



Kvartalsrapport 2020:1

Antalet uppsagda påverkas starkt av coronapandemin

Trygghetsfonden TSL

hjälp till jobb
tsl

Första kvartalet präglas av corona-pandemins effekter på arbetsmarknaden

Vårt samhälle har i slutet av detta kvartal drabbats hårt av coronapandemin och dess effekter, inte minst på arbetsmarknaden. På bara några få veckor under slutet av första kvartalet och i början av april har tusentals företag påverkats. Stora delar av hotell- och restaurangbranschen, besöksnäringen samt även delar av handeln har i det närmaste slagits ut. Men vi ser även att andra branscher påverkas som till exempel industrin. Konsekvenserna för människors anställningsförhållanden och arbetsmarknaden är stora och det är därför nödvändigt att se denna kvartalsrapport i termer av ett före och ett efter coronapandemins utbrott.

Under kvartalet som helhet ser vi att 5 720 personer varit berättigade till stöd vilket är 75 procent fler än motsvarande kvartal förra året då 3 277 personer beviljades stöd. Antalet uppsagda personer från industrin ökade med 76 procent under det första kvartalet jämfört med motsvarande period förra året. Denna ökning har vi successivt sett komma under det senaste året med anledning av den konjunkturella avmattningen. Industrin har som regel alltid varit den bransch som stått för det största inflödet av uppsagda personer till Trygghetsfonden TSL vilket vi även kunde se under detta kvartal med 1541 personer som beviljats omställningsstöd.

Samtidigt har inflödet under mars som enskild månad utgjort 45 procent av hela inflödet under kvartalet. Detta förklaras framförallt av uppsägningarna inom hotell- och restaurangbranschen. Coronapandemins effekter för branschen är så stor att de under mars månad för första gången är den bransch som står för det största inflödet med 824 personer. Det är drygt 50 gånger fler än under motsvarande period 2019.

Den kris vi upplever drivet av coronapandemin har påverkat både konjunktur och arbetsmarknaden i stort trots att effekterna egentligen bara syns i vår statistik för de två sista veckorna i mars. Sammantaget påverkas ändå inflödet för hela det första kvartalet kraftigt genom detta. Vår bedömning är tyvärr att vi under kommande kvartal kommer se nivåer av uppsägningar som minst är i paritet med tidigare kriser. Förhoppningen är dock att de åtgärder regeringen nu sätter in ska dämpa konsekvenserna vilket i dagsläget dock är svårt att dra några slutsatser kring.

Situation vi befinner oss i påverkar Trygghetsfonden TSL:s verksamhet i hög grad. Och även om vår verksamhet är utformad för att klara av att leverera vid

stora ökningar av antalet uppsagda är denna situation extrem. Genom snabba åtgärder i ett tidigt skede har vi under en tvåveckorsperiod rustat oss för de stora volymer som vi prognostiserat framåt. Vår målbild är att vi fortsatt ska kunna leverera ett högkvalitativt stöd för att hjälpa våra deltagare till ett nytt jobb, starta egen verksamhet eller längre studier.

Avslutningsvis kan vi i dagsläget glädjande konstatera att andelen som fått nytt jobb efter stöd från Trygghetsfonden TSL ligger på 88 procent vilket är samma höga nivå som föregående kvartal. Sammantaget ser vi att det fortfarande finns arbeten på arbetsmarknaden som vi ska hjälpa våra deltagare att matchas emot. Genom det goda samarbete som finns mellan Trygghetsfonden TSL, våra omställningsleverantörer, företag och fack kommer vi tillsammans att göra det yttersta för att bidra till de enskildas fortsatta möjligheter till arbete.

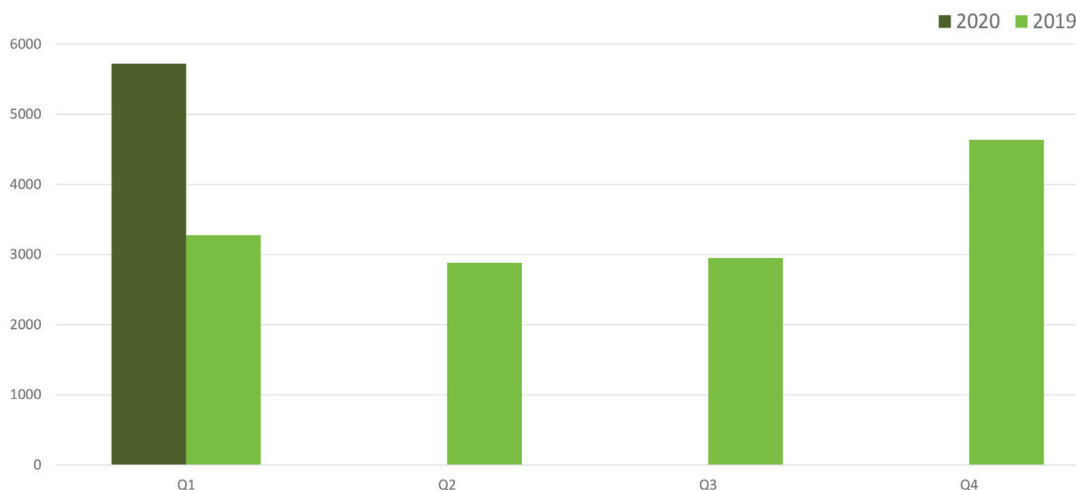


Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under första kvartalet 2020 blev 5 720 uppsagda berättigade till stöd av Trygghetsfonden TSL, vilket är 75 procent fler än motsvarande kvartal förra året då 3 277 personer beviljades stöd. Antalet uppsagda som är berättigade till stöd enligt TSL har ökat kraftigt som en effekt av coronapandemin. Mars månad stod för 45 procent av inflödet under det första kvartalet där framförallt hotell- och restaurangbranschen ökade kraftigt.

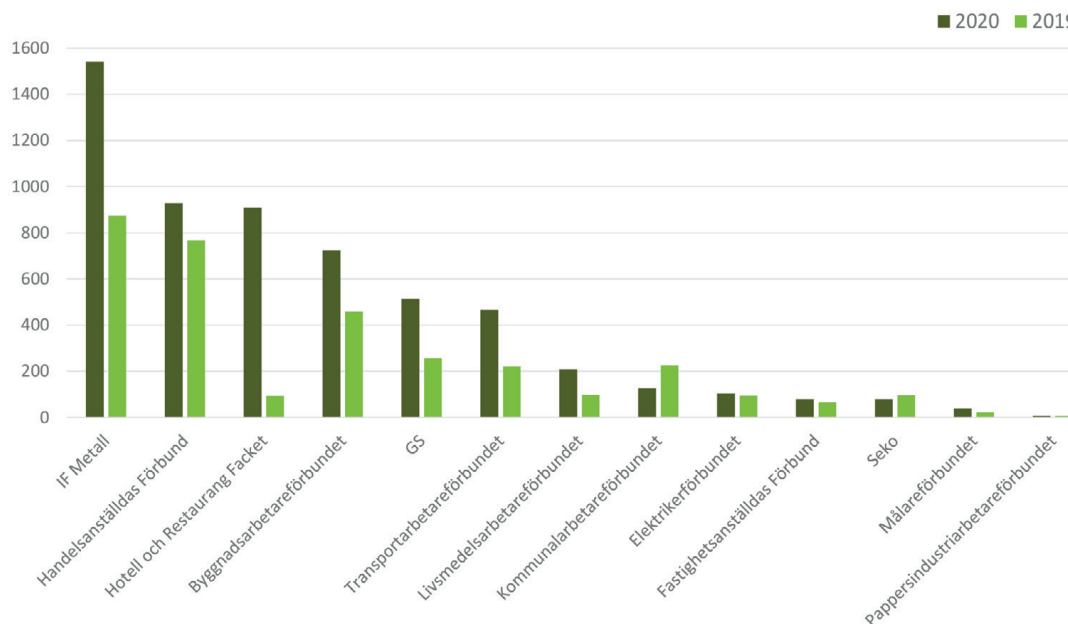
Figur 1. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, per kvartal, år 2020 jämfört med år 2019.



Antal uppsagda efter fackförbund

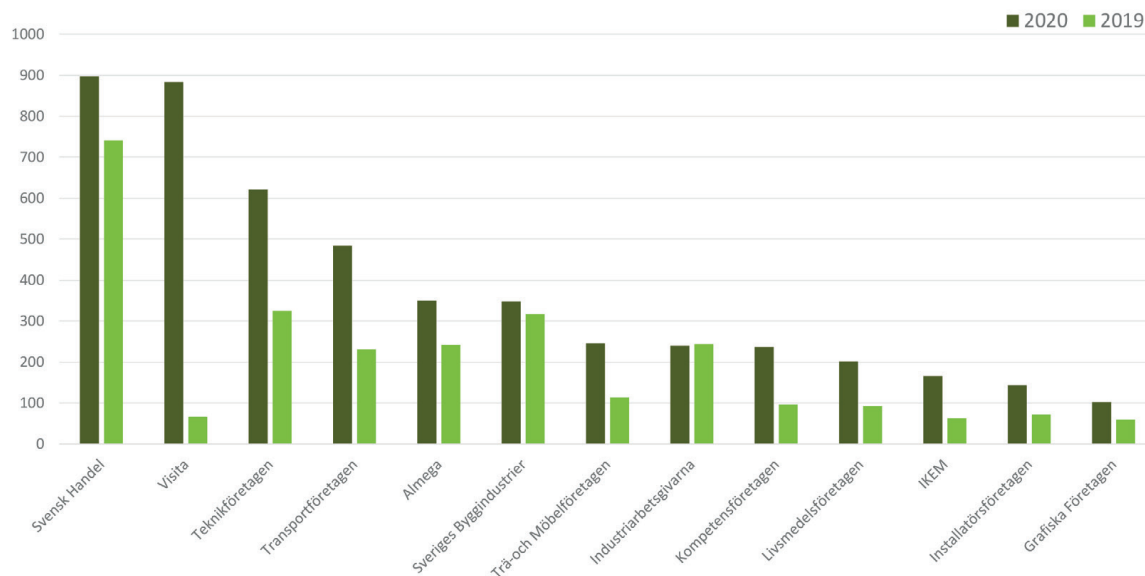
Under första kvartalet har inflödet av berättigade till stöd varit störst från IF Metall, en trend som hållit i sig sedan 2019. Totalt beviljades 1 541 personer stöd från IF Metall under 2019, vilket är en ökning med 76 procent jämfört med motsvarande kvartal året innan. Den kraftiga ökningen inom Hotell och restaurang sticker ut där 909 personer anmälades till stöd från TSL, som innebär att inflödet nästan niofaldigades. Antalet berättigade från Handels har också ökat under första kvartalet 2020, jämfört samma kvartal året innan.

Figur 2. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter fackförbund, första kvartalet 2019–första kvartalet 2020.



Jämförs inflödet efter det arbetsgivarförbund som de uppsägande företagen är anslutna till ses delvis samma branschmönster som bland fackförbunden. Störst antal uppsagda finns under de senaste 12 månaderna hos Svensk Handel, Visita och Teknikföretagen.

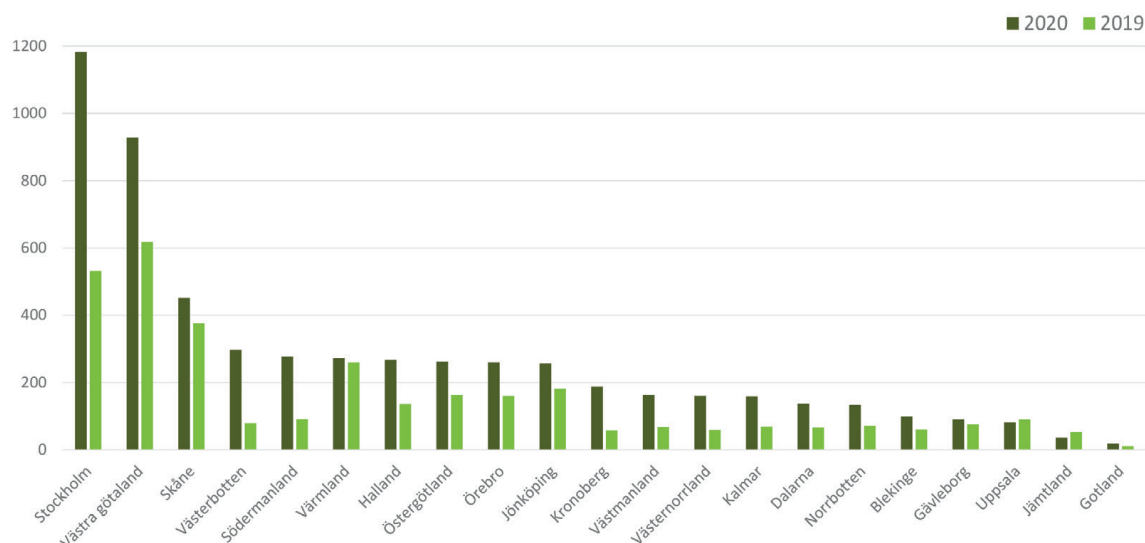
Figur 3. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, första kvartalet 2019–första kvartalet 2020, för de 13 arbetsgivarorganisationer med störst inflöde till TSL.¹



Antalet uppsagda som berättigas omställningsstöd under första kvartalet hade hög koncentration till de två storstadsregionerna Stockholm, Västra Götaland med 1 182 respektive 928 personer under första kvartalet, vilket innebär att mer än var tredje som beviljades stöd från TSL under första kvartalet kom från dessa län.

Störst var den procentuella ökningen av antalet uppsagda berättigade till stöd i Västerbotten (276 %) och Kronoberg (224 %). Antalet uppsagda under första kvartalet minskade endast i Uppsala och Jämtland, som minskade från redan låga nivåer.

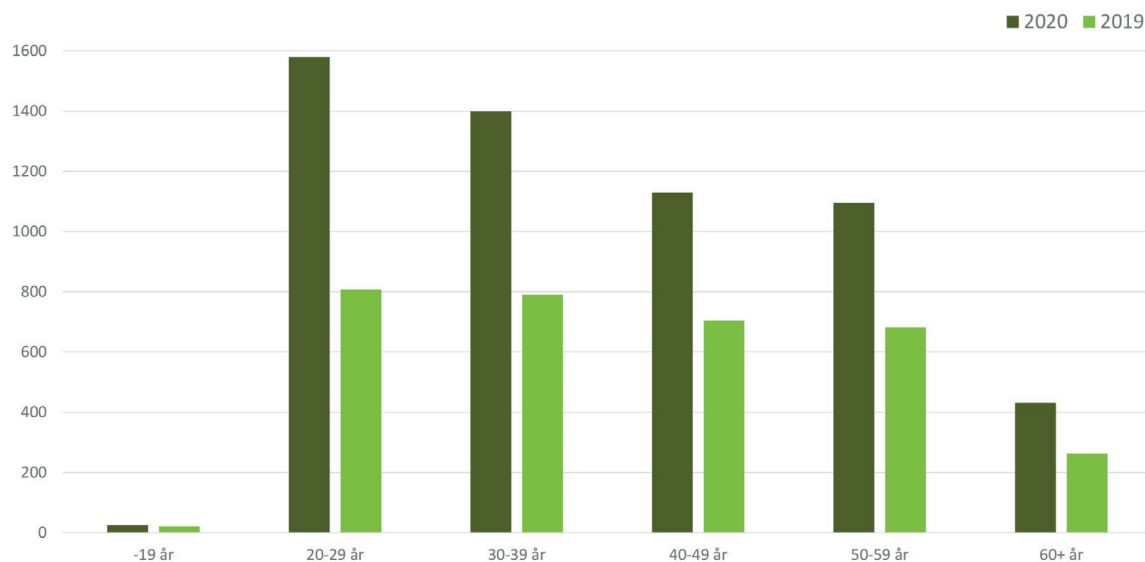
Figur 4. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, första kvartalet 2019–första kvartalet 2020, efter län.



¹ Det bör noteras att redovisningen inte är fullständig för samtliga uppsagda som TSL hjälper till nytt jobb. Cirka en av fem kommer från företag som inte är anslutna till någon arbetsgivarorganisation.

Antalet uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL är relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Tendensen från 2019 är att den största andelen uppsagda återfinns i åldersgruppen 20–29 år kvarstår även under första kvartalet. Antalet uppsagda i denna åldersgrupp har ökat med 95 % jämfört med första kvartalet året innan. Näst störst är åldersgruppen 30–39 år och mer än varannan uppsagd person första kvartalet var mellan 20–39 år.

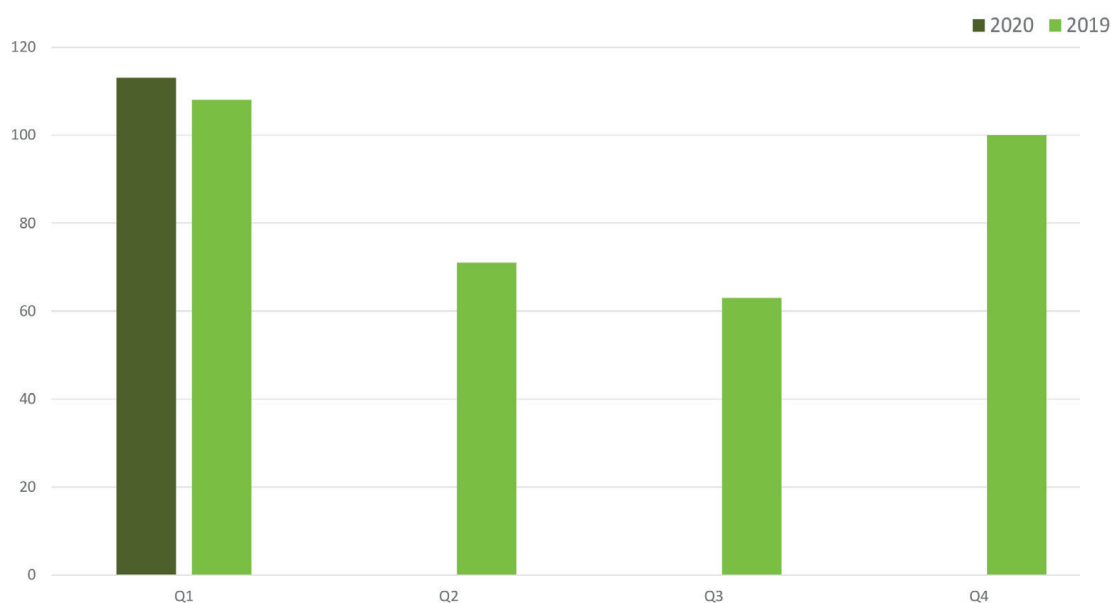
Figur 5. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, första kvartalet 2019– första kvartalet 2020, efter åldersgrupp.



Konkurser

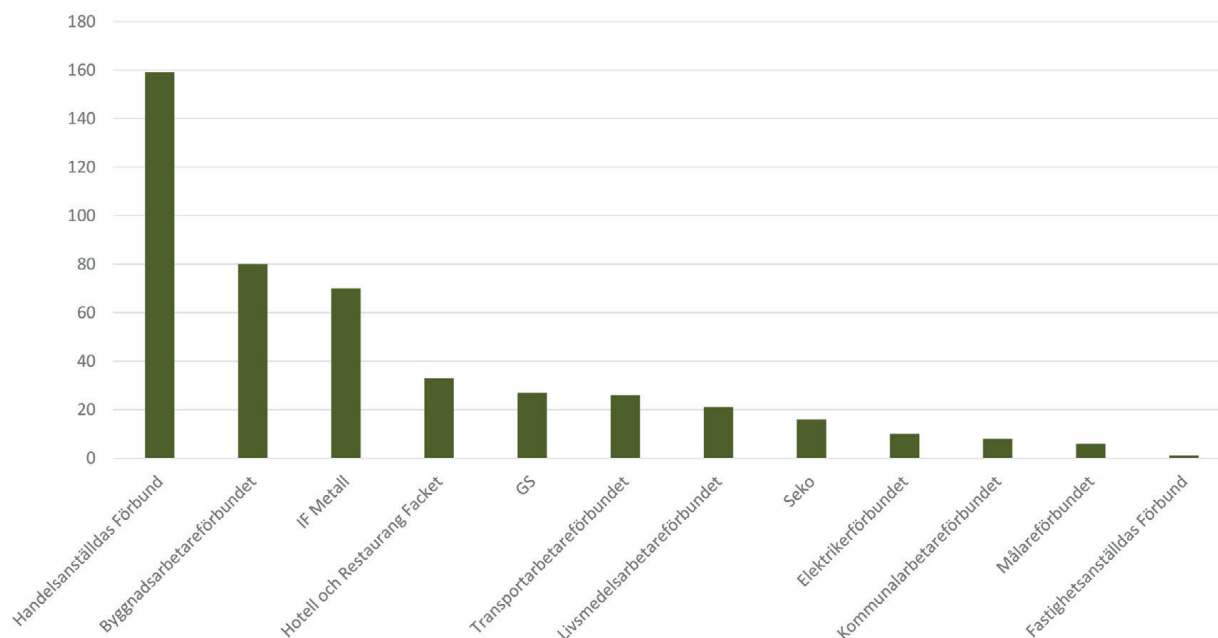
Antalet konkurser som inkommit till Trygghetsfonden TSL under första kvartalet 2020 är det högsta sedan TSL började föra konkursstatistik under inledningen av 2018. Under första kvartalet inkom 113 konkurser till TSL, vilket är 5 procent fler än under motsvarande kvartal 2019 då det kom in 108 konkurser.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, åren 2018 och 2019.



Störst antal konkurser kommer från Handelsanställdas förbund (159 konkurser), som nästan har dubbelt så många konkurser under 2019 som under 2018. Ett annat fackförbund som sticker ut i statistiken är Transportarbetareförbundet som har hälften så många konkurser under 2019, jämfört med 2018.

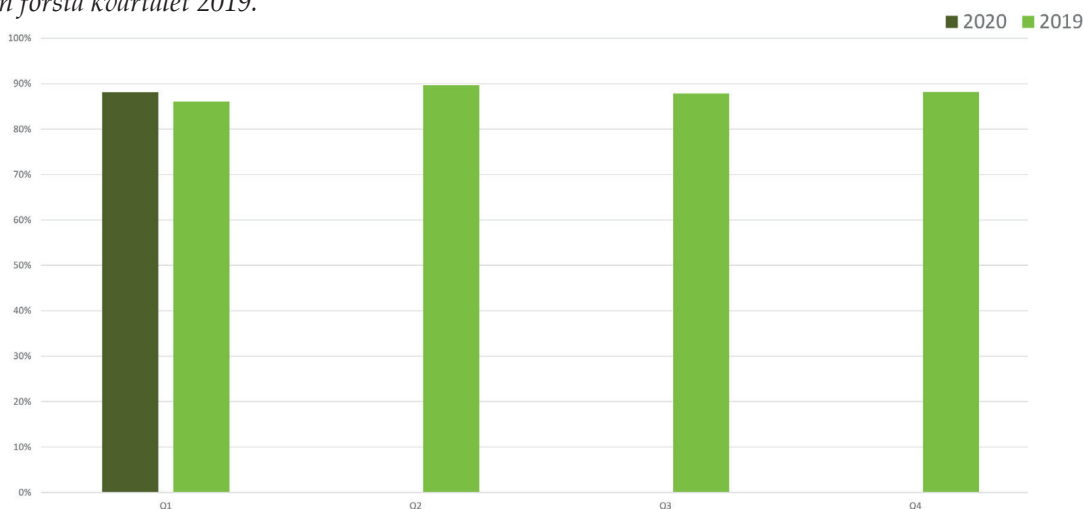
Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per fackförbund, januari 2019–mars 2020.



RESULTAT

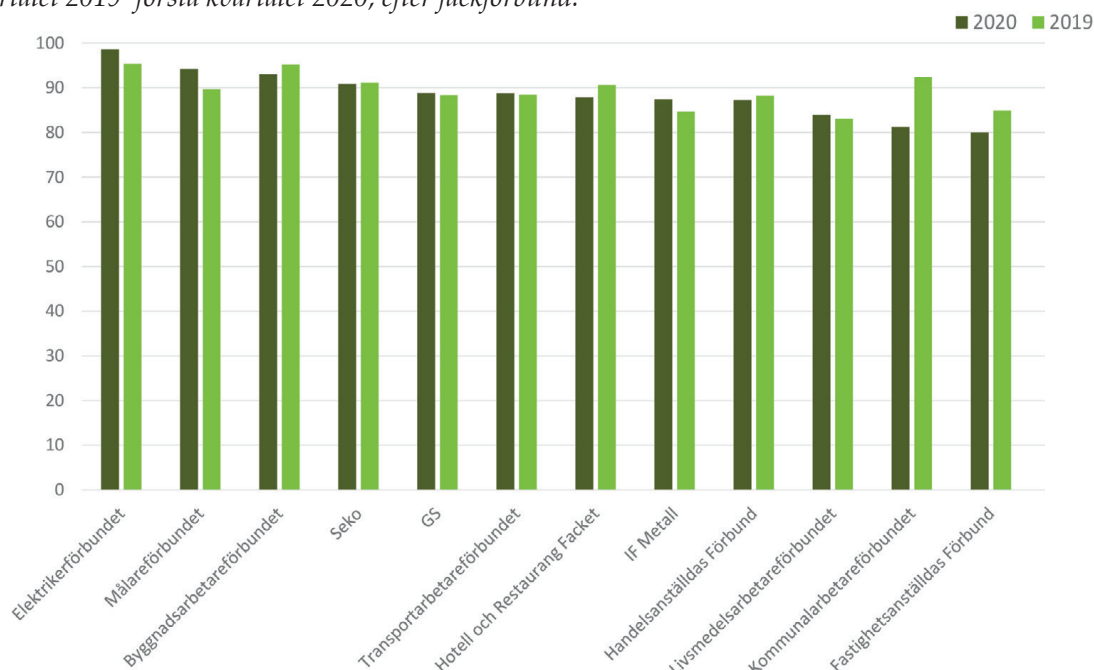
Att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom en ny anställning, starta egen verksamhet eller längre studier, är Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag. Under samtliga kvartal sedan inledningen på 2019 har över 85 procent av de som berättigats stöd av Trygghetsfonden TSL nått en ny lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag på det tidigare arbetet. Andelen i ny lösning under första kvartalet 2020 var något högre under motsvarande kvartal 2019.

Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, sedan första kvartalet 2019.



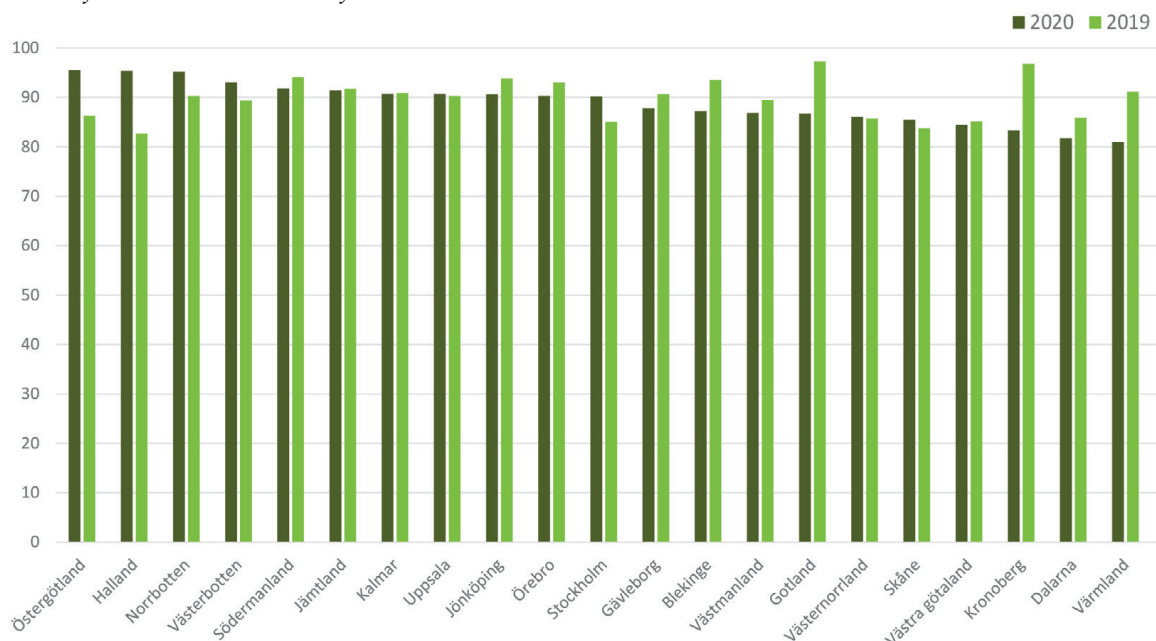
Uppsagda som anmäls från nästan samtliga fackförbund får i stor utsträckning ett nytt jobb efter avslutad omställning. Under det senaste året fick störst andel en ny anställning eller en annan lösning bland Elektrikerförbundet, Målareförbundet och Byggnadsarbetareförbundet. Uppsagda från Fastighetsanställdas förbund är de som har haft svårast att få ett nytt jobb efter uppsägning under det senaste året. Även för Pappersindustriarbetare har en lägre andel som fått ny anställning än genomsnittet, men antalet uppsagda är för lågt att redovisa.

Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, första kvartalet 2019–första kvartalet 2020, efter fackförbund.



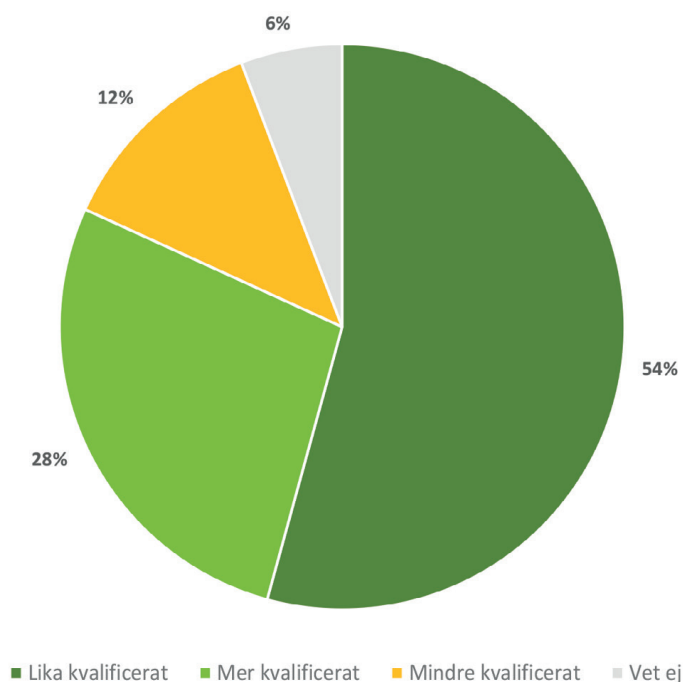
I samtliga län är det över 80 procent av deltagarna som under första kvartalet 2020 har fått en ny lösning inom ett år efter sin uppsägning. Andelen med ny lösning är högst i Östergötland, Halland och i Norrbotten. Störst procentuell ökning jämfört med första kvartalet 2019 är det i Halland som ökat med 13 procentenheter.

Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, första kvartalet 2019–första kvartalet 2020, efter län.



Efter avslutat omställningsstöd får deltagande personer utvärdera processen och det stöd de tagit del av i en avslutsenkät. De som fått en ny anställning under omställningen får då frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet. Fler än fyra av fem (82 %) svarade att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än deras tidigare anställning. Det är samma fördelning som under förra året.

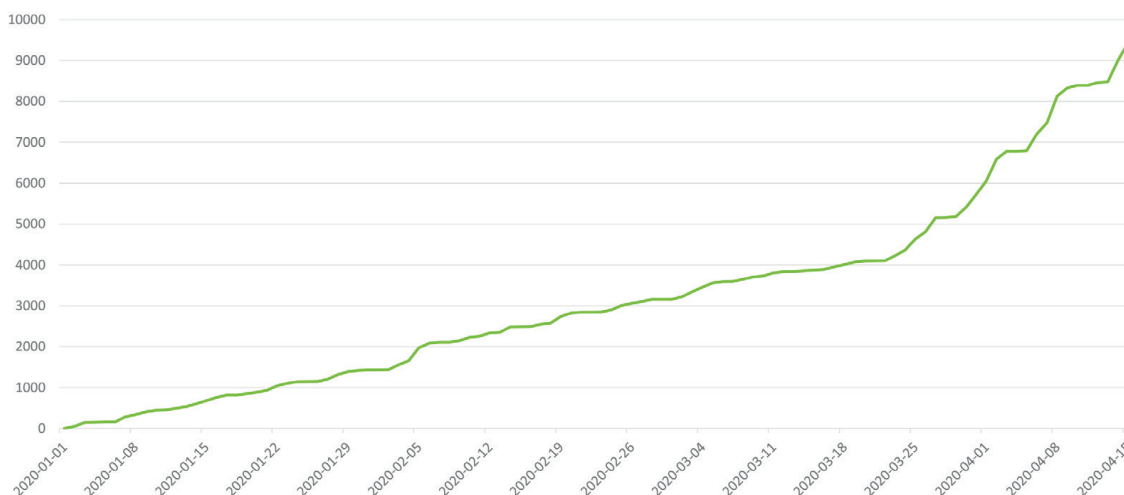
Figur 11. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, april 2019–mars 2020.



CORONAPANDEMINS EFFEKTER

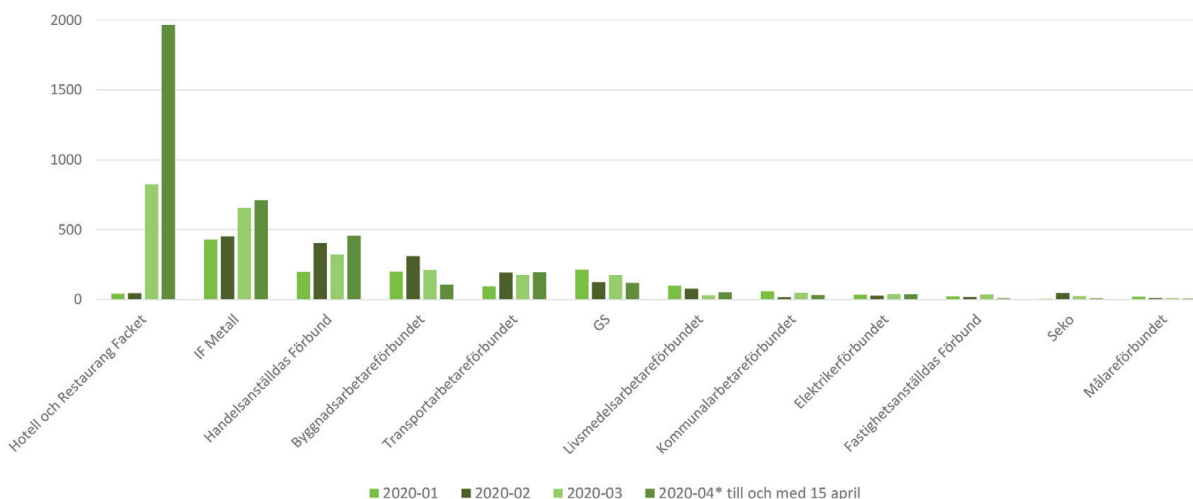
Effekterna av coronapandemin började synas i inflödet av uppsagda till Trygghetsfonden TSL från sista halvan av mars. Under de senaste veckorna har antalet uppsagda personer som beviljats stöd ökat markant som en effekt av den snabba ökningen av varsel. Utvecklingen har fortsatt stegras under inledningen på april, och under första hälften av april blev 3 700 uppsagda berättigade till stöd av Trygghetsfonden TSL. Det är mer än 7 gånger inflödet under motsvarande period föregående år, och fler än under hela januari och februari sammantaget.

Figur 12. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, ackumulerad summa per dag, 1 januari till 15 april 2020.



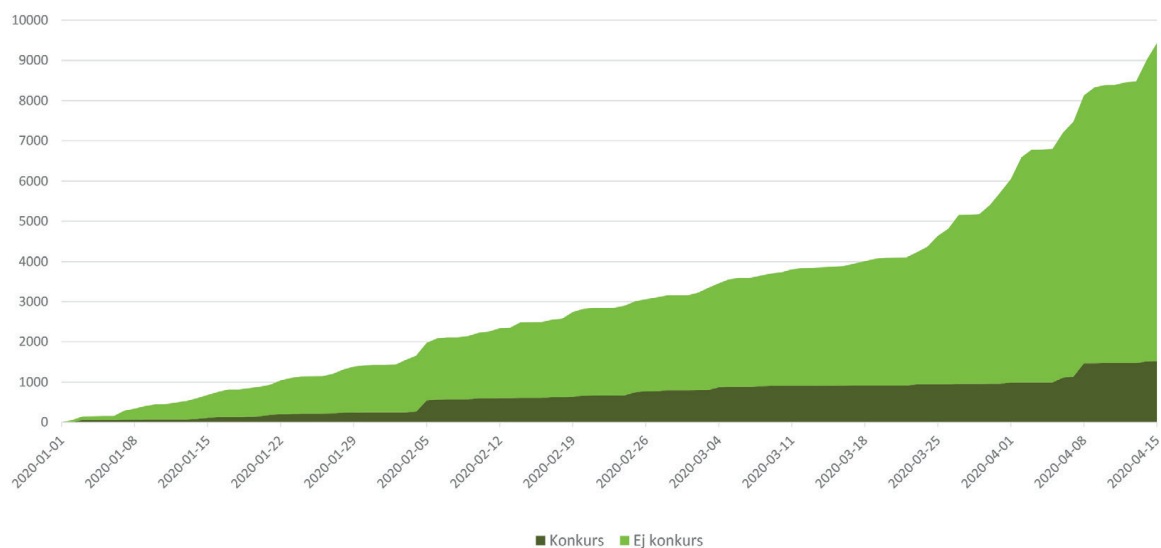
Inflödet av uppsagda berättigade till stöd från hotell- och restaurangbranschen har haft en dramatisk ökning. Under mars och inledningen på april stod branschen för över 45 procent av inflödet totalt, då ca 2 800 personer beviljades stöd hos Trygghetsfonden TSL. Under inledningen på april har även antalet uppsagda som beviljades stöd från IF Metall och Handels ökat i en snabbare takt, och stod för 22 respektive 12 procent av det totala inflödet under denna period.

Figur 13. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter fackförbund, per månad, april 2020 avser 1–15 april.



Personer som blir uppsagda på grund av arbetsbrist dominerar inflödet till Trygghetsfonden TSL och uppsägningar till följd av konkurser står endast för en mindre del av det totala inflödet. Under den senare delen av perioden har antalet konkurser ökat och står sedan inledningen på mars för drygt 13 procent av det totala inflödet av personer berättigade till stöd hos TSL.

Figur 14. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, ackumulerad summa per dag, uppdelade på konkurser samt ej konkurser, ackumulerad summa per dag, 1 januari till 15 april 2020.



hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se