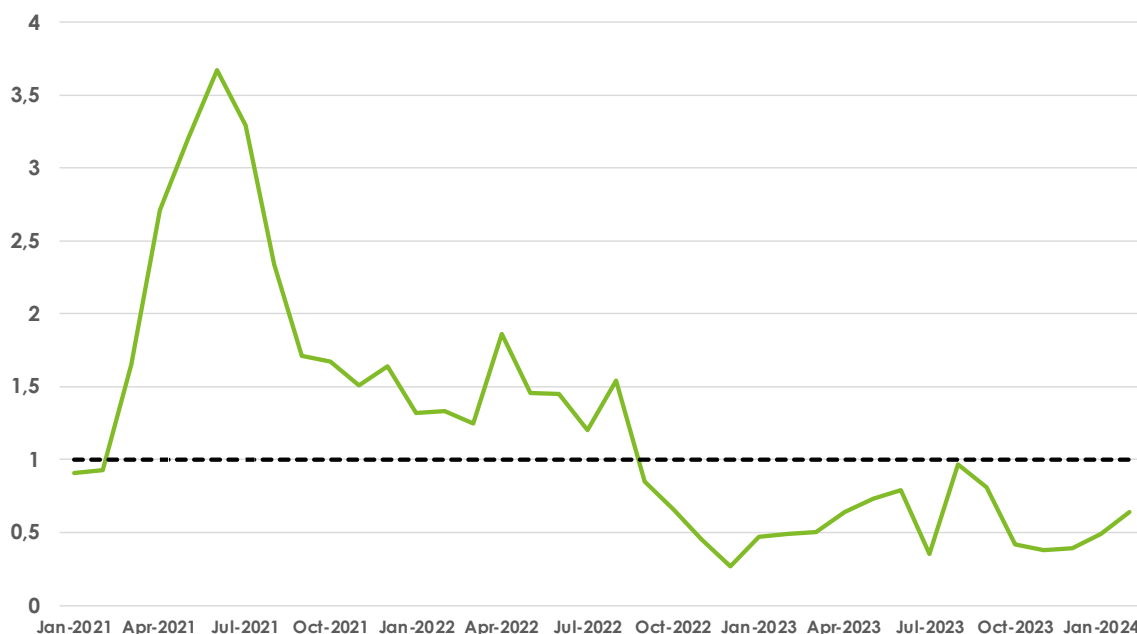


* Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans. 21 juni föll Förvaltningsrättens dom i Humanas favör, vilket sannolikt innebär att varslet inte kommer att effektueras.

⁶ Glidande medelvärde är en metod att skapa en serie av medelvärden från en given mängd av värden. Ett vanligt sätt är att bilda medelvärdet av alla värden i ett visst tidsintervall, ett fönster, så att medelvärdet kan förändras när fönstret flyttas, eller glider, framåt eller tillbaka i tiden. MA-3 mån beräknar på detta sätt alltid medelvärdet av de tre senaste månadernas värden.

Ett tydligt trendskitte inom TSL:s verksamhetsområde sågs i september 2022 då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglas i att TSL:s omställningskvot⁷ sedan dess har legat under 1, vilket nu innebär ett och ett halvt år i följd. Under 2023 började kvoten sakta att återigen närma sig 1 och balans och i augusti låg kvoten på 0,98. Därefter tilltog emellertid inflödet och kvoten gick under hösten än en gång ner till låga nivåer som innebar att det i genomsnitt var drygt två personer som påbörjade omställningsstöd för varje person som hittade ny lösning på arbetsmarknaden efter avslutat stöd. De senaste månaderna har kvoten än en gång börjat närma sig 1 och i februari låg den på 0,64.

Figur 13. Kvot⁷ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2024.



⁷ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

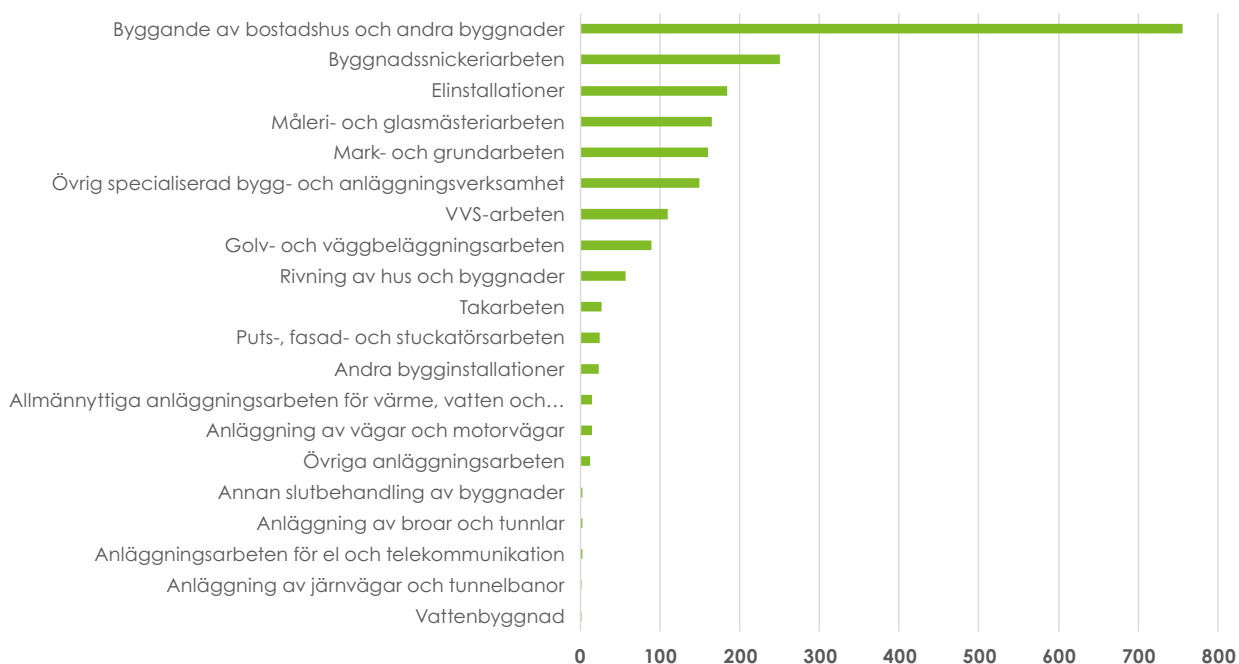
FOKUS: BYGGBRANSCHEN

Historiskt sett brukar nedgångar inom byggbranschen vara en av flera indikatorer på att ekonomin befinner sig i lågkonjunktur. Under det första kvartalet 2024 har byggbranschen tagit över förstaplatsen som den bransch som har haft störst inflöde av personer som har beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. 31 procent av inflödet hittills under året har kommit från personer verksamma inom byggbranschen. Motsvarande siffra avseende första kvartalet förra året var 16 procent och för helåret 2023 summerades andelen till 23 procent.

En andel som skiljer sig åt för byggbranschen i jämförelse med samtliga branscher i sin helhet är fördelningen av kön. Totalt sett är andelen män 79 procent, medan motsvarande andel för byggbranschen är 95 procent. Det är den största andelen för samtliga branscher som har haft ett inflöde på 10 eller fler deltagare.

Tittar vi mer detaljerat inom byggbranschen ser vi att den största delen av inflödet kommer från delbranschen *Byggande av bostadshus och andra byggnader*. Men vi ser att det är fler delbranscher som är drabbade inom olika kategorier såsom *Byggnadssnickeriarbeten*, *Elinstallationer*, *Måleri- och glasmästeriarbeten*, *Mark- och grundarbeten* och *Övrig specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet*.

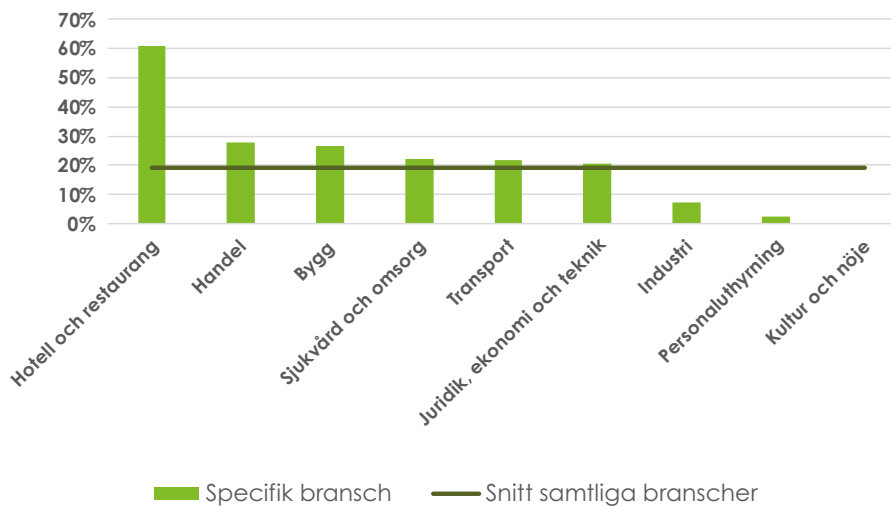
Figur 14. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, inom byggbranschen (SNI 41–43), kvartal 1 2024.



Som vi såg under avsnittet om konkurser har antalet konkurser blivit fler. Totalt sett för samtliga branscher består 19 procent av inflödet av konkurser, medan motsvarande siffra är 27 procent för byggbranschen vilket betyder att en större del av inflödet inom *Bygg* kommer ifrån konkurser än för genomsnittet. Andelen är ungefär jämbördig med *Handeln*, men betydligt lägre än för *Hotell- och restaurangbranschen*. *Hotell- och restaurangbranschen* är en liten bransch och har haft ett stort konkursprojekt om ungefär 70 deltagare vilket har pressat upp andelen, medan *Handeln* har haft ett väldigt

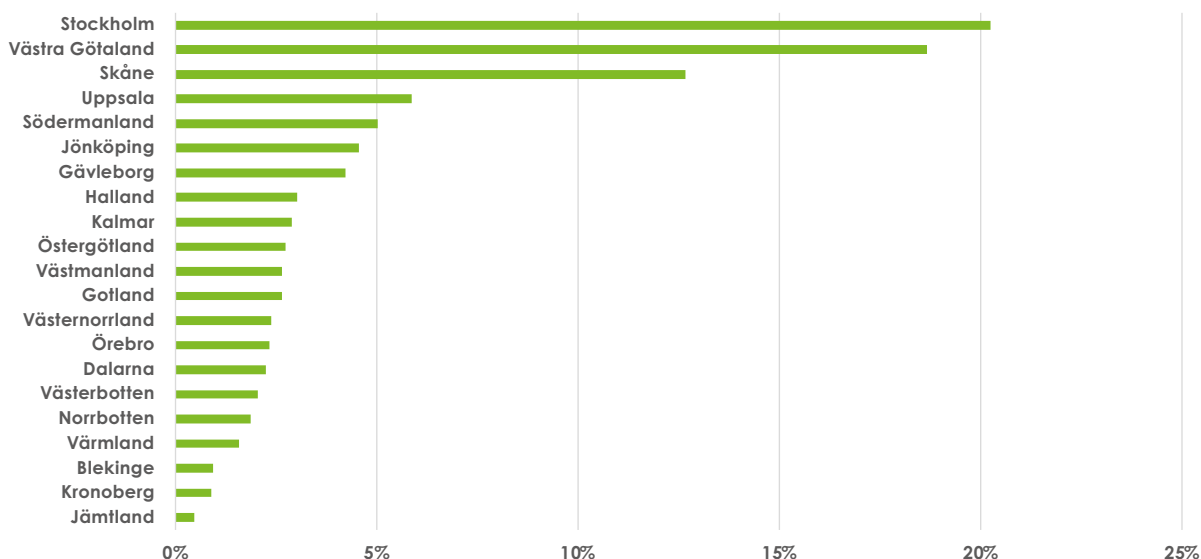
stort konkursprojekt med över 100 deltagare. Byggbranschen har samtidigt under första kvartalet också haft ett större konkursprojekt om ungefär 100 deltagare, samt ett tiotal konkursprojekt med omkring 10–20 deltagare. Att byggbranschen som har haft ett nästintill dubbelt så stort inflöde som *Handeln* visar upp en hög andel konkurser visar därför på att byggbranschen är brett drabbad.

Figur 15. Andel av inflöde som kommer från konkurser, bransch⁸, kvartal 1 2024.



Rent geografiskt ser vi likt samtliga branscher i sin helhet en stor koncentration för byggbranschen till de tre storstads länen. Bakom dem hittar vi flera län med andra stora städer som vanligtvis inte alltid brukar vara drabbade av ett högt inflöde överlag. Särskilt Uppsala län som här ligger på fjärde plats brukar återfinnas långt ner i rangordningen av de som har högst inflöde, men påverkas extra av nedgångarna inom byggbranschen.

Figur 16. Andel av inflöde per län inom byggbranschen (SNI 41–43), kvartal 1 2024.

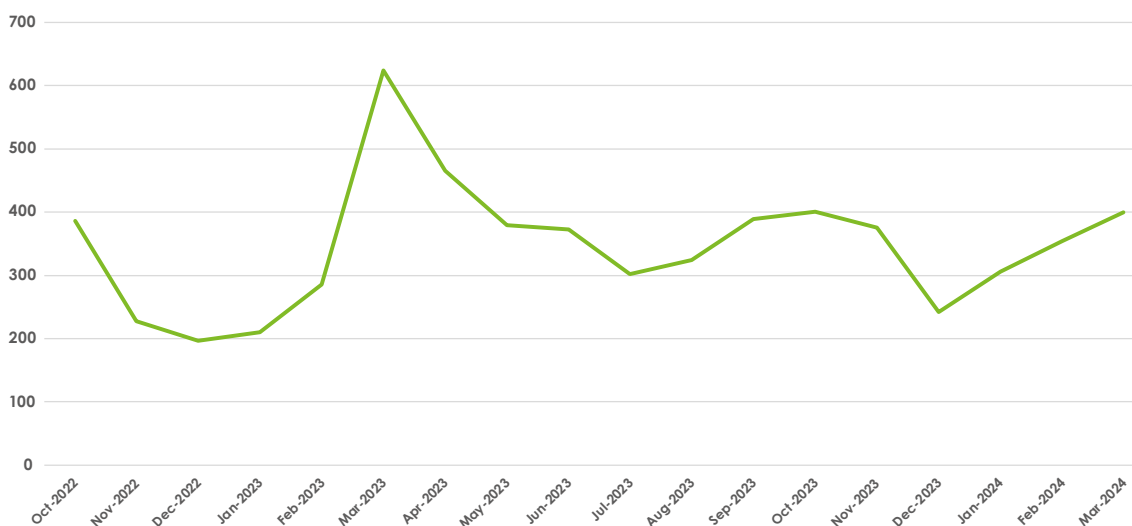


⁸ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

FOKUS: KOMPETENSSTÖD

Sedan över ett år tillbaka har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning med möjlighet till lärande under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är därför mycket glädjande att intresset har visat sig vara stort med en omfattande räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka inrättades har över 6 000 personer ansökt om utbildning direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna kom in i samband med förra vårens ansökansomgång hos CSN till stödet. Stödet har blivit populärare sedan första höstens ansökansomgång då vi kan se att antalet ansökningar har blivit fler i jämförelse med motsvarande månad 12 månader innan efter det att möjligheten att ansöka passerade ett år.⁹ Utöver detta har CSN fått in omkring 75 000 ansökningar, varav knappt 11 000 har angett TSL som omställningsorganisation.

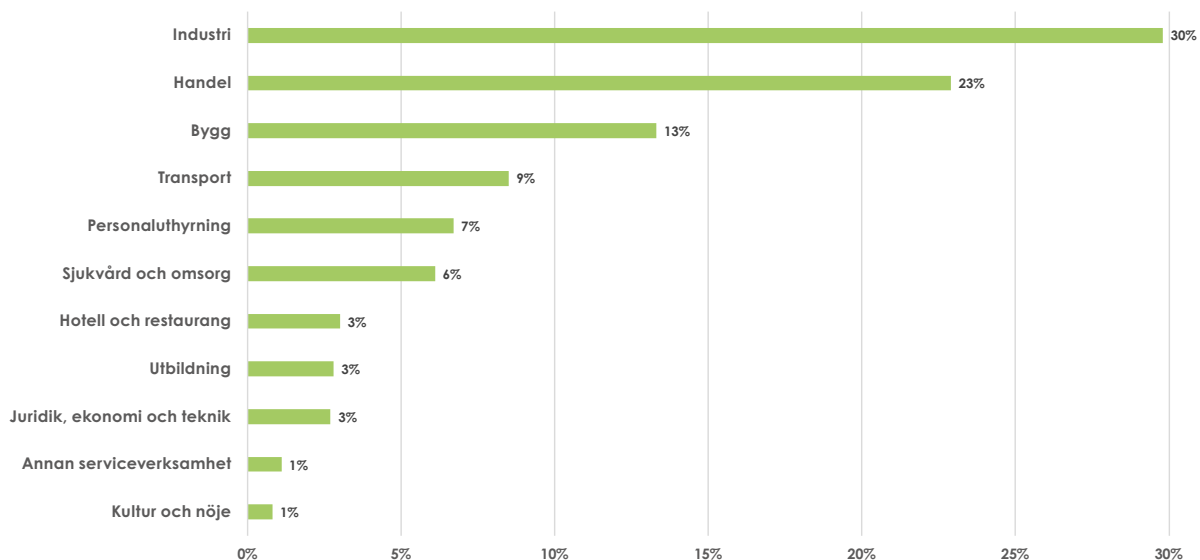
Figur 17. Antal ansökningar av kompetensstöd per månad, oktober 2022–mars 2024.



Sedan starten i oktober 2022 har drygt varannan ansökan kommit från personer som jobbar inom *Industrin* och *Handel* med 30 respektive 23 procent av alla som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL. Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 13 och 9 procent.

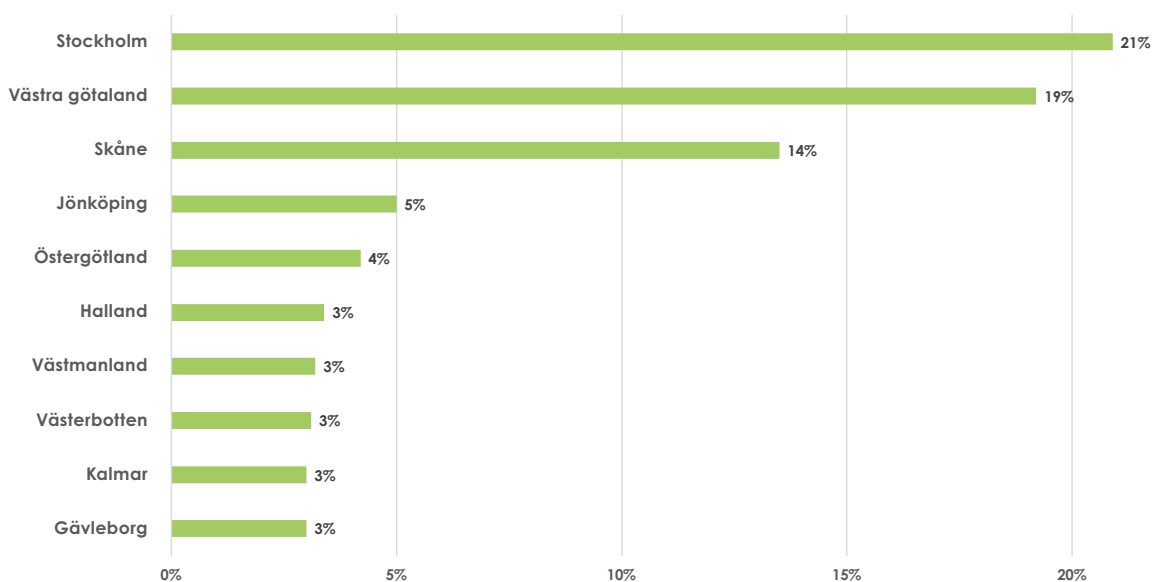
⁹ Vid rapportens färdigställande fanns inte fullständiga data för mars 2024 tillgängliga och värdet i diagrammet måste betraktas som en preliminär prognos.

Figur 18. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per bransch¹⁰ (SNI), oktober 2022–mars 2024.



Kompetensstödet har liksom omställningsstödet en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland de övriga ansökningarna är samtliga län representerade.

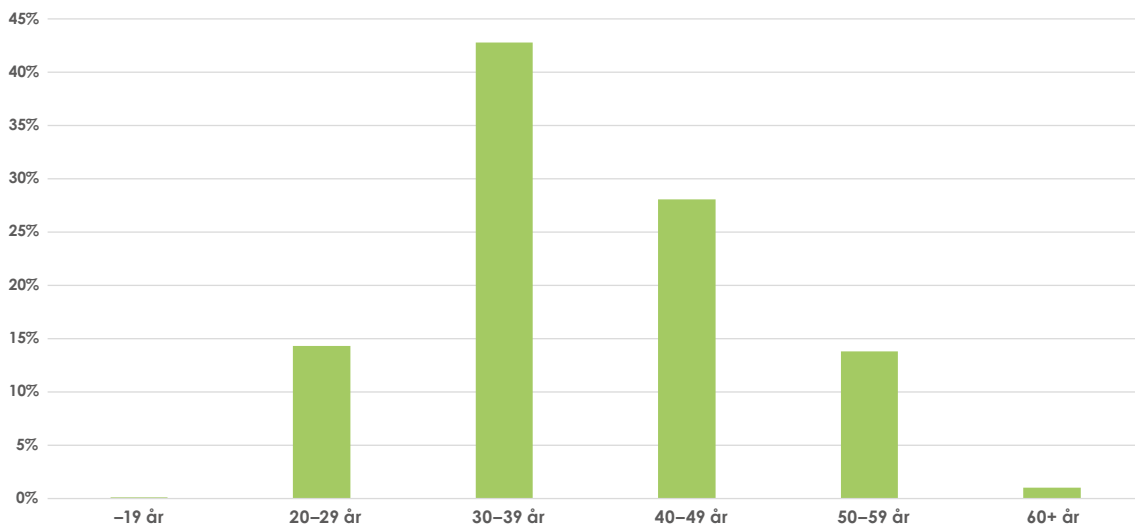
Figur 19. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022–mars 2024.



¹⁰ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

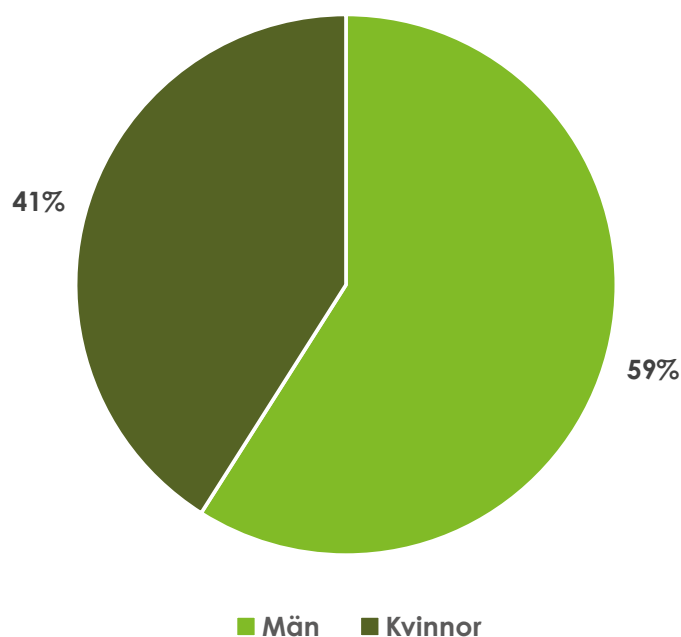
Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör majoriteten personer under 40 år. Nästan hälften av ansökningarna kommer från personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år till det inkluderas drygt sju av tio ansökningar. Tittar vi på personer som är 40 år och äldre fångar vi drygt 4 av 10 ansökningar. Personer som är 60 år eller äldre står för enbart ungefär 1 procent av ansökningarna.

Figur 20. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022–mars 2024.



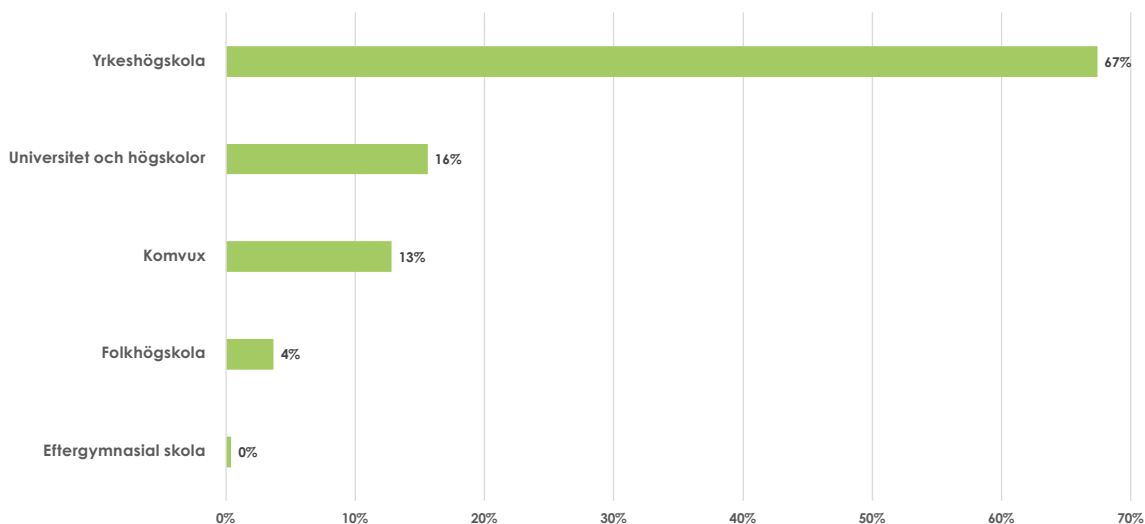
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till Trygghetsfonden TSL hittills är 59 procent män och 41 procent kvinnor. Detta skiljer sig mot mönstret över vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor. Tittar vi på ansökningarna som kommer från män via Trygghetsfonden TSL ser vi att en större andel kommer från *Industri* och *Bygg*, än ansökningar från kvinnor via Trygghetsfonden TSL, vilket medför ett omvänt mönster i jämförelse med statistiken hos CSN i helhet.

Figur 21. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022–mars 2024.



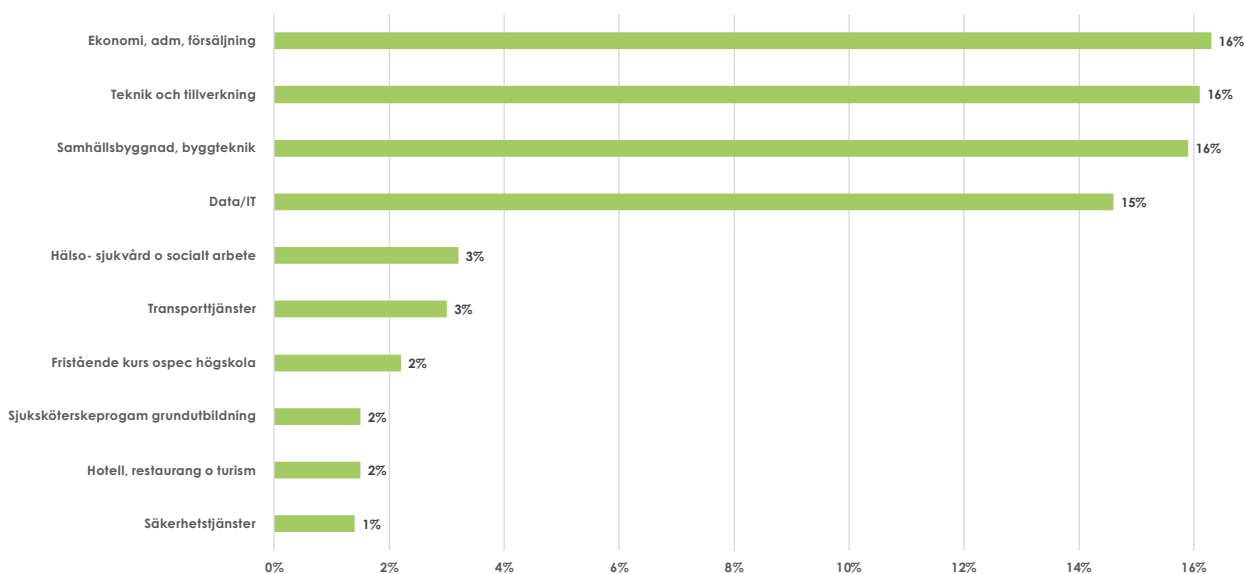
Ungefär två tredjedelar av de ansökningar som har skickats in sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan ungefär 3 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux.

Figur 22. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022–mars 2024.



Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns utbildningar inom många olika inriktningar. Mest frekvent sökta utbildningar återfinns inom ekonomi, administration och försäljning (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare), samhällsbyggnad och byggteknik (många söker utbildningar med inriktning mot bygglovshandläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör) samt teknik och tillverkning (inriktningarna på utbildningen är flera, men elkraftsingenjör är fortsatt vanligt förekommande). Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid.

Figur 23. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN utbildningsgrupp (exkl. gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022–mars 2024.





Trygghetsfonden *tsl*
hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se