



Kvartalsrapport 2018:3

Fortsatt god arbetsmarknad, men ökad andel konkurser

Trygghetsfonden TSL

hjälp till jobb
tsl

INLEDNING

Vi har en fortsatt mycket god arbetsmarknad, vilket också medför att inflödet av uppsagda arbetare till Trygghetsfonden TSL är lågt. För de tre första kvartalen 2018 är det 7736 personer, vilket är 12 procent färre än för motsvarande period 2017 och den lägsta nivån på 10 år. Industrin och handeln är de branscher som står för det största inflödet till TSL. Detta beror på att de är stora branscher som dessutom påverkas av hård internationell konkurrens och stora omstruktureringar.

Trygghetsfonden TSL fortsätter att leverera goda resultat. Andelen som får ett nytt arbete inom 12 månader ligger stadigt en bra bit över 80 procent och majoriteten har ett nytt arbete redan efter 3–6 månader. Det är också mycket positivt att 83 procent anger att det arbete man fått är lika eller mer kvalificerat än tidigare. Endast 3 procent av de som får ta del av stöd från Trygghetsfonden TSL är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag.

Ett trendbrott som ännu är svårt att dra tydliga slutsatser kring är att andelen uppsagda på grund av konkurser har ökat från 8,9 procent under det första kvartalet, till att omfatta 13,6 procent nu under tredje kvartalet. Även storleken på omställningsuppdrag från konkurser har ökat under året, från att i genomsnitt omfatta sju personer under det första kvartalet till att nu omfatta cirka tio personer. Fler och större konkurser medför också att antalet deltagare från konkurser ökar. Under september var det 254 personer vilket är det högsta antalet hittills i år. De fackförbund där flest berättigade deltagare kommer från konkurser är IF Metall, Transport, och Byggnads. Handels, sticker ut med en mindre andel konkurser i förhållande till att de har det näst största inflödet totalt sett. Utvecklingen med ett ökat inflöde till TSL från konkurser ligger i linje med de externa rapporter som under året visat på att antal konkurser ökar. Till exempel rapporterade kreditupplysningsföretaget Creditsafe om det högsta antalet konkurser på 20 år under sommaren.

Avslutningsvis fortsätter TSL att investera i de som står längre från arbetsmarknaden genom satsningen på utbildnings- och valideringsinsatser. Hittills i år har vi beviljat nästan 800 utbildnings- och valideringsinsatser för att kunna matcha våra deltagare till nytt jobb. Denna satsning kommer att bli ännu viktigare när konjunkturen vänder och det då ställs allt högre krav på matchning.

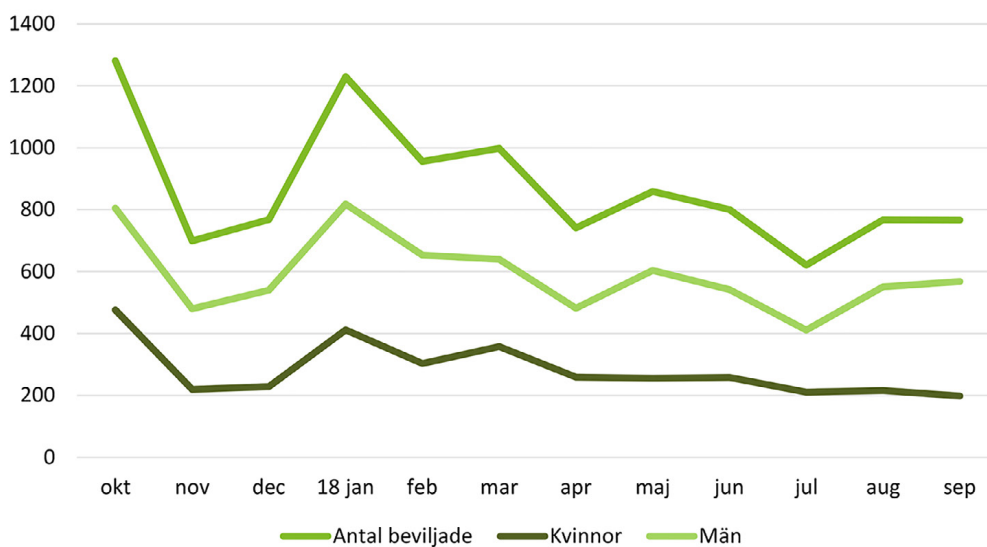


Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Hittills i år är 7736 uppsagda berättigade till stöd av Trygghetsfonden TSL. Det är 12 procent färre än motsvarande period förra året, då 8745 personer beviljades stöd. Antalet uppsagda som är berättigade till stöd varierar under året och brukar vara som störst under maj och december och som minst under sommarmånaderna.

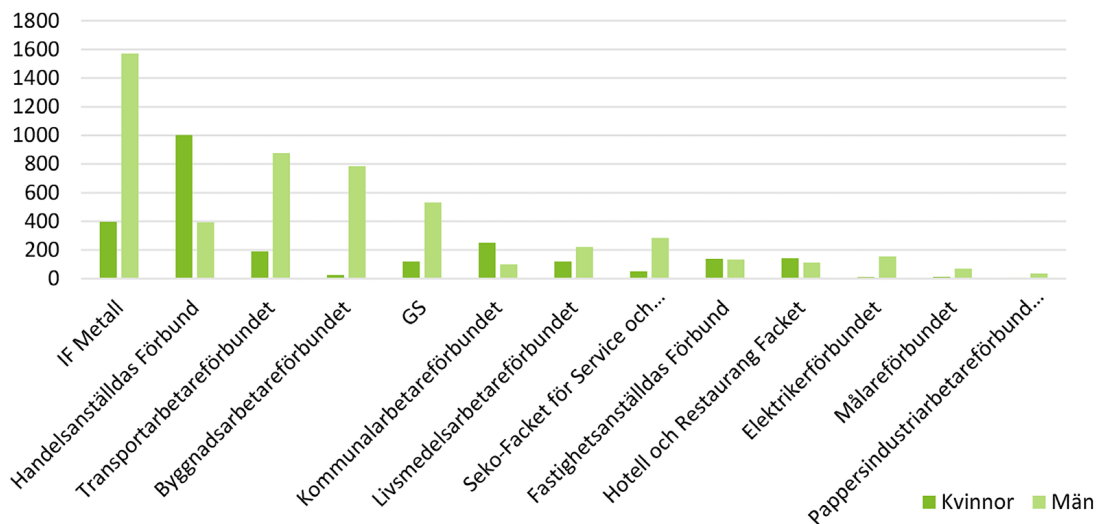
Figur 1. Antal uppsagda berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL senaste 12 månaderna, totalt och efter kön.



Antal uppsagda efter fackförbund

Flest uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL kommer från IF Metall följt av Handelsanställdas förbund och Transportarbetareförbundet. Män dominerar bland uppsagda i de flesta fackförbund förutom inom Handels, Kommunal och Hotell och restaurang, där ett större antal kvinnor än män har beviljats stöd.

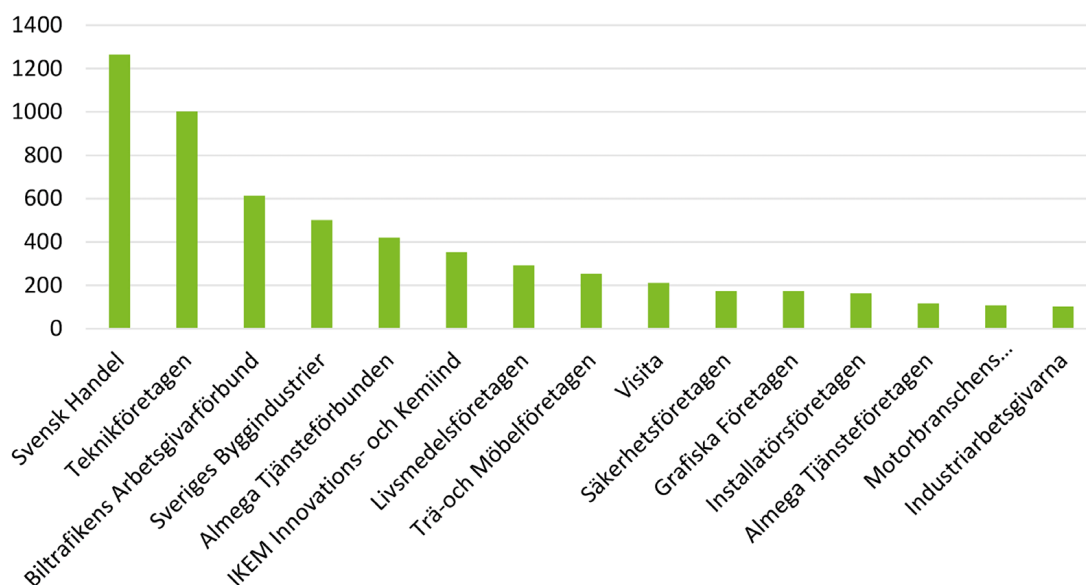
Figur 2. Antal uppsagda berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL januari – september 2018, efter fackförbund.



Antal uppsagda efter arbetsgivarorganisation

Jämförs inflödet efter det arbetsgivarförbund som de uppsägande företagen är anslutna till ses samma branschmönster som för fackförbunden. Störst antal uppsagda under perioden finns hos Svensk Handel, Teknikföretagen och Biltrafikens Arbetsgivarförbund.

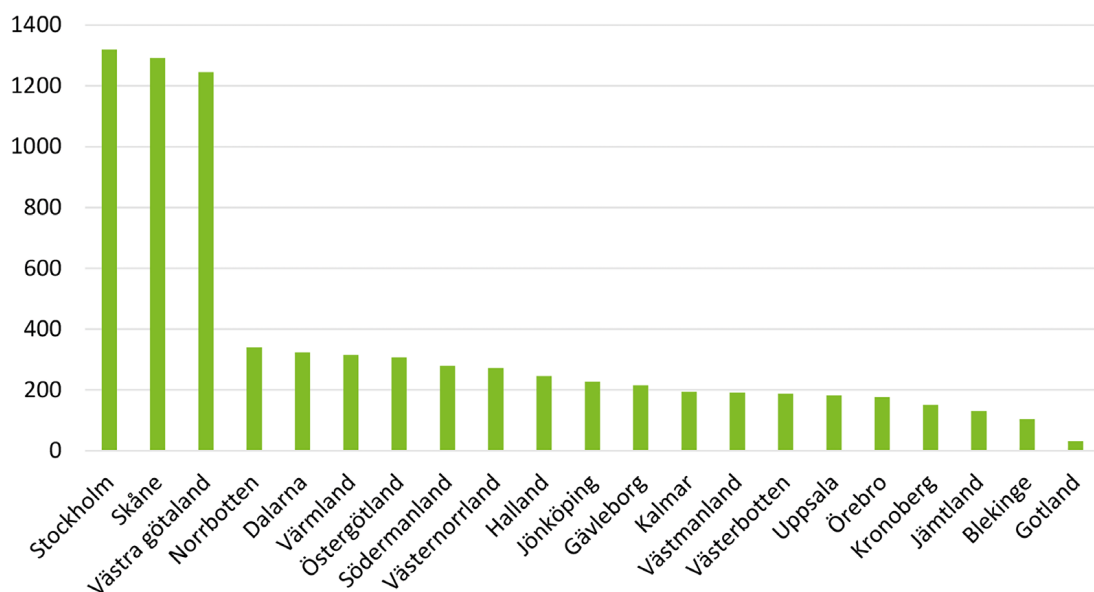
Figur 3. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, januari – september 2018, för de 15 arbetsgivarorganisationer med störst inflöde till TSL.



Antal uppsagda efter län

Antalet uppsagda inom TSL:s branscher är över tid störst i storstadslänen Stockholm, Skåne och Västra Götalands län. Minst antal uppsagda det senaste året är det i Gotlands län.

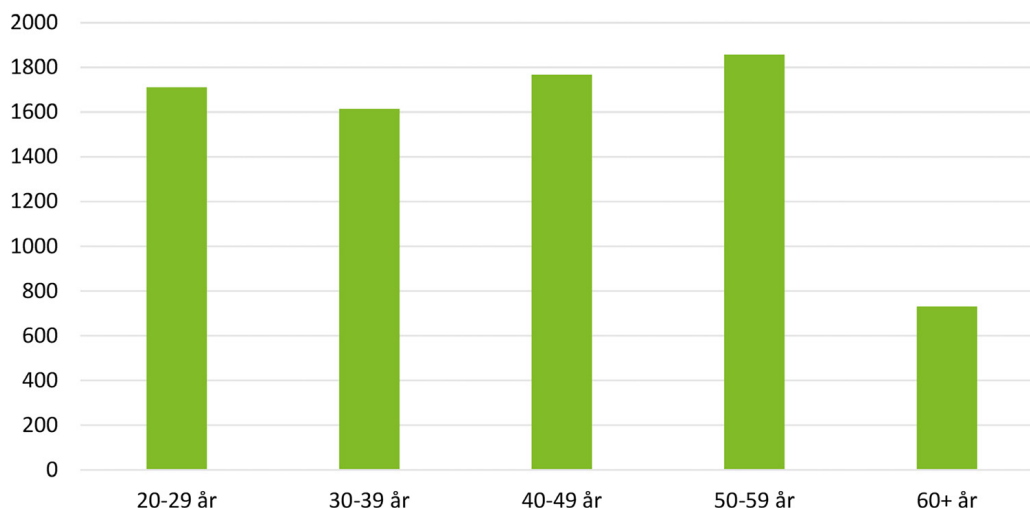
Figur 4. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, januari – september 2018, efter län.



Antal uppsagda efter ålder

Antalet uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL är relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Minst antal uppsagda som är berättigade till stöd är 60 år eller äldre, detta är dock en mindre åldersgrupp än de övriga i jämförelsen.

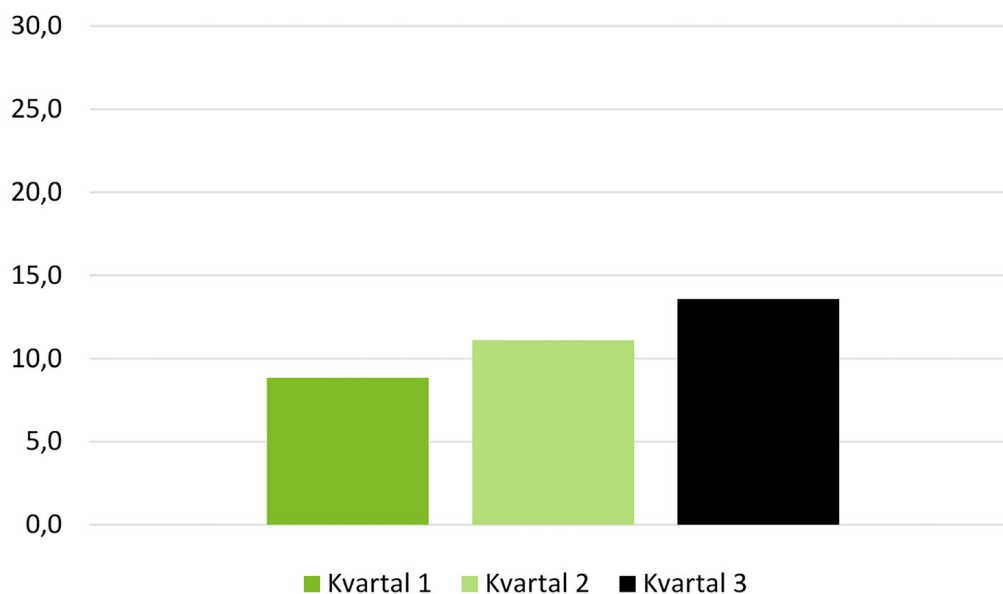
Figur 5. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, januari– september 2018, efter åldersgrupp.



Konkurser

Det har rapporterats om ett ökat antal konkurser i år jämfört med förra året. Detta återspeglas även i inflödet till Trygghetsfonden TSL. Andelen konkurser av samtliga inkomna omställningsuppdrag har ökat under året. Från att utgöra 8,9 procent under det första kvartalet i år till att omfatta 13,6 procent av omställningsuppdragen under kvartal 3.

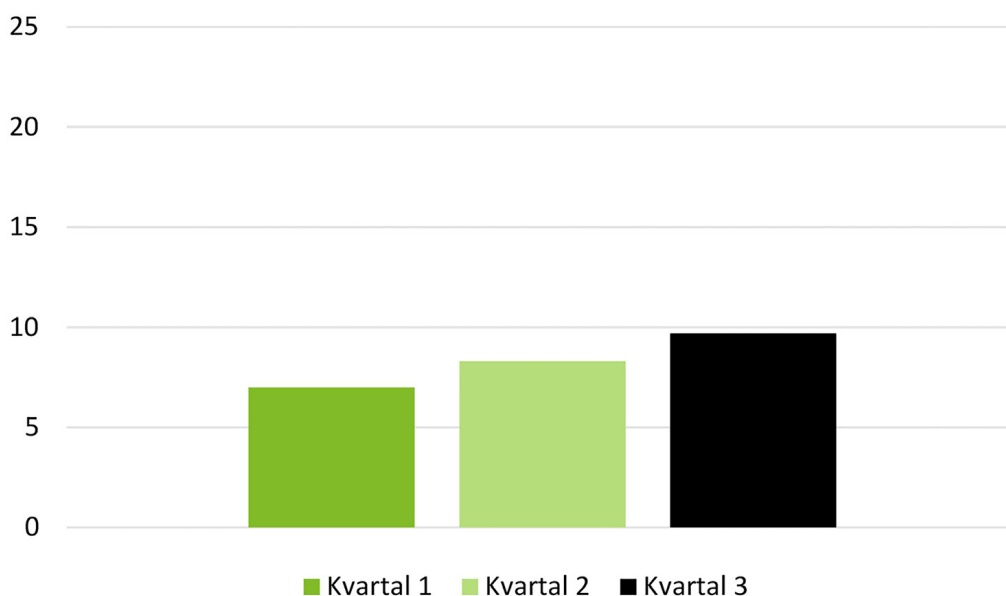
Figur 6. Andel konkurser av samtliga inkomna omställningsuppdrag, januari – september 2018.



Genomsnittligt antal deltagare från konkurser

Medelstorleken för omställningsuppdragen som är konkurser har också ökat under året. Från att genomsnitt omfatta sju personer under det första kvartalet till att omfatta cirka tio personer under kvartal 3. Detta kan jämföras med de omställningsuppdrag som inte är konkurser. Dessa har ett genomsnittligt antal uppsagda på tre personer under samtliga kvartal i år.

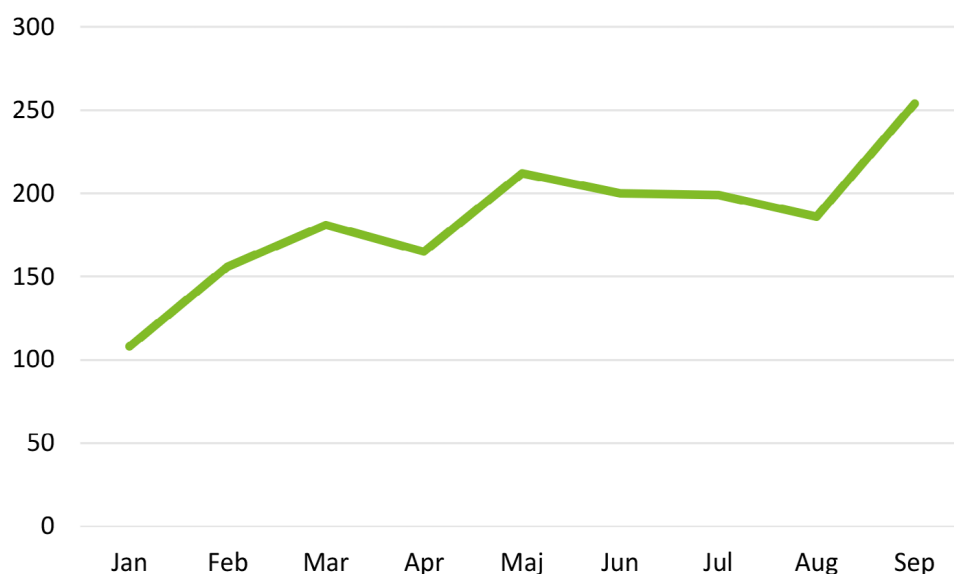
Figur 7. Genomsnittligt antal deltagare för de omställningsuppdrag som är konkurser, januari – september 2018.



Antal personer från konkurser

Den ökade andelen konkurser tillsammans med den ökande storleken på konkurserna medför att vi under året även kan se ett ökat antal berättigade deltagare från konkurser. Under september uppmättes det högsta antalet hittills i år, 254 personer.

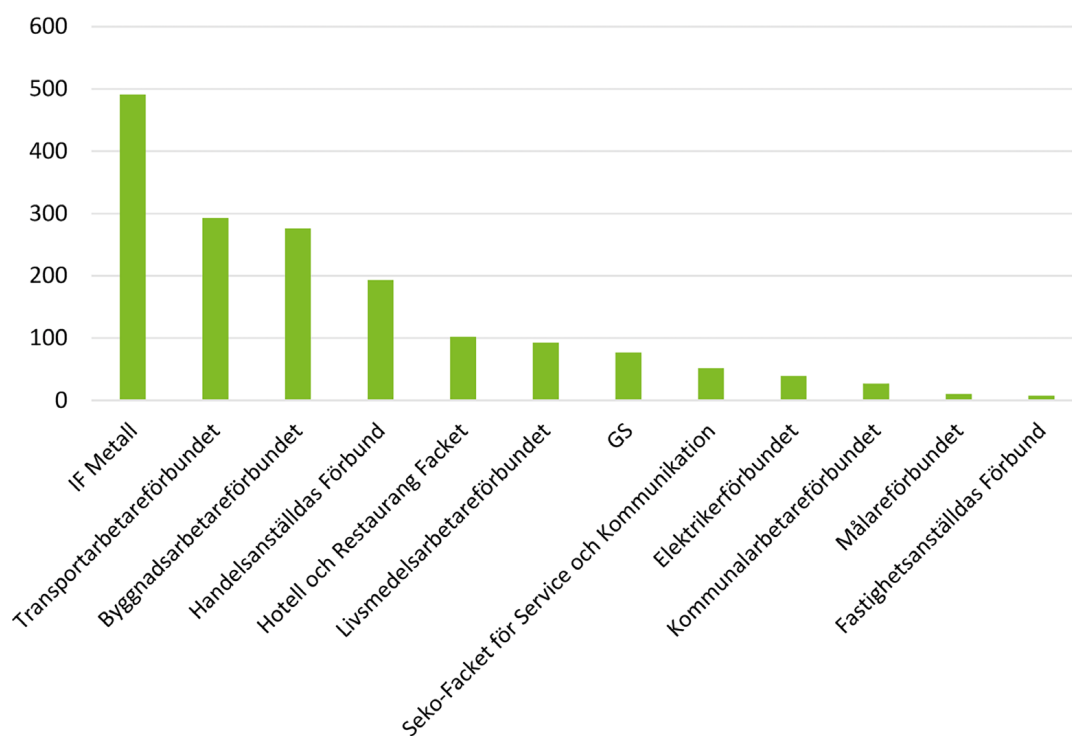
Figur 8. Antal personer från konkurser som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, januari – september 2018.



Antal personer från konkurser efter fackförbund

De fackförbund där flest berättigade deltagare kommer från konkurser är IF Metall, Transport, och Byggnads. Detta är även fackförbund som generellt utgör en större del av inflödet till Trygghetsfonden TSL. Det vi kan notera är dock att Handels, som har det näst största inflödet totalt sett, har en mindre andel konkurser.

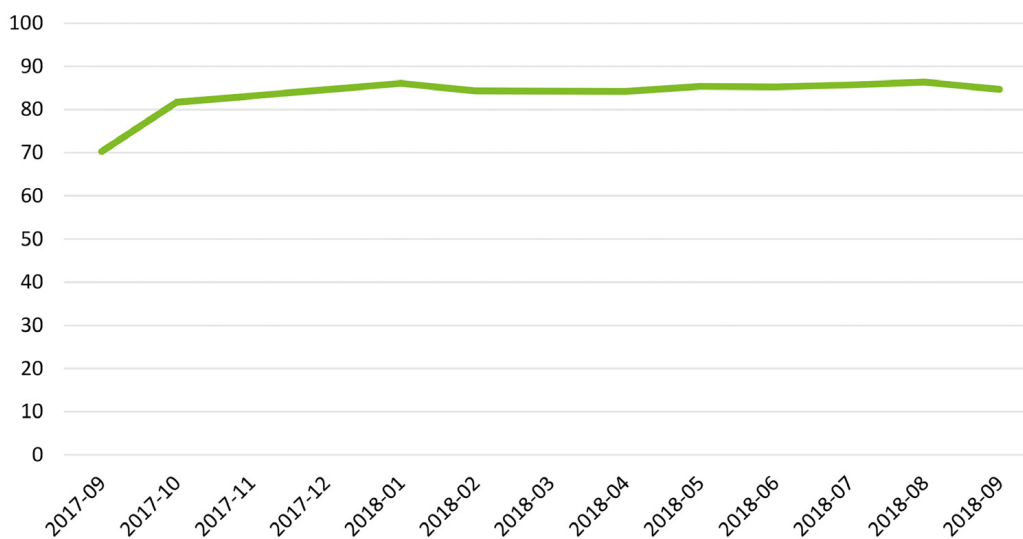
Figur 9. Antal personer från konkurser som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, januari – september 2018, efter fackförbund.



RESULTAT

Att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning, genom en ny anställning eller längre studier, är Trygghetsfonden TSL:s kärnuppgift. Under samtliga månader under år 2018 har över 80 procent av de som berättigats stöd av Trygghetsfonden TSL nått en ny lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag på det tidigare arbetet.

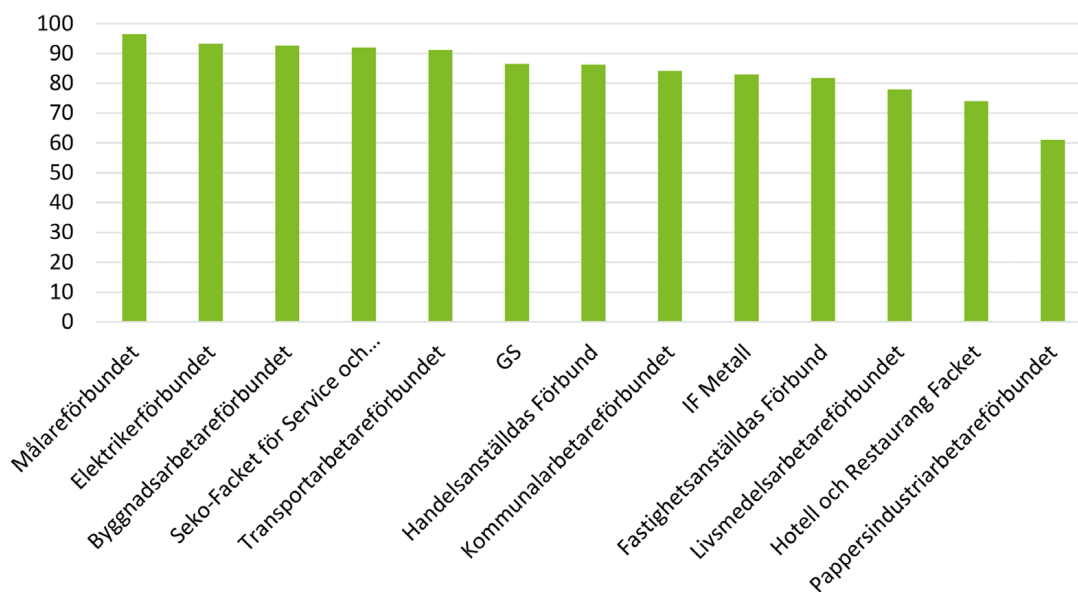
Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, september 2017 – september 2018.



Andel i jobb efter fackförbund

Uppsagda från samtliga fackförbund får i stor utsträckning ett nytt jobb efter avslutad omställning. Störst andel får en ny anställning eller en annan lösning bland Målareförbundet, Elektrikerförbundet och Byggnadsarbetareförbundet.

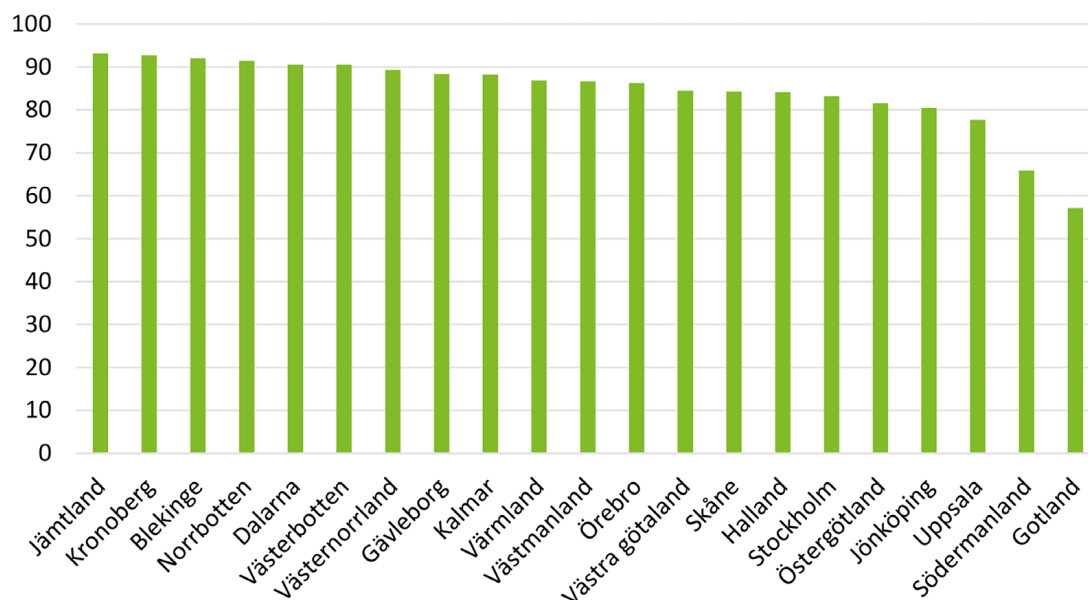
Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, januari – september 2018, efter fackförbund.



Andel i jobb efter län

I merparten av alla län är det över 80 procent av deltagarna som har ett nytt jobb inom ett år efter sin uppsägning. Störst andel av deltagarna i Jämtland, Kronoberg och Blekinge får ett nytt jobb inom ett år.

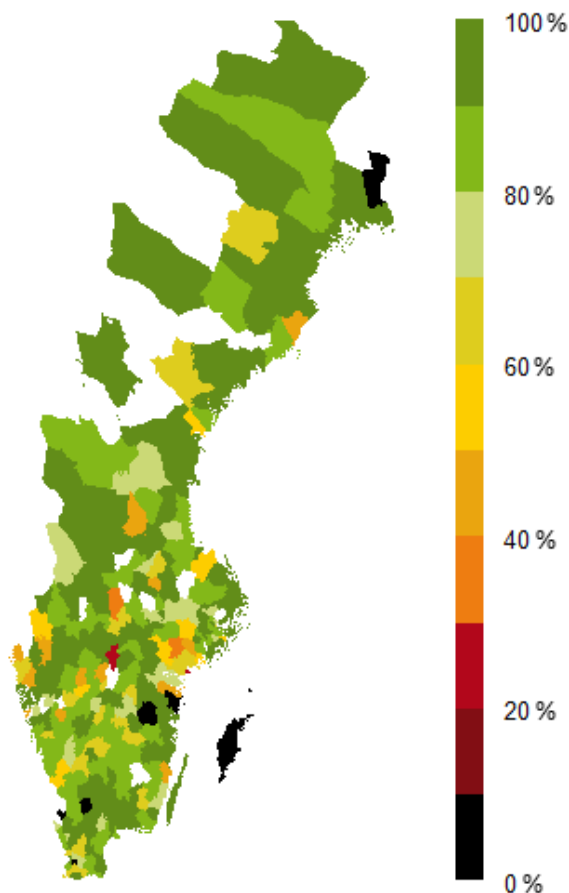
Figur 12. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, januari – september 2018, efter län.



Andel i jobb efter kommun

På kartdiagrammet visas hur stor andel som fått jobb eller annan lösning per kommun. Notera att det i många kommuner är ett begränsat antal avslutade deltagare sedan den 1 januari 2018. I de fall det inte finns deltagare i kommunen som avslutat sitt omställningsstöd under tidsperioden så saknar kommunen helt färg i kartan.

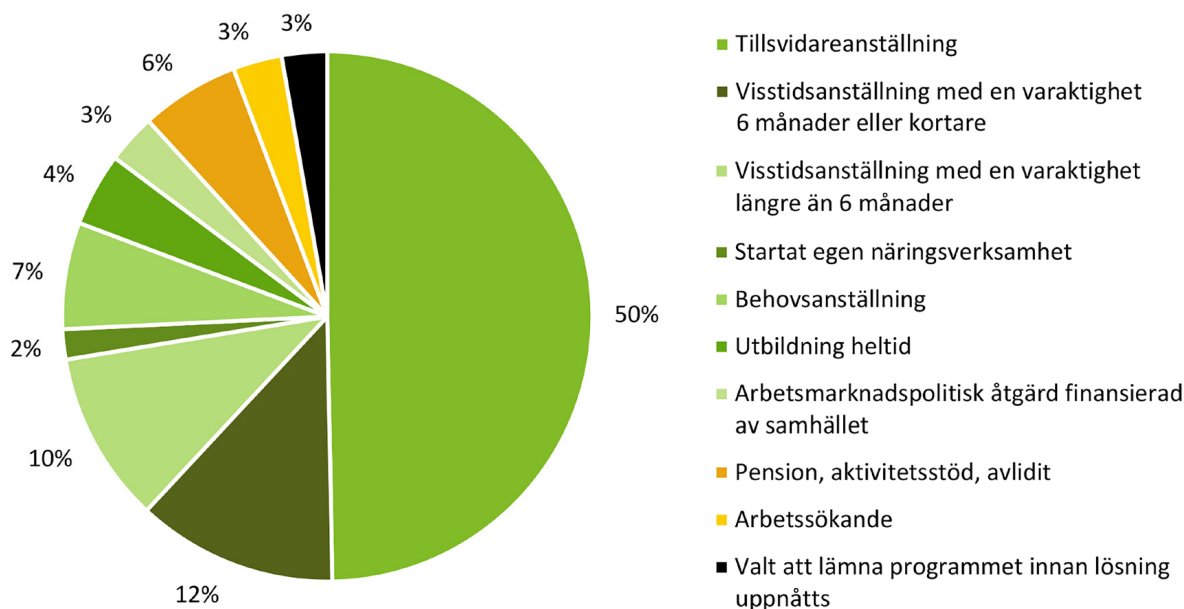
Figur 13. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, januari – september 2018, efter kommun.



Andel avslutade deltagare per lösning

Endast 3 procent av de uppsagda som Trygghetsfonden TSL hjälper till nytt jobb är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag. Majoriteten av de uppsagda har en ny anställning, startat eget företag eller påbörjat en längre utbildning efter avslutat omställningsstöd.

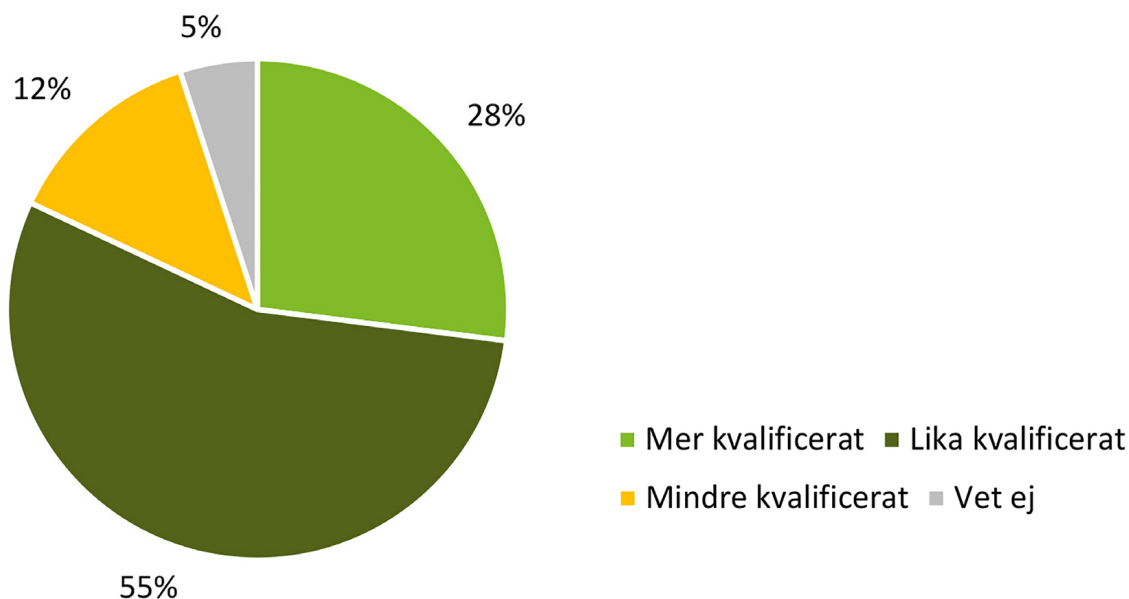
Figur 14. Andel avslutade deltagare per lösning, januari – september 2018.



Det nya arbetets kvalifikationsgrad

Efter avslutat omställningsstöd får deltagande personer besvara en avslutsenkät. De som fått en ny anställning under omställningen får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet. Fler än fyra av fem (83 %) svarar att det nya arbetet är mer eller lika kvalificerat som det tidigare.

Figur 15. Andel avslutade deltagare per lösning, januari – september 2018, efter kommun.



hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se