



Kvartalsrapport 2019:2

Tydlig ökning av antalet uppsagda från handel och industri

Trygghetsfonden TSL



hjälp till jobb

tsl

Tydlig ökning av antalet uppsagda från handel och industri

För andra kvartalet 2019 konstaterar Trygghetsfonden TSL att trenden med fler uppsagda har förstärkts, även om arbetsmarknaden är fortsatt god. Det är främst handel och industri som står för ökningen. Från handeln är det 35 procent fler som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL hittills i år jämfört med samma period förra året och för industrin är motsvarande siffra 27 procent. Under andra kvartalet var totalt 2 816 personer berättigade för hjälp till nytt jobb, vilket är 17 procent fler jämfört med andra kvartalet 2018.

Antalet personer som anmäls till Trygghetsfonden TSL på grund av konkurser ligger totalt sett för första halvåret 2019 något över första halvåret 2018. Noterbart är att handeln utmärker sig med ett större antal konkurser varav två större butikskedjor. Andelen uppsagda i åldersgruppen 20–29 år är ovanligt högt och har ökat under andra kvartalet. Detta kan förklaras av det stora inflödet från handeln som sysselsätter många personer i denna åldersgrupp.

Strukturomvandling och avmattning i världsekonomin

Första halvåret 2019 beviljades 1 377 personer från handeln omställningsstöd jämfört med 1022 personer samma period 2018. Ökningen består framförallt av att ett antal större butikskedjor gått i konkurs. Det är sex gånger fler uppsagda från konkurser inom handeln jämfört med första halvåret 2018. I år har en hög andel av alla uppsagda från handeln, 47 procent, kommit från konkurser. En trolig orsak till det ökade inflödet från handeln är den omstrukturering som pågår. Digitalisering och ökad internationell konkurrens påverkar traditionella affärsmodeller.

Industrin är den bransch som tillsammans med handeln står för största delen av det ökade inflödet av uppsagda personer som beviljats omställningsstöd. Trygghetsfonden TSL hade ett inflöde från industrin på 1 748 personer vilket är 27 procent fler än under de två första kvartalen 2018. Den exportberoende industrin påverkas av en svagare efterfrågan från exportmarknader.

Drygt 9 av 10 får ny sysselsättning med Trygghetsfonden TSL:s stöd

Trots allt fler uppsagda som anmäls för omställningsstöd fortsätter Trygghetsfonden TSL att leverera resultat i toppklass. Under andra kvartalet blev det en toppnotering där över 90 procent av de som fått stöd fick ny sysselsättning. Det är ett bra betyg på kvaliteten i Trygghetsfonden TSL:s omställningsstöd och samtidigt ett tecken på att arbetsmarknaden fortfarande är stark. Majoriteten av de som får ta del av stödet har ett nytt jobb redan efter 3–6 månader och endast 4 procent är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag. Av de personer som Trygghetsfonden TSL hjälper till nytt jobb uppger fler än fyra av fem att det nya arbetet är mer eller lika kvalificerat som det tidigare.

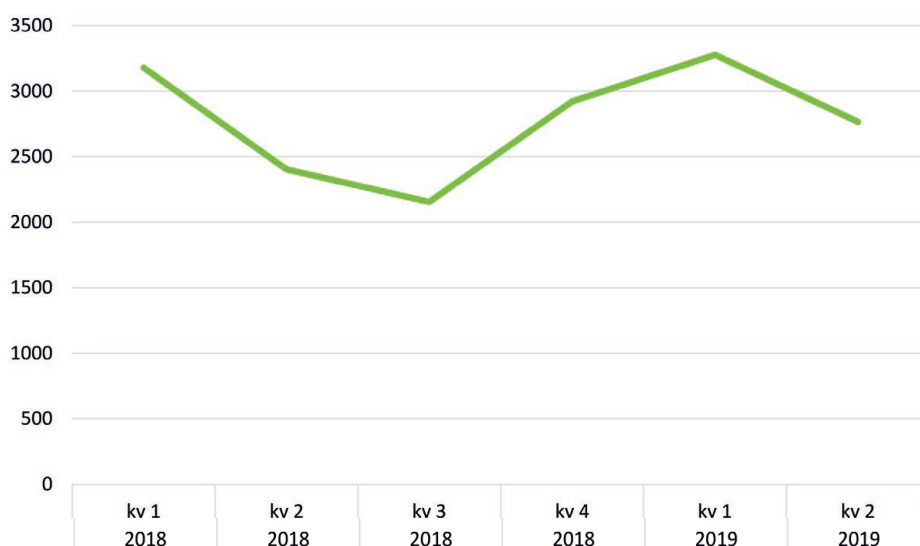


Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

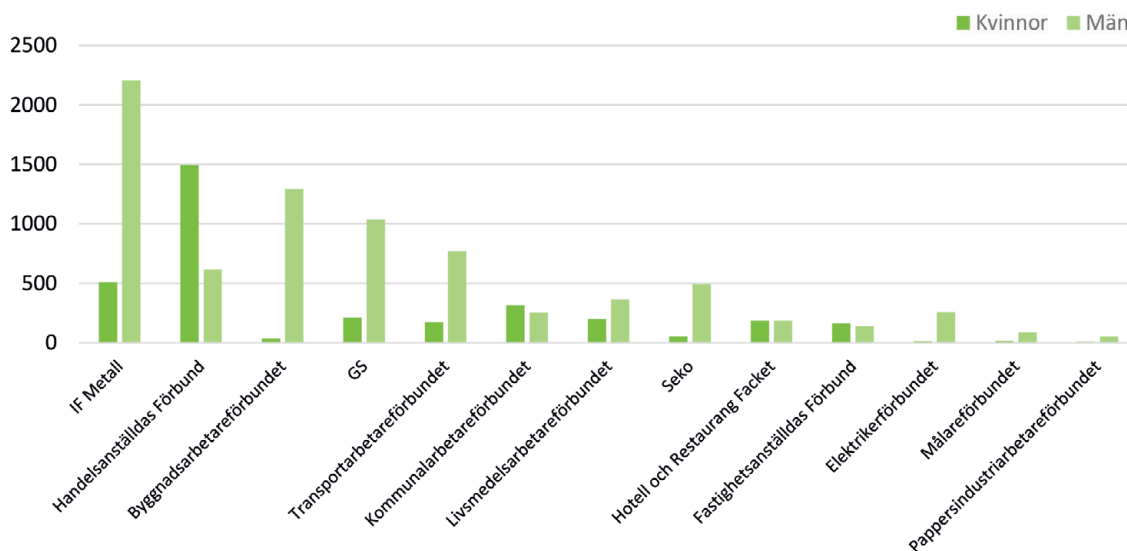
Under andra kvartalet 2019 blev 2 816 uppsagda berättigade till stöd av Trygghetsfonden TSL, det är 17 procent fler än motsvarande period förra året, då 2 403 personer beviljades stöd. Antalet uppsagda som är berättigade till stöd enligt TSL varierar vanligtvis under året. Runt omkring maj och december brukar antalet uppsagda vara som störst medan det är minst under sommarmånaderna.

Figur 1. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, per kvartal, sedan första kvartalet 2018.



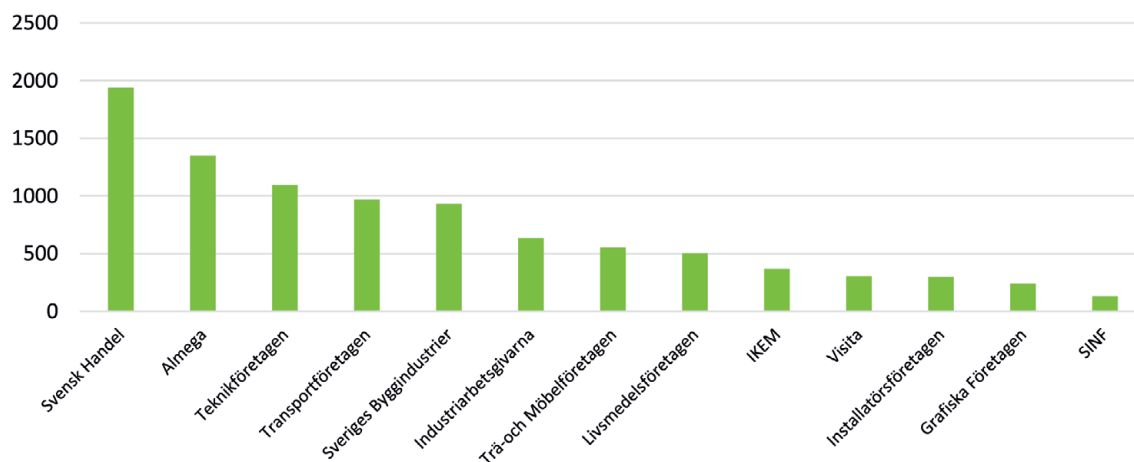
Under de senaste 12 månaderna är flest antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL anmälda från IF Metall följt av Handelsanställdas förbund och Byggnadsarbetareförbundet. Män dominerar bland uppsagda i de flesta fackförbund förutom inom Handels, Kommunal, Hotell och restaurang och Fastighet, där ett större antal kvinnor än män har beviljats stöd.

Figur 2. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, juli 2018 – juni 2019, efter fackförbund.



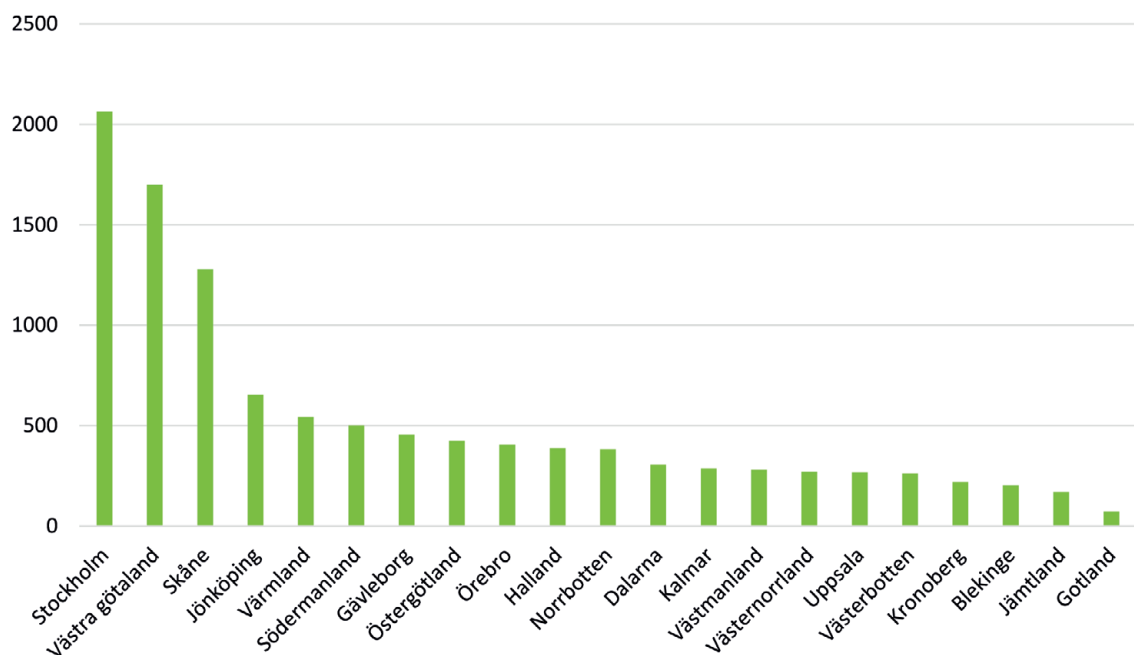
Jämförs inflödet efter det arbetsgivarförbund som de uppsägande företagen är anslutna till skiljer sig branschmönstret något jämfört med fackförbunden. Detta beror på att arbetsgivarorganisationer och fackförbund har vissa skillnader i hur de organiserar sig inom respektive bransch. Störst antal uppsagda finns under de senaste 12 månaderna hos Svensk Handel, Almega och Teknikföretagen.

Figur 3. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, juli 2018 – juni 2019, för de 13 arbetsgivarorganisationer med störst inflöde till TSL.¹



Antalet uppsagda inom TSL:s branscher är över tid störst i storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne län. Minst antal uppsagda det senaste året är det i Gotlands län.

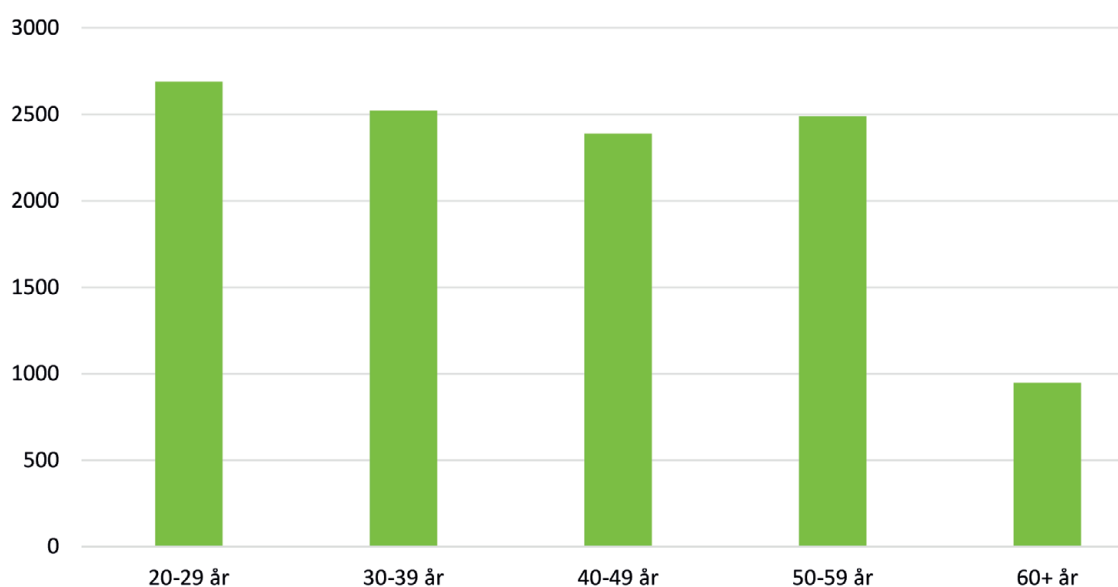
Figur 4. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, juli 2018 – juni 2019, efter län.



¹ Det bör noteras att redovisningen inte är fullständig för samtliga uppsagda som Trygghetsfonden TSL hjälper till nytt jobb. Cirka en av fem kommer från företag som inte är anslutna till någon arbetsgivarorganisation.

Antalet uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL är relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Något som är utmärkande under de senaste 12 månaderna är att den största andelen uppsagda är i åldersgruppen 20–29 år, vilket är ovanligt. Minst antal uppsagda som är berättigade till stöd är 60 år eller äldre, detta är dock en mindre åldersgrupp än de övriga i jämförelsen.

Figur 5. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, juli 2018 – juni 2019, efter åldersgrupp.

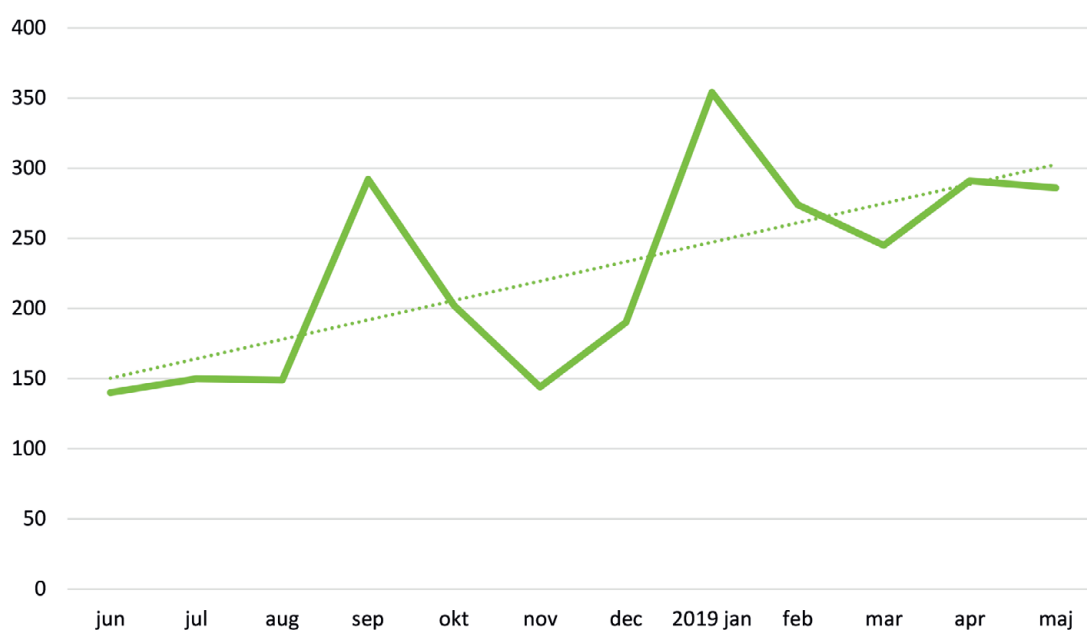


DET ÖKADE ANTALET UPPSAGDA

Antal personer berättigade till stöd av Trygghetsfonden TSL är större under det första halvåret 2019 jämfört med motsvarande period förra året. Det ökade antalet personer kommer främst från industrin och handeln. Ökningen inom dessa sektorer är dock av olika karaktär. Inom industrin är det en generell ökning under senaste 12 månaderna. Inflödet inom handeln är i stora drag stabilt från månad till månad och där ökningen kan tillskrivas ett antal konkurser varav två är större butikskedjor.

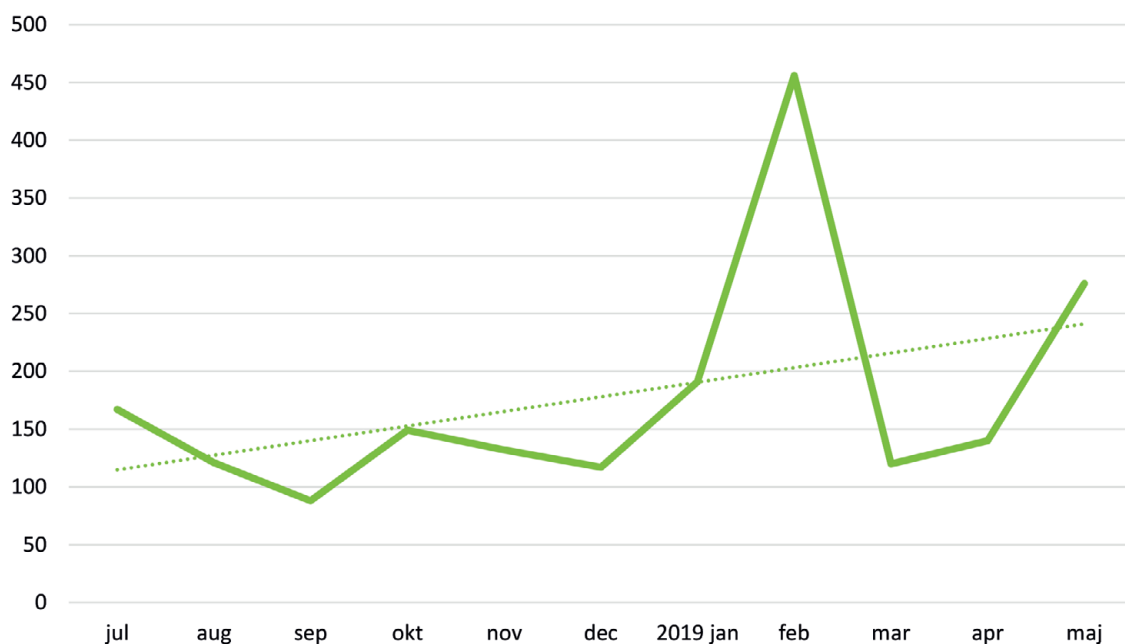
Konjunkturinstitutet (KI) och Statistiska Centralbyrån (SCB) har under den senaste tiden rapporterat om en minskad sysselsättning inom industrin. Den bilden bekräftas av Trygghetsfonden TSL:s statistik. Antalet uppsagda från IF Metall har ökat under de 12 senaste månaderna och jämförs första halvåret 2019 med första halvåret 2018 är antalet uppsagda 27 procent högre under 2019.

Figur 6. Antal uppsagda från IF Metall som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, juni 2018 – maj 2019. Den streckade linjen är en trendlinje.



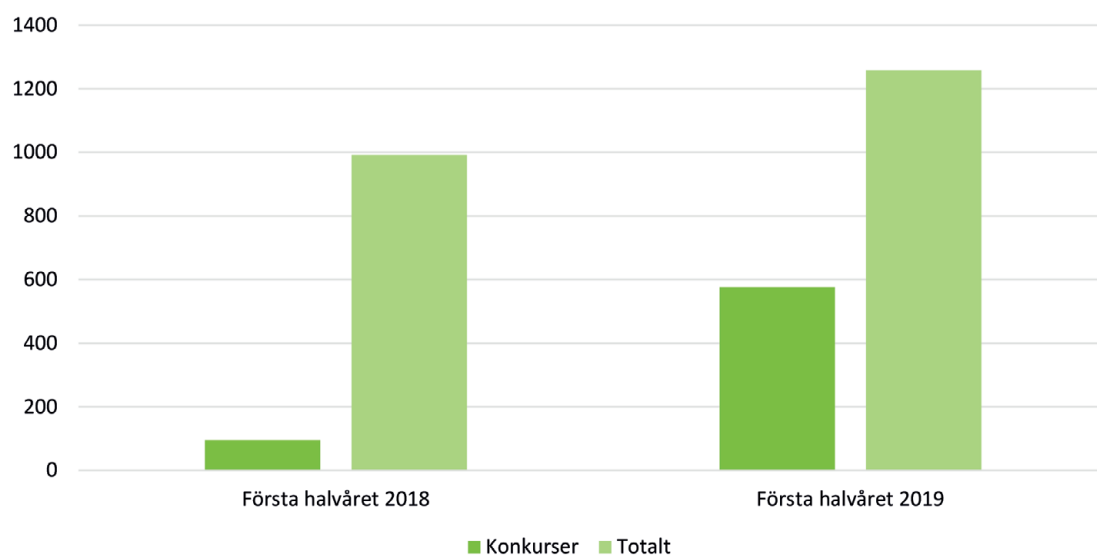
Enligt Svensk Handel fortsätter förändringstrycket att öka och antalet butiker och anställda väntas minska. Tillväxten i år inte är lika stark som under de senaste åren samtidigt som hushållens ekonomiska oro har ökat. På en övergripande nivå är det e-handeln som går fortsatt starkt medan butikshandeln har det tuffare. Antalet uppsagda från handeln som kommer till Trygghetsfonden TSL är 35 procent fler under första halvåret 2019 jämfört med första halvåret 2018. Det ökade inflödet i år kan tillskrivas fler konkurser, varav två stycken gällde större butikskedjor. Det bekräftar den bild som rapporterats tidigare om en tuffare situation för butikshandeln.

Figur 7. Antal uppsagda från Handelsanställdas Förbund som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, juni 2018 – maj 2019. Den streckade linjen är en trendlinje.



Utmärkande för handeln är att det under första halvåret 2019 är ett betydligt större antal uppsagda från konkurser. Nästan sex gånger fler uppsagda kommer från konkurser 2019 (576 personer) jämfört med 2018 (95 personer). Första halvåret 2019 kom 47 procent av handelns uppsagda från konkurser jämfört med 10 procent första halvåret 2018.

Figur 8. Antal uppsagda från Handelsanställdas Förbund som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, totalt och från konkurser.



RESULTAT

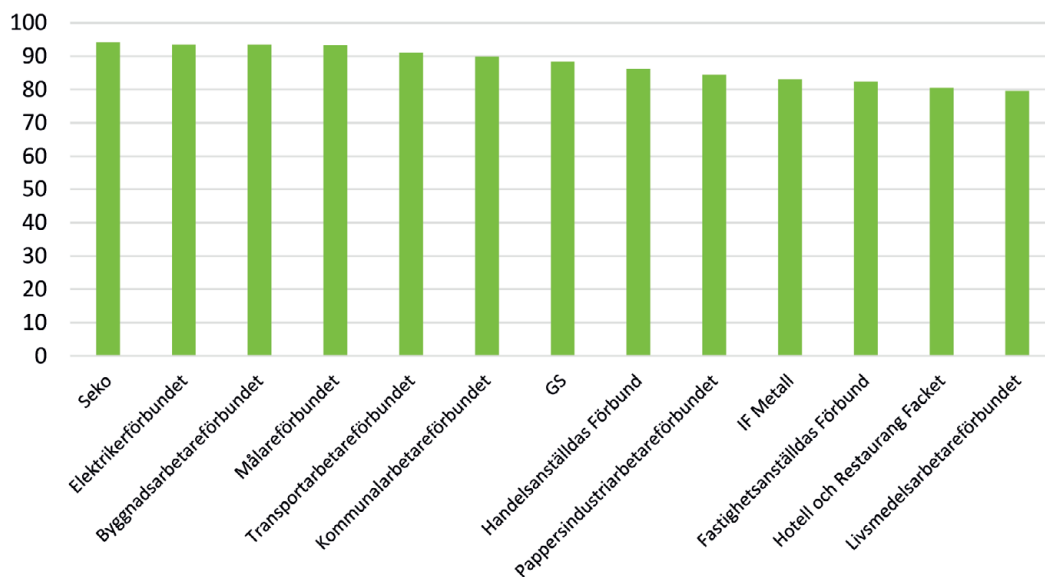
Att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning, genom en ny anställning, längre studier eller starta eget företag är Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag. Under samtliga kvartal sedan 2018 har över 80 procent av de som berättigats stöd av Trygghetsfonden TSL nått en ny lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag på det tidigare arbetet. Under andra kvartalet 2019 noterades att 90 procent av deltagarna som avslutade sitt stöd hade fått ett nytt jobb, påbörjat längre studier eller startat eget företag. Det är den högsta siffran sedan Trygghetsfonden TSL startade sin nuvarande verksamhetsform i november 2017.

Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, sedan första kvartalet 2018.



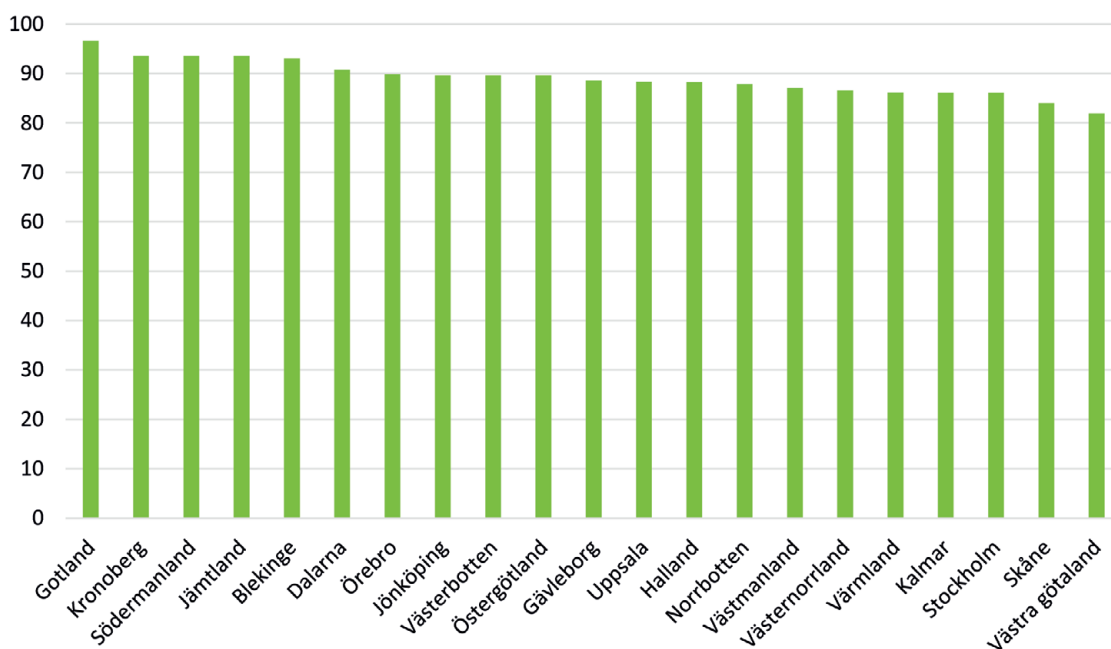
Uppsaidga anmälda från samtliga fackförbund får i stor utsträckning ett nytt jobb efter avslutad omställning. Störst andel får en ny anställning eller en annan lösning bland Seko, Elektrikerförbundet och Byggnadsarbetareförbundet.

Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, juli 2018 – juni 2019, efter fackförbund.



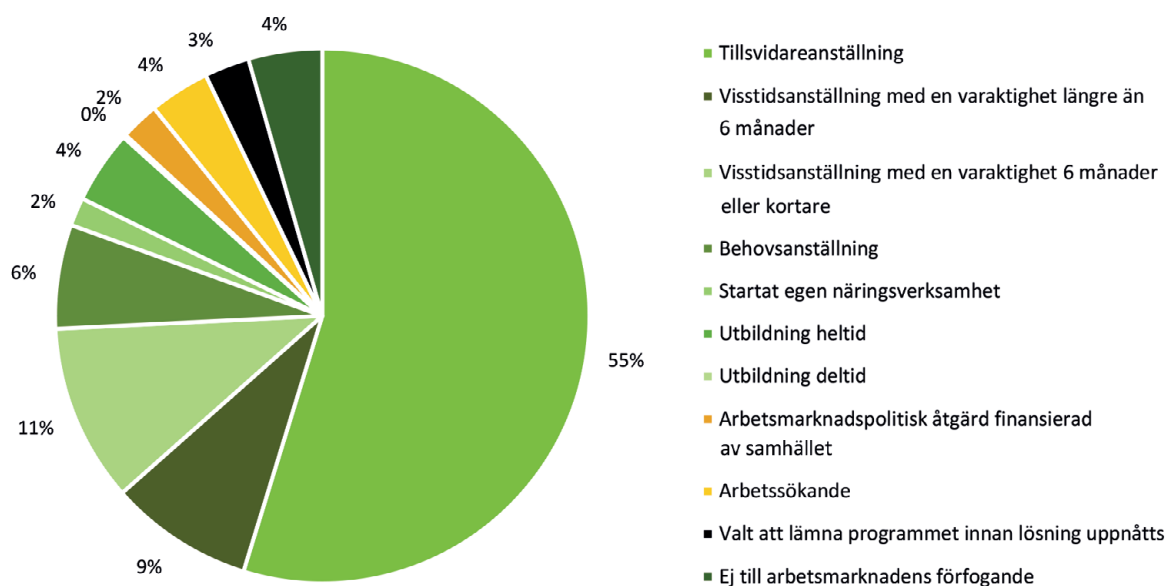
I samtliga län är det över 80 procent av deltagarna som har ett nytt jobb inom ett år efter sin uppsägning. Störst andel av deltagarna i Gotland, Jämtland och Kronoberg får ett nytt jobb inom ett år.

Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, juli 2018 – juni 2019, efter fackförbund.



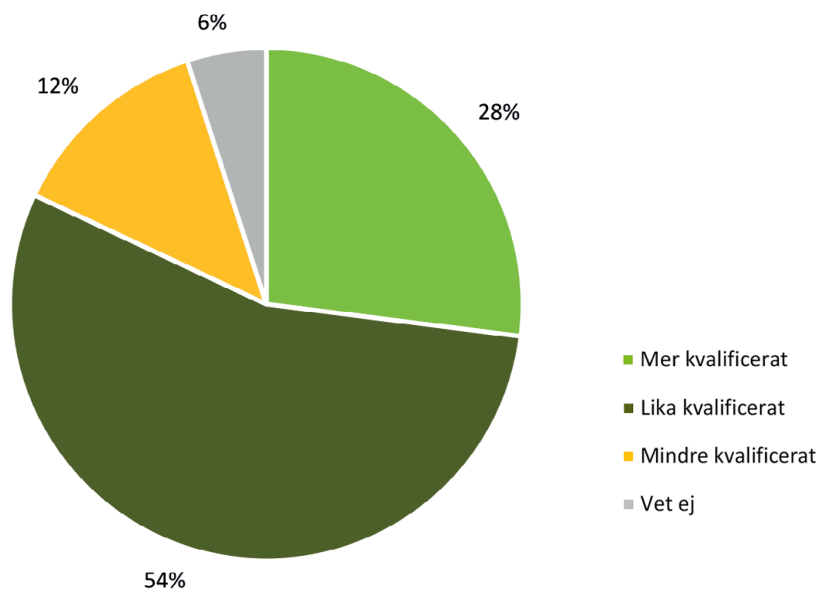
Endast 4 procent av de uppsagda som Trygghetsfonden TSL hjälper till nytt jobb är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag. Majoriteten av de uppsagda har en ny anställning, startat eget företag eller påbörjat en längre utbildning efter avslutat omställningsstöd.

Figur 12. Andel avslutade deltagare per lösning, juli 2018 – juni 2019.



Efter avslutat omställningsstöd får deltagande personer besvara en rad frågor i en avslutsenkät. De som fått en ny anställning under omställningen får då frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet. Mer än fyra av fem (83 %) svarar att det nya arbetet är mer eller lika kvalificerat som det tidigare.

Figur 13. Andel avslutade deltagare per lösning, juli 2018 – juni 2019.



hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se