



Kvartalsrapport 2025:2

Fortsatt stor osäkerhet med tecken på viss
återhämtning inom några branscher

Trygghetsfonden *tsl*

Fortsatt stor osäkerhet med tecken på viss återhämtning inom några branscher

Det geopolitiska läget i världen har skapat osäkerhet kring den framtida ekonomiska utvecklingen och därmed även kring arbetsmarknaden. Under årets andra kvartal har tullar och eskalerande konflikter förstärkt denna osäkerhet ytterligare. BNP-indikatorn för april visade en tillväxt på 1,2 procent jämfört med samma månad föregående år, vilket tyder på en viss stabilisering av svensk ekonomi. Enligt prognosinstitut är det sannolikt att ytterligare en räntesänkning kan komma att genomföras under 2025. Det är fortfarande osäkert att dra slutsatser om trenderna och åtgärderna leder till positiva effekter. Sammantaget konstaterar de flesta institut att Sveriges ekonomi fortfarande befinner sig i lågkonjunktur, med vissa tecken på återhämtning.

För Sverige som helhet har arbetslösheten varit hög under en längre tid och uppgick i maj till 9,7 procent. Konjunkturinstitutets (KI) bedömning är att det, trots vissa positiva signaler, kommer att dröja innan vi ser en vändning i konjunkturen och därmed även på arbetsmarknaden. En bidragande orsak, enligt KI, är den amerikanska handelspolitikens dämpande effekt på den svenska exportmarknaden.

För Trygghetsfonden TSL:s yrkesarbetare ser vi en blandad utveckling under andra kvartalet. *Bygg, Handel och Personaluthyrning* fortsätter att utvecklas i en positiv riktning som jämfört med föregående år har ett minskat inflöde för sjätte månaden i rad. *Industri* som också var på väg i samma positiva riktning drabbades av konkursen av Northvolt vilket inte bara påverkade inflödet inom Industri utan även totala antalet uppsagda som sökt TSL:s omställningsstöd som ökade med drygt 40 procent under andra kvartalet 2025.

Vi kan glädjas åt att över 92 procent av de som tagit del av Trygghetsfonden TSL:s omställningsstöd hittar en ny lösning, vilket bekräftar att vårt stöd har stor betydelse.

Mot bakgrund av Northvolts konkurs den 12 mars 2025 har vi snabbt och kraftfullt mobiliserat våra resurser för att möta det omfattande omställningsbehovet. Totalt har 2 371 personer beviljats omställningsstöd. Sedan konkur-

sen har redan 366 deltagare hittat en ny lösning och av dessa har 82 procent hittat en ny anställning, 1,5 procent har startat en egen näringsverksamhet och 16,5 procent valt att vidareutbilda sig via längre studier.

Trygghetsfonden TSL:s uppdrag har länge varit att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, att starta eget företag eller att börja längre studier. Därutöver kan nu även tidsbegränsat anställda erbjudas omställningsstöd samt även de som sagts upp på grund av sjukdom.

Sedan snart två år tillbaka erbjuder Trygghetsfonden TSL även kompetensstöd. Det innefattar bland annat vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning även för anställda. Genom detta ges fler möjligheter för individen att långsiktigt stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Vi har sett ett stort och växande intresse för kompetensstödet bland medarbetare i TSL-an slutna företag under den tid som möjligheten har funnits. Detta har visat sig både över olika branscher och genom spridning regionalt.

Genom vårt stöd finns vi närvarande för individer under hela yrkeslivet. Vi är både stolta och glada över att ha möjligheten att kunna erbjuda både omställnings- och kompetensstöd till alla de som omfattas i våra mer än 80 000 anslutna företag.



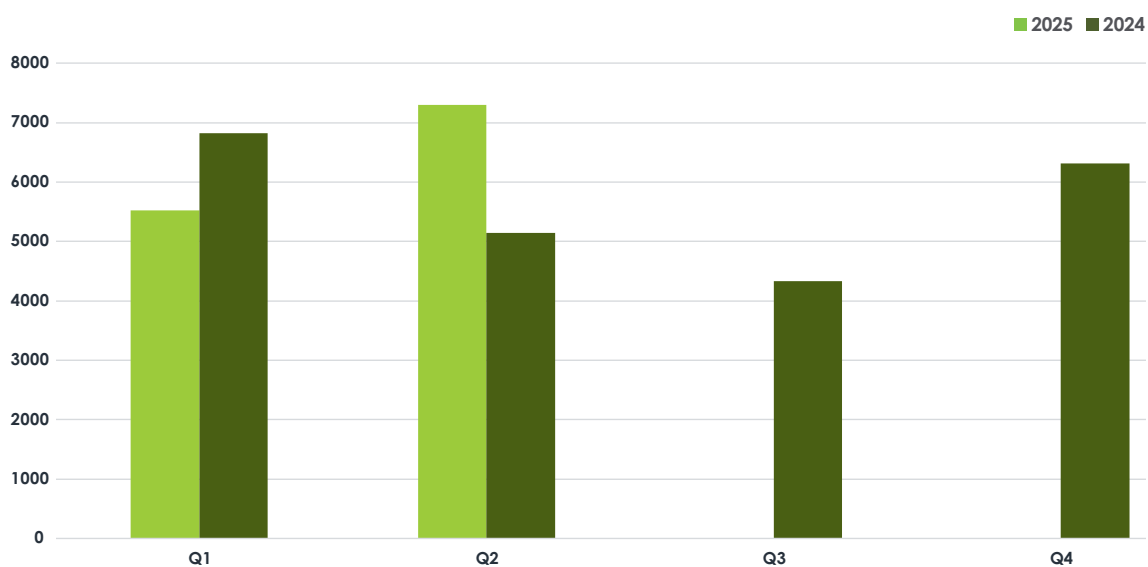
Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under andra kvartalet 2025 beviljades ca 7 300 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var drygt 42 procent fler än motsvarande kvartal året innan då 5 144 personer beviljades stöd. Mot jämförbar period föregående år har antalet personer som beviljats stöd, ökat både för april och maj. Det efter att inflödet minskat fyra månader i rad mot jämförbar period föregående år.¹

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd. Hittills består drygt 3 procent av inflödet av dylika anställningar.

Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2025 och 2024.



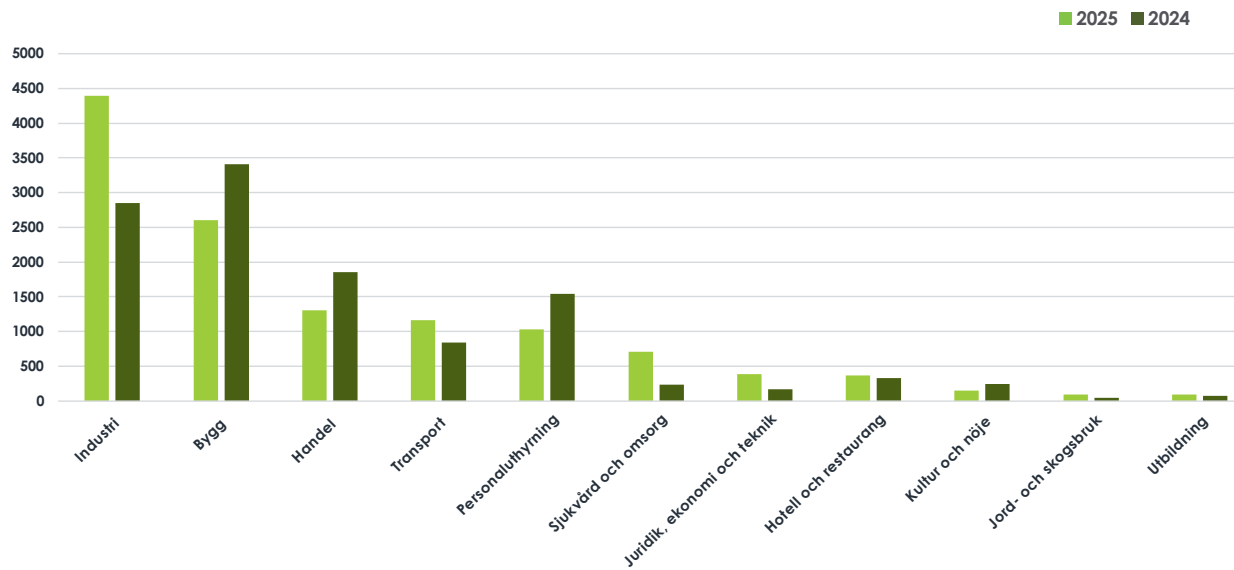
Antal uppsagda efter bransch

Inflödet under andra kvartalet 2025 har lett till att antalet som beviljats omställningsstöd ökat inom *Industri* och *Transport*, i jämförelse med motsvarande period året innan. Störst förändring jämfört med föregående år var ökningen inom *Industri* och *Sjukvård och omsorg* samt minskningen inom *Bygg* och *Handel*. Ökningen inom *Industri* beror till stor del på konkursen av Northvolt. Justerat för Northvolt hade *Industri* ett minskat inflöde jämfört med motsvarande period föregående år. Ökningen inom *Industri* gör att det är den bransch med störst inflöde följt av *Bygg* och *Handel*. Därefter följde *Transport*, *Personaluthyrning* och *Sjukvård och omsorg*. Ungefär 9 av 10 personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från dessa sex branscher.

Den procentuella förändringen bland de största branscherna var högst inom *Sjukvård och omsorg* (197 %), *Juridik, Ekonomi och teknik* (135 %) och *Jord- och skogsbruk* (90 %). *Bygg*, *Handel* och *Personaluthyrning* var de branscher som tydligast gick mot strömmen med ett fortsatt minskat inflöde om -24, -30 och -33 procent mot jämförbar period föregående år. *Industri* som de senaste kvartalen minskat sitt inflöde, hade ett ökat inflöde (47 %) jämfört med motsvarande period föregående år.

¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörda data med brytpunkt 2025-06-24.

Figur 2. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2025 och 2024.



Figur 3. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2025.

	BRANSCH	Industri	Bygg	Handel	Transport	Personaltuthyrning	Sjukvård och omsorg	Juridik, ekonomi och teknik	Hotell och restaurang	Kultur och nöje	Jord- och skogsbruk	Annan service- verksamhet
FACKFÖRBUND												
Byggnads		0%	68%	3%	1%	7%		7%				
Elektrikerna			14%	6%		4%		11%				
Fastighets			0%		0%	33%		0%	2%	2%		
GS		15%	0%	2%	1%	0%		1%			20%	
Handels		0%	0%	65%	22%	1%	0%			1%	2%	
HRF		0%		2%	0%				90%	95%		
IF Metall		79%	5%	19%	1%	26%	0%	64%			42%	1%
Kommunal			0%	0%	9%	20%	99%	3%	8%	2%	4%	97%
Livs		4%		1%							21%	
Målarna			4%					3%				
Seko		0%	9%	0%	1%	3%		2%			11%	
Transport		0%	0%	2%	66%	6%	0%	9%	0%	0%	0%	2%
Total		4396	2603	1307	1161	1027	711	387	366	145	91	91

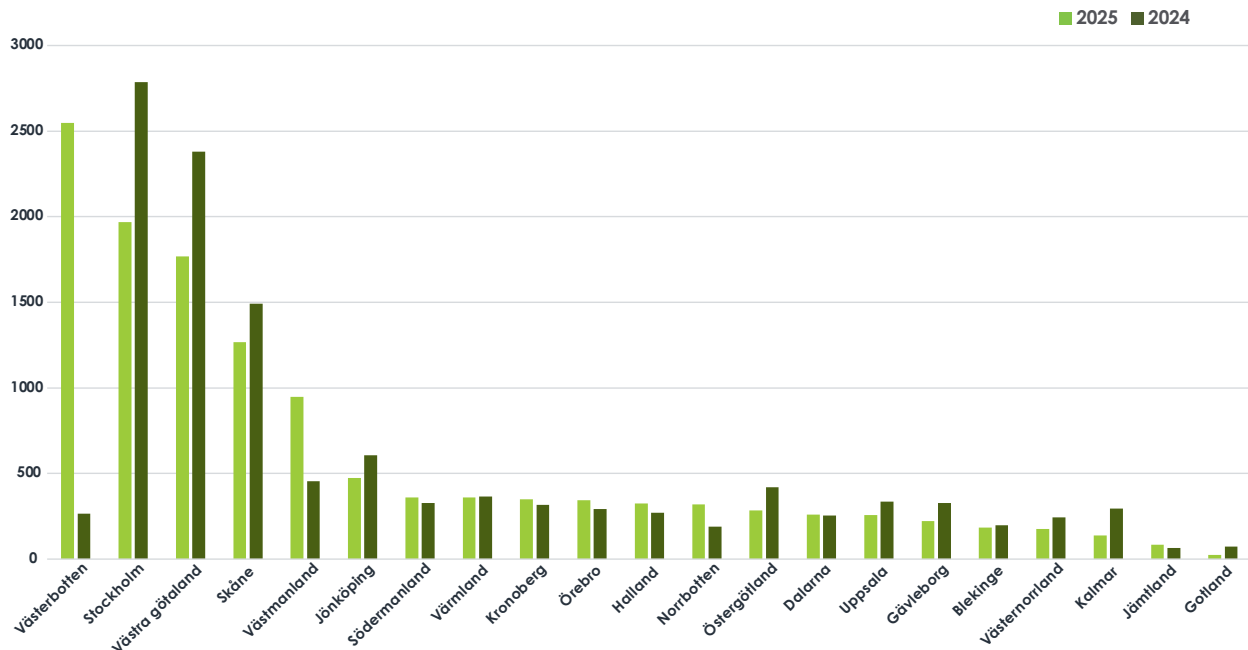
Antal uppsagda efter län

Koncentrationen till storstadslänen brukar vara hög men på grund av Northvolts konkurs stod både Västerbotten och Västmanland för tydliga ökningar av inflödet. Västerbotten var det län med högst inflöde följt av Stockholm, Västra Götaland, Skåne och Västmanland. Dessa fem stod tillsammans för 67 procent av alla uppsagda som beviljades omställningsstöd under året. Noterbart är att inflödet minskade i storstadslänen jämfört med föregående år. Länen med lägst antal uppsagda var Jämtland, Kalmar och Gotland.

² SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.
³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

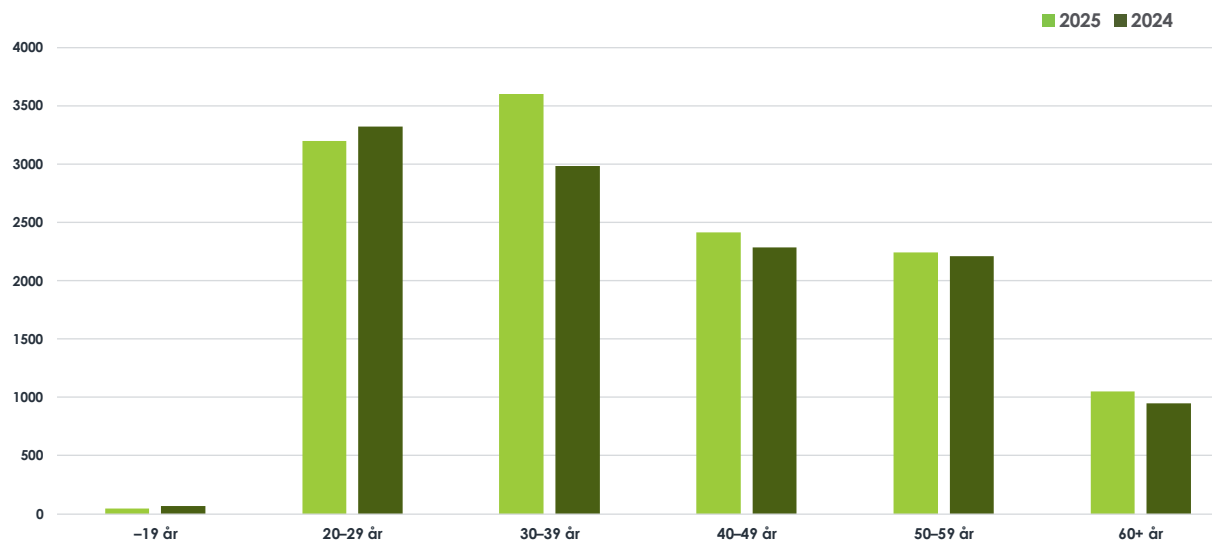
Under årets andra kvartal har det förekommit både ökningar och minskningar i inflödet bland länen, om man jämför med förra året. Störst procentuella ökningar hade Västerbotten (858 %), Västmanland (108 %) samt Norrbotten (68 %). Störst procentuella minskningar återfanns i Gotland (-67 %), Kalmar (-53 %) och Östergötland (-32 %).

Figur 4. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2025 och 2024.



Fördelningen av dem som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp är i stort sett oförändrad jämfört med 2024. Under 2025 var de största åldersgrupperna 30–39 respektive 20–29 år. Dessa grupper innefattar vardera omkring 24–25 procent av totalen. Det minskade inflödet under inledningen på året återspeglas i samtliga åldersgrupper förutom i åldersgrupperna 30–39 år samt 40–49 år där en ökning inträffat.

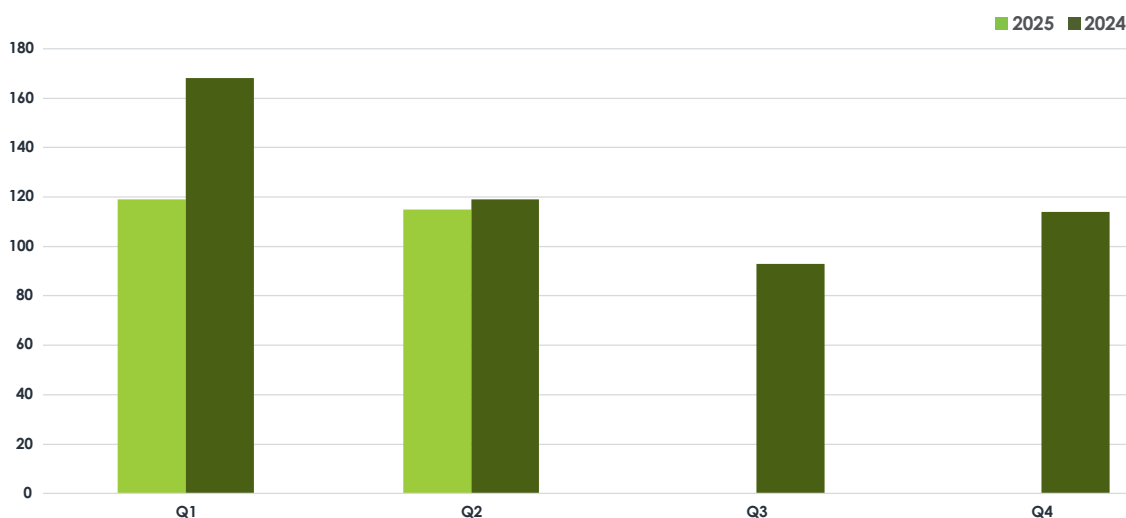
Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2025 och 2024.



KONKURSER

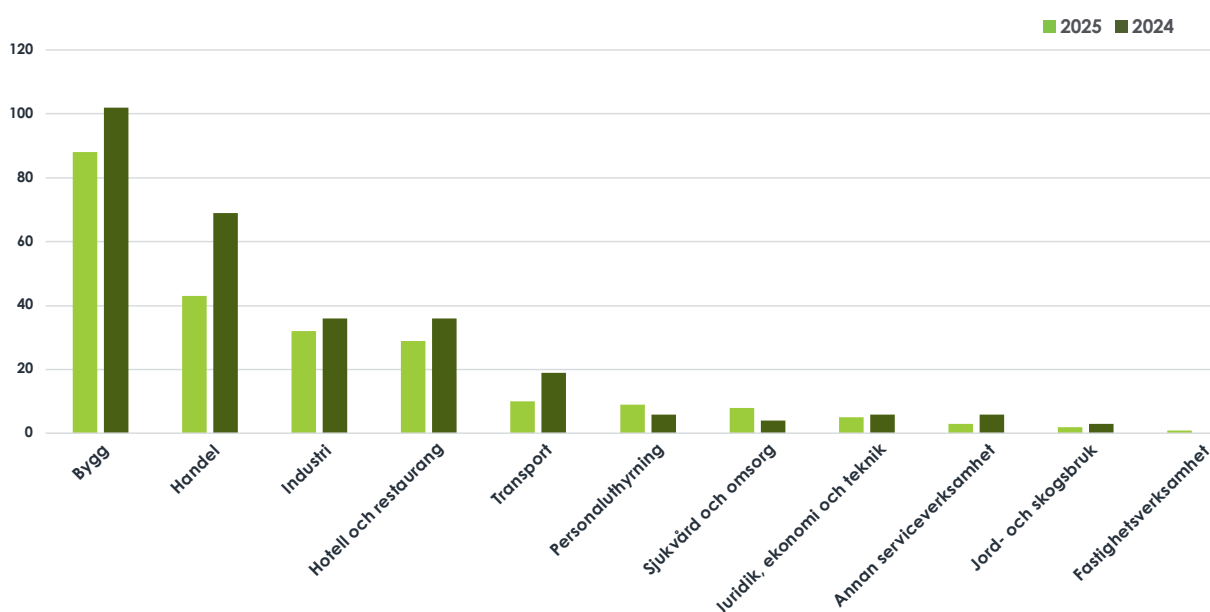
Under andra kvartalet 2025 minskade antalet konkurser marginellt jämfört med samma period föregående år. Omkring 115 konkurser under kvartalet innebar ungefär en procent färre än motsvarande period 2024.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2025 och 2024.



Drygt 40 procent av samtliga konkurser under kvartalet skedde inom *Bygg*. Jämfört med föregående år minskade antalet konkurser inom de flesta branscher där *Transport* (-50 %), *Annan serviceverksamhet* (-50 %), *Handel* (-38 %) stod för störst förändring.

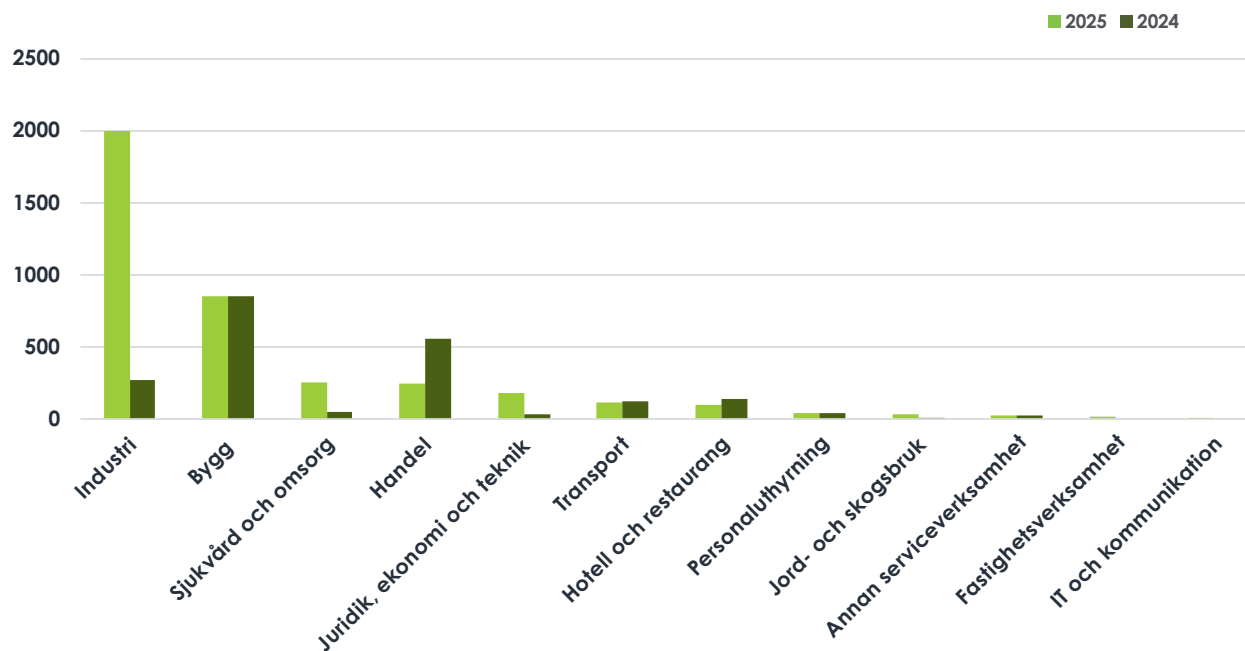
Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch⁴, 2025 och 2024.



⁴ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

Under andra kvartalet 2025 kom majoriteten av antalet beviljade deltagare, som kommer från konkurser, från *Industri* och *Bygg*. Detta utgjorde ca 75 procent av det totala inflödet från konkurser. *Industri* ökade från 274 deltagare 2024 till drygt 2 000 deltagare 2025. Det var en ökning med 629 procent jämfört med föregående år.

Figur 8. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd och som kommer från konkurser per bransch⁵, 2025 och 2024.

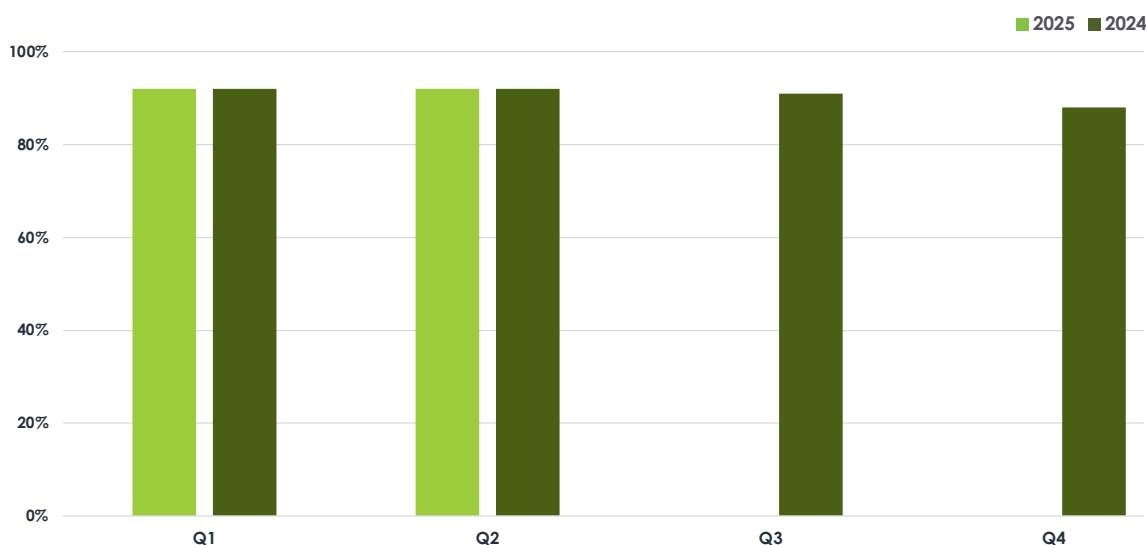


⁵ SNI 2007. Branschen personluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

RESULTAT

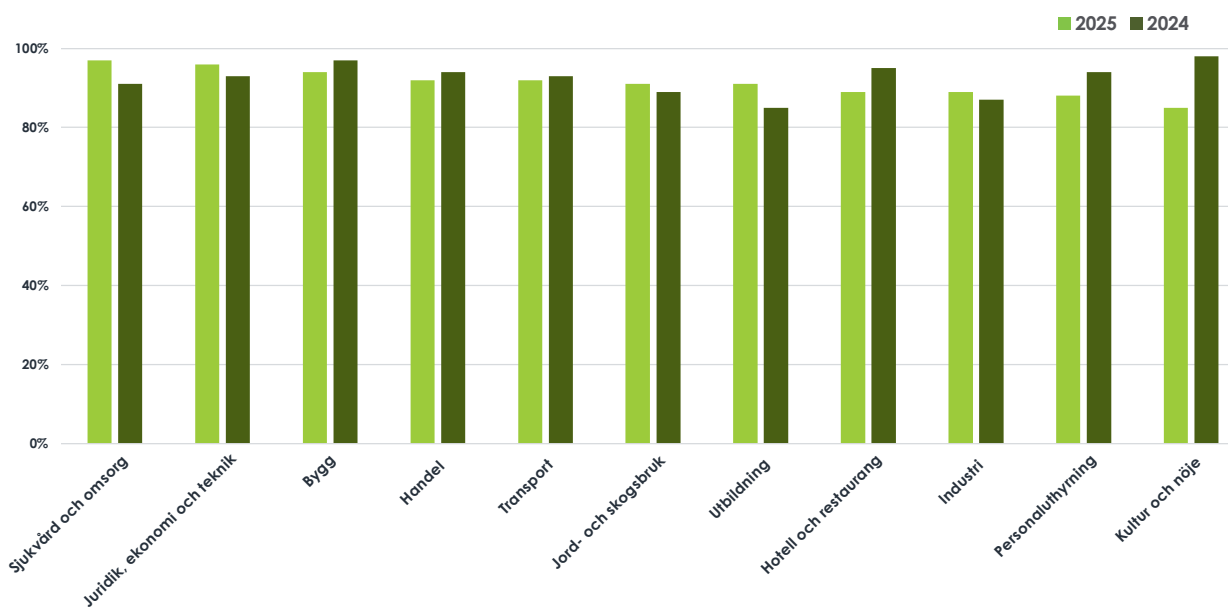
Det gick mycket bra för de flesta av TSL:s deltagare under 2024 och drygt nio av tio (91 %) hittade en ny lösning efter avslutat stöd. Under 2025 har trenden fortsatt med en stabil hög andel jämförbar med föregående år. Under årets andra kvartal låg andelen i jobb på 92 procent, vilket visar på en likvärdig andel jämfört med motsvarande kvartal 2024.

Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2025 och 2024.



Under året har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher. Lösningsgraden bland de största branscherna var högst inom *Bygg* och *Handel* (95 procent).

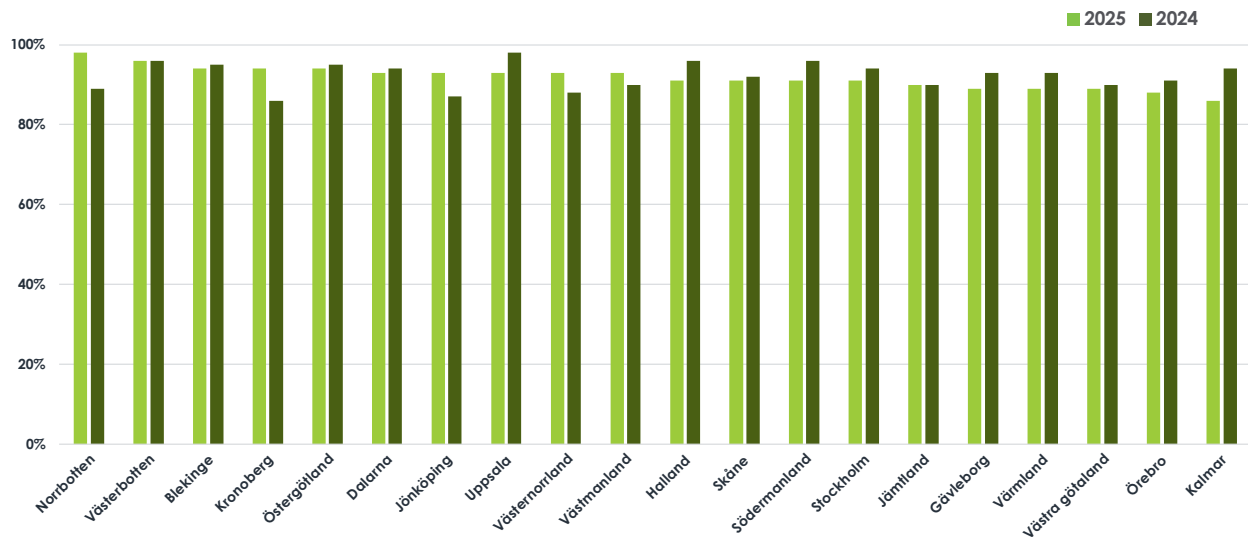
Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch⁶, 2025 och 2024.



⁶ SNI 2007. Branschen personalluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

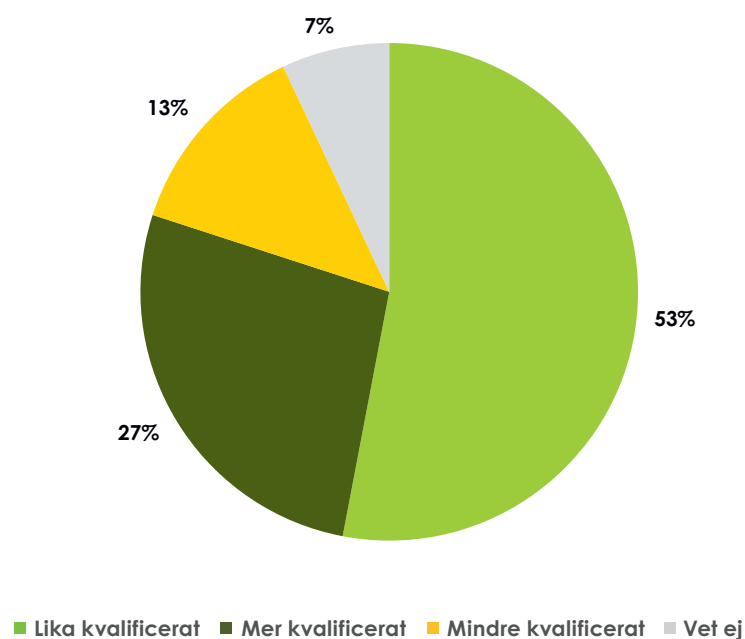
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under 2025 var högst i Norrbotten, Västerbotten och Blekinge av samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd. För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent i samtliga län.

Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2025 och 2024.



Under det senaste året uppger fyra av fem (80 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den enkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 12. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, januari 2024–juni 2025.

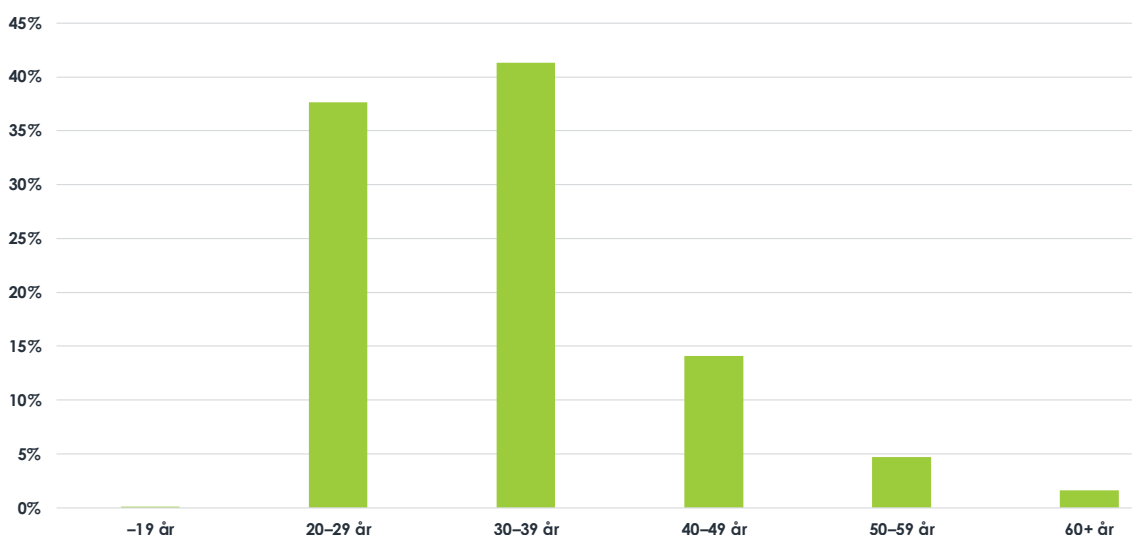


FOKUS: NORTHVOLT

Till följd av Northvolts konkurs beviljades ett stort antal uppsagda deltagare omställningsstöd under det andra kvartalet 2025. Tillsammans med de som blev uppsagda från Northvolt under hösten 2024 har totalt 2 371 personer beviljats omställningsstöd. 366 deltagare har hittat en ny lösning och av dessa har 82 procent hittat en ny anställning, 1,5 procent har startat en egen näringsverksamhet och 16,5 procent har valt att vidareutbilda sig via längre studier. Eftersom omställningsstödet gäller i tolv månader har de flesta deltagarna fortfarande ett pågående stöd.

Av deltagarna som beviljats omställningsstöd så befinner sig ca 80 procent i åldersspannet 20–39 år. Åldersgrupperna 40–49, 50–59 och 60+ år utgör resterande 20 procent av inflödet.

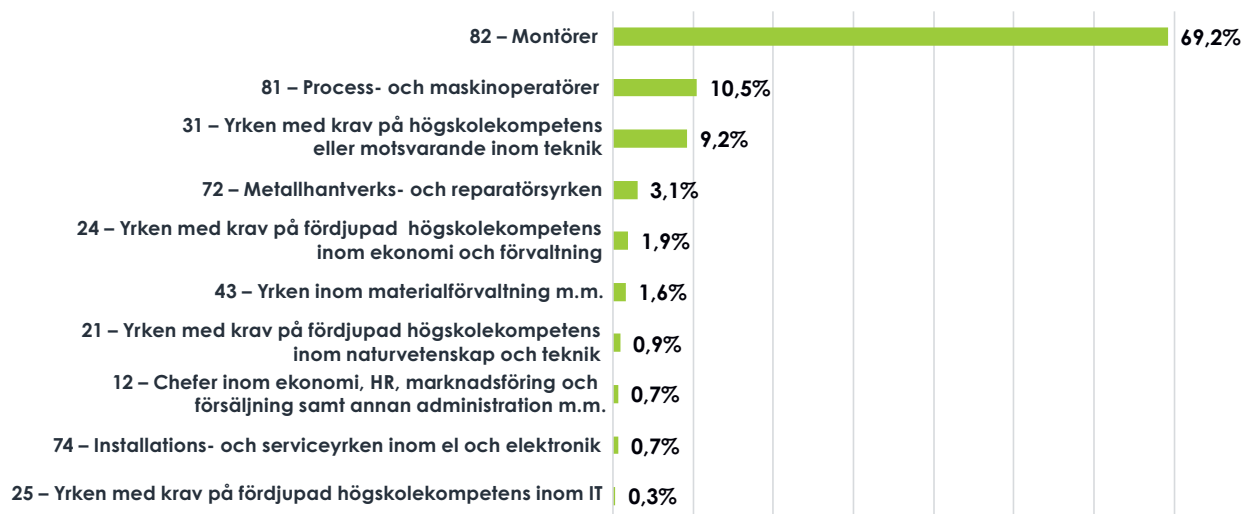
Figur 13. Andel uppsagda deltagare från Northvolt som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp.



Andelen uppsagda som beviljades omställningsstöd per bransch visar att 93 procent av deltagarna kom från *Industri*, 6,7 procent från *Juridik, Ekonomi och Teknik* och 0,2 procent från *Vatten, avlopp och återvinning*. Inflödet från Northvolt förklarar även den totala ökningen inom *Industri*. Justerat för effekterna av konkursen hade *Industri* i själva verket uppvisat en minskning jämfört med föregående år.

Bland de deltagare från Northvolt som beviljats stöd är de tre största yrkesgrupperna *Montörer, Process- och maskinoperatörer* samt *Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik*. De utgör 69 procent, 10,5 procent samt 9 procent av inflödet från Northvolt.

Figur 14. Andel uppsagda deltagare från Northvolt som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per yrkesgrupp SSYK 2.



Bland de deltagare från Northvolt som avslutat sitt stöd och fått en ny anställning är den vanligaste yrkesgruppen att få anställning inom *Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning*.

Figur 15. Vanligaste yrkesgrupper inom SSYK 4 att gå till bland deltagare från Northvolt som avslutat sitt omställningsstöd.

Går till yrke	Andel
8212 - Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning	9%
4322 - Lager- och terminalpersonal	6%
8329 - Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare	5%
9412 - Restaurang- och köksbiträden m.fl.	5%
3114 - Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	5%
5323 - Undersköterskor, vård- och specialavdelning och mottagning	4%
8321 - Taxiförare m.fl.	4%
3113 - Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	3%
7611 - Slaktare och styckare m.fl.	3%
8129 - Övriga maskin- och processoperatörer vid stål- och metallverk	3%

FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Enligt Konjunkturinstitutets senaste prognos har den amerikanska handelspolitiken en dämpande effekt på Sveriges ekonomiska återhämtning, och den svenska exportmarknaden bedöms utvecklas svagt. Under andra kvartalet sjönk exportchefsindex till 46,4 från 49,9. Även arbetslösheten, som har ökat successivt under de senaste månaderna, ligger fortfarande på en mycket hög nivå och uppgick i maj till 9,7 procent.

Den konjunkturåterhämtning som noterades under 2024 har tappat fart under 2025, vilket föranledde Riksbanken att i juni sänka styrräntan till 2 procent. Styrräntan kan komma att sänkas ytterligare under året. Redan nu rapporteras tecken på att hushållens konsumtion har börjat återhämta sig.

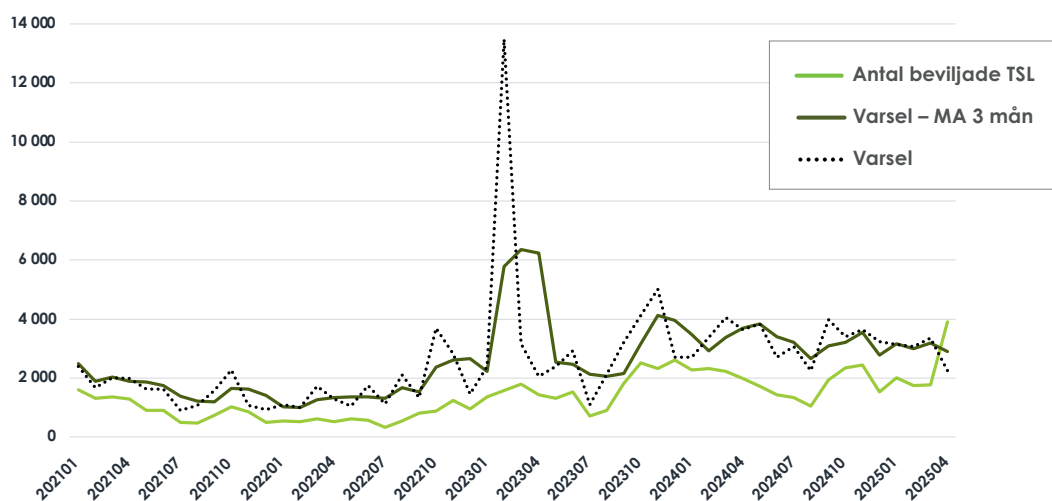
Inflationen, mätt som KPIF, har stabiliserats kring 2,3 procent de senaste månaderna. BNP-indikatorn för april 2025 visar en ökning med 0,4 procent jämfört med föregående månad och en ökning med 1,2 procent i årstakt.

Sammantaget pekar utvecklingen på en viss återhämtning i ekonomin, men med stor osäkerhet kring hur det globala läget påverkar den svenska ekonomin.

Under början av 2025 var inflödet lägre än under samma period 2024. Under andra kvartalet ökade återigen inflödet mot jämförbar period föregående år. Dock kan det till stora delar tillskrivas kursen av Northvolt. Bygg som under en längre tid ökat inflödet fortsätter nu att minska mot jämförbar period föregående år. Historiskt sett är inflödet fortfarande på en hög nivå och konjunkturen för Trygghetsfonden TSL:s branscher förblir dämpad.

Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd korrelerar över tid med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos TSL och ett glidande medelvärde (MA-3 mån) för varsel, där medelvärdet beräknas utifrån de senaste tre månadernas varseldata. Den temporära nedgången för antalet varslande under början av året kan vara en förklaring till den minskning av antalet som beviljas omställningsstöd under samma period. Dock är utvecklingen den senaste tiden svåranalyserad då signalerna pekar åt båda riktningar. Framför allt ser vi den stora inverkan Northvolt har på antalet beviljade deltagare vilket varselstatistiken inte fångar upp.

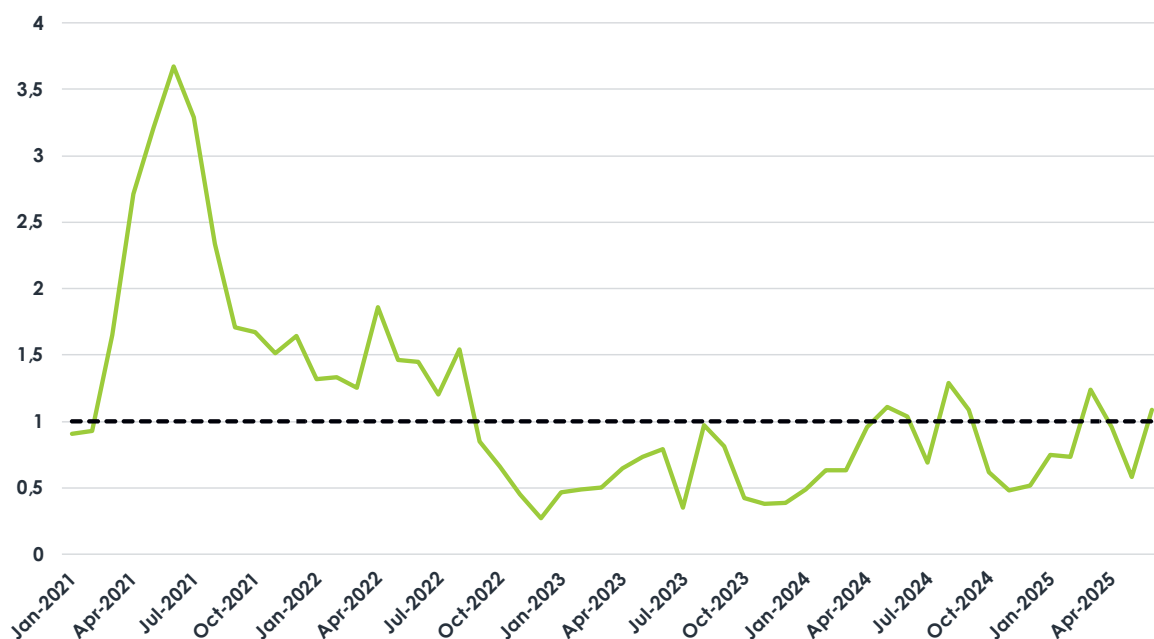
Figur 16. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2025.



* Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans. 21 juni föll Förvaltningsrättens dom i Humanas favör, vilket sannolikt innebär att varslat inte kommer att effektueras.

I september 2022 skedde ett tydligt trendskitte inom TSL:s verksamhetsområde då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglas i att TSL:s omställningskvot legat under 1 vid 26 av de senaste 31 månaderna. I maj 2024 registrerades ett värde över 1 för första gången sedan september 2022. Efterföljande månader såg trenden positiv ut. Därefter tilltog emellertid inflödet och kvoten minskade återigen under hösten 2024. Under 2025 har jobbkvoten emellertid börjat återhämta sig och i mars registrerades återigen ett värde över 1 för att sedan börja stabiliseras runt 1.

Figur 17. Kvot⁷ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2025.

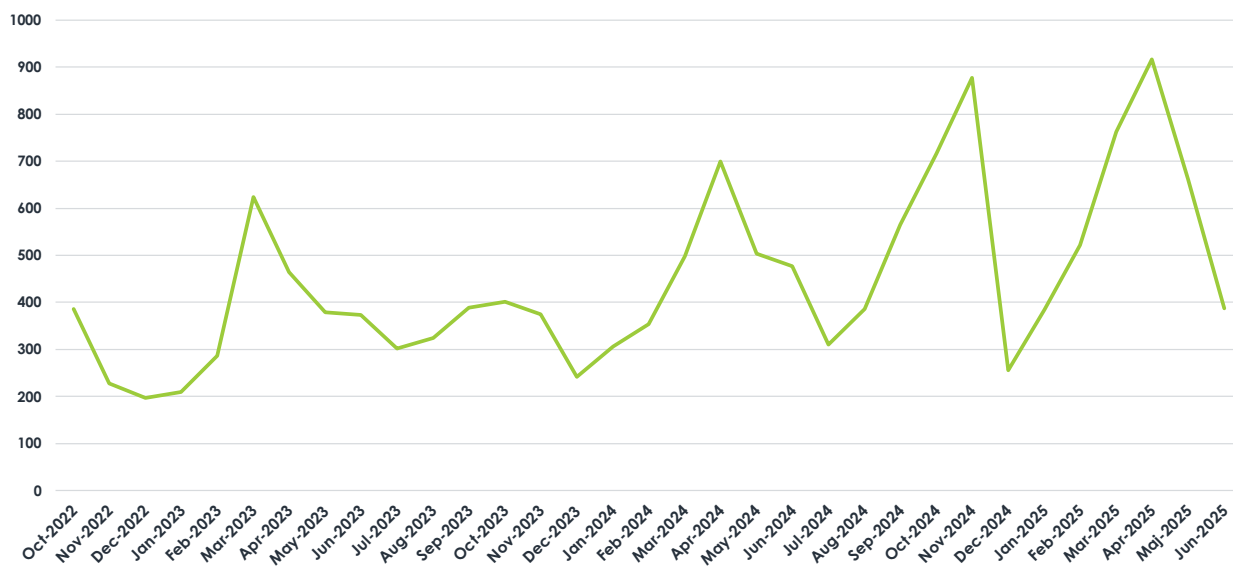


⁷ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

VÄGLEDNING

Sedan oktober 2022 har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning, med möjlighet till kompetensutveckling under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten för människor att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är mycket glädjande att intresset är stort med bred räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka stödet startade har omkring 14 376 personer ansökt om vägledning och hjälp med yttrande direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna kom in till CSN i samband med ansökansomgångarna under respektive års vår. Stödet har blivit populärare sedan första ansökansomgången och under 2025 kulminerade ansökningarna med 916 under april.

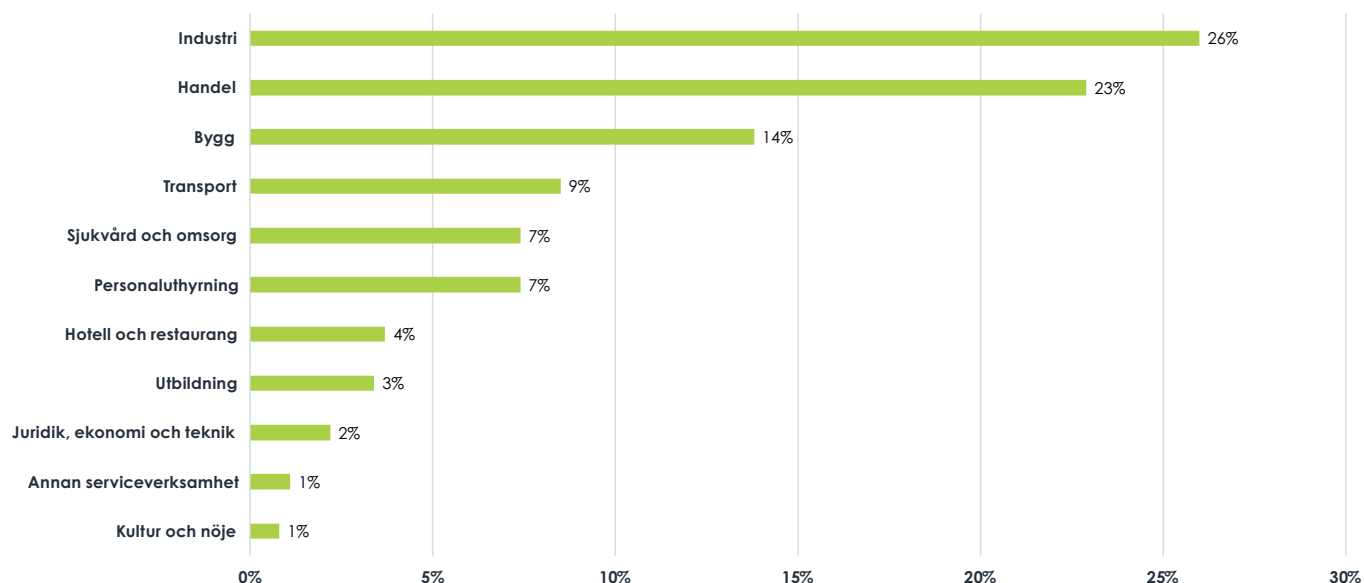
Figur 18. Antal vägledningsansökningar per månad, oktober 2022 – juni 2025.



Sedan starten i oktober 2022 har drygt varannan ansökan, av de som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL, kommit från personer som jobbar inom *Industrin* (26 %) och *Handel* (23 %). Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 14 och 9 procent.

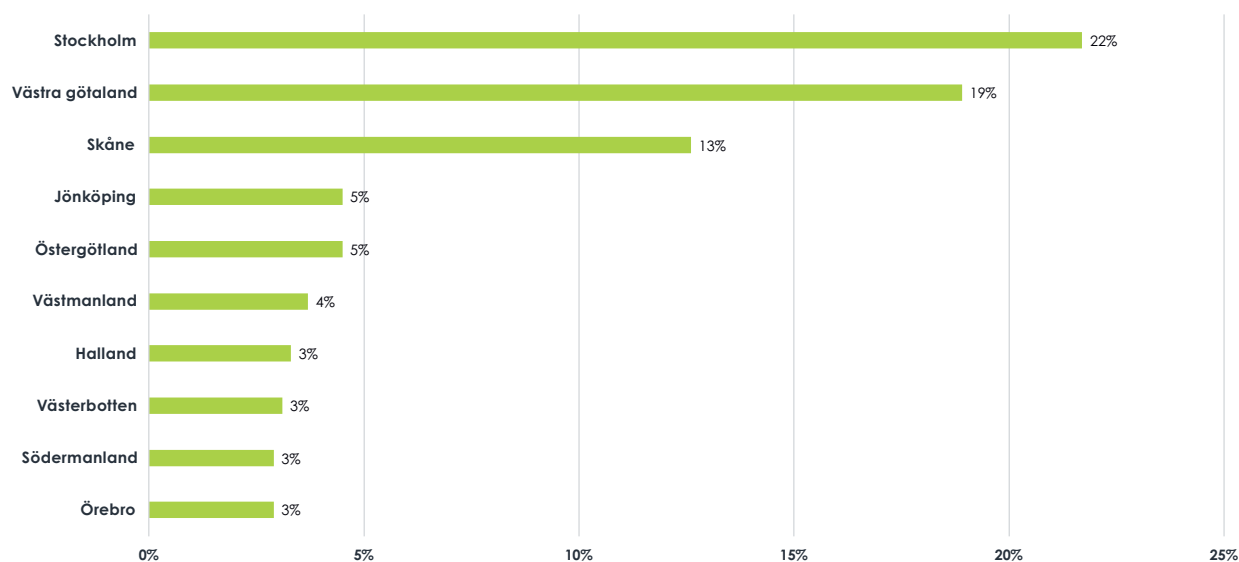
⁸ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

Figur 19. Andel personer som ansökt om studie- och yrkesvägledning hos Trygghetsfonden TSL, per bransch⁸ (SNI), oktober 2022 – juni 2025.



Både Kompetens- och omställningsstödet har en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland övriga ansökningar är samtliga län representerade.

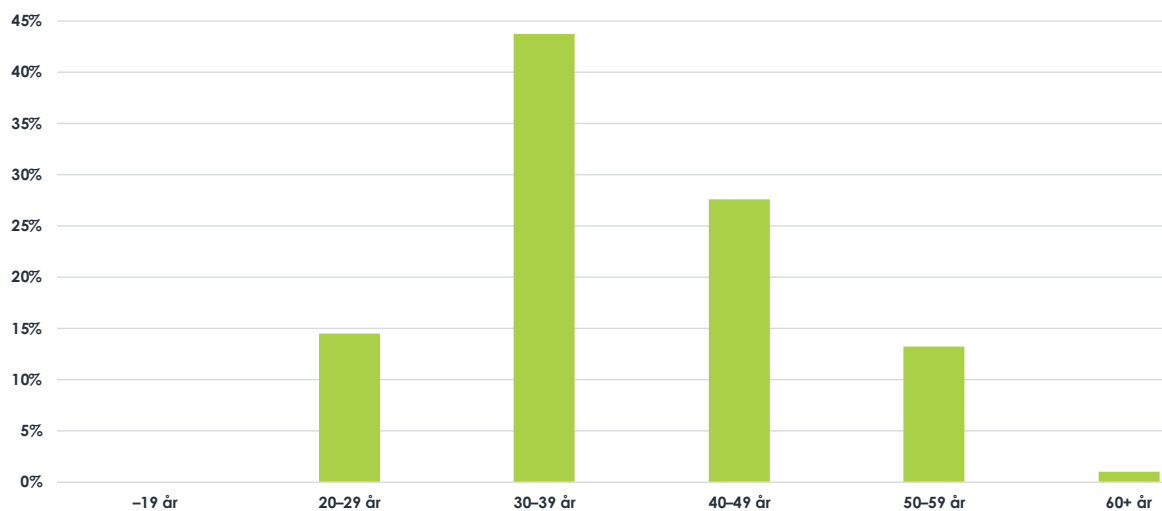
Figur 20. Andel vägledningsansökningar hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022 – juni 2025.



⁸ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

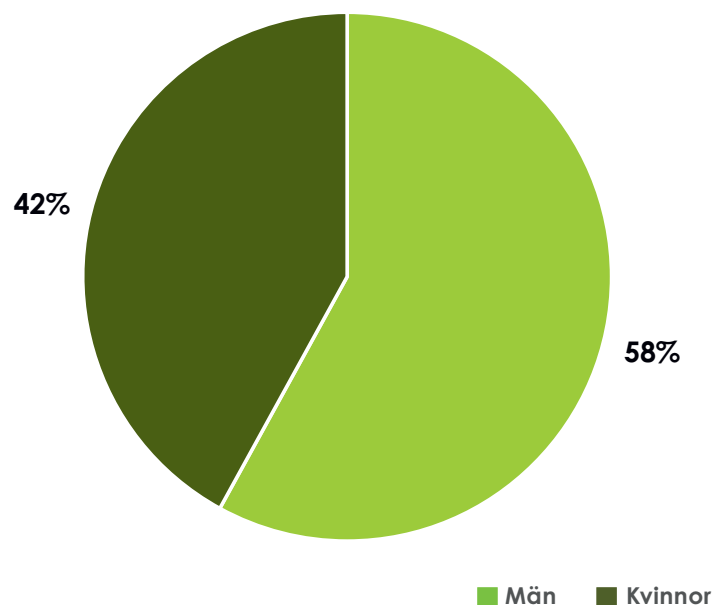
Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 är majoriteten under 40 år. Nästan hälften av ansökningarna kommer från personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år inkluderas drygt sju av tio ansökningar. Drygt 4 av 10 ansökningar kommer från personer som är 40 år och äldre. Personer som är 60 år eller äldre står för enbart ungefär 1 procent av ansökningarna.

Figur 21. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022 – juni 2025.



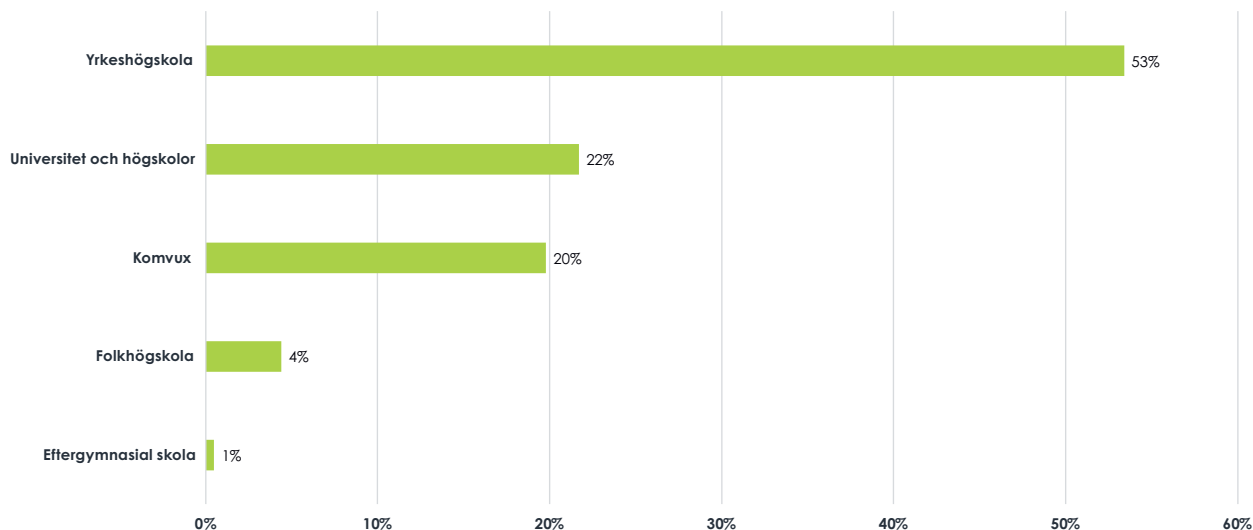
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till TSL är hittills 6 av 10 män och 4 av 10 kvinnor. Detta skiljer sig mot vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor.

Figur 22. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022 – juni 2025.



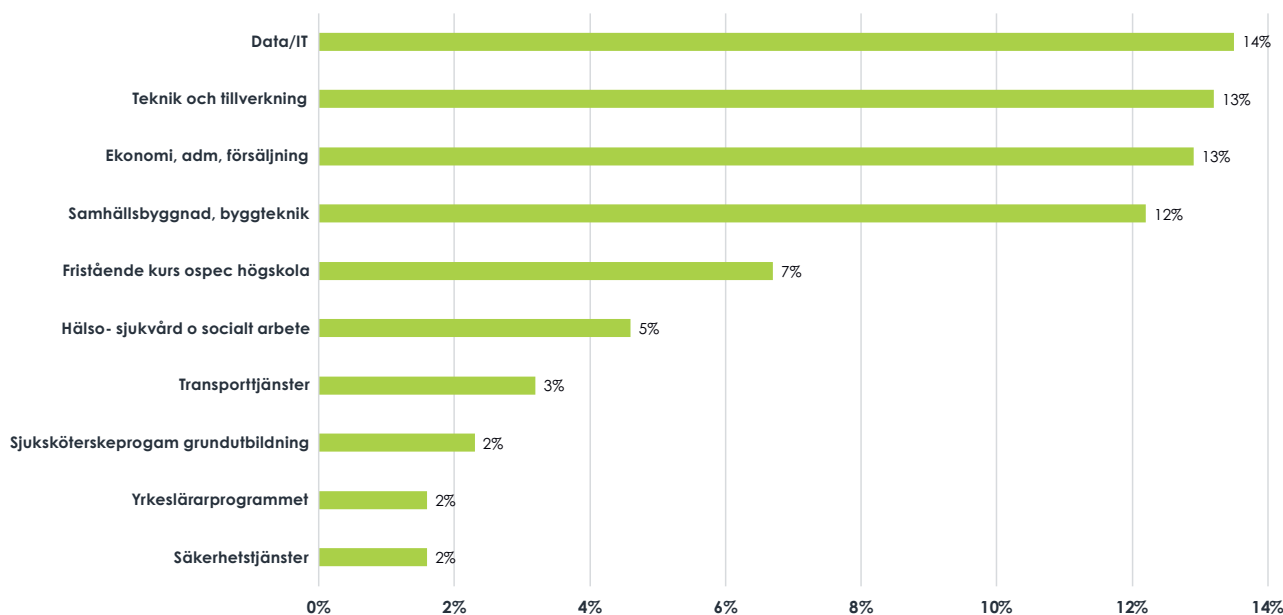
Drygt två tredjedelar av ansökningarna sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 3 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux.

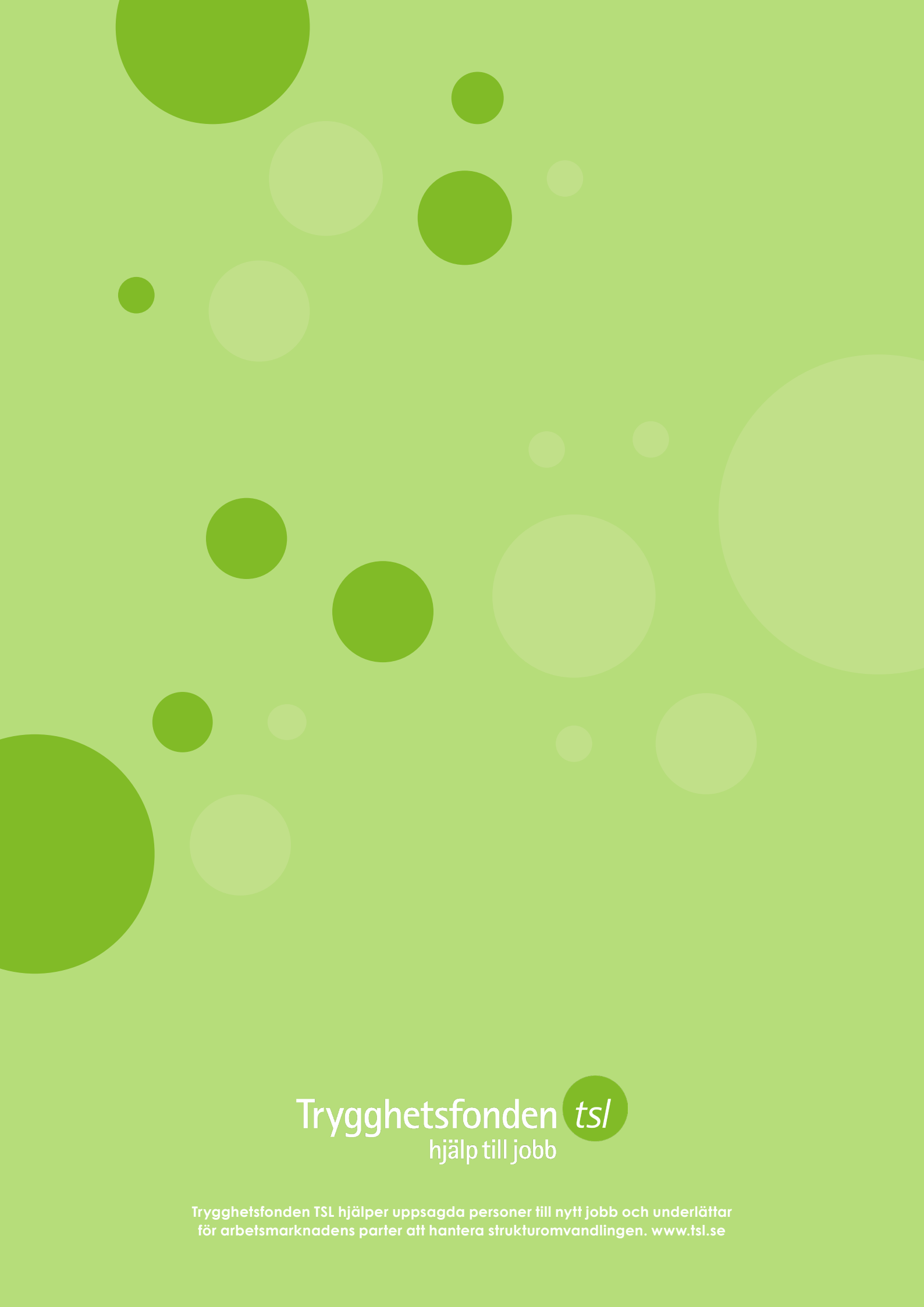
Figur 23. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022 – juni 2025.



Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns många olika typer av utbildningar. De mest frekventa återfinns inom Data/IT, ekonomi, administration och försäljning (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare), samhällsbyggnad och byggt teknik (många söker utbildningar med inriktning mot bygglovshandläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör) samt teknik och tillverkning (inriktningarna på utbildningen är flera, men elkraftsingenjör är fortsatt vanligt förekommande). Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid.

Figur 24. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN utbildningsgrupp (exkl. gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022 – juni 2025.





Trygghetsfonden *tsl*

hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se