

Könsskillnaden minskar

TSL-rapport sep 2015



hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL är en kollektivavtalsstiftelse med Svenskt Näringsliv och LO som ägare och vår uppgift är att hjälpa uppsagda till ett jobb. TSL finansierar omställningsåtgärder åt företag och fack lokalt. Företag och fack väljer leverantörer av omställningstjänster och vi följer upp och utvärderar tjänsterna och resultaten. TSL startades 2004, cirka 100 000 företag är anslutna till TSL-systemet och drygt 900 000 arbetare omfattas.

Läs mer på www.tsl.se

Samtliga rapporter från TSL finns att ladda ner gratis på www.tsl.se.

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL

Box 19081

10432 Stockholm

Besöksadress Kungsbroplan 2

Telefon 08-412 22 00

Telefax 08-411 18 15

E-post info@tsl.se

Förord

Det är glädjande att konstatera att arbetsmarknaden är mer ljus för TSL:s deltagare än på länge. 77,6 % finner ett arbete inom tolv månader. Dessutom har mediantiden i arbetslöshet minskat ytterligare och ligger nu på 95 dagar.

En annan mycket positiv effekt av detta är att se att i takt med att andelen deltagare som får ett jobb ökar så minskar även könsskillnaden mellan dem som får ett arbete. Gapet mellan kvinnor och män och andelen som får ett arbete är nu nere på endast 4,8 procentenheter. Detta är en minskning på 2,5 procentenheter från året innan.

Stockholm, oktober 2015

Caroline Söder

Vd Trygghetsfonden TSL

Innehåll

Inflöde 5

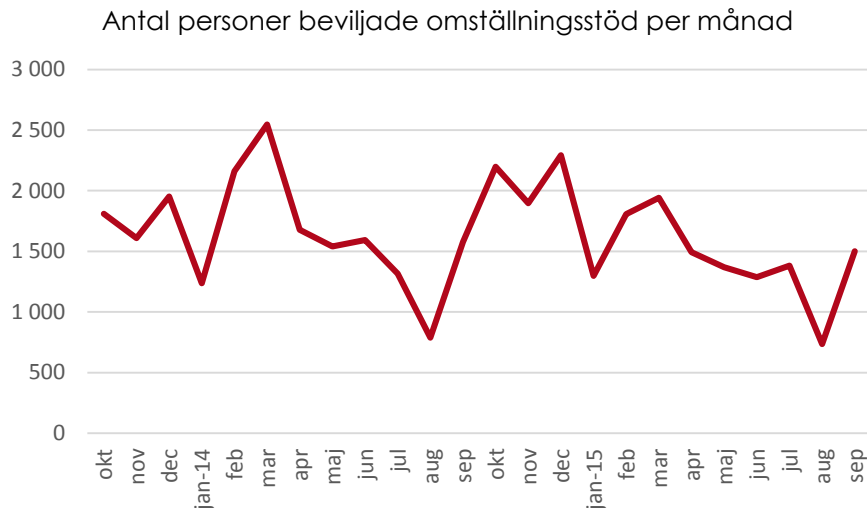
Resultat 6

Omställningsföretagen 8

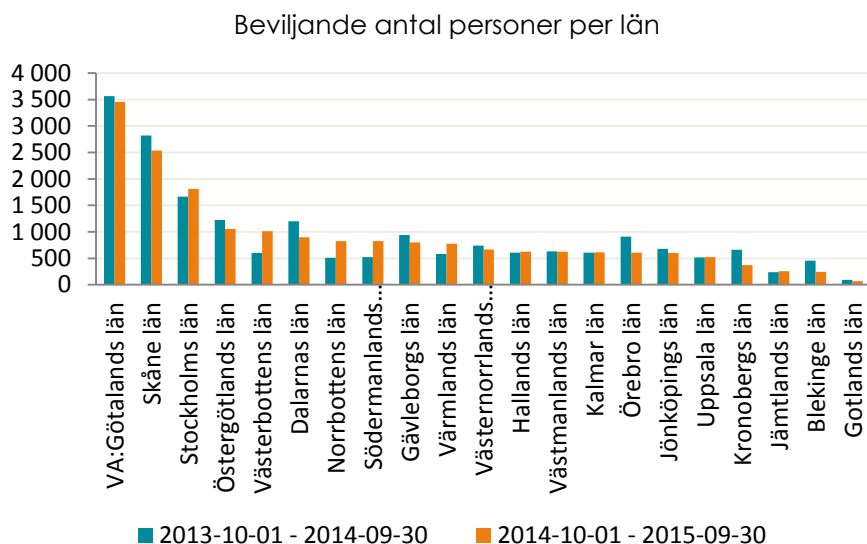
Vad tycker deltagare, företag och fack? 10

Inflöde

Under september beviljade TSL omställningsstöd för 1500 personer, vilket är något färre än september 2014, då stöd beviljades till 1578 personer. 12 månaderna har 19 044 personer beviljats stöd. Under den föregående 12-månadersperioden beviljades stöd för 19 807 personer.

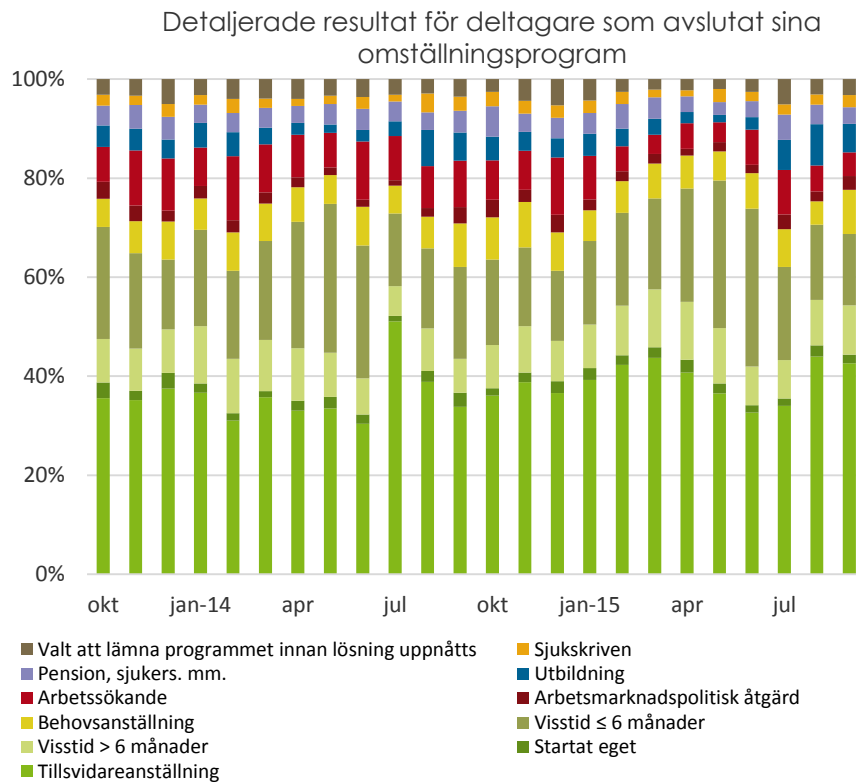


Storstadsregionerna fortsätter att stå för majoriteten av inflödet av beviljade omställningsstöd.

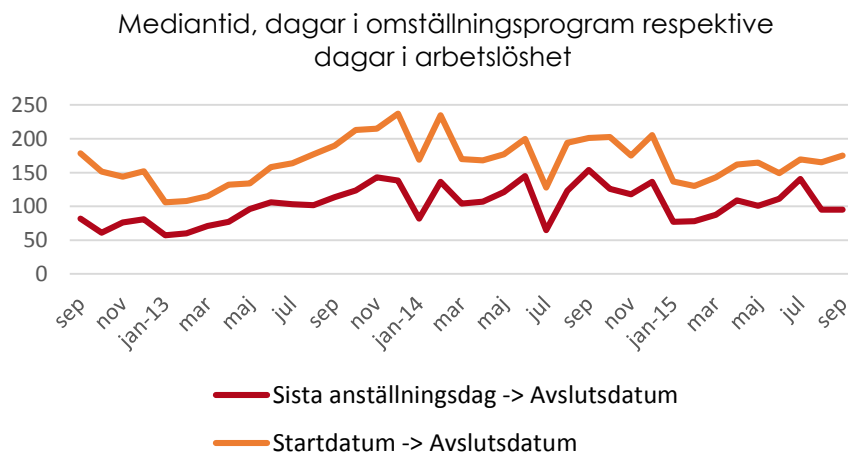


Resultat

77,6 procent av de deltagare som avslutade sina omställningsprogram under september 2015 hittade ett jobb. Motsvarande notering för september 2014 var 80,8 procent.

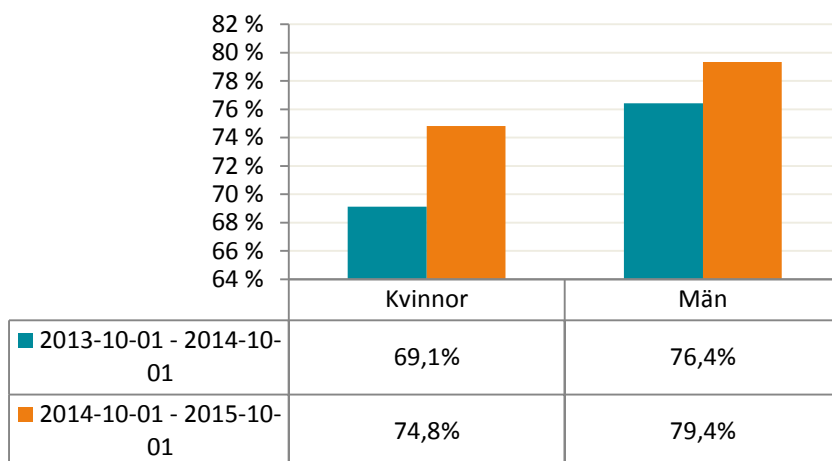


Mediantiden för en omställning som avslutades i september var 175 dagar, varav 95 dagar i arbetslöshet. Det är en rejäl minskning från året innan då mediantiden i arbetslöshet var 154 dagar.



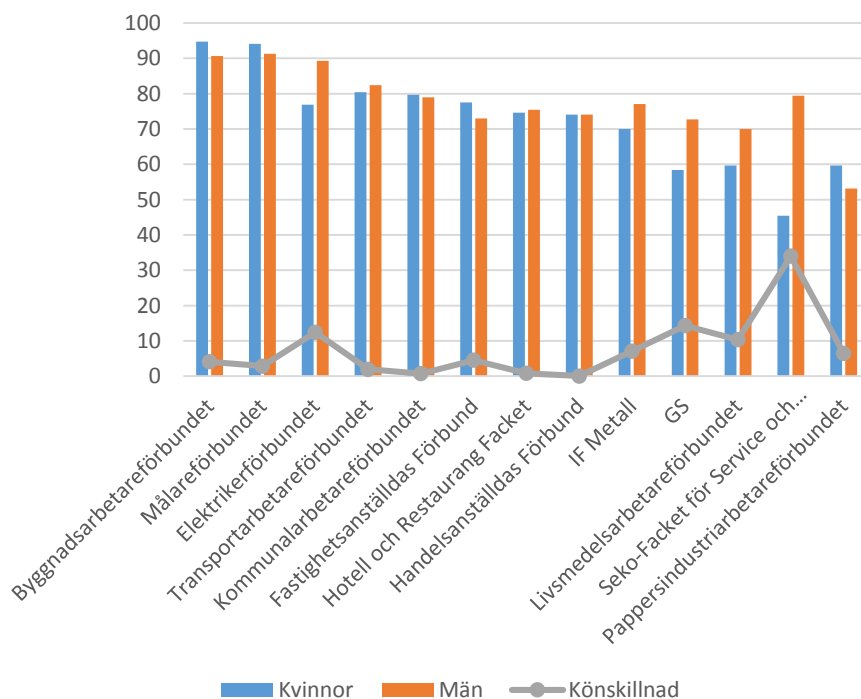
Könsskillnaden i antalen deltagare som fått ett jobb har minskat under de senaste tolv-månaderna i förhållande till de föregående tolv. Och är nu nere på 4,6 procentenheter.

Andel deltagare som fått ett jobb efter kön



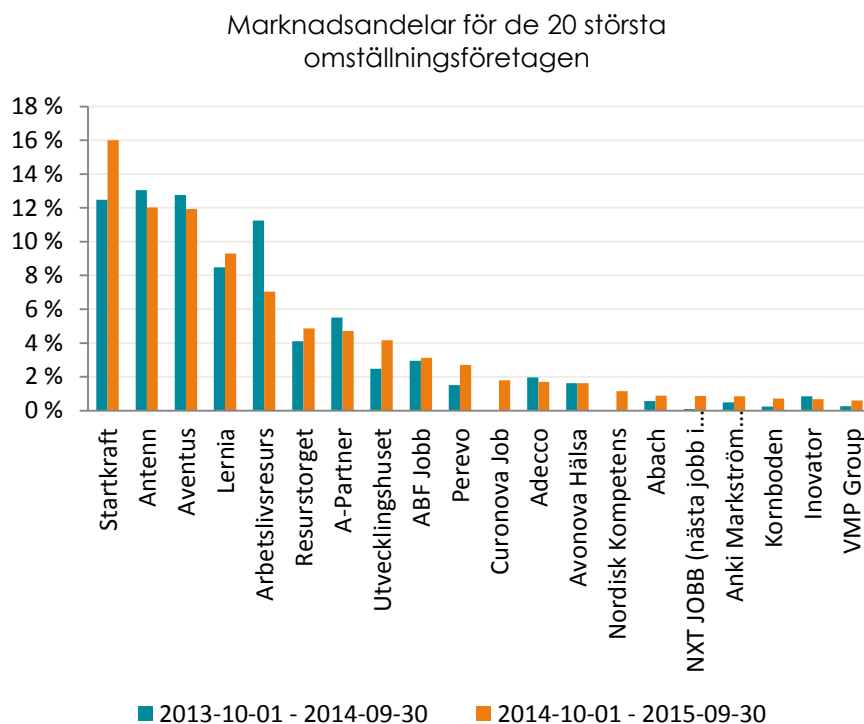
De fackförbund som har större könsskillnader tenderar att vara de vars deltagare i lägre utsträckning får ett jobb.

Andel deltagare som fått ett jobb per fackförbund och kön 2014-10-01 - 2015-09-30



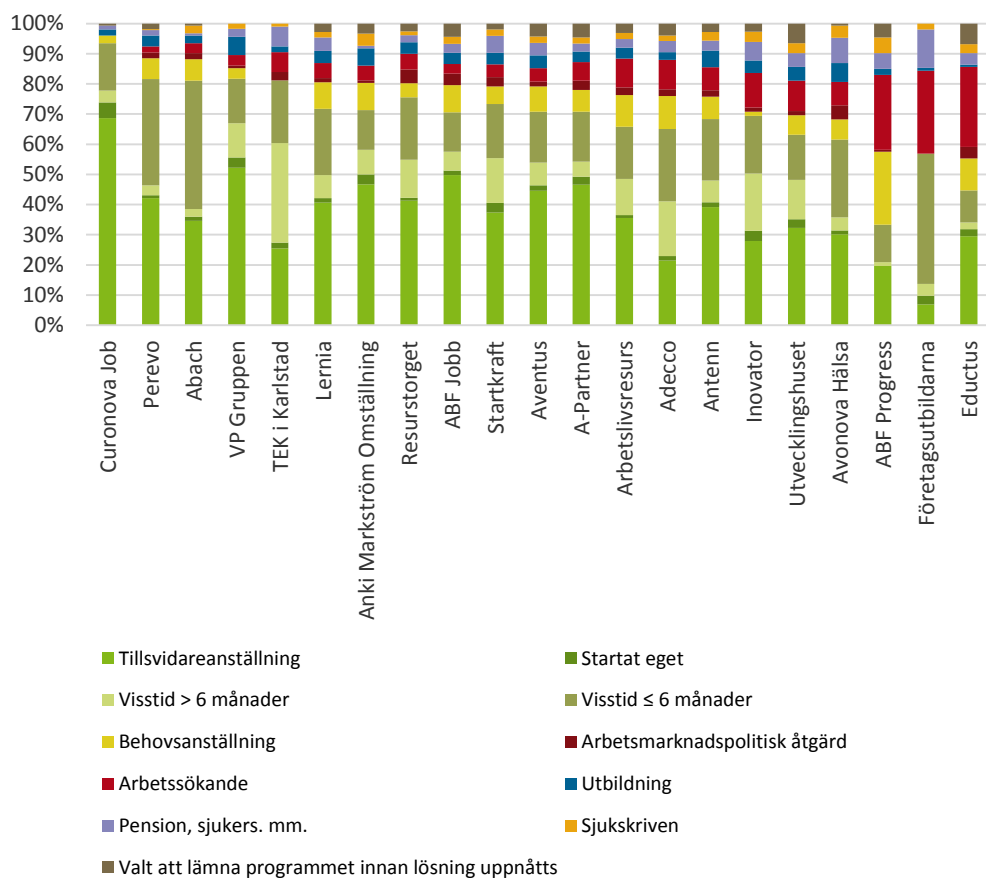
Omställningsföretagen

19 204 personer har beviljats omställningsstöd under den senaste tolv månadersperioden. De 20 största omställningsföretagen hade 86,7 procent av marknaden.



17 083 personer har avslutat sina omställningsprogram under de senaste 12 månaderna. Resultaten skiljer sig i stor utsträckning mellan de olika omställningsföretagen. Nämnas bör att många faktorer utöver omställningsföretagens skicklighet påverkar resultaten, exempelvis deltagarnas ålder och kompetens. Resultaten för de omställningsföretag som avslutat omställningar av minst 100 personer under den senaste tolv månadersperioden visas i diagrammet nedan. Resultat för samtliga omställningsföretag presenteras på TSL:s hemsida. På hemsidan finns också en tjänst där det är möjligt att jämföra de olika omställningsföretagen, inte bara på resultat, utan också på deltagarnas, företagens och fackets nöjdhet.

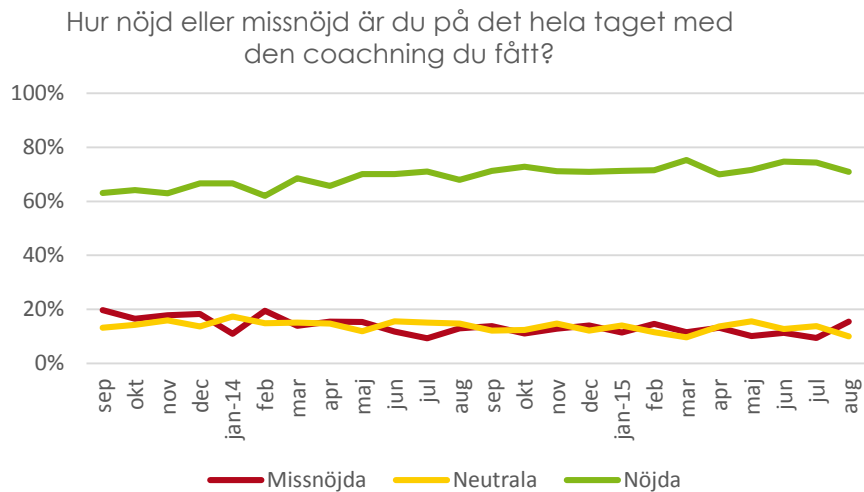
Detaljerat resultat för de omställningsföretag som avslutat minst 100 deltagare i perioden 2014-10-01 - 2015-09-31



Vad tycker deltagare, företag och fack?

Varje månad skickar TSL ut enkäter till deltagare och representanter för företag och fack, för att fånga hur de upplever det stöd de har fått. Svaren på frågorna som presenteras nedan ges på en tiogradig skala, där ett betyder mycket missnöjd och tio betyder mycket nöjd. TSL har sedan valt att gruppera svaren 7-10 som nöjda, 5-6 som neutrala, och 1-4 som missnöjda.

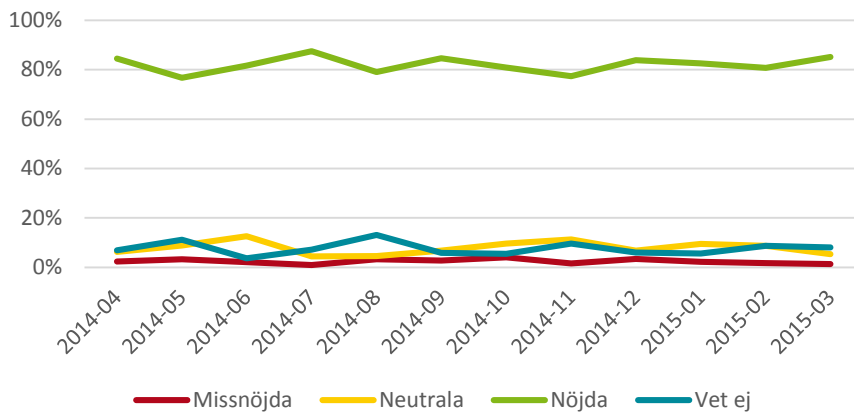
Deltagarna är i genomsnitt nöjda med det stöd de har fått. Det finns en svagt positiv trend i andelen som ger ett betyg mellan 7 och 10, det vill säga den grupp som TSL valt att beteckna som nöjda. Bland de deltagare som avslutade sina omställningsprogram i augusti 2015 var det 70,9 procent som gav ett betyg om sju eller högre. Andelen missnöjda uppgår enligt den senaste noteringen till 15,5 procent.



Representanterna för facket är generellt sett mycket nöjda med omställningsföretagens insats. 85,1 procent ger ett betyg mellan sju och tio.

Hur nöjd eller missnöjd är du på det hela taget med omställningsföretagets insats i omställningsprojektet?

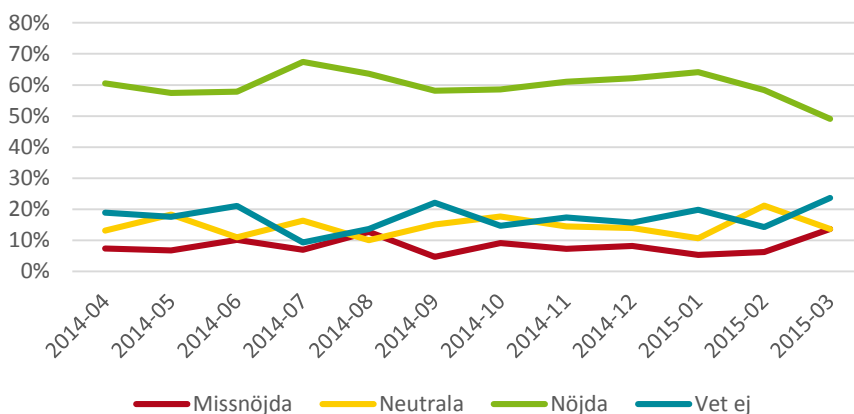
Fack



Företagsrepresentanterna är inte nöjda i samma utsträckning som de fackliga representanterna, den senaste månadens notering visar på en försämring. 49,1 procent av företagsrepresentanterna uppger att de är nöjda med omställningsföretagets insatser.

Hur nöjd eller missnöjd är du på det hela taget med omställningsföretagets insats i omställningsprojektet?

Företag



Kontaktuppgifter

Rapporten är skriven av Carl Högfeldt och Caroline Söder, TSL.

För mer information om rapporten kontakta:

Analytiker/statistiker, Carl Högfeldt, carl.hogfeldt@tsl.se, 08-412 22 11

Vd, Caroline Söder, caroline.soder@tsl.se, 08-412 22 01