



Kvartalsrapport 2022:2

Fortsatt stark arbetsmarknad trots oroliga tider

Trygghetsfonden *tsl*

Fortsatt stark arbetsmarknad trots oroliga tider

Trots oroliga tider i vår omvärld och en tydlig avmattning i ekonomin har arbetsmarknaden fortsatt utvecklats väl under 2022. Antalet arbetslösa är färre än innan pandemin, medan lediga jobb befinner sig på höga nivåer. Samtidigt bedömer konjunkturinstitutet i sin senaste prognos att den rekordhøga inflationen och højt ränteläge kan leda till en lågkonjunktur redan i høst. Liknande signaler ger inköpschefsindex som indikerar en lägre tillväxt i industrin än tidigare. Även branscher rapporterar om konjunkturpåverkande risker. Byggföretagen till exempel bedömer i sin senaste prognos risker för att byggandet avtar framöver med anledning av den stegrande prisnivån på energi och råvaror.

Samtidigt som dessa negativt konjunkturpåverkande signaler rapporteras ser vi inom Trygghetsfonden TSL inte ännu några tecken på fler uppsägningar. Efterfrågan på arbetskraft är hög och det råder brist på kompetenser inom flera områden. I stället konstaterar vi att vi fortfarande har en stark arbetsmarknad som återspeglas i vår verksamhet och antalet uppsagda personer som beviljas omställningsstöd är på historiskt låga nivåer. TSL:s omställningskvot visar att det i nuläget är närmare två personer som får nytt jobb efter avslutat stöd för varje uppsagd som påbörjar omställningsstödet. Andelen som fått ny lösning på arbetsmarknaden efter avslutat omställningsstöd har också legat kvar på høga nivåer även i oroliga tider. Mer än 9 av 10 deltagare avslutar också sitt omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL med ett nytt jobb, heltidsstudier eller start av eget företag.

Så här långt kan vi glädjande konstatera att vi har stått starka under första halvåret samtidigt som många signaler från omvärlden tyder på att vi står inför ett mer osäkert läge till høsten. En fråga som vi ställer oss är om den starka arbetsmarknaden kommer att bestå. Vårt uppdrag är att fortsatt oavsett konjunktur verka för att våra deltagare finner en ny försörjning och historiskt sett har det genom vårt stöd gått bra för våra deltagare även i sämre tider.

Avslutningsvis, de exakta konsekvenserna som signalerna om en svagare konjunktur kommer att få på arbetsmarknaden är ännu svåra att förutse. Vi bevakar därför utvecklingen ständigt och håller beredskap för att skapa handlingsutrymme för att snabbt kunna ge stöd med hög kvalitet till våra deltagare även framöver.

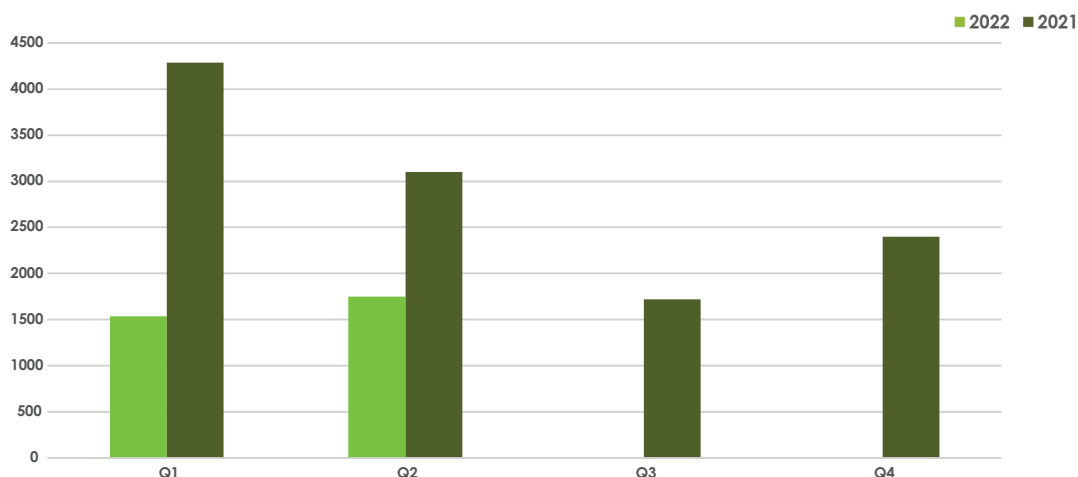


Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Andra kvartalet 2022 beviljades 1 750 personer stöd från Trygghetsfonden TSL, vilket är i paritet med utvecklingen under årets första kvartal. Det är 43 procent färre jämfört med motsvarande kvartal året innan då 3 103 personer beviljades stöd. Antalet som beviljas omställningsstöd fortsätter därmed samma trend som tidigare i år med ett väsentligt lägre inflöde än normalt.

Figur 1. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, år 2022 jämfört med 2021.

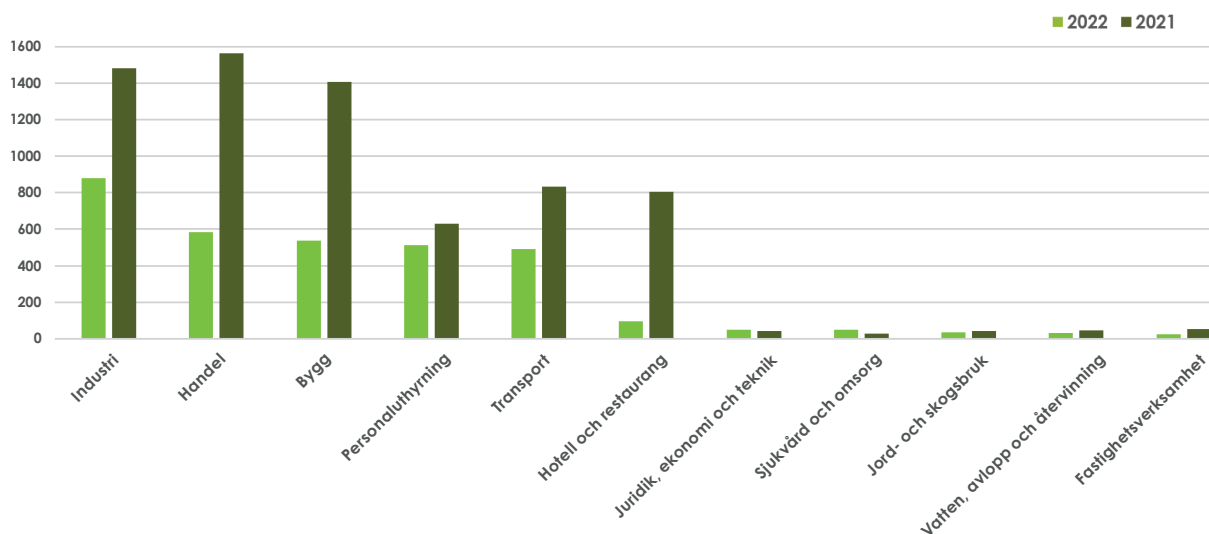


Antal uppsagda efter bransch

Antalet personer som fick stöd var flest inom industrin följt av handeln och bygg. Antalet som beviljats stöd inom besöksnäringen har avtagit väsentligt efter återöppningen av samhället, men det får beaktas att tidsbegränsade och säsongsanställningar inte ingår i statistik för omställningsstöd.

Jämfört med motsvarande period föregående år har antalet personer som fått omställningsstöd minskat mest inom hotell- och restaurangbranschen och handeln, med 88 respektive 62 procent. Branscherna som minskat minst är industrin och personaluthyrning där 37 respektive 15 procent färre har beviljats omställningsstöd under denna period.

Figur 2. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per bransch¹, jan–jun 2022 och 2021.



¹ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

Figur 3. Andel uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per fack och bransch², jan–jun 2022.

FACKFÖRBUND	BRANSCH											
	Industri	Handel	Bygg	Personaltjuthyrning	Transport	Hotell och restaurang	Juridik ekonomi och teknik	Sjukvård och omsorg	Jord och skogsbruk	Vatten, avlopp och återvinning	Fastighetsverksamhet	
Byggnads			84%				8%				4%	
Elektrikerna		4%										
Fastighets				51%		4%	4%				12%	
GS	23%								34%			
Handels		74%		24%		4%				25%	50%	
HRF						88%						
IF Metall	61%	16%		18%			76%			3%		
Kommunal				19%	33%	8%	4%	98%	66%			
Livs	13%											
Pappers	2%											
Seko		3%	8%									
Transport		2%		9%	42%							
Total	874	576	533	513	491	96	50	48	35	32	26	

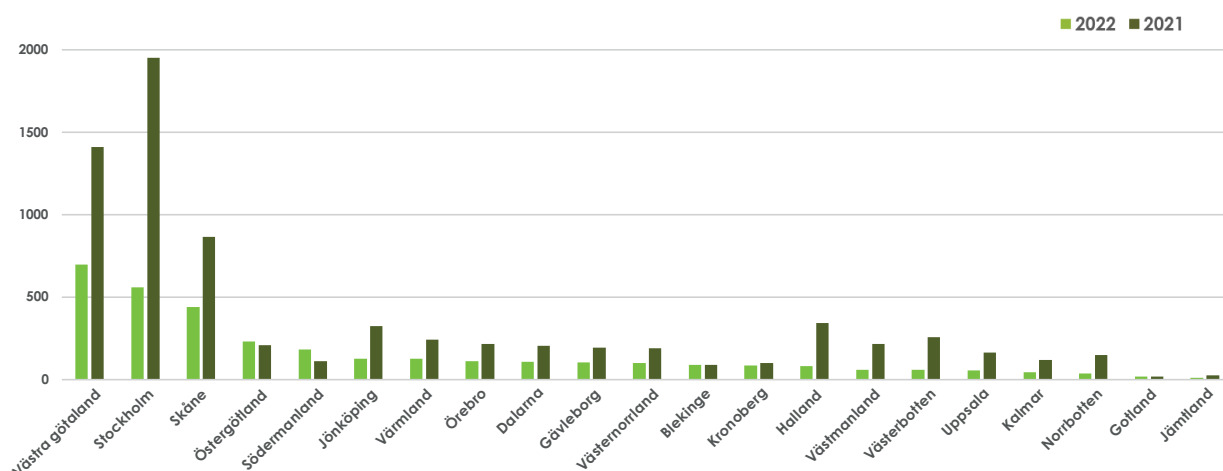
Antal uppsagda efter län

Koncentrationen till storstadsläna är hög och Västra Götalands, Stockholms och Skånes län står tillsammans för 51 procent av alla uppsagda så långt under 2022. Samtidigt har inflödet minskat i samtliga tre storstadslän under denna period. Antalet som beviljats omställningsstöd i Stockholm har minskat mest med en nedgång på över 70 procent, medan antalet som fått omställningsstöd i Västra Götaland och Skåne har halverats jämfört med motsvarande period föregående år.

Att storstadsläna utvecklats olika beror framför allt på att näringslivsstrukturen skiljer sig mellan läna. Minskningen i Stockholm beror på färre uppsagda inom byggbranschen, handeln samt Hotell- och restaurang, medan i Västra Götaland har industrin och handeln bidragit mest till minskningen. I Skåne är det framför allt handeln och transport som drar ned.

Till följd av totalt sett färre uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL har antalet uppsagda minskat i nästan samtliga län under 2022, jämfört med motsvarande period året innan. Läna med lägst antal uppsagda som fått omställningsstöd är Norrbotten, Jämtland och Gotland.

Figur 4. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per län, jan–jun 2022 och 2021.

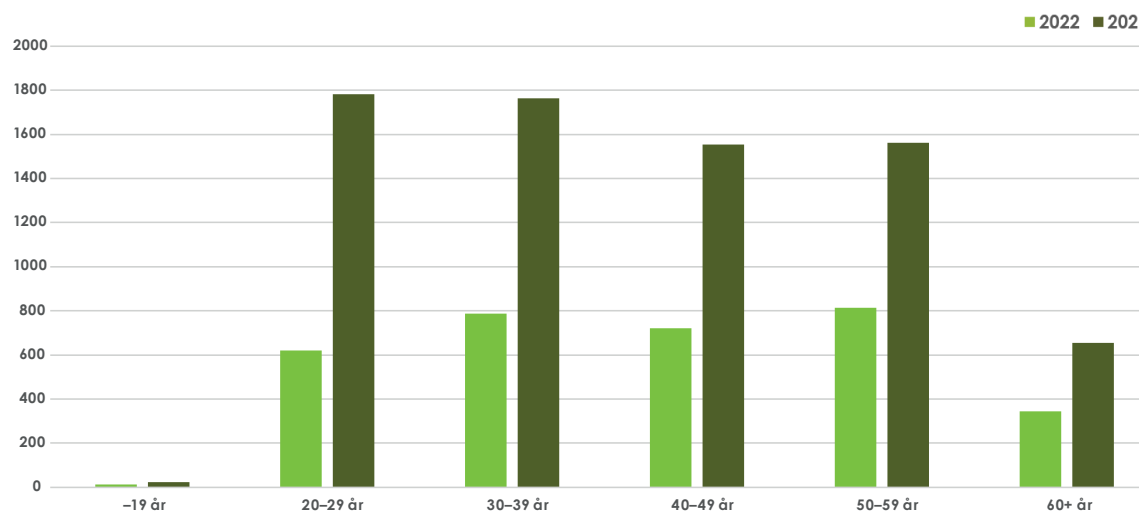


² Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

Antalet som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL har varit relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Den största andelen finns i åldersgruppen 50–59 år med 25 procent, och därefter följer åldersgruppen 30–39 år med 24 procent av alla uppsagda som fick stöd.

En av fem personer som fått omställningsstöd så långt under 2022 är mellan 20–29 år, vilket är lägre än under 2020 och 2021 då denna åldersgrupp stod för den högsta andelen. Den lägre andelen yngre deltagare förklaras av väsentligt färre uppsägningar inom hotell och restaurangbranschen där andelen unga är hög.

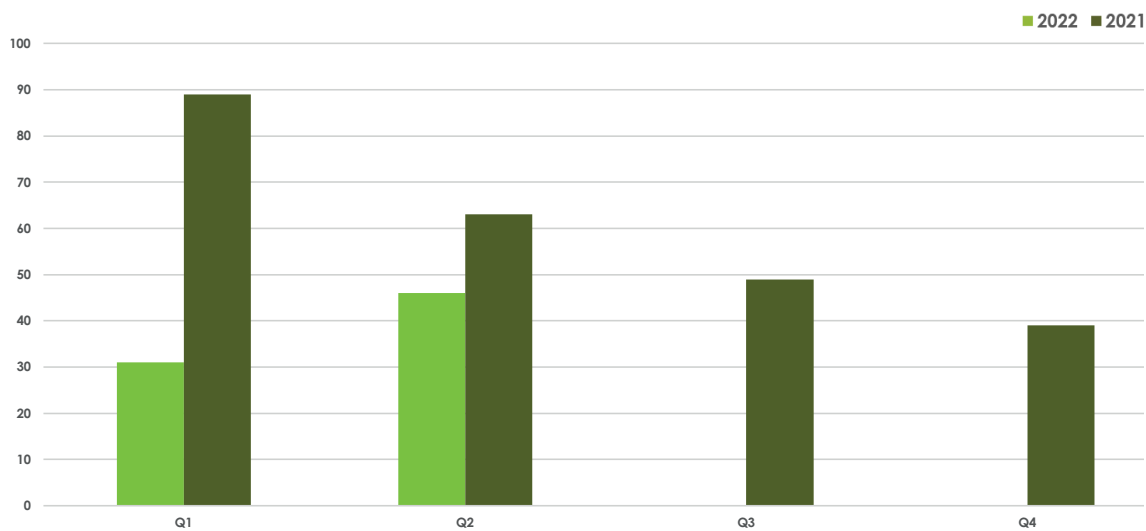
Figur 5. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, jan–jun 2022 och 2021.



KONKURSER

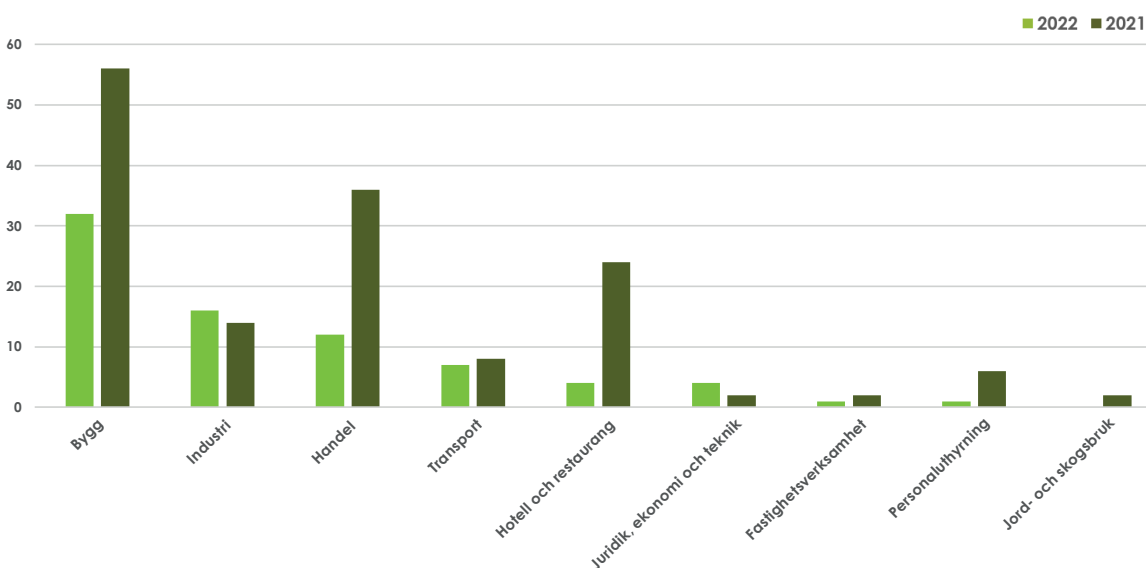
Efter en kraftig uppgång under pandemin då över 230 konkurser inkom till Trygghetsfonden TSL andra kvartalet 2020 har antalet konkurser varit på låga nivåer. Under det senaste året har antalet konkurser varit under 50 per kvartal. Under andra kvartalet 2022 inkom 46 konkurser, vilket en minskning med 20 procent jämfört med motsvarande kvartal 2021.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, åren 2022 och 2021.



Byggbranschen följt av industrin har stått för flest konkurser under 2022. Antalet konkurser har minskat inom i stort sett samtliga branscher, störst är nedgången inom handeln med ca 68 procent, jämfört med motsvarande period under 2021. Antalet konkurser har ökat svagt inom industrin hittills under 2022.

Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch³, jan–jun 2022 och 2021.



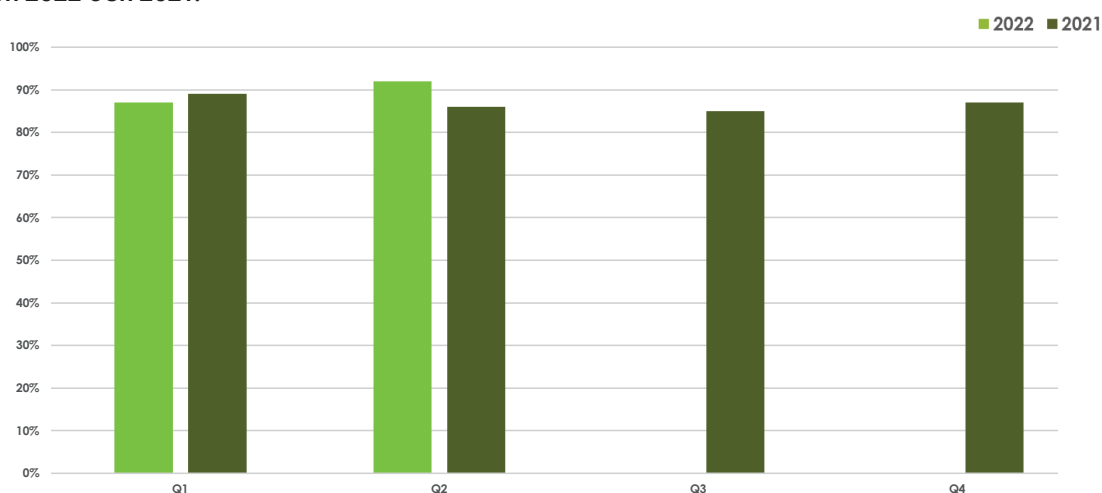
³ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

RESULTAT

Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag är att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, starta eget företag, eller börja längre studier.

Andelen personer som hittat ny lösning efter avslutat stöd har varit på en hög nivå under det senaste året. Andra kvartalet 2022 uppgick andelen till 92 procent. Det är en uppgång på 6 procentenheter jämfört med motsvarande kvartal 2021.

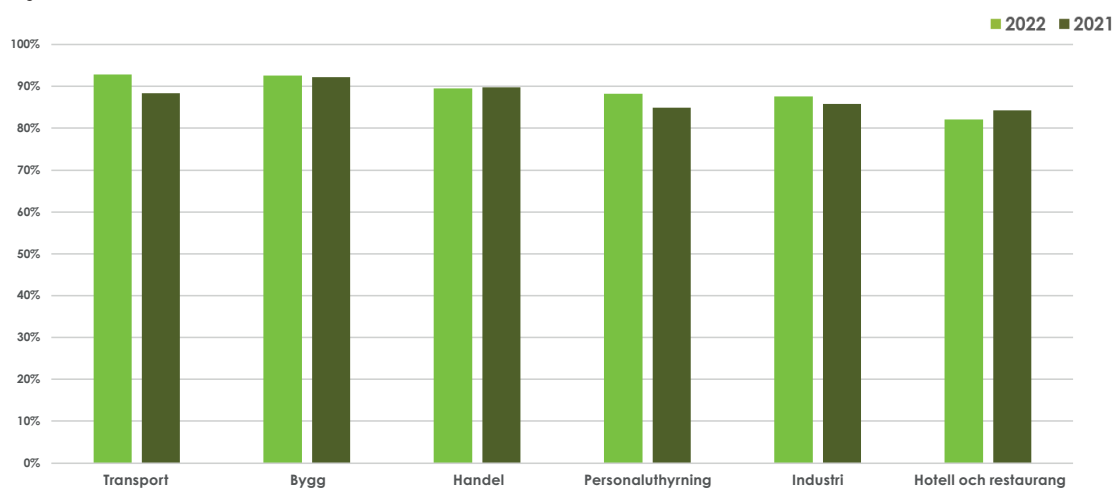
Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, åren 2022 och 2021.



Uppsagda personer har i stor utsträckning fått ett nytt jobb efter avslutat omställningsstöd. Under 2022 har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher. Lösningsgraden var högst inom branscherna transport (93 procent), bygg (93 procent) och handeln (90 procent).

Inom Hotell- och restaurangbranschen har andelen som hittat en ny lösning på arbetsmarknaden varit högst för restaurangerna. Sett under det senaste året har över 85 procent inom restaurangbranschen gått till nytt jobb eller längre studier efter avslutat omställningsstöd.

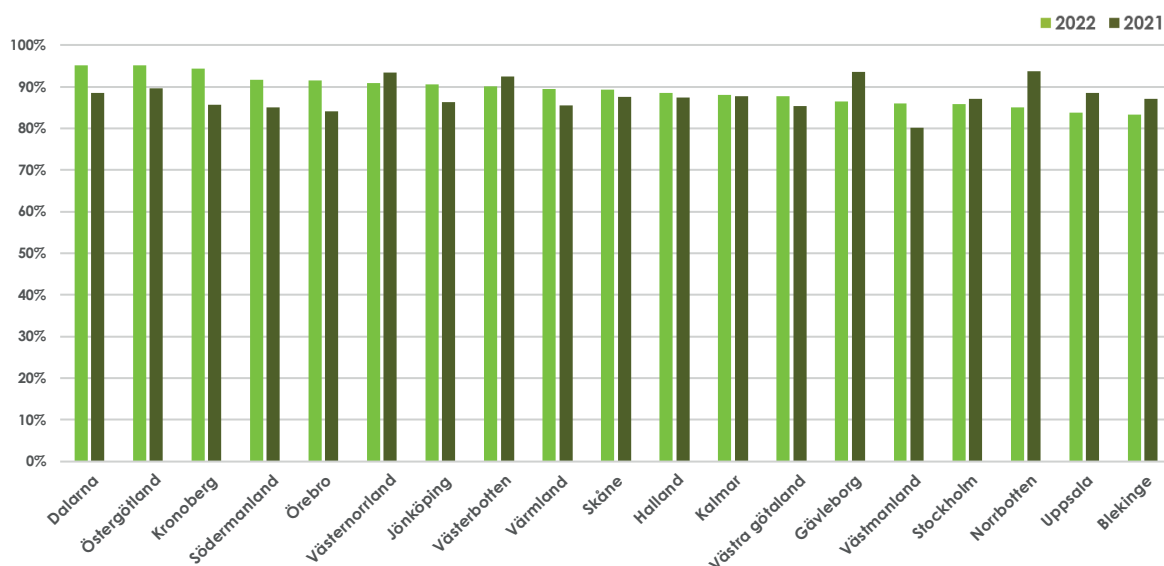
Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch⁴, jan-jun 2022 och 2021.



⁴ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

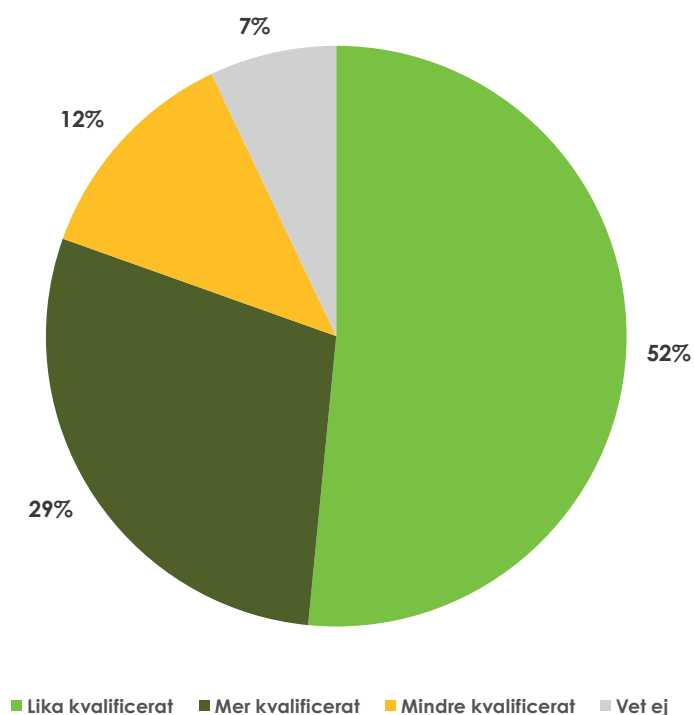
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat stöd under 2022 var högst i Dalarna, Östergötland och Kronoberg. I samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent.

Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat stöd, jan–jun 2022 och 2021.



Under det senaste året uppger fyra av fem (81 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 11. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, jul 2021–jun 2022.

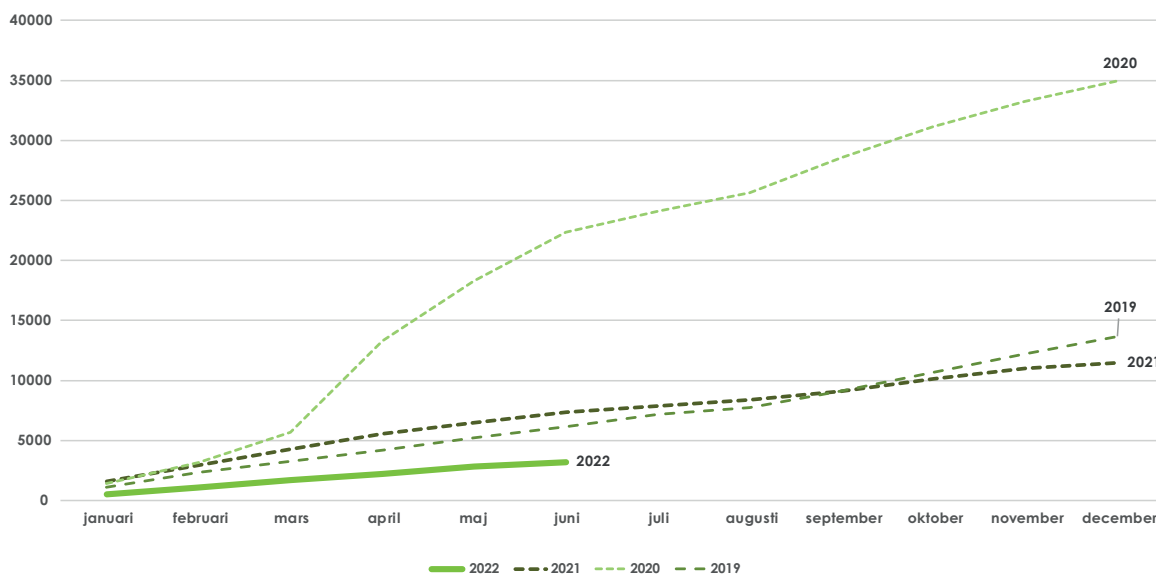


FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Trots en avmattning i ekonomin och flera orosmoln i omvärlden har arbetsmarknaden i Sverige utvecklats starkt sedan återöppningen efter coronapandemin under 2021. Den trenden har förstärkts ytterligare under 2022 då antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd har minskat till historiskt låga nivåer. Hittills under året har 3 400 personer beviljats omställningsstöd, vilket är närmare hälften så många som under samma period 2021, och även normalåret 2019 innan pandemin.

Det står i skarp kontrast till utvecklingen under 2020 då nästan 25 000 personer, närmare 7 gånger fler uppsagda, beviljades stöd under motsvarande period.

Figur 12. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL 2019–2022, ackumulerat per månad.

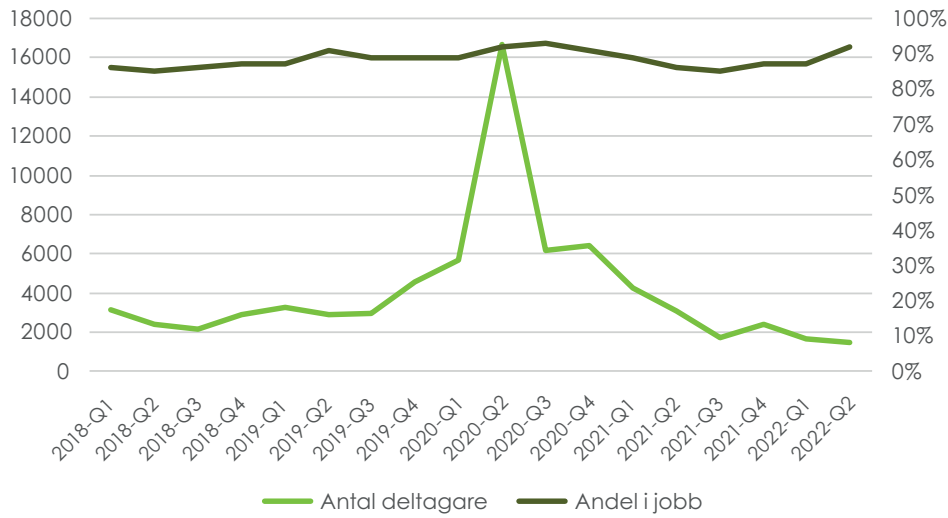


Samtidigt som antalet uppsagda är på rekordlåga nivåer är andelen som hittar en ny lösning på arbetsmarknaden på historiskt höga nivåer, vilket ger en indikation på den starka efterfrågan på arbetskraft i nuläget.

Andelen som får en ny lösning efter avslutat stöd har också, trots den synnerligen kraftiga uppgången av antalet uppsagda under 2020, utvecklats stabilt och legat på höga nivåer under hela perioden. Under första halvåret 2021 dämpades andelen kortvarigt, men vände sedan upp. Efter sommaren 2021 har andelen som hittar en ny lösning efter avslutat stöd ökat från 86 procent till 92 procent.

Uppgången under det senaste året beror framför allt på att lösningsgraden bland deltagare över 30 år har vänt upp, medan den har varit på stabilt höga nivåer över 90 procent under hela perioden för personer under 30 år. Under mitten på 2021 var lösningsgraden bland deltagare över 30 år på 82 procent, men är nu återigen på 90 procent för första gången på två år. Som mest skiljde det 10 procentenheter i lösningsgrad mellan dessa åldersgrupper, numera är skillnaden ca 3 procentenheter.

Figur 13. Antal uppsagda som beviljats stöd (vänster axel) och Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag (höger axel), per kvartal, 2018–2022.

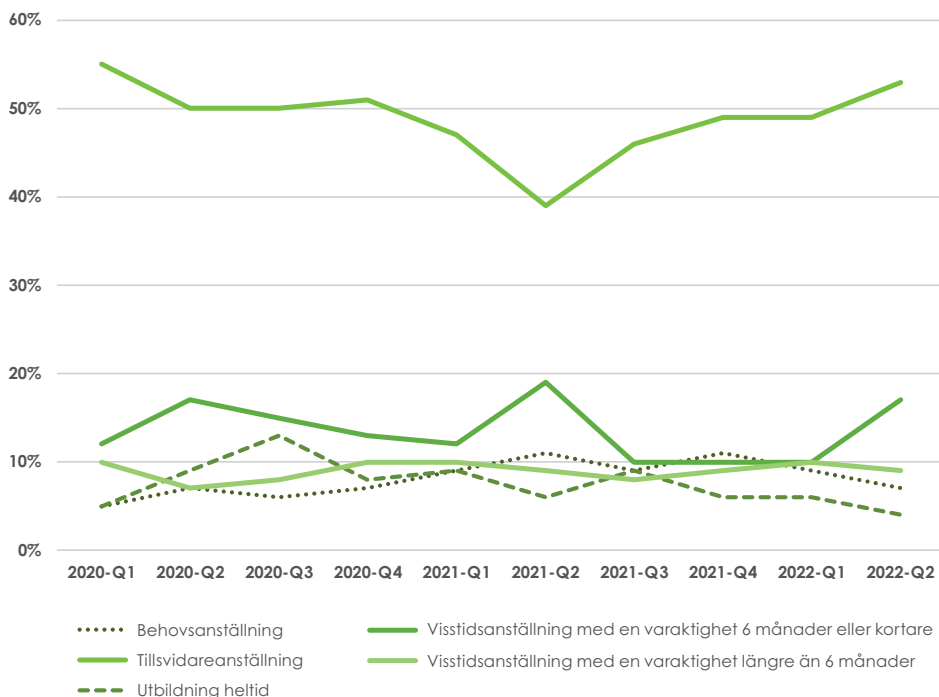


Återhämtningen för andelen som hittar ny lösning sammanfaller även med att andelen som går till en tillsvidareanställning har ökat. Under inledningen av 2021 minskade andelen som gick till en tillsvidareanställning medan andelen kortare visstidsanställningar och behovsanställningar ökade.

Sedan tredje kvartalet 2021 har andelen som avslutat omställningsstödet med en tillsvidareanställning ökat med 15 procentenheter, och andra kvartalet 2022 gick mer än varannan deltagare som avslutade stöd till en tillsvidareanställning.

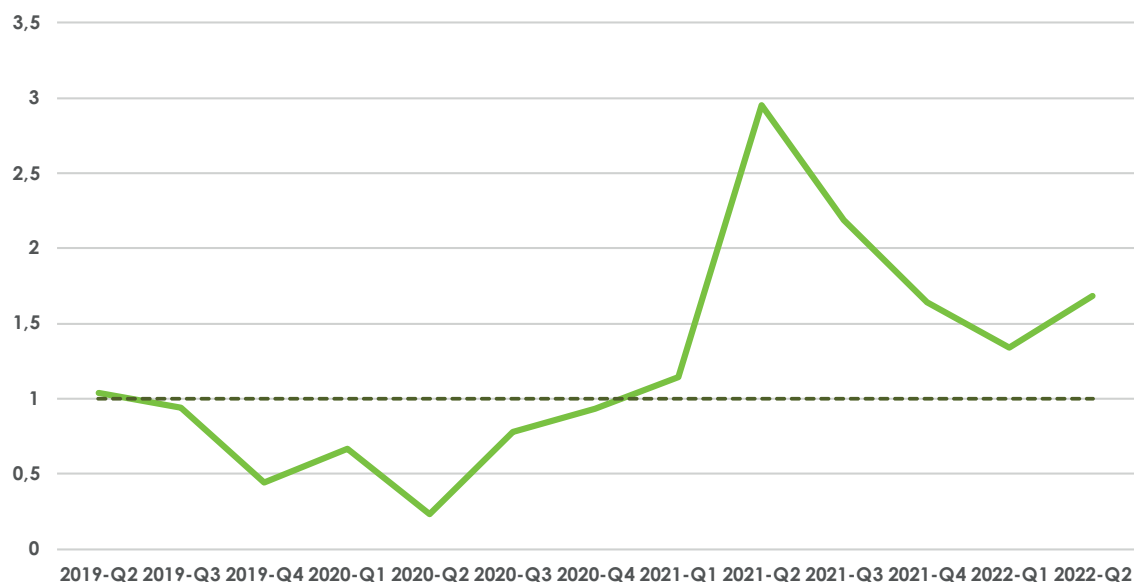
Under coronapandemin 2020 då det rådde sämre tider på arbetsmarknaden valde också en större andel att vidareutbilda sig på heltid. Under tredje kvartalet 2020 valde över 12 procent av de som avslutade stödet att vidareutbilda sig med heltidsstudier. Sedan dess har andelen varit svagt avtagande och i andra kvartalet 2022 var andelen 6 procent.

Figur 14. Andel deltagare som avslutat stöd per lösning, per kvartal, 2020–2022.



En indikator för den starka utvecklingen på arbetsmarknaden är också att TSL:s omställningskvot⁵ visar att det varit ett nettoflöde från omställningsstöd till arbetsmarknaden helt sedan andra halvåret 2021. Det är en följd både av att uppsägningarna är på låga nivåer, samtidigt som antalet som får nytt jobb har legat kvar på en hög nivå under perioden. Under 2022 har kvoten ökat till 1,7 vilket indikerar att närmare två personer kommer ut i arbete för varje uppsagd som beviljas omställningsstöd.

Figur 15. Kvot mellan avslutade i jobb relativt påbörjat stöd, kvartal 2 2019–kvartal 2 2022.



⁵ En kvot över 1 visar att det var fler som fick än jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.



Trygghetsfonden *tsl*
hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se