



Kvartalsrapport 2019:4

Första gången sedan 2012 som antalet uppsagda ökar

Trygghetsfonden TSL



hjälp till jobb

tsl

Första gången sedan 2012 som antalet uppsagda ökar

För första gången sedan 2012 ökar antalet uppsagda som anmäls till Trygghetsfonden TSL jämfört med föregående år. Under 2019 beviljades omställningsstöd för 13 753 personer vilket är 29 procent fler jämfört med 2018. Ökningen har varit accelererande under året. Första kvartalet var det knappt 4 procent fler som anmäldes för hjälp till nytt jobb och under fjärde kvartalet hade det ökat till 59 procent fler jämfört med motsvarande kvartal 2018. Första kvartalet 2020 blir en viktig indikation på om antalet uppsagda stabiliseras eller fortsätter öka.

Det som framförallt sticker ut är att industrin, som ofta är en tidig indikator på konjunkturförändringar, är särskilt drabbad med totalt 84 % fler uppsagda jämfört med 2018. Av alla uppsagda som berättigades stöd under 2019 var en tredjedel kopplade till industrin. Trenden att antalet uppsagda accelererat under 2019 är ännu tydligare för industrin som under fjärde kvartalet hade mer än tre gånger fler jämfört med fjärde kvartalet 2018.

Transportsektorn och livsmedelsindustrin går mot strömmen

Tre branscher med ett stort inflöde av uppsagda som även visar en tydlig ökning av antalet uppsagda är handeln (+30 %), skog & trä (+54 %) samt byggsektorn (+44 %), övriga branscher har inte en lika dramatisk ökning. Transportsektorn och livsmedelsindustrin går mot strömmen med ett minskat antal uppsägningar under 2019.

Regionala skillnader i inflödet

Störst ökning av antal uppsagda som anmäls till Trygghetsfonden TSL sker i Västra Götaland med 658 fler personer (+ 40 %). Andra län med stora ökningar är Jönköping med 623 fler personer (+ 178 %), Örebro 475 fler personer (+ 186 %) och Södermanland 338 fler personer (+ 99 %). Skåne och norrlandslänen Västerbotten och Norrbotten har en fortsatt stark arbetsmarknad där antalet uppsagda minskat under 2019.

Splittad bild av antalet konkurser

342 konkurser inkom till Trygghetsfonden TSL under 2019 vilket är ungefär detsamma som för 2018. Något som sticker ut är att transportbranschen har hälften så många konkurser jämfört med 2018 samtidigt som handeln med 120 konkurser nära på fördubblat antalet under 2019. Inom handeln har också andelen uppsagda från konkurser ökat från 19 procent till 40 procent jämfört med föregående år.

Västra Götalands län hade flest konkurser och antalet ökade med 16 procent jämfört med föregående år. I Stockholm och Skåne minskade antalet konkurser. Största ökningen skedde i Jönköpings län med sju gånger fler konkurser jämfört med 2018 då det dock var ovanligt få konkurser.

Fler yngre sägs upp på grund av arbetsbrist

Under 2019 ökade antalet uppsagda i åldersgruppen 20–29 år med 50 procent jämfört med 2018. Detta innebär att denna åldersgrupp nu är störst och utgör en fjärdedel av det totala antalet personer som är berättigade till omställningsstöd. Framförallt är det uppsägningarna och konkurserna inom handeln som kan förklara dessa siffror.

Positiva aspekter

Det är viktigt att påminna om att trots den stora ökningen av antalet uppsagda under 2019 är det fortfarande färre än genomsnittet för de senaste 14 åren och långt ifrån rekordnivåerna på 60 000 personer 2009. Trygghetsfonden TSL levererar ett fortsatt stabilt resultat i alla län och branscher. 9 av 10 deltagare får nytt jobb inom ett år, de allra flesta redan inom sex månader. Skulle andelen uppsagda öka har verksamheten en beredskap för att hantera detta. Under året har Trygghetsfonden TSL beviljat drygt 1500 kortare utbildnings- och valideringsinsatser för att underlätta matchningen.

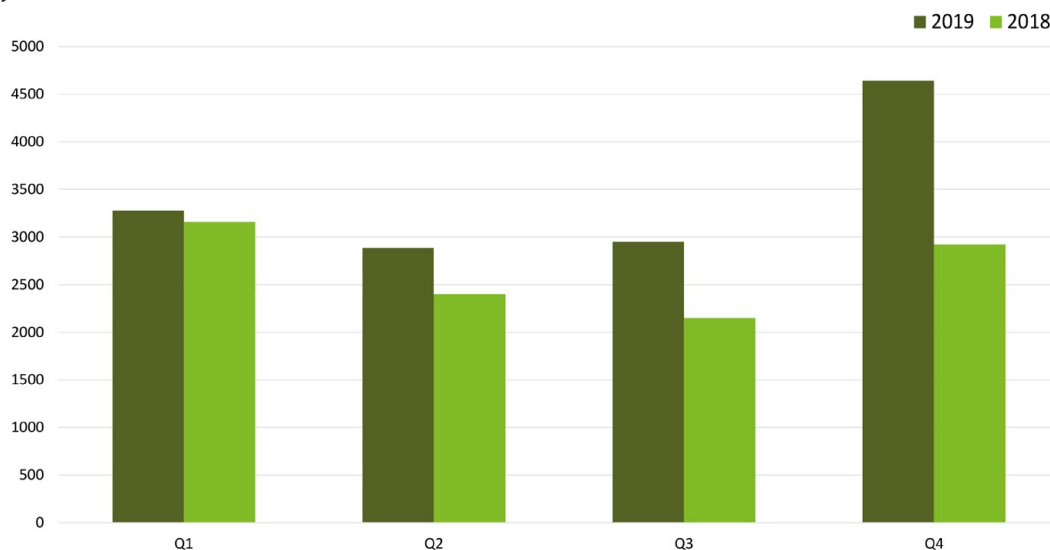


Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

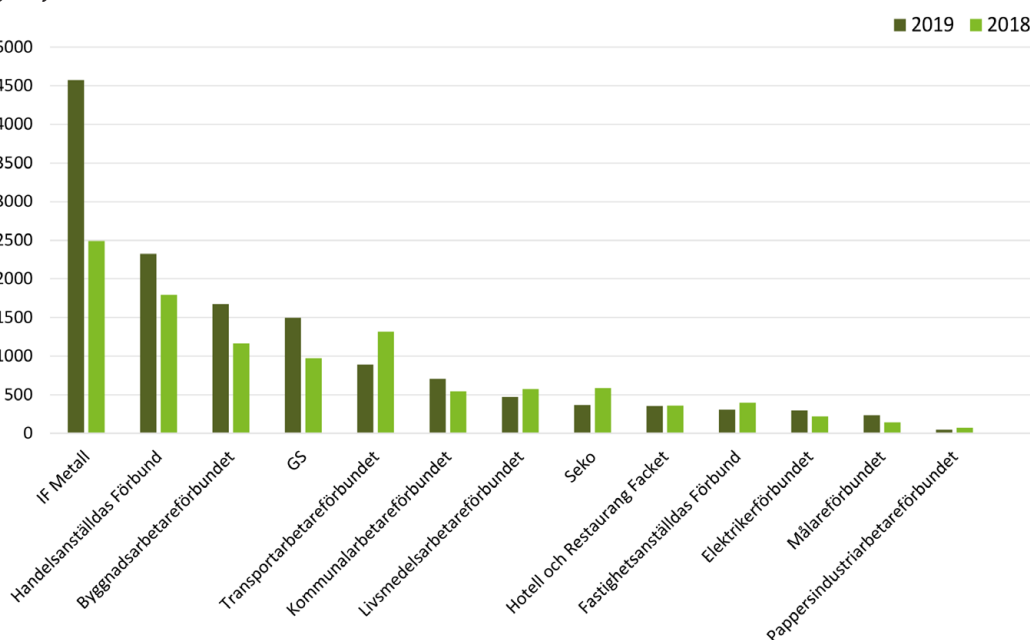
Under helåret 2019 blev 13 753 uppsagda berättigade till stöd av Trygghetsfonden TSL, det är 29 procent fler än förra året då 10 630 personer beviljades stöd. Antalet uppsagda som är berättigade till stöd enligt TSL har ökat varje kvartal när 2019 jämförs med 2018. Störst inflöde var det under det sista kvartalet 2019 då 4 642 personer berättigades, vilket är 59 procent fler än under sista kvartalet 2018.

Figur 1. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, per kvartal, år 2019 jämfört med år 2018



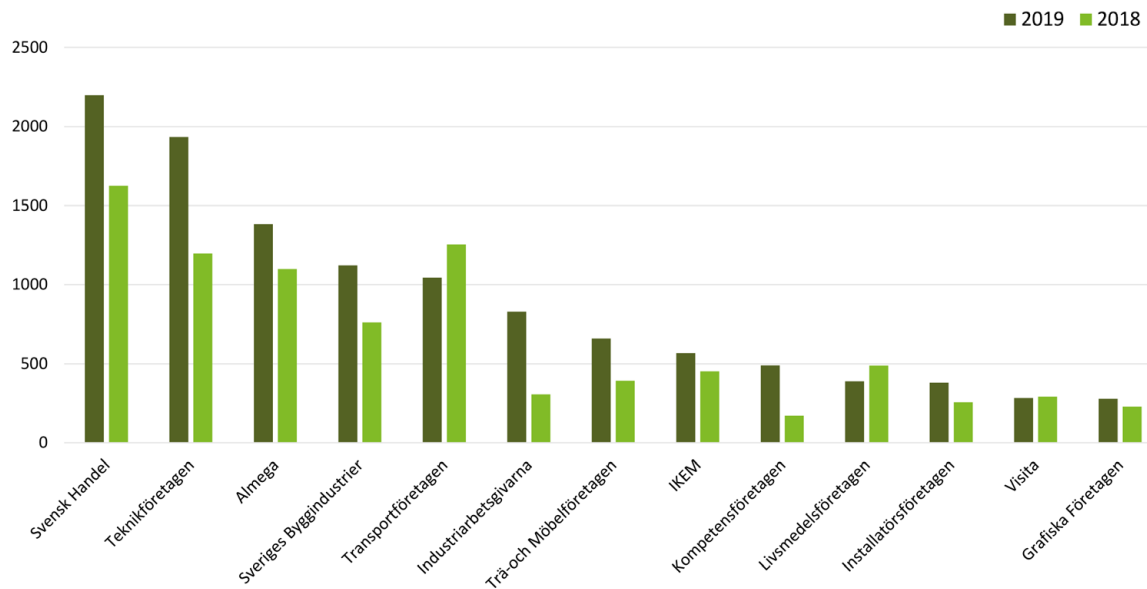
En tydlig trend under 2019 har varit ett kraftigt ökat inflöde från IF Metall, en trend som blivit än starkare under det sista kvartalet. Totalt berättigades 4 572 personer stöd från IF Metall under 2019, vilket är en ökning med 84 procent jämfört med 2018. Det innebär att var tredje person som berättigades stöd under 2019 var knuten till IF Metall. Antalet berättigade från Handels, Byggnads och GS har också ökat under 2019, jämfört med 2018. Transport och Seko sticker ut med ett minskat antal berättigade under 2019, jämfört med 2018.

Figur 2. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, helåret 2018 och 2019, efter fackförbund.



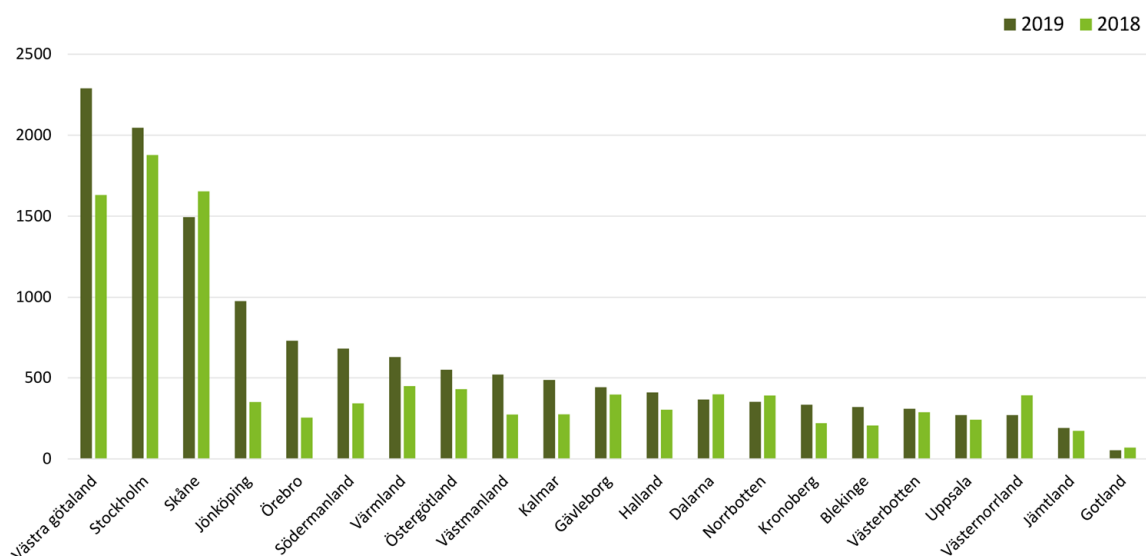
Jämförs inflödet efter det arbetsgivarförbund som de uppsägande företagen är anslutna till ses delvis samma branschmönster som bland fackförbunden. Störst antal uppsagda finns under 2019 hos Svensk Handel, Almega och Teknikföretagen. Störst procentuell ökning Industriarbetsgivarna och Almega Kompetensföretagen.

Figur 3. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, helåren 2018 och 2019, för de 13 arbetsgivarorganisationer med störst inflöde till TSL.¹



Antalet uppsagda inom TSL:s branscher är över tid störst i storstads länen Stockholm, Västra Götaland och Skåne län. Störst procentuell ökning av antalet uppsagda berättigade till stöd år 2019 jämfört med år 2018 är det i Örebro (186 %), Jönköping (177 %) och Södermanland (99 %). Störst ökning av antalet uppsagda är det i Västra Götaland där 658 personer fler sades upp år 2019 jämfört med år 2018. Norrlandsregionen och Skåne har en stark arbetsmarknad och har ett mindre antal uppsagda under år 2019.

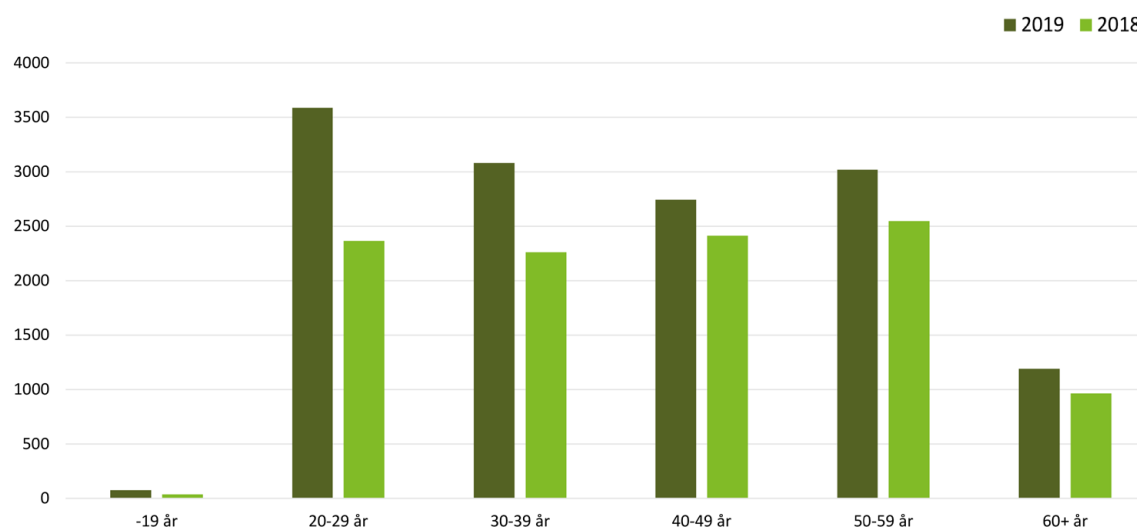
Figur 4. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, helåren 2018 och 2019, efter län.



¹ Det bör noteras att redovisningen inte är fullständig för samtliga uppsagda som TSL hjälper till nytt jobb. Cirka en av fem kommer från företag som inte är anslutna till någon arbetsgivarorganisation.

Antalet uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL är relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Något som sticker ut under 2019 är att den största andelen uppsagda är i åldersgruppen 20–29 år, vilket är ovanligt. Antalet uppsagda i denna åldersgrupp har ökat med drygt 50 procent jämfört med år 2018 och utgör en fjärdedel av det totala antalet berättigade under 2019.

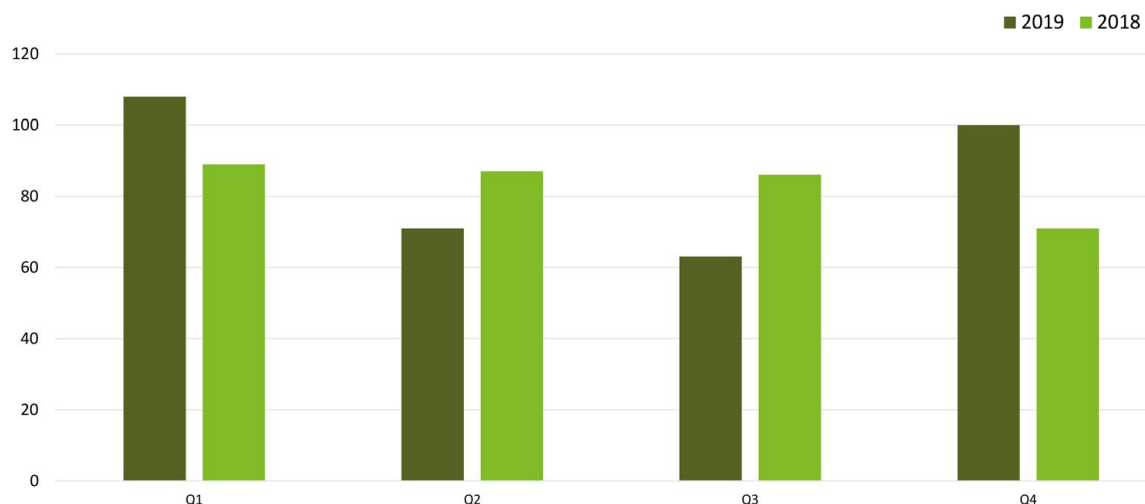
Figur 5. Antal uppsagda som är berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, helåren 2018 och 2019, efter åldersgrupp.



KONKURSER

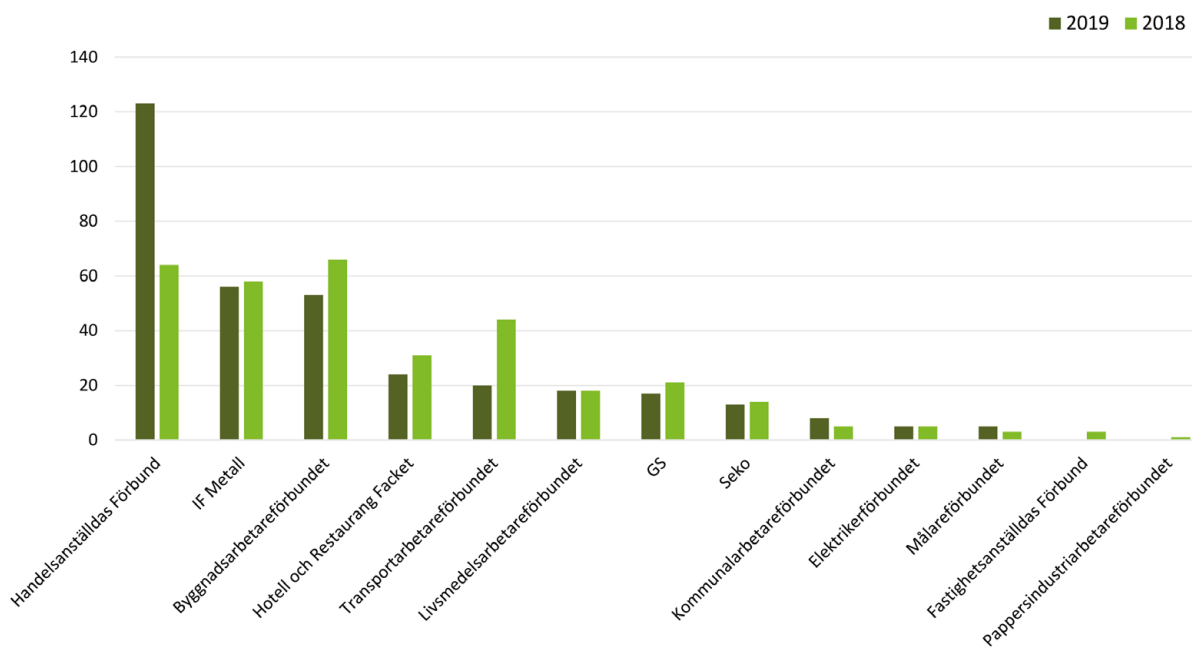
Antalet konkurser som inkommit till Trygghetsfonden TSL under 2019 är ungefär detsamma som under 2018. Under 2019 kom det in 342 konkurser till TSL, vilket är 3 procent fler än under 2018 då det kom in 333 konkurser.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, helåren 2018 och 2019.



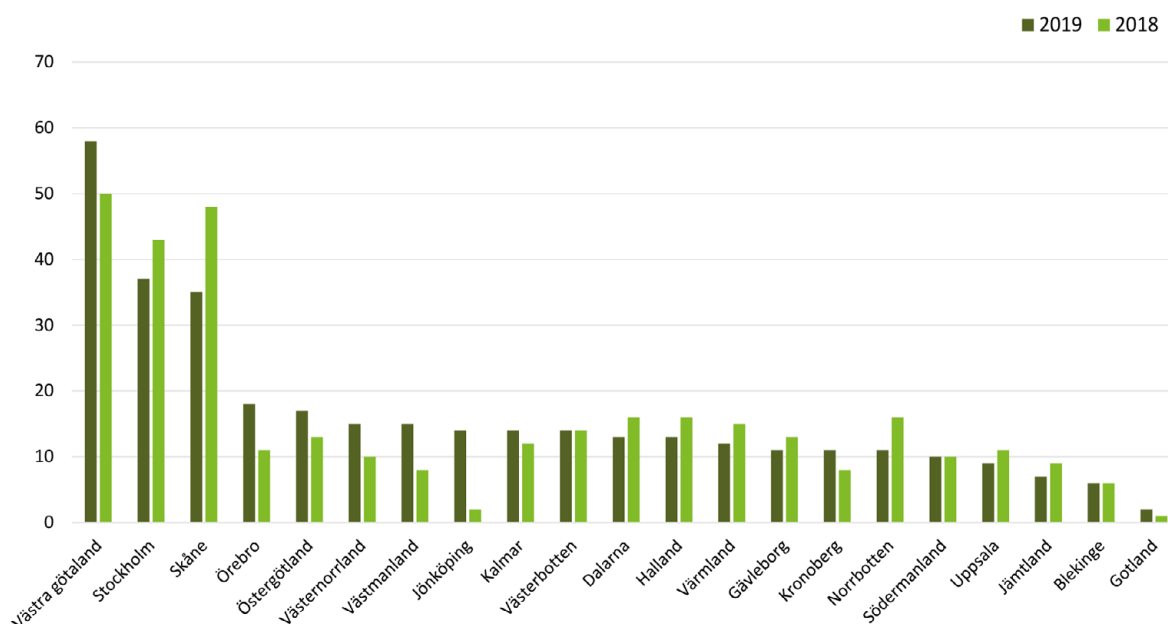
Störst antal konkurser under 2019 har kommit från Handelsanställdas förbund (120 konkurser), som nästan har dubbelt så många konkurser som under 2018. Ett annat fackförbund som sticker ut i statistiken är Transportarbetareförbundet som har hälften så många konkurser under 2019, jämfört med 2018.

Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per fackförbund, helåren 2018 och 2019.



Flest antal konkurser under 2019 kom från Västra Götalands län. De andra storstadslänen, Stockholm och Skåne, hade ett mindre antal konkurser under 2019 jämfört med 2018. Störst skillnad mellan åren är det i Jönköpings län där det var sju gånger fler konkurser under 2019 jämfört med 2018. Detta främst på grund av att det var väldigt få konkurser i Jönköpings län under 2018.

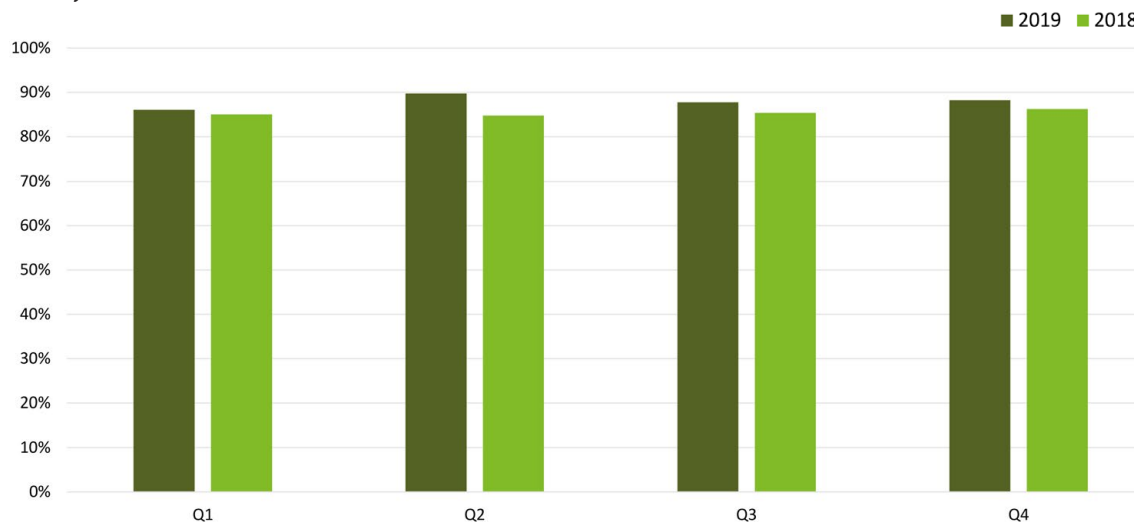
Figur 8. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per län, helåren 2018 och 2019.



RESULTAT

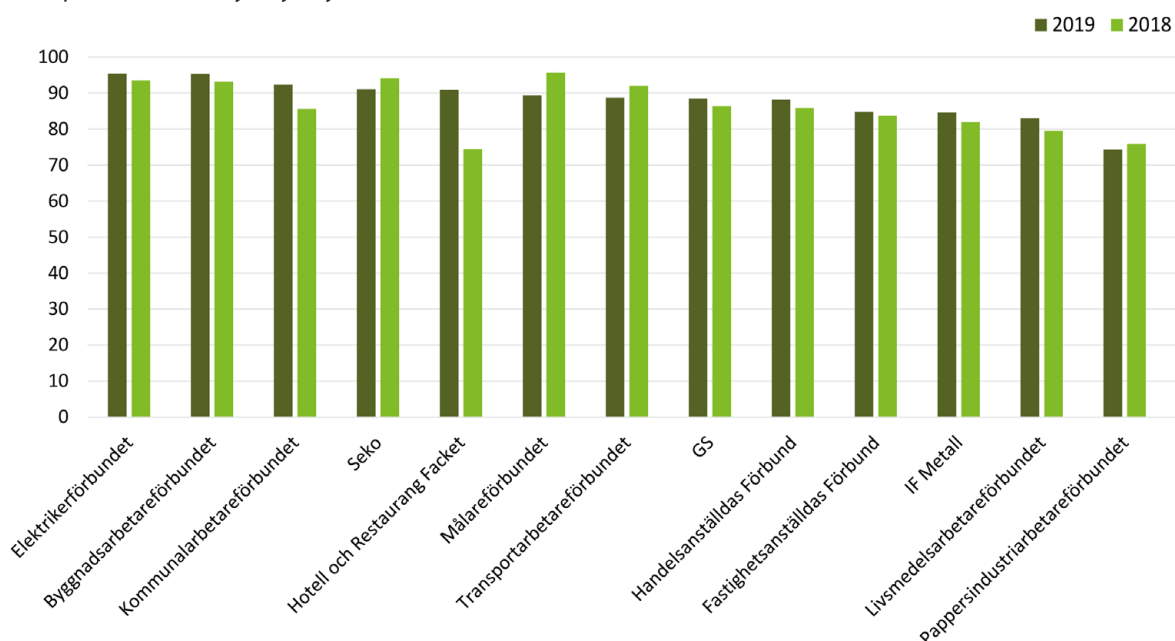
Att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning, genom en ny anställning eller längre studier, är Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag. Under samtliga kvartal 2019 har över 85 procent av de som berättigats stöd av Trygghetsfonden TSL nått en ny lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag på det tidigare arbetet. Andelen i ny lösning har konsekvent varit något högre under kvartalen år 2019, jämfört med 2018.

Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, sedan första kvartalet 2018.



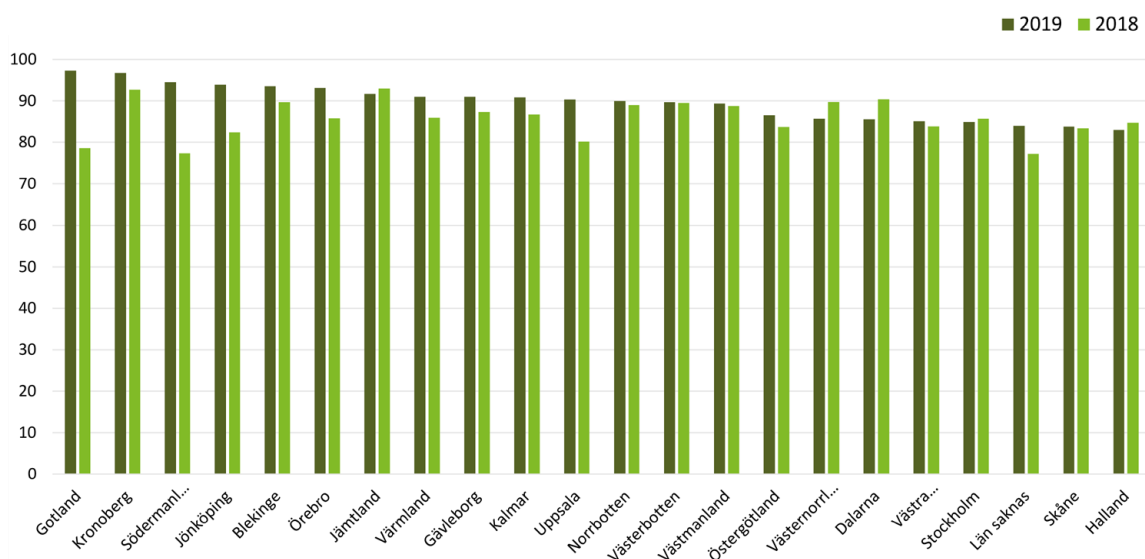
Uppsagda från samtliga fackförbund får i stor utsträckning ett nytt jobb efter avslutad omställning. Störst andel får en ny anställning eller en annan lösning bland Elektrikerförbundet, Byggnadsarbetareförbundet och Kommunalarbetareförbundet. Uppsagda från Pappersindustriarbetareförbundet är de som har haft svårast att få ett nytt jobb efter uppsägning under 2019. Störst skillnad mellan åren är det för Hotell och Restaurang. Under 2019 fick 90 procent av de uppsagda en ny lösning inom 12 månader. Motsvarande siffra för 2018 var drygt 70 procent.

Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, oktober 2018 – september 2019, efter fackförbund.



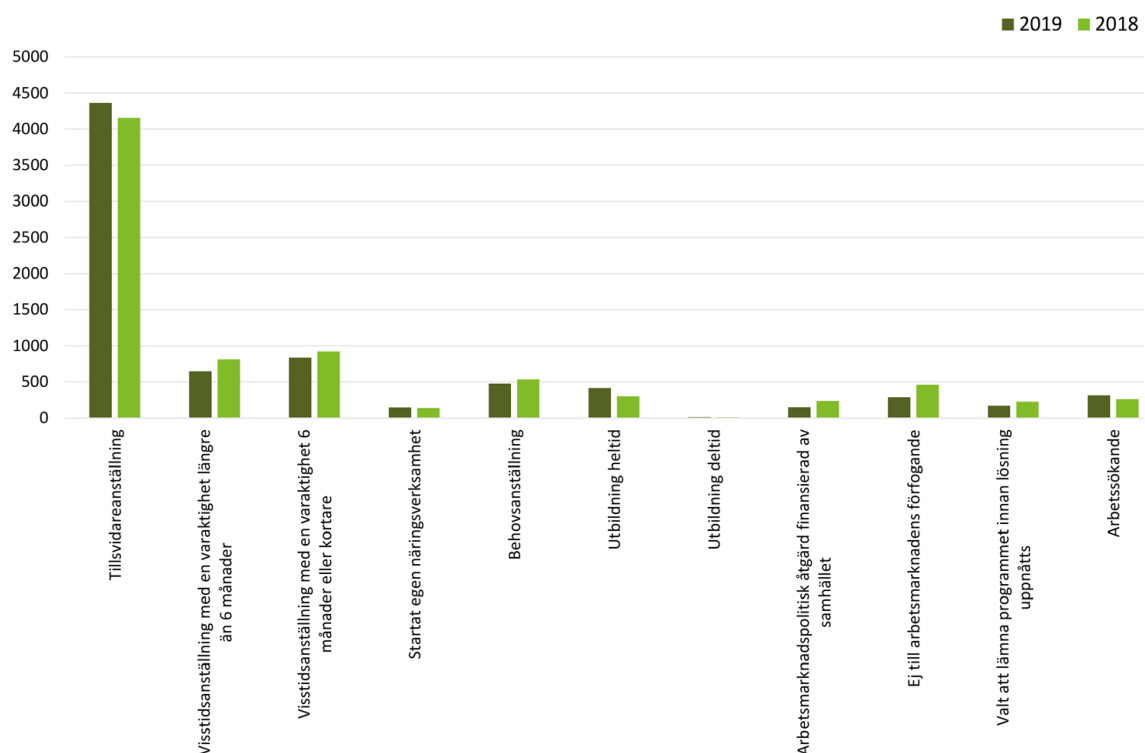
I samtliga län är det över 80 procent av deltagarna som har en ny lösning inom ett år efter sin uppsägning under 2019. Andelen med ny lösning är högst på Gotland, i Kronoberg och i Södermanland. Störst procentuell ökning jämfört med 2018 är det på Gotland och i Södermanland som ökat med 19 respektive 17 procentenheter vardera.

Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, helären 2018 och 2019, efter län.



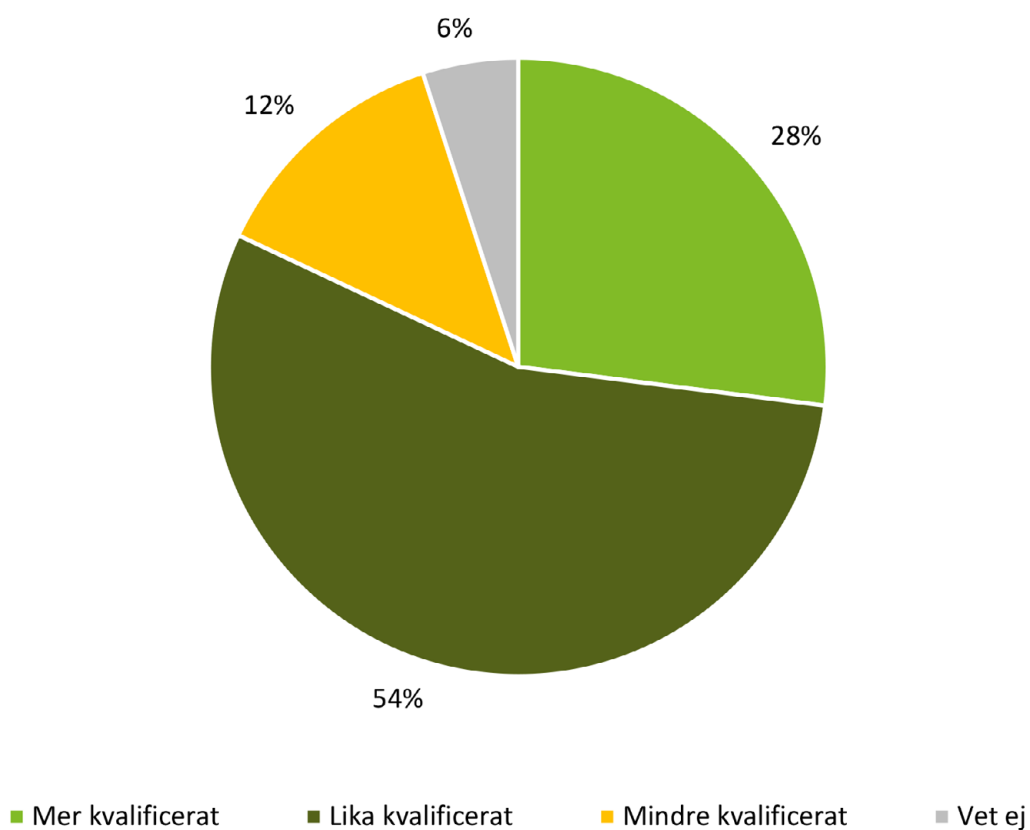
Majoriteten av de uppsagda har en ny anställning, startat eget företag eller påbörjat en längre utbildning efter avslutat omställningsstöd. Under 2019 fick 56 procent en ny tillsvidareanställning inom 12 månader. Vilket är en något större andel än under 2018 då 52 procent fick en ny tillsvidareanställning. Samtidigt har dock andelen arbetsökande ökat från 3 till 4 procent.

Figur 12. Antal avslutade deltagare per lösning, helären 2018 och 2019.



Efter avslutat omställningsstöd får deltagande personer besvara en rad frågor i en avslutsenkät. De som fått en ny anställning under omställningen får då frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet. Mer än fyra av fem (83 %) svarar att det nya arbetet är mer eller lika kvalificerat som det tidigare. Det är samma fördelning som under förra året.

Figur 13. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, helåret 2019.



hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se