



Kvartalsrapport 2018:4

Lika lågt inflöde som innan förra finanskrisen

Trygghetsfonden TSL

hjälp till jobb
tsl

INLEDNING

2018 års arbetsmarknad kan sammanfattas som historiskt stark. Det avspeglas i ett rekordlångt behov av omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. 10 662 personer beviljades omställningsstöd efter uppsägning på grund av arbetsbrist. Det är lika låga siffror som 2007, året innan finanskrisen då 10 599 personer beviljades stöd. Den goda arbetsmarknaden avspeglas också i att redan vid den första kontakten med Trygghetsfonden TSL uppger ungefär en femtedel av de uppsagda att de har eller är nära ett nytt jobb.

Trygghetsfonden TSL har levererat mycket goda resultat under 2018. I genomsnitt hjälper vi 85,4 procent till ny sysselsättning inom 12 månader, varav majoriteten har ett nytt jobb redan efter 3–6 månader. 83 procent får ett lika eller mer kvalificerat jobb än tidigare. Endast 3 procent av de som får ta del av stöd från Trygghetsfonden TSL är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag.

Män dominerar inflödet till Trygghetsfonden TSL men det är kvinnor i Kronoberg som med 95 procent har den högsta lösningsgraden av alla län. Örebro har den närmaste könsfördelningen med i princip lika många kvinnor och män som anmäls till Trygghetsfonden TSL. Fackförbunden Målarförbundet, SEKO och Elektrikerförbundet samt länen Jämtland, Kronoberg och Norrbotten ligger i topp med resultat på över 90 procent av deltagarna i ny sysselsättning inom ett år.

Tredje kvartalet redovisade vi ett trendbrott med ökat inflöde från allt fler konkurser. Under fjärde kvartalet såg vi inte längre denna ökning. Samtidigt kommer fortfarande många signaler på en avmattning av konjunkturen, vilket om de slår in kommer att påverka den mycket goda arbetsmarknad vi fortfarande befinner oss i. I förebyggande syfte har Trygghetsfonden TSL under hösten säkerställt att verksamheten klarar att hantera ett högre inflöde vid fler uppsägningar.

2018 var det första året med en ny verksamhetsmodell som möjliggjort en omfördelning av våra resurser så att fler av de uppsagda kan erbjudas utbildnings- och valideringsinsatser när det ökar möjligheterna att få ett nytt jobb. Under 2018 beviljade Trygghetsfonden TSL totalt över 1000 utbildningsinsatser, vilket betyder att ungefär 1 av 10 deltagare har fått en utbildningsinsats. Våra löpande utvärderingar visar att nöjdhetssiffrorna ökat och nu ligger över 80 procent hos våra intressenter; deltagare, fack och arbetsgivare.

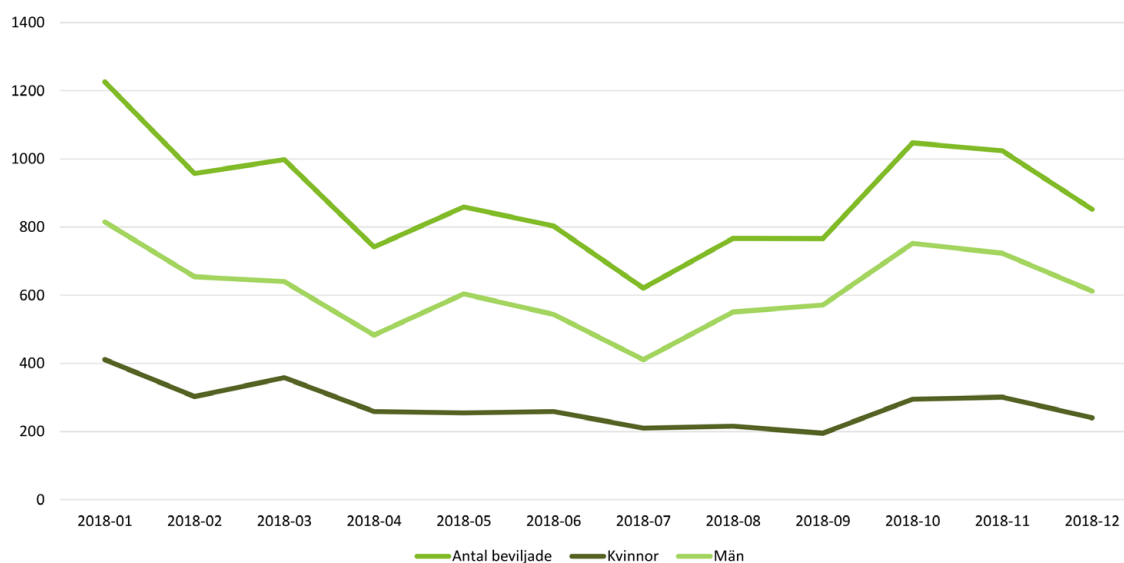


Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under 2018 blev 10 662 personer uppsagda på grund av arbetsbrist berättigade till stöd av Trygghetsfonden TSL, vilket är 6 procent färre än motsvarande period förra året då 11 342 personer beviljades stöd. Antalet uppsagda som är berättigade till stöd varierar vanligtvis under året. Runt maj och december brukar antalet uppsagda vara som störst medan det är minst under sommarmånaderna.

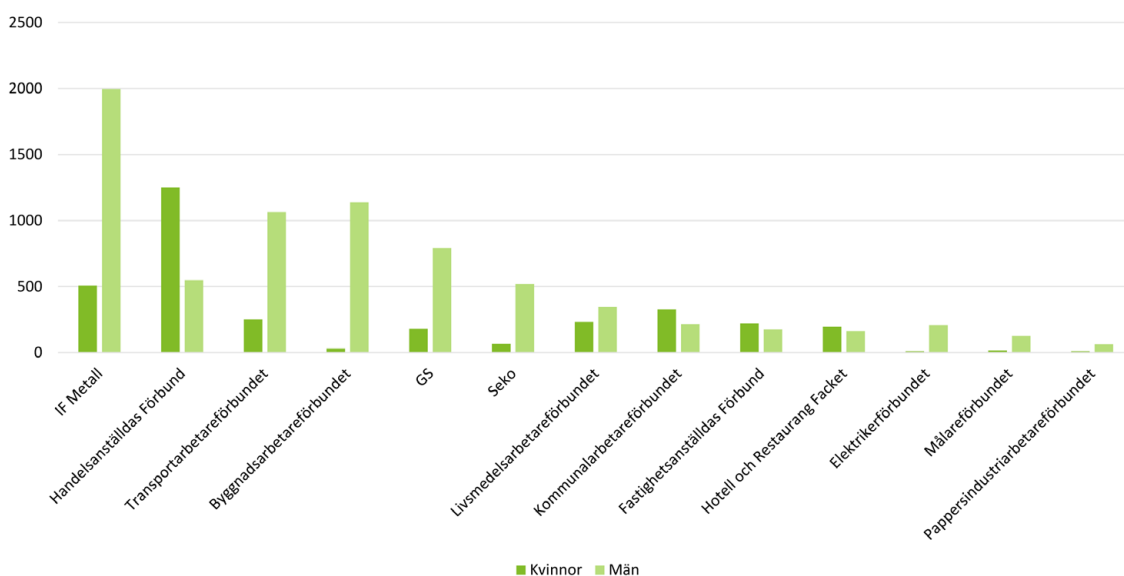
Figur 1. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL senaste 12 månaderna, totalt och efter kön.



Antal uppsagda efter fackförbund

Flest personer som är berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL anmäls av IF Metall följt av Handelsanställdas förbund och Transportarbetareförbundet. Män dominerar de uppsagda i alla fackförbund förutom Handels, Kommunal och Hotell och restaurang, där fler kvinnor än män har beviljats stöd.

Figur 2. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter fackförbund helåret 2018.



Antal uppsagda efter fackförbund och län

I figur 3 framgår antalet personer berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter fackförbund och län. Tabellen visar tydligt att de tre storstadslänen skiljer sig åt jämfört med vilka branscher de uppsagda kommer ifrån. I Stockholms län kommer flest berättigade från Byggnads, Seko och Handels. I Skåne- och Västra Götalands län kommer majoriteten av de berättigade från IF Metall, Handels och Transport. IF Metall står för en stor del av inflödet i många län och har totalt sett det största antalet berättigade personer.

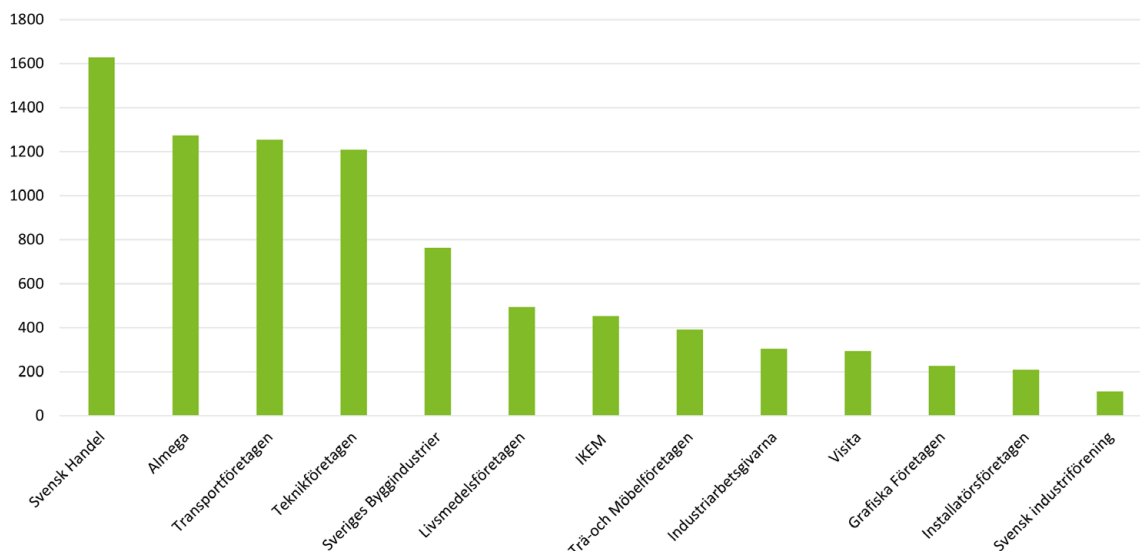
Figur 3. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter fackförbund och län, helåret 2018.

	Blekinge	Dalarna	Gotland	Gävleborg	Halland	Jämtland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Norrbottn	Skåne	Stockholm	Södermanland	Uppsala	Värmland	Västerbotten	Västernorrland	Västmanland	Västra Götaland	Örebro	Östergötland
Byggnadsarbetareförbundet	28	49	0	51	18	36	16	18	2	66	64	354	18	51	40	25	99	18	128	28	58
Elektrikerförbundet	0	16	0	7	3	0	3	5	3	46	14	28	1	18	15	3	15	5	25	1	12
Fastighetsanställdas Förbund	1	20	0	5	3	1	9	17	4	15	76	111	33	5	5	4	16	32	13	19	6
GS	28	59	3	44	51	21	73	89	23	6	138	43	1	17	60	48	12	11	217	17	11
Handelsanställdas Förbund	18	58	1	101	44	11	45	31	18	78	264	316	30	44	74	61	44	59	325	73	101
Hotell och Restaurang Facket	1	16	3	4	24	1	7	17	7	6	30	72	17	9	16	23	16	9	56	17	6
IF Metall	98	76	26	58	54	19	114	56	108	153	589	137	203	34	114	67	22	62	345	50	116
Kommunalarbetareförbundet	1	27	11	11	3	4	15	2	0	0	58	206	14	3	30	24	13	9	26	15	71
Livsmedelsarbetareförbundet	1	8	24	39	55	29	12	3	11	1	138	105	11	3	2	4	54	3	69	3	3
Mälareförbundet	4	10	2	7	0	0	0	11	0	0	2	27	0	5	28	0	11	2	18	16	0
Pappersindustriarbetareförbundet	0	28	0	21	0	0	0	0	12	0	0	2	0	0	2	0	0	0	8	1	0
Seko	11	3	0	6	1	5	5	20	0	3	50	342	8	28	22	0	2	6	56	0	18
Transportarbetareförbundet	13	28	0	42	48	46	51	19	36	17	210	132	16	24	41	19	90	57	347	33	42

Antal uppsagda efter arbetsgivarorganisation

Jämförs inflödet mellan de arbetsgivarförbund som de uppsägande företagen är anslutna till ses ett liknande branschmönster som bland fackförbunden. Störst antal uppsagda finns under år 2018 hos Svensk Handel, Almega och Transportföretagen.

Figur 4. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL för de 13 arbetsgivarorganisationer med störst inflöde till TSL, helåret 2018.¹

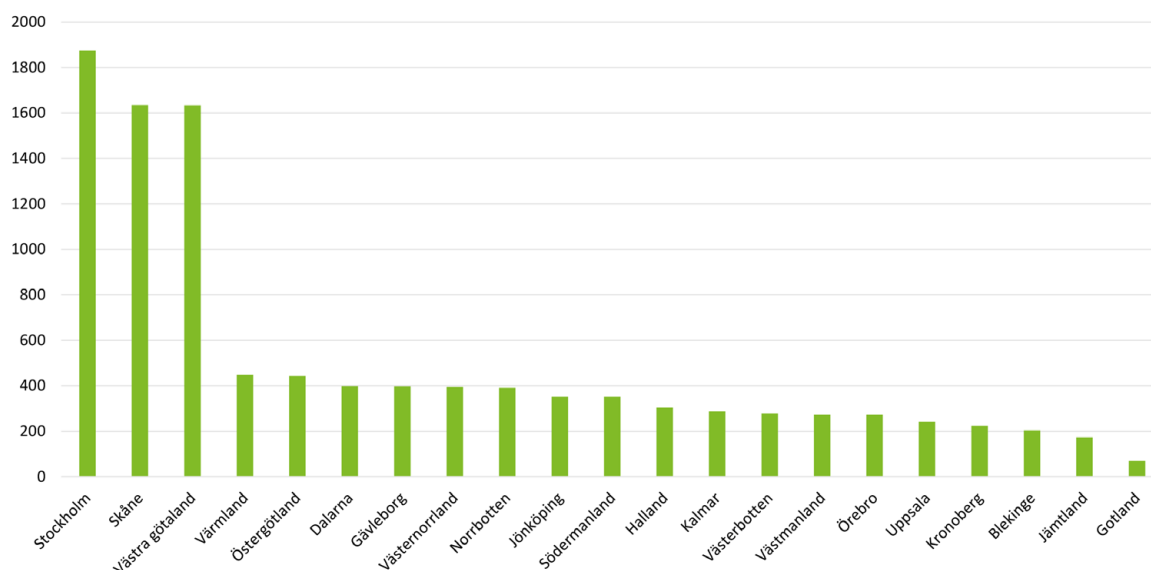


¹ Det bör noteras att redovisningen inte är fullständig för samtliga uppsagda som TSL hjälper till nytt jobb. Cirka en av fem kommer från företag som inte är anslutna till någon arbetsgivarorganisation.

Antal uppsagda efter län

Antalet uppsagda inom TSL:s branscher är över tid störst i storstadslänen Stockholm, Skåne och Västra Götalands län. Minst antal uppsagda det senaste året är det i Gotlands län.

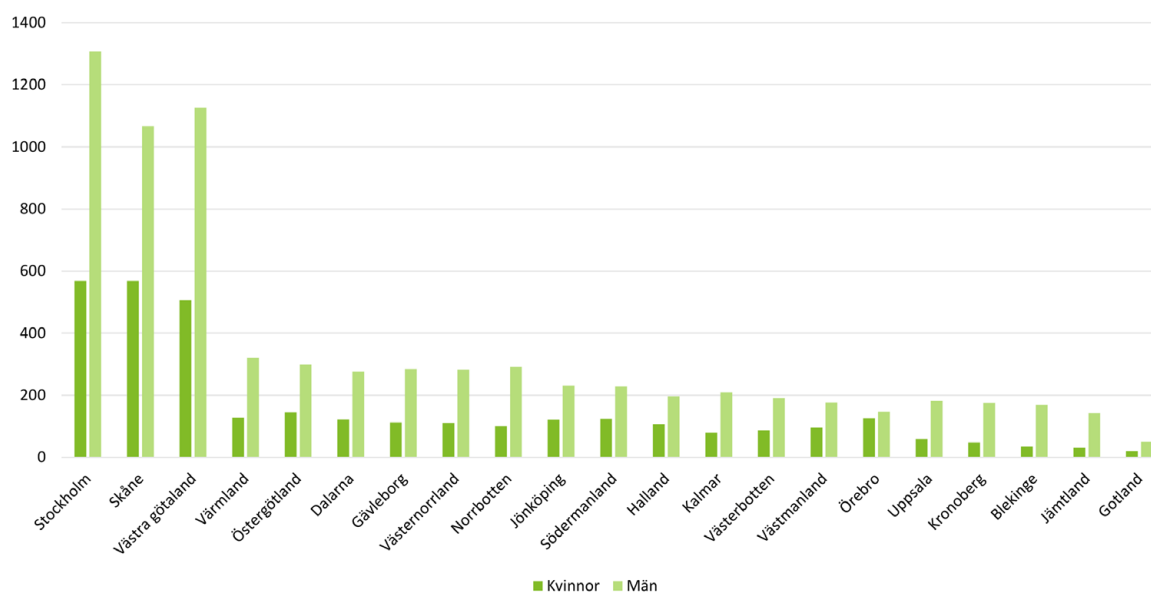
Figur 5. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter län, helåret 2018.



Antal uppsagda efter län och kön

Stockholms län har totalt sett haft flest uppsagda personer berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL under 2018. Antalet berättigade kvinnor var lika stort i Stockholm och Skåne län. Skåne har dock en högre andel berättigade kvinnor jämfört med Stockholm. Största andel berättigade kvinnor, i förhållande till berättigade män var det i Örebro län. Blekinge är det län som har störst andel berättigade män i förhållande till kvinnor.

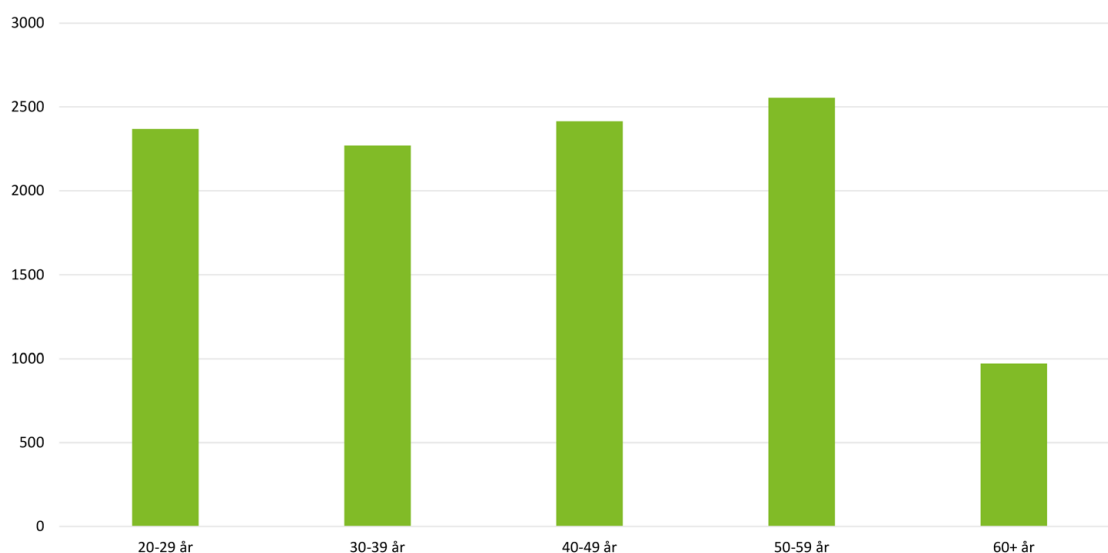
Figur 6. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter kön och län, helåret 2018



Antal uppsagda efter åldersgrupp

Antalet uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL är relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Minst antal uppsagda som är berättigade till stöd är 60 år eller äldre, detta är dock en mindre åldersgrupp än de övriga i jämförelsen.

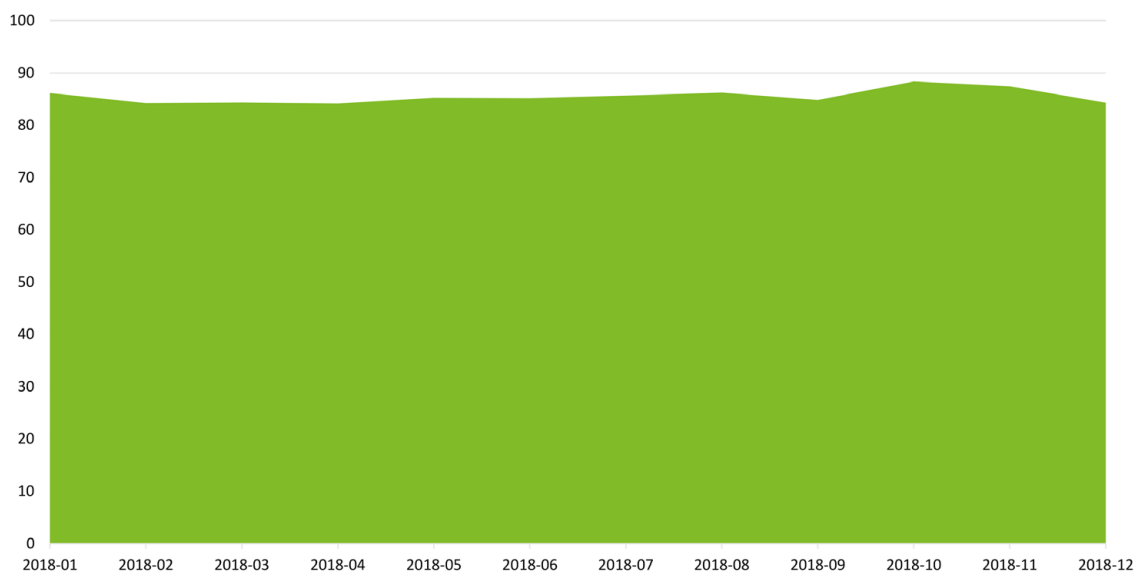
Figur 7. Antal uppsagda berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL efter åldersgrupp, helåret 2018.



RESULTAT

Att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning, genom en ny anställning, starta eget företag eller längre studier, är Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag. I genomsnitt når 85,4 procent av de som berättigats stöd under 2018 en ny lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag på det tidigare arbetet. Under årets samtliga månader har lösningsgraden legat över 80 procent.

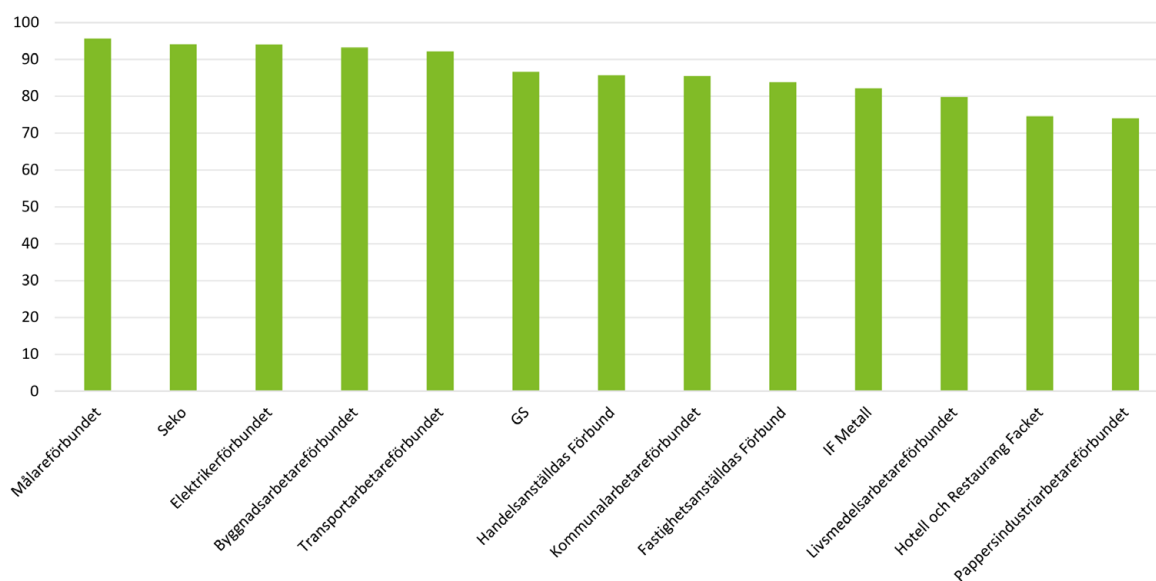
Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader från sista anställningsdag, helåret 2018.



Andel i jobb efter fackförbund

Uppsagda som anmäls från samtliga fackförbund får i stor utsträckning ett nytt jobb efter avslutad omställning. Störst andel får en ny anställning eller en annan lösning bland Målareförbundet, SEKO och Elektrikerförbundet.

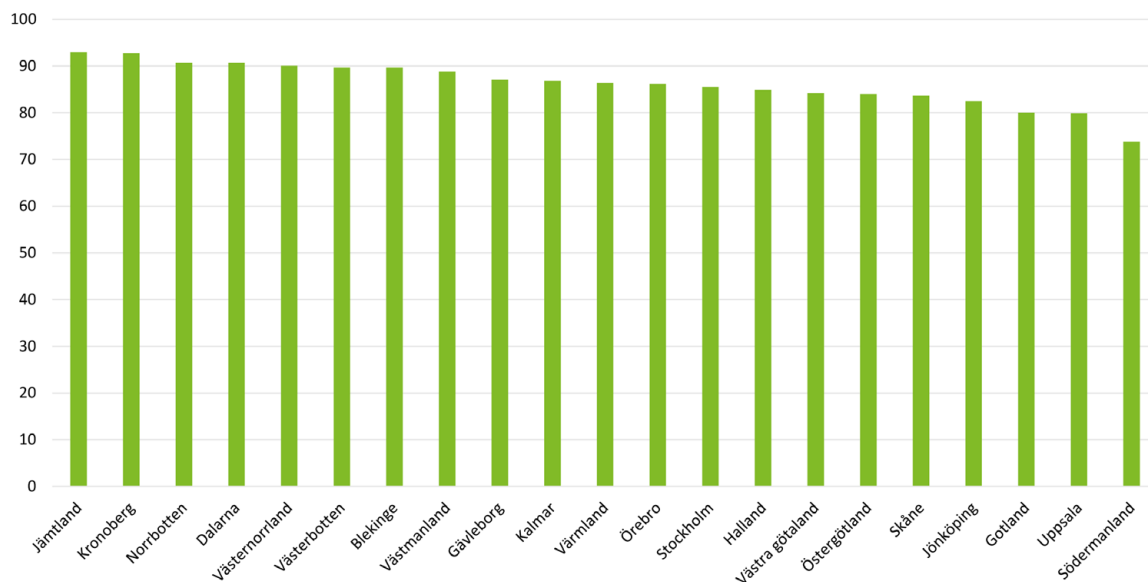
Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader från sista anställningsdag efter fackförbund, helåret 2018.



Andel i jobb efter län

I merparten av alla län är det över 80 procent av deltagarna som har ett nytt jobb inom ett år efter sin uppsägning. Jämtland, Kronoberg och Norrbotten har störst andel deltagare som får nytt jobb inom ett år, jämfört med övriga län.

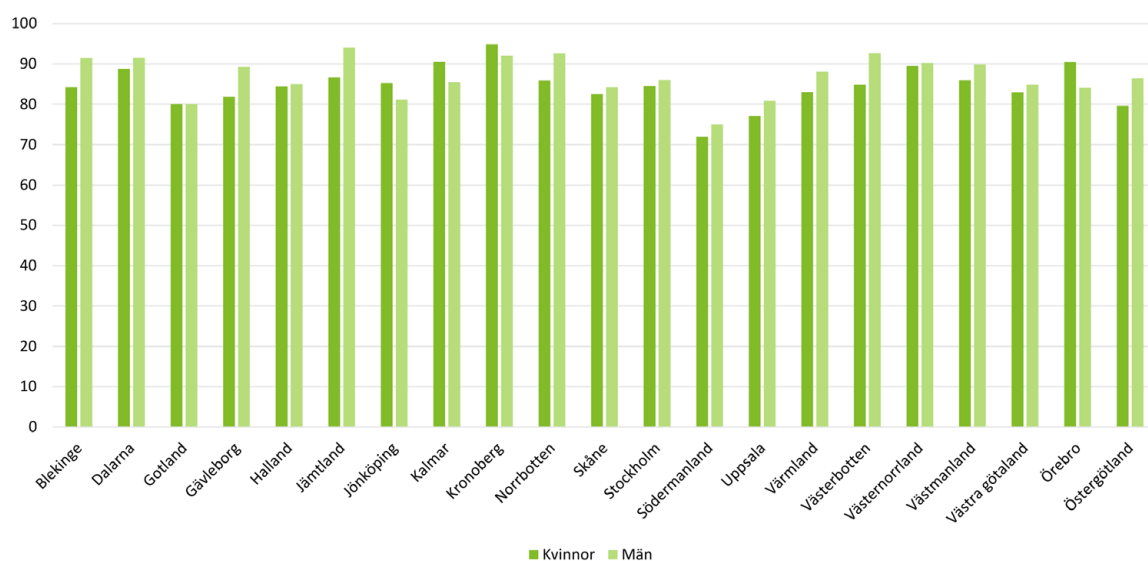
Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader från sista anställningsdag efter län, helåret 2018.



Andel i jobb efter län och kön

I Jönköpings, Kalmars, Kronobergs och Örebros län får kvinnor jobb i högre utsträckning än män. Kvinnor i Kronoberg har en toppnotering med nästan 95 procent i jobb inom ett år från sista anställningsdag. Näst bäst går det för män i Jämtland med 94 procent.

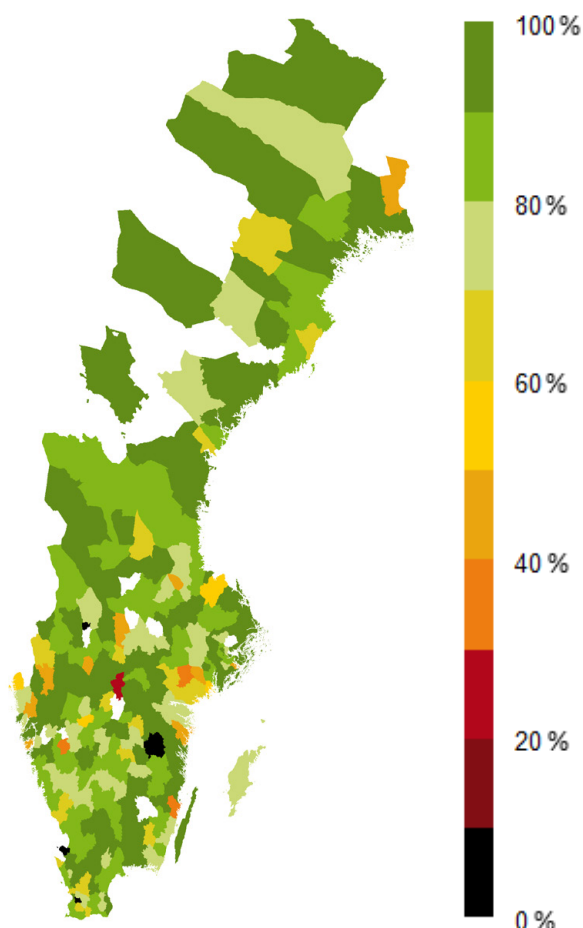
Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader från sista anställningsdag efter kön och län, helåret 2018.



Andel i jobb efter kommun

På kartdiagrammet till höger visas hur stor andel som fått jobb eller annan lösning per kommun. Notera att det i en del kommuner är ett begränsat antal avslutade deltagare under 2018. I de fall det inte finns deltagare i kommunen som avslutat sitt omställningsstöd under tidsperioden så saknar kommunen helt färg i kartan.

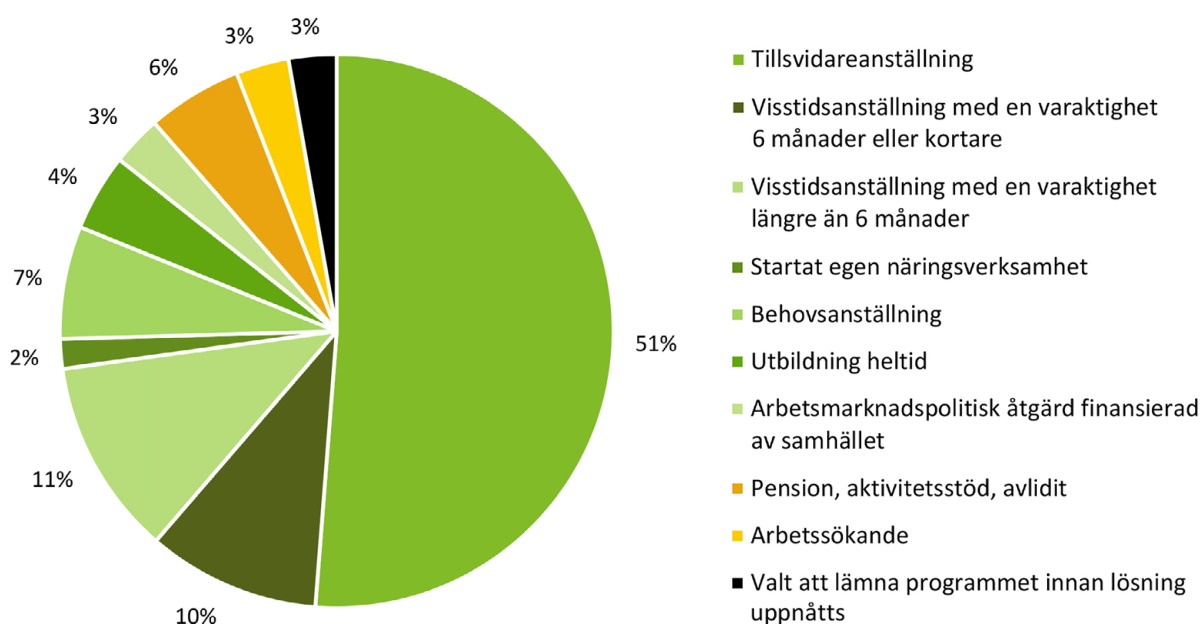
Figur 12. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader från sista anställningsdag efter kommun, helåret 2018.



Andel avslutade deltagare per lösning

Endast 3 procent av de uppsagda som Trygghetsfonden TSL hjälper till nytt jobb är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag. Majoriteten av de uppsagda har en ny anställning, startat eget företag eller påbörjat en längre utbildning efter avslutat omställningsstöd.

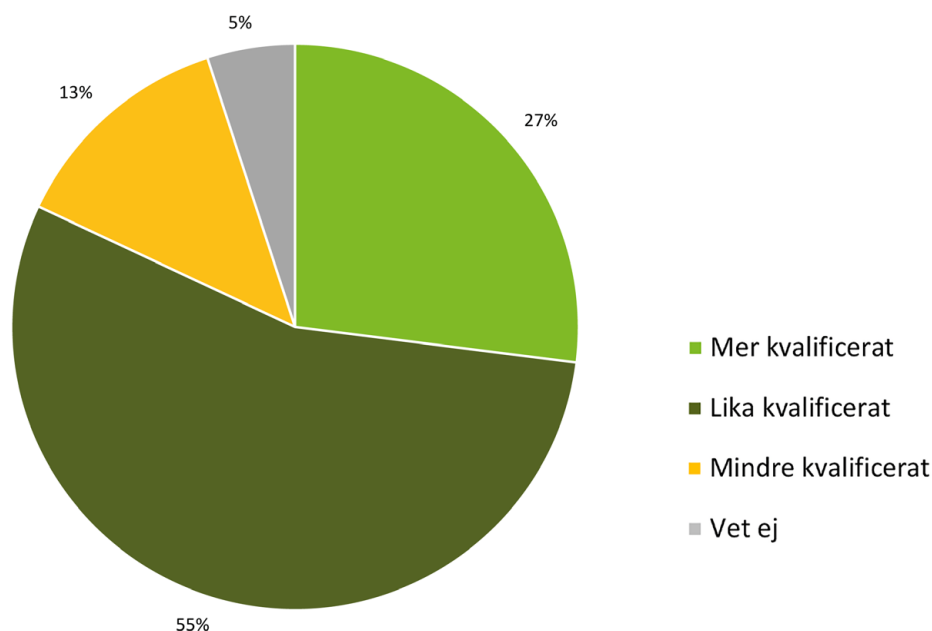
Figur 13. Andel avslutade deltagare per lösning, helåret 2018.



Det nya arbetets kvalifikationsgrad

Efter avslutat omställningsstöd får deltagande personer besvara en rad frågor i en avslutsenkät. De som fått en ny anställning under omställningen får då frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet. Mer än fyra av fem (83 %) svarar att det nya arbetet är mer eller lika kvalificerat som det tidigare.

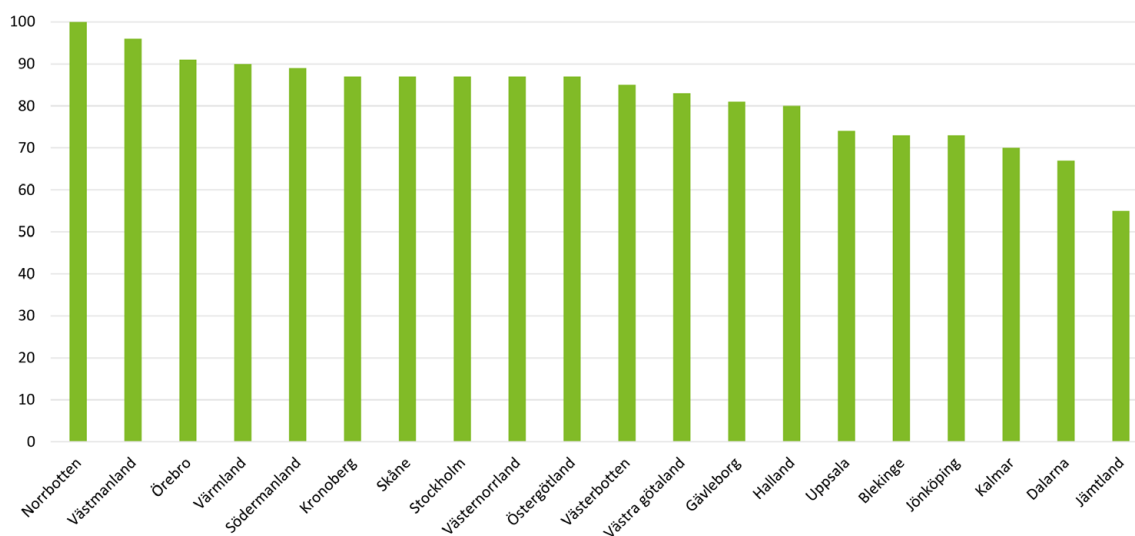
Figur 14. Andel avslutade deltagare efter kvalifikationsgrad, helåret 2018.



Det nya arbetets kvalifikationsgrad efter län

I Norrbotten, Västmanland och Örebro län får mer än 90 procent av deltagarna ett nytt jobb som är lika eller mer kvalificerat än det tidigare jobbet. Motsvarande siffror för Kalmar, Dalarna och Jämtlands län ligger mellan 55 och 70 procent. De tre storstadslänen ligger nära eller strax över genomsnittet på 83 procent som får ett lika eller mer kvalificerat jobb.

Figur 15. Andel avslutade deltagare med lika eller mer kvalificerat nytt jobb per län, helåret 2018.



hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se