



Kvartalsrapport 2019:3

Antalet uppsagda accelererar, men stora regionala skillnader

Trygghetsfonden TSL

hjälp till jobb

tsl

Antalet uppsagda som får stöd av Trygghetsfonden TSL accelererar

Antalet uppsagda som får stöd av Trygghetsfonden TSL ökar ytterligare. För 2018 rapporterade Trygghetsfonden TSL om tendenser till ett ökande inflöde av uppsagda personer. Under första halvan av 2019 blev det en allt tydligare trend, där framförallt handel och industri stod för ökningen. I rapporten för tredje kvartalet ser vi en tydlig ökning, som dessutom ser ut att accelerera.

Hittills i år har 9105 uppsagda personer beviljats hjälp till nytt jobb från Trygghetsfonden TSL, det är 18 procent fler än för de tre första kvartalen 2018. Jämför vi tredje kvartalet 2019 med tredje kvartalet 2018 är ökningen hela 37 procent. Ser vi bara till september 2019 har inflödet nästan dubblerats jämfört med september 2018 vilket tyder på att antalet uppsagda på grund av arbetsbrist accelererar.

Det är främst industrin, skogs och träindustrin samt handeln som står för ökningen av antalet uppsagda som erbjuds hjälp till jobb från Trygghetsfonden TSL. Den internationellt konkurrensutsatta industrin står för den största numerära ökningen under 2019. Jämfört med motsvarande period förra året har industrin 682 fler uppsagda i år, en ökning på 35 procent.

Stora skillnader regionalt och mellan branscher

Norrland utmärker sig med att hittills varit relativt skonat från uppsägningar. Till skillnad från övriga riket är andelen uppsagda 16 procent färre under de tre första kvartalen 2019, jämfört med motsvarande period förra året. Bidragande orsaker kan till exempel vara större projekt som etableringen av Northvolt och flytten av Kiruna, vilka gynnar näringslivet och skapar arbetstillfällen.

De län där ökningen av antalet uppsagda ökat kraftigast är Örebro med 216 procent, Jönköping med 171 procent och Västmanland med 83 procent. I dessa län kan vi tydligt se att de flesta uppsägningarna är kopplade till industrin, vilket bekräftar bilden av den avmattning inom industrin som även andra källor har rapporterat om.

9 av 10 får ny sysselsättning med Trygghetsfonden TSL:s stöd

Antalet uppsagda som anmäls för omställningsstöd till Trygghetsfonden TSL ökar allt mer, men fortfarande får 9 av 10 deltagare nytt jobb inom ett år, och de allra flesta redan inom sex månader. Av detta drar vi två slutsatser: 1. Trots ökande antal uppsagda har vi fortfarande en generellt stark arbetsmarknad, där många företag fortfarande rapporterar brist på tillgång av rätt kompetens. 2. Trots stora geografiska och branschvisa skillnader i antalet uppsagda, levererar Trygghetsfonden TSL ett stabilt resultat i alla län och branscher. Det är en viktig indikator på att vi kan klara av att hantera en konjunkturedgång och samtidigt fortsätta att leverera ett omställningsstöd som verkligen ger hjälp till jobb.



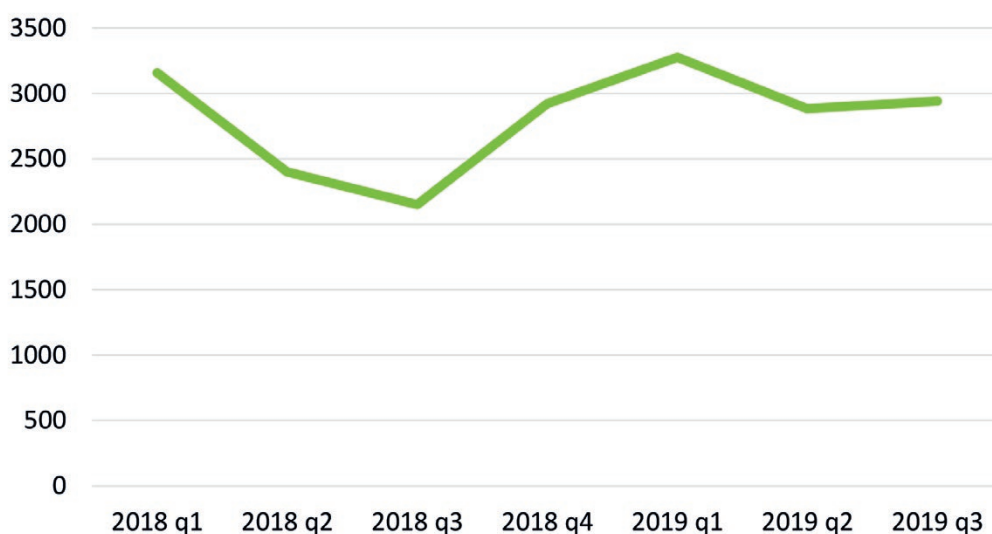
Caroline Söder

Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

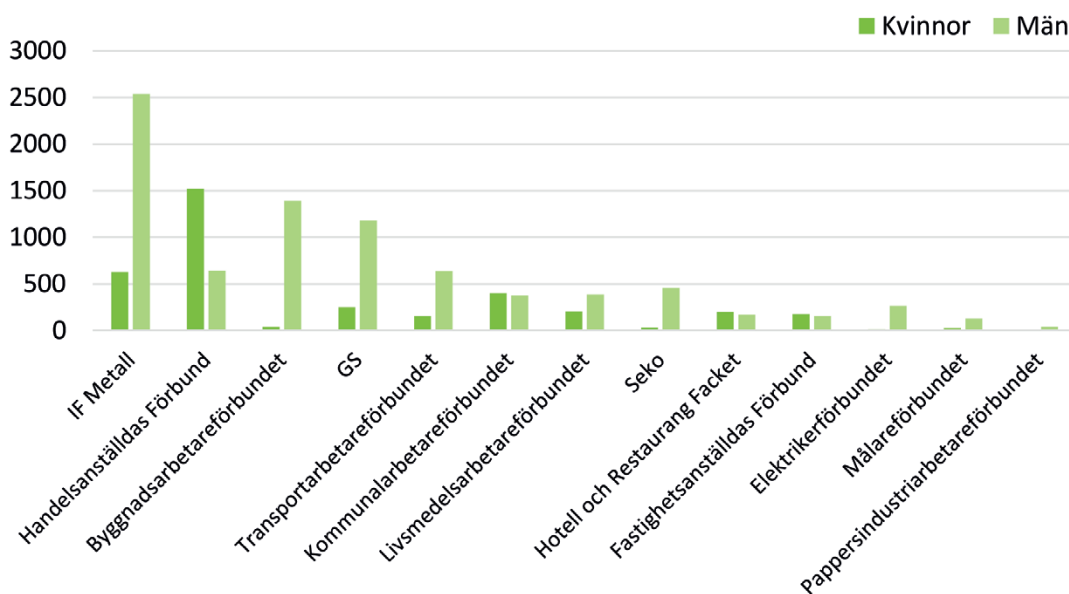
Under tredje kvartalet 2019 blev 2 943 uppsagda berättigade till stöd av Trygghetsfonden TSL, det är 37 procent fler än motsvarande period förra året, då 2 151 personer beviljades stöd. Antalet uppsagda som är berättigade till stöd enligt TSL varierar vanligtvis under året. Runt omkring maj och december brukar antalet uppsagda vara som störst medan det är minst under sommarmånaderna.

Figur 1. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, per kvartal, sedan första kvartalet 2018.



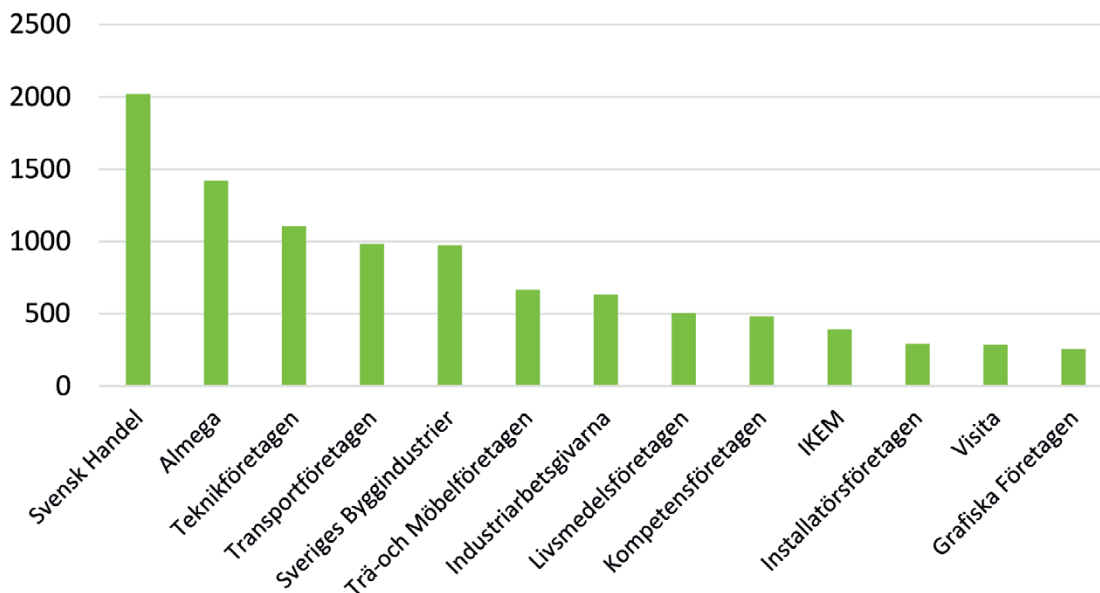
Under de senaste 12 månaderna är flest antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL från IF Metall följt av Handelsanställdas förbund och Byggnadsarbetareförbundet. Män dominerar bland uppsagda i de flesta fackförbund förutom inom Handels, Kommunal, Hotell och restaurang och Fastighet, där ett större antal kvinnor än män har beviljats stöd.

Figur 2. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, oktober 2018 – september 2019, efter fackförbund.



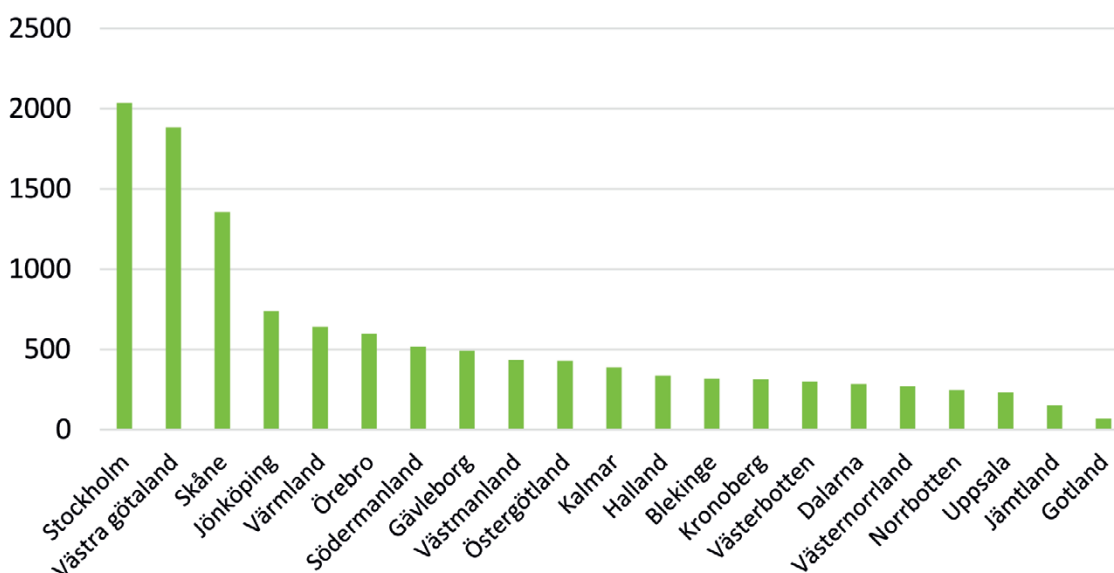
Jämförs inflödet efter det arbetsgivarförbund som de uppsägande företagen är anslutna till ses delvis samma branschmönster som bland fackförbunden. Störst antal uppsagda finns under de senaste 12 månaderna hos Svensk Handel, Almega och Teknikföretagen.

Figur 3. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, oktober 2018 – september 2019, för de 13 arbetsgivarorganisationer med störst inflöde till TSL.



Antalet uppsagda inom TSL:s branscher är över tid störst i storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne län. Minst antal uppsagda det senaste året är det i Gotlands län.

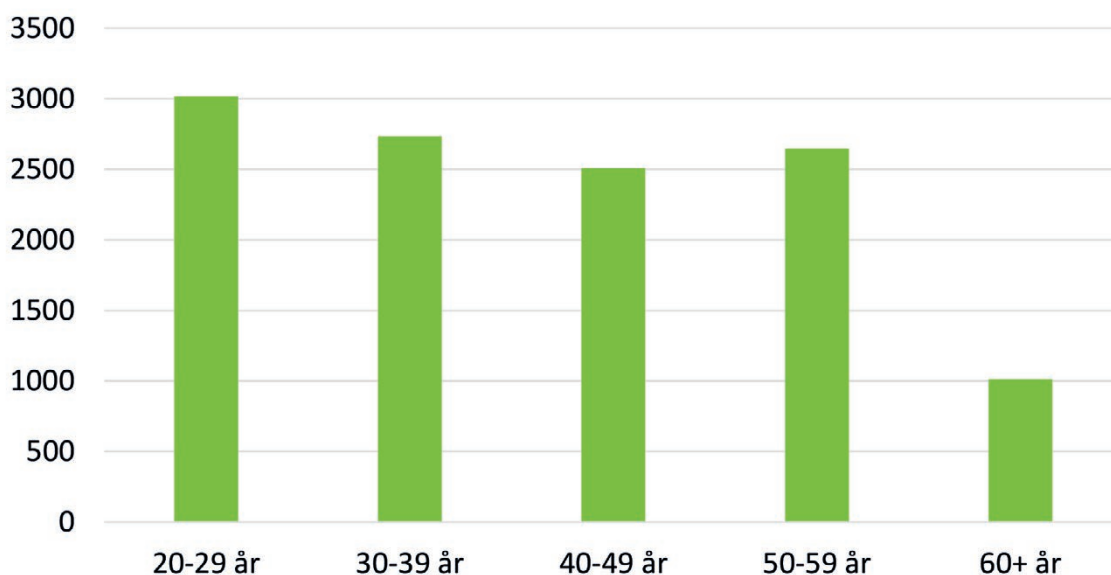
Figur 4. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, oktober 2018 – september 2019, efter län.¹



¹ Det bör noteras att redovisningen inte är fullständig för samtliga uppsagda som TSL hjälper till nytt jobb. Cirka en av fem kommer från företag som inte är anslutna till någon arbetsgivarorganisation.

Antalet uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL är relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Något som sticker ut under de senaste 12 månaderna är att den största andelen uppsagda är i åldersgruppen 20–29 år, vilket är ovanligt. Minst antal uppsagda som är berättigade till stöd är 60 år eller äldre, detta är dock en mindre åldersgrupp än de övriga i jämförelsen.

Figur 5. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, oktober 2018 – september 2019, efter åldersgrupp.

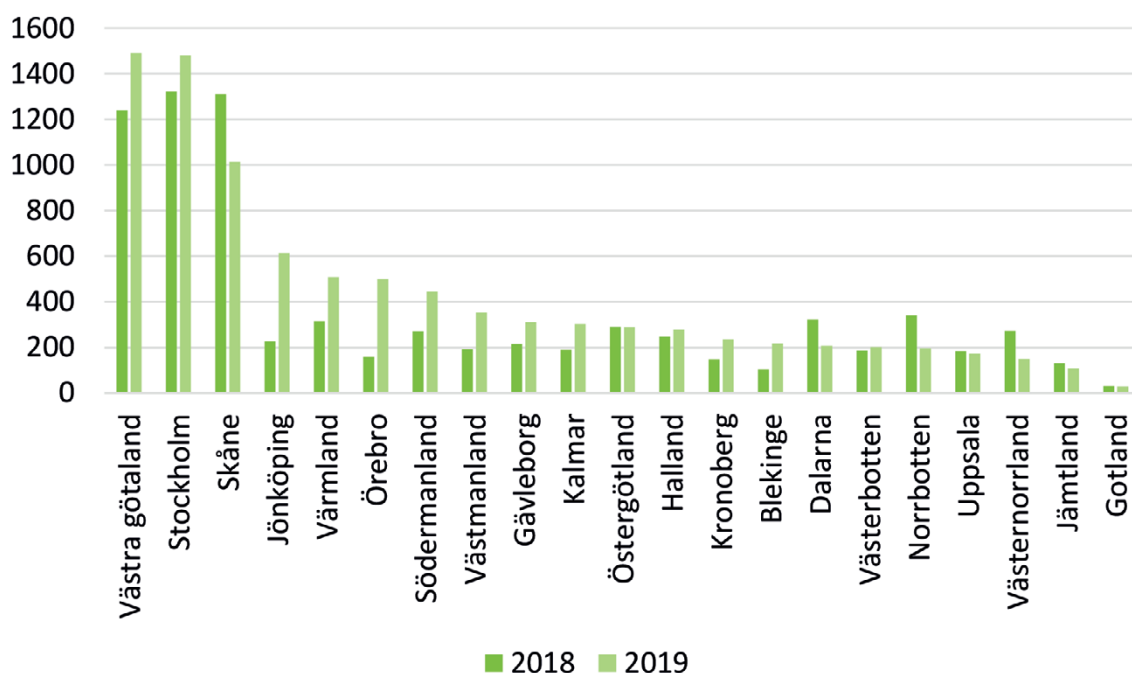


STORA SKILLNADER REGIONALT

De största ökningarna hittills under 2019, jämfört med motsvarande period förra året, är i Jönköpings- och Örebro län. I Örebro är antalet uppsagda 342 stycken fler i år, vilket motsvarar en ökning med 216 procent jämfört med motsvarande period förra året. En stor ökning ser vi också i Jönköping där det är 387 fler uppsagda under 2019 (en ökning på 171 %). Uppsägningarna i dessa län har i de flesta fall en koppling till industrin. Vi kan även se en stor ökning i Värmlands län där antalet uppsagda är 83 procent fler hittills i år, jämfört med motsvarande period förra året.

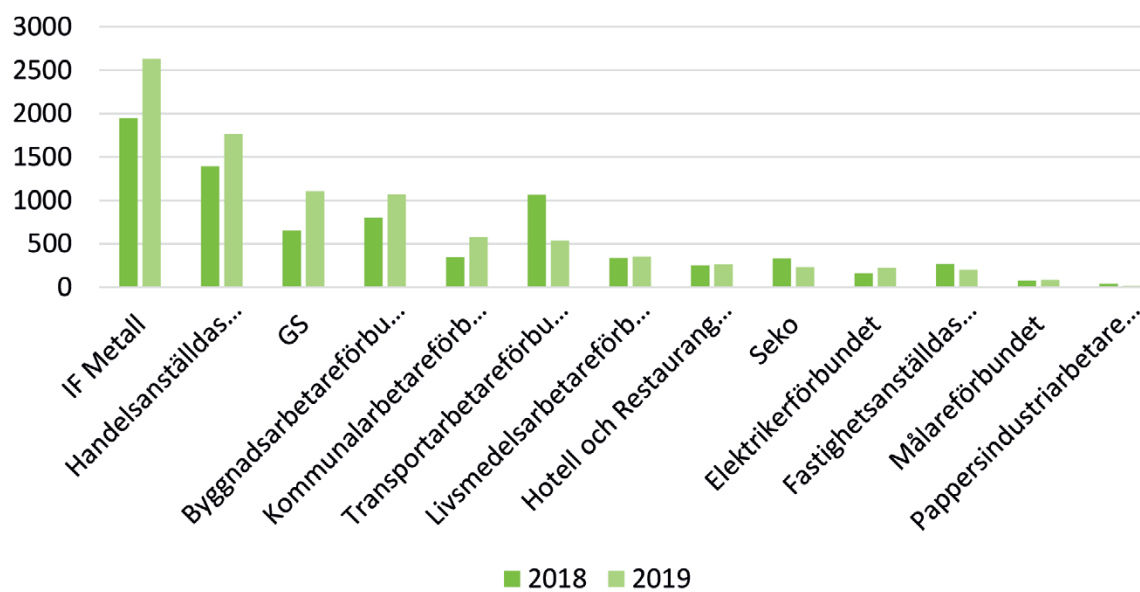
Norrland präglas, till skillnad från de flesta övriga regioner i riket, av ett minskat antal uppsagda. Jämtlands-, Västernorrlands- och Norrbottens län har samtliga färre uppsagda under de tre första kvartalen 2019, jämfört med motsvarande period förra året.

Figur 6. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, första tre kvartalen 2018 jämfört med första tre kvartalen 2019, efter län.



Det ökade antalet uppsagda som berättigas stöd hos Trygghetsfonden TSL består till störst del av fler uppsagda från IF Metall, GS och Handels. Störst procentuell ökning kan vi se hos GS som har 70 procent fler uppsagda hittills i år jämfört med motsvarande period förra året (1109 uppsagda hittills 2019 och 652 uppsagda 2018). Något som också sticker ut jämfört med förra året är att uppsagda från Transport är hälften (49 %) så stort i år jämfört med motsvarande period 2018.

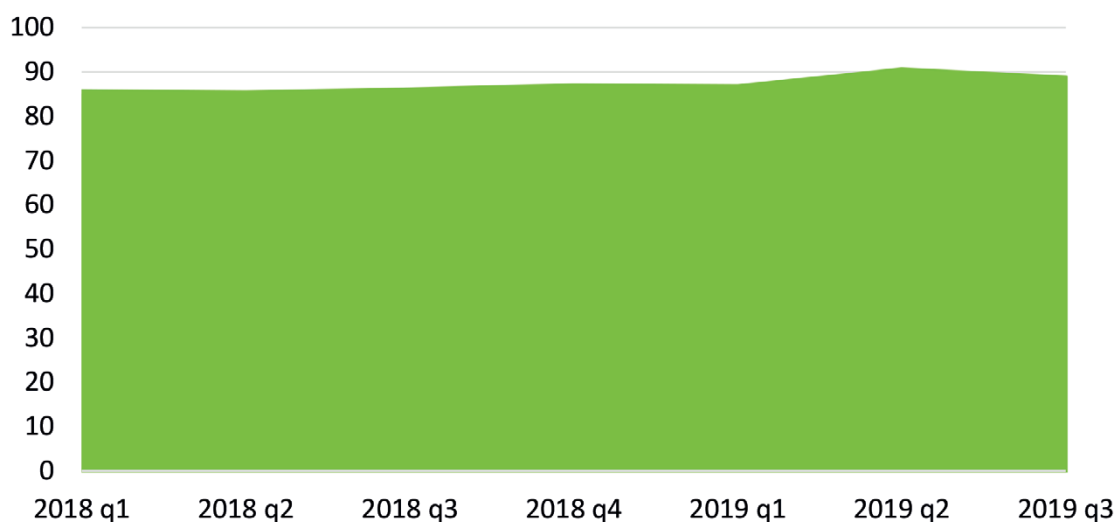
Figur 7. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, första tre kvartalen 2018 jämfört med första tre kvartalen 2019, efter fackförbund.



RESULTAT

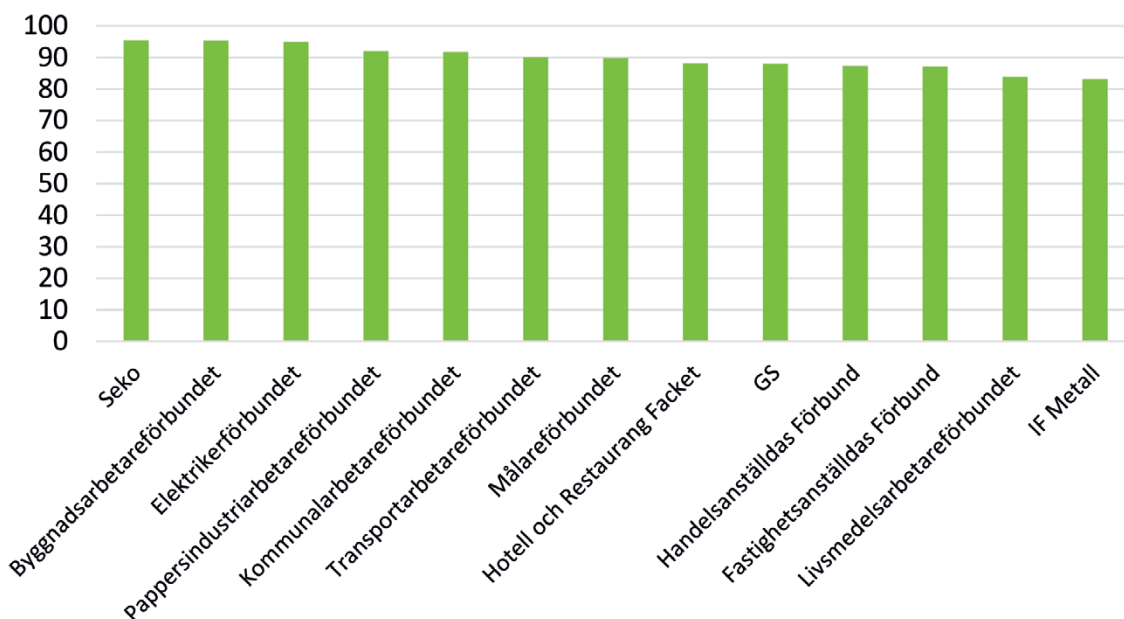
Att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning, genom en ny anställning eller längre studier, är Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag. Under samtliga kvartal sedan 2018 har över 80 procent av de som berättigats stöd av Trygghetsfonden TSL nått en ny lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag på det tidigare arbetet. Under tredje kvartalet 2019 noterades att 88 procent av deltagarna som avslutade sitt stöd hade fått ett nytt jobb, påbörjat längre studier eller startat eget företag.

Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, sedan första kvartalet 2018.



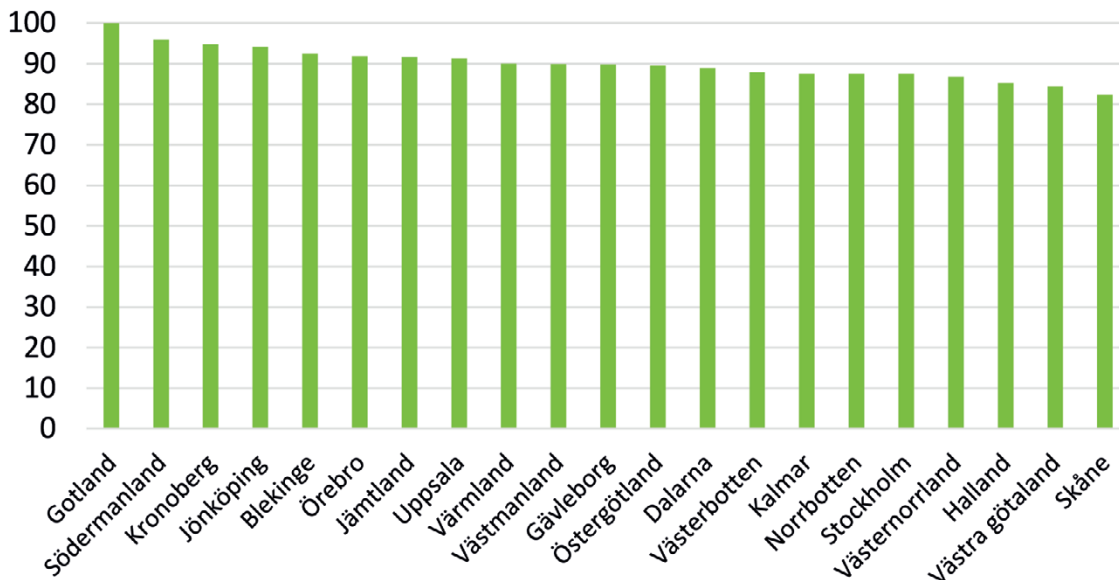
Uppsagda från samtliga fackförbund får i stor utsträckning ett nytt jobb efter avslutad omställning. Störst andel får en ny anställning eller en annan lösning bland Seko, Byggnadsarbetareförbundet och Elektrikerförbundet.

Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, oktober 2018 – september 2019, efter fackförbund.



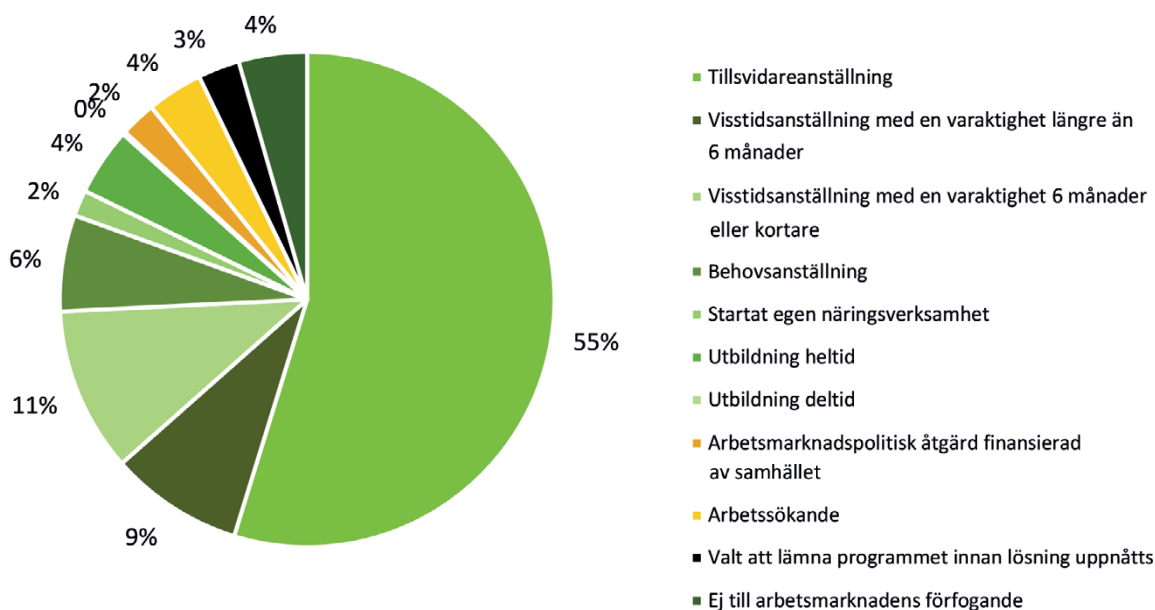
I samtliga län är det över 80 procent av deltagarna som har ett nytt jobb inom ett år efter sin uppsägning. Störst andel av deltagarna i Gotland, Södermanland och Kronoberg får ett nytt jobb inom ett år.

Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, oktober 2018 – september 2019, efter fackförbund.



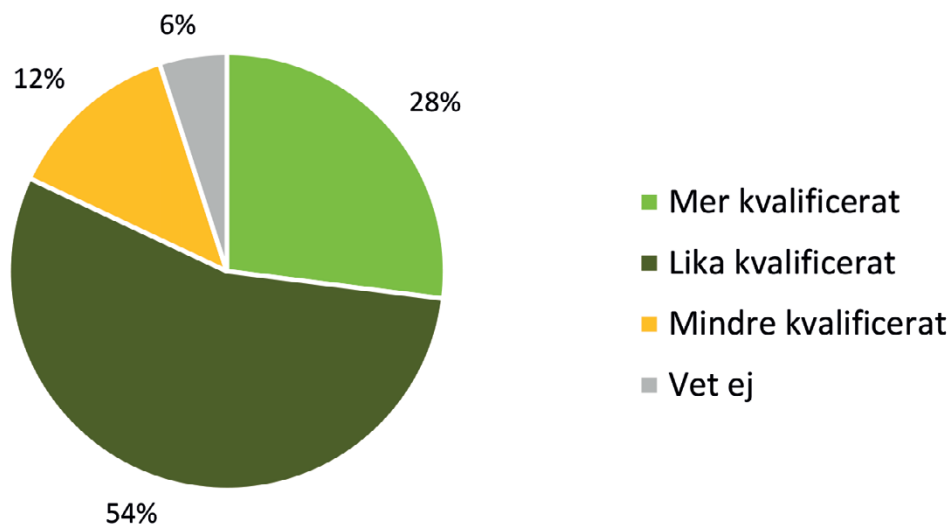
Endast 4 procent av de uppsagda som Trygghetsfonden TSL hjälper till nytt jobb är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag. Majoriteten av de uppsagda har en ny anställning, startat eget företag eller påbörjat en längre utbildning efter avslutat omställningsstöd.

Figur 11. Andel avslutade deltagare per lösning, oktober 2018 – september 2019.



Efter avslutat omställningsstöd får deltagande personer besvara en rad frågor i en avslutsenkät. De som fått en ny anställning under omställningen får då frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet. Mer än fyra av fem (83 %) svarar att det nya arbetet är mer eller lika kvalificerat som det tidigare.

Figur 12. Andel avslutade deltagare per lösning, oktober 2018 – september 2019.



hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se