



Kvartalsrapport 2025:1

Minskat antal anmälda uppsagda
– möjligt tecken på vändning

Trygghetsfonden 

Minskat antal anmälda uppsagda – möjligt tecken på vändning

Det geopolitiska läget i världen skapar flera osäkerheter kring den ekonomiska utvecklingen framåt och därmed även gällande arbetsmarknaden. I början av året kom flera försiktigt positiva signaler att en ljusning kunde ses. BNP som ökade med 1 procent för helåret 2024 indikerar en viss stabilisering för svensk ekonomi.

Samtidigt har inflationen ökat och låg i februari 2025 över Riksbankens mål. Flera prognosinstitut pekar på att det sannolikt inte blir räntesänkningar under 2025. Eftersom förväntade ekonomiska lättnader för hushåll och företag uteblir kan konsumtionsmönster, som redan i dag är försiktiga, bromsas in ytterligare.

För Sverige som helhet har arbetslösheten stigit under en längre tid och i februari uppgick den till 9,4 procent. Konjunkturinstitutets bedömning är att det dröjer innan vi ser en vändning i konjunkturen och på arbetsmarknaden. Sveriges ekonomi befinner sig således fortfarande i en lågkonjunktur men med vissa tecken på återhämtning.

För Trygghetsfonden TSL:s yrkesarbetare ser vi en något ljusare bild där antalet uppsagda som anmäls till TSL minskat jämfört med motsvarande period föregående år. Det genomsnittliga inflödet har sjunkit till knappt 2 000 personer per månad sedan december 2024 (cirka 20%). Därutöver har omställningskvoten i mars 2025 återigen stigit till över 1. Det efter att ha legat under 1 fem månader i följd. Sedan maj 2024 har kvoten pendlat mellan att ligga både över och under 1. Sammantaget innebär detta att fler personer hittar en ny sysselsättning än de som påbörjar omställningsstöd.

Vi kan också glädjas åt att över 92 % av de som tagit del av Trygghetsfonden TSL:s omställningsstöd hittar en ny lösning, vilket bekräftar att vårt stöd har stor betydelse.

Trots positiva tecken har ett av våra anslutna företag, Northvolt, gått in i rekonstruktion. I dagsläget är utfallet oklart. TSL är rustade och har ett bra samarbete med många aktörer för att kunna skapa en bra omställningsprocess för dem det berör.

Trygghetsfonden TSL:s uppdrag har länge varit att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, att starta eget företag eller att börja längre studier. Därutöver kan nu även tidsbegränsat anställda erbjudas omställningsstöd samt även de som sagts upp på grund av sjukdom. Sedan snart två år tillbaka erbjuder Trygghetsfonden TSL även kompetensstöd. Det innefattar bland annat vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning även för anställda. Genom detta ges fler möjligheter för individen att långsiktigt stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Vi har sett ett stort och växande intresse för kompetensstödet bland medarbetare i TSL-an slutna företag under den tid som möjligheten har funnits. Detta har visat sig både över olika branscher och genom spridning regionalt.

Genom vårt stöd finns vi närvarande för individer under hela yrkeslivet. Vi är både stolta och glada över att ha möjligheten att kunna erbjuda både omställnings- och kompetensstöd till alla de som omfattas i våra mer än 80 000 anslutna företag.



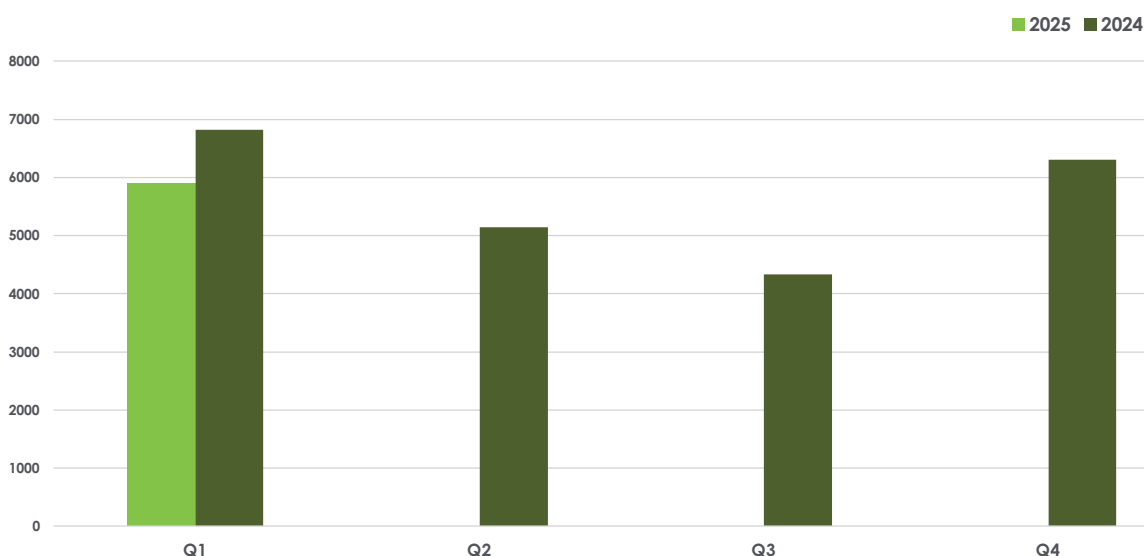
Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under första kvartalet 2025 beviljades 5 890 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var ungefär 14 procent färre än motsvarande kvartal året innan då 6 821 personer beviljades stöd. Mot jämförbar period föregående år så har antalet personer som beviljats stöd, minskat fyra månader i rad.¹

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd. Hittills består drygt 3 procent av inflödet av dylika anställningar.

Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2025 och 2024.



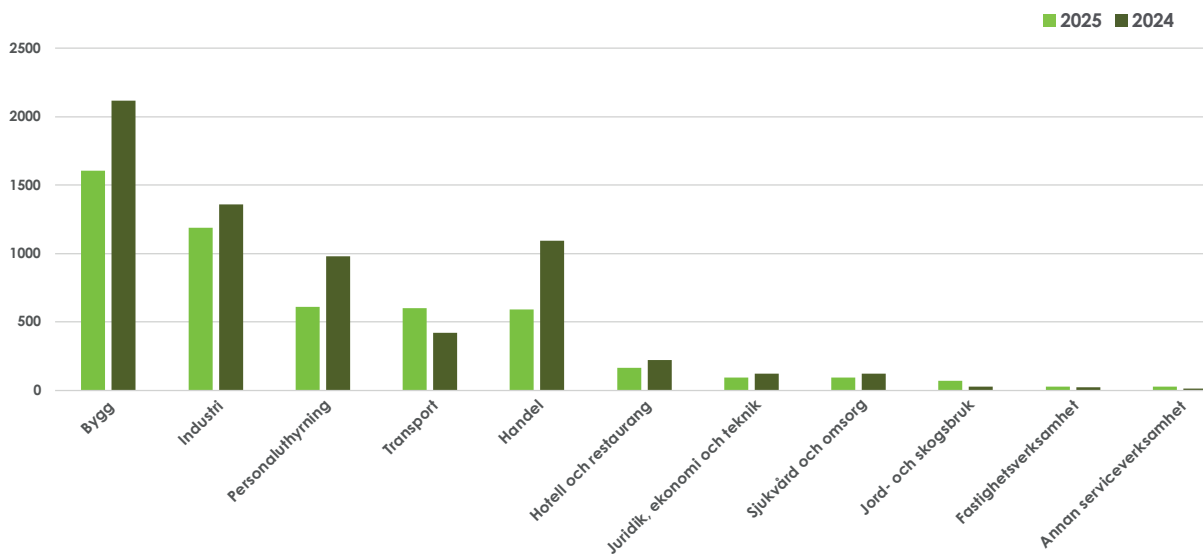
Antal uppsagda efter bransch

Inflödet under första kvartalet 2025 har lett till att antalet som beviljats omställningsstöd har minskat inom de flesta branscher, i jämförelse med motsvarande period året innan. Störst förändringen var minskningen inom *Bygg*, *Handel* och *Personaluthyrning*. Trots minskningen var *Bygg* den bransch med störst inflöde tätt följt av *Industri*. Därefter följde *Transport*, *Personaluthyrning* och *Handel*. Ungefär 9 av 10 personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från dessa fem branscher.

Den procentuella förändringen bland de största branscherna var högst inom *Handel* (-46 %), *Personaluthyrning* (-38 %) och *Bygg* (-24 %). *Transport* var den bransch som tydligast gick mot strömmen med ett ökat inflöde (43 %) mot jämförbar period föregående år. *Industri* som de senaste kvartalen minskat sitt inflöde hade ett i stort sett oförändrat inflöde (-10 %) jämfört med motsvarande period föregående år.

¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörda data med brytpunkt 2025-03-20.

Figur 2. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2025 och 2024.



Figur 3. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2025.

FACKFÖRBUND	BRANSCH										
	Bygg	Industri	Personuluthyrning	Transport	Handel	Hotell och restaurang	Juridisk, ekonomi och teknik	Sjukvård och omsorg	Jord- och skogsbruk	Fastighetsverksamhet	Annan serviceverksamhet
Byggnads	63%	1%	8%	1%	5%		8%				
Elektrikererna	16%		5%		7%		5%				4%
Fastighets	0%		33%	1%		3%				62%	
GS	0%	31%	0%	1%	1%				17%		
Handels	0%	1%	1%	18%	65%				3%	3%	44%
HRF		0%			0%	93%				10%	
IF Metall	4%	66%	15%	1%	17%		37%	1%	55%	7%	44%
Kommunal	0%		26%	3%	0%	3%	7%	99%	4%		8%
Livs		2%			2%				6%		
Målarna	4%										
Seko	11%	0%	4%	0%	0%		7%		14%		
Transport		0%	7%	75%	3%	0%	35%	0%	0%	17%	0%
Total	1604	1190	612	602	590	167	95	92	69	29	25

Antal uppsagda efter län

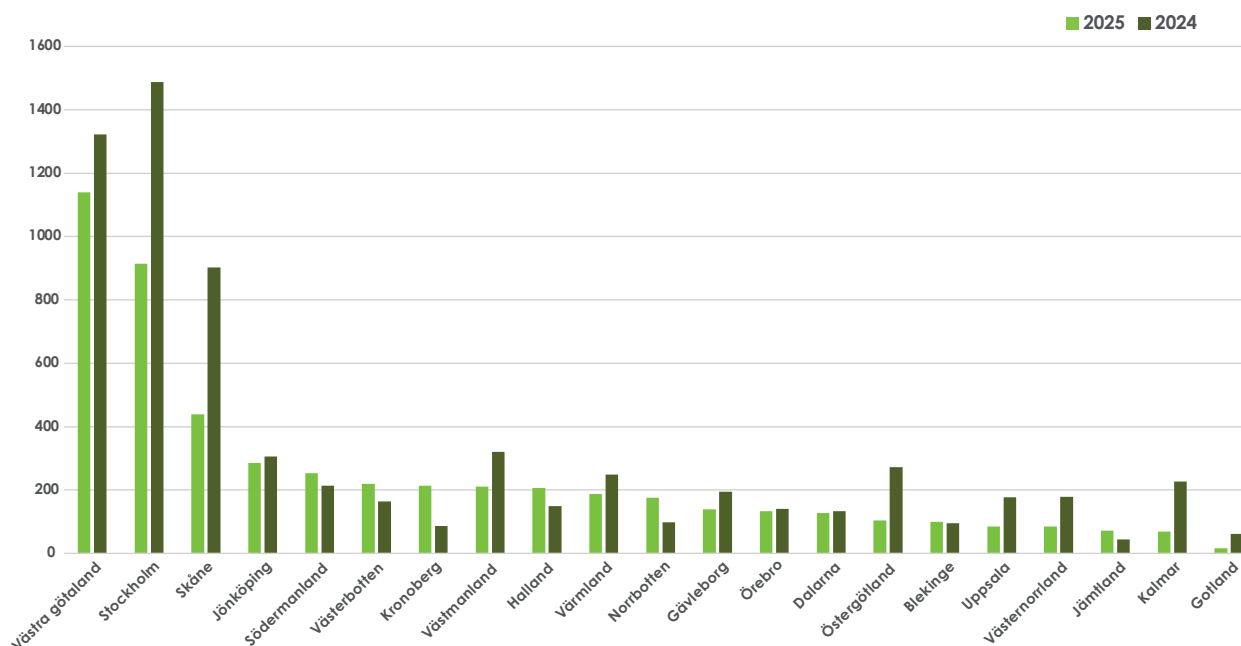
Koncentrationen till storstads länen är hög. Stockholm, Västra Götaland och Skånes län stod tillsammans för 48 procent av alla uppsagda som beviljades omställningsstöd under året, vilket dock är en nedgång från föregående år. Motsvarande siffra samma period förra året var 54 procent. Länen med lägst antal uppsagda var Jämtland, Kalmar och Gotland.

² SNI 2007. Branschen personuluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

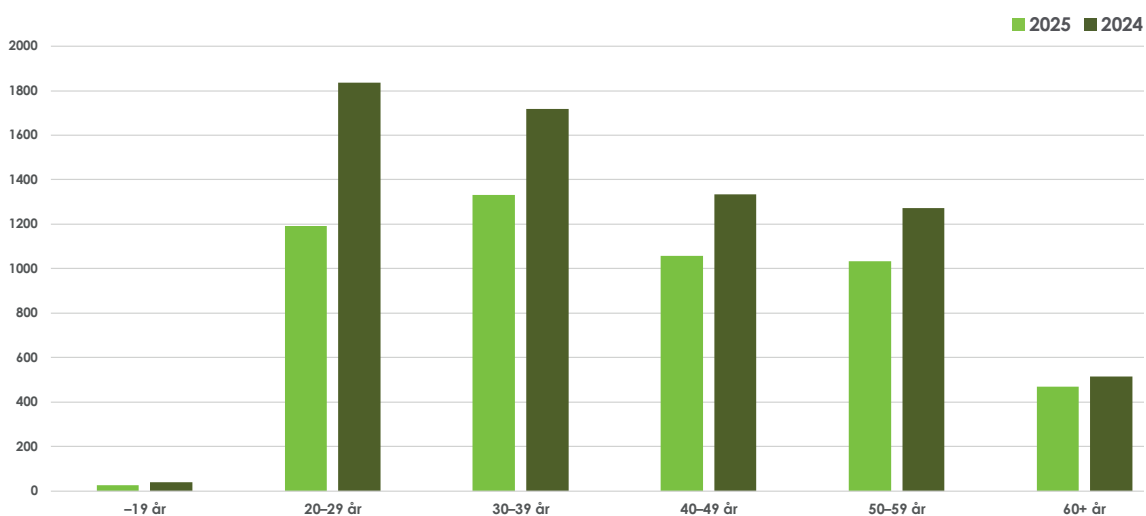
Under årets första kvartal har det förekommit både ökning och minskningar i inflödet bland länen, om man jämför med förra året. Störst procentuella ökning hade Kronoberg (145 %), Norrbotten (79 %) samt Jämtland (61 %). Störst procentuella minskningar återfanns i Gotland (-74 %), Kalmar (-70 %) och Östergötland (-62 %). I Västra Götaland, som var länet med störst inflöde under första kvartalet 2025, minskade antalet personer som fått omställningsstöd med 14 procent i jämförelse med motsvarande period året innan.

Figur 4. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2025 och 2024.



Fördelningen av dem som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp är i stort sett oförändrad jämfört med 2024. Under 2025 var de största åldersgrupperna 20–29 respektive 30–39 år. Dessa grupper innefattar vardera omkring 24–25 procent av totalen. Det minskade inflödet under inledningen på året återspeglas i samtliga åldersgrupper där en minskning har skett.

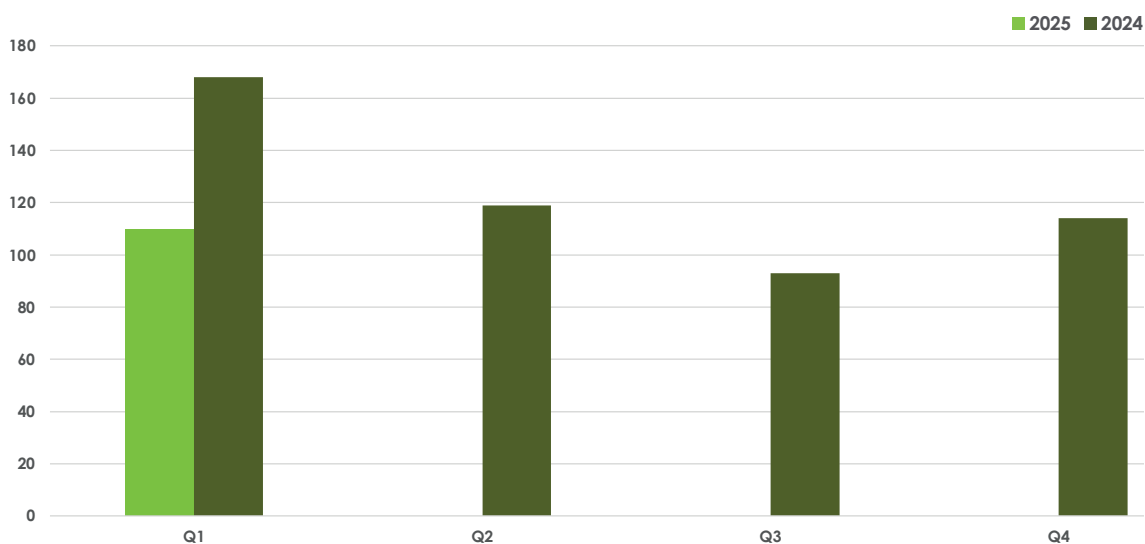
Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2025 och 2024.



KONKURSER

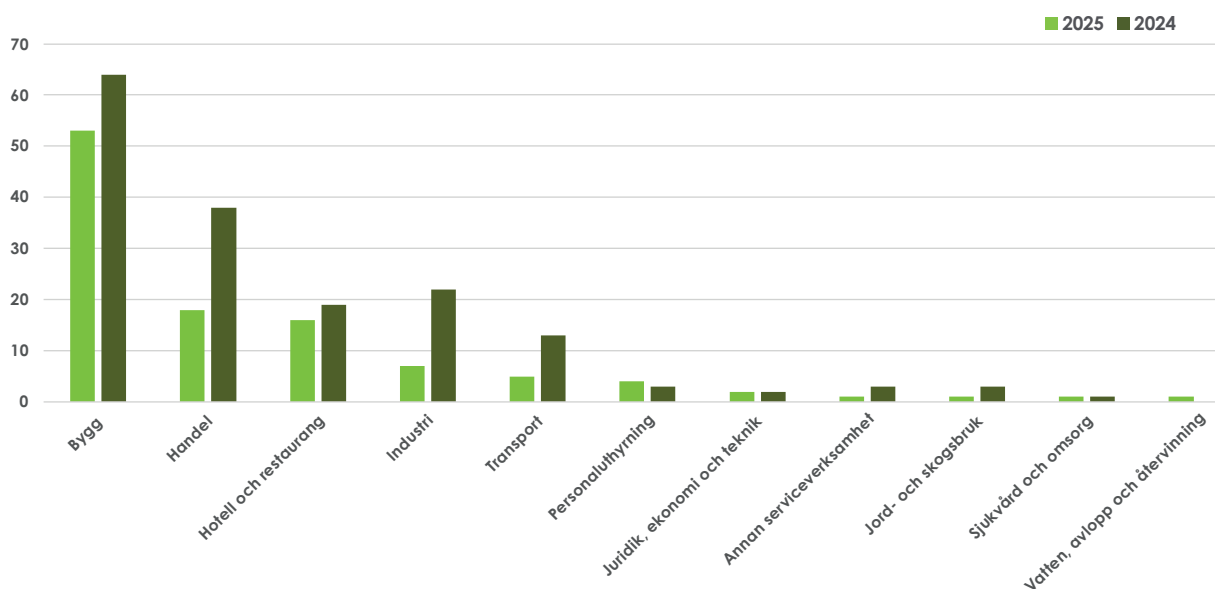
Under första kvartalet 2025 minskade antalet konkurser jämfört med samma period föregående år. Omkring 110 konkurser under kvartalet innebar ungefär 35 procent färre än motsvarande period 2024.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2025 och 2024.



Drygt 45 procent av samtliga konkurser under kvartalet skedde inom *Bygg*. Jämfört med föregående år så minskade antalet konkurser inom *Industri* (-68%), *Transport* (-62%), *Handel* (-53%), *Bygg* (-17%).

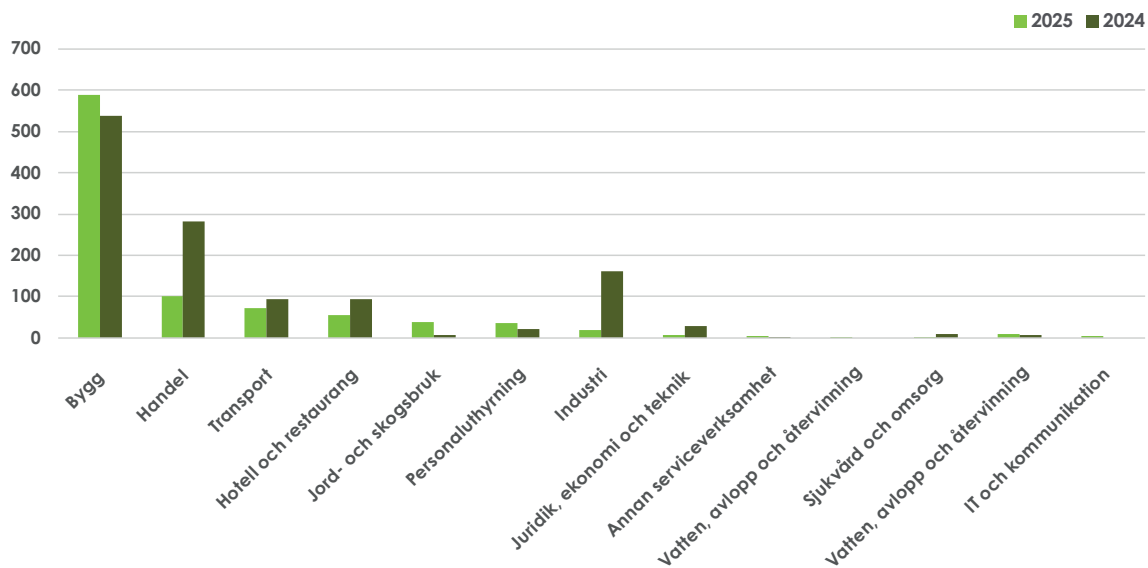
Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch⁴, 2025 och 2024.



⁴ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

Under första kvartalet 2025 kom majoriteten av antalet beviljade deltagare som kommer från konkurser från *Bygg*, *Transport* och *Hotell och restaurang*, vilket utgjorde ca 80 procent av det totala inflödet från konkurser.

Figur 8. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd och som kommer från konkurser per bransch⁵, 2025 och 2024.

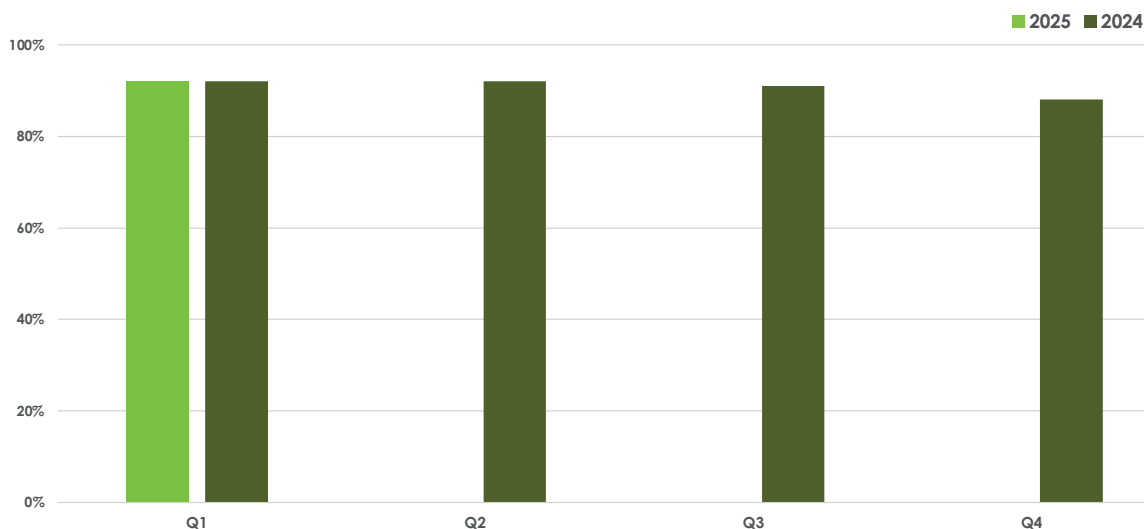


⁵ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

RESULTAT

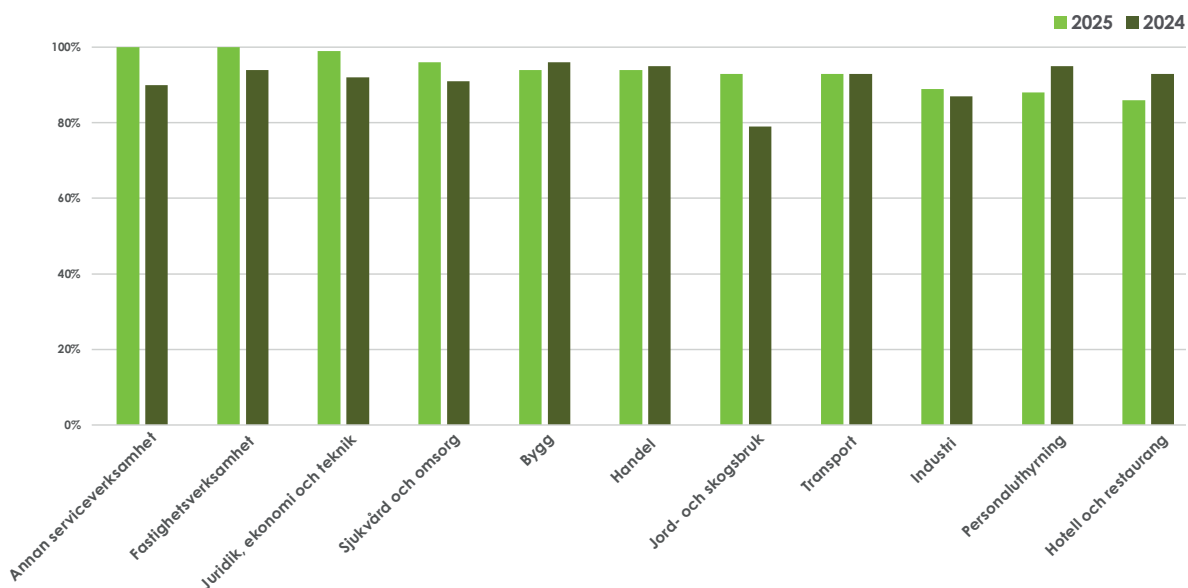
Det gick mycket bra för de flesta av TSL:s deltagare under 2024 och drygt nio av tio (91 %) hittade en ny lösning efter avslutat stöd. Under 2025 har trenden fortsatt med en stabil hög andel jämförbar med föregående år. Under årets första kvartal låg andelen i jobb på 92 procent, vilket visar på en likvärdig andel jämfört med motsvarande kvartal 2024.

Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2025 och 2024.



Under året har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher. Lösningsgraden bland de största branscherna var högst inom *Bygg* och *Handel* (94 procent).

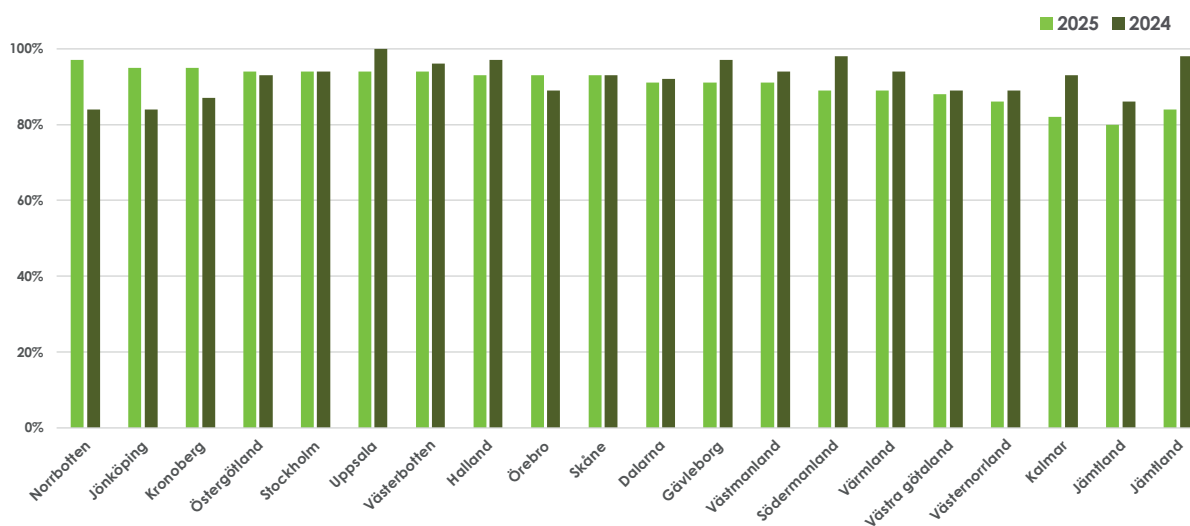
Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch⁶, 2025 och 2024.



⁶ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

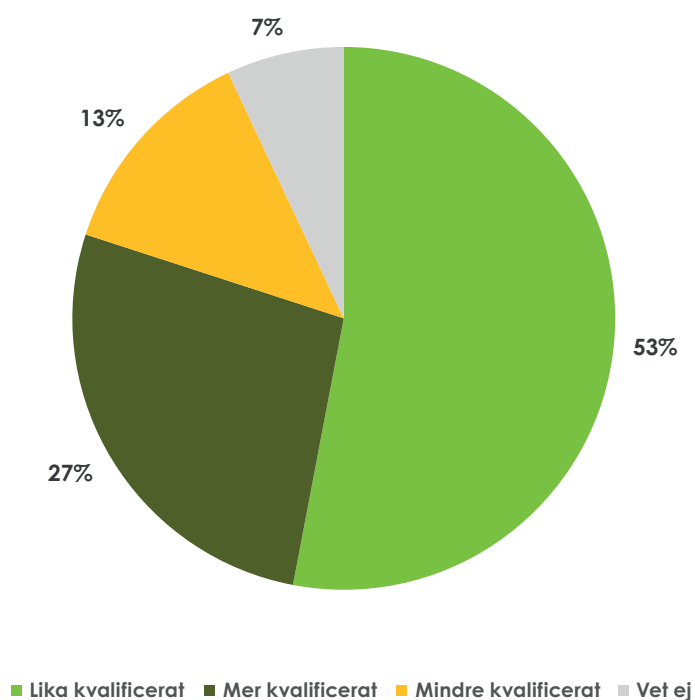
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under 2025 var högst i Norrbotten, Jönköping och Kronoberg av samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd. För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent i samtliga län.

Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2025 och 2024.



Under det senaste året uppger fyra av fem (80 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 12. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, januari 2024–mars 2025.



FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

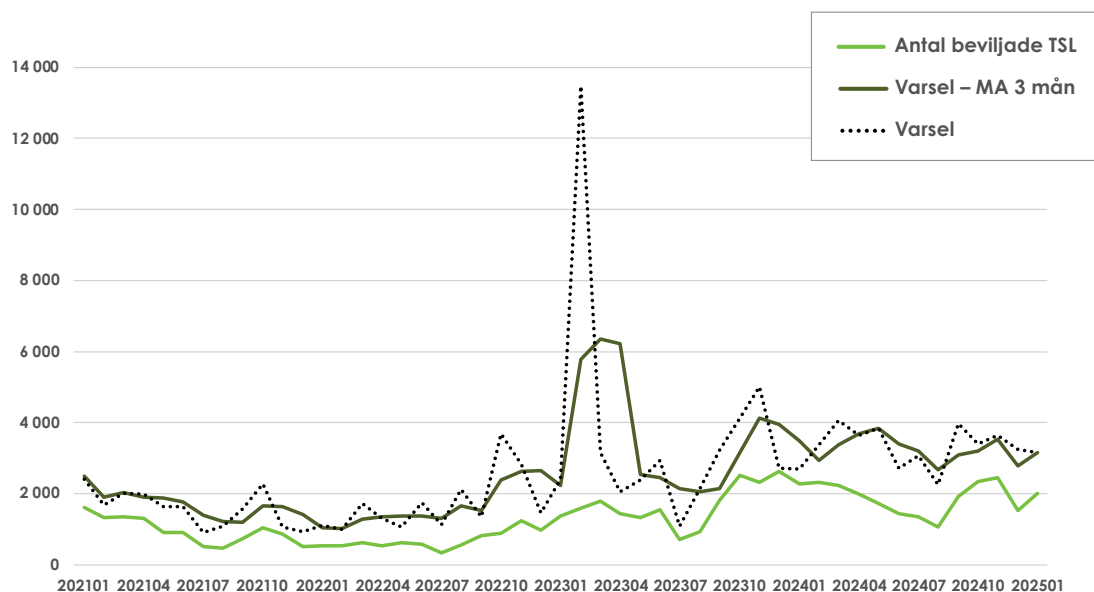
Den svenska ekonomin befinner sig fortsatt i en lågkonjunktur, där arbetslösheten uppgick till 9,4 procent i februari 2025. Samtidigt har inflationen, mätt som KPIF, varit stigande under de senaste månaderna och nådde 2,9 procent i februari. Inflationssuppgången ledde till att Riksbanken justerade räntebanan för 2025 och den förväntas nu ligga kvar på 2,25 procent året ut. BNP per capita uppgick till 1,2 procent för helåret 2024 jämfört med 2023. BNP-indikatorn för januari 2025 visar en minskning på 0,5 procent jämfört med föregående månad men en ökning på 2 procent på årsbasis. Sammantaget pekar det på en viss återhämtning i ekonomin.

Enligt Konjunkturinstitutets senaste prognos fortsätter den ekonomiska återhämtningen under nästa år men lågkonjunkturen och en förhöjd arbetslöshet bedöms kvarstå även under 2026. Hög inflation och osäkerhet om den framtida ekonomiska utvecklingen håller tillbaka både konsumtion och investeringar.

Under början av 2025 var inflödet lägre än under samma period 2024. I mars 2025 noterades den fjärde månaden i rad med minskat inflöde jämfört med motsvarande period föregående år. Historiskt sett är inflödet fortfarande på en hög nivå och konjunkturen för Trygghetsfonden TSL:s branscher förblir dämpad. Minskningen kan dock signalera en möjlig vändning mot ljusare tider.

Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd korrelerar över tid med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos TSL och ett glidande medelvärde (MA-3 mån) för varsel, där medelvärdet beräknas utifrån de senaste tre månadernas varseldata. Den temporära nedgången för antalet varslade under de senaste månaderna kan vara en förklaring till den minskning av antalet som beviljas omställningsstöd de senaste månaderna. Dock är utvecklingen den senaste tiden svåranalyserad då signalerna pekar åt båda riktningar.

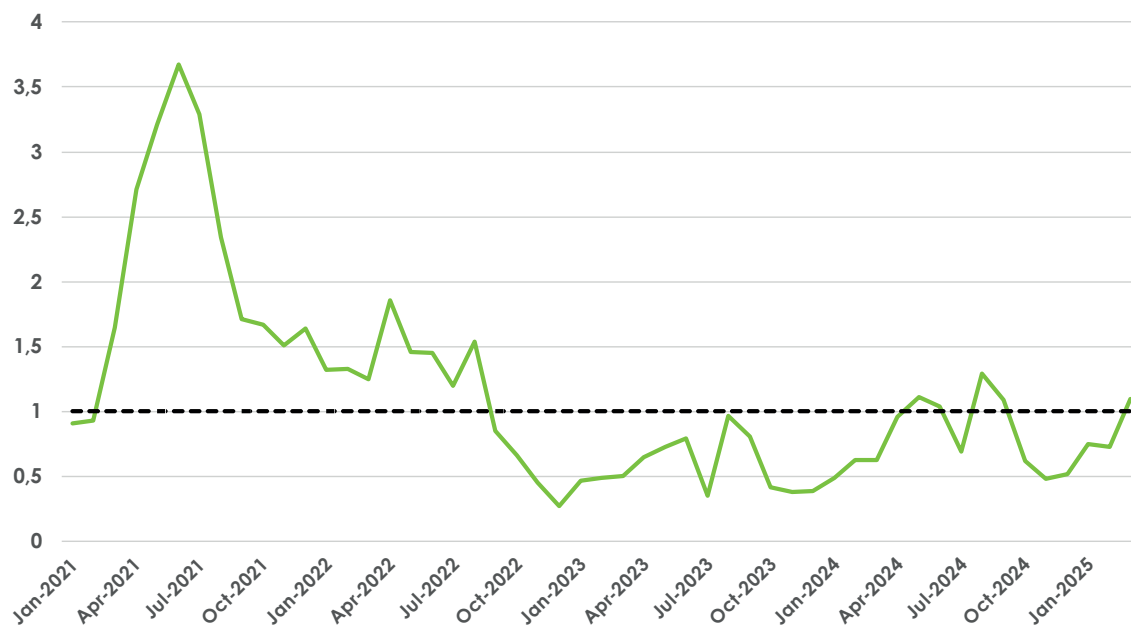
Figur 13. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2025.



* Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans. 21 juni föll Förvaltningsrättens dom i Humanas favör, vilket sannolikt innebär att varslat inte kommer att effektueras.

I september 2022 skedde ett tydligt trendskifte inom TSL:s verksamhetsområde då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglas i att TSL:s omställningskvot⁷ legat under 1 vid 26 av de senaste 31 månaderna. I maj 2024 registrerades ett värde över 1 för första gången sedan september 2022. Efterföljande månader såg trenden positiv ut. Därefter tilltog emellertid inflödet och kvoten minskade återigen under hösten 2024. Under första kvartalet 2025 har jobbkvoten emellertid börjat återhämta sig och i mars registrerades återigen ett värde över 1.

Figur 14. Kvot⁵ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2025.



⁷ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

FOKUS: KOMPETENSSTÖD

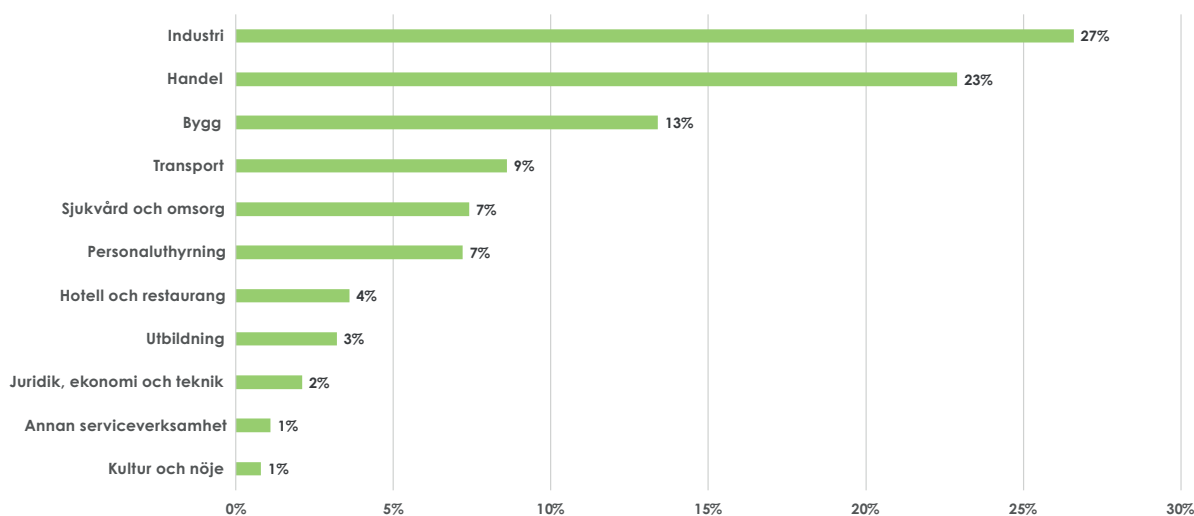
Sedan oktober 2022 har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning, med möjlighet till kompetensutveckling under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten för människor att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är mycket glädjande att intresset är stort med bred räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka stödet startade har omkring 12 502 personer ansökt om vägledning och hjälp med yttrande direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna kom in till CSN i samband med ansökansomgångarna under respektive års vår. Stödet har blivit populärare sedan första ansökansomgången och under 2024 kulminerade ansökningarna med 877 stycken under november.

Figur 15. Antal ansökningar av kompetensstöd per månad, oktober 2022–mars 2025.



Sedan starten i oktober 2022 har drygt varannan ansökan, av de som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL, kommit från personer som jobbar inom *Industrin* (27 %) och *Handel* (23 %). Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 13 och 9 procent.

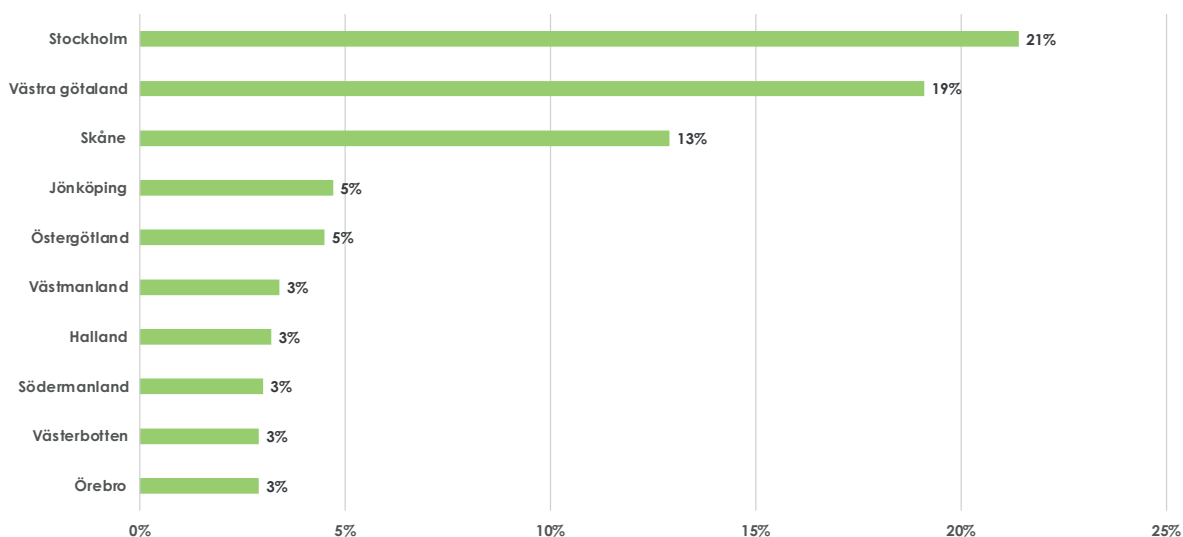
Figur 16. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per bransch⁸ (SNI), oktober 2022–mars 2025.



⁸ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

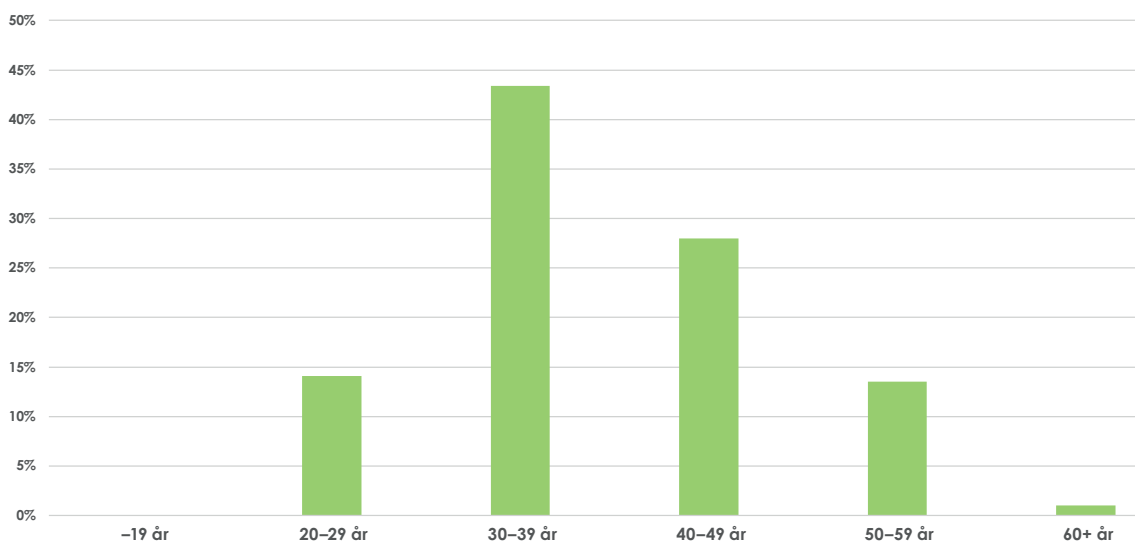
Både Kompetens- och omställningsstödet har en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland övriga ansökningar är samtliga län representerade.

Figur 17. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022–mars 2025.



Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 är majoriteten under 40 år. Nästan hälften av ansökningarna kommer från personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år inkluderas drygt sju av tio ansökningar. Drygt 4 av 10 ansökningar kommer från personer som är 40 år och äldre. Personer som är 60 år eller äldre står för enbart ungefär 1 procent av ansökningarna.

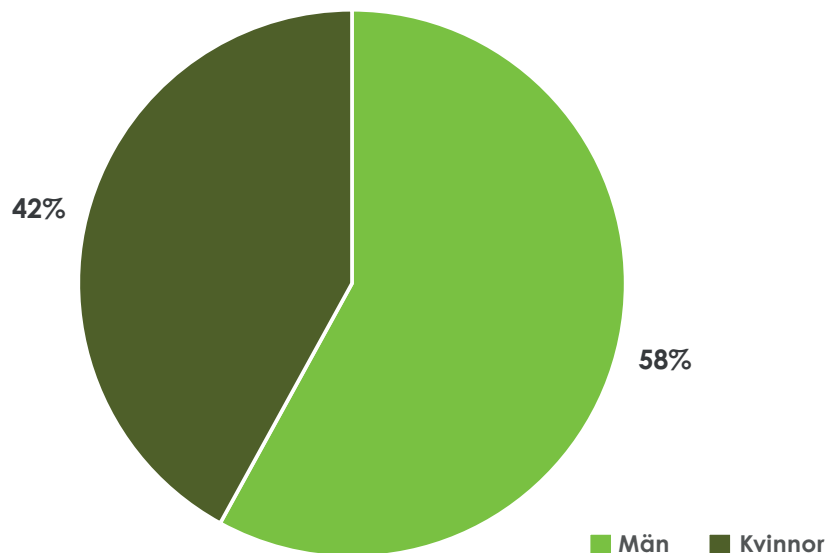
Figur 18. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022–mars 2025.



⁸ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

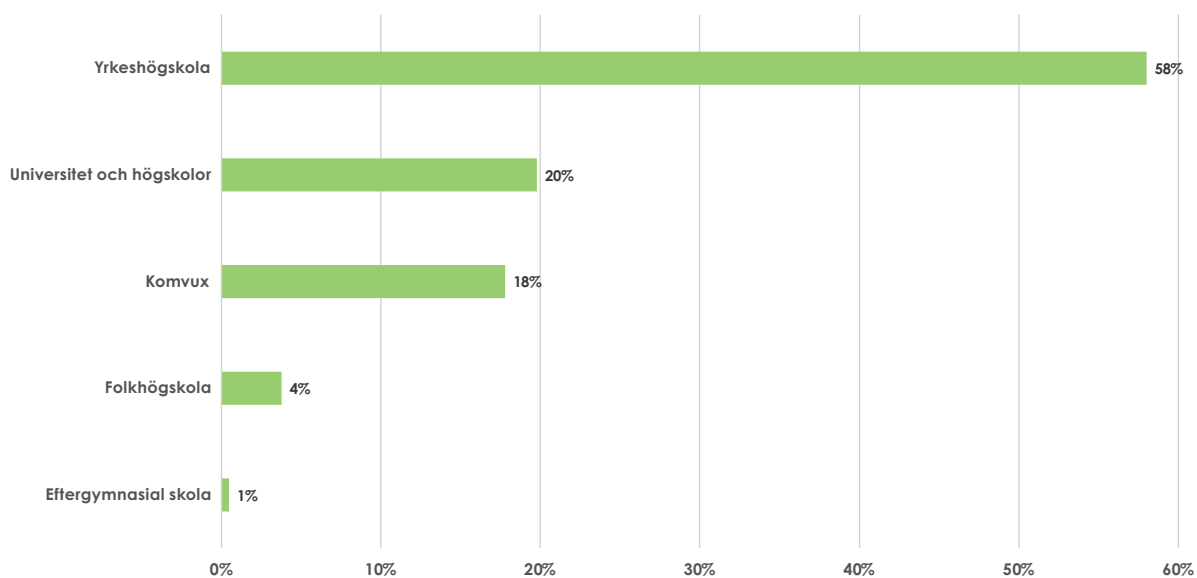
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till TSL är hittills 6 av 10 män och 4 av 10 kvinnor. Detta skiljer sig mot vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor.

Figur 19. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022–mars 2025.



Drygt två tredjedelar av ansökningarna sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 3 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux.

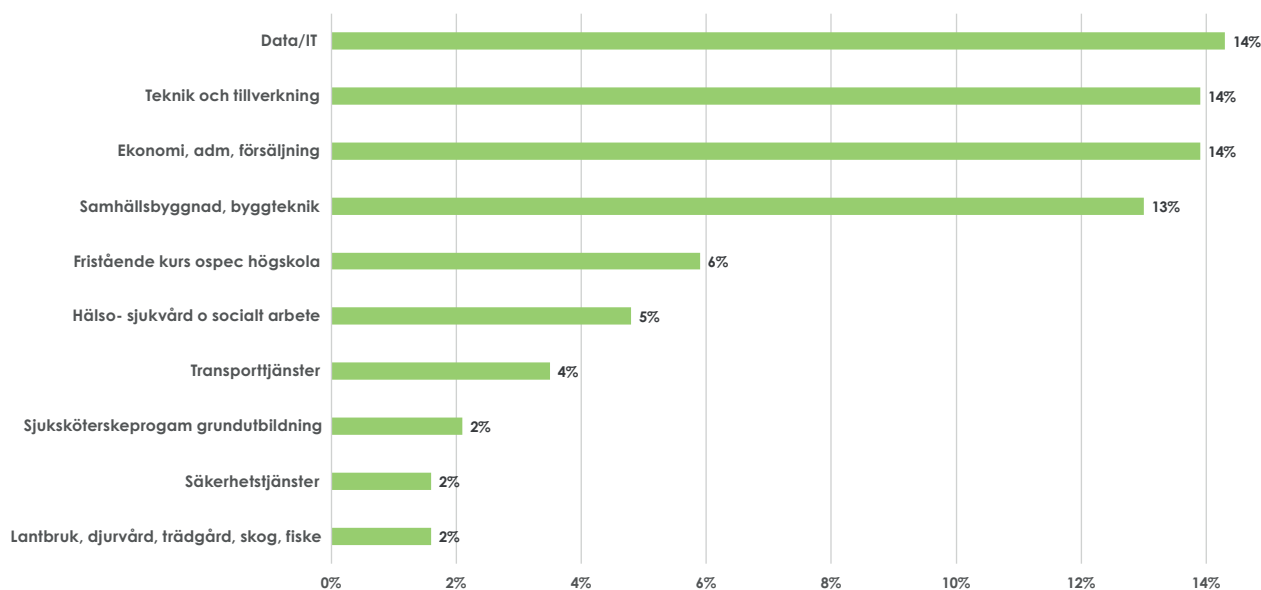
Figur 20. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022–mars 2025.



⁸ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns många olika typer av utbildningar. De mest frekventa återfinns inom Data/IT, ekonomi, administration och försäljning (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare), samhällsbyggnad och byggt teknik (många söker utbildningar med inriktning mot bygglovshandläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör) samt teknik och tillverkning (inriktningarna på utbildningen är flera, men elkraftsingenjör är fortsatt vanligt förekommande). Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid.

Figur 21. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN utbildningsgrupp (exkl. gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022–mars 2025.





Trygghetsfonden *tsl*
hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se