



# Kvartalsrapport 2019:1

*Starka resultat trots tecken på sämre arbetsmarknad*

## Trygghetsfonden TSL



hjälp till jobb

tsl

## Starka resultat trots tecken på sämre arbetsmarknad

Första kvartalet 2019 ser Trygghetsfonden TSL en fortsatt mycket stark arbetsmarknad, men också tecken på att den goda utvecklingen kan vara bruten. Trygghetsfonden TSL berättigade 3 281 uppsagda personer för hjälp till nytt jobb från januari till och med mars, vilket är 3 procent fler än motsvarande period förra året. Ökningen drivs på av framförallt handeln och byggsektorn samt att antalet konkurser ökar generellt.

I rapporten för fjärde kvartalet 2018 rapporterade Trygghetsfonden TSL ett trendbrott om att andelen konkurser minskade. Första kvartalet 2019 ser vi att konkurserna åter ökar (11,1 procent av alla inkomna omställningsuppdrag) och det är intressant att notera att andelen konkurser är högre jämfört med första kvartalet 2018 (9 procent).

### Antalet konkurser ökar och det är främst unga som sägs upp

Antalet konkurser första kvartalet 2019 är det högsta sedan det första kvartalet 2018 då Trygghetsfonden TSL började föra konkursstatistik. Första kvartalet 2019 inkom 108 konkurser jämfört med 89 konkurser motsvarande period 2018. Även storleken på konkurser har ökat till i genomsnitt 9,8 personer jämfört med 7 personer under första kvartalet 2018. Förändringarna kan till viss del förklaras av en större konkurs inom handeln. Det är framförallt personer inom industrin, handeln och byggsektorn som drabbas av konkurser.

Den senaste 12-månadersperioden har företag anslutna till Svensk Handel, Almega och Teknikföretagen anmält flest personer uppsagda på grund av arbetsbrist. Det är ett liknande branschmönster som för fackförbunden. Män dominerar de anmälda från de flesta fackförbund förutom från Handels, Kommunal, Hotell och restaurang och Fastighets. Antalet uppsagda som är berättigade till stöd är relativt jämnt fördelat över åldersgrupperna. Något som sticker ut under de senaste 12 månaderna är att den största andelen uppsagda finns i åldersgruppen 20–29 år. Detta kan förklaras av det stora inflödet från handeln som sysselsätter många personer i denna åldersgrupp.

### I mars fick 9 av 10 ny sysselsättning med Trygghetsfonden TSL:s stöd

Trygghetsfonden TSL fortsätter att leverera mycket goda resultat. Under mars fick 89 procent av de som fått stöd ny sysselsättning. Det är den högsta siffran sedan Trygghetsfonden TSL startade sin nuvarande verksamhetsform. Mätningen sker på andelen som får en ny sysselsättning inom ett år, men majoriteten har ett nytt jobb redan efter 3–6 månader. Endast 4 procent av de som får ta del av stöd från Trygghetsfonden TSL är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag. Av de personer som Trygghetsfonden TSL hjälper till nytt jobb uppger fler än fyra av fem att det nya arbetet är mer eller lika kvalificerad som det tidigare.



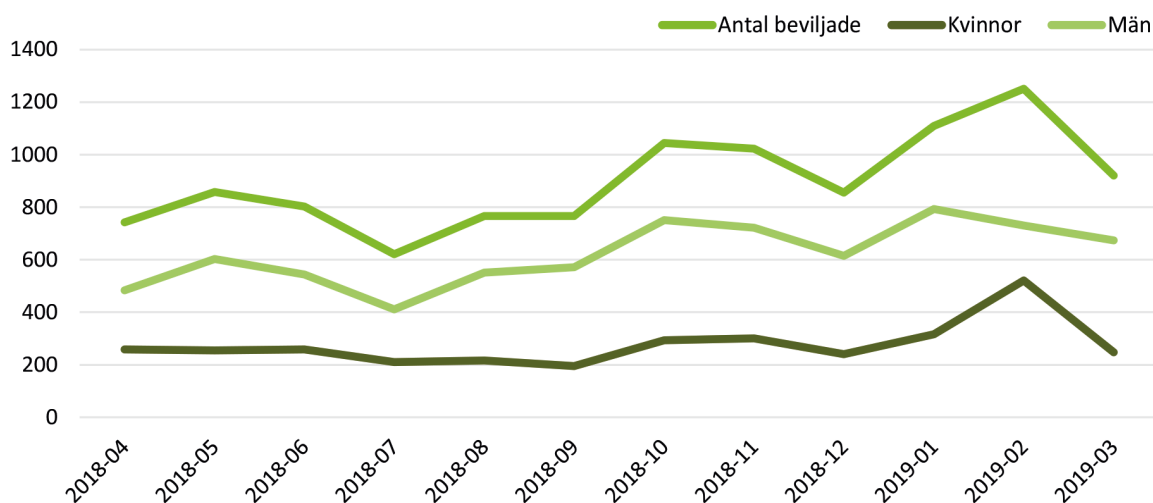
Caroline Söder

Vd Trygghetsfonden TSL

## INFLÖDE

Under första kvartalet 2019 berättigades 3 281 uppsagda personer omställningsstöd av Trygghetsfonden TSL, det är 3 procent fler än motsvarande period förra året. Antalet uppsagda som är berättigade till stöd varierar under året som synes i diagrammet nedan. Antalet uppsagda var under februari fler än vanligt till stor del beroende av att ett större företag inom handeln gick i konkurs. Detta har också påverkat att andelen kvinnor och yngre som berättigats till stöd under det första kvartalet är större än vad vi brukar se.

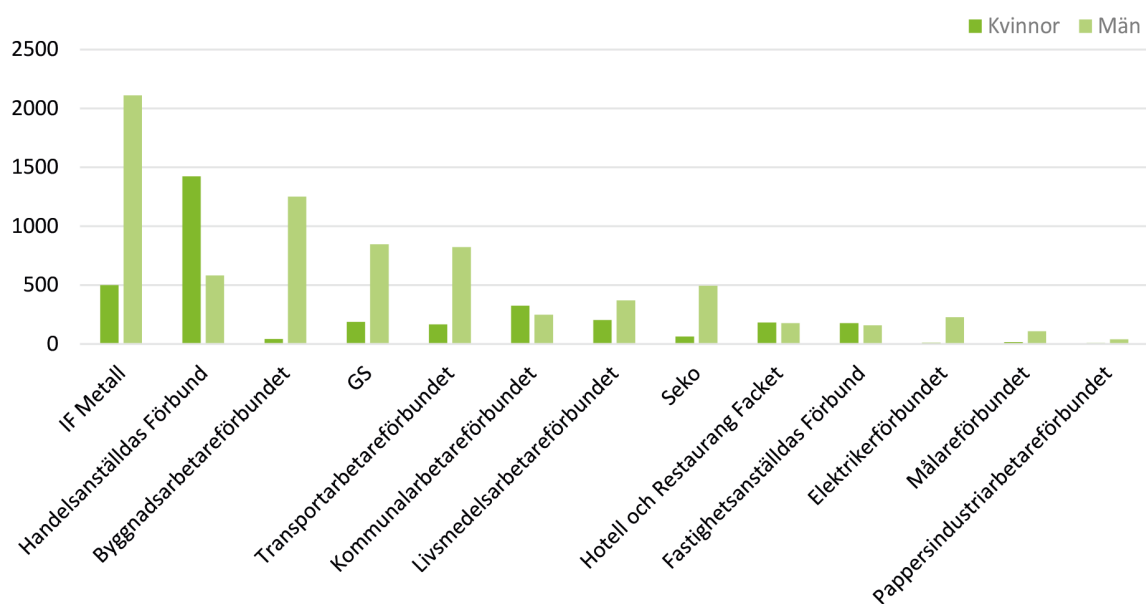
Figur 1. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL senaste 12 månaderna, totalt och efter kön.



### Antal uppsagda efter fackförbund

De senaste 12 månaderna har flest personer berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL anmäls från IF Metall följt av Handelsanställdas förbund och Byggnadsarbetareförbundet. Män dominerar de anmälda från de flesta fackförbund förutom från Handels, Kommunal, Hotell och restaurang och Fastighets.

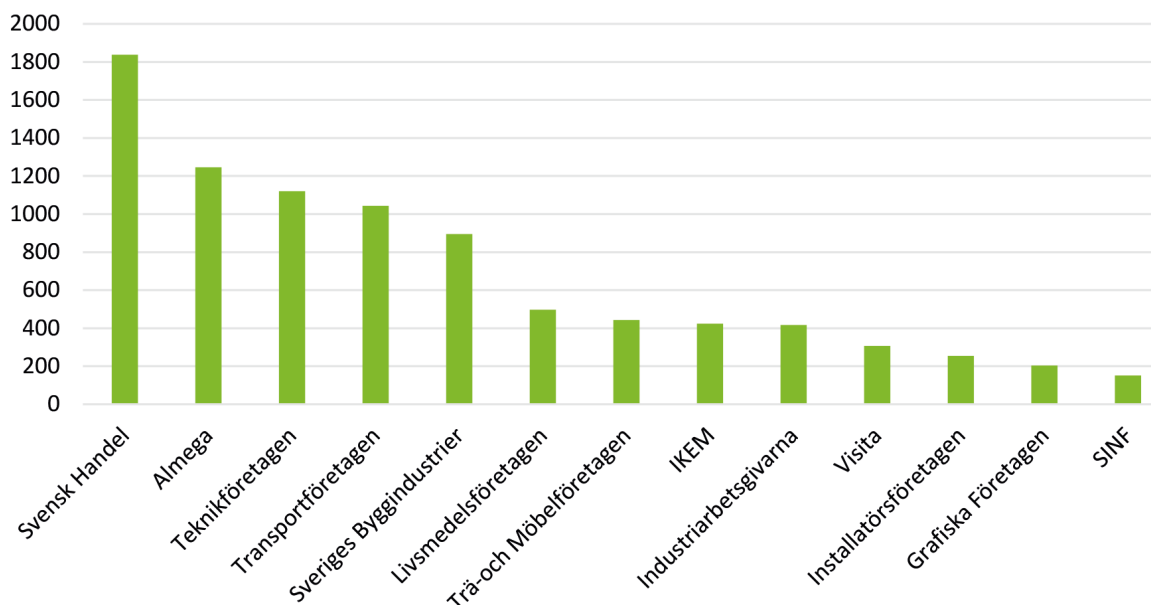
Figur 2. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter fackförbund, april 2018 – mars 2019.



### Antal uppsagda efter arbetsgivarorganisation

Jämförs inflödet mellan de arbetsgivarförbund som de uppsägande företagen är anslutna till ses ett liknande branschmönster som bland fackförbunden. Störst antal uppsagda finns under de senaste 12 månaderna hos Svensk Handel, Almega och Transportföretagen.

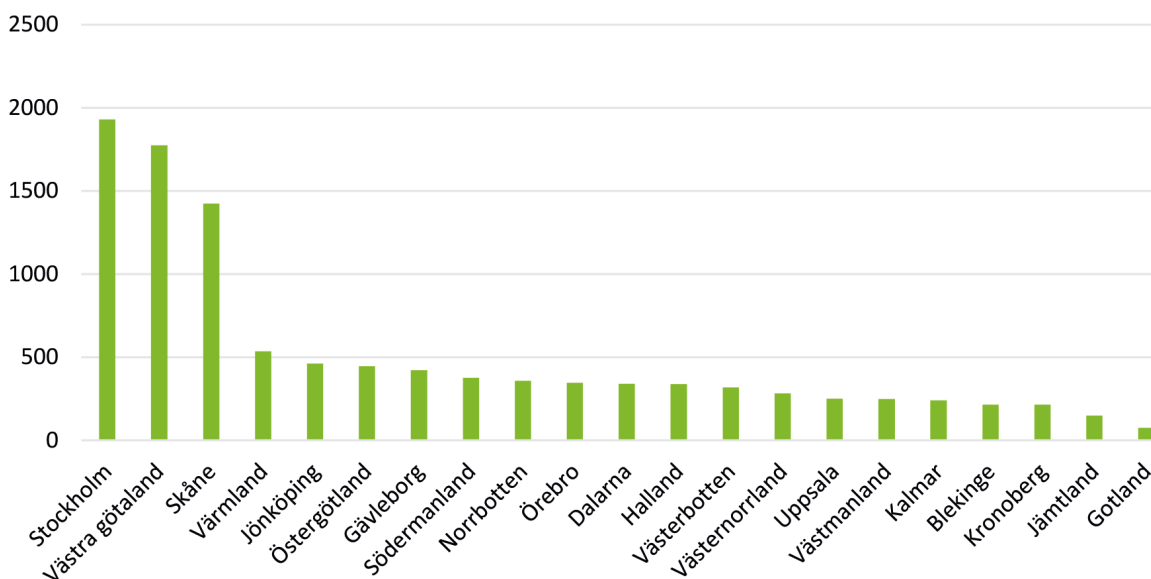
Figur 3. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, april 2018 – mars 2019, för de 13 arbetsgivarorganisationer med störst inflöde till TSL<sup>1</sup>.



### Antal uppsagda efter län

Antalet uppsagda som berättigas omställningsstöd är över tid störst i storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne län. Minst antal uppsagda det senaste året är det i Gotlands län.

Figur 4. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, april 2018 – mars 2019, efter län.

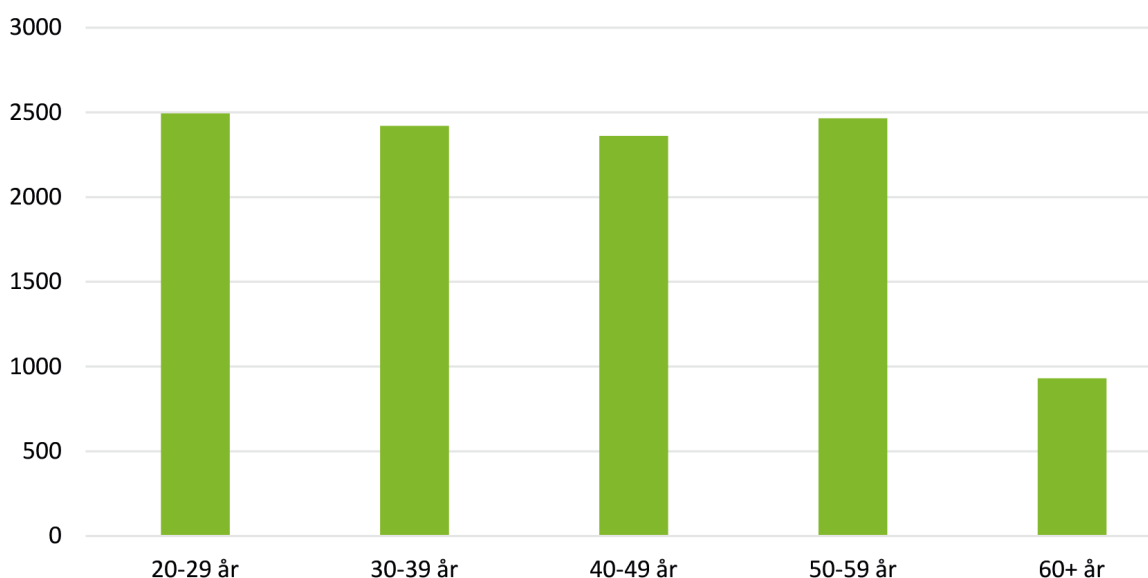


<sup>1</sup> Det bör noteras att redovisningen inte är fullständig för samtliga uppsagda som TSL hjälper till nytt jobb. Cirka en av fem kommer från företag som inte är anslutna till någon arbetsgivarorganisation.

### Antal uppsagda efter ålder

Antalet uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL är relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Något som sticker ut under de senaste 12 månaderna är att den största andelen uppsagda är i åldersgruppen 20–29 år, vilket är ovanligt. Minst antal uppsagda som är berättigade till stöd är 60 år eller äldre, detta är dock en mindre åldersgrupp än de övriga i jämförelsen.

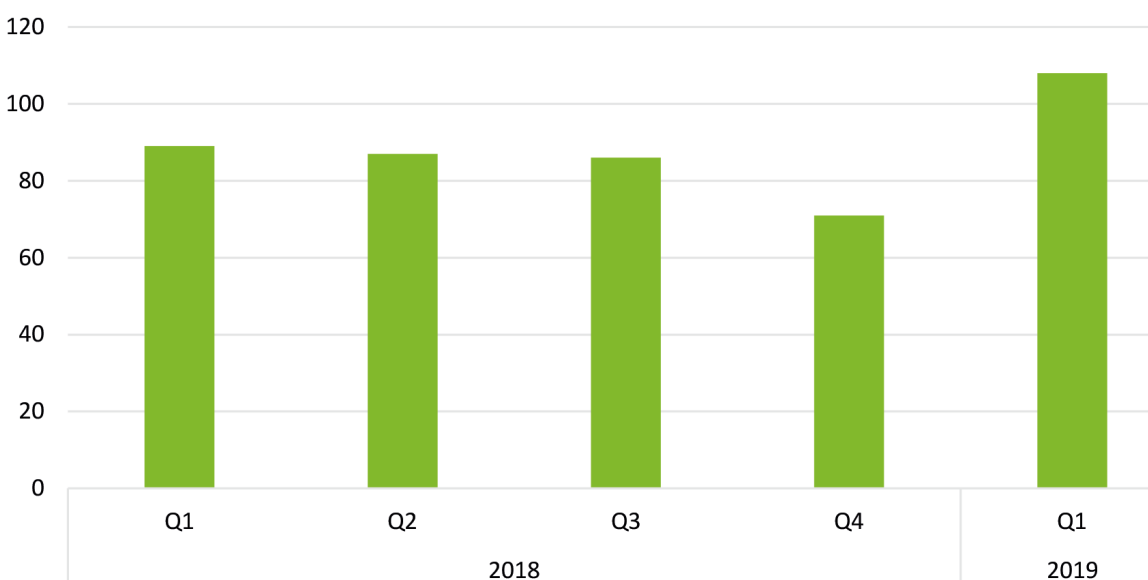
Figur 5. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, april 2018 – mars 2019, efter åldersgrupp.



### Antal konkurser per kvartal

Antal konkurser är under första kvartalet 2019 det högsta sedan TSL började föra konkursstatistik under det första kvartalet 2018. Under första kvartalet 2019 inkom 108 konkurser till TSL. Det är fler än det senaste kvartalet (71 konkurser) och fler än motsvarande period förra året (89 konkurser).

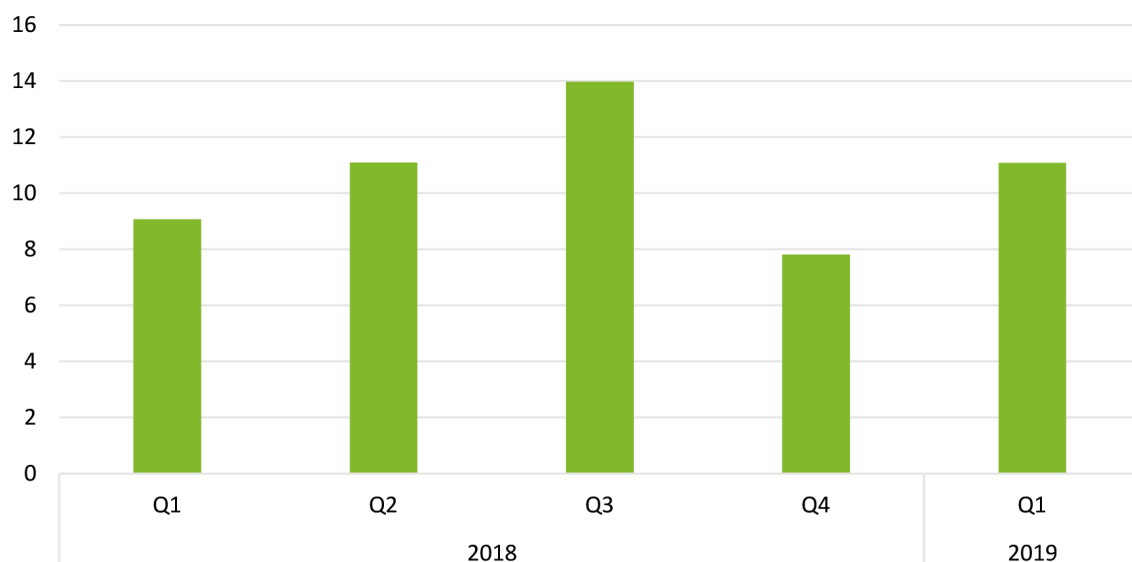
Figur 6. Antal omställningsprojekt som kommer från en konkurs per kvartal.



### Andel konkurser per kvartal

I rapporten för tredje kvartalet 2018 rapporterade Trygghetsfonden TSL om en ökad andel konkurser. Efter en minskning det fjärde kvartalet ser vi att konkurserna åter ökar. Intressant att notera är att andelen konkurser är högre första kvartalet 2019 jämfört med första kvartalet 2018. Under första kvartalet 2019 var 11,1 procent av alla inkomna omställningsuppdrag konkurser. Det är en större andel än senaste kvartalet (7,8 %) och en större andel än motsvarande period 2018 (9 %).

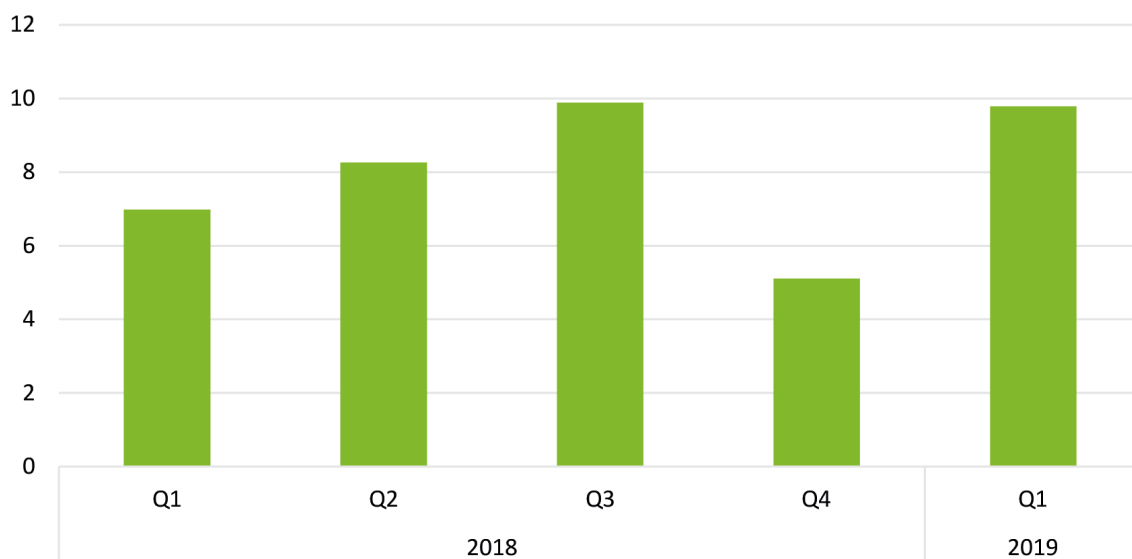
Figur 7. Andel konkurser av samtliga inkomna omställningsuppdrag per kvartal.



### Genomsnittligt antal deltagare från konkurser

Den genomsnittliga storleken på konkurserna var under första kvartalet 2019 9,8 personer. Det är i nivå med tredje kvartalet 2018 då det i genomsnitt varit störst konkurser som inkommit till TSL

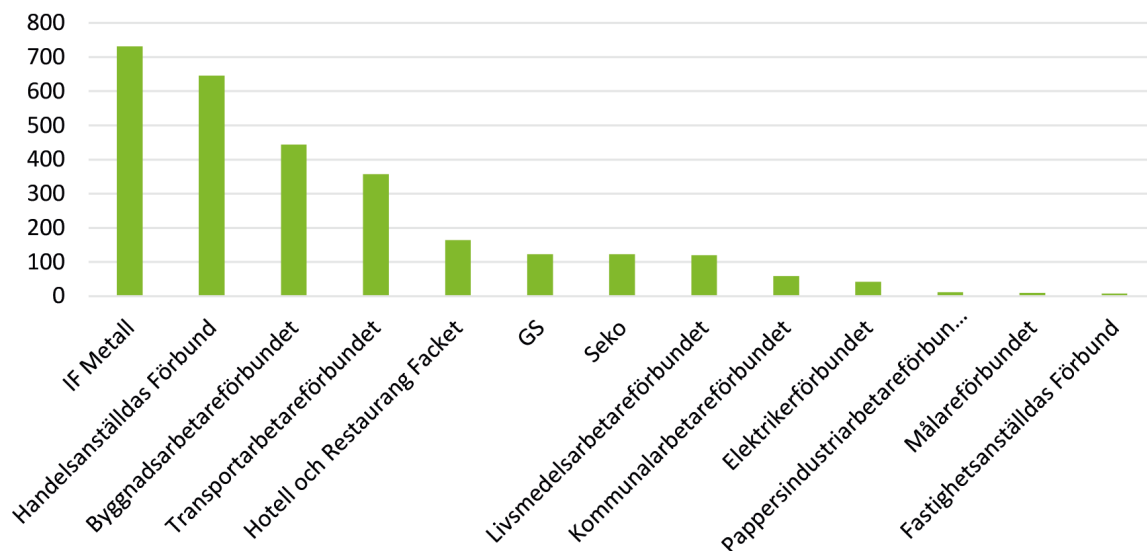
Figur 8. Genomsnittligt antal deltagare för omställningsuppdrag som är konkurser per kvartal.



## Antal personer från konkurser efter fackförbund

Antalet personer som berättigas stöd på grund av konkurser är störst inom IF Metall, Handels och Byggnads. Dock är det relativt sett vanligast att en uppsagd kommer till TSL via en konkurs om personen är kopplad till Hotell och Restaurang, Byggnads eller Handels. Inom dessa fack förbund är störst andel uppsagda från konkurser av samtliga uppsagda från respektive fackförbund.

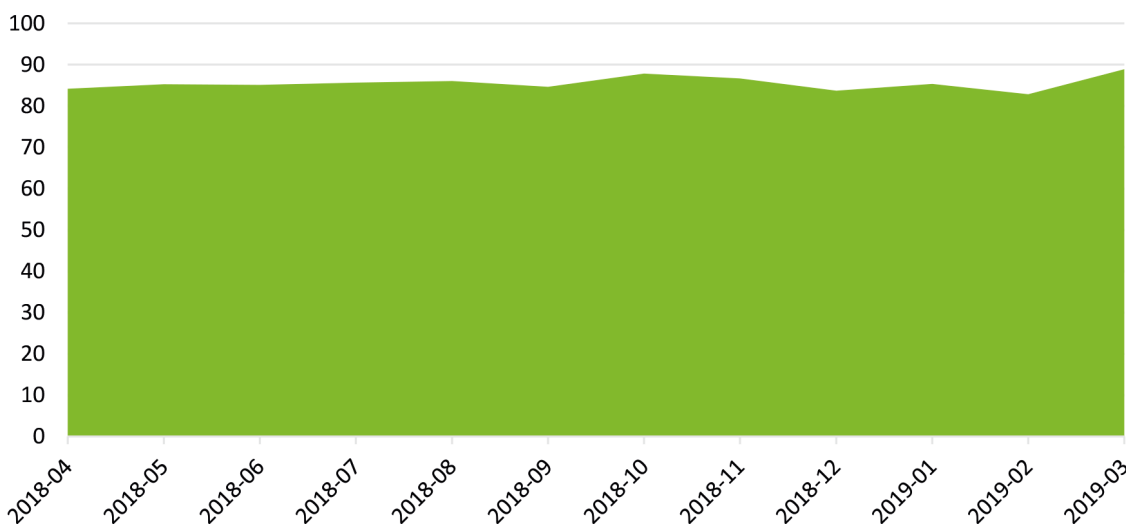
Figur 9. Antal personer från konkurser som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL efter fackförbund januari 2018 – mars 2019.



## RESULTAT

Hela den senaste 12-månadersperioden har andelen deltagare som får en ny sysselsättning genom stödet legat på över 80 procent. Under mars månad fick 89 procent av deltagarna ny sysselsättning. Det är den högsta siffran sedan Trygghetsfonden TSL startade sin nuvarande verksamhetsform. Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag är att inom 12 månader efter sista anställningsdag hjälpa uppsagda personer till ny sysselsättning, genom en ny anställning, starta eget företag eller längre studier.

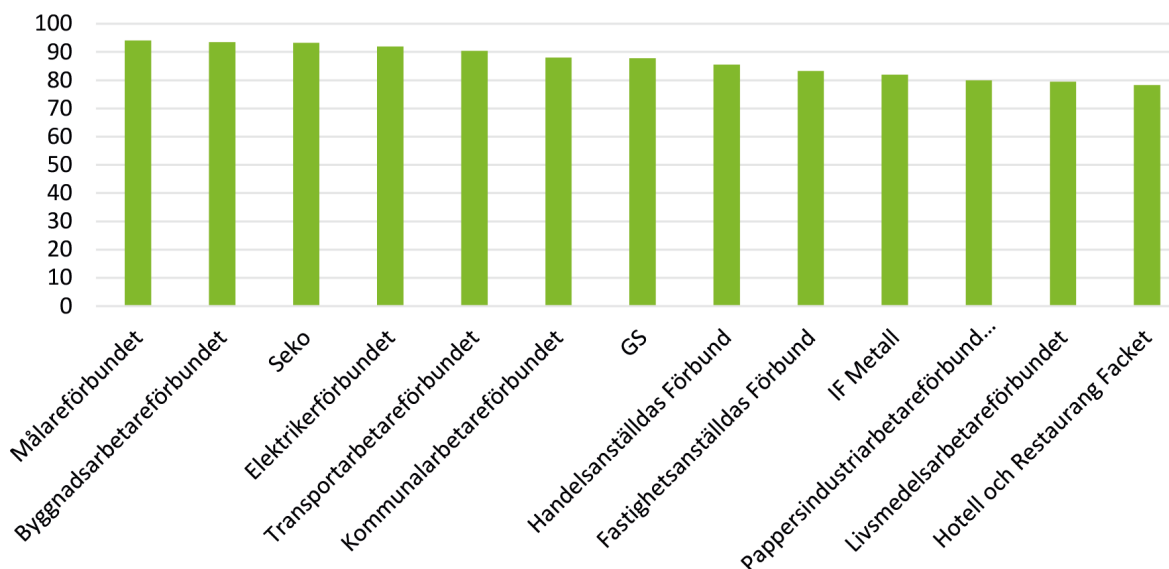
Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, april 2018 – mars 2019.



### Andel i jobb efter fackförbund

Uppsagda som anmäls från samtliga fackförbund får i stor utsträckning ett nytt jobb genom omställningsstödet från Trygghetsfonden TSL. Störst andel får en ny anställning eller en annan lösning från Målaresförbundet, Byggnadsarbetareförbundet och Seko.

Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, april 2018 – mars 2019, efter fackförbund.

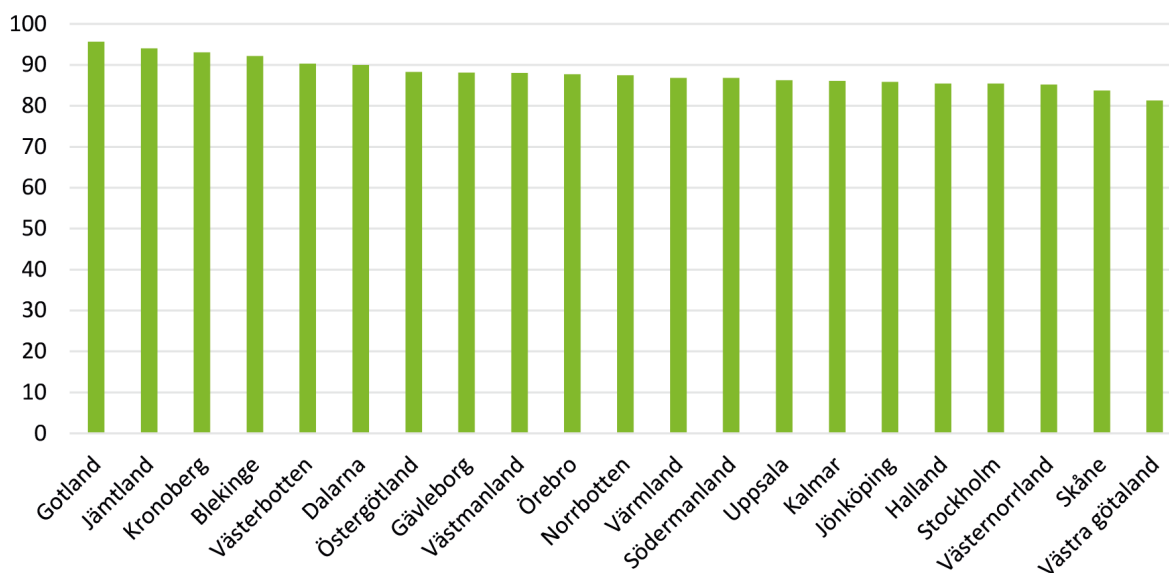




## Andel i jobb efter län

I samtliga län är det över 80 procent av deltagarna som har ett nytt jobb inom ett år efter sin uppsägning. Störst andel av deltagarna i Gotland, Jämtland och Kronoberg får ett nytt jobb inom ett år.

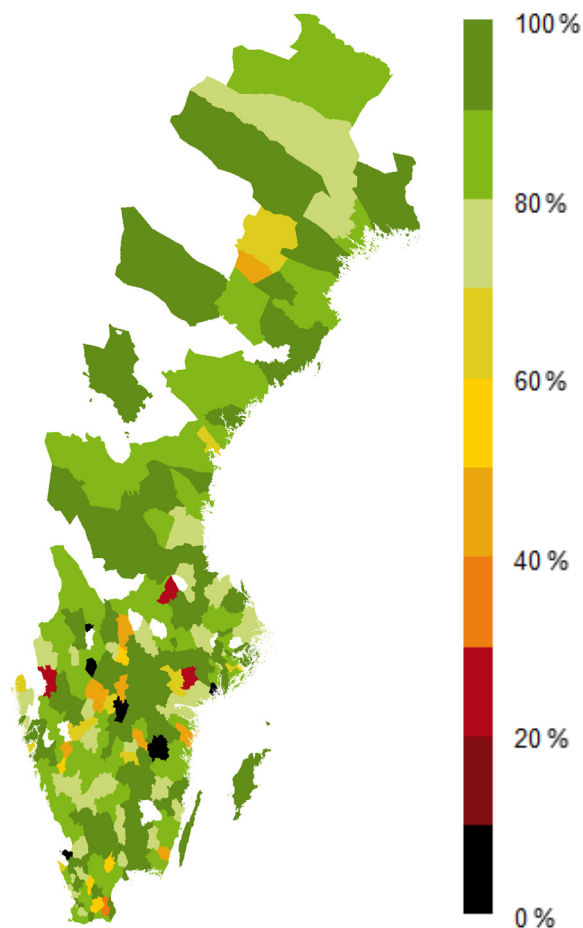
Figur 12. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, helåret 2018, efter län.



## Andel i jobb efter kommun

På kartdiagrammet nedan visas hur stor andel som fått jobb eller annan lösning per kommun. Notera att det i en del kommuner är ett begränsat antal avslutade under de senaste 12 månaderna. I de fall det inte finns deltagare i kommunen som avslutat sitt omställningsstöd under tidsperioden så saknar kommunen helt färg i kartan.

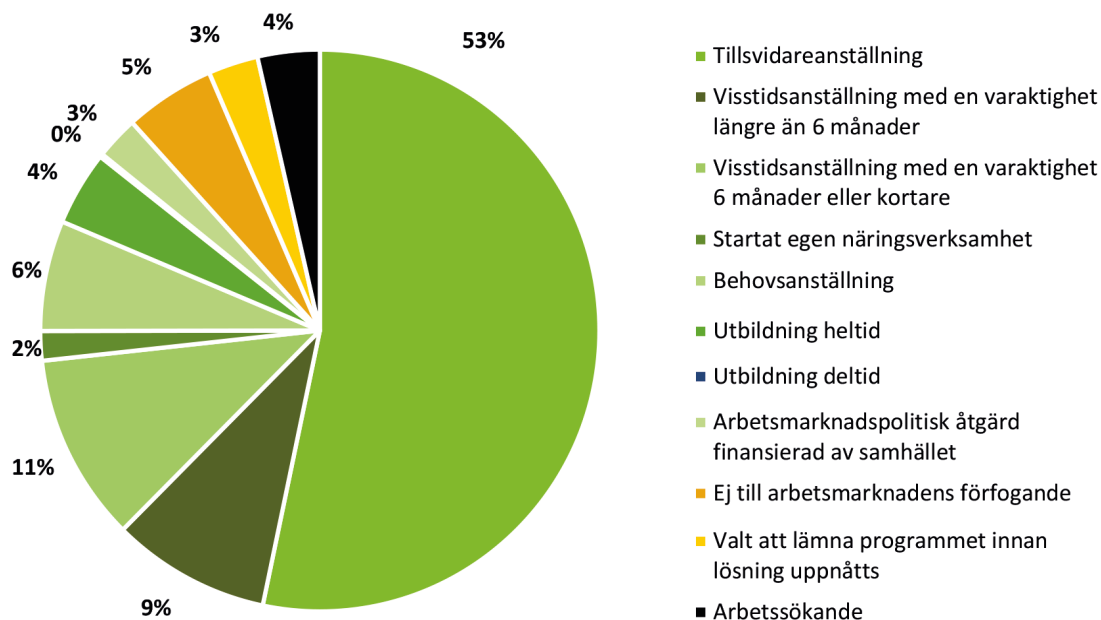
Figur 13. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, april 2018 – mars 2019, efter kommun.



### Andel avslutade deltagare per lösning

Endast 4 procent av de uppsagda som Trygghetsfonden TSL hjälper till nytt jobb är fortfarande arbetssökande ett år efter sista anställningsdag. Majoriteten av de uppsagda har en ny anställning, startat eget företag eller påbörjat en längre utbildning efter avslutat omställningsstöd.

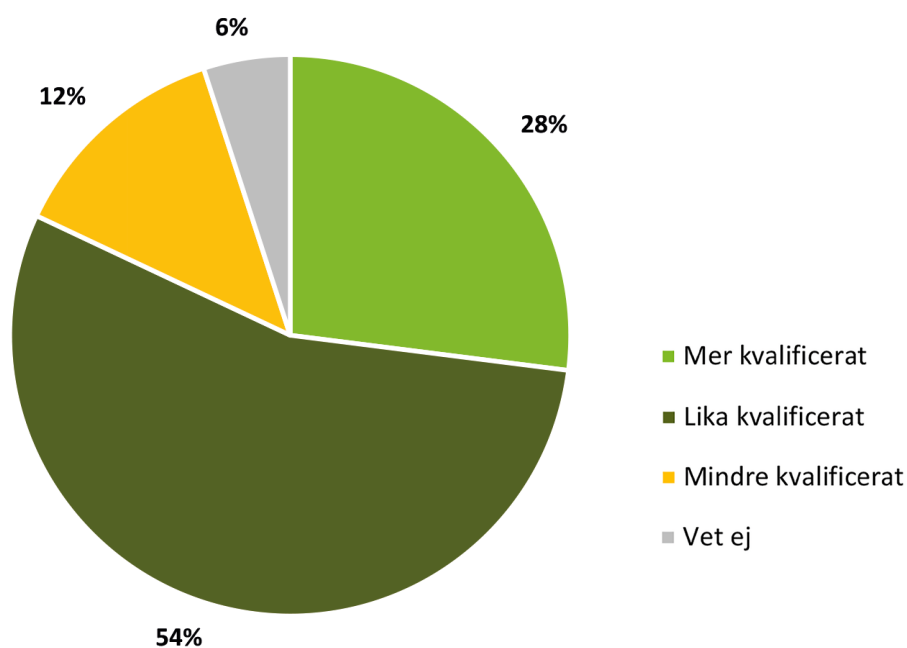
Figur 14. Andel avslutade deltagare per lösning, april 2018 – mars 2019.



### Det nya arbetets kvalifikationsgrad

Efter avslutat omställningsstöd får deltagande personer besvara en rad frågor i en avslutsenkät. De som fått en ny anställning under omställningen får då frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet. Fler än fyra av fem (82 procent) svarar att det nya arbetet är mer eller lika kvalificerat som det tidigare.

Figur 15. Andel avslutade deltagare per lösning, april 2018 – mars 2019.



# hjälp till jobb

*tsl*

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. [www.tsl.se](http://www.tsl.se)