



Kvartalsrapport 2024:4

Fortfarande sval konjunktur men industrin
fortsatt relativt stabil

Trygghetsfonden *tsl*

Fortfarande sval konjunktur men industrin fortsatt relativt stabil

Trots fortsatt sval konjunktur och osäkerheter på arbetsmarknaden finns vissa indikationer på långsiktig återhämtning.

Under det fjärde kvartalet 2024 beviljades 6 800 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Detta är en ökning jämfört med de två föregående kvartalen, men en minskning jämfört med fjärde kvartalet föregående år. För helåret har vi sett en ökning med 16 procent mot föregående år. Vi noterar en fortsatt osäkerhet i vissa branscher, även om andra visar tecken på förbättring. Framförallt har de konsumentnära branscherna påverkats positivt av att inflationen sjunkit och att räntorna sänkts.

Bygg är under året den bransch som står för det största inflödet av uppsagda. *Industri* har däremot stått relativt stabilt och har minskat sitt inflöde med 21 procent jämfört med föregående år. *Handel, Personaluthyrning* och *Transport, Bygg* och *Industri* utgör 90 procent av de som beviljats omställningsstöd. Regionalt utgör storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne 54 procent av inflödet, en ökning med sju procent från året innan.

Trots den svalare konjunkturen på arbetsmarknaden går det bra för våra deltagare. Under fjärde kvartalet 2024 hade 89 procent hittat en ny lösning, vilket är mycket glädjande. För helåret hittade 91 procent av deltagarna en ny lösning. Efterfrågan på yrkesarbetare är fortsatt hög och många företag vittnar om kompetensbristen.

Omställningskvoten steg tillfälligt över 1 under delar av våren och sommaren 2024, vilket visade att fler personer då hittade nya lösningar än de som påbörjade stöd. Under hösten sjönk dock kvoten åter under 1, vilket speglar en fortsatt utmanande arbetsmarknad.

Trygghetsfonden TSL:s uppdrag har länge varit att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, att starta eget företag eller att börja längre studier. Sedan snart två år kan nu även tidsbegränsat anställda erbjudas omställningsstöd samt även de som sagts upp på grund av sjukdom. Därutöver erbjuder Trygghetsfonden TSL nu även kompetensstöd. Det inne-

fattar bland annat vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning även för anställda. Genom detta ges fler möjligheter för personer att långsiktigt stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Vi har sett ett stort och växande intresse för kompetensstödet bland medarbetare i TSL-an slutna företag under den tid som möjligheten har funnits. Detta har visat sig både inom olika branscher och genom spridning regionalt. Sammantaget sedan start 2022 har cirka 11 000 ansökt om omställningsstöd från TSL.

Genom vårt stöd finns vi närvarande för individer under hela yrkeslivet och är både stolta och glada över att ha möjligheten att kunna erbjuda både omställnings- och kompetensstöd till alla de som omfattas i våra mer än 80 000 anslutna företag.



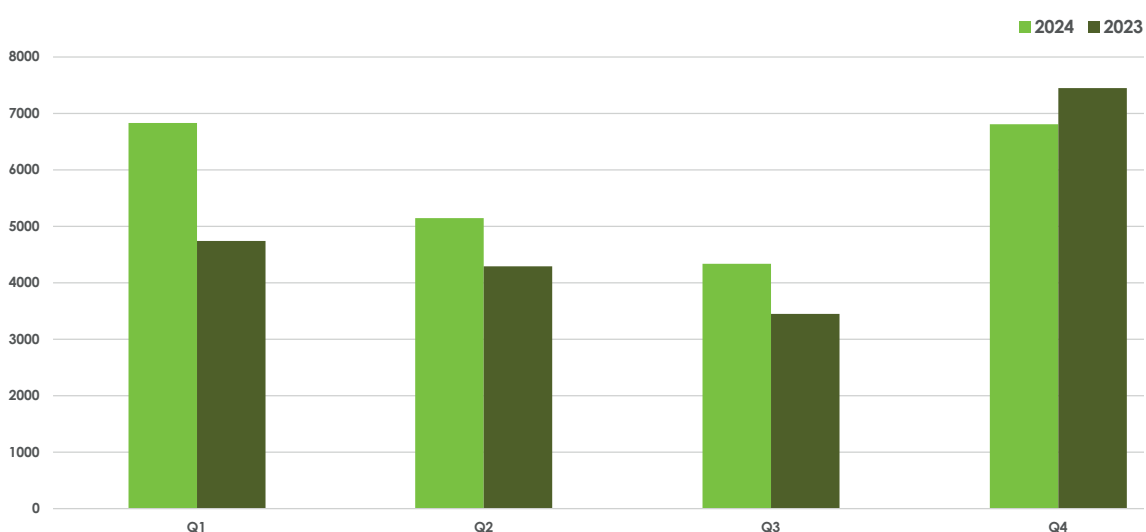
Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under fjärde kvartalet 2024 beviljades 6 800 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var ungefär 9 procent färre än motsvarande kvartal året innan då 7 400 personer beviljades stöd. För helåret innebar förändringen att totalt 23 100 personer beviljades omställningsstöd 2024. Inflödet var därmed 16 procent högre än motsvarande period 2023.¹

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd. Hittills består drygt 3 procent av inflödet av dylika anställningar.

Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2024 och 2023.



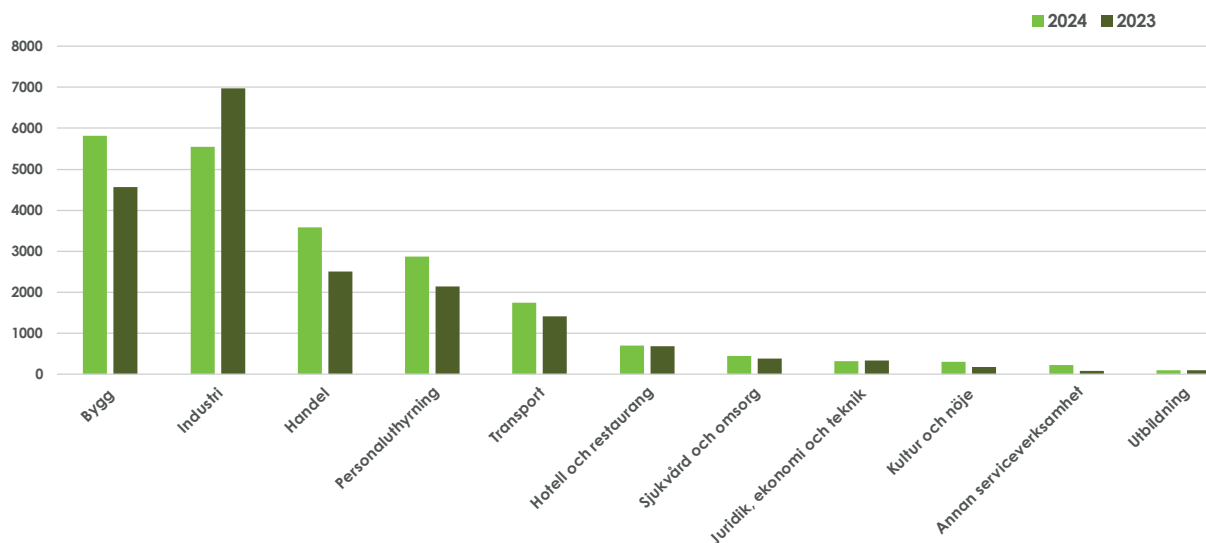
Antal uppsagda efter bransch

Det högre inflödet under året har lett till att antalet som beviljats omställningsstöd har ökat inom de flesta branscher, i jämförelse med motsvarande period året innan. Störst inom de större branscherna var ökningen inom *Bygg* som nu är den bransch med störst inflöde under året. *Industri* som tidigare har varit den största branschen har däremot minskat och har under de senaste kvartalen istället varit den näst största branschen. Därefter följde *Handel*, *Personaluthyrning* och *Transport*. Ungefär 9 av 10 personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från dessa fem branscher.

Den procentuella förändringen bland de största branscherna var högst inom *Handel* (43 %), *Personaluthyrning* (35 %) och *Bygg* (27 %). *Industri* fortsätter däremot på tidigare inslagen väg och minskar med omkring 21 procent och är den bransch tillsammans med *Juridik, teknik och ekonomi* (-13 %), *Hotell och restaurang* (-6%) som minskar jämfört med motsvarande period föregående år.

¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörda data med brytpunkt 2024-12-18.

Figur 2. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2024 och 2023.



Figur 3. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2024.

FACKFÖRBUND	BRANSCH										
	Bygg	Industri	Handel	Personaltuthyrning	Transport	Hotell och restaurang	Sjukvård och omsorg	Juridik, ekonomi och teknik	Kultur och nöje	Annan serviceverksamhet	Utbildning
Byggnads	70 %	1 %	1 %	5 %	1 %			23 %			
Elektrikerna	13 %	0 %	10 %	1 %				12 %			
Fastighets	0 %		0 %	20 %	0 %	1 %				2 %	
GS	1 %	21 %	1 %	1 %	1 %			4 %			
Handels	0 %	0 %	72 %	5 %	10 %	3 %	1 %	3 %		18 %	
HRF		2 %	1 %	1 %		93 %		1 %	84 %	1 %	
IF Metall	4 %	67 %	12 %	43 %	5 %			37 %		10 %	
Kommunal	0 %	0 %	0 %	7 %	4 %	2 %	80 %	9 %	15 %	2 %	98 %
Livs	0 %	8 %	1 %	0 %	0 %	0 %					
Målarna	5 %	0 %	0 %	0 %							
Seko	7 %	0 %	0 %	4 %	3 %			8 %	0 %		
Transport	0 %	0 %	1 %	13 %	76 %	1 %	17 %	3 %	0 %	67 %	0 %
Total	5825	5545	3581	2877	1746	704	444	330	302	231	110

Antal uppsagda efter län

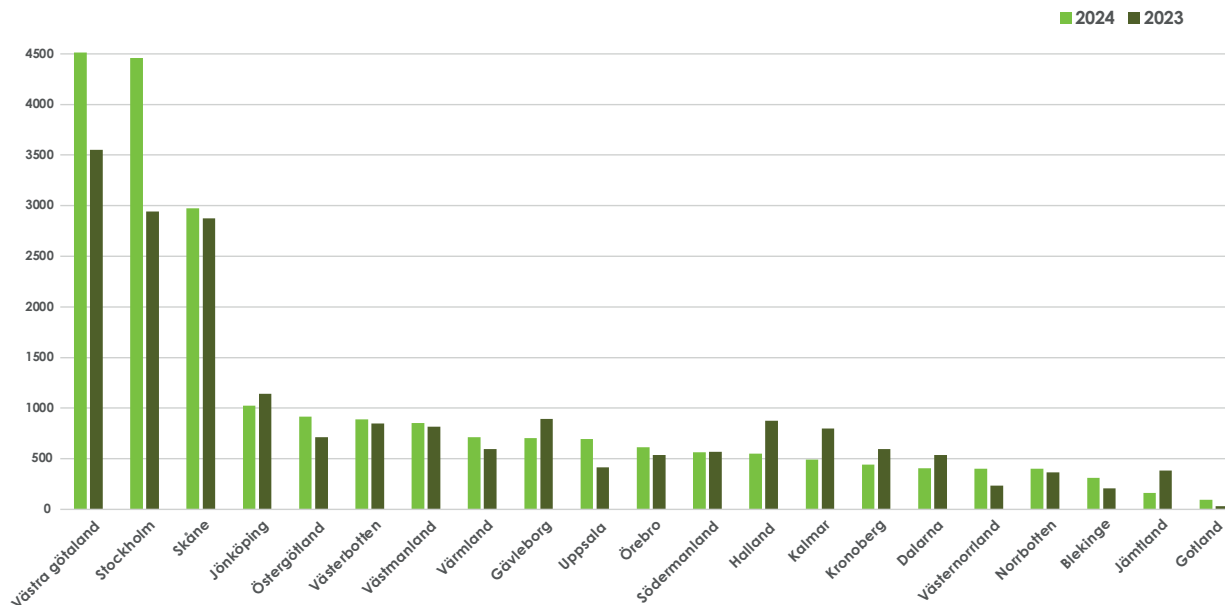
Koncentrationen till storstads länen är hög. Stockholm, Västra Götaland och Skånes län stod tillsammans för 54 procent av alla uppsagda som beviljades omställningsstöd under året, vilket är en uppgång från föregående år. Motsvarande siffra samma period förra året var 47 procent. Länen med lägst antal uppsagda var Blekinge, Gotland och Jämtland.

² SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

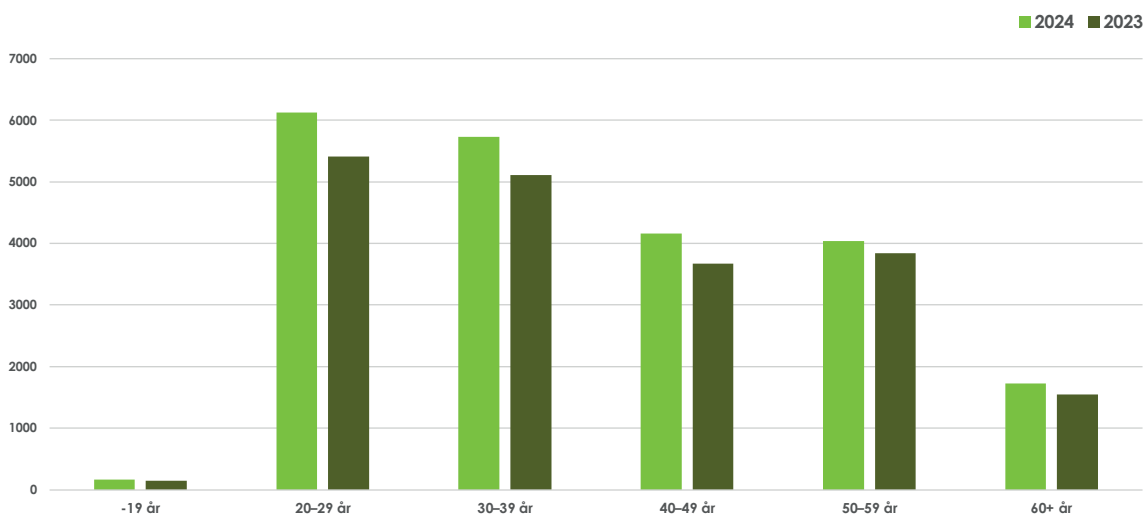
Under året har det förekommit både ökning och minskningar i inflödet bland länen, om man jämför med förra året. Störst procentuella ökning hade Gotland (194 %), Västernorrland (62 %) samt Stockholm (51 %). Störst procentuella minskningar återfanns i Jämtland (57 %), Kalmar (38 %) och Halland (37 %). I Västra Götaland, som var länet med störst inflöde under året, ökade antalet personer som fått omställningsstöd med 27 procent i jämförelse med motsvarande period året innan.

Figur 4. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2024 och 2023.



Fördelningen av dem som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp är i stort sett oförändrad jämfört med 2023. Under 2023 var de största åldersgrupperna 20–29 respektive 30–39 år. Dessa grupper innefattar vardera omkring 25–28 procent av totalen. Den högre andelen yngre deltagare förklaras framför allt av en proportionerligt större andel som kommer från branschen *Handel*, men även av ett stort antal uppsägningar för åldersgruppen inom bland annat *Bygg*.

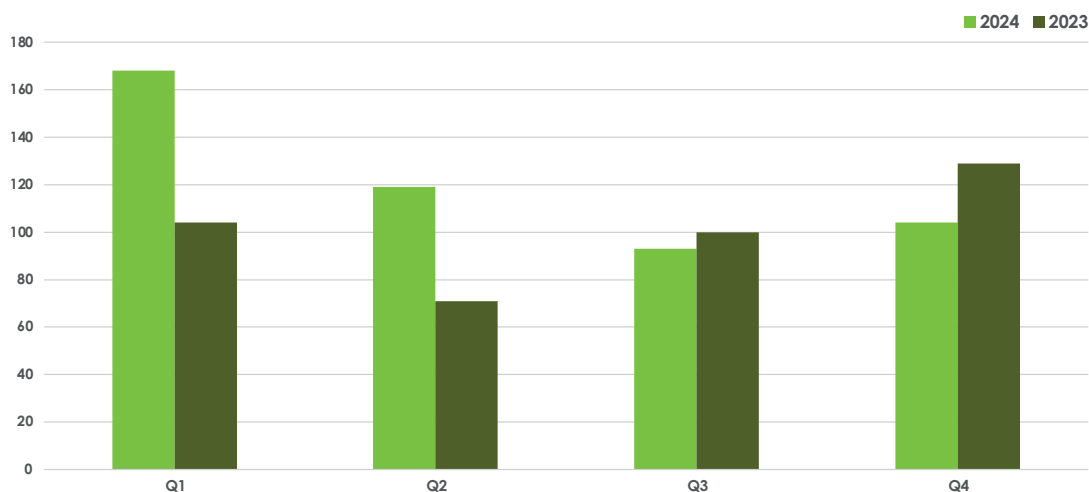
Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2024 och 2023.



KONKURSER

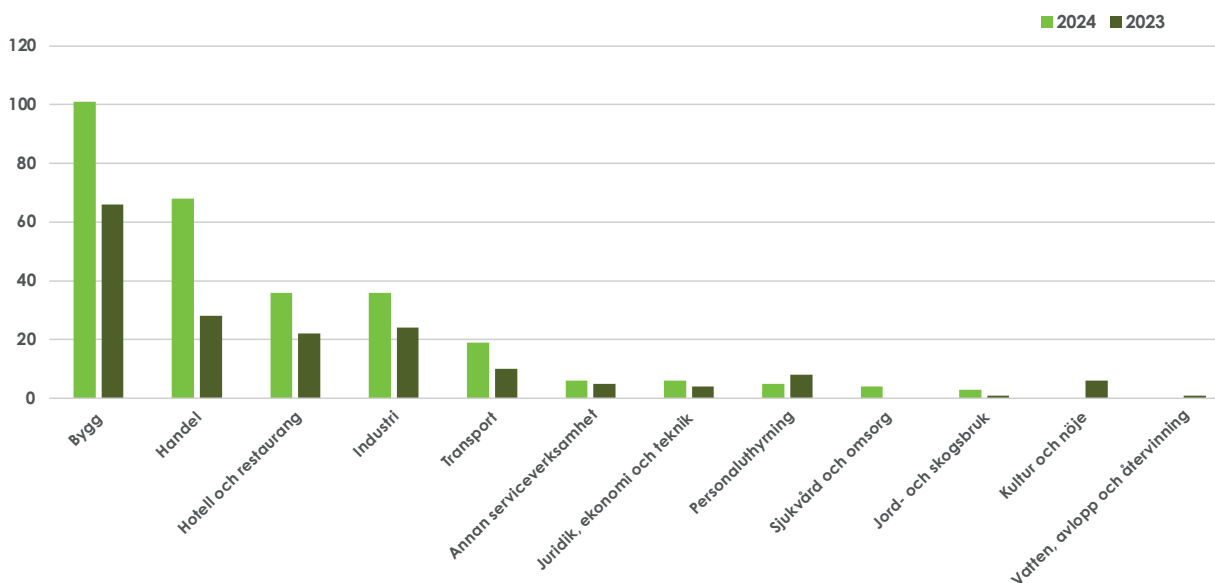
Under 2022 började konkurserna återigen att öka för att under 2023 spridas ut relativt jämnt och högt under årets samtliga kvartal. Under 2024 har antalet konkurser ökat ytterligare. Omkring 104 konkurser under fjärde kvartalet innebar ungefär 19 procent färre än motsvarande period 2023.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2024 och 2023.



Drygt en av tre konkurser under året skedde inom *Bygg. Handel* som hade näst flest konkurser ökade med 90 procent med jämförbar period föregående år. Bland de mindre branscherna har vi bland annat sett ökningarna inom *Jord- och skogsbruk* och *Annan serviceverksamhet*, men detta från redan låga tal vilket gör att påverkan blir marginell.

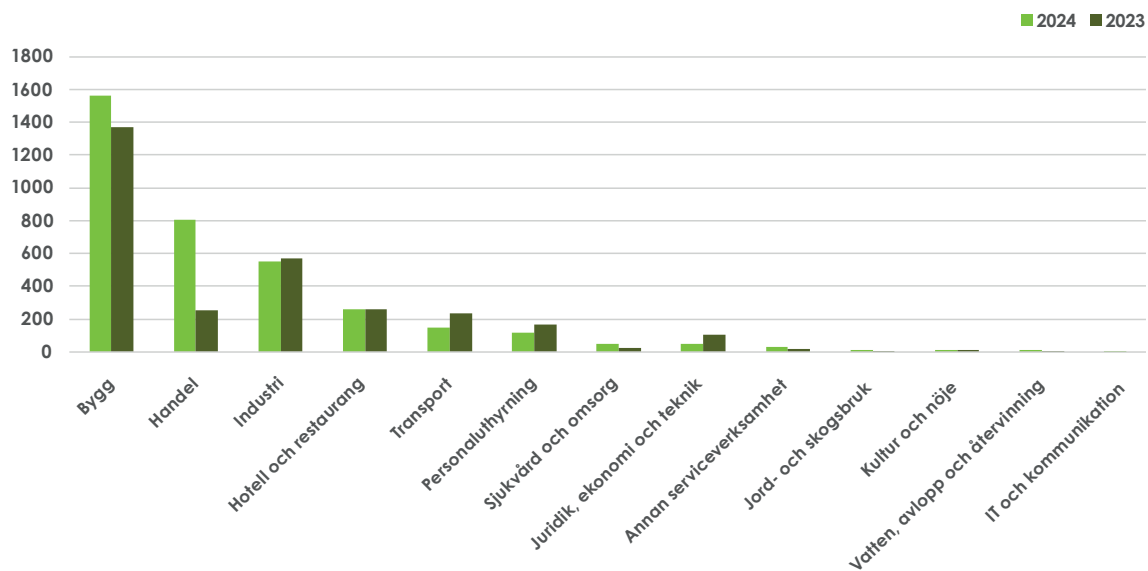
Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch⁴, 2024 och 2023.



⁴ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

Under året hade antalet beviljade deltagare från konkurser en liknande branschfördelning som det totala antalet konkurser. *Bygg*, *Handel* och *Industri* utgjorde 80 procent av det totala inflödet från konkurser. *Handel* bidrog till en ökning av deltagare med 220 procent jämfört med föregående år, medan *Industri* minskade antalet deltagare trots en ökning av antalet konkurser inom branschen.

Figur 8. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd och som kommer från konkurser per bransch⁵, 2024 och 2023.

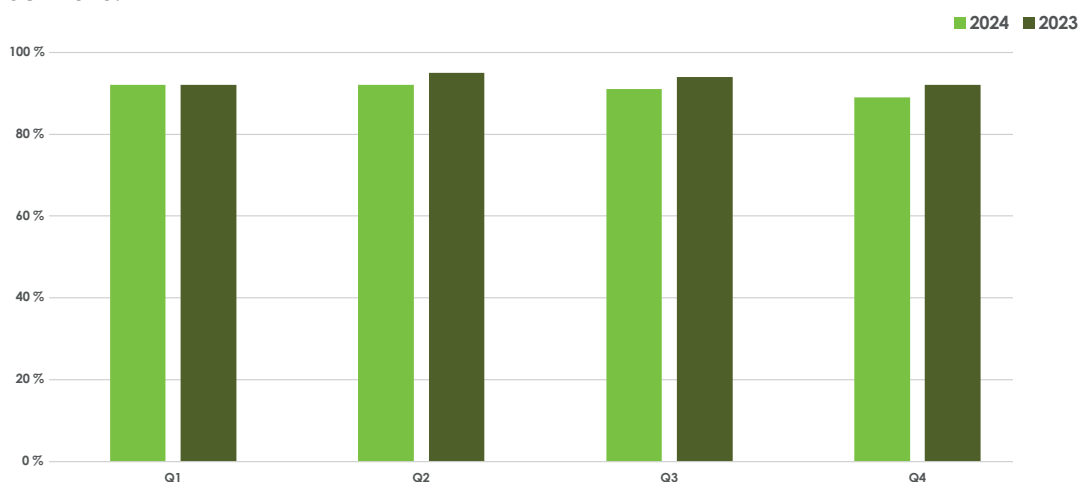


⁵ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

RESULTAT

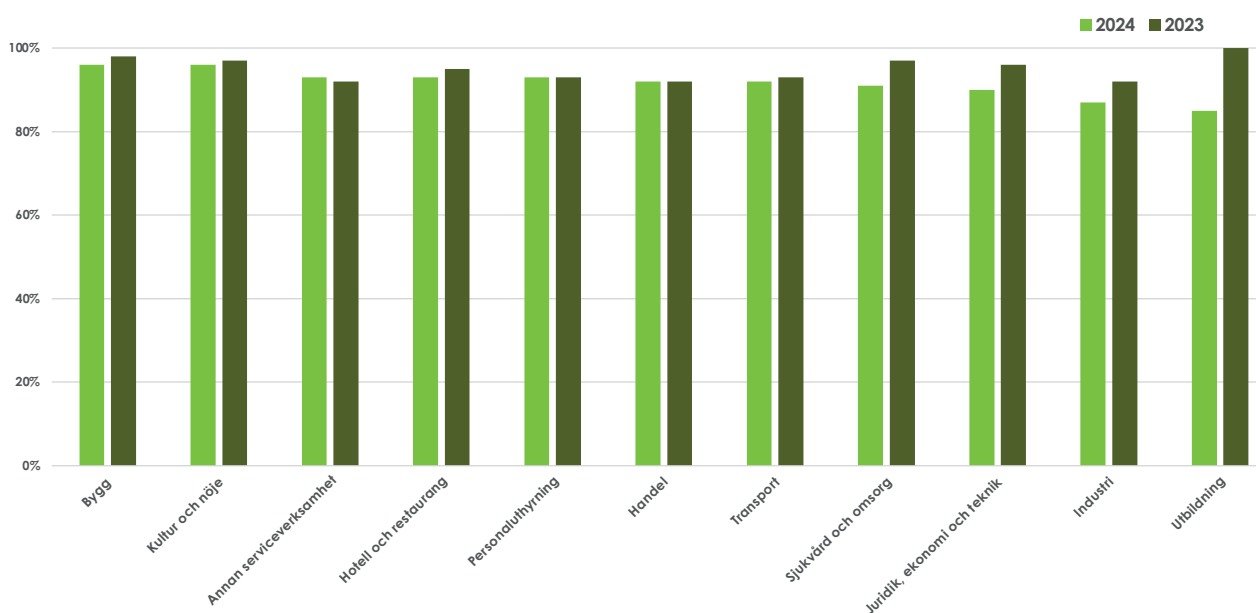
Det gick mycket bra för de flesta av TSL:s deltagare under 2023 med en andel personer som hittade en ny lösning efter avslutat stöd som summerade till 94 procent. Under 2024 har trenden fortsatt med en stabil hög andel, marginellt under den historiskt höga nivån. Under årets fjärde kvartal låg andelen i jobb på 89 procent, vilket dock betydde en nedgång med tre procentenheter i jämförelse med motsvarande kvartal 2023.

Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2024 och 2023.



Uppsagda personer har i mycket hög utsträckning fått ett nytt jobb eller annan lösning efter avslutat omställningsstöd. Under året har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher. Lösningsgraden bland de 11 största branscherna var högst inom *Bygg* (96 procent).

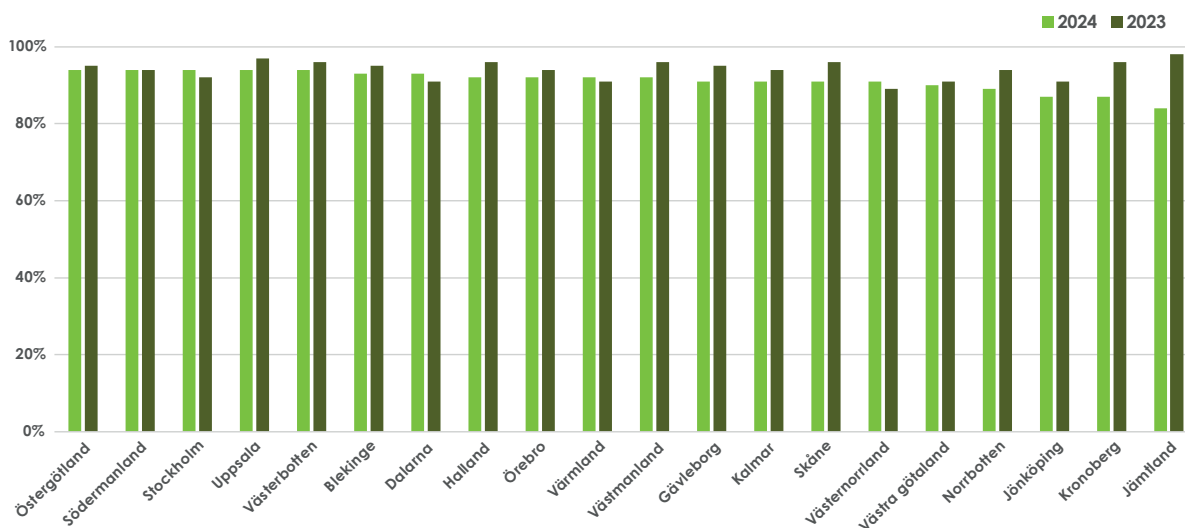
Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch⁶, 2024 och 2023.



⁶ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

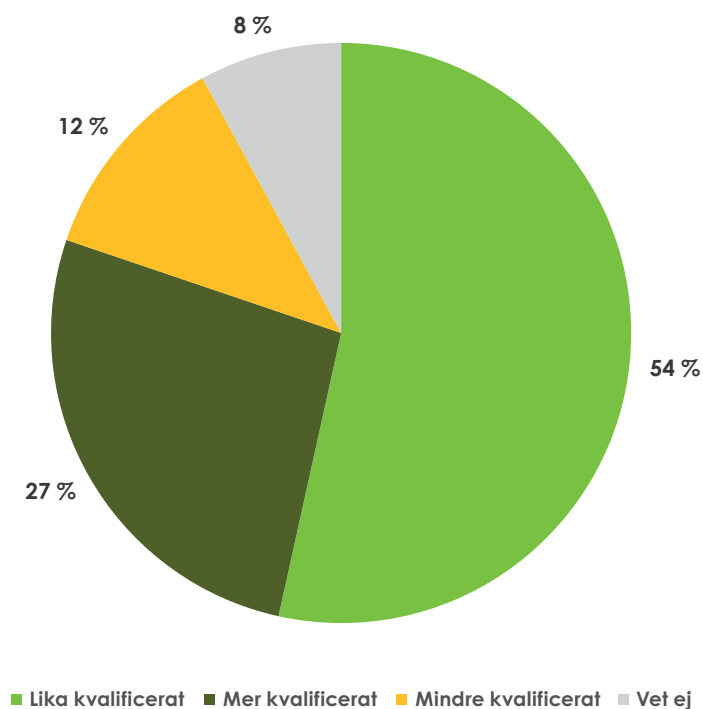
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under 2024 var högst i Västerbotten, Östergötland och Södermanland av samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd. För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent med råge i samtliga län.

Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2024 och 2023.



Under det senaste året uppger fyra av fem (81 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 12. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, oktober 2023–juli 2024.



FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

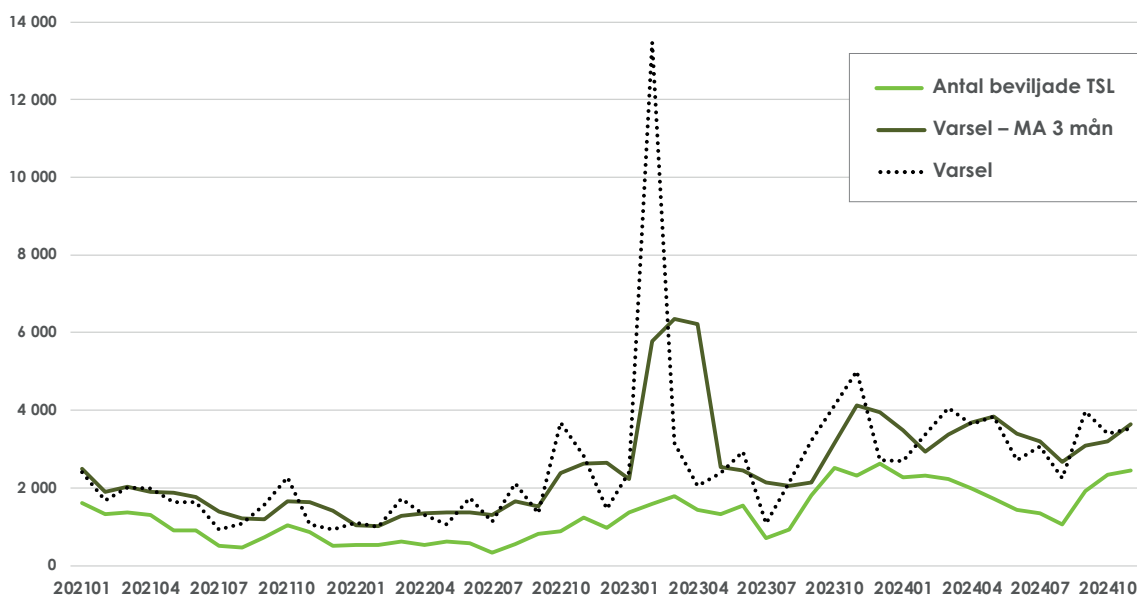
Den svenska ekonomin, som befunnit sig i recession två kvartal i rad, med minskad BNP under slutet av 2023, har under de efterföljande kvartalen av 2024 haft en ökad BNP, om än marginell. Året, som bland annat präglats av en ihållande lågkonjunktur och en allt större osäkerhet i det geopolitiska landskapet, har varit utmanande. Sysselsättningen är fortsatt relativt hög, men både antalet sysselsatta och arbetslösheten har fortsatt utvecklats i en mer negativ riktning det senaste året.

Vi ser emellertid en prisstabilisering från den tidigare höga inflationstoppen med en nuvarande inflation under inflationsmålet. Det, tillsammans med sänkta räntor, förväntas stärka de konsumentnära branscherna. Konjunkturinstitutet förväntar sig, i septemberprognosen, att inflationen ligger kvar under inflationsmålet och att arbetslösheten minskar under 2025.

Under inledningen av 2024 var inflödet fortsatt högt på ungefär samma nivå som under hösten 2023. Under andra och tredje kvartalet minskade inflödet dock något med ett genomsnitt på 2 000 personer per månad. Detta efter sex månader i följd med månadsvärden över 2 000. Under fjärde kvartalet ökade inflödet till över 2 000 per månad igen. Vi konstaterar att det fortsatt är en sval konjunktur för Trygghetsfonden TSL:s branscher.

Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd korrelerar över tid med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos TSL och ett glidande medelvärde (MA-3 mån) för varsel. Uppgången för antalet varslade under de senaste månaderna kan därför tyda på att antalet som beviljas omställningsstöd också kommer att öka de närmaste månaderna.

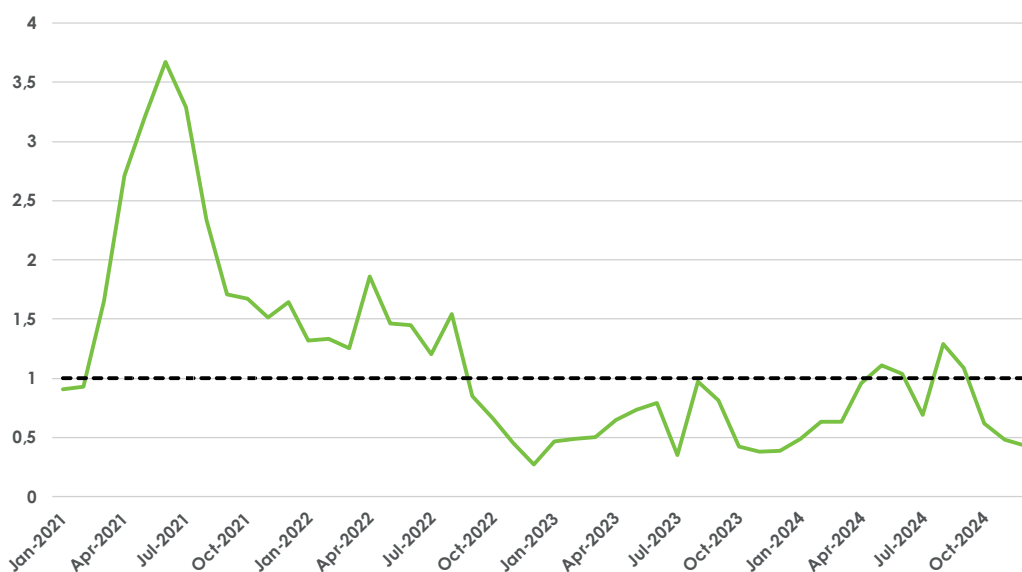
Figur 13. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2024.



* Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans. 21 juni föll Förvaltningsrättens dom i Humanas favör, vilket sannolikt innebär att varslat inte kommer att effektueras.

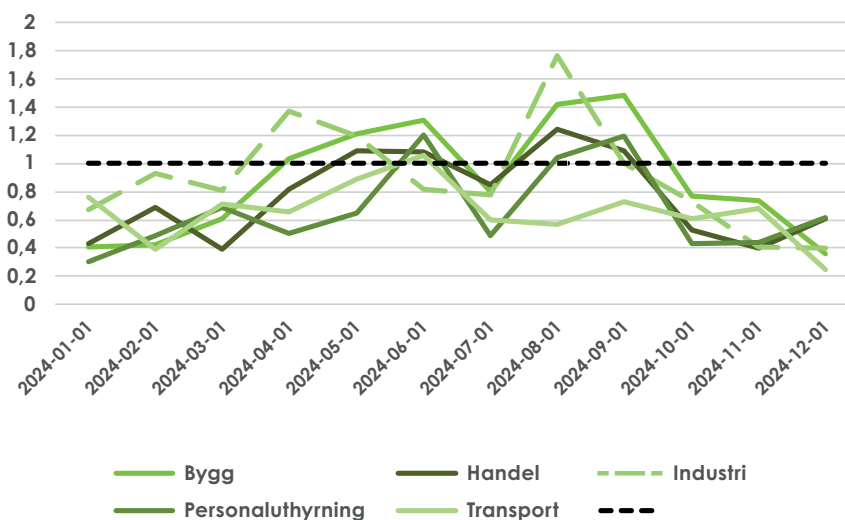
I september 2022 skedde ett tydligt trendskitte inom TSL:s verksamhetsområde då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglas i att TSL:s omställningskvot⁷ legat under 1 vid 24 av de senaste 28 månaderna. I maj registrerades ett värde över 1 för första gången sedan september 2022. Efterföljande månader såg trenden positiv ut. Därefter tilltog emellertid inflödet och kvoten har under hösten än en gång gått ner till låga nivåer. Detta innebär att det i genomsnitt var drygt två personer som påbörjade omställningsstöd för varje person som hittade ny lösning på arbetsmarknaden efter avslutat stöd. En förklaring till de senaste månadernas utveckling är de större projekt som inkommit till TSL under hösten. Elva projekt med 50 eller fler uppsagda inkom jämfört med föregående år då antalet projekt för samma period var fem.

Figur 14. Kvot⁵ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2024.



Bland de fem största branscherna är utfallet för TSL:s omställningskvot relativt jämnt fördelat. När *Bygg*, *Industri* och *Handel* alla haft en omställningskvot över 1 har det även sammanfallit med totalen.

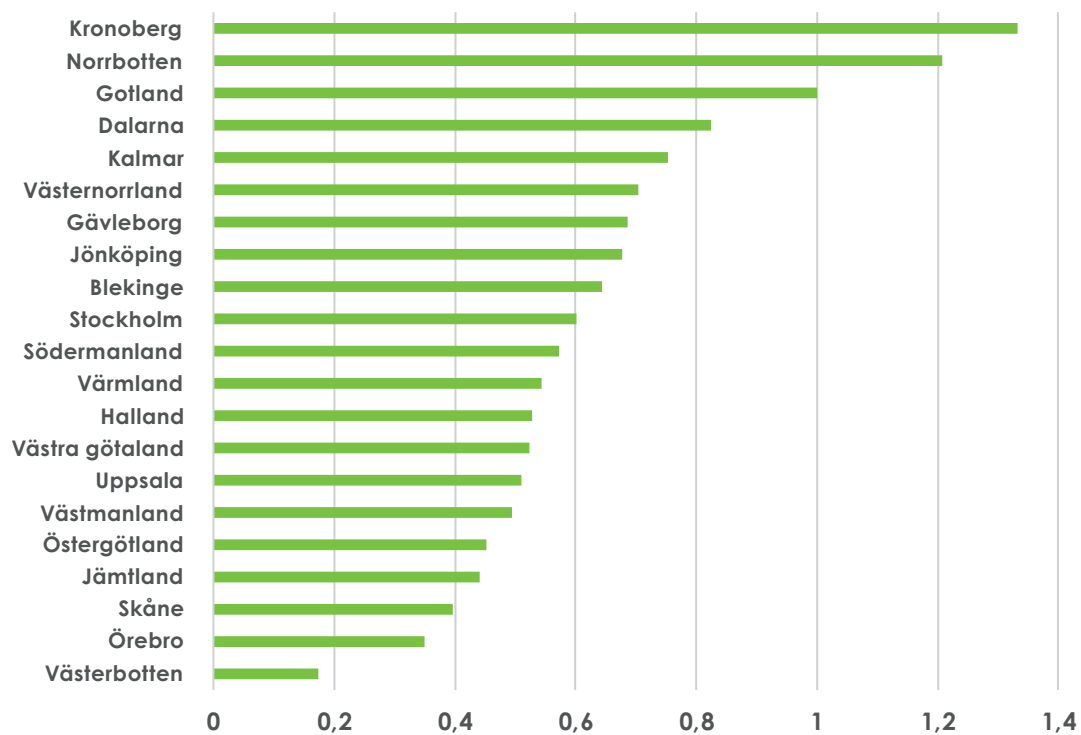
Figur 15. Kvot⁵ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per bransch 2024.



⁷ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

Fördelat per län är det endast två län som under perioden haft en omställningskvot över 1: Norrbotten (1.3) samt Kronoberg (1.2). Västerbotten (0.2) och Skåne (0.36) är de län som har lägst omställningskvot det fjärde kvartalet. Noterbart är att samtliga storstadsregioner har värden mellan 0.2–0.6.

Figur 16. Kvot⁵ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd per län, fjärde kvartalet 2024.



FOKUS: KOMPETENSSTÖD

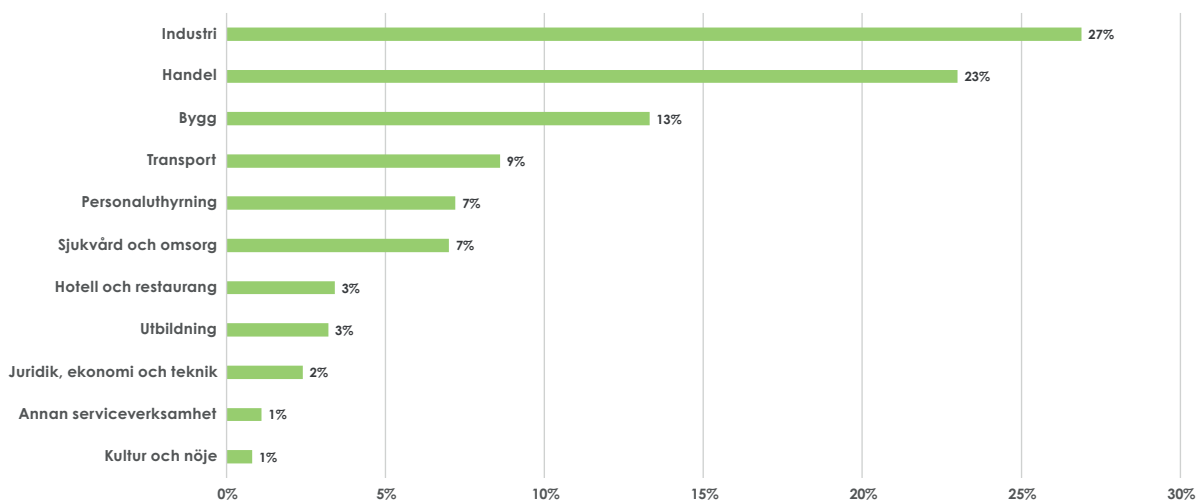
Sedan snart två år tillbaka har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning, med möjlighet till kompetensutveckling under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten för människor att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är mycket glädjande att intresset visat sig vara stort med bred räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka stödet startade har omkring 11 000 personer ansökt om utbildning direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna kom in till CSN i samband med ansökansomgångarna under respektive års vår. Stödet har blivit populärare sedan första ansökansomgången och under året kulminerade ansökningarna med 877 stycken under november.

Figur 17. Antal ansökningar av kompetensstöd per månad, oktober 2022 – september 2024.



Sedan starten i oktober 2022 har drygt varannan ansökan, av de som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL, kommit från personer som jobbar inom *Industrin* (27 %) och *Handel* (23 %). Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 13 och 9 procent.

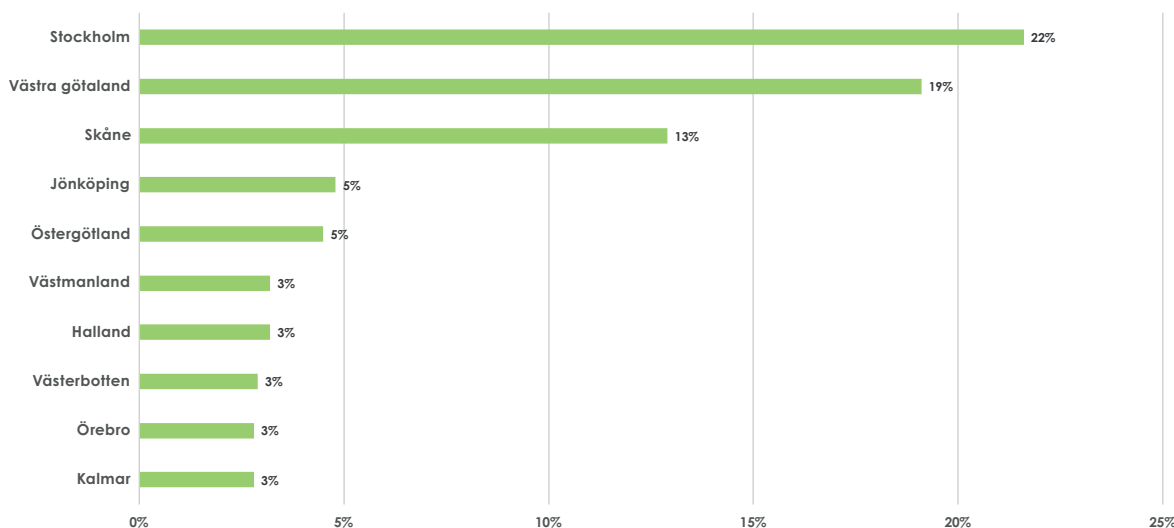
Figur 18. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per bransch⁸ (SNI), oktober 2022 – september 2024.



⁸ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

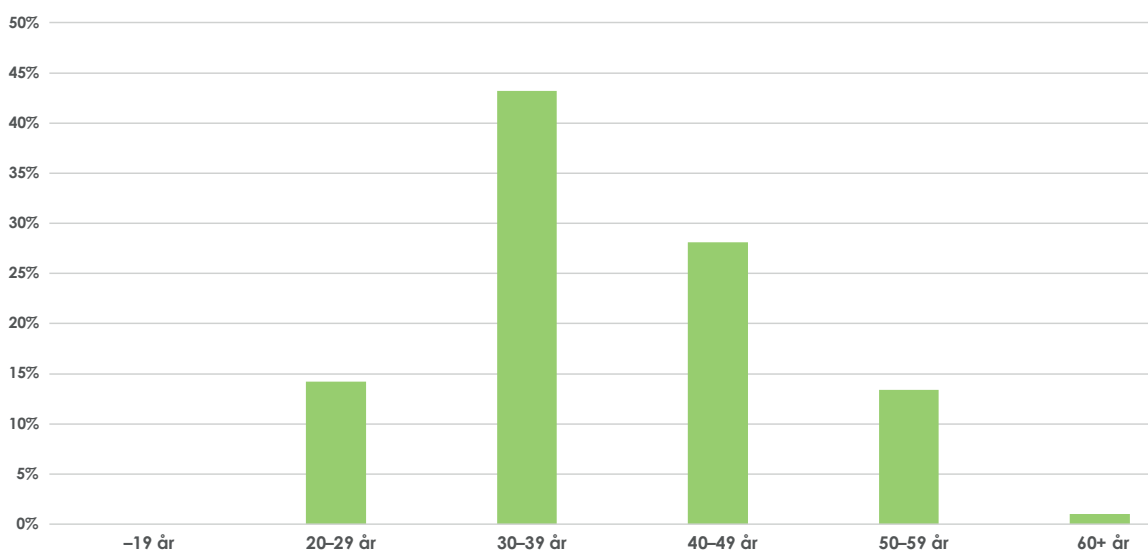
Både Kompetens- och omställningsstödet har en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland övriga ansökningar är samtliga län representerade.

Figur 19. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022 – september 2024.



Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 är majoriteten under 40 år. Nästan hälften av ansökningarna kommer från personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år inkluderas drygt sju av tio ansökningar. Drygt 4 av 10 ansökningar kommer från personer som är 40 år och äldre. Personer som är 60 år eller äldre står för enbart ungefär 1 procent av ansökningarna.

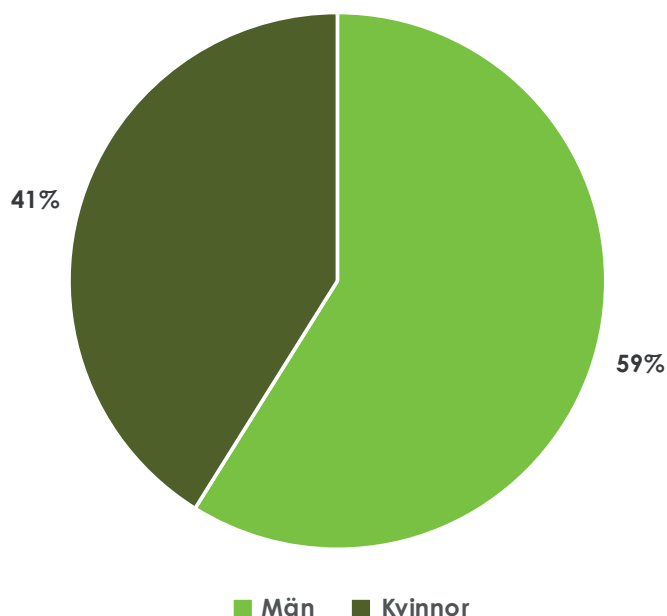
Figur 20. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022 – september 2024.



⁸ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

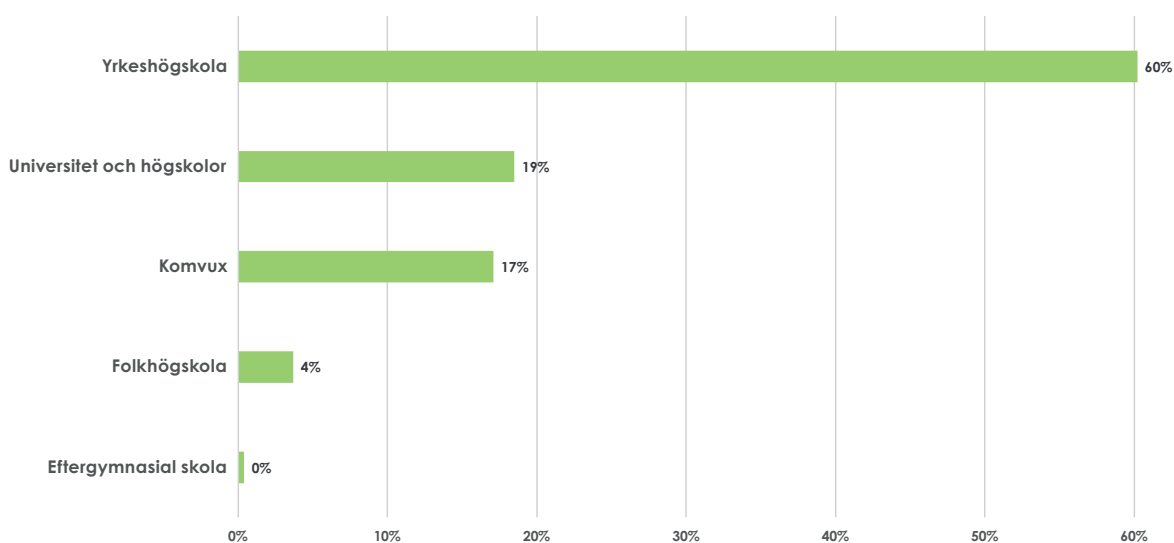
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till TSL är hittills 6 av 10 män och 4 av 10 kvinnor. Detta skiljer sig mot vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor. Tittar vi på ansökningarna som kommer från män via TSL ser vi att en större andel kommer från *Industri* och *Bygg*, än ansökningar från kvinnor via TSL.

Figur 21. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022–september 2024.



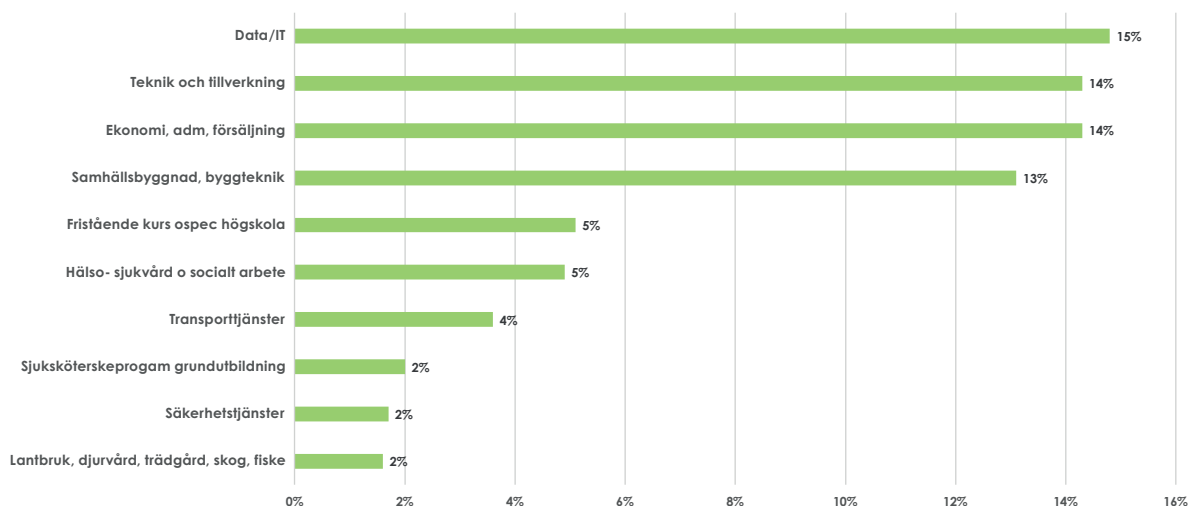
Drygt två tredjedelar av ansökningarna sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 3 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux.

Figur 22. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022–september 2024.



Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns många olika typer av utbildningar. De mest frekventa återfinns inom Data/IT, ekonomi, administration och försäljning (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare), samhällsbyggnad och byggt teknik (många söker utbildningar med inriktning mot bygglovshandläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör) samt teknik och tillverkning (inriktningarna på utbildningen är flera, men elkraftsingenjör är fortsatt vanligt förekommande). Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid.

Figur 23. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN utbildningsgrupp (exkl. gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022–september 2024.





Trygghetsfonden *tsl*
hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se