



# Kvartalsrapport 2024:3

Trots utmaningar – tecken på ljusare arbetsmarknad

Trygghetsfonden *tsl*

# Trots utmaningar – tecken på ljusare arbetsmarknad

*Efter en inledande tillväxt under årets första kvartal såg vi en avmattning i BNP under det andra kvartalet 2024. Samtidigt fortsatte inflationen att sjunka och låg i augusti under Riksbankens mål. Prognosinstitut pekar på att ytterligare räntesänkningar kommer att ske under senare delen av 2024, vilket förväntas ge lättnad åt både hushåll och företag. Trots detta är Sveriges ekonomi fortfarande i en lågkonjunktur, och den väntas bestå åtminstone under året.*

Samtidigt har arbetsmarknaden hittills visat sig vara motståndskraftig, även om arbetslösheten har ökat något under året. Konjunkturinstitutet förutspår att arbetslösheten kommer att nå 8,5 procent under 2024, men vi kan notera att nedgången inte är lika djup som under tidigare recessioner. Bland annat kan vi se att många företag behåller sin arbetskraft i väntan på en förbättring av efterfrågan, vilket signalerar att arbetsmarknaden har en viss stabilitet.

Precis vid kvartalsstängning lades ett stort varsel inom Northvolt där cirka 1000 yrkesarbetare berörs. Bakgrunden är framför allt ekonomisk och marknadsmässig. Konsekvenser och analys av detta varsel är svåra att dra i nuläget men vi återkommer med rapportering.

Trots utmaningar har inflödet av uppsagda som beviljats omställningsstöd visat tecken på avmattning under årets andra och tredje kvartal. Det genomsnittliga inflödet har sjunkit till under 2 000 personer per månad sedan april, vilket kan tyda på att vi närmar oss ett starkare konjunkturläge.

Ett positivt tecken är att omställningskvoten återigen har stigit över 1, vilket innebär att fler personer hittar en ny sysselsättning än de som påbörjar omställningsstöd. Sedan maj har kvoten legat över 1 under fyra av de senaste fem månaderna, och i september uppgick den till 1,23. Detta är ett positivt trendskifte.

Vi kan också glädjas åt att sysselsättningsgraden är fortsatt hög. Under tredje kvartalet 2024 fick över 90 % av de som tagit del av Trygghetsfonden TSL omställningsstöd en ny lösning, vilket bekräftar att vi fortsätter att leverera på en historiskt hög nivå. Vi bevakar noggrant arbetsmarknadens utveckling och ser till att omställningsstödet även framgent håller samma höga kvalitet.

Trygghetsfonden TSL:s uppdrag har länge varit att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, att starta eget företag eller att börja längre studier. Därutöver kan nu även tidsbegränsat anställda erbjudas omställningsstöd samt även de som sagts upp på grund av sjukdom. Sedan snart två år tillbaka erbjuder Trygghetsfonden TSL även kompetensstöd. Det innefattar bland annat vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning även för anställda. Genom detta ges fler möjligheter för individen att långsiktigt stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Vi har sett ett stort och växande intresse för kompetensstödet bland medarbetare i TSL-an slutna företag under den tid som möjligheten har funnits. Detta har visat sig både över olika branscher och genom spridning regionalt.

Genom vårt stöd finns vi närvarande för individer under hela yrkeslivet och är både stolta och glada över att ha möjligheten att kunna erbjuda både omställnings- och kompetensstöd till alla de som omfattas i våra mer än 80 000 anslutna företag.



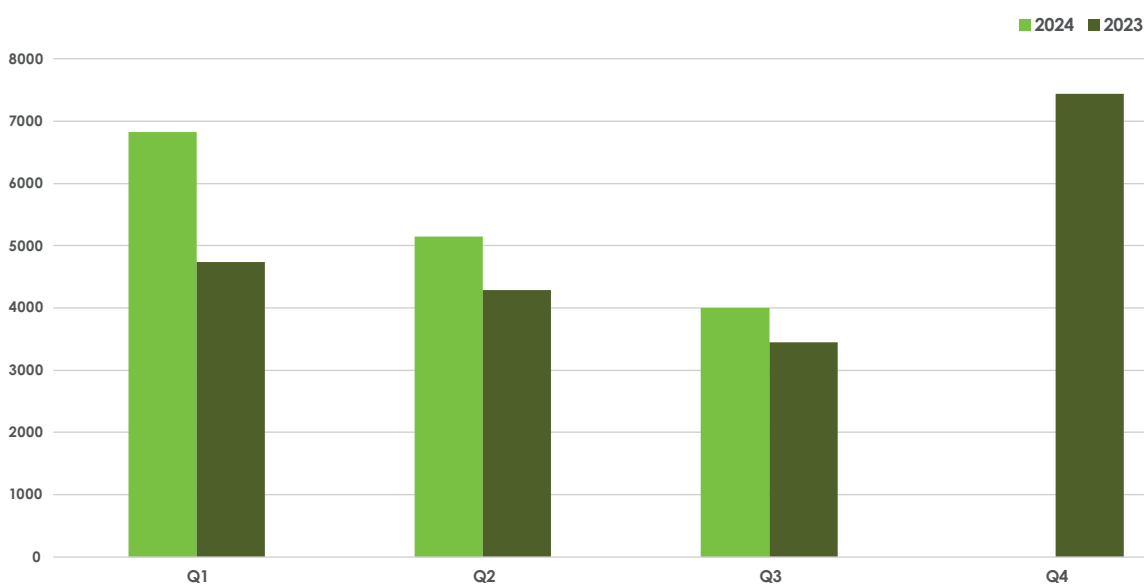
Caroline Söder  
Vd Trygghetsfonden TSL

# INFLÖDE

Under tredje kvartalet 2024 beviljades 4 000 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var drygt 16 procent fler än motsvarande kvartal året innan då 3 449 personer beviljades stöd. Inflödet under kvartalet har sjunkit i jämförelse med de två föregående kvartalen.<sup>1</sup>

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd och hittills består drygt tre procent av inflödet av dylika anställningar.

**Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2024 och 2023.**



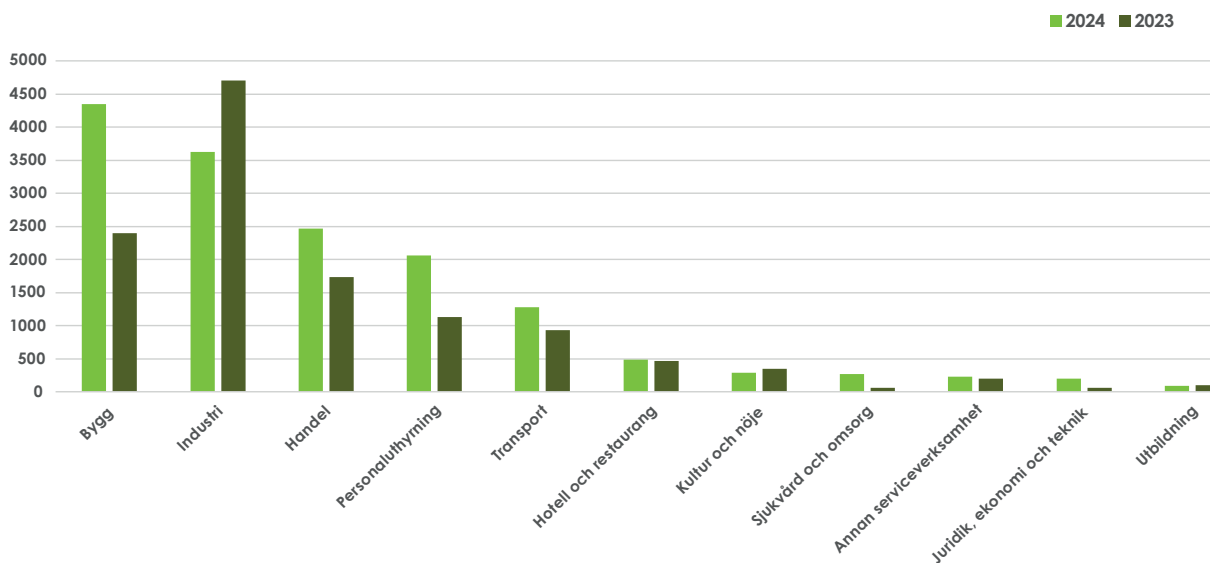
## Antal uppsagda efter bransch

Det högre inflödet under årets tre första kvartal har lett till att antalet som beviljats omställningsstöd har ökat inom de flesta branscherna, i jämförelse med motsvarande period året innan. Störst inom de större branscherna var ökningen inom *Bygg* som nu är den bransch med störst inflöde hittills under året. *Industri* som tidigare har varit den största branschen har däremot minskat och har under de tre senaste kvartalen i stället varit den näst största branschen. Därefter följde *Handel*, *Personaluthyrning* och *Transport*. Ungefär 9 av 10 personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från dessa fem branscher.

Ökningen bland de största branscherna var störst inom *Bygg* med mer än dubbelt så många fler som har beviljats stöd. *Personaluthyrning* och *Handel* uppvisade ökning på omkring 30–80 procent. *Kultur och nöje* är vanligtvis en liten bransch i detta sammanhang, men två större omställningsprojekt ledde till en väldigt stor ökning i jämförelse med motsvarande period 2023. *Industri* fortsätter däremot på tidigare inslagen väg och minskar med omkring 30 procent, medan *Sjukvård och omsorg* uppvisade en minskning på omkring 11 procent efter att ett större omställningsprojekt pressade upp siffrorna under 2023.

<sup>1</sup> I denna rapport har vi använt oss av framkörda data med brytpunkt 2024-09-24. Konsekvenserna av Northvolts varsel om 1000 yrkesarbetare är således inte inkluderade.

Figur 2. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch<sup>2</sup>, 2024 och 2023.



Figur 3. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch<sup>3</sup>, 2024.

FACKFÖRBUND	BRANSCH										
	Bygg	Industri	Handel	Personluthyrning	Transport	Hotell och restaurang	Sjukvård och omsorg	Kultur och nöje	Juridisk, ekonomi och teknik	Annan serviceverksamhet	Utbildning
Byggnads	73%	1%	1%	6%	1%				25%		
Elektrikerna	11%	0%	11%	1%					16%		
Fastighets	0%			17%	0%	1%				2%	
GS	1%	21%	1%	1%	1%				4%		
Handels	0%	0%	72%	2%	11%	4%	1%		4%	15%	
HRF		2%	1%	1%		91%		91%	1%	0%	
IF Metall	3%	65%	11%	45%	7%				41%	3%	
Kommunal	0%	0%	0%	9%	3%	2%	70%	9%	6%	2%	99%
Livs	0%	9%	0%	0%	0%	0%					
Målarna	5%	0%	0%	0%							
Seko	5%	0%	0%	2%	3%			0%	1%		
Transport	0%	0%	1%	16%	74%	1%	26%		1%	76%	
<b>Total</b>	<b>4353</b>	<b>3626</b>	<b>2470</b>	<b>2066</b>	<b>1279</b>	<b>487</b>	<b>293</b>	<b>270</b>	<b>234</b>	<b>202</b>	<b>90</b>

### Antal uppsagda efter län

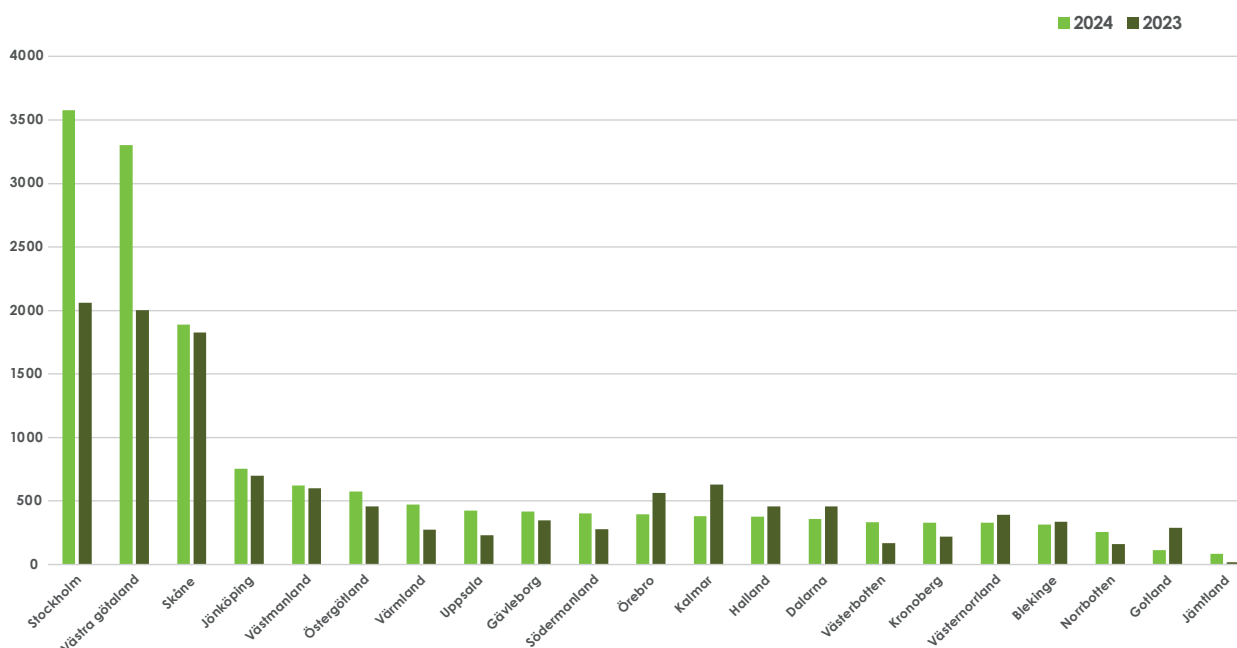
Koncentrationen till storstadslänen är hög. Stockholm, Västra Götaland och Skånes län stod tillsammans för 56 procent av alla uppsagda som beviljades omställningsstöd under årets tre första kvartal, vilket är en uppgång från föregående år. Motsvarande siffra samma period förra året var 47 procent. Länen med lägst antal uppsagda var Blekinge, Gotland och Jämtland.

<sup>2</sup> SNI 2007. Branschen personluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

<sup>3</sup> Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

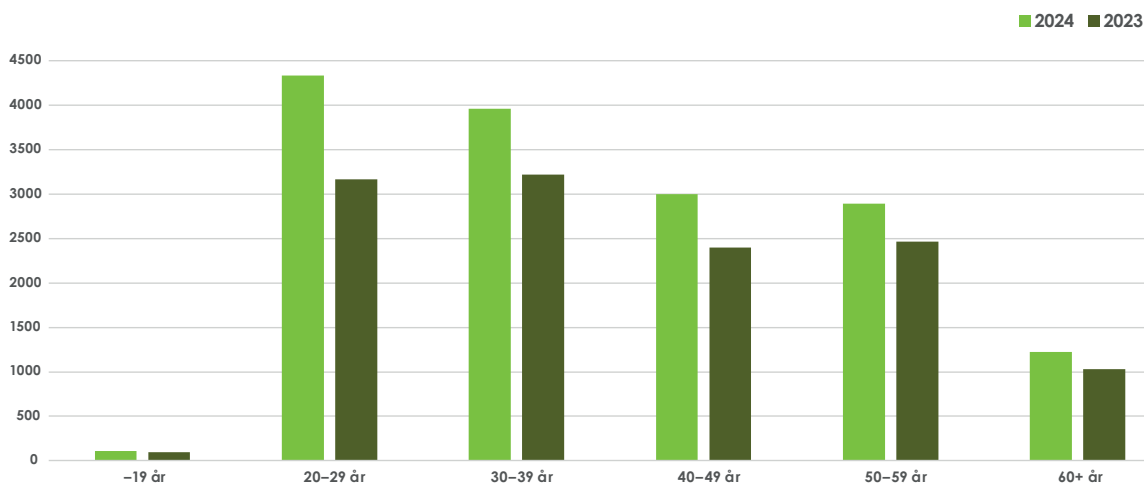
Under årets tre första kvartal har vi sett både ökning och minskningar i jämförelse med förra året i inflödet bland länen. Störst procentuella ökning sågs på Gotland (305 %), på grund av ett projekt med 45 deltagare, i Uppsala (75 %) och i Västernorrland (82 %). Störst procentuella minskningar återfanns i Jämtland (67 %), Kalmar (45 %) och Gävleborg (33 %). I Stockholm, som var länet med störst inflöde under årets tre första kvartal, ökade antalet personer som fått omställningsstöd med 58 procent i jämförelse med motsvarande period året innan.

**Figur 4. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2024 och 2023.**



Fördelningen av andelen som har beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp är i stort sett oförändrad i jämförelse med 2023. Under 2023 såg vi ett skifte tillbaka till att de största åldersgrupperna var personer i åldrarna 20–29 respektive 30–39 år. Dessa åldersgrupper innefattar vardera omkring 25–28 procent av totalen. Den högre andelen yngre deltagare förklaras framför allt av en proportionerligt större andel som kommer från branschen *Handel*, men även av ett stort antal uppsägningar för åldersgruppen inom bland annat *Bygg*.

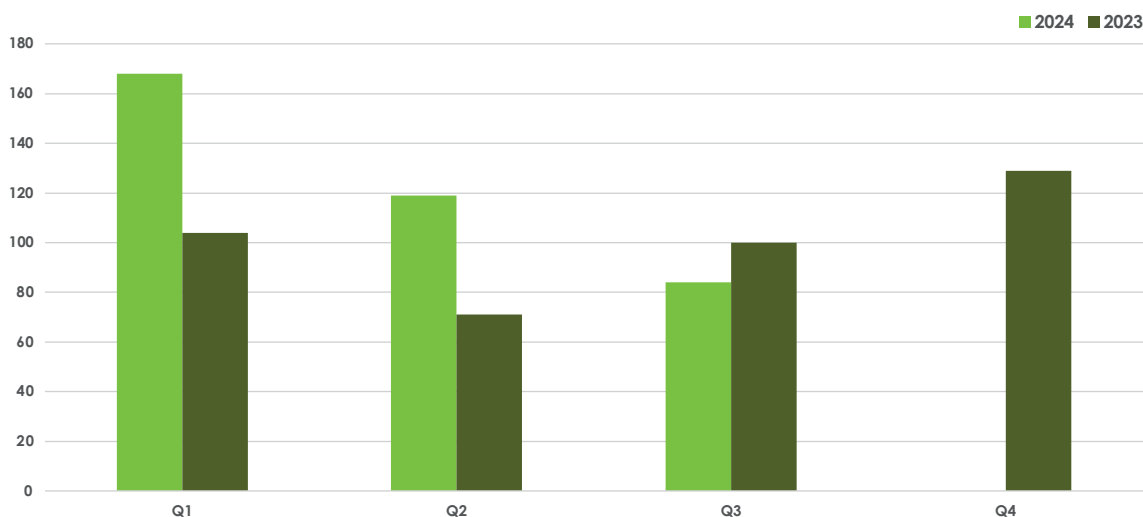
**Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2024 och 2023.**



# KONKURSER

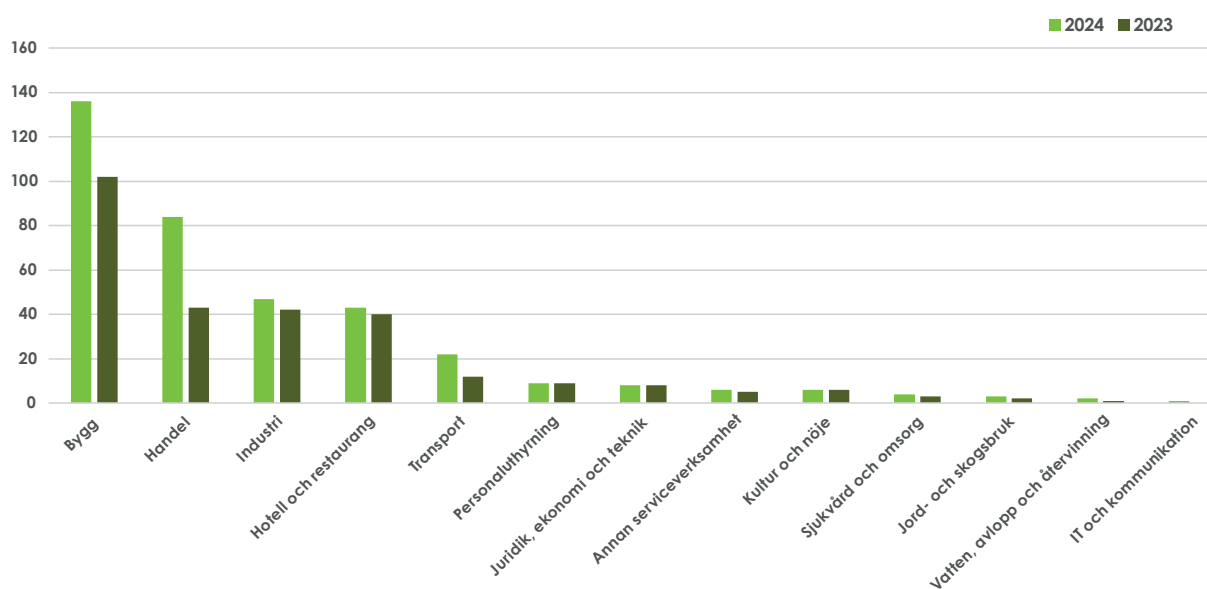
Under 2022 började konkurserna återigen att öka och under 2023 spreds konkurserna sedan ut relativt jämnt och högt under årets samtliga kvartal. Under 2024 har antalet konkurser ökat ytterligare. Omkring 84 konkurser under tredje kvartalet innebar omkring 22 procent färre än motsvarande period 2023.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2024 och 2023.



Drygt en av tre konkurser under årets tre första kvartal skedde inom *Bygg*. Ökningen för branschen var drygt 25 procent i jämförelse med motsvarande period förra året. *Handel* som hade näst flest konkurser ökade med 88 procent i jämförelse med året innan. Bland tre av de mindre branscherna har vi sett ökning, men detta från redan låga tal vilket gör att påverkan blir marginell.

Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch<sup>4</sup>, 2024 och 2023.

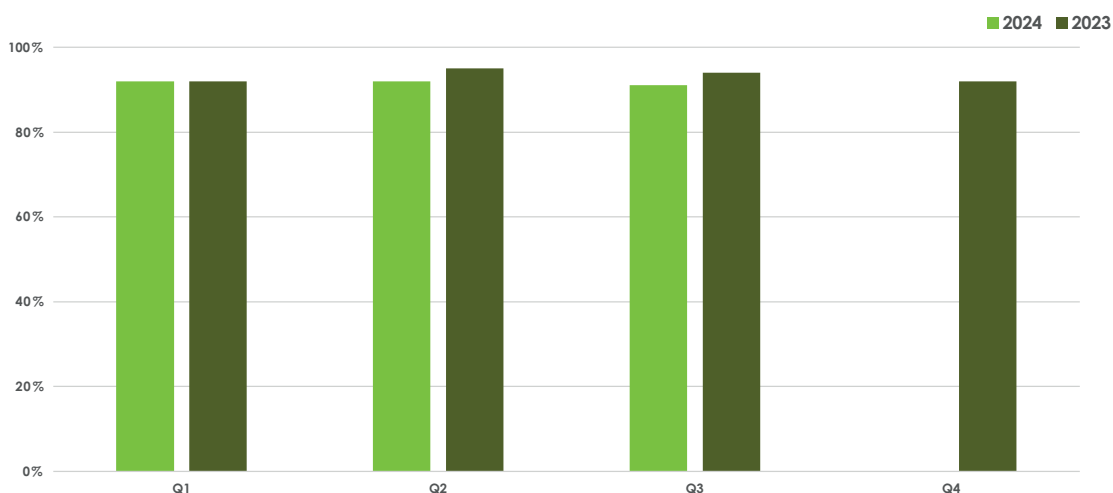


<sup>4</sup> SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

# RESULTAT

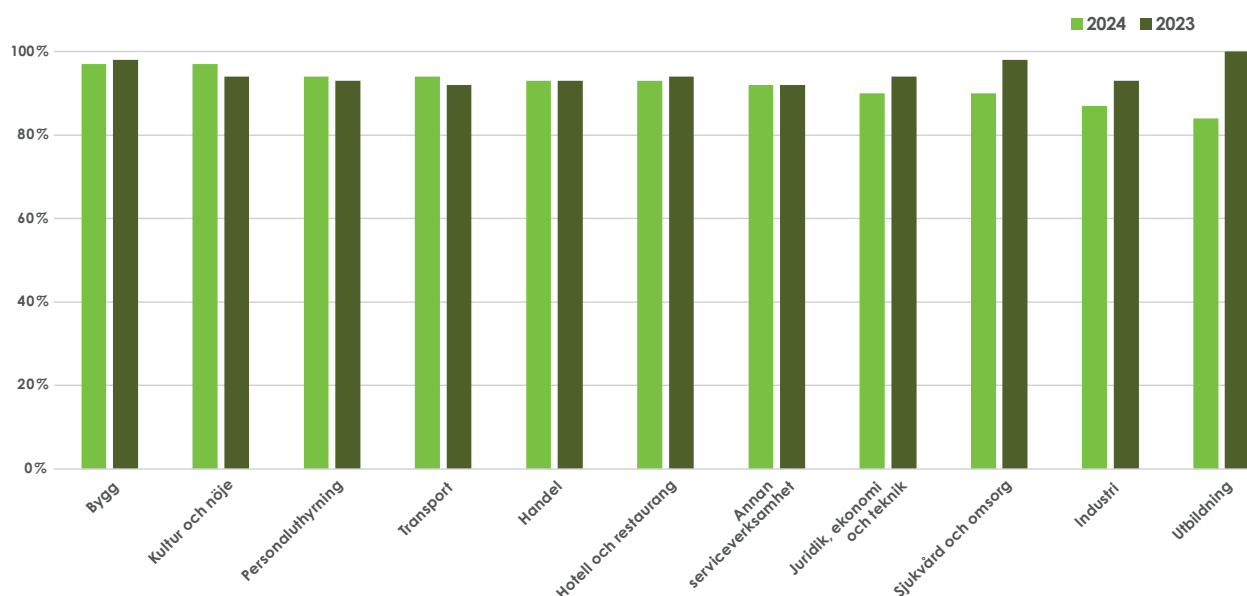
Det gick väldigt bra för de flesta av TSL:s deltagare under 2023 med en andel personer som hittade en ny lösning efter avslutat stöd som summerade till 94 procent. Under 2024 har trenden fortsatt med en stabil hög andel marginellt under den historiskt höga nivån. Under årets tredje kvartal låg andelen i jobb på 91 procent, vilket dock betydde en nedgång med tre procentenheter i jämförelse med motsvarande kvartal 2023.

**Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2024 och 2023.**



Uppsagda personer har i väldigt hög utsträckning fått ett nytt jobb eller annan lösning efter avslutat omställningsstöd. Under årets tre första kvartal har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher. Lösningsgraden bland de elva största branscherna var högst inom *Bygg* (97 procent).

**Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch<sup>5</sup>, 2024 och 2023.**

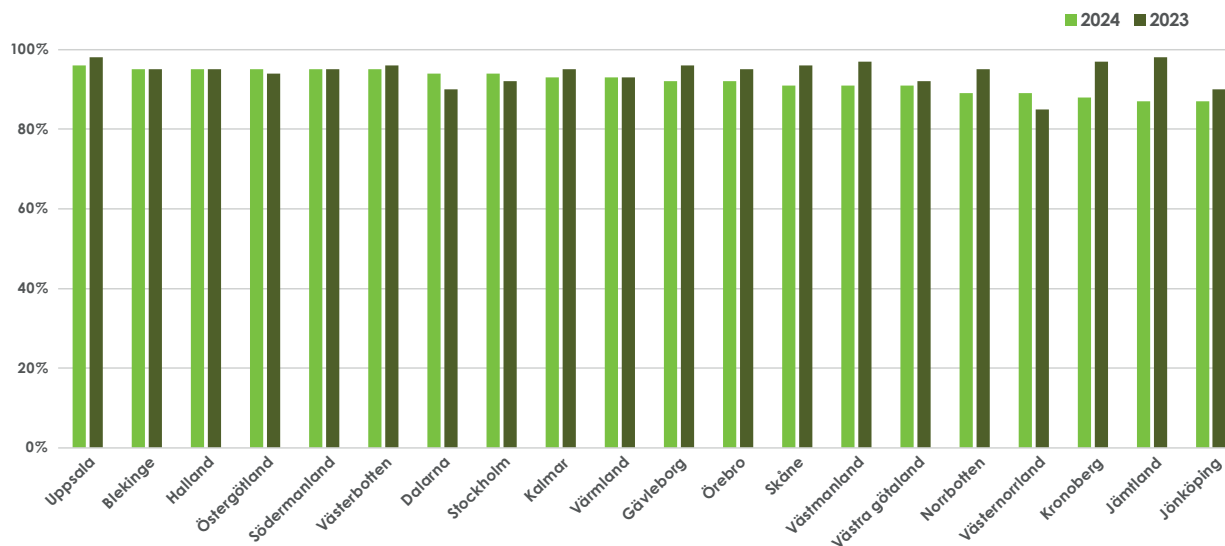


<sup>5</sup> SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksam inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.



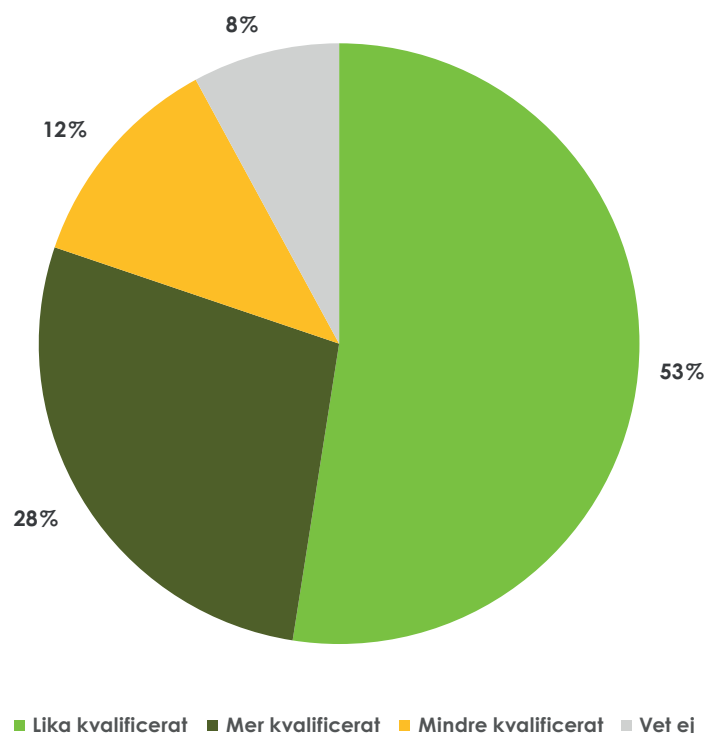
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under årets tre första kvartal 2024 var högst i Uppsala, Blekinge och Halland av samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd. För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent med råge i samtliga län.

**Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2024 och 2023.**



Under det senaste året uppger fyra av fem (81 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

**Figur 11. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, oktober 2023 – juli 2024.**



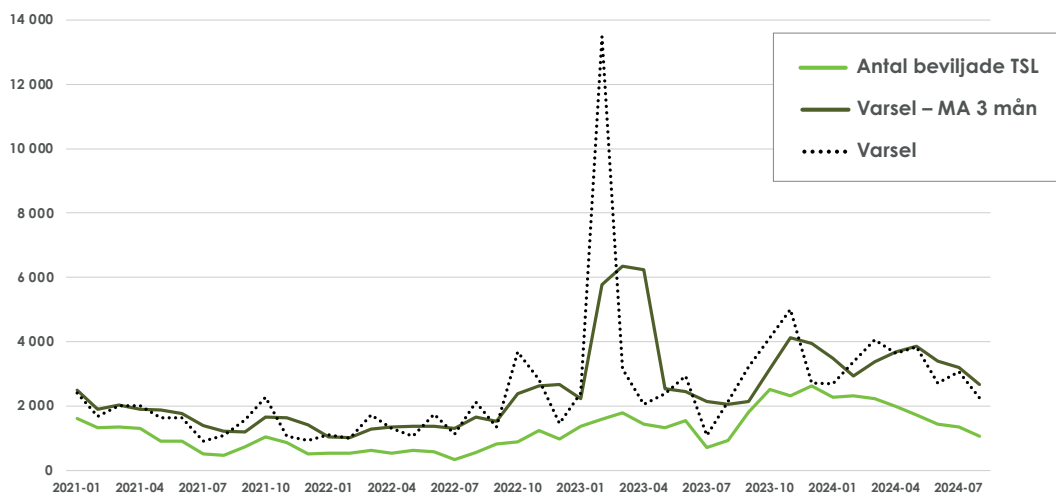
## FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Under det andra kvartalet 2024 minskade BNP med 0,3 procent jämfört med föregående kvartal. Samtidigt steg BNP med 0,5 procent jämfört med motsvarande kvartal 2023. Inflationen enligt KPIF fortsatte att minska och uppgick till 1,3 procent i augusti. Det var lägre än Riksbankens förväntningar. Signalerna är att ytterligare räntesänkningar förväntas ske under kvarvarande del av året. Vilket skulle kunna ses som ett tecken på en ljusning för många hushåll. På den negativa sidan har arbetslösheten fortsatt att utvecklats sämre de senaste månaderna även om sysselsättningen är fortsatt hög, samtidigt som räntan fortfarande ligger kvar på en förhållandevis hög nivå.

Ur ett omställningsperspektiv vände antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd upp hösten 2022 och därefter har trenden under tiden som har passerat länge varit stigande. Trendbrottet kom efter de historiskt låga nivåer som vi såg under inledningen på 2022 och innebar under hösten 2022 en normalisering till de nivåer som var under början av 2021. Under 2023 var antalet som beviljades omställningsstöd mellan omkring 70 och 200 procent fler per månad än under motsvarande månader 2022. Under hösten växlade inflödet upp ytterligare ett steg och låg i absoluta tal något högre än inflödet under coronahösten 2020. Inledningen av 2024 såg ett fortsatt högt inflöde på ungefär samma nivå som under hösten men under andra och tredje kvartalet har inflödet minskat något och ligger nu på under 2 000 per månad. Detta efter sex månader i följd med månadsvärden på klart över 2 000. I jämförelse med motsvarande månader 2023 har inflödet under tredje kvartalet emellertid ökat, men ökningstakten är avtagande vilket kan ses i diagrammet. Till viss del är det naturligt efter höga nivåer under 2023, men det går inte att utesluta att ett skifte inom inflödet inträffar inom en relativ närtid.

Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd har över tid en korrelation med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos TSL och ett glidande medelvärde<sup>6</sup> (MA-3 mån) för varsel. Utvecklingen för antalet varslade under de senaste månaderna är inte helt tydlig och det finns därför en osäkerhet över hur antalet som beviljas omställningsstöd kommer att utvecklas de närmaste månaderna.

**Figur 12. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2024.**

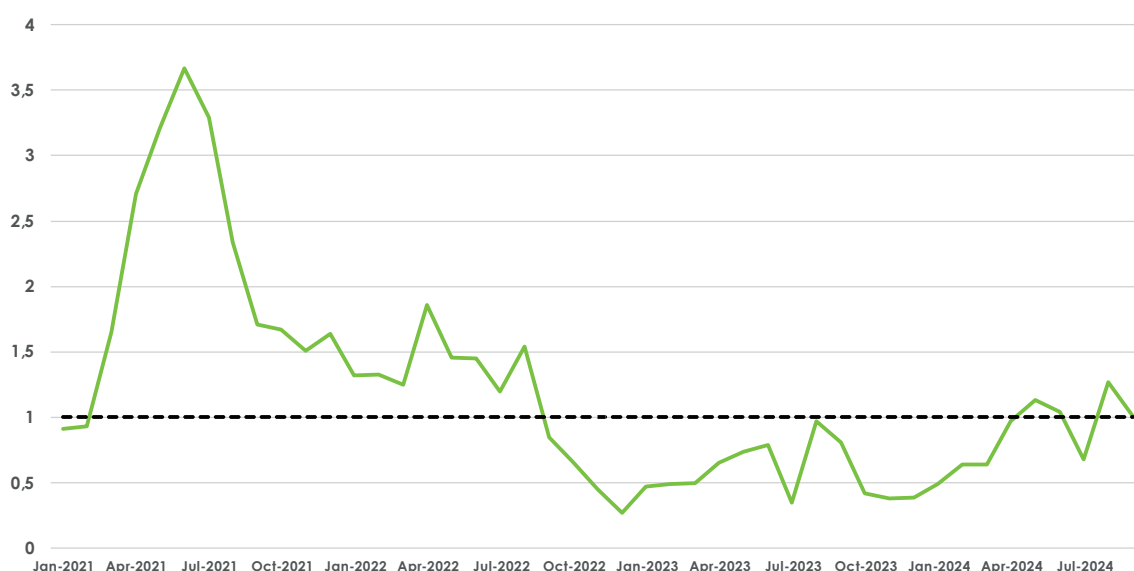


\*Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans. 21 juni föll Förvaltningsrättens dom i Humanas favör, vilket sannolikt innebär att varslat inte kommer att effektueras.

<sup>6</sup> Glidande medelvärde är en metod att skapa en serie av medelvärden från en given mängd av värden. Ett vanligt sätt är att bilda medelvärdet av alla värden i ett visst tidsintervall, ett fönster, så att medelvärdet kan förändras när fönstret flyttas, eller glider, framåt eller tillbaka i tiden. MA-3 mån beräknar på detta sätt alltid medelvärdet av de tre senaste månadernas värden.

Ett tydligt trendskifte inom TSL:s verksamhetsområde sågs i september 2022 då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglades i att TSL:s omställningskvot<sup>7</sup> under en lång period låg under 1. Sedan maj 2024 visade kvoten däremot återigen en siffra över 1 efter rekordlånga 20 månader i följd med värden under 1. Efterföljande månader har sedan dess visat en kvot över 1 förutom juli månad som temporärt gick ner under 1. I september visade jobbkvoten 1. Trendskiftet innebar därmed att det var fler personer som hittade en ny lösning på arbetsmarknaden efter avslutat stöd under september månad än för varje person som påbörjade omställningsstöd under samma månad. Detta är ett välkommet tecken som ger förhoppning om ljusare tider framöver.

**Figur 13. Kvot<sup>7</sup> mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2024.**

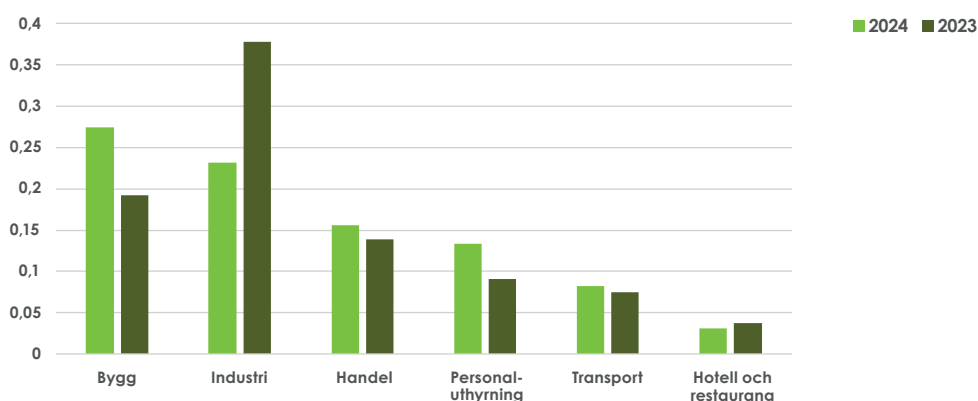


<sup>7</sup> En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

## FOKUS: INDUSTRI

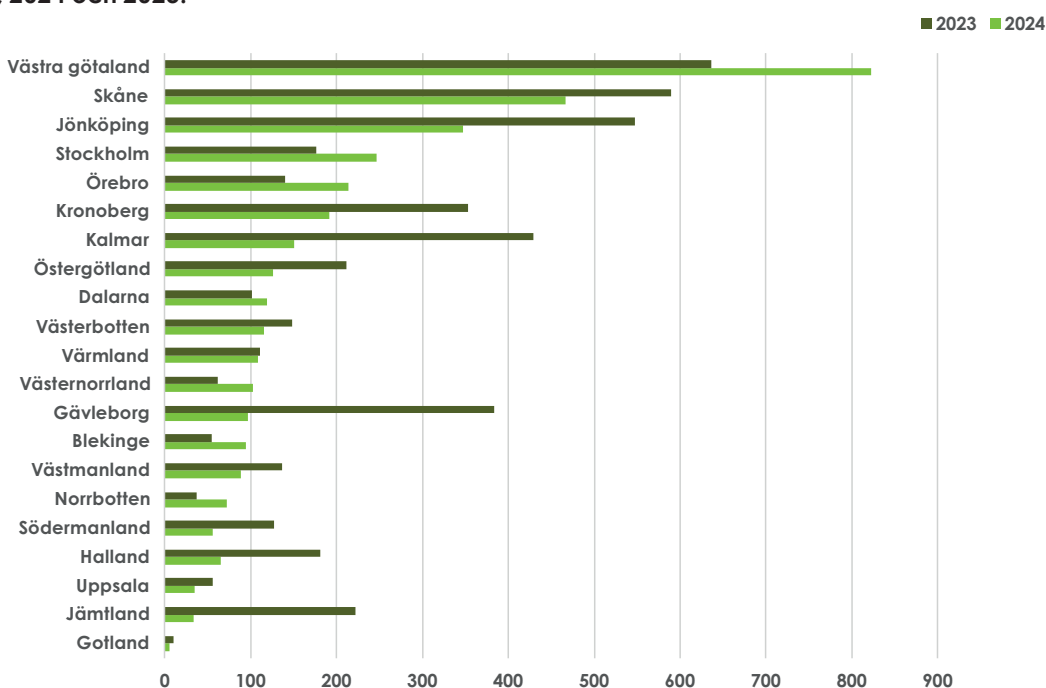
Under årets tre första kvartal var *Industri* inte längre den bransch med störst antal uppsagda som beviljats omställningsstöd på TSL. *Byggbranchens* ökade inflöde bidrog förvisso till industris positionering, men som Figur 2 visar ser vi att under årets tre första kvartal så uppgick inflödet inom *Industri* till 3 626 jämfört med ett inflöde om 4 700 för jämförbar period föregående år. Det är en minskning med ca 22 procent. Tittar vi på hur stor andel respektive bransch utgör av inflödet ser vi att *Industri* står för ca 23 procent jämfört med 2023 då andelssiffran uppgick till 38 procent av det totala inflödet.

Figur 14. Andel av inflöde per bransch, 2024 och 2023.

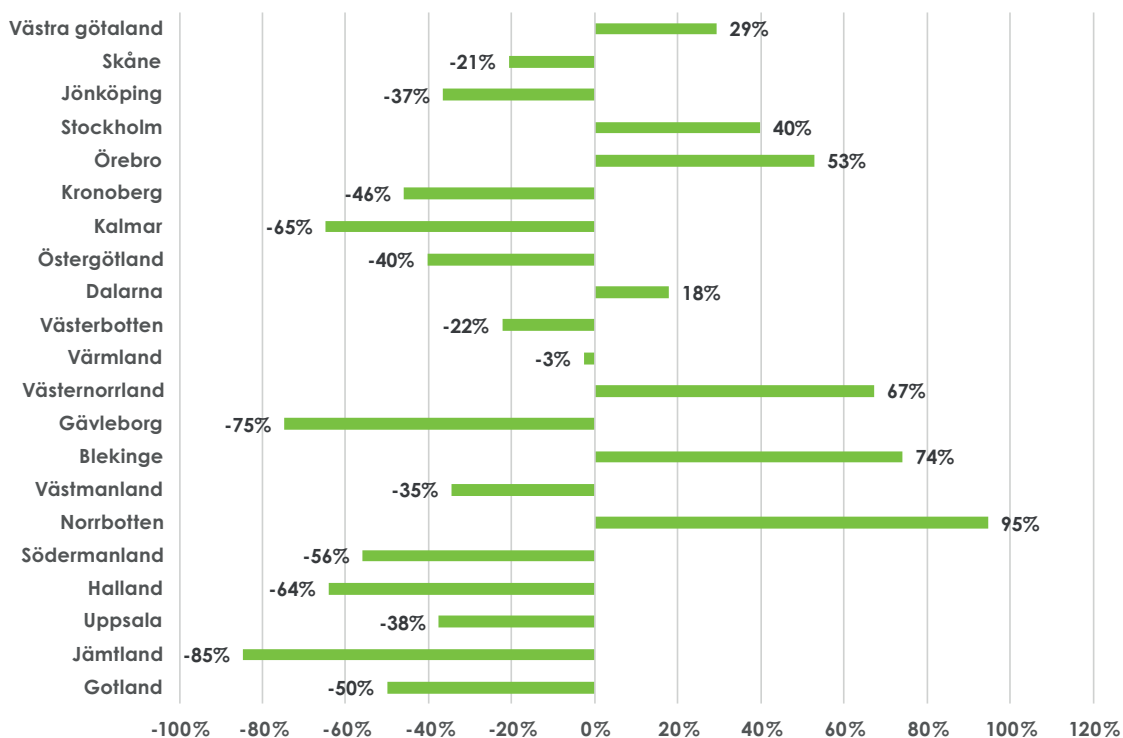


Tittar vi närmare på hur antalet uppsagda inom *Industri* som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL förändrats inom varje län jämfört med 2023 ser vi att majoriteten av alla län minskade där Jämtland (-91%), Gävleborg (-75%), Halland (-71%) och Kalmar (-66%) får anses stå för de tydligaste nedgångarna. I motsatt riktning ser vi en fortsatt uppåtgående trend i bland annat Norrbotten (+81%), Blekinge (+72%) och Västernorrland (+64%). Västra götaland är fortsatt det län som sett till antal var mest drabbat av antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd.

Figur 15. Antal uppsagda inom industri som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2024 och 2023.

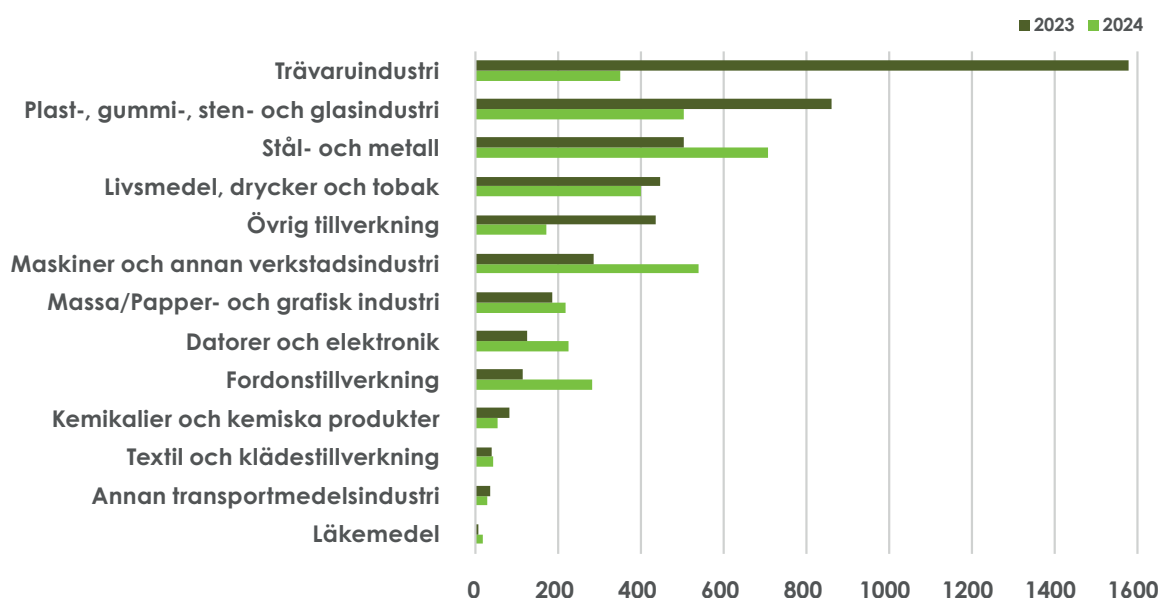


Figur 16. Procentuell förändring av antal uppsagda inom industri som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2024 och 2023.



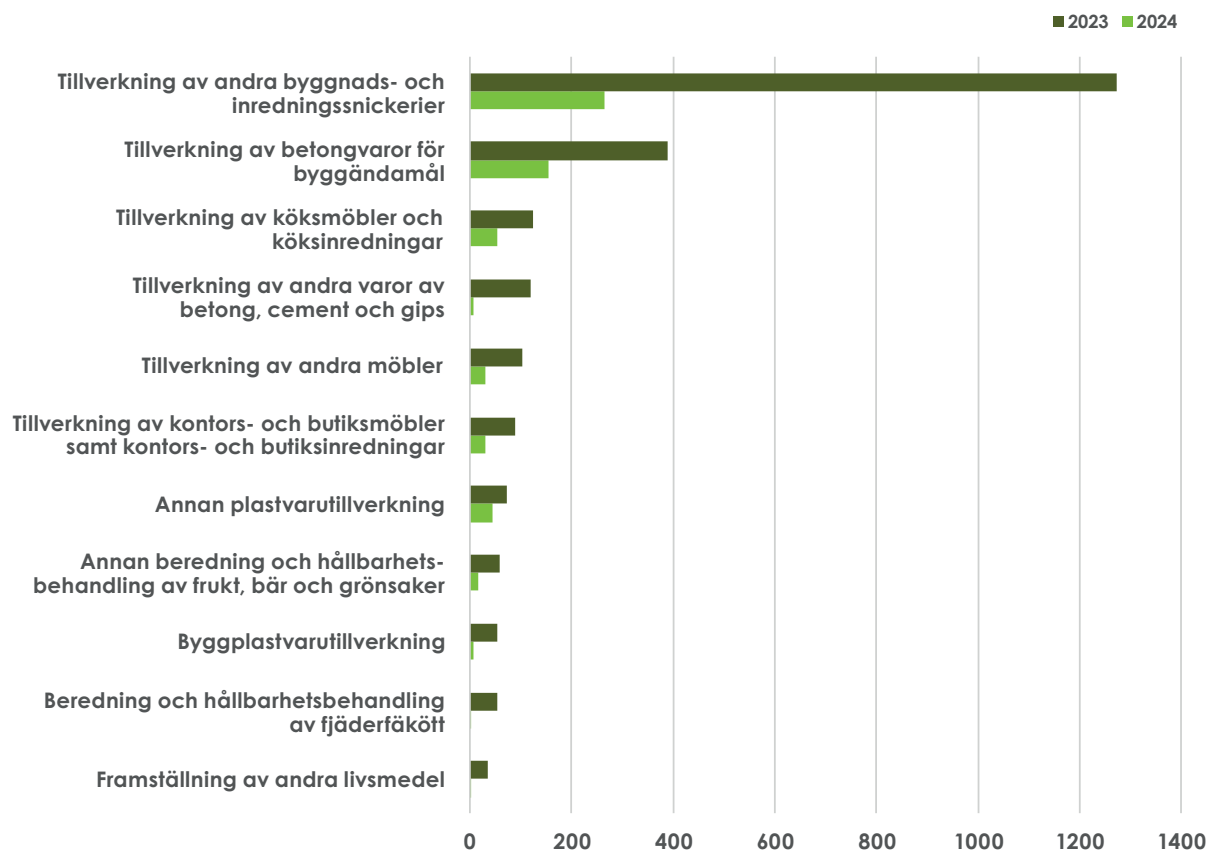
Ser vi till hur utvecklingen sett ut i olika delbranscher inom *Industri* ser vi att *Trävaruindustri* och *Plast-, gummi-, sten- och glasindustri* kan förklara industrins minskade antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. *Trävaruindustri* minskade antalet uppsagda med 79 procent och *Plast-, gummi-, sten- och glasindustri* minskade med 42 procent.

Figur 17. Antal uppsagda inom Industris som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per delbransch, 2024 och 2023.



Trävaruindustri kan således anses vara en drivande delbransch och orsak till Industris minskade inflöde under 2024 års tre första kvartal jämfört med samma period föregående år. Bryter vi ned inflödessiffrorna ytterligare ser vi att *Tillverkning av andra byggnads- och inredningsnickerier*, *Tillverkning av betongvaror för byggändamål* och *Tillverkning av sammansatta parkettgolv* tillsammans utgjorde 11 procent 2024 jämfört med 39 procent 2023 av Industris inflöde.

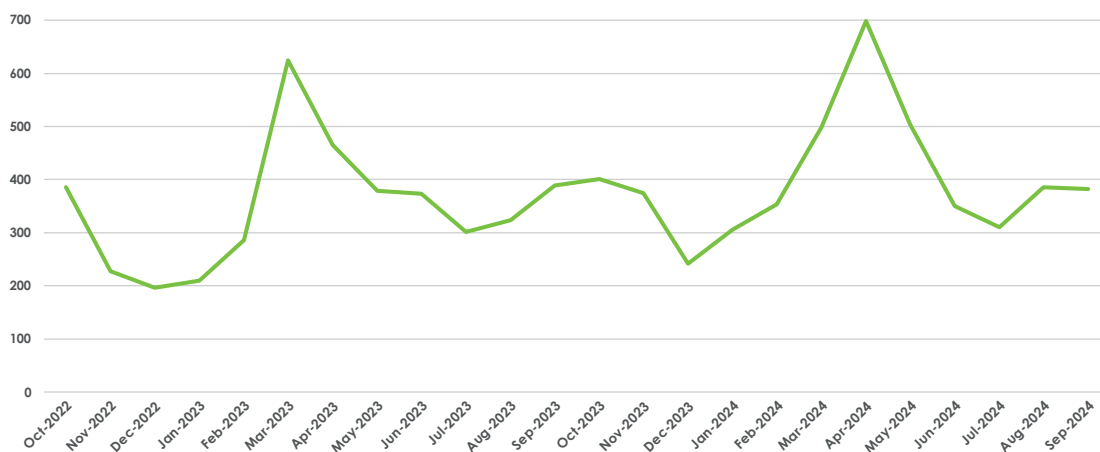
Figur 18. Inflöde per delbransch (SNI4), 2024 och 2023.



## FOKUS: KOMPETENSSTÖD

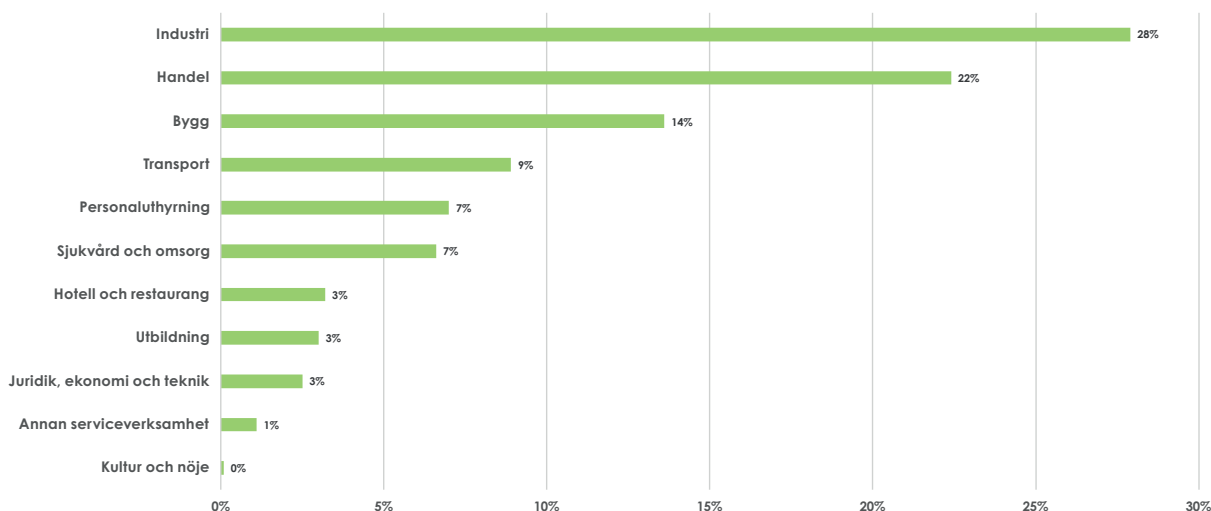
Sedan snart två år tillbaka har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning med möjlighet till lärande under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är därför mycket glädjande att intresset har visat sig vara stort med en omfattande räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka inrättades har omkring 8 800 personer ansökt om utbildning direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna kom in i samband med ansökansomgångarna under respektive års vår hos CSN. Stödet har blivit populärare sedan första höstens ansökansomgång och under årets ansökansomgång kulminerade ansökningarna med 700 under april månad.

Figur 19. Antal ansökningar av kompetensstöd per månad, oktober 2022 – september 2024.



Sedan starten i oktober 2022 har drygt varannan ansökan kommit från personer som jobbar inom *Industrin och Handel* med 28 respektive 22 procent av alla som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL. Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 14 och 9 procent.

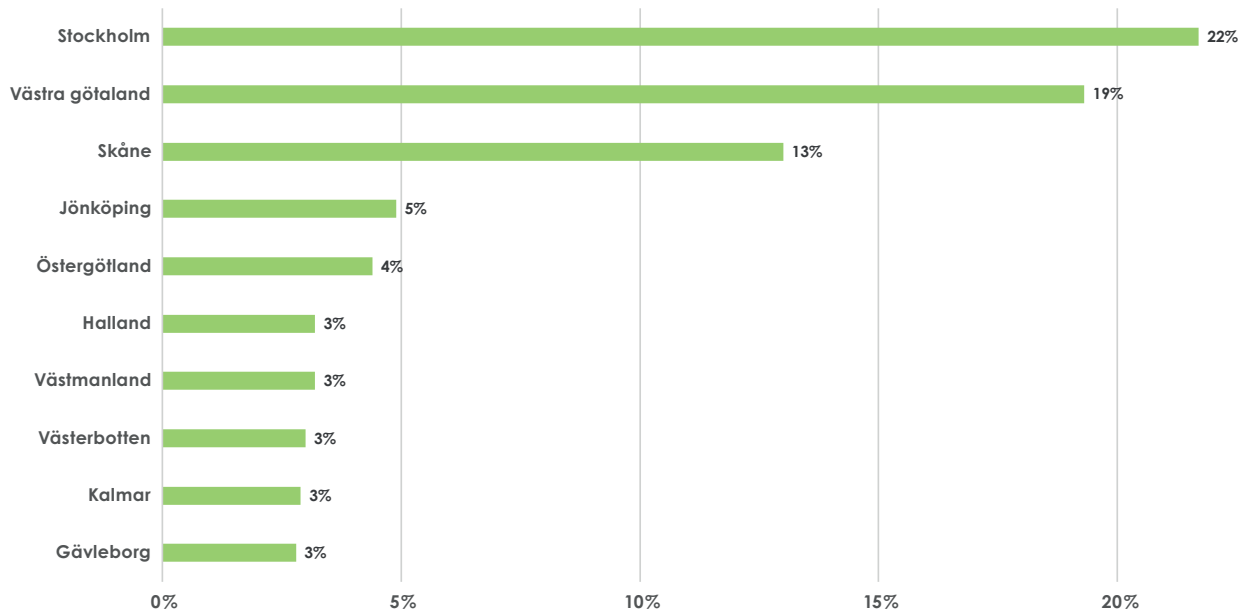
Figur 20. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per bransch<sup>8</sup> (SNI), oktober 2022 – september 2024.



<sup>8</sup> SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

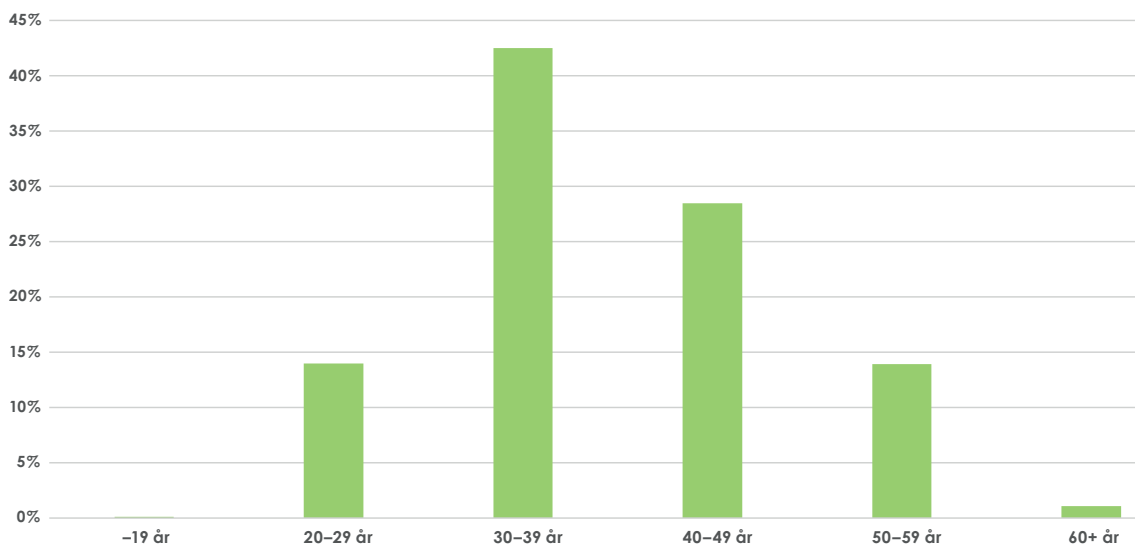
Kompetensstödet har liksom omställningsstödet en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland de övriga ansökningarna är samtliga län representerade.

**Figur 21. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022 – september 2024.**



Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör majoriteten personer under 40 år. Nästan hälften av ansökningarna kommer av personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år till det inkluderas drygt sju av tio ansökningar. Tittar vi på personer som är 40 år och äldre fångar vi drygt 4 av 10 ansökningar. Personer som är 60 år eller äldre står för enbart ungefär 1 procent av ansökningarna.

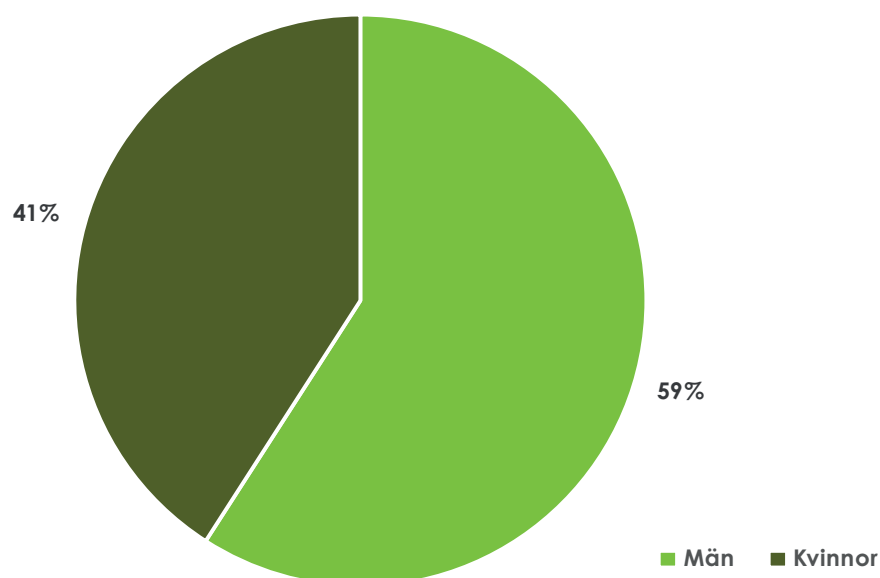
**Figur 22. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022 – september 2024.**





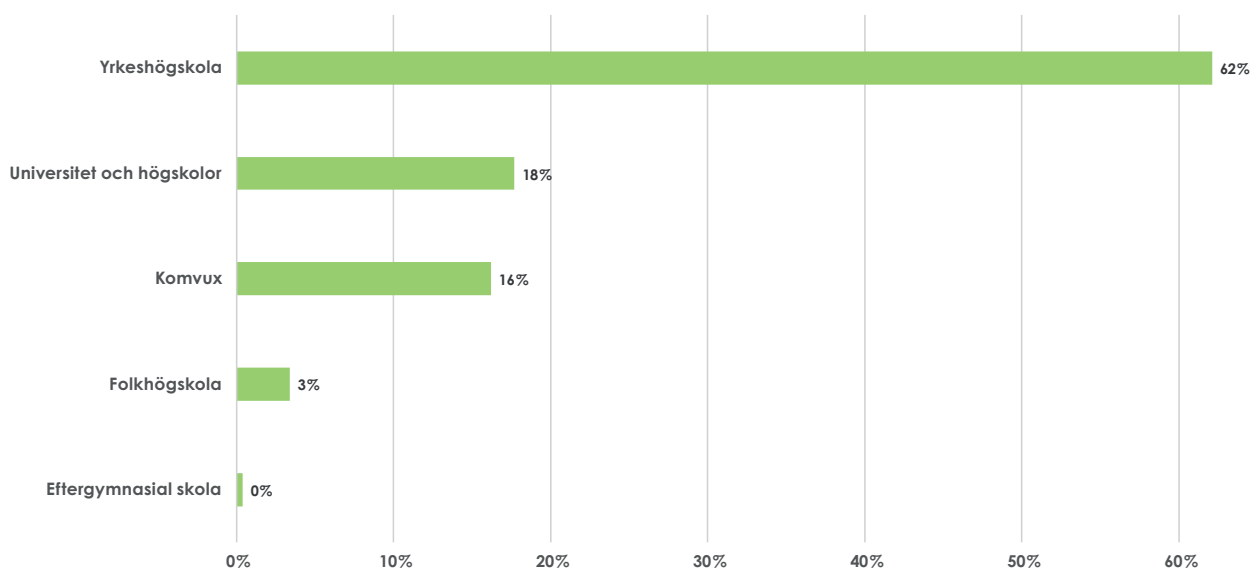
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till TSL hittills är 6 av 10 män och 4 av 10 kvinnor. Detta skiljer sig mot mönstret över vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor. Tittar vi på ansökningarna som kommer från män via TSL ser vi att en större andel kommer från *Industri* och *Bygg*, än ansökningar från kvinnor via TSL, vilket medför ett omvänt mönster i jämförelse med statistiken hos CSN i helhet.

**Figur 23. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022 – september 2024.**



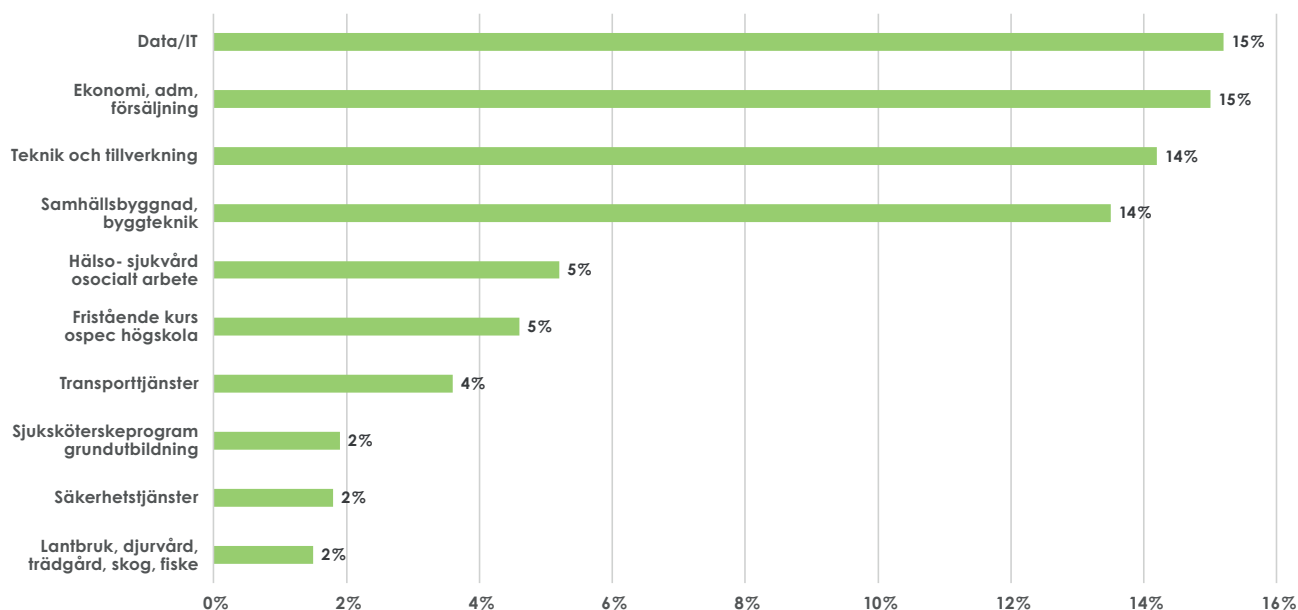
Drygt två tredjedelar av de ansökningar som har skickats in sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 3 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux.

**Figur 24. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022 – september 2024.**



Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns utbildningar inom många olika inriktningar. Mest frekvent sökta utbildningar återfinns inom ekonomi, administration och försäljning (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare), samhällsbyggnad och byggteknik (många söker utbildningar med inriktning mot bygglovshandläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör) samt teknik och tillverkning (inriktningarna på utbildningen är flera, men elkraftsingenjör är fortsatt vanligt förekommande). Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid.

**Figur 25. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN utbildningsgrupp (exkl. gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022 – september 2024.**





Trygghetsfonden *tsl*  
hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. [www.tsl.se](http://www.tsl.se)