

hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL

Vårt omställningsstöd omfattar 2 miljoner anställda inom privat sektor och ingår i kollektivavtalet mellan Svenskt Näringsliv och LO.

Vi erbjuder hjälp till den som blivit uppsagd att snabbt hitta ett nytt, oftast mer kvalificerat jobb. För arbetsgivare och fack stöttar och underlättar vi arbetet under hela omställningsprocessen.



"Det hade inte varit möjligt utan allt stöd jag fått tack vare Trygghetsfonden TSL. Min coach fick mig att tro på framtiden igen."

Nadja

Trygghetsfonden TSL

Omställning handlar om att hjälpa människor som blivit uppsagda till ett nytt jobb. I vår globaliserade värld med stora strukturomvandlingar på arbetsmarknaden är effektiv omställningsförmåga en viktig förutsättning.

Trygghetsfonden TSL bildades 2004 när LO och Svenskt Näringsliv slöt avtal om kollektivavtalad omställningsförsäkring. Totalt omfattas 70 000 arbetsgivare och 2 000 000 anställda av omställningsstödet som gäller på alla arbetsplatser som har kollektivavtal med ett LO-förbund.

Vårt mål är att alltid hitta en lösning för de privatanställda som sägs upp på grund av arbetsbrist. Lösningen kan innebära nytt jobb, starta eget eller att börja studera. När det behövs kan vi erbjuda utbildningsinsatser för att öka anställningsbarheten.

Tillsammans med våra 30 kvalitetssäkrade omställningsleverantörer ser vi till arbetet bedrivs effektivt. Varje år hjälper vi i snitt 15 000 personer och 9 av 10 får ett nytt, oftast mer kvalificerat jobb. Vårt arbete innebär också att vi underlättar strukturomvandlingen på arbetsmarknaden genom att arbetsgivare får tillgång till rätt kompetens.

Caroline Söder
vd, Trygghetsfonden TSL



Omställningsarbetet

Trygghetsfonden TSL tar ett stort ansvar över hela omställningsprocessen. Från att fack och arbetsgivare anmäler att en person ska sägas upp till att slutresultatet av omställningsprojektet rapporteras tillbaka till dem.

Omställningsprocessen:

1. Redan i en varselsituation kommer vi gärna ut och informerar om stödet.
2. Vid beslut om uppsägning ansöker arbetsgivare och fack om omställningsstöd direkt via webb, telefon eller e-post.
3. Vi bekräftar ansökan och lyssnar av vilka önskemål som finns kring omställningsprocessen.
4. En av våra omställningsrådgivare träffar den uppsagde för att informera om stödet och höra efter om det finns särskilda behov.
5. En av våra kvalitetssäkrade omställningsleverantörer tilldelas uppdraget att coacha den uppsagde.
6. Vi återkopplar löpande resultatet till arbetsgivare och fack.

"Det är aldrig roligt att säga upp duktiga medarbetare, men tack vare Trygghetsfonden TSL blev det en mycket smidigare process än jag hade trott från början."

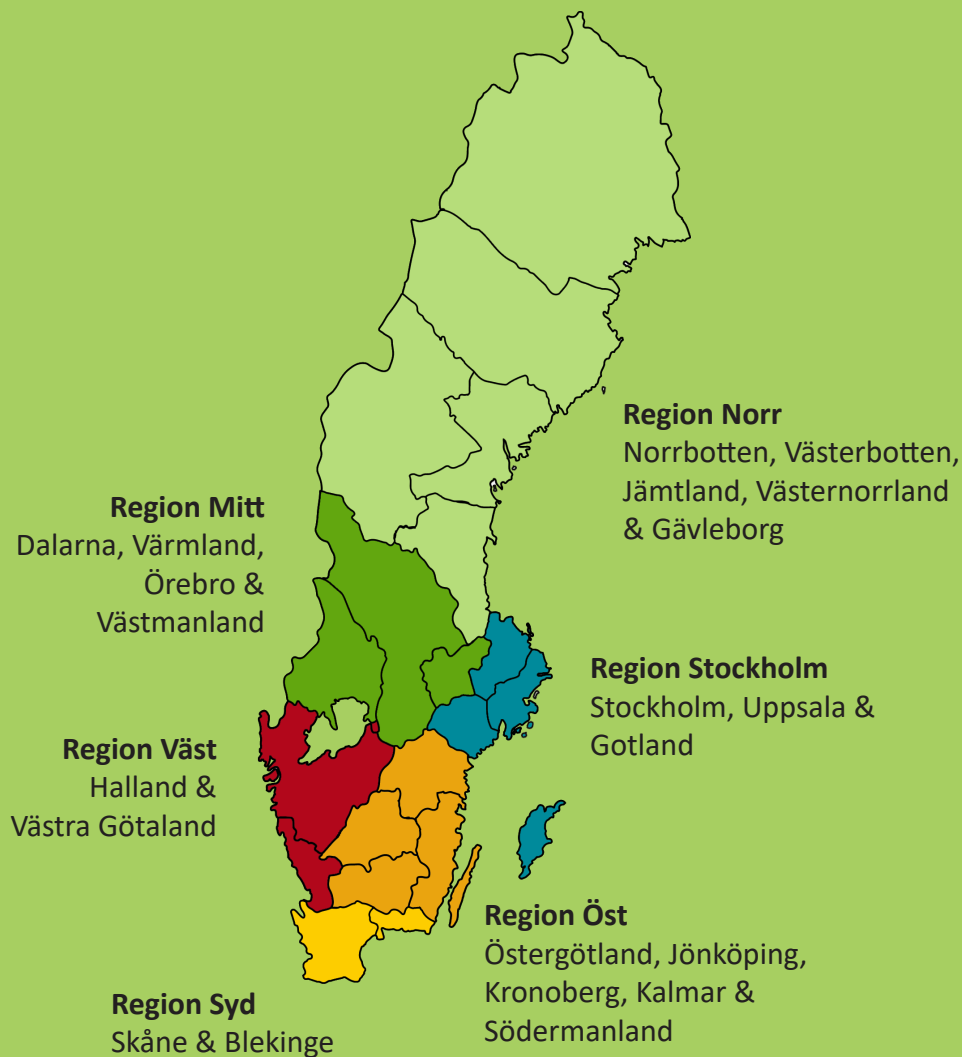
Paul Søndergaard,
personalchef SweMaint

"Slimmade organisationer ställer allt större krav på omställnings och kompetensutvecklingsförmåga hos arbetarna. Därför är det så viktigt att vi har Trygghetsfonden TSL som skapar trygghet och möjligheter under omställning."

Arturo Vasquez,
ombudsman IF Metall



Vi finns över hela Sverige



Regionkontor:

Region Norr Carin Edholm, 010-480 91 22, carin.edholm@tsl.se

Region Stockholm Mats Georgsson, 010-480 91 71, mats.georgsson@tsl.se

Region Mitt Markus Sandin, 010-480 91 26, markus.sandin@tsl.se

Region Öst Mats Sandström, 010-480 91 25, mats.sandstrom@tsl.se

Region Väst Linda Lövgren, 010-480 91 23, linda.lovgren@tsl.se

Region Syd Katina Korlevska, 010-480 91 24, katina.korlevska@tsl.se

Huvudkontor: Telefon: 010-480 91 00, e-post: info@tsl.se