



Kvartalsrapport 2025:4

Stabilisering och möjlig ljusning

Trygghetsfonden *tsl*

Stabilisering och möjlig ljusning

Det ekonomiska läget under det fjärde kvartalet 2025 präglas fortsatt av osäkerhet men samtidigt flera tecken på stabilisering och ljusning. Inflationen har avtagit ytterligare och uppgick i november till 2,3 procent vilket är lägre än tidigare förväntningar. Inköpschefsindex ger fortsatt positiva signaler och även hushållens syn på den egna ekonomin är positiv.

Riksbankens styrränta ligger kvar på 1,75 procent efter sänkningen i september och bedöms bidra till stabilare förutsättningar framåt och ökat konsumtionsutrymme för hushållen. Sammantaget förstärks bilden av en inte alltför snabb men starkt återhämtning i ett fortsatt osäkert globalt läge.

För Trygghetsfonden TSL har inflödet under 2025 rört sig både upp och ner. Under fjärde kvartalet beviljades cirka 5 000 personer omställningsstöd vilket är en tydlig minskning med 21 procent jämfört med motsvarande kvartal året innan. Ser vi till helåret är inflödet lägre än 2024 och när effekten av Northvolts konkurs rensas bort framstår utvecklingen som relativt stabil och utplanande. Årssiffrorna utan Northvolt ligger något under utfallet år 2023 vilket stärker bilden av ett stabiliserat läge.

När det gäller konkurser visar fjärde kvartalet på något lägre nivåer än motsvarande period 2024. Ser vi till helåret ligger antalet konkurser i stort sett i nivå med föregående år. Antalet personer som beviljats omställningsstöd till följd av konkurser har minskat under kvartalet och är, justerat för Northvolt, jämförbart med 2024. Sammantaget pekar utfallet på en stabilisering.

Trots ett fortsatt utmanande arbetsmarknadsläge med arbetslöshet på 9 procent är resultaten för de individer som omfattas av Trygghetsfonden TSL:s omställningsstöd mycket starka. Under 2025 har drygt nio av tio deltagare hittat en ny lösning genom arbete, studier eller eget företagande. Resultaten är stabila över tid och det gäller samtliga branscher vilket tydligt visar på omställningsstödetts effektivitet även i svagare konjunkturläge.

Parallellt med omställningsstödet är intresset för vägledning för både anställda och uppsagda stort. Sedan starten i oktober 2022 har mer än 18 000 personer ansökt om studie- och yrkesvägledning och de flesta även omställnings-

studiestöd. Vi ser en bred spridning över både branscher och regioner. De flesta som söker befinner sig mitt i yrkeslivet, främst i åldersgrupperna 30–49 år och de utbildningar som ligger i topp är inom teknik och tillverkning, data/IT, ekonomi samt samhällsbyggnad. Högst är andelen som söker Yrkes-högskola (60%) därefter Universitet och högskolor (20 %) samt Komvux (16 %).

Sammantaget kan vi glädjande fortsatt konstatera att vår omställningsmodell står stark även i en tid präglad av osäkerhet. Genom vårt omställnings- och kompetensstöd bidrar vi till att våra deltagare stärker sin ställning på arbetsmarknaden vilket även innebär att arbetsmarknaden långsiktigt stärks och därmed både individens, företagens och Sveriges konkurrenskraft.



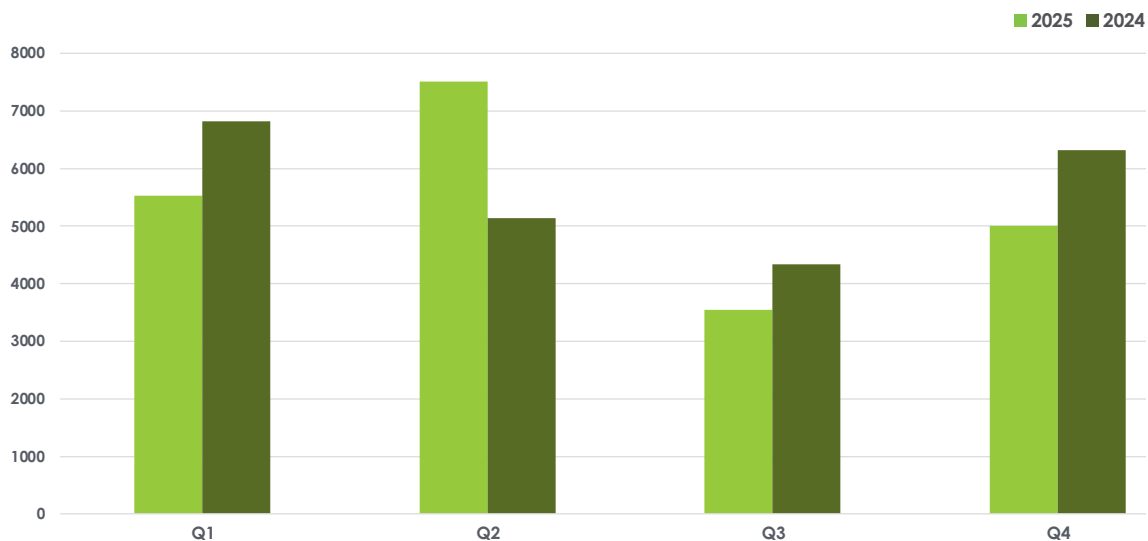
Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under fjärde kvartalet 2025 beviljades ca 5 000 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var drygt 21 procent färre än motsvarande kvartal året innan då 6 316 personer beviljades stöd. Efter andra kvartalets uppgång som till stora delar präglades av Northvolt-konkursen stabiliserades inflödet återigen under det tredje kvartalet för att sedan visa på ett något ökat inflöde under kvartal fyra.¹

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade anställningar och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd. Hittills består drygt 3 procent av inflödet av dylika anställningar.

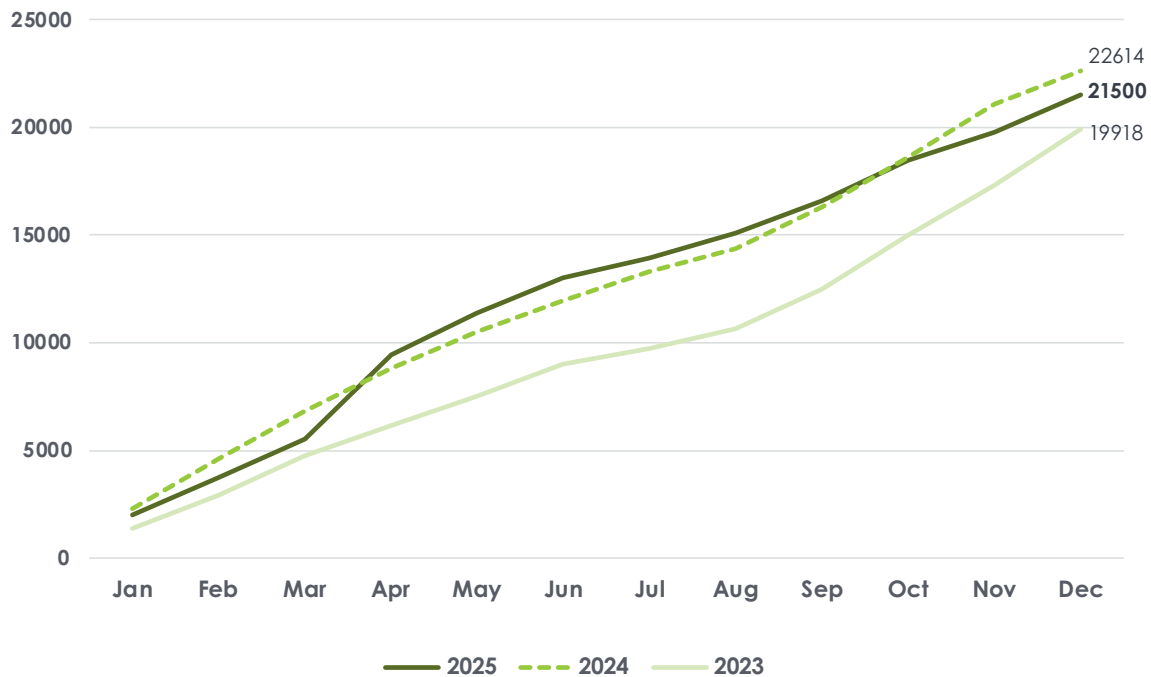
Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2025 och 2024.



Tittar man på ackumulerade siffror för de senaste åren ser vi en minskning under 2025 jämfört med föregående år. Även i detta sammanhang kan konstateras att årssiffrorna för 2025 hade sett annorlunda ut om man bortsett från Northvolt och den påverkan det haft. Årssiffran hade då kunnat landa på ungefär samma nivå som 2023, kanske även något under. Siffran stödjer uppfattningen om ett stabiliserat och utplanande läge.

¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörda data med brytpunkt 2025-12-19.

Figur 2. Ackumulerat inflöde per månad; 2025, 2024 och 2023.

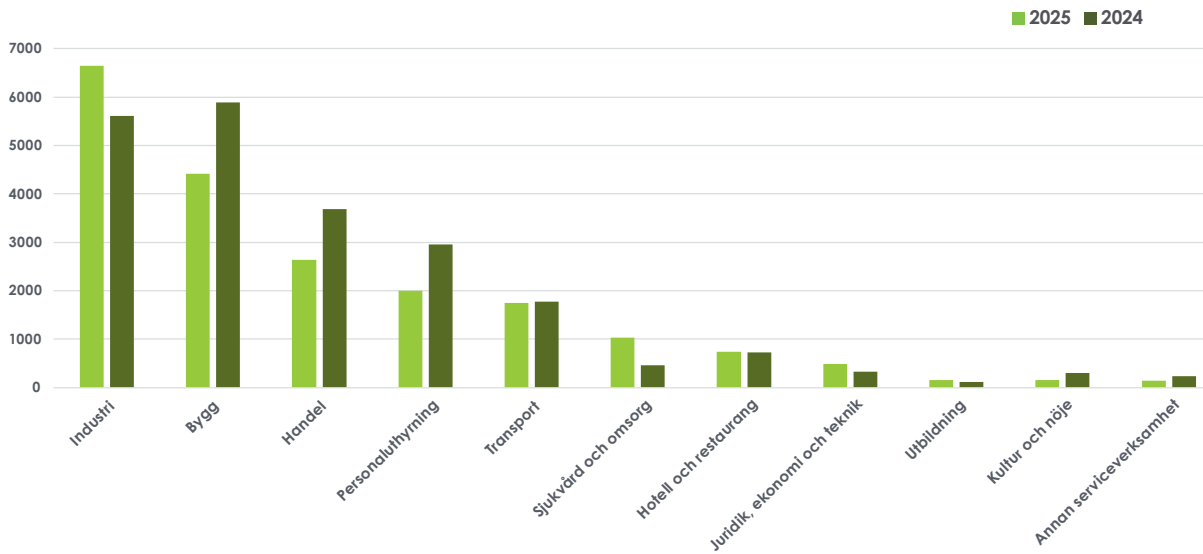


Antal uppsagda efter bransch

Inflödet under fjärde kvartalet 2025 har lett till att antalet som beviljats omställningsstöd stabiliserats inom Trygghetsfonden TSL:s större branscher i jämförelse med motsvarande period året innan. Största förändringar under året jämfört med föregående år är ökningarna inom *Industri* och *Sjukvård och omsorg* samt minskningen inom branscherna *Bygg* och *Handel*. Företaget Northvolts konkurs har präglat året i vissa avseenden och ökningen inom *Industri* beror till stor del på just detta. Justerat för Northvolt hade *Industri* ett minskat inflöde jämfört med motsvarande period föregående år men är alltså den bransch som under året haft störst inflöde följt av *Bygg* och *Handel*. Därefter följer branscherna *Transport*, *Personaluthyrning* samt *Sjukvård och omsorg*. Ungefär nio av tio personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från dessa sex branscher.

Den procentuella förändringen bland de största branscherna var högst inom *Sjukvård och omsorg* (+124 %) och *Juridik, Ekonomi och teknik* (+45 %). *Bygg*, *Handel* och *Personaluthyrning* var de branscher som gick mot strömmen med ett fortsatt minskat inflöde om -25, -28 och -32 procent mot jämförbar period föregående år. *Industribranschen* hade ett ökat inflöde (+18 %) jämfört med motsvarande period föregående år.

Figur 3. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2025 och 2024.



Figur 4. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2025.

	BRANSCH	Industri	Bygg	Handel	Personaltjänster	Transport	Sjukvård och omsorg	Hotell och restaurang	Juridik, ekonomi och teknik	Utbildning	Kultur och nöjen	Annan serviceverksamhet
FACKFÖRBUND												
Byggnads		1%	70%	2%	7%	0%			7%			
Elektrikerna			12%	5%	3%				9%			1%
Fastighets			0%		28%	0%		1%	0%	1%	4%	
GS		14%	0%	1%	0%	1%			1%			1%
Handels		0%	0%	66%	1%	19%	1%		1%		1%	42%
HRF		0%		1%	2%	0%		97%			94%	10%
IF Metall		78%	4%	21%	21%	2%	0%	0%	56%	1%		23%
Kommunal			0%	0%	15%	7%	99%	1%	3%	97%	2%	22%
Livs		6%	0%	2%	0%	1%		0%				
Målarna			3%						2%			
Seko		0%	10%	0%	5%	0%			14%			2%
Transport		0%	0%	2%	17%	69%	0%	0%	7%	1%	0%	0%
Total		6637	4411	2638	1994	1742	1028	736	487	156	155	149

Antal uppsagda efter län

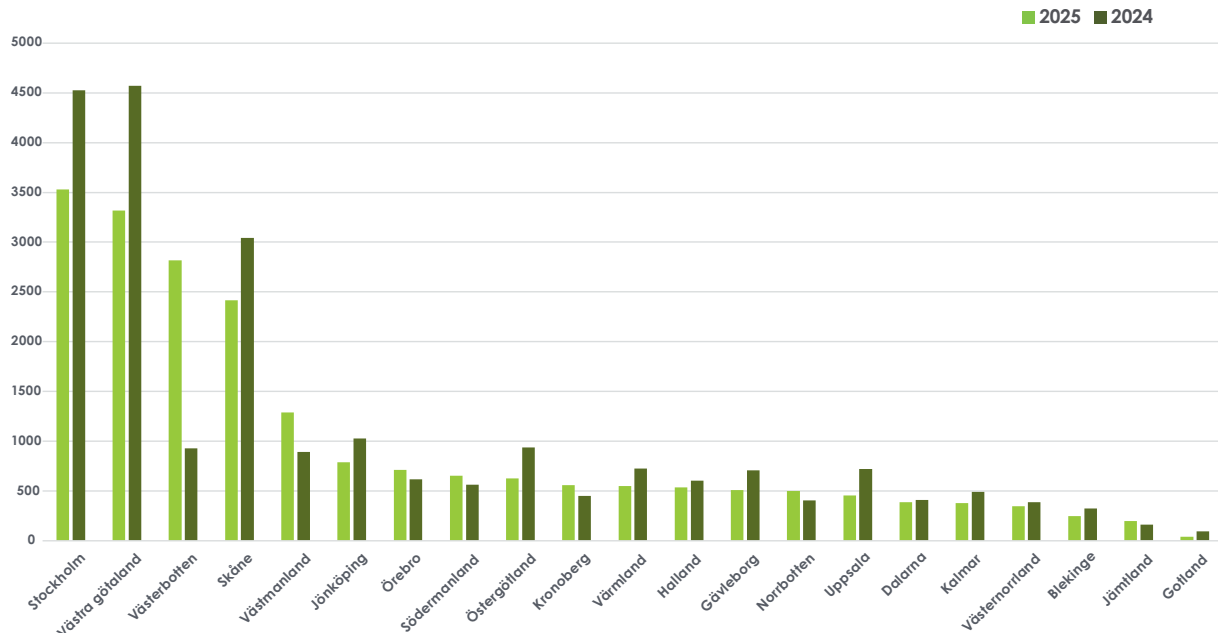
Koncentrationen till storstadslänen brukar vara hög men på grund av Northvolts konkurs har både Västerbottens län och Västmanlands län stått för tydliga ökningar av inflödet. Västerbotten var det län med högst inflöde följt av Stockholm, Västra Götaland, Skåne och Västmanland. Dessa fem står tillsammans för 64 procent av alla uppsagda som beviljades omställningsstöd under året. Noterbart är att storstadslänen minskade inflödet jämfört med föregående år. Länen med lägst antal uppsagda var liksom tidigare Blekinge, Jämtland och Gotland.

² SNI 2007. Branschen Personaltjänster innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007) den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

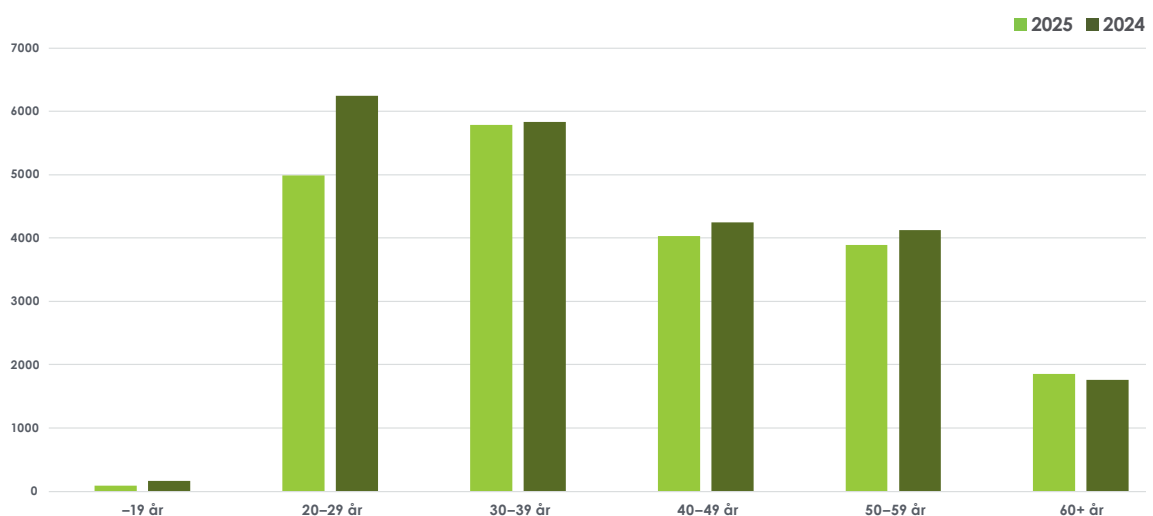
Under årets fjärde kvartal har det förekommit både ökning och minskningar i inflödet bland länen, om man jämför med förra året. Störst procentuella ökning hade Västerbotten (+202 %), Västmanland (+45 %) samt Jämtland (+23 %). Störst procentuella minskningar återfanns i Uppsala (37 %), Östergötland (33 %) och Västra Götaland (27 %).

Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2025 och 2024.



Fördelningen av dem som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp är i de flesta fall jämförbar med 2024. Under 2025 var de största åldersgrupperna 20–29 år respektive 30–39 år. Dessa grupper innefattar vardera omkring 24–28 procent av totalen. Det minskade inflödet under året återspeglas i samtliga åldersgrupper förutom i åldersgruppen 60+ år där en liten ökning inträffat. Störst procentuell förändring noteras i gruppen –19 år med en minskning om 46 procent (om än från en liten numerär). Förändringen i gruppen 20–29 år med minus 20 procent kan även den vara värd att notera.

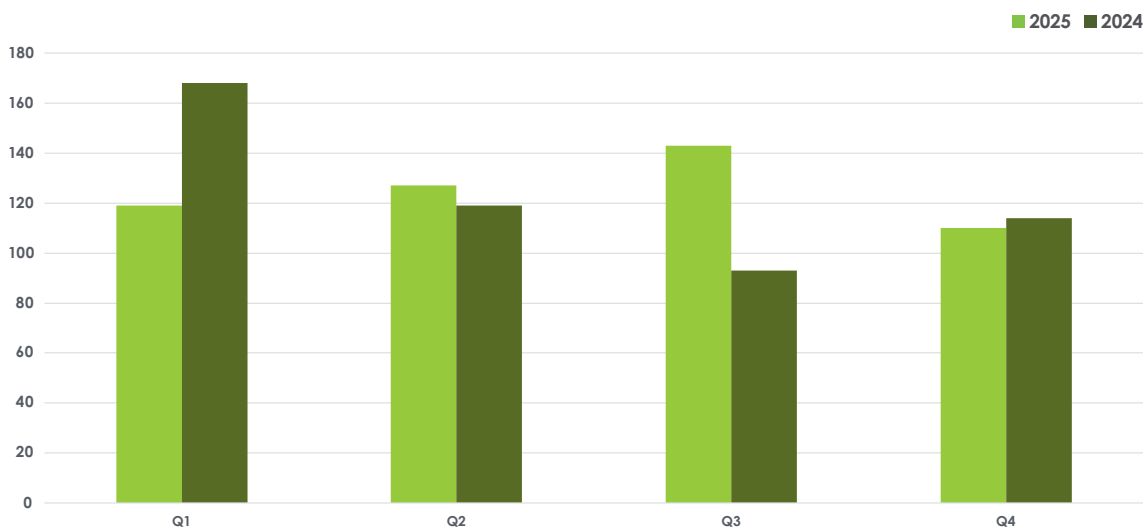
Figur 6. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2025 och 2024.



KONKURSER

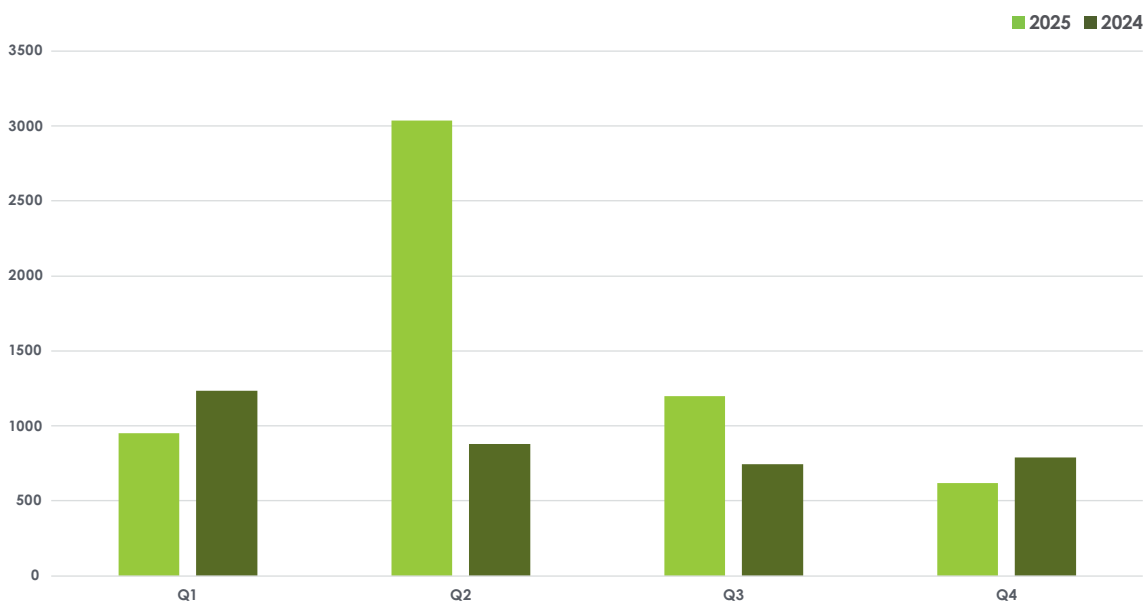
Under fjärde kvartalet 2025 landade antalet konkurser på en något lägre nivå jämfört med samma period året innan. Tittar man på helåret och det ackumulerade värdet befinner vi oss ändå på en i stort sett likvärdig nivå jämfört med föregående år. Detta trots föregående kvartals ökning. I nuläget kan man därför inte tala om någon egentlig förändring men kanske en stabilisering.

Figur 7. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2025 och 2024.



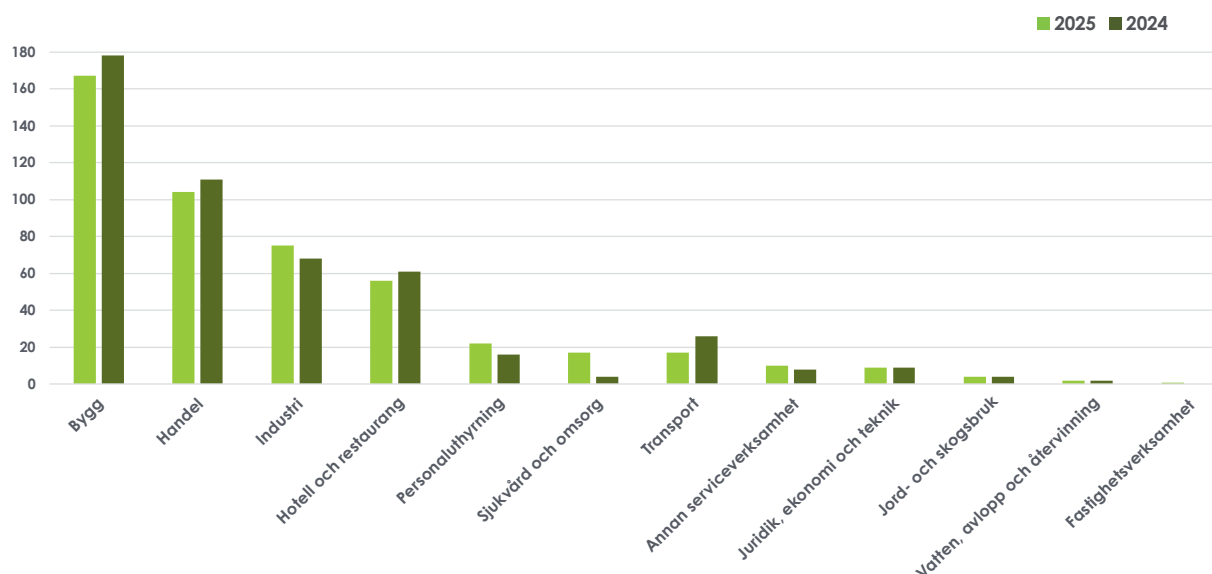
Antalet deltagare som kommit från konkurser och beviljats omställningsstöd har minskat med 22 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Sett till ackumulerade årssiffror och justerat för Northvolt är läget även här dock tämligen likvärdigt föregående år.

Figur 8. Antal uppsagda som kommer från konkurser och beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2025 och 2024.



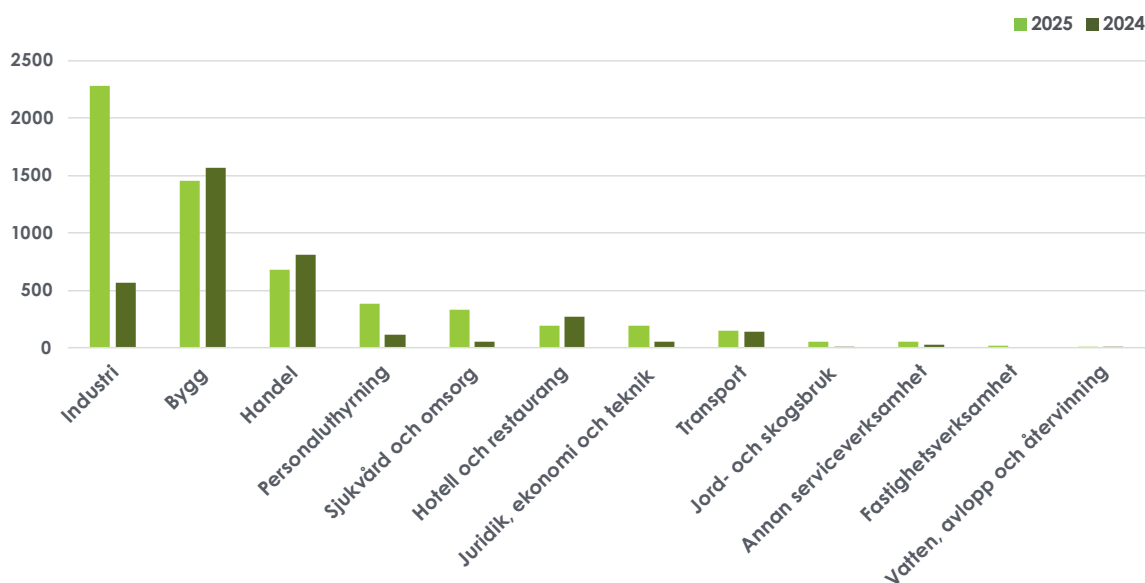
Knappt 35 procent av samtliga konkurser under året har skett inom *Bygg* och denna bransch har varit störst i fråga om antal konkurser under hela 2025. Jämfört med föregående år har antalet konkurser minskat inom flera branscher, varav vissa inte omfattar så stora antal vilket i sin tur ger stora relativa utslag. Med det sagt konstateras att *Transport* står för störst minskning med 35 procent följt av *Hotell och restaurang* med -8 procent. Störst förändring står *Sjukvård och omsorg* för med en ökning om 325 procent, men i sammanhanget alltså väldigt små volymer. Ökat har även *Personaluthyrning* med 38 procent (inte heller här är det fråga om så stora antal).

Figur 9. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch³, 2025 och 2024.



Under året kom majoriteten av antalet beviljade deltagare, som kommer från konkurser, från branscherna *Industri* och *Bygg*. Detta utgjorde ca 64 procent av det totala inflödet från konkurser. *Industri* ökade antalet deltagare från konkurser med 304 procent. Även här en stor procentuell ökning som till största del förklaras av en enskild händelse – Northvolt.

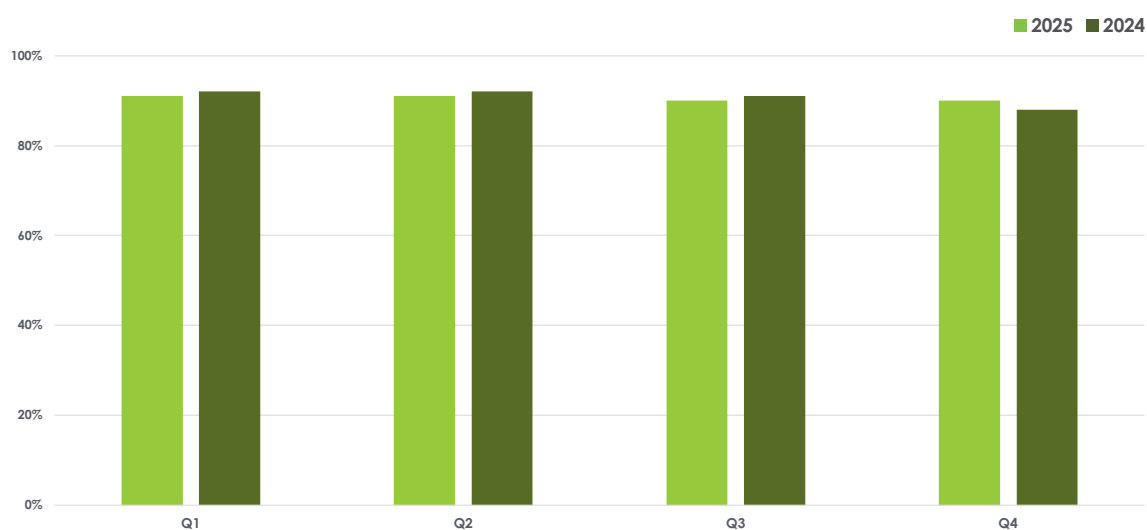
Figur 10. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd och som kommer från konkurser per bransch³, 2025 och 2024.



RESULTAT

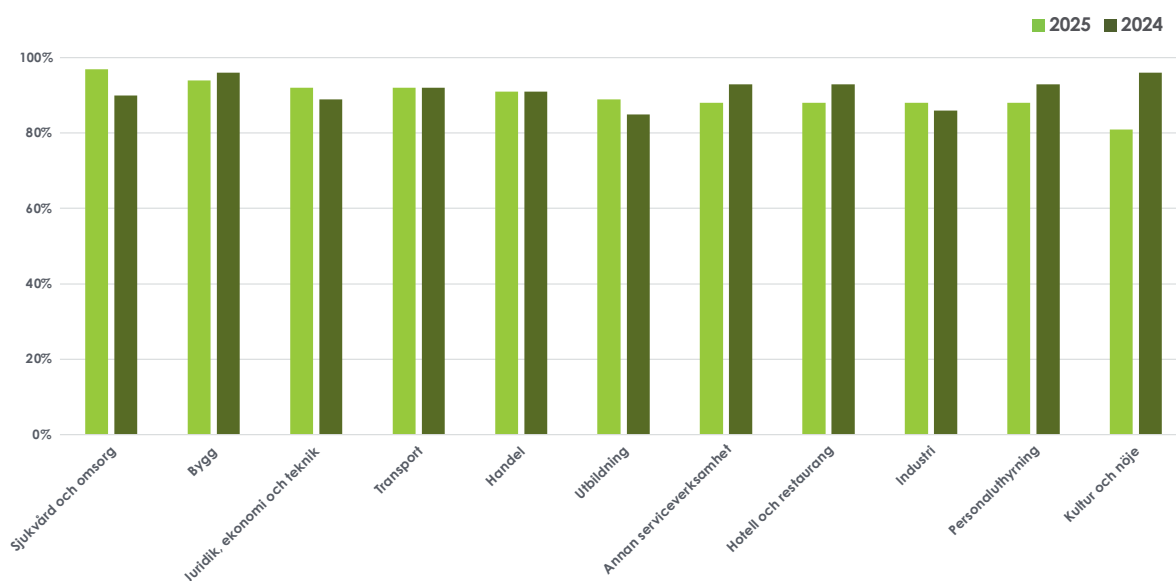
Det har gått mycket bra för de flesta av TSL:s deltagare under 2025 då drygt nio av tio (91 %) hittade en ny lösning efter avslutat stöd. Under 2025 har trenden fortsatt med en stabilt hög andel jämförbar med föregående år. Under årets fjärde kvartal låg andelen i jobb på 90 procent, vilket visar på en något högre andel jämfört med motsvarande kvartal 2024.

Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2025 och 2024.



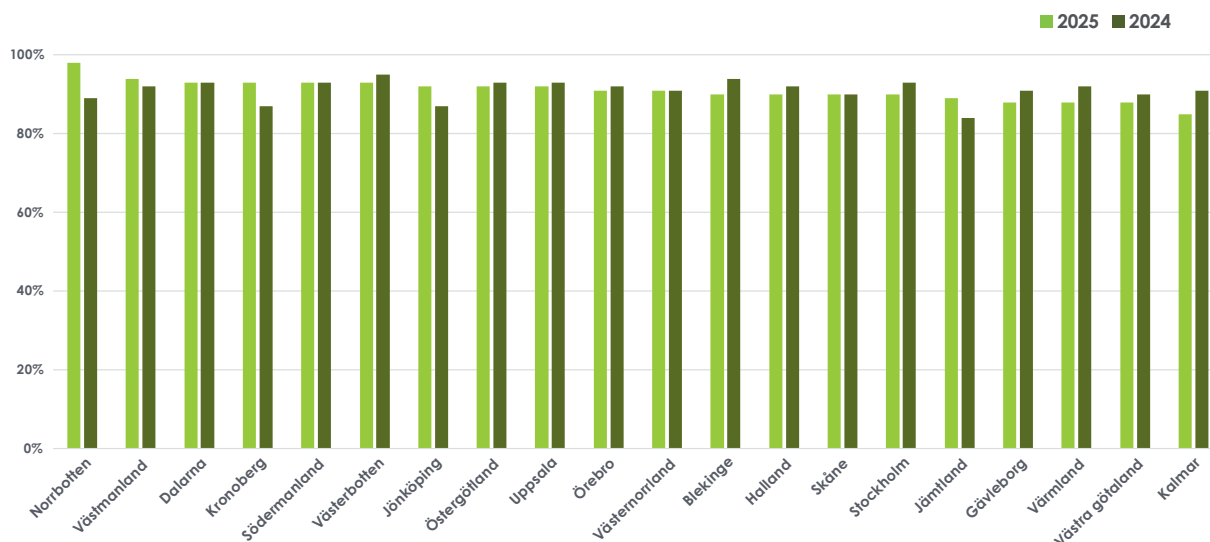
Under året har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher. *Kultur och nöje* är den enda bransch som periodvis legat strax under 80 procent men landar på 81 procent sett på helåret. Lösningsgraden bland de största branscherna var högst inom *Sjukvård och omsorg* och *Bygg* med 97 respektive 94 procent.

Figur 12. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch¹, 2025 och 2024.



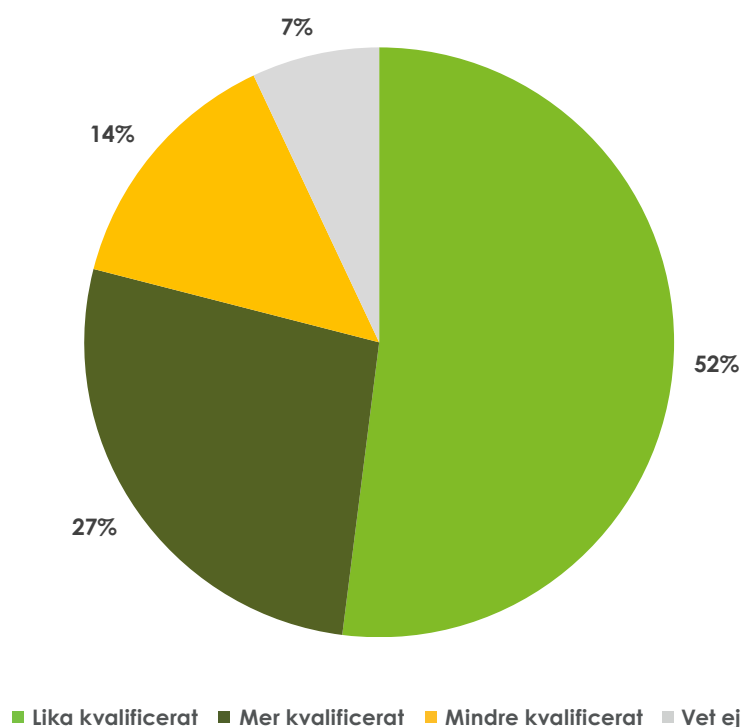
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under 2025 var högst i Norrbotten, Västerbotten och Västmanland av samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd (alla utom Gotland). För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent i samtliga län.

Figur 13. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2025 och 2024.



Under det senaste året uppger fyra av fem (79 %) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd och siffran är ganska konstant över tid. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 14. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, december 2024 – november 2025.



FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Ett flertal indikatorer pekar på ett ljusare läge och många hänvisar också till det fortsatt osäkra omvärldsläget. Flera kurvor pekar svagt uppåt och svensk ekonomi framstår som förhållandevis väl rustad för kommande förändringar.

Prognoser från olika institut under året har pekat på en kommande återhämtning för svensk ekonomi som dock förväntats dröja. Detta framstår nu mot slutet av året som tämligen korrekta bedömningar där vissa signaler kanske alltmer stödjer bilden av förbättring.

Inflationen (mätt som KPIF) har avtagit och uppgick i november till 2,3 procent; ett lägre tal än vissa tidigare förväntningar. Den svenska kronan har i sin tur stärkts under året. Inköpschefsindex har sjunkit något sedan föregående kvartalsrapport, men ger med 54,6 fortsatt positiva signaler och den långsiktiga, uppåtgående trenden tycks vara bestående.

Riksbankens styrränta ligger kvar på 1,75 procent sedan sänkningen i september. Olika signaler, bl.a från industrin, antyder att den kommer ligga kvar på denna nivå även framledes och på så sätt bidra till en stärkt konjunktur.

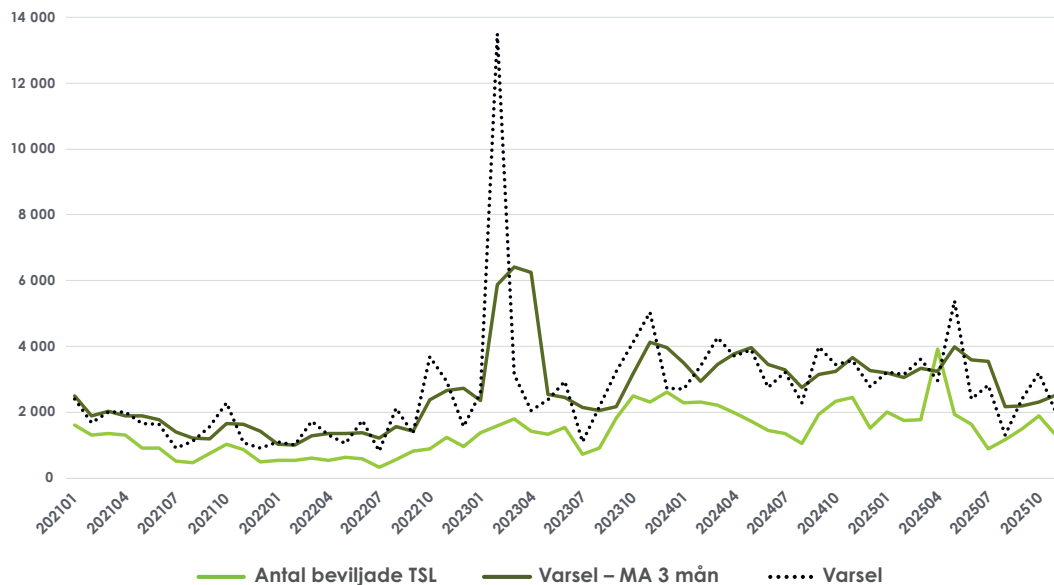
Hushållens syn på den egna och Sveriges ekonomi är positiv även om hushållens faktiska konsumtionsbeteende är något av ett osäkert kort. Arbetslösheten har fortsatt stiga och kan välvilligt beskrivas som fortsatt hög. I oktober uppgick den till 9,0 procent enligt SCB och Arbetskraftsundersökningen. En samlad bedömning är att den kommer sluta stiga och i stället gradvis börjar minska under 2026, dock troligen i relativt långsam takt. Arbete med omställning och matchning beskrivs som en viktig faktor för en fortsatt positiv utveckling.

Bilden av att det sker en långsam återhämtning ligger alltså kvar, men präglas också fortsatt av det globala läget och osäkerhet kring hur detta påverkar den svenska ekonomin.

Inflödet har under 2025 rört sig lite upp och ner mellan kvartalen, men bedöms landa på en lägre nivå än 2024. Andra kvartalets ökade inflöde förklaras till stor del av Northvolts konkurs vilket också påverkat årets siffror i stort. Justerat för Northvolt har inflödet varit lägre än föregående år, både totalt och inom industrin. *Industri* hade dessutom ett minskat inflöde ett flertal månader i rad tidigare. Inom *Bygg*, *Handel* och *Personaluthyrning* fortsatte inflödet att stabiliseras under det tredje kvartalet och även om inflödet historiskt sett fortfarande ligger på en hög nivå, stärks bilden av att konjunkturen inom Trygghetsfonden TSL:s branscher stabiliseras.

Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd korrelerar över tid med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning. Ett i stort sett konstant beteende. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos TSL och ett glidande medelvärde (MA-3 mån) för varsel, där medelvärdet beräknas utifrån de senaste tre månadernas varseldata.

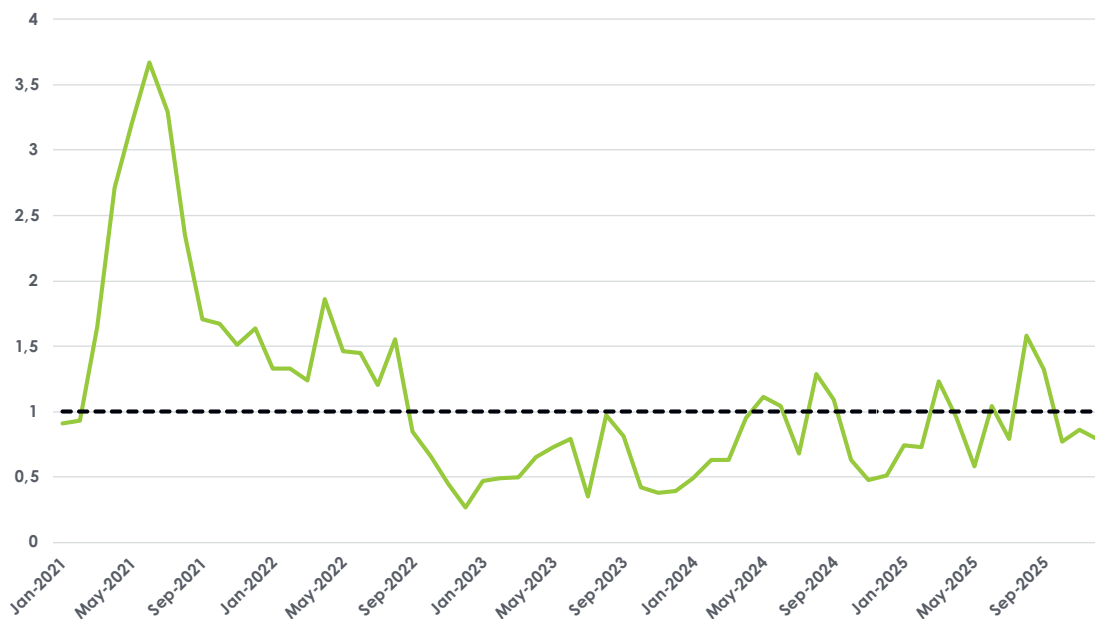
Figur 15. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2025.



* Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans.

I september 2022 skedde ett tydligt trendsifte inom TSL:s verksamhetsområde då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglas i att TSL:s omställningskvot låg under 1 under en längre tid. I maj 2024 registrerades ett värde över 1 för första gången sedan september 2022. Efterföljande månader såg trenden positiv ut. Därefter tilltog emellertid inflödet och kvoten minskade återigen under hösten 2024. Under 2025 har jobbkvoten emellertid börjat återhämta sig. I mars registrerades återigen ett värde över 1 för att sedan röra sig lite upp och ner i en svagt uppåtgående trend.

Figur 16. Kvot⁴ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2025.

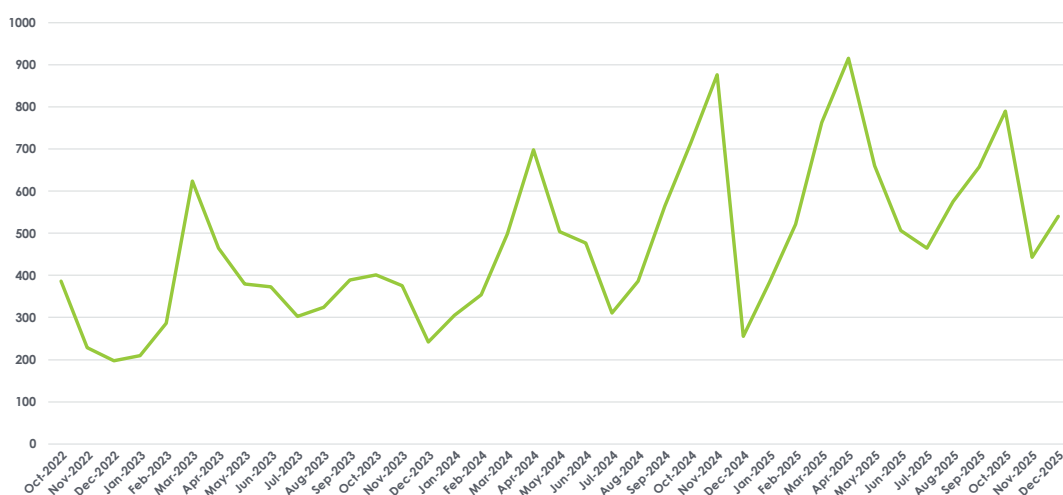


⁴ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

VÄGLEDNING

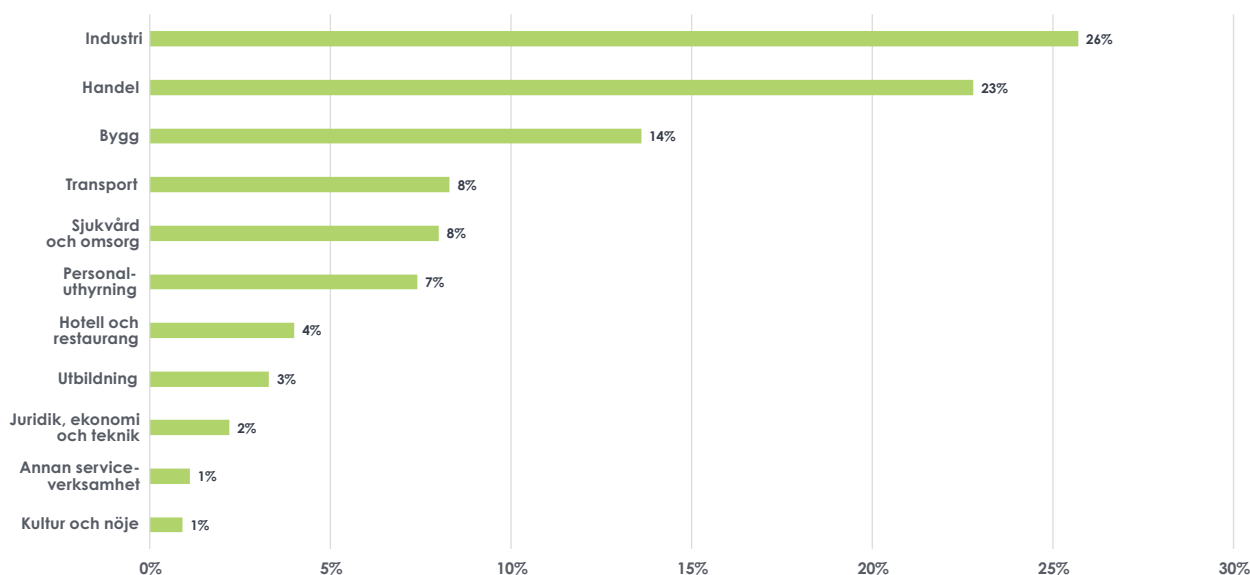
Sedan oktober 2022 har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning, med möjlighet till kompetensutveckling under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten för människor att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är mycket glädjande att intresset är stort med bred räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka stödet startade har omkring 18 350 personer ansökt om vägledning och hjälp med yttrande direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna har kommit in till CSN i samband med ansökansomgångarna under våren respektive år. Stödet har blivit populärare sedan första ansökansomgången och under 2025 kulminerade ansökningarna med 916 under april.

Figur 17. Antal vägledningsansökningar per månad, oktober 2022 – december 2025.



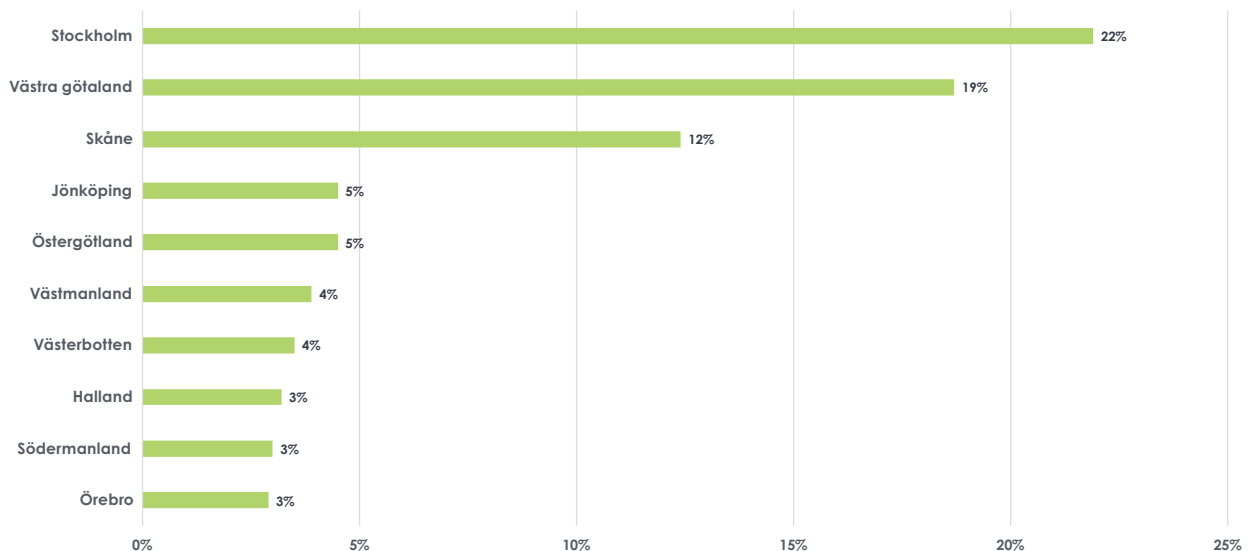
Sedan starten i oktober 2022 har knappt varannan ansökan, av de som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL, kommit från personer som jobbar inom *Industrin* (26 %) och *Handel* (23 %). Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 14 och 8 procent.

Figur 18. Andel personer som ansökt om studie- och yrkesvägledning hos Trygghetsfonden TSL, per bransch¹ (SNI), oktober 2022 – december 2025.



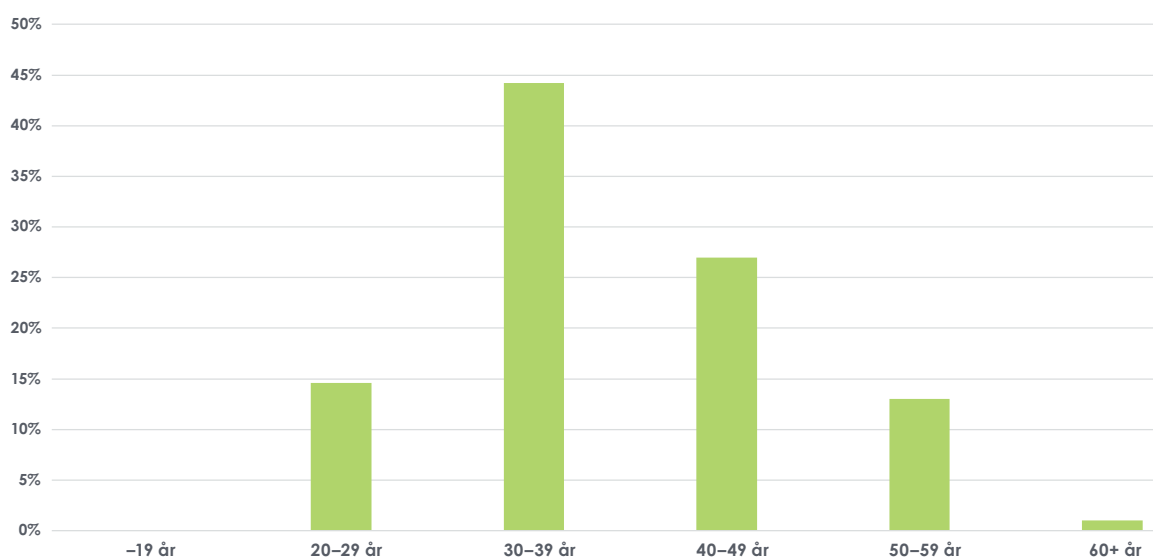
Både Kompetens- och omställningsstödet har en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland övriga ansökningar är samtliga län representerade.

Figur 19. Andel vägledningsansökningar hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022 – december 2025.



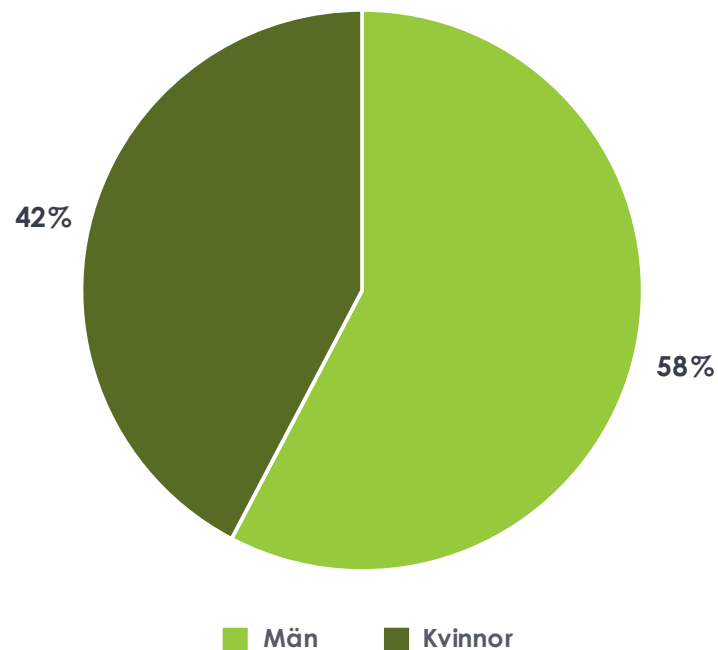
Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 är majoriteten under 40 år. Nästan hälften av ansökningarna kommer från personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år omfattas drygt sju av tio ansökningar. Drygt fyra av tio ansökningar kommer från personer som är 40 år och äldre. Personer som är 60 år eller äldre står för endast en procent av ansökningarna.

Figur 20. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022 – december 2025.



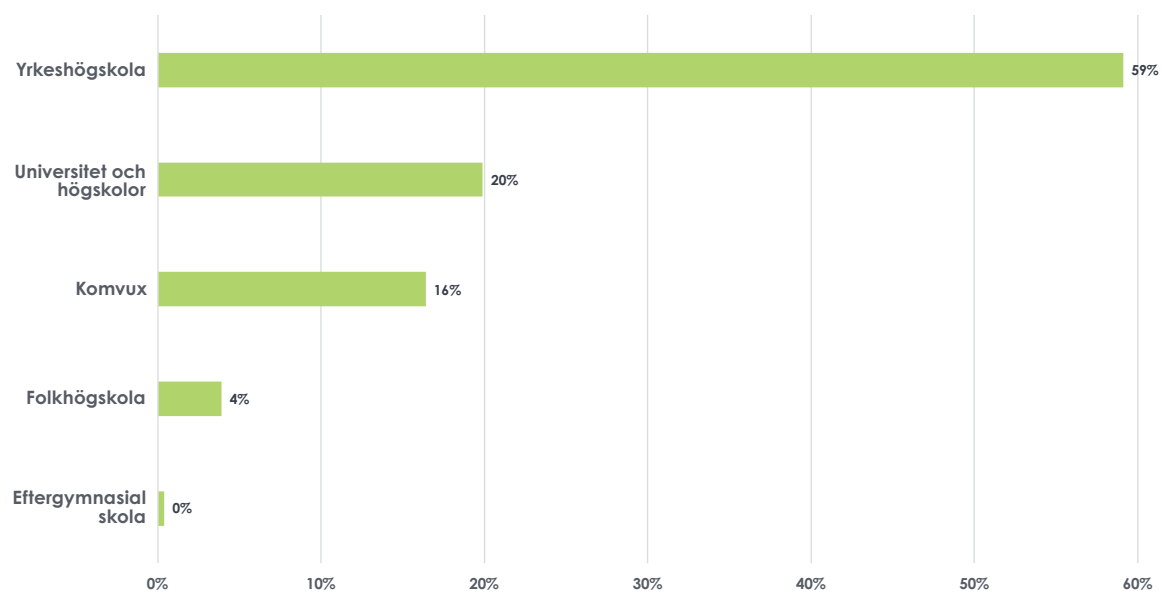
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till TSL är hittills ca 6 av 10 män och 4 av 10 kvinnor. Detta skiljer sig mot vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor.

Figur 21. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022 – december 2025.



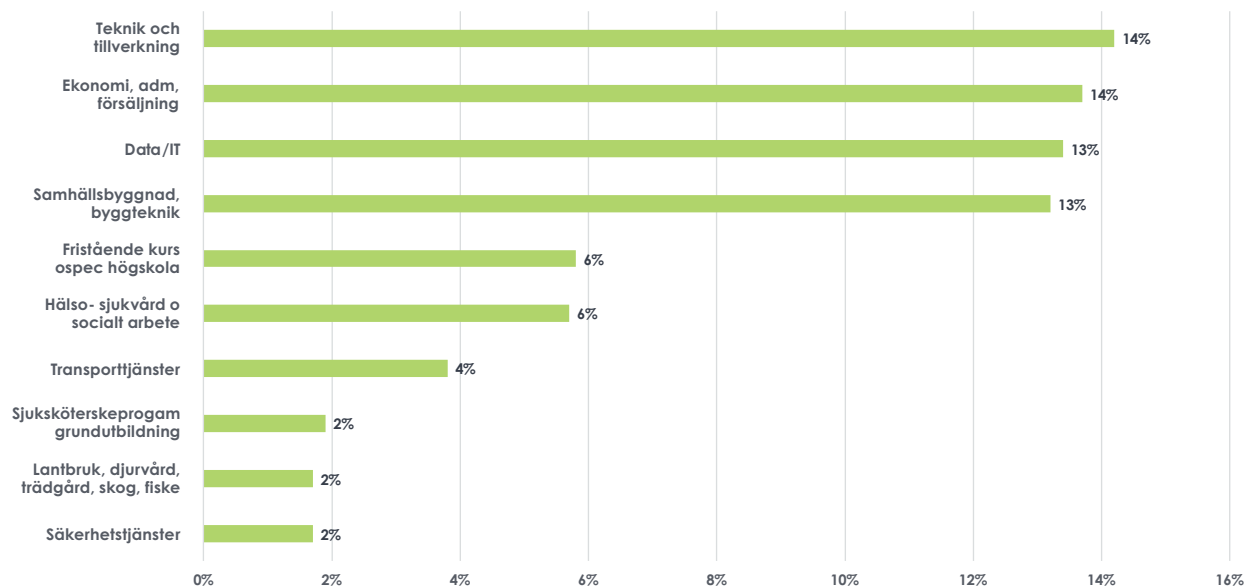
Nära 6 av 10 av ansökningarna sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 4 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux. Dessa ökar sakta över tid.

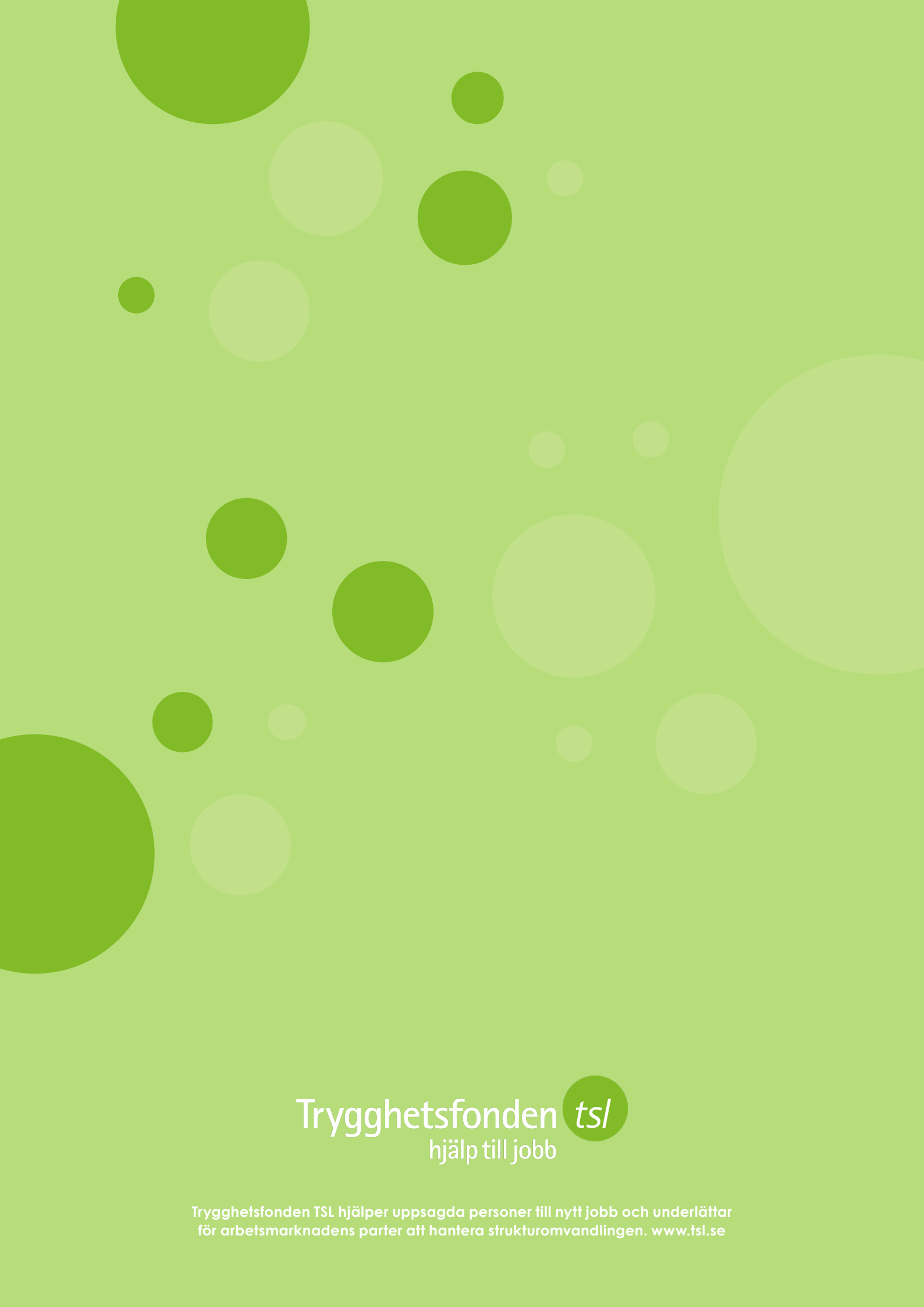
Figur 22. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022 – december 2025.



Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns många olika typer av utbildningar. De mest frekventa återfinns inom *Teknik och tillverkning*, *Ekonomi, administration och försäljning* (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare) samt *Data/IT*. Vanligt är även *Samhällsbyggnad och byggt teknik* där många söker utbildningar med inriktning mot bygglövshandläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör. Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid med mindre variationer dem sinsemellan.

Figur 23. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN-utbildningsgrupperna (exkl. Gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022 – december 2025.





Trygghetsfonden *tsl*

hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se