



Kvartalsrapport 2018:2

– stark tillväxt och historiskt få uppsagda

Trygghetsfonden TSL

hjälp till jobb
tsl

Inledning

Stark tillväxt och historiskt få uppsagda arbetare

Trygghetsfonden TSL noterar ett rekordlångt antal uppsagda som vi hjälper till nytt arbete, 5 585 personer för första halvåret 2018. Detta är 14 procent lägre än motsvarande period 2017 och den lägsta nivån på 10 år.

TSL kan med unik statistik över antalet uppsägningar av arbetare inom företag anslutna till Svenskt Näringslivs och LO:s kollektivavtal bekräfta att tillväxten är fortsatt mycket stark på den svenska arbetsmarknaden. Siffrorna är nu i nivå med de som vi kunde se innan den ekonomiska krisen 2008–2009, med en arbetslöshet så låg som 6,5 procent enligt de senaste siffrorna från SCB:s arbetskraftsundersökning (AKU).

Det går bra för de som sägs upp

Den starka ekonomin återspeglas även i att det går fort att få ett nytt arbete för de som sägs upp på grund av arbetsbrist inom TSL:s avtalsområde. I genomsnitt har 87 procent ett nytt jobb inom 12 månader och majoriteten av dessa har ett nytt arbete redan efter 3–6 månader. Mycket positivt är att 82 procent anger att det arbete man fått är lika eller mer kvalificerat än tidigare. Detta är ett mycket gott resultat och viktigt för såväl individen som för företagen. Statistiken visar också att det oftast går bra oavsett vilken bransch eller i vilket län man haft sin anställning.

De tre branscher som ligger i topp i andel till jobb är målare (Målareförbundet), byggnadsarbetare (Byggnadsarbetareförbundet) samt service och kommunikation (SEKO). Starkast arbetsmarknad för TSL:s deltagare har under året varit i länen Kronoberg, Blekinge och Dalarna.

Andelen uppsagda män minskar jämfört med de senaste åren. Detta kan förklaras av att den konjunktürkänsliga industrin domineras av män och har påverkats mycket av den starka konjunkturen. Inflödet av uppsagda kvinnor kommer till stor del från handeln som är mindre konjunkturberoende. Antalet uppsagda kvinnor är därför relativt konstant över tid.

TSL investerar i de som står längre från arbetsmarknaden

TSL:s satsning på utbildnings- och valideringsinsatser sedan 1 november 2017 har ett fokus på att stärka framförallt de 10–20 procent av deltagarna som inte kommer i mål efter 12 månaders stöd. Signifikant för denna grupp är att många saknar en gymnasieutbildning.

Vi ser också att det parallellt behövs större och mer omfattande insatser från samhällets för att stärka möjligheterna till nytt jobb för dessa grupper.

Avslutningsvis, kompetensbrist och matchningsproblem riskerar företagens möjligheter till expansion och tillväxt. Det är nu, innan konjunkturen vänder, som vi har störst möjlighet att stärka och bygga upp en långsiktig och dynamisk infrastruktur för kompetens- och yrkesväxling på samhällsnivå.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Caroline Söder', with a stylized, cursive script.

Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

Inflöde

Hittills i år är 5 585 uppsagda berättigade till stöd av Trygghetsfonden TSL, det är 14 procent färre än motsvarande period förra året, då beviljades 6 500 personer stöd. Antalet uppsagda som är berättigade till stöd enligt TSL varierar vanligtvis under året. Under maj och december brukar antalet uppsagda vara som störst medan det är minst under sommarmånaderna.

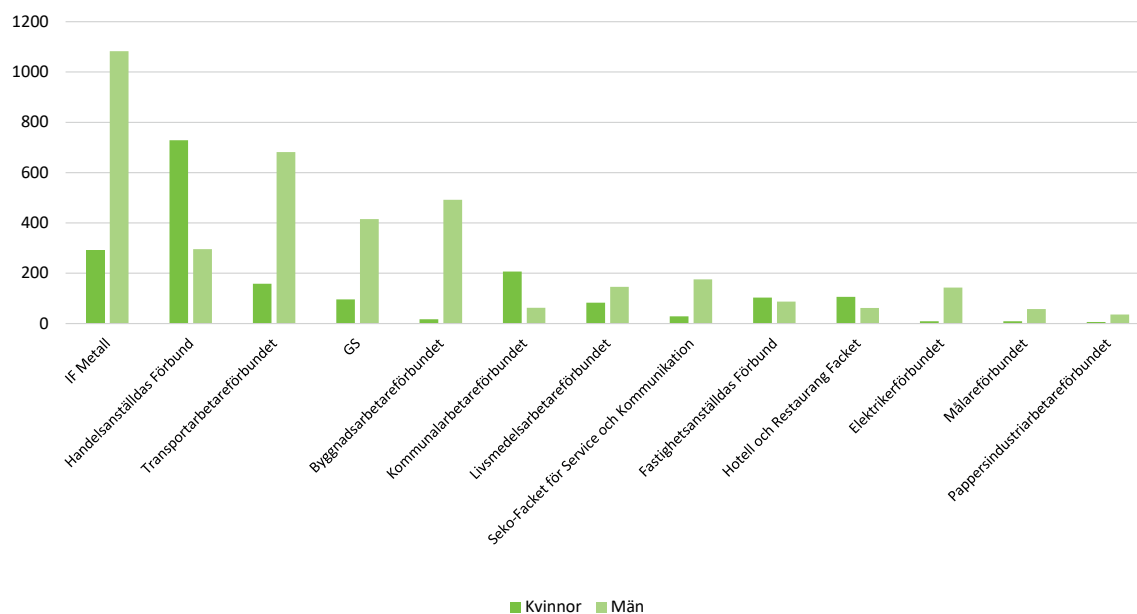
Figur 1. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, senaste 12 månaderna, TSL totalt och efter kön.



Antal uppsagda efter fackförbund

Flest uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL kommer från IF Metall följt av Handelsanställdas förbund och Transportarbetareförbundet. Män dominerar bland uppsagda i de flesta fackförbund förutom inom Handels, Kommunal och Hotell och restaurang, där ett större antal kvinnor än män har beviljats stöd.

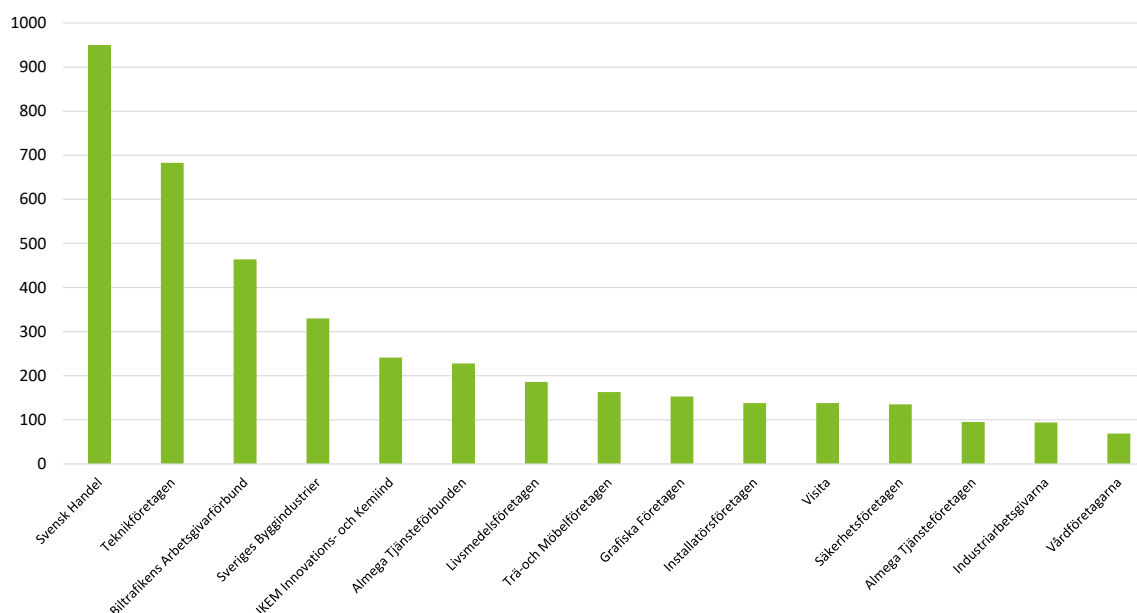
Figur 2. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, januari 2017 – juni 2018, efter fackförbund och kön.



Antal uppsagda efter arbetsgivarorganisation

Jämförs inflödet efter det arbetsgivarförbund som de uppsägande företagen är anslutna till ses samma branschmönster som bland fackförbunden. Störst antal uppsagda finns under perioden 1 januari till 30 juni hos Svensk Handel, Teknikföretagen och Biltrafikens Arbetsgivarförbund.

Figur 3. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, januari – juni 2018, för de 15 arbetsgivarorganisationer med störst inflöde till TSL.¹

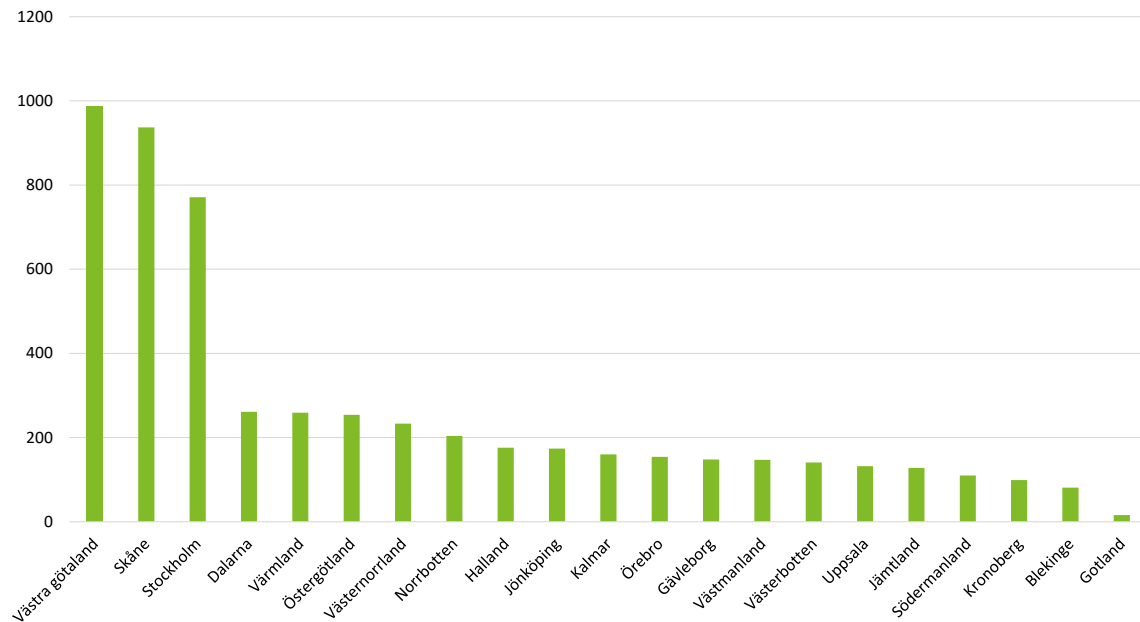


¹⁾ Det bör noteras att redovisningen inte är fullständig för samtliga uppsagda som TSL hjälper till nytt jobb. Cirka en av fem kommer från företag som inte är anslutna till någon arbetsgivarorganisation.

Antal uppsagda efter län

Antalet uppsagda inom TSL:s branscher är över tid störst i storstadslänen Västra Götaland, Skåne och Stockholms län. Minst antal uppsagda det senaste året är det i Gotlands län.

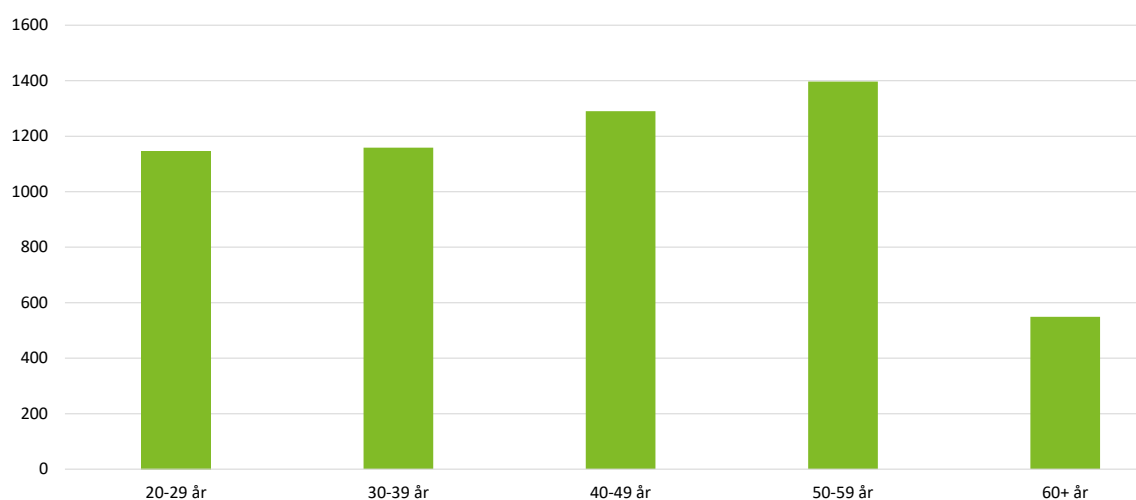
Figur 4. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, januari – juni 2018, efter län.



Antal uppsagda efter ålder

Antalet uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL är relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Minst antal uppsagda som är berättigade till stöd är 60 år eller äldre, detta är dock en mindre åldersgrupp än de övriga i jämförelsen.

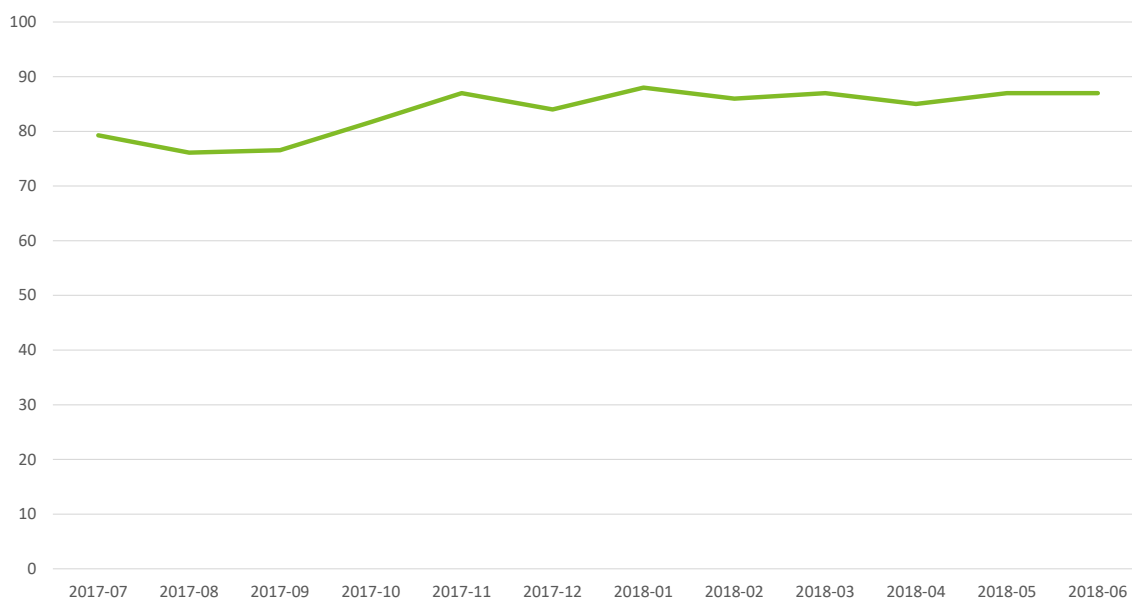
Figur 5. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, januari– juni 2018, efter åldersgrupp.



Resultat

Att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning, genom en ny anställning eller längre studier, är Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag. Under samtliga månader under år 2018 har över 80 procent av de som berättigats stöd av Trygghetsfonden TSL nått en ny lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag på det tidigare arbetet.

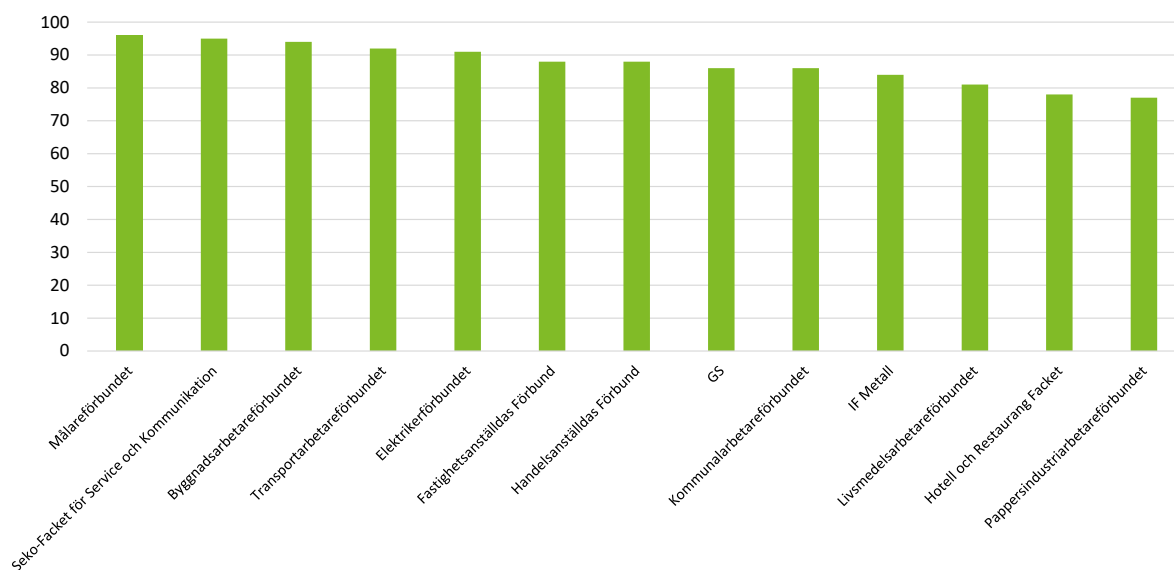
Figur 6. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, senaste 12 månaderna.



Andel i jobb efter fackförbund

Uppsagda från samtliga fackförbund får i stor utsträckning ett nytt jobb efter avslutad omställning. Störst andel får en ny anställning eller en annan lösning bland Målaresförbundet, Byggnadsarbetareförbundet och Seko.

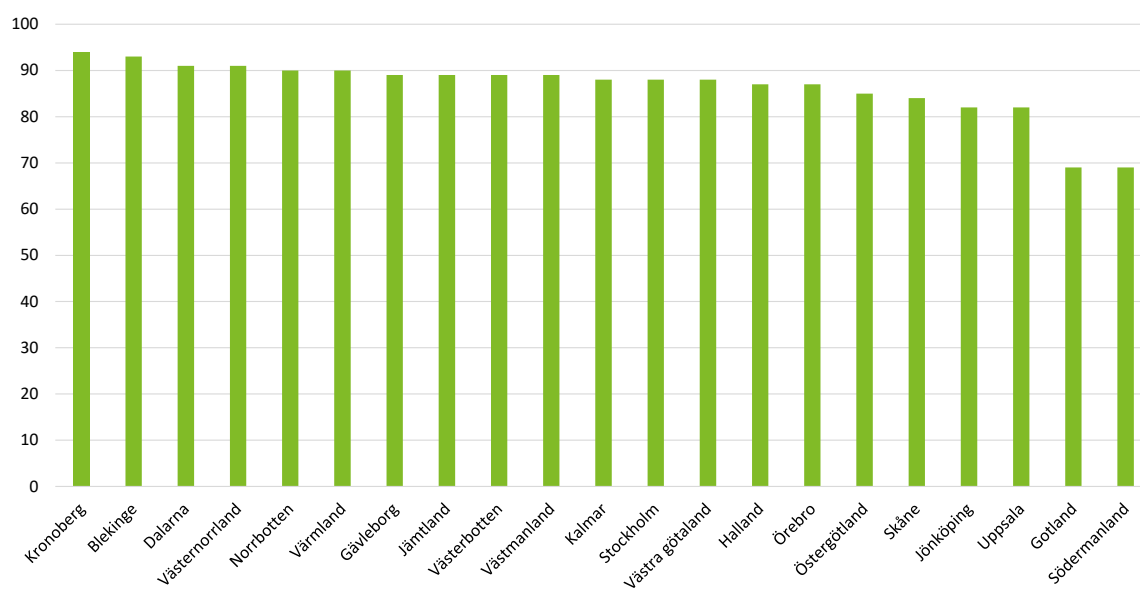
Figur 7. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, januari – juni 2018, efter fackförbund.



Andel i jobb efter län

I merparten av alla län är det över 80 procent av deltagarna som har ett nytt jobb inom ett år efter sin uppsägning. Störst andel av deltagarna i Kronoberg, Blekinge och Dalarna får ett nytt jobb inom ett år.

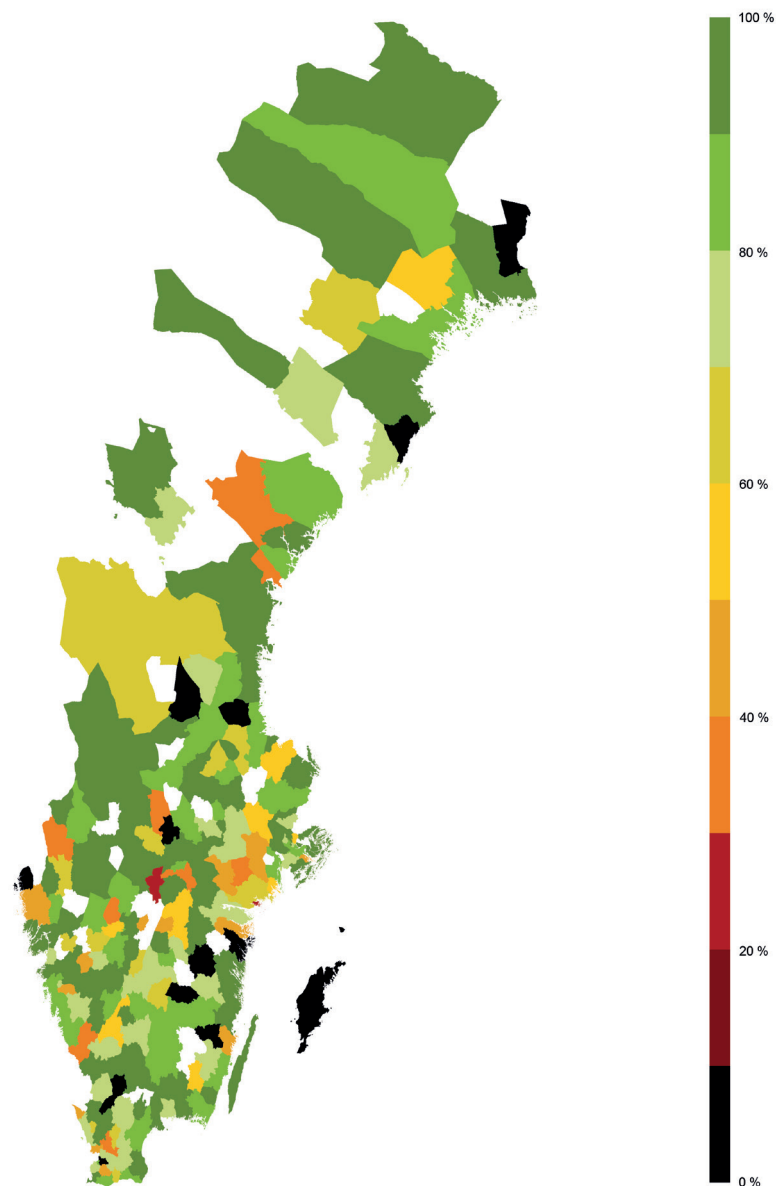
Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, januari – juni 2018, efter län.



Andel i jobb efter kommun

På kartdiagrammet nedan visas hur stor andel som fått jobb eller annan lösning per kommun. Notera att det i många kommuner är ett begränsat antal avslutade deltagare sedan den 1 november 2017. I de fall det inte finns deltagare i kommunen som avslutat sitt omställningsstöd under tidsperioden så saknar kommunen helt färg i kartan.

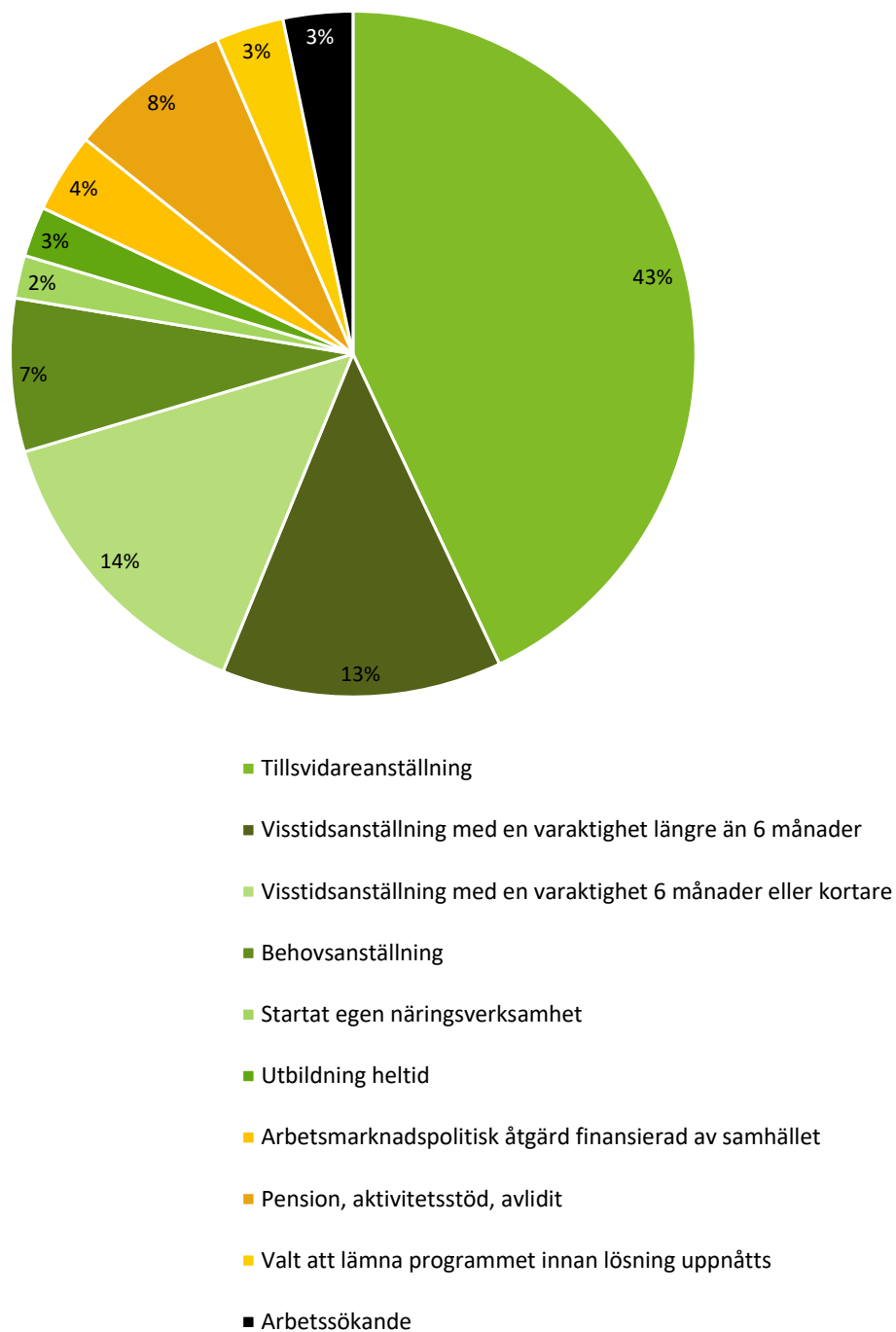
Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, januari – juni 2018, efter kommun.



Andel avslutade deltagare per lösning

Endast 3 procent av de uppsagda som Trygghetsfonden TSL hjälper till nytt jobb är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag. Majoriteten av de uppsagda har en ny anställning, startat eget företag eller påbörjat en längre utbildning efter avslutat omställningsstöd.

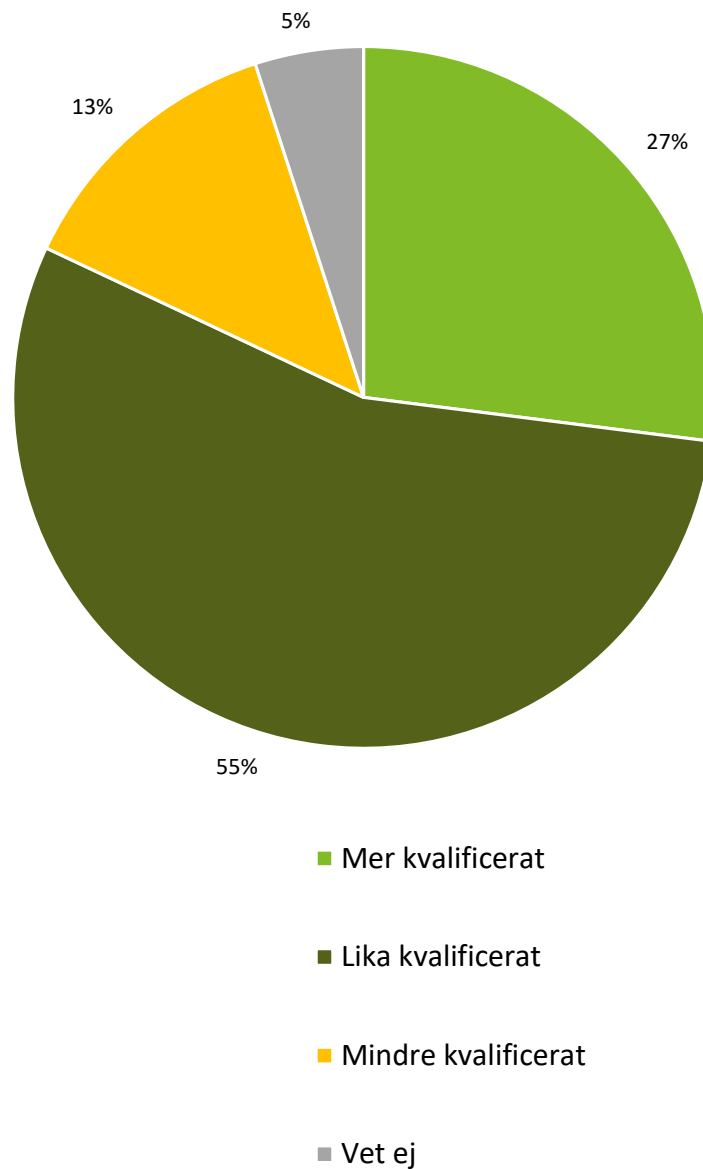
Figur 10. Andel avslutade deltagare per lösning, januari – juni 2018.



Det nya arbetets kvalifikationsgrad

Efter avslutat omställningsstöd får deltagande personer besvara en avslutsenkät. De som fått en ny anställning under omställningen får då frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet. Mer än fyra av fem (82 %) svarar att det nya arbetet är mer eller lika kvalificerat som det tidigare.

Figur 11. Andel avslutade deltagare per kvalifikationsgrad, januari – juni 2018.



hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se