



# Kvartalsrapport 2022:1

Stark arbetsmarknad i en orolig omvärld

Trygghetsfonden *tsl*

## Stark arbetsmarknad i en orolig omvärld

Efter två år med nedstängningar som en följd av pandemin är efterfrågan på arbetskraft tillbaka på historiska toppnivåer. Arbetslösheten har fortsatt att falla och är nu lägre än innan pandemin. Samtidigt har orosmolnen i omvärlden tätat, med ett pågående krig i Europa, kraftigt stegrande prisökningar på både energi och insatsvaror, nya corona-utbrott i Asien och störningar i företagens redan ansträngda logistikkedjor.

Trots detta står sig den svenska arbetsmarknaden fortfarande stark i en orolig omvärld. Vi befinner oss i ett läge där uppsägningarna är på historisk låga nivåer, medan antalet nya lediga jobb är mer än dubbelt så många som innan pandemin. Detta speglas även i den utveckling vi ser i vår verksamhet där antalet personer som beviljas omställningsstöd är väsentligt färre än normalt. Detta tillsammans med att andelen som hittar en ny lösning på arbetsmarknaden ligger kvar på mycket höga nivåer. Detta visar sig även genom att resultaten för våra deltagare i omställningsstödet är mycket positiva. Närmare nio av tio som fullföljde omställningsstödet under inledningen på 2022 har hittat en ny lösning på arbetsmarknaden i form av nytt jobb, längre studier eller startat eget företag.

Den snabba tillväxten och återgången till normalitet efter pandemin har också bidragit till att brist på arbetskraft och kompetens börjar bli påtaglig inom vissa yrkesgrupper. Det är därför glädjande att se att personer med kompetens inom bristyrken snabbt hittar en ny lösning på arbetsmarknaden. Vi ser till exempel att anställda inom restaurang som kockar, hovmästare och servitörer har en mycket stark arbetsmarknad där 90 procent hittat en ny lösning under det senaste året. Detta speglar även företagens rapporter om att det är svårt att finna kompetenser för att besätta dessa tjänster.

Intressant att notera är att en stor del av de yngre under 30 år som blev uppsagda under pandemin har påbörjat heltidsstudier efter avslutat omställningsstöd. Under det senaste året var andelen som gått vidare till studier över 13 procent. Motsvarande för personer över 30 år var under 5 procent.

Avslutningsvis konstaterar vi att inledningen på 2022 har varit mycket stark för dem som söker nytt arbete på arbetsmarknaden. Samtidigt finns många osäkerhetsfaktorer i omvärlden där effekterna på kort och lång sikt för företagen och dess anställda är svåra att bedöma. Vi följer utvecklingen noga och vår organisation finns som alltid närvarande för att snabbt kunna leverera det stöd som hjälper våra deltagare till nytt jobb tillsammans med att stödja våra anslutna företag i den strukturomvandling som kontinuerligt pågår.

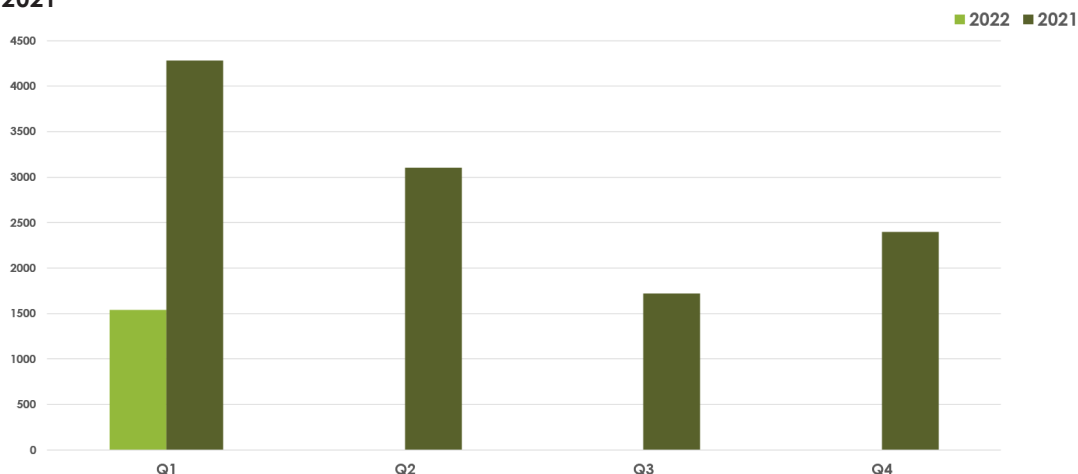


Caroline Söder  
Vd Trygghetsfonden TSL

# INFLÖDE

Första kvartalet 2022 beviljades 1 600 personer stöd från Trygghetsfonden TSL. Det är 62 procent färre jämfört med motsvarande kvartal året innan då 4 284 personer beviljades stöd. Antalet som beviljas omställningsstöd fortsätter därmed samma trend som under hösten 2021 med ett väsentligt lägre inflöde än normalt. Första kvartalet 2022 är också det lägsta kvartalet under den senaste tioårsperioden.

**Figur 1. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, år 2022 jämfört med 2021**

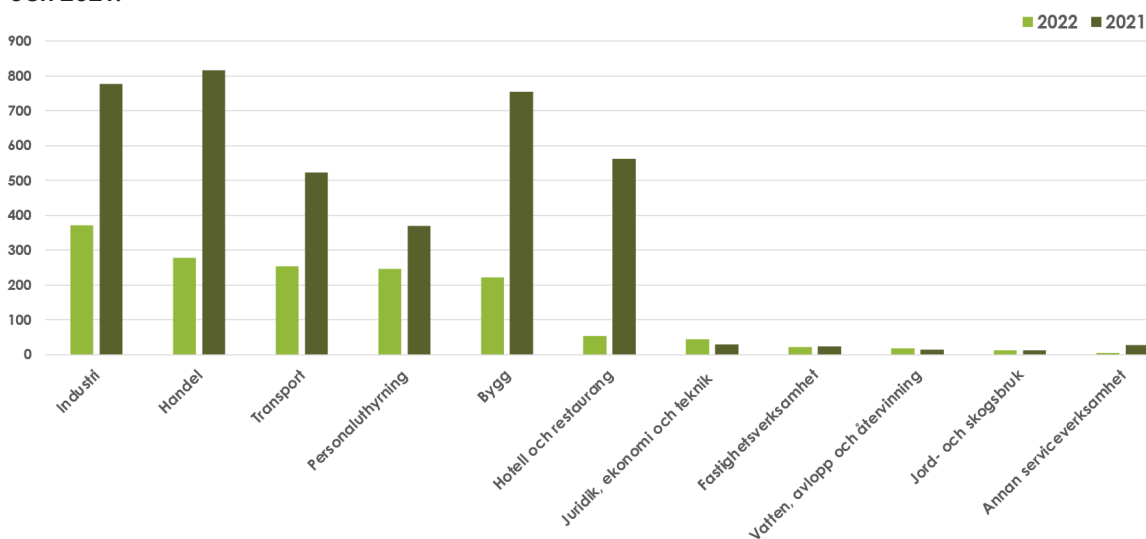


## Antal uppsagda efter bransch

Antalet personer som fick stöd var flest inom industrin följt av handeln och transport. Antalet som beviljats stöd inom besöksnäringen har avtagit väsentligt efter återöppningen av samhället, men det kan beaktas att tidsbegränsade och säsongsanställningar inte ingår i statistik för omställningsstöd.

Jämfört med motsvarande period föregående år har antalet personer som fått omställningsstöd minskat mest inom hotell- och restaurangbranschen och bygg, med 90 respektive 71 procent. Transportbranschen och industrin har båda 52 procent färre uppsagda personer som beviljats omställningsstöd under denna period.

**Figur 2. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per bransch<sup>1</sup>, jan–mar 2022 och 2021.**



<sup>1</sup> SNI 2007. Branschen personalluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

**Figur 3. Andel uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per fack och bransch<sup>2</sup>, jan-mar 2022.**

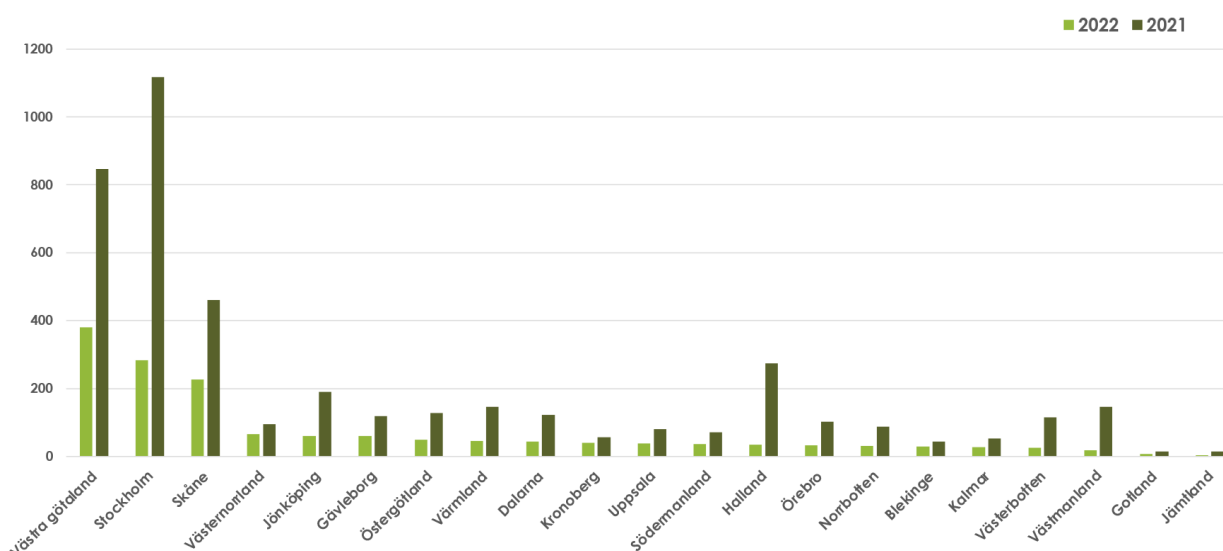
FACKFÖRBUND	BRANSCH											
	Industri	Handel	Transport	Personl. utnyttning	Bygg	Hotell och restaurang	Juridik, ekonomi och teknik	Fastighetsverksamhet	Vatten, avlopp och återvinning	Jord- och skogsbruk	Annan serviceverksamhet	
Byggnads					84%		7%					
Fastighets				53%								
GS	27%									83%	20%	
Handels		71%	44%					59%				60%
HRF						98%						
IF Metall	55%	16%		12%			86%					20%
Kommunal			17%	26%						17%		
Livs	14%	3%										
Pappers	4%											
Seko		5%		4%	8%							
Transport			38%	4%				41%	100%			
<b>Total</b>	<b>372</b>	<b>278</b>	<b>253</b>	<b>246</b>	<b>222</b>	<b>53</b>	<b>44</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	

### Antal uppsagda efter län

Koncentrationen till storstadsläna är fortfarande hög. Västra Götalands, Stockholms och Skånes län står tillsammans för 58 procent av alla uppsagda under första kvartalet 2022. Läna med lägst antal uppsagda som fått omställningsstöd är Västmanland, Jämtland och Gotland.

Till följd av totalt sett färre uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL minskade antalet i samtliga län under första kvartalet, jämfört med motsvarande period året innan. Största procentuella minskningen var i Västmanland och Halland med 87 procent. I Stockholms län minskade antalet som beviljats omställningsstöd med 75 procent under första kvartalet.

**Figur 4. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per län, jan-mar 2022 och 2021.**

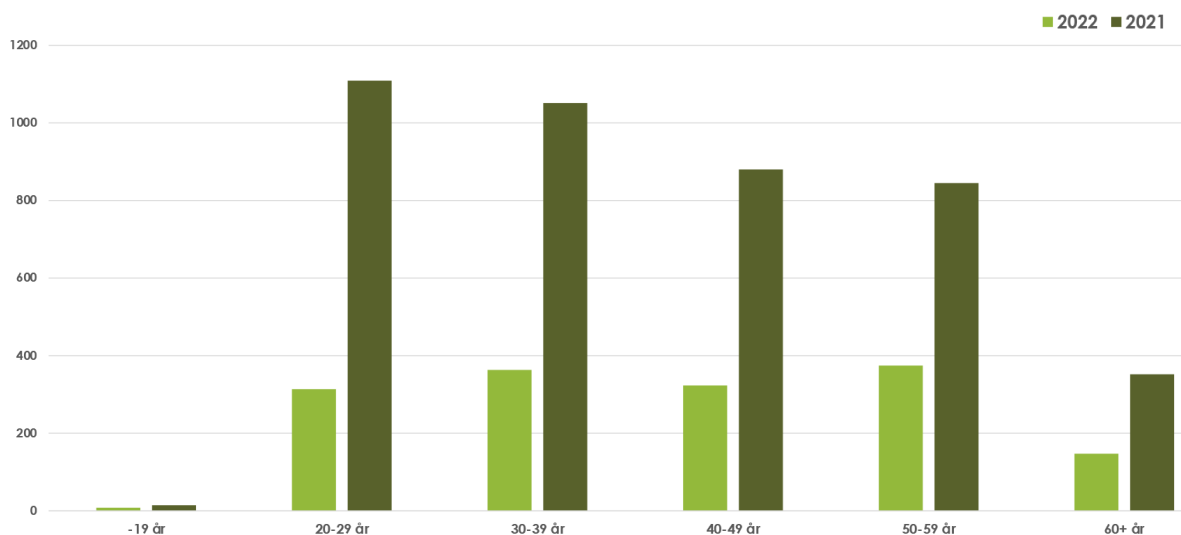


<sup>2</sup> Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

Antalet som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL har varit relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Den största andelen finns i åldersgruppen 50–59 år med 24 procent, och därefter följer åldersgruppen 30–39 år med 23 procent av alla uppsagda som fick stöd.

En av fem personer som fick omställningsstöd första kvartalet 2022 var mellan 20–29 år. Andelen yngre deltagare har minskat kraftigt sedan coronapandemin då närmare en av tre deltagare tillhörde denna åldersgrupp. Det förklaras även av minskningen uppsägningar inom hotell och restaurangbranschen där andelen unga är hög.

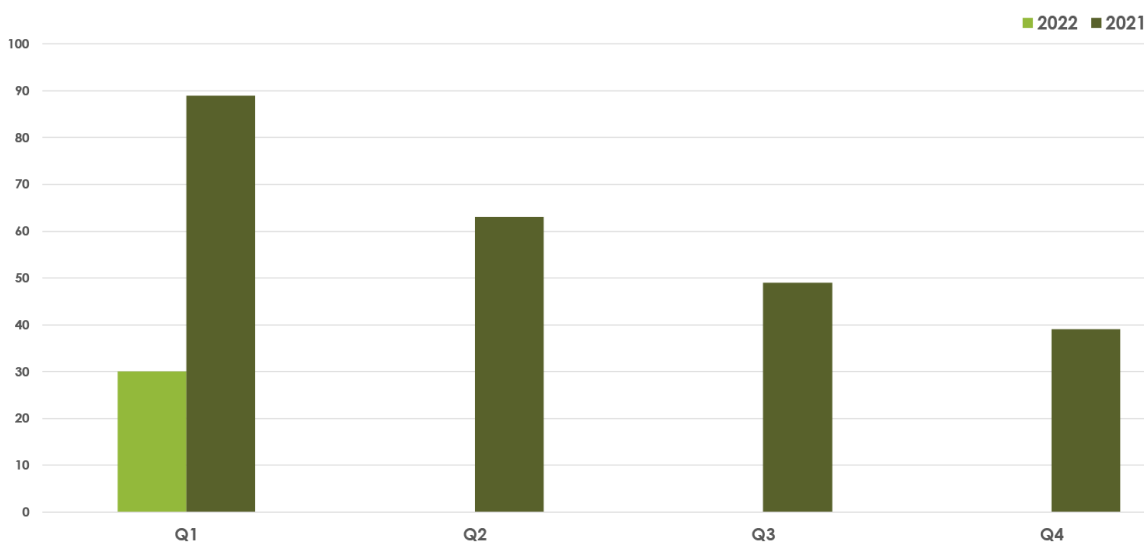
**Figur 5. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, jan–mar 2022 och 2021.**



# KONKURSER

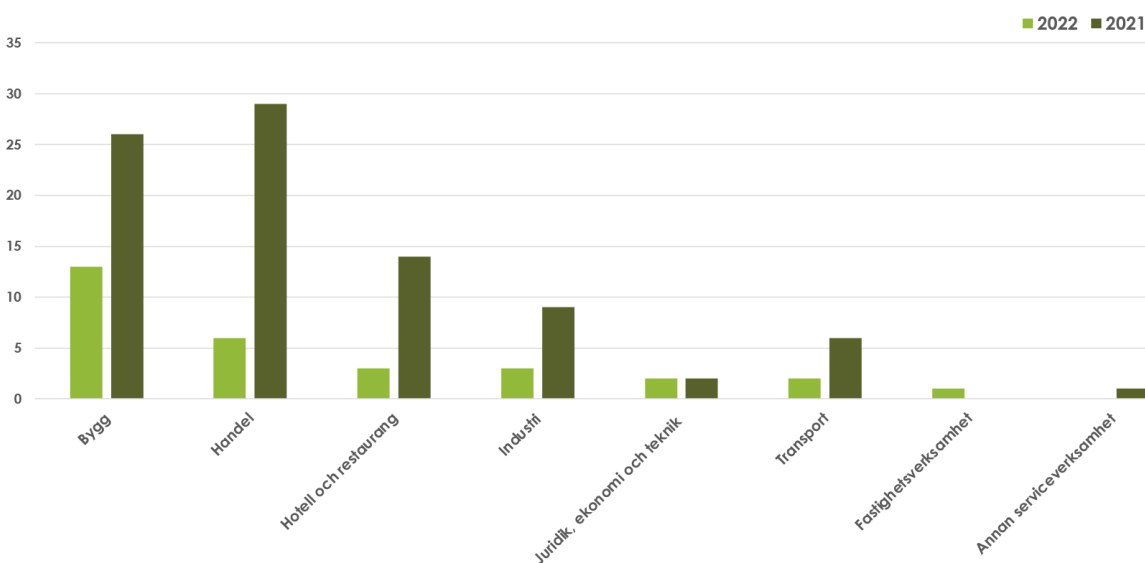
Antalet konkurser som inkommit till Trygghetsfonden TSL har varit på låga nivåer efter en kraftig uppgång under 2020. Under första kvartalet inkom 30 konkurser, vilket en minskning med 66 procent jämfört med motsvarande kvartal 2021.

**Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, åren 2022 och 2021.**



Byggbranschen följt av handeln stod för flest konkurser under första kvartalet 2022. Antalet konkurser har minskat inom i stort sett samtliga branscher, störst är nedgången inom handeln med ca 80 procent, jämfört med motsvarande period under 2021.

**Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch<sup>3</sup>, jan–mar 2022 och 2021.**



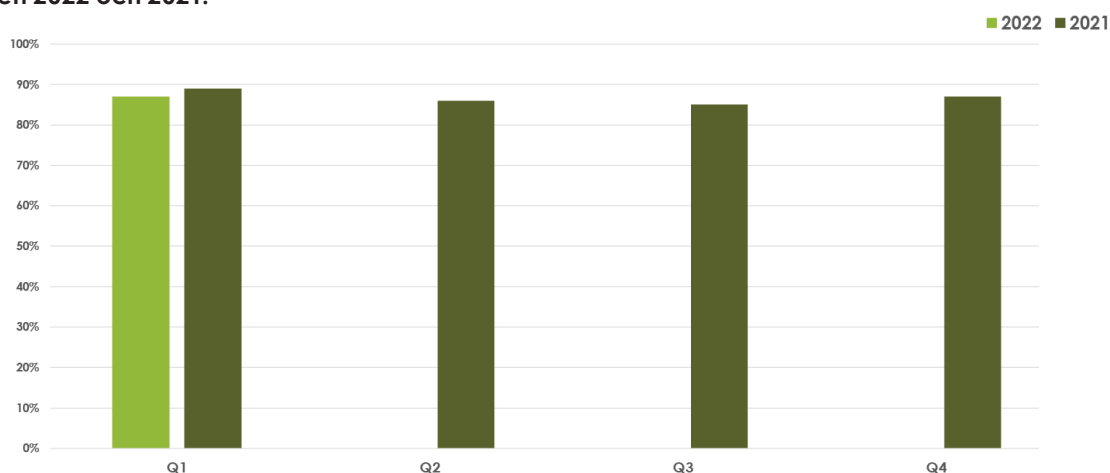
<sup>3</sup> SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

# RESULTAT

Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag är att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, starta eget företag, eller börja längre studier.

Andelen personer som hittat ny lösning efter avslutat stöd har varit på en stabilt hög nivå under det senaste året. Första kvartalet 2022 uppgick andelen till 87 procent. Det är i paritet med fjärde kvartalet 2021.

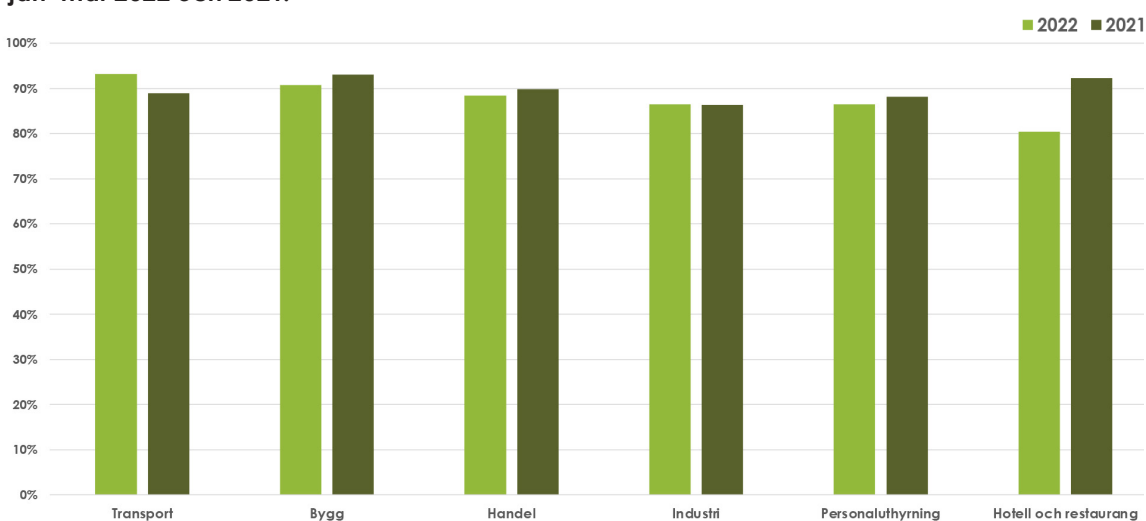
**Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, åren 2022 och 2021.**



Uppsagda personer inom samtliga branscher har i stor utsträckning fått ett nytt jobb efter avslutat omställningsstöd. Under första kvartalet 2022 har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher. Lösningsgraden var högst inom branscherna transport (93 procent), bygg (91 procent) och handeln (88 procent).

Inom Hotell- och restaurangbranschen har andelen som hittat en ny lösning på arbetsmarknaden varit högst för restaurangerna. Sett under det senaste året har 88 procent inom restaurangbranschen gått till nytt jobb eller längre studier efter avslutat omställningsstöd.

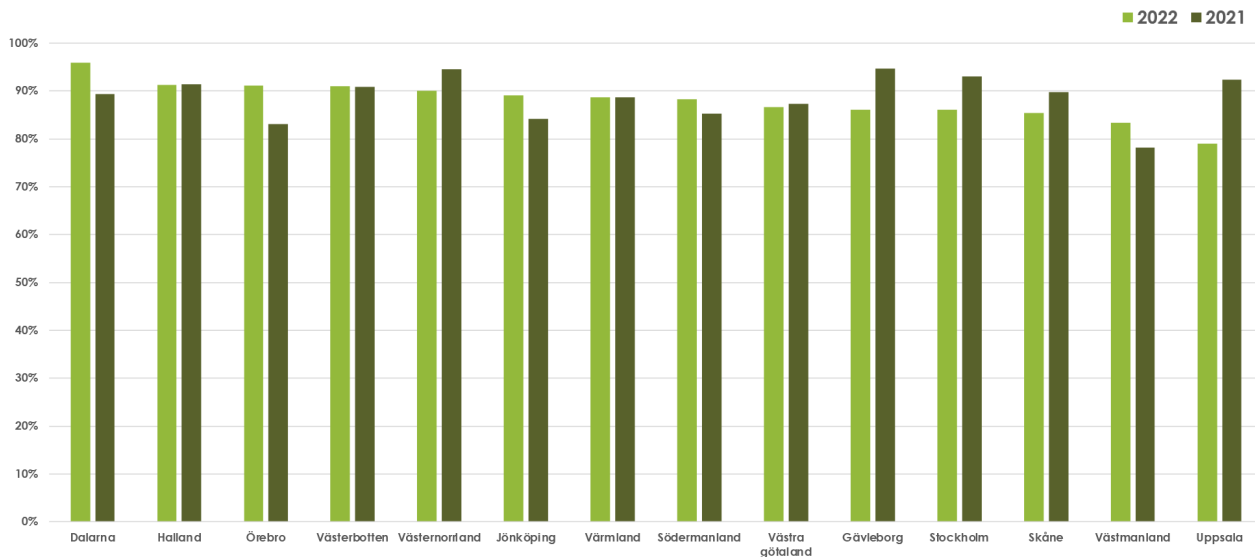
**Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch<sup>4</sup>, jan-mar 2022 och 2021.**



<sup>4</sup> SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

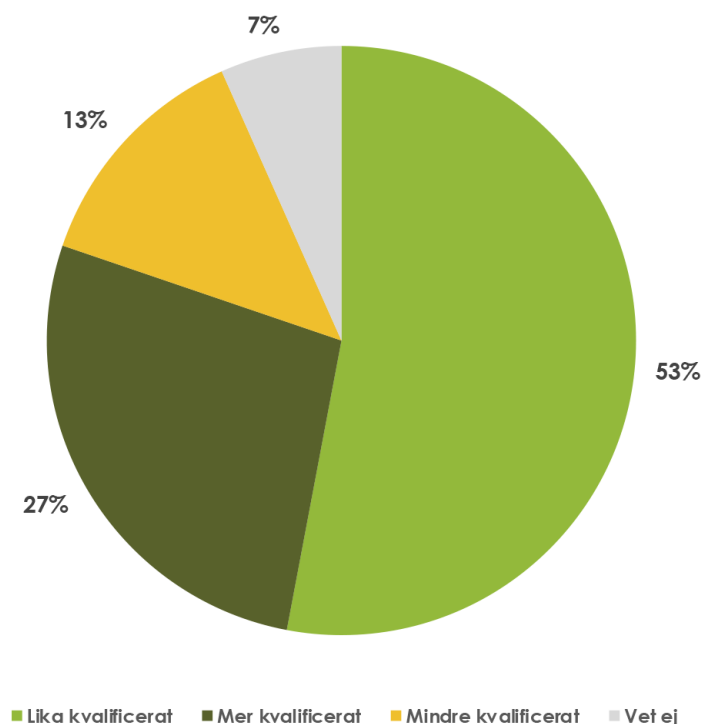
Andelen som hittade ny lösning efter avslutat stöd under första kvartalet 2022 var högst i Dalarna, Halland och Örebro. I nästan samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent.

**Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat stöd, jan–mar 2022 och 2021.**



Under det senaste året uppger fyra av fem (79 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

**Figur 11. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, feb 2021–mar 2022.**



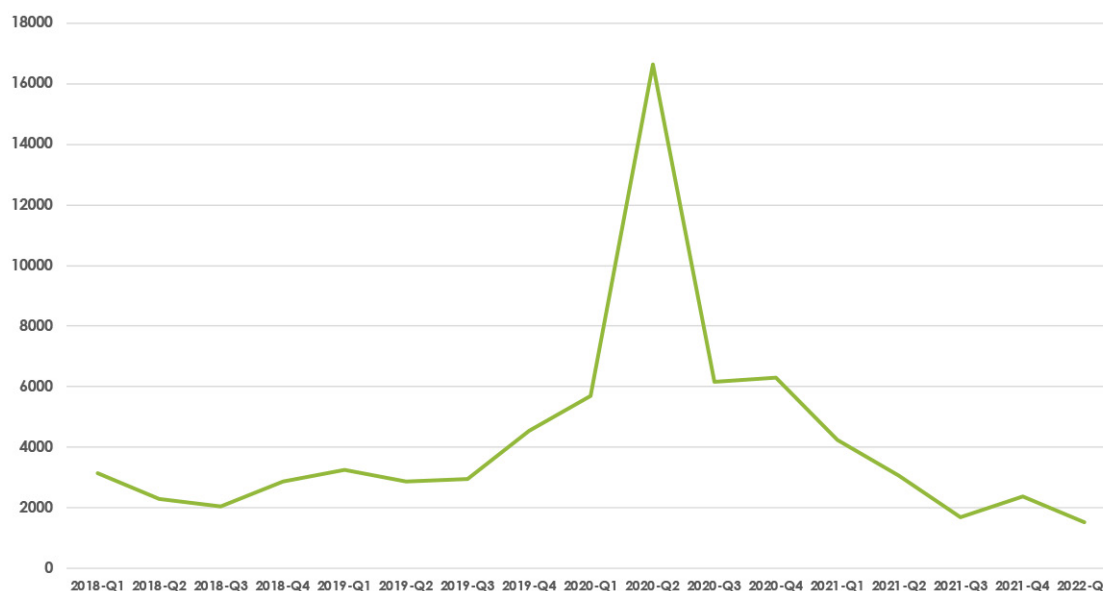


## FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Den svenska arbetsmarknaden återhämtades snabbt efter att restriktionerna började lyftas från hösten 2021. Sedan tredje kvartalet 2021 har antalet som beviljats omställningsstöd varit betydligt lägre än normalt. Den trenden har hållit i sig även under inledningen av 2022, och under första kvartalet har 1 600 personer beviljats omställningsstöd. Det är hälften så många som under motsvarande period 2019, innan coronapandemin.

Vi befinner oss i en fortsatt stark arbetsmarknad där antalet uppsagda personer som beviljas omställningsstöd är färre än normalt, medan andelen som hittar en ny lösning på arbetsmarknaden ligger kvar på mycket höga nivåer.

**Figur 12. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2018–2022.**

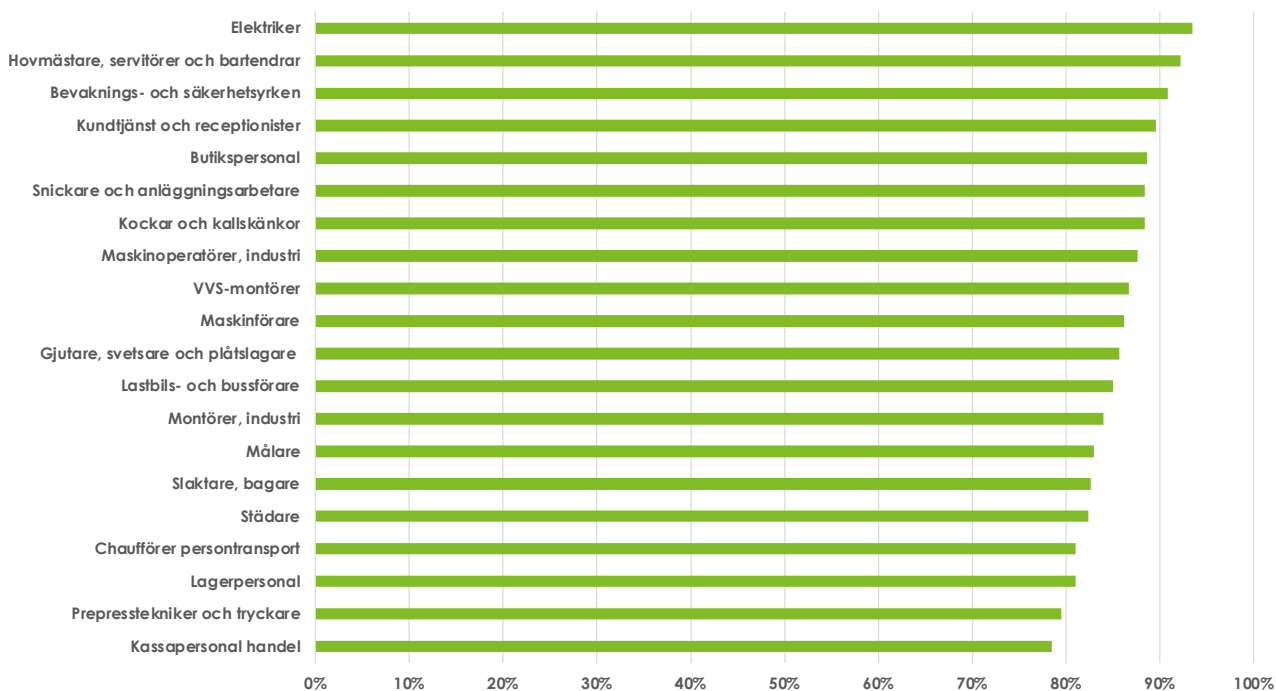


Enligt Arbetsförmedlingen är också antalet nyanmälda jobb i nuläget nästan dubbelt så många som innan coronapandemin under inledningen av 2020. Efterfrågan just nu är högst bland annat inom kontaktnära branscher som drabbades hårt under restriktionerna såsom hotell- och restaurang och handeln.

Den snabba återgången till normalitet inom dessa yrkesgrupper har också lett till brist på arbetskraft och andelen som har hittat ny lösning på arbetsmarknaden är hög. För hovmästare, servitörer och bartender har 92 procent hittat en ny lösning, medan för kockar och kallskänkor har 88 procent fått ny lösning på arbetsmarknaden, av deltagare som avslutat stödet under det senaste året.

Uppsagda från strukturella bristyrken, där efterfrågan på arbetskraft är hög, hittar också i stor omfattning en ny lösning på arbetsmarknaden. Bland elektriker är andelen högst med 94 procent, medan för säkerhets- och bevakningsyrken är andelen 91 procent för de som avslutat sitt stöd under de senaste tolv månaderna.

**Figur 13. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per yrke\*, senaste 12 månader.**



\* SSYK 2012

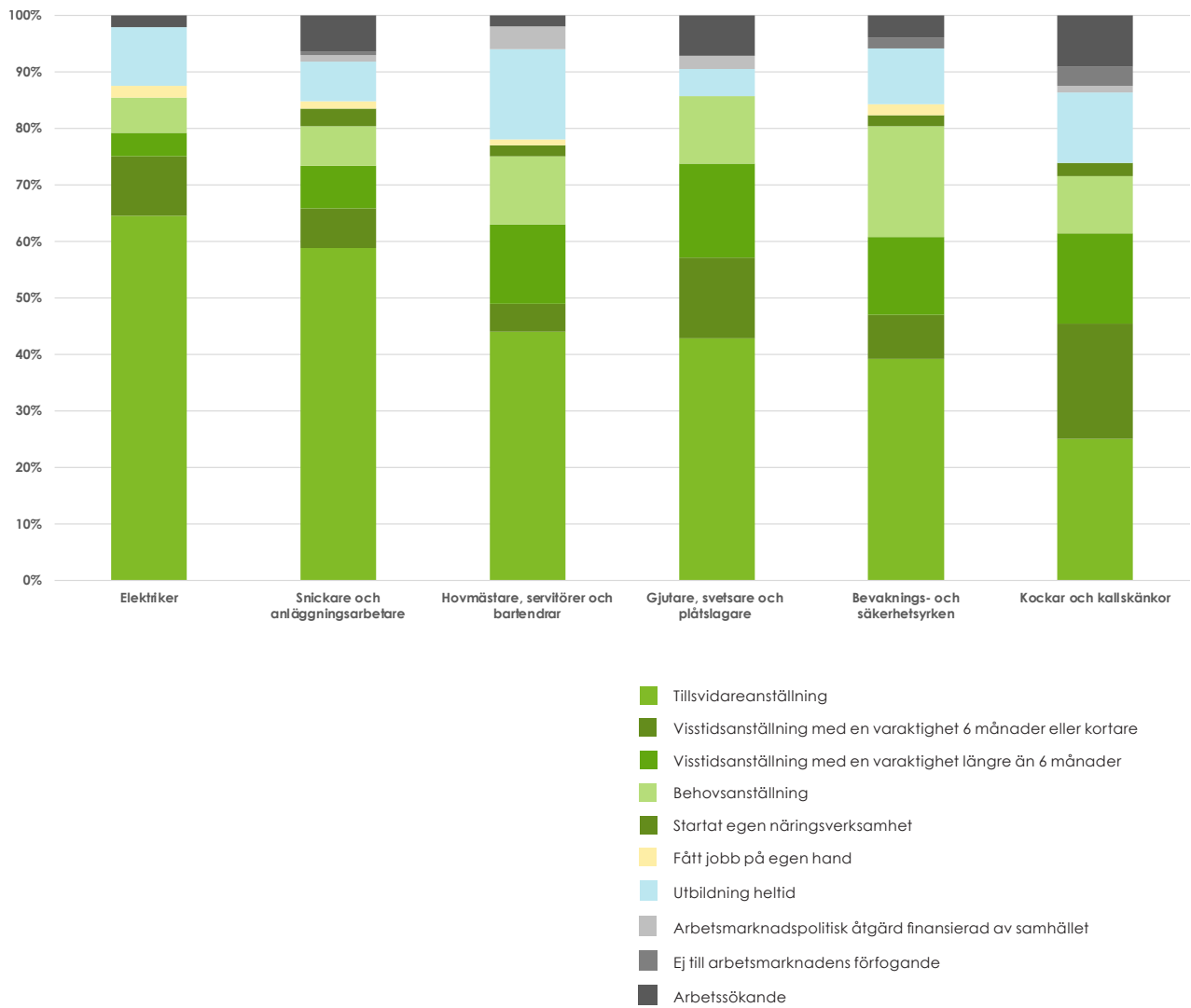
Under coronapandemin var andelen unga mellan 20–29 år i omställningsstöd högre än normalt. För denna åldersgrupp finns det stora skillnader mellan olika bristyrken.

Andelen deltagare under 30 år som går till en fast anställning är högst inom byggrelaterade yrkesgrupper. Närmare två av tre elektriker och snickare under 30 år fick en tillsvidareanställning efter avslutat stöd under det senaste året. För kockar och kallsköpkor får en av fyra en motsvarande anställning. För denna yrkesgrupp är det i stället fler som går till kortare eller längre visstidsanställningar (35 procent).

För yrkesgrupper med fler uppsägningar än normalt under pandemin, såsom hovmästare, servitörer och bartendrar har 16 procent av deltagarna under 30 år valt att gå vidare till längre studier. Det är väsentligt högre än byggrelaterade yrken där mellan 5–7 procent av deltagarna under motsvarande period gick vidare till heltidsstudier.

Sett över tid har deltagare under 30 år haft en högre benägenhet att gå vidare till heltidsstudier efter avslutat omställningsstöd, men andelen har ökat i tiden efter coronapandemin. Under 2018 och 2019 valde 9 procent av personer under 30 år att gå vidare till heltidsstudier efter avslutat stöd, medan andelen under det senaste året har ökat till 13 procent. Motsvarande andel för personer över 30 år har varit 3–5 procent.

Figur 14. Detaljerade lösningar efter avslutat stöd, personer under 30 år, per yrkesgrupp, senaste 12 månader.



\* SSYK



Trygghetsfonden *tsl*  
hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. [www.tsl.se](http://www.tsl.se)