



Kvartalsrapport 2025:3

Stabilisering och fortsatt hög andel
i ny sysselsättning

Trygghetsfonden *tsl*

Stabilisering och fortsatt hög andel i ny sysselsättning

Det ekonomiska läget under det tredje kvartalet 2025 präglas av fortsatt osäkerhet. Återhämtningen för svensk ekonomi går långsammare än förväntat. Hushållens konsumtion har ännu inte tagit fart i den takt som prognoserna tidigare pekat på. BNP-indikatorn för juli visade en nedgång på 0,2 procent på månadsbasis, samtidigt som den ökade med 2 procent i årstakt. Industrin pressades av en fallande orderingång samtidigt som inköpschefsindex steg till 55,3 i augusti och indikerar en mer positiv framtidstro. Arbetslösheten har successivt ökat de senaste månaderna och låg i augusti på 8,4 procent. Samtidigt dämpades inflationen något och uppgick i augusti till 3,3 procent. Sammantaget pekar utvecklingen på en viss återhämtning, men med betydande osäkerhet kring hur det globala läget påverkar svensk ekonomi.

För Trygghetsfonden TSL har året präglats av stora svängningar i inflödet till omställningsstöd. Efter den kraftiga uppgången under andra kvartalet, till stor del förklarad av Northvolts konkurs, har inflödet åter stabiliserats under det tredje kvartalet. Justerat för Northvolt ligger inflödet i stort sett i nivå med motsvarande period 2024, både totalt och inom industrin. Särskilt inom *Bygg, Handel och Personaluthyrning* ser vi tecken på en mer balanserad utveckling, vilket kan tolkas som ett positivt trendbrott.

När det gäller konkurser syns en ökning under det tredje kvartalet, men ser vi till helåret hittills ligger antalet på ungefär samma nivå som 2024. Northvolts konkurs i Q2 förklarar en stor del av variationen i antalet berörda personer. Rensat för den ligger antalet personer som beviljats stöd efter konkurser i stort sett i linje med föregående år, vilket sammantaget pekar på en oförändrad nivå.

Trots dessa utmaningar är det glädjande att konstatera att drygt nio av tio deltagare som omfattas av vårt stöd hittar en ny lösning genom arbete, studier eller eget företagande. Det är ett styrkebesked och bekräftar värdet av den gemensamma insats som Trygghetsfonden TSL utgör.

Trygghetsfonden TSL:s uppdrag har länge varit att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, att starta eget företag eller att börja längre studier. Sedan vårt uppdrag utökades hösten 2022 kan nu även tidsbegränsat anställda erbjudas omställningsstöd samt även de som sagts upp på grund av sjukdom.

Sedan vårt vidgade uppdrag ser vi ett växande intresse för kompetens- och vägledningsstödet och hittills har över 16 000 personer ansökt om stöd. Här kan vi bland annat se en stor efterfrågan på utbildningar inom data/IT, ekonomi och samhällsbyggnad. Betydelsen av kompetensstödet visas tydligt av att allt fler väljer att använda de nya möjligheterna att stärka den egna konkurrenskraften på arbetsmarknaden.

I en tid av osäkerhet på arbetsmarknaden är Trygghetsfonden TSL en stabil kraft. Det är med stolthet vi ser att våra insatser inte bara leder till nya jobb här och nu utan även stärker individens möjligheter på lång sikt. Tillsammans med våra parter fortsätter vi att bygga trygghet, framtidstro och en starkare arbetsmarknad för alla de som omfattas i våra 80 000 anslutna företag.



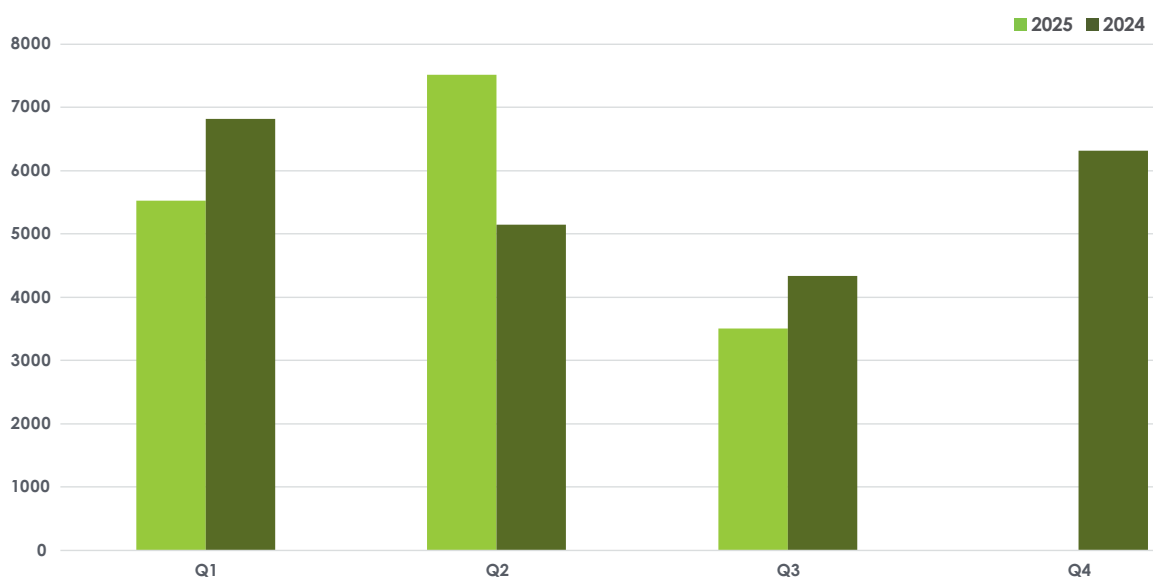
Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under tredje kvartalet 2025 beviljades ca 3 500 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var drygt 19 procent färre än motsvarande kvartal året innan då 4 335 personer beviljades stöd. Efter andra kvartalets uppgång som till stora delar präglades av Northvolt-konkursen stabiliserades inflödet återigen under det tredje kvartalet.¹

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd. Hittills består drygt 3 procent av inflödet av dylika anställningar.

Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2025 och 2024.



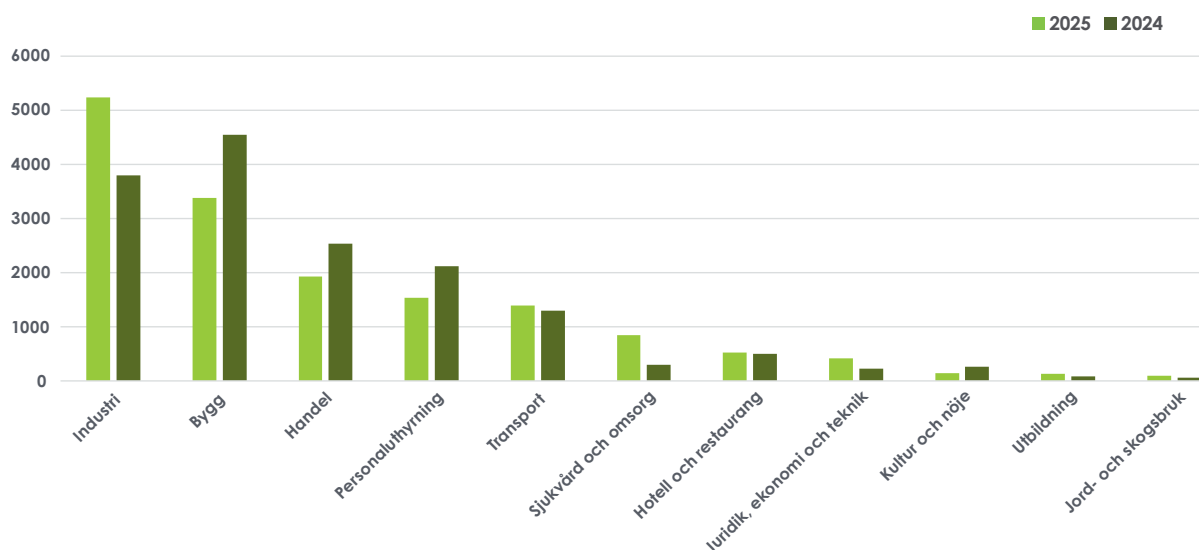
Antal uppsagda efter bransch

Inflödet under tredje kvartalet 2025 har lett till att antalet som beviljats omställningsstöd stabiliserats inom Trygghetsfonden TSL:s större branscher i jämförelse med motsvarande period året innan. Störst förändring under året jämfört med föregående år var ökningen inom *Industri* och *Sjukvård och omsorg* samt minskningen inom *Bygg* och *Handel*. Ökningen inom *Industri* beror till stor del på konkursen av Northvolt. Justerat för Northvolt hade *Industri* ett minskat inflöde jämfört med motsvarande period föregående år. *Industri* är den bransch med störst inflöde följt av *Bygg* och *Handel*. Därefter följde *Transport*, *Personaluthyrning* och *Sjukvård och omsorg*. Ungefär 9 av 10 personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från dessa sex branscher.

Den procentuella förändringen bland de största branscherna var högst inom *Sjukvård och omsorg* (+207 %) och *Juridik, Ekonomi och teknik* (+89 %). *Bygg*, *Handel* och *Personaluthyrning* var de branscher som gick mot strömmen med ett fortsatt minskat inflöde om -19, -26 och -30 procent mot jämförbar period föregående år. *Industri* som de senaste kvartalen minskat sitt inflöde, hade ett ökat inflöde (+30 %) jämfört med motsvarande period föregående år.

¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörda data med brytpunkt 2025-09-22.

Figur 2. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2025 och 2024.



Figur 3. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2025.

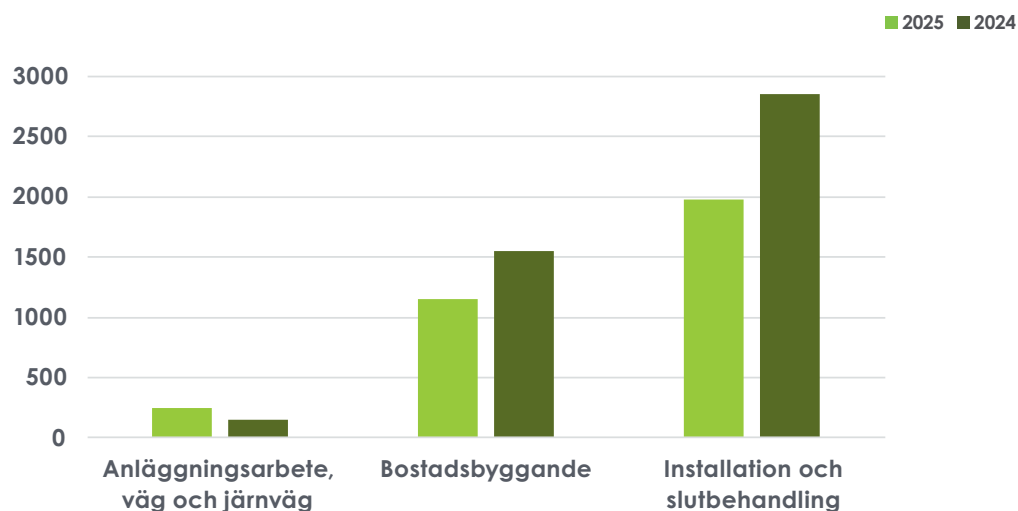
	BRANSCH	Industri	Bygg	Handel	Personluthyrning	Transport	Sjukvård och omsorg	Hotell och restaurang	Juridik, ekonomi och teknik	Kultur och nöje	Utbildning	Jord- och skogsbruk
FACKFÖRBUND												
Byggnads		0%	70%	2%	5%	0%			7%			
Elektrikerna			12%	5%	3%				10%			
Fastighets			0%		32%	0%		1%	0%	4%		
GS		15%	0%	1%	0%	1%			1%			22%
Handels		0%	0%	68%	1%	18%	0%		1%	1%		2%
HRF		0%		2%	0%	0%		92%		93%		
IF Metall		79%	4%	18%	19%	1%	0%	0%	60%		1%	38%
Kommunal			0%	0%	17%	8%	99%	6%	4%	2%	98%	6%
Livs		5%		1%	0%			0%				21%
Målarna			3%						3%			
Seko		0%	10%	0%	2%	1%			5%			10%
Transport		0%	0%	2%	19%	70%	0%	0%	8%	0%	1%	0%
Total		5241	3383	1937	1538	1403	853	529	421	153	138	99

Inom *Bygg* minskade antalet uppsagda som beviljats stöd i delbranscherna *Bostadsbyggande* och *Installation och slutbehandling*. Eftersom dessa tillsammans stod för 95 procent av inflödet från *Bygg*, får nedgången stor genomslagskraft på den totala minskningen inom branschen. Storstadslänen stod under året för 57 procent av *Byggs* inflöde. Jämfört med samma period föregående år minskade inflödet i de flesta länen, med tydligast nedgångar i Stockholm och Skåne.

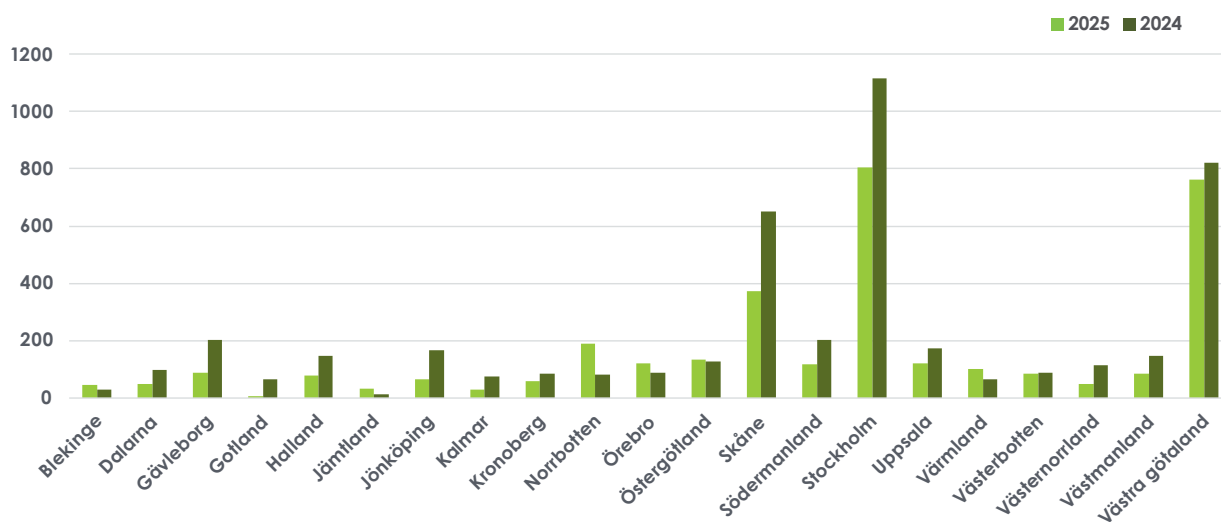
² SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

Figur 4. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, delbransch inom Bygg, 2025 och 2024.

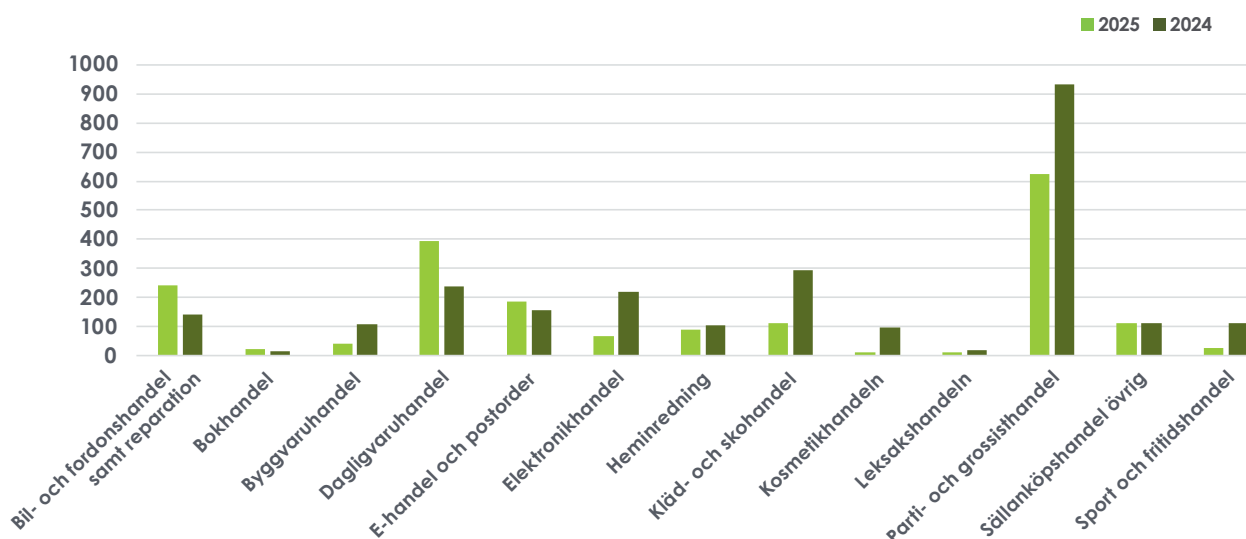


Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län inom Bygg, 2025 och 2024.

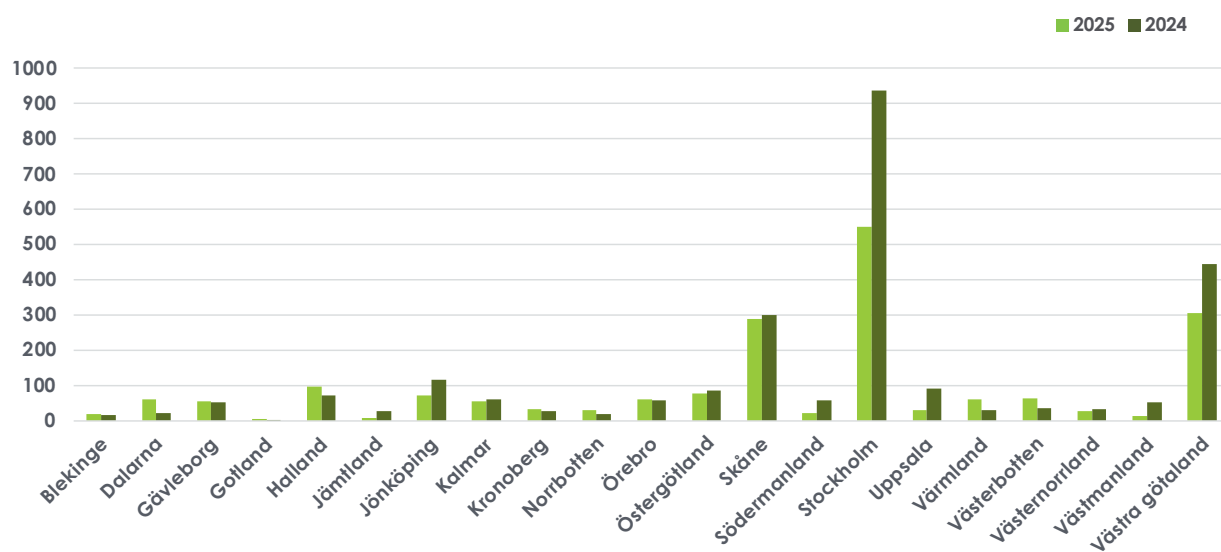


Inom *Handel* var minskningen av antalet uppsagda som beviljats stöd störst inom *Elektronikhandel*, *Kläd- och skohandel* samt *Parti- och grossisthandel*. Storstadslänen stod för omkring 60 procent av inflödet, där framför allt Stockholm och Västra Götaland noterade de största nedgångarna jämfört med föregående år.

Figur 6. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, delbransch inom Handel, 2025 och 2024.

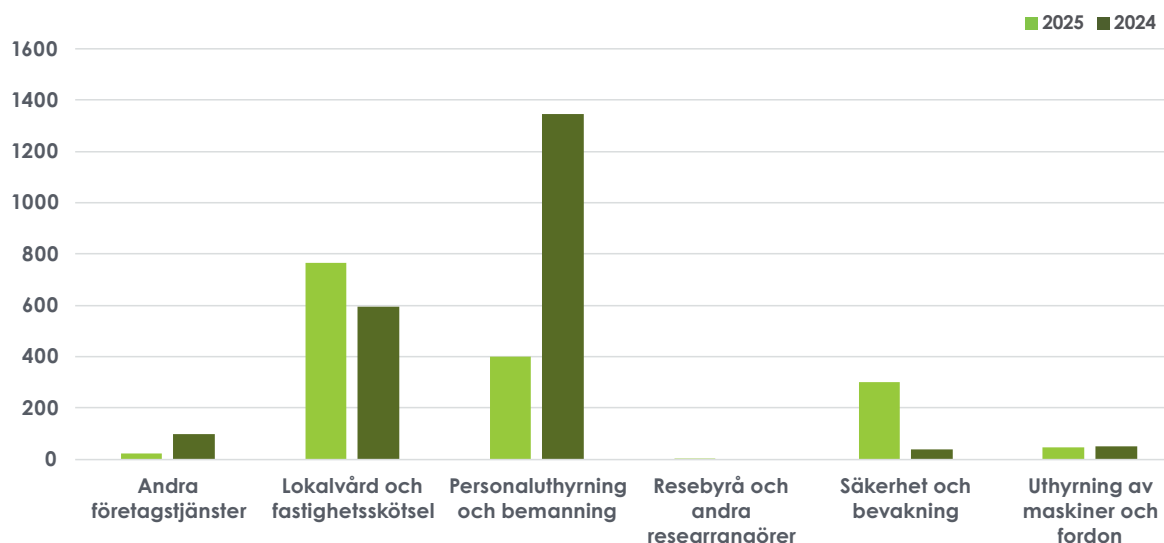


Figur 7. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län inom Handel, 2025 och 2024.

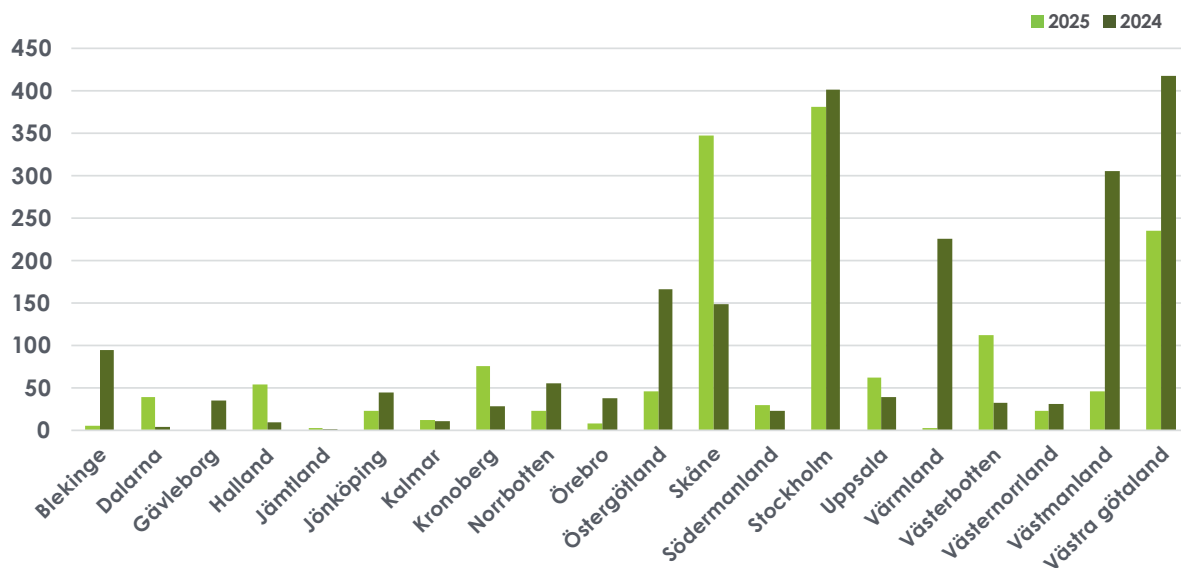


Minskningen inom *personaluthyrning* drevs främst av delbranschen *personaluthyrning och bemanning*. Samtidigt ökade inflödet i *säkerhet och bevakning* jämfört med året innan. Även här dominerade storstadslänet inflödet, men de största relativa nedgångarna noterades i Västmanland, Värmland, Östergötland och Blekinge.

Figur 8. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, delbransch inom Personaluthyrning, 2025 och 2024.



Figur 9. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län inom Personaluthyrning, 2025 och 2024.

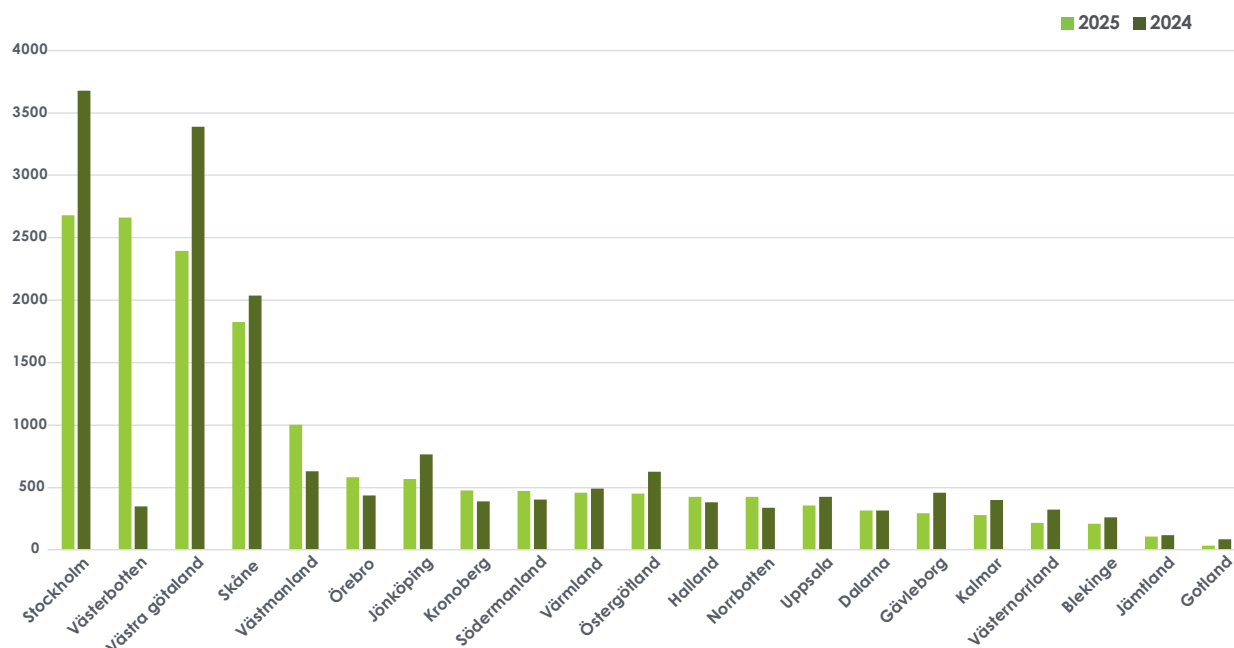


Antal uppsagda efter län

Koncentrationen till storstadslänen brukar vara hög men på grund av Northvolts konkurs stod både Västerbotten och Västmanland för tydliga ökningsar av inflödet. Västerbotten var det län med högst inflöde följt av Stockholm, Västra Götaland, Skåne och Västmanland. Dessa fem stod tillsammans för 66 procent av alla uppsagda som beviljades omställningsstöd under året. Noterbart är att storstadslänen minskade inflödet jämfört med föregående år. Länen med lägst antal uppsagda var Blekinge, Jämtland och Gotland.

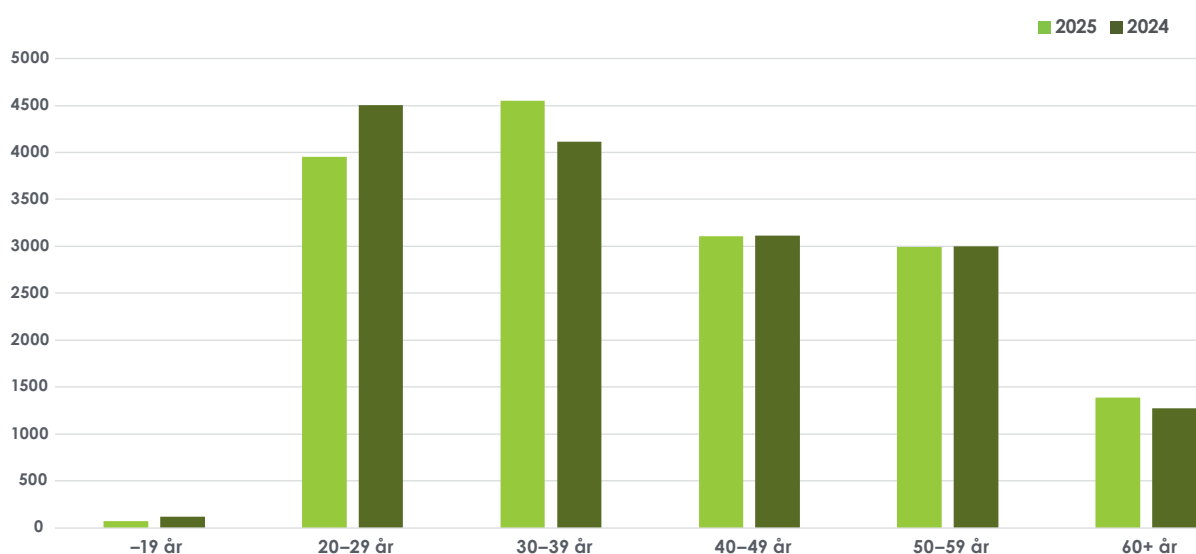
Under årets tredje kvartal har det förekommit både ökningsar och minskningsar i inflödet bland länen, om man jämför med förra året. Störst procentuella ökningsar hade Västerbotten (+649 %), Västmanland (+64 %) samt Norrbotten (+24 %). Störst procentuella minskningsar återfanns i Gotland (-58 %), Gävleborg (-40 %) och Kalmar (-39 %).

Figur 10. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2025 och 2024.



Fördelningen av dem som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp är i stort sett oförändrad jämfört med 2024. Under 2025 var de största åldersgrupperna 30–39 respektive 20–29 år. Dessa grupper innefattar vardera omkring 25–28 procent av totalen. Det minskade inflödet under inledningen på året återspeglas i samtliga åldersgrupper förutom i åldersgrupperna 30–39 år samt 60+ år där en ökning inträffat.

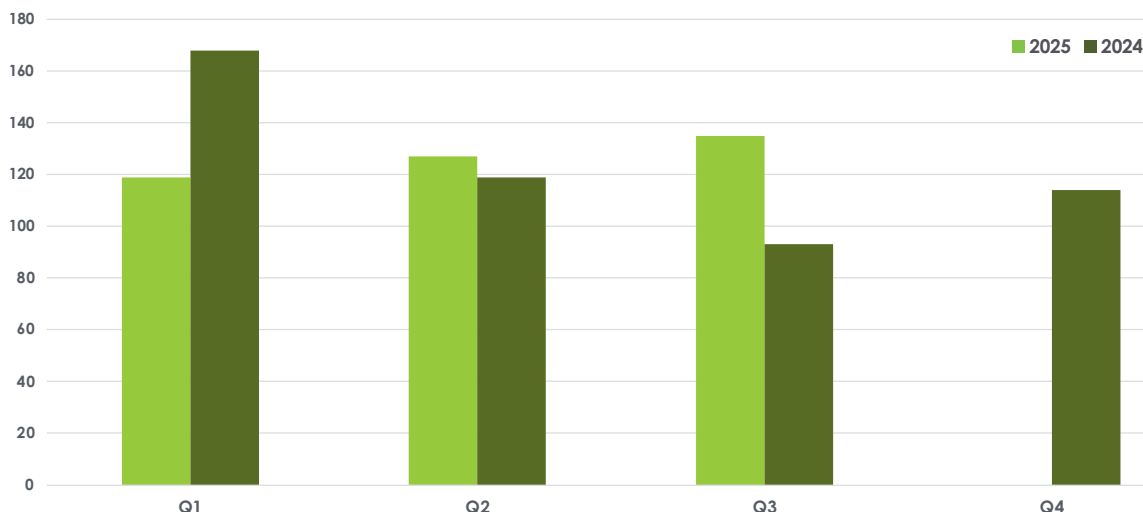
Figur 11. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2025 och 2024.



KONKURSER

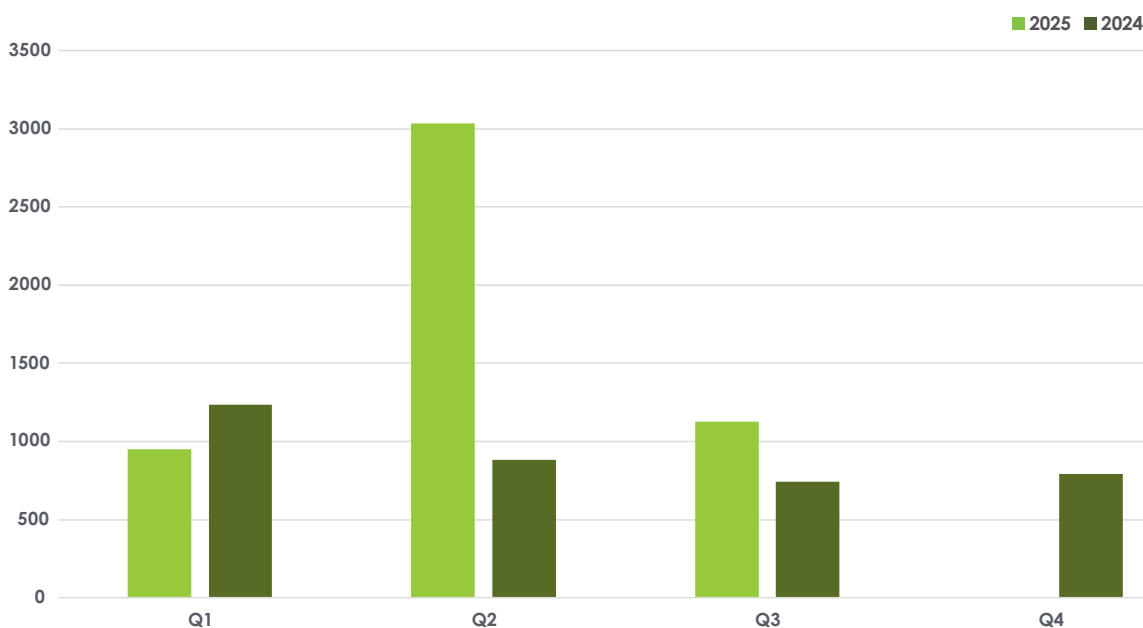
Under tredje kvartalet 2025 ökade antalet konkurser jämfört med samma period föregående år. Trots kvartalets ökning befinner vi oss ändå på en i stort sett likvärdig nivå sett till det för året ackumulerade värdet, varför man i nuläget inte kan tala om någon egentlig förändring.

Figur 12. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2025 och 2024.



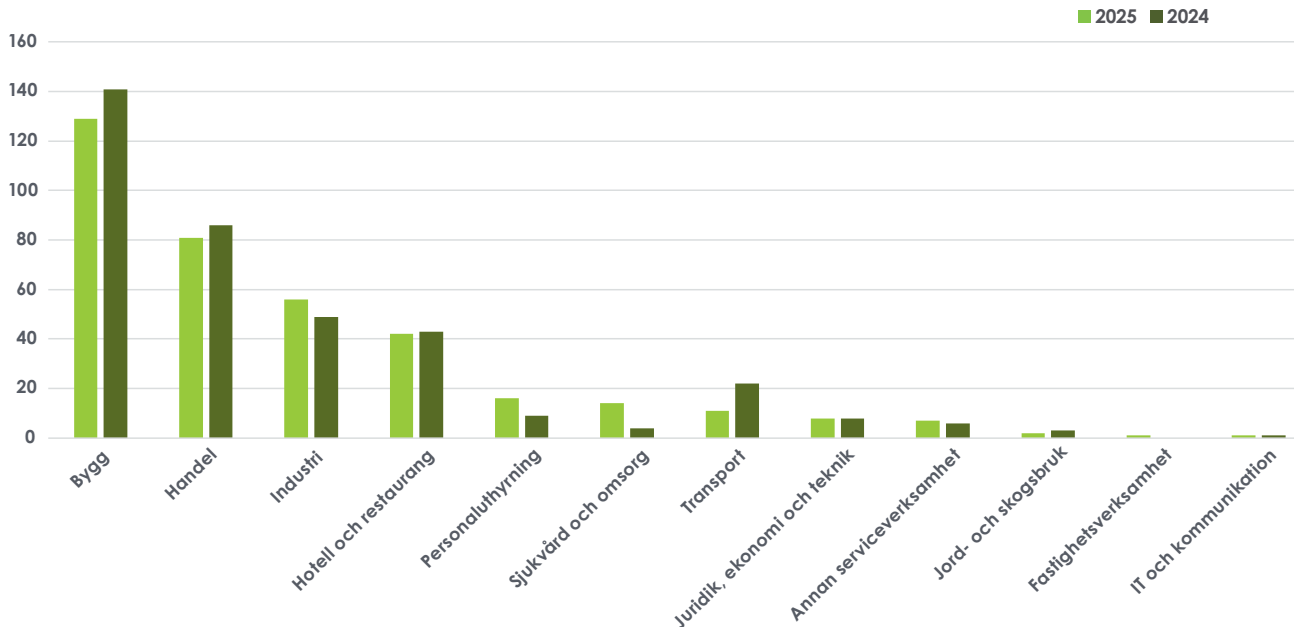
Antalet deltagare som kommit från konkurser och beviljats omställningsstöd ökade med ca 45 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Sett till ackumulerade årssiffror och justerat för Northvolt är läget även här dock tämligen likvärdigt.

Figur 13. Antal uppsagda som kommer från konkurser och beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2025 och 2024.



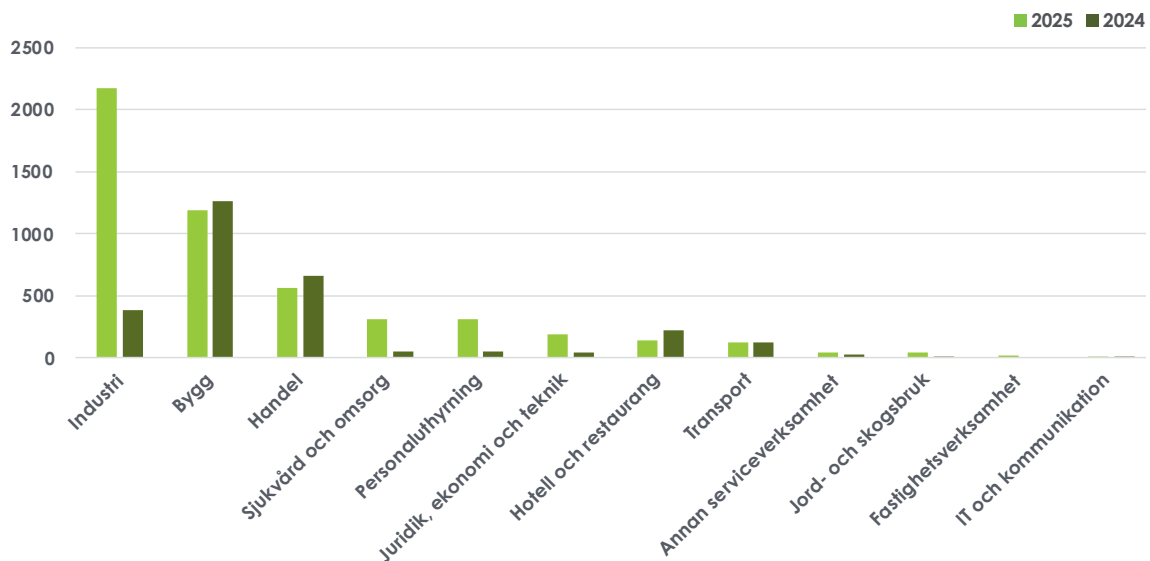
Drygt 35 procent av samtliga konkurser under årets tre första kvartal skedde inom *Bygg*. Jämfört med föregående år minskade antalet konkurser inom de flesta branscher där *Transport* (-50 %), *Jord- och skogsbruk* (-33 %), *Juridik, ekonomi och teknik* (-25 %) stod för störst förändring med undantag för *Sjukvård och omsorg* och *Personaluthyrning* där antalet konkurser ökade med 250 procent respektive 45 procent. För de sistnämnda branscherna kan dock noteras att det rör sig om ett litet antal konkurser vilket ger stort utslag på förändringen uttryckt i procent.

Figur 14. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch¹, 2025 och 2024.



Under de tre första kvartalen 2025 kom majoriteten av antalet beviljade deltagare, som kommer från konkurser, från *Industri* och *Bygg*. Detta utgjorde ca 75 procent av det totala inflödet från konkurser. *Industri* ökade antalet deltagare från konkurser med 454 procent. Även här en stor procentuell ökning som till största del förklaras av Northvolt.

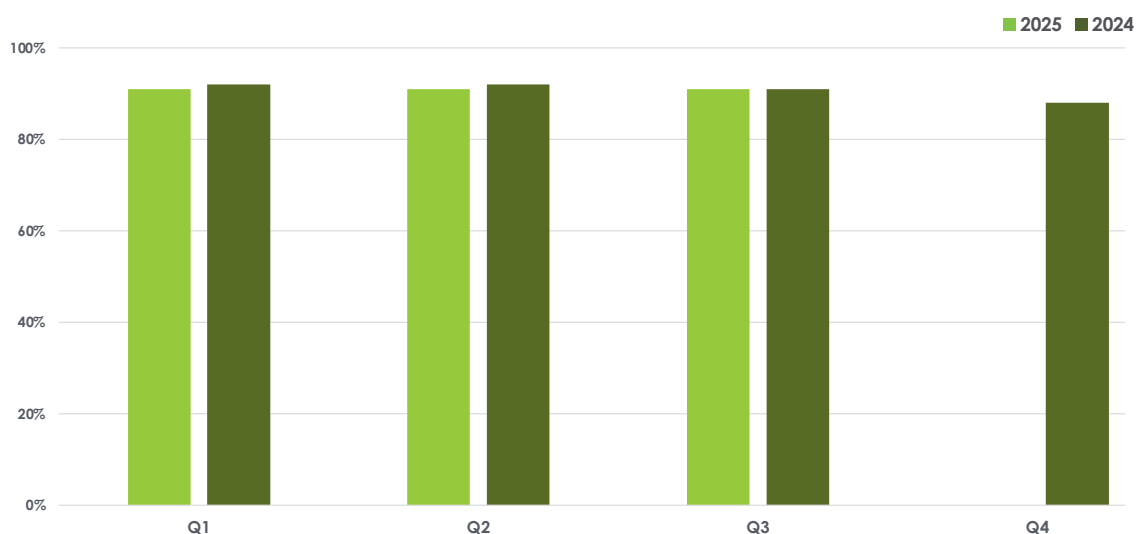
Figur 15. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd och som kommer från konkurser per bransch¹, 2025 och 2024.



RESULTAT

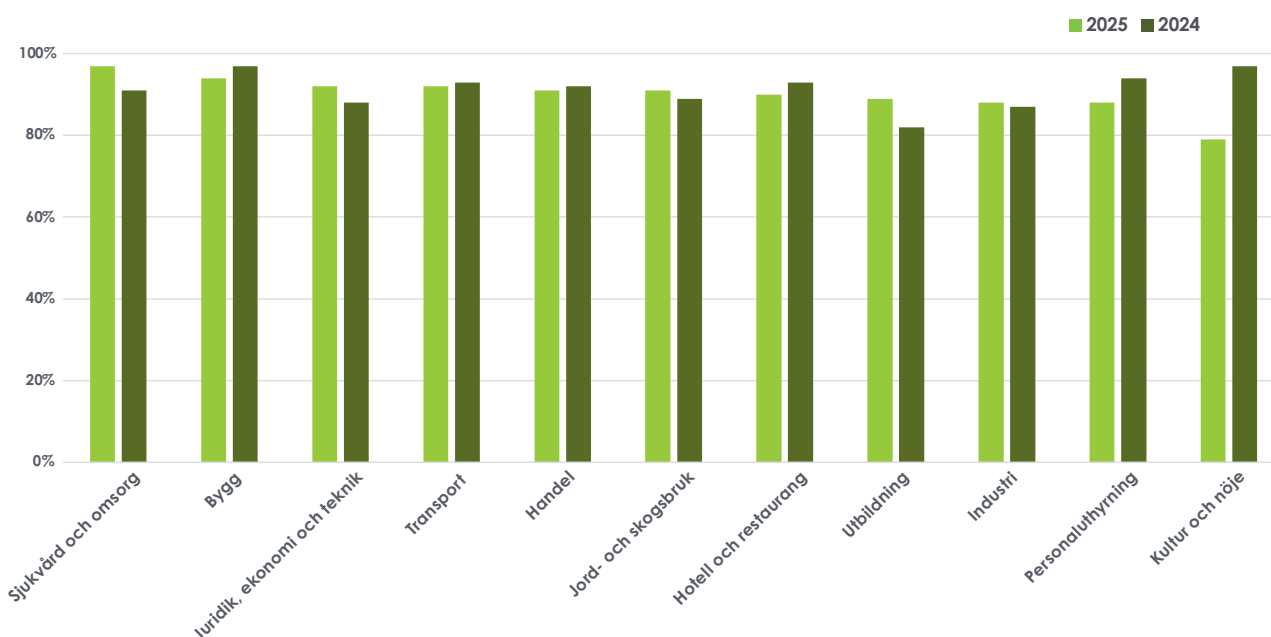
Det gick mycket bra för de flesta av TSL:s deltagare under 2024 och drygt nio av tio (91 %) hittade en ny lösning efter avslutat stöd. Under 2025 har trenden fortsatt med en stabilt hög andel jämförbar med föregående år. Under årets tredje kvartal låg andelen i jobb på 91 procent, vilket visar på en likvärdig andel jämfört med motsvarande kvartal 2024.

Figur 16. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2025 och 2024.



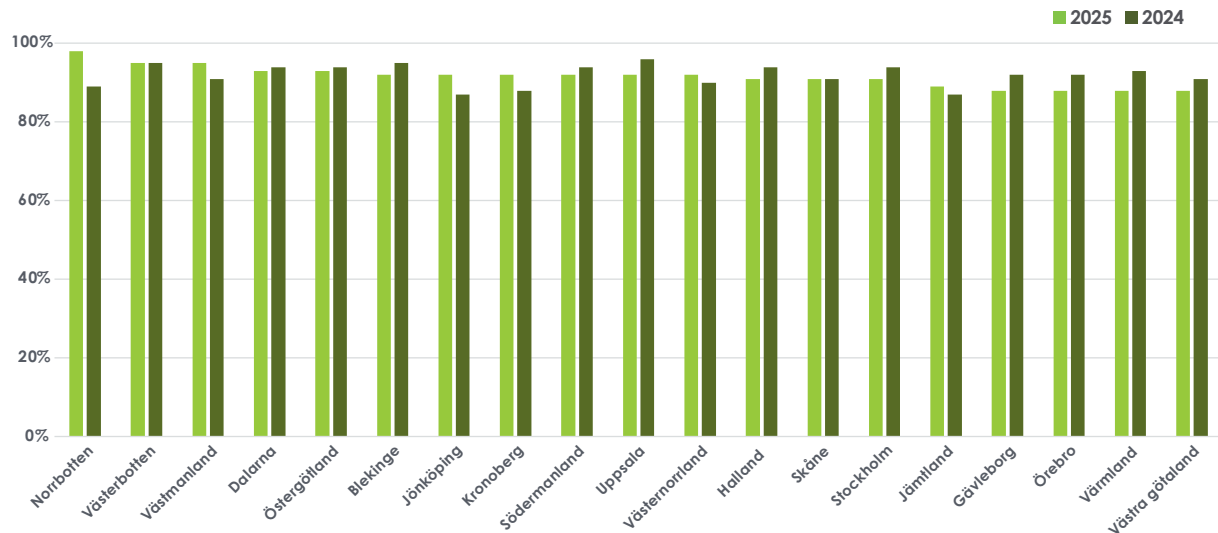
Under året har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher utom *Kultur och nöje* som låg strax under. Lösningsgraden bland de största branscherna var högst inom *Sjukvård och omsorg* och *Bygg* (97 respektive 94 procent).

Figur 17. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch¹, 2025 och 2024.



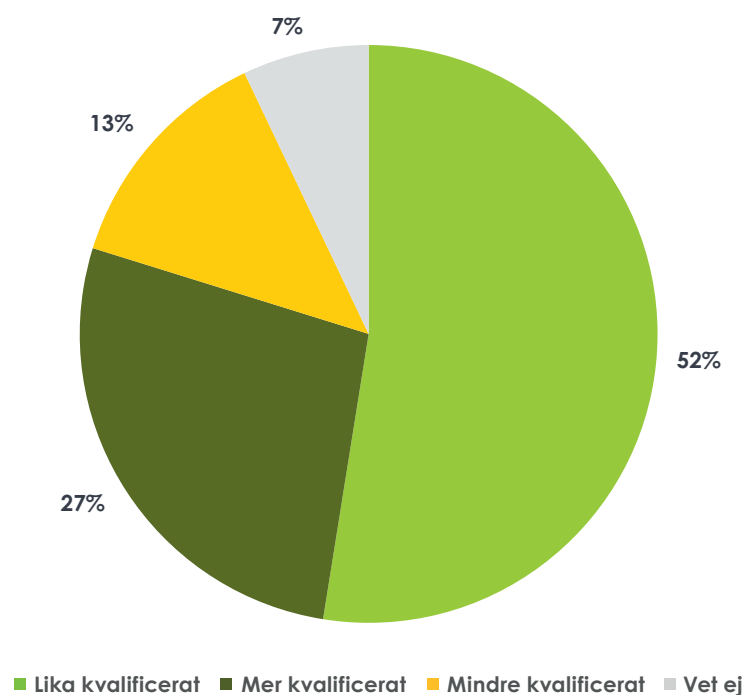
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under 2025 var högst i Norrbotten, Västerbotten och Västmanland av samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd. För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent i samtliga län.

Figur 18. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2025 och 2024.



Under det senaste året uppger fyra av fem (79 %) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 19. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, januari 2024 – september 2025.



FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Enligt institutens senaste prognoser dröjer återhämtningen för svensk ekonomi. Hushållens konsumtion har inte tagit fart som man tidigare trott men ses som en bidragande faktor för svensk ekonomis återhämtning framöver. BNP-indikatoren för juli 2025 minskade med 0,2 procent på månadsbasis, men ökade med 2 procent i årstakt, vilket signalerar en fortsatt dämpad tillväxt. Industrin pressades av en fallande orderingång, samtidigt som inköpschefsindex steg till 55,3 i augusti och därmed indikerade en mer positiv framtidsstro. Arbetslösheten, som har ökat successivt under de senaste månaderna, ligger fortfarande på en hög nivå och uppgick i augusti till 8,4 procent. Enligt KI är arbetslösheten fortsatt hög men förväntas sjunka efter hand konjunkturen stärks om ett till två år. Inflationen, mätt som KPIF, uppgick till 3,3 procent i augusti.

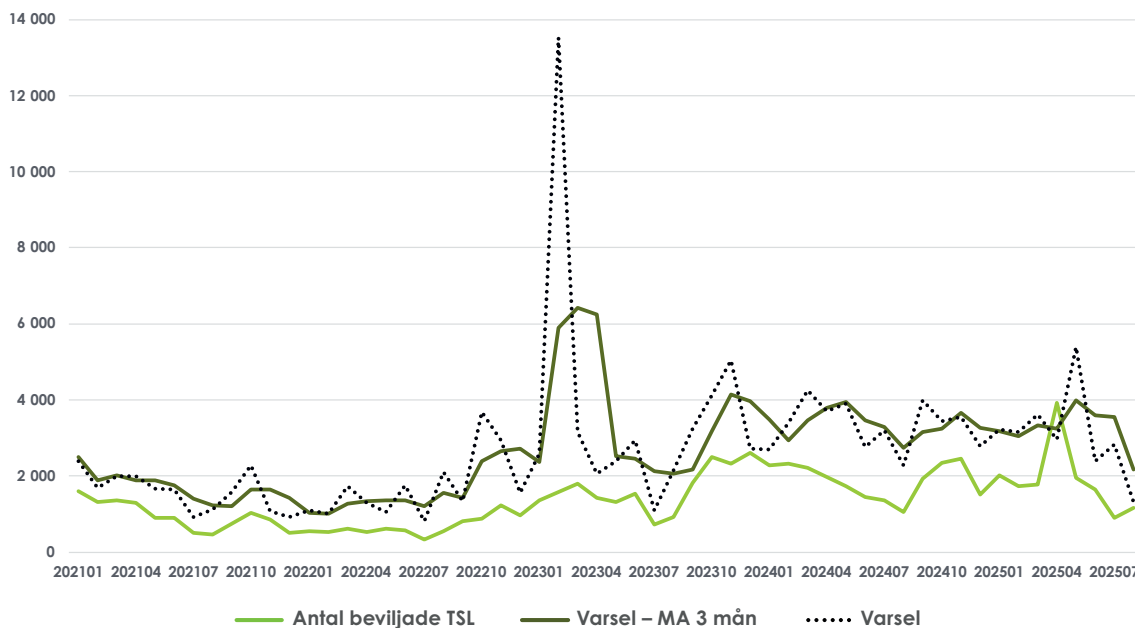
Den konjunkturåterhämtning som noterades under 2024 har tappat fart under 2025, vilket föranledde Riksbanken att i juni sänka styrräntan till 2 procent och i september med ytterligare 0,25 procentenheter till 1,75 procent på grund av den trögstartade hushållskonsumtionen och den svaga tillväxten.

Sammantaget pekar utvecklingen på en viss återhämtning i ekonomin, men med stor osäkerhet kring hur det globala läget påverkar den svenska ekonomin.

Under inledningen av 2025 var inflödet lägre än under motsvarande period 2024. Under andra kvartalet ökade inflödet igen, men uppgången kan till stor del förklaras av Northvolts konkurs. Justerat för Northvolt var inflödet lägre än föregående år, både totalt och inom industrin. Industri hade dessutom ett minskat inflöde sex av de senaste nio månaderna. Inom *Bygg*, *Handel* och *Personaluthyrning* fortsatte inflödet att stabiliseras under det tredje kvartalet. Även om inflödet historiskt sett fortfarande ligger på en hög nivå, börjar konjunkturen inom Trygghetsfonden TSL:s branscher visa tecken på stabilisering.

Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd korrelerar över tid med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos TSL och ett glidande medelvärde (MA-3 mån) för varsel, där medelvärdet beräknas utifrån de senaste tre månadernas varseldata. Den temporära nedgången för antalet varslade under början av året kan vara en förklaring till den minskning av antalet som beviljas omställningsstöd under samma period. Dock är utvecklingen den senaste tiden svåranalyserad då signalerna pekar åt båda riktningar. Framför allt ser vi den stora inverkan Northvolt har på antalet beviljade deltagare vilket varselstatistiken inte fångar upp.

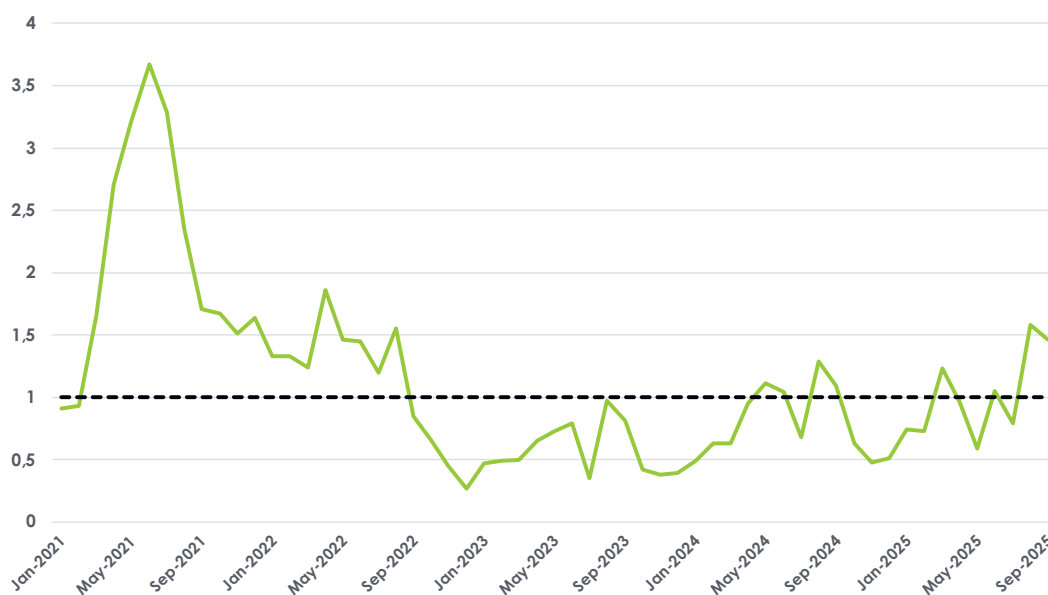
Figur 20. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2025.



*Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bo-
lag för personlig assistans. 21 juni föll Förvaltningsrättens dom i Humanas favör, vilket sannolikt innebär att varslat inte kommer att effektueras.

I september 2022 skedde ett tydligt trendsifte inom TSL:s verksamhetsområde då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglas i att TSL:s omställningskvot⁴ legat under 1 vid 26 av de senaste 31 månaderna. I maj 2024 registrerades ett värde över 1 för första gången sedan september 2022. Efterföljande månader såg trenden positiv ut. Därefter tilltog emellertid inflödet och kvoten minskade återigen under hösten 2024. Under 2025 har jobbkvoten emellertid börjat återhämta sig och i mars registrerades återigen ett värde över 1 för att sedan börja stabiliseras runt 1.

Figur 21. Kvot⁴ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2025.



⁴ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

VÄGLEDNING

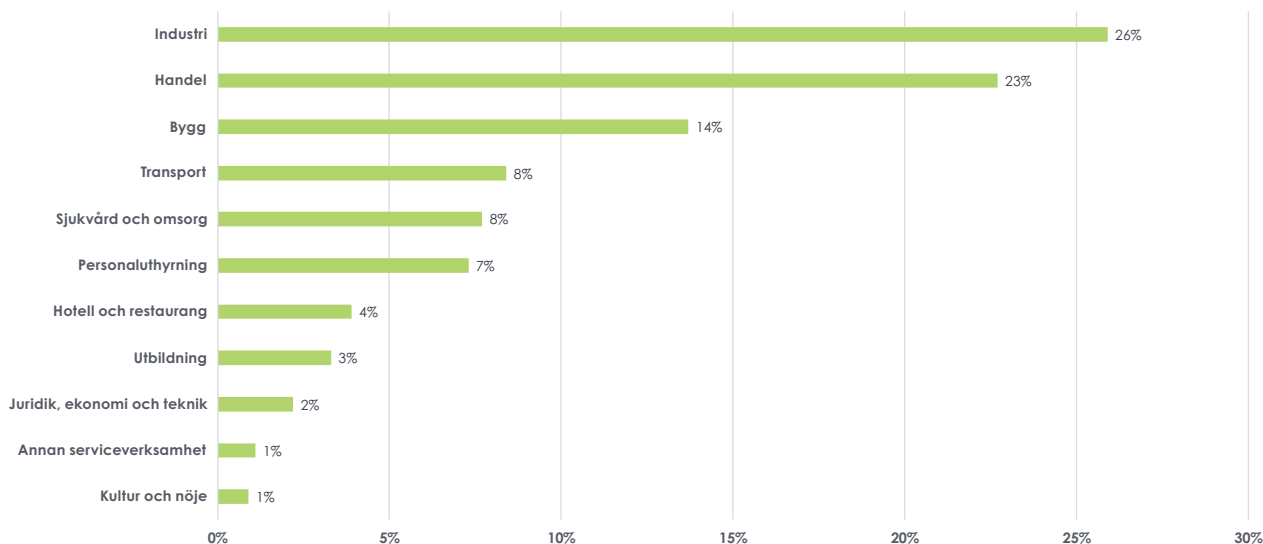
Sedan oktober 2022 har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning, med möjlighet till kompetensutveckling under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten för människor att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är mycket glädjande att intresset är stort med bred räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka stödet startade har omkring 16 336 personer ansökt om vägledning och hjälp med yttrande direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna kom in till CSN i samband med ansökansomgångarna under våren respektive år. Stödet har blivit populärare sedan första ansökansomgången och under 2025 kulminerade ansökningarna med 916 under april.

Figur 22. Antal vägledningsansökningar per månad, oktober 2022 – september 2025.



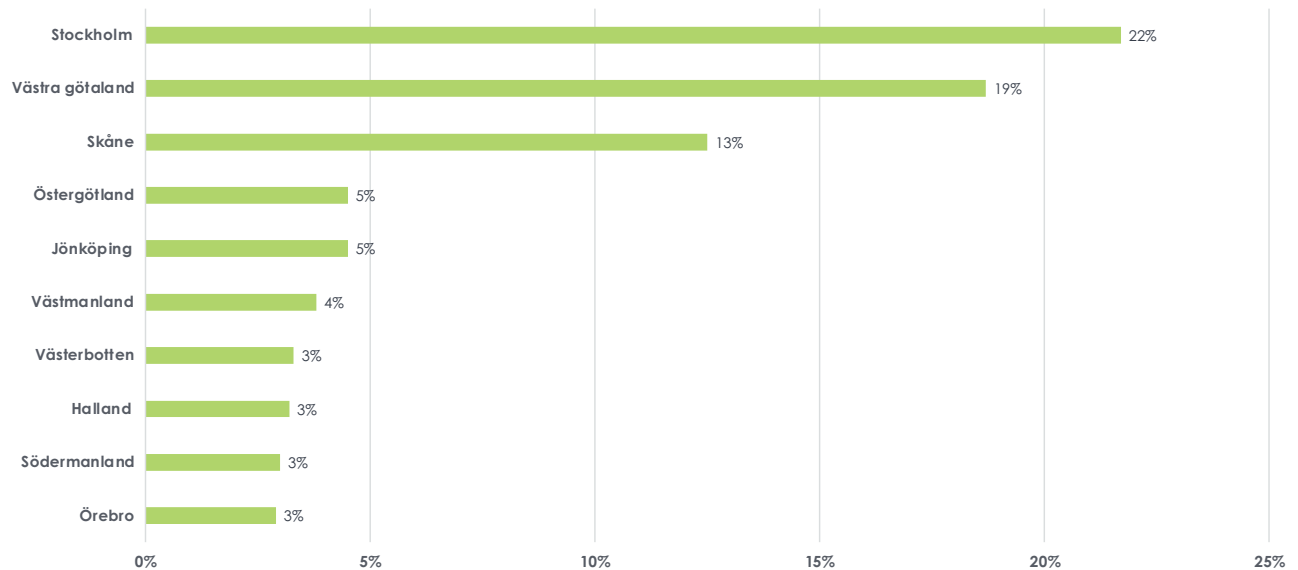
Sedan starten i oktober 2022 har drygt varannan ansökan, av de som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL, kommit från personer som jobbar inom *Industri* (26 %) och *Handel* (23 %). Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 14 och 8 procent.

Figur 23. Andel personer som ansökt om studie- och yrkesvägledning hos Trygghetsfonden TSL, per bransch¹ (SNI), oktober 2022 – september 2025.



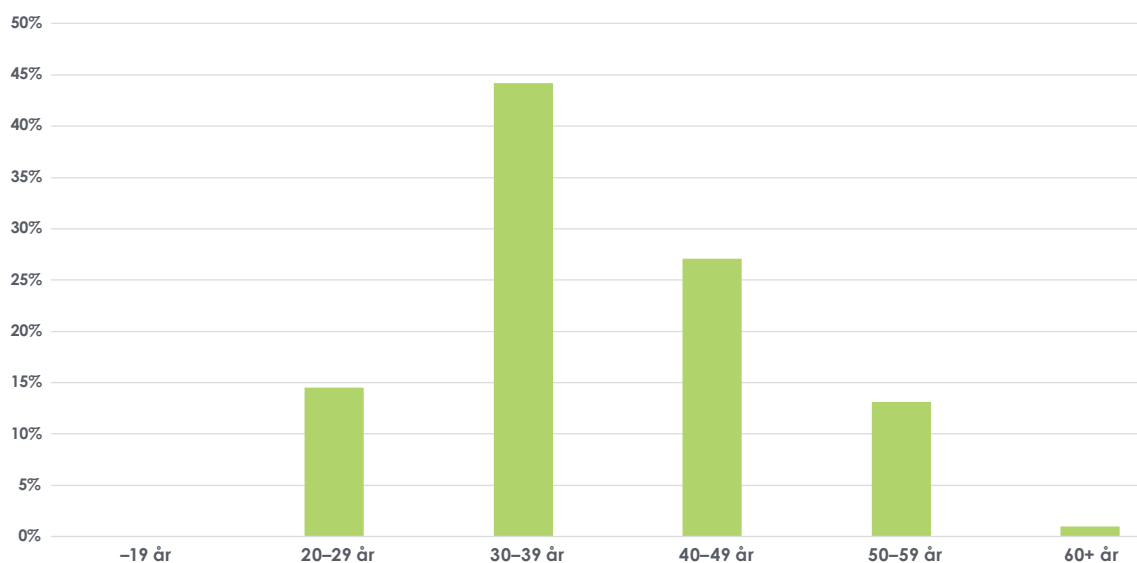
Både Kompetens- och omställningsstödet har en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland övriga ansökningar är samtliga län representerade.

Figur 24. Andel vägledningsansökningar hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022 – september 2025.



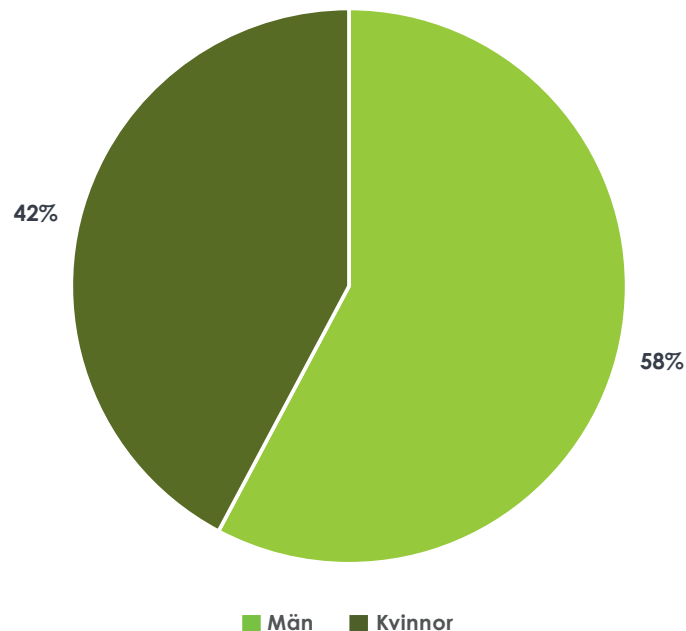
Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 är majoriteten under 40 år. Nästan hälften av ansökningarna kommer från personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år inkluderas drygt sju av tio ansökningar. Drygt 4 av 10 ansökningar kommer från personer som är 40 år och äldre. Personer som är 60 år eller äldre står för enbart ungefär 1 procent av ansökningarna.

Figur 25. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022 – september 2025.



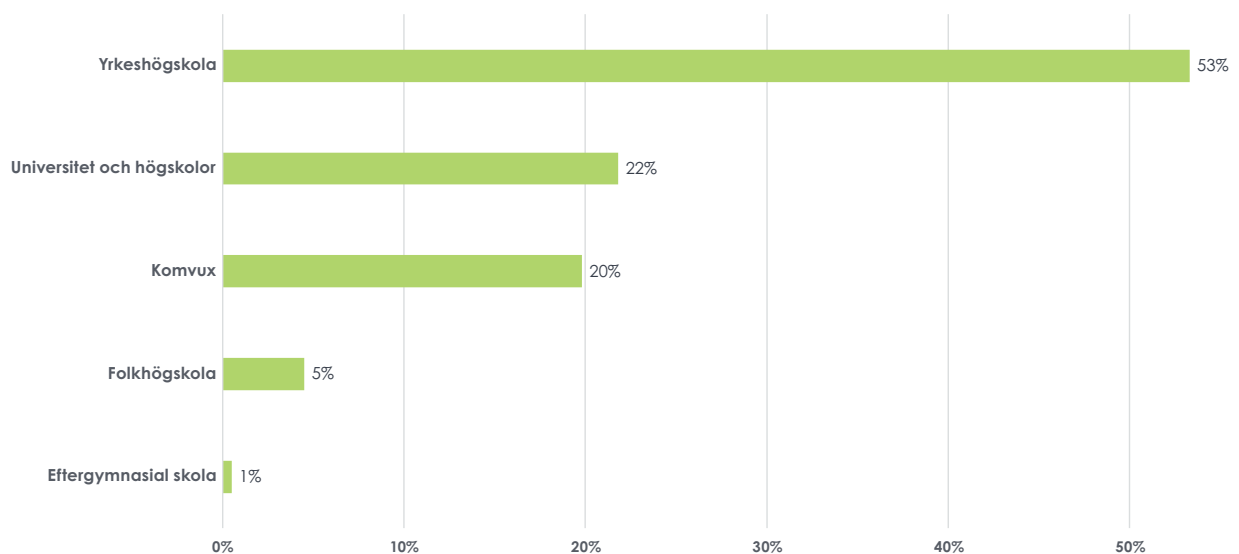
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till TSL är hittills ca 6 av 10 män och 4 av 10 kvinnor. Detta skiljer sig mot vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor.

Figur 26. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022 – september 2025.



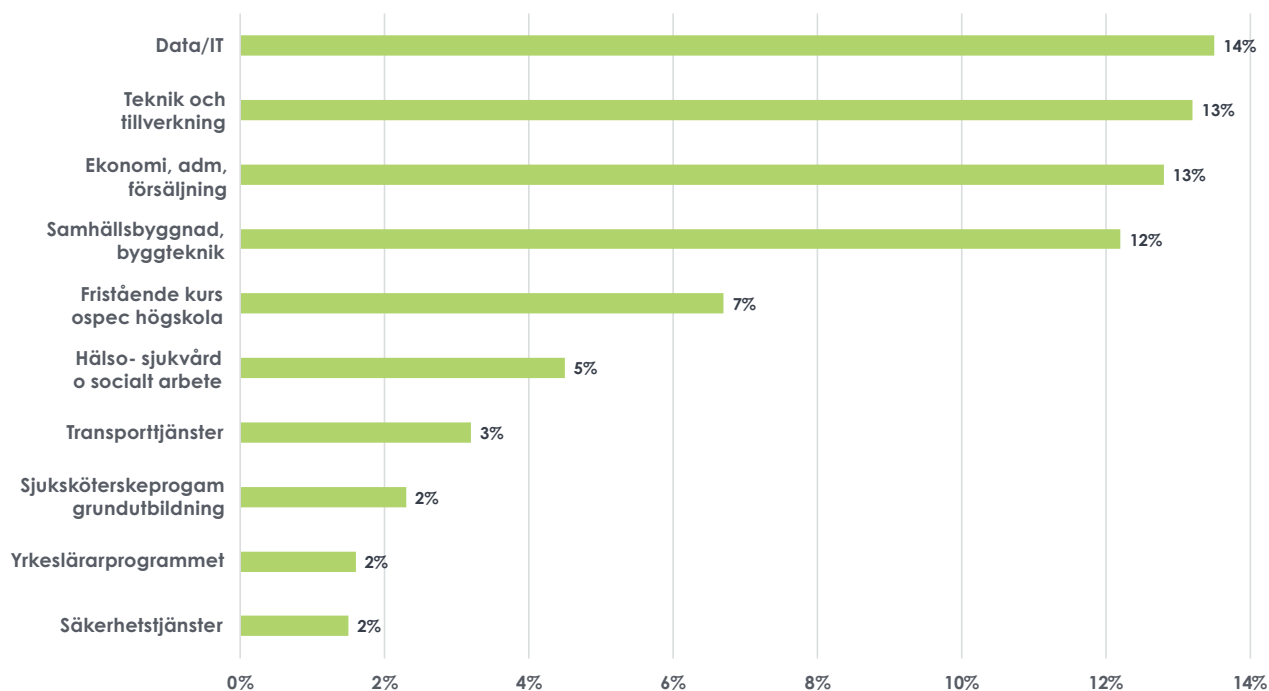
Drygt hälften av ansökningarna sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan drygt 4 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux; dessa ökar sakta över tid.

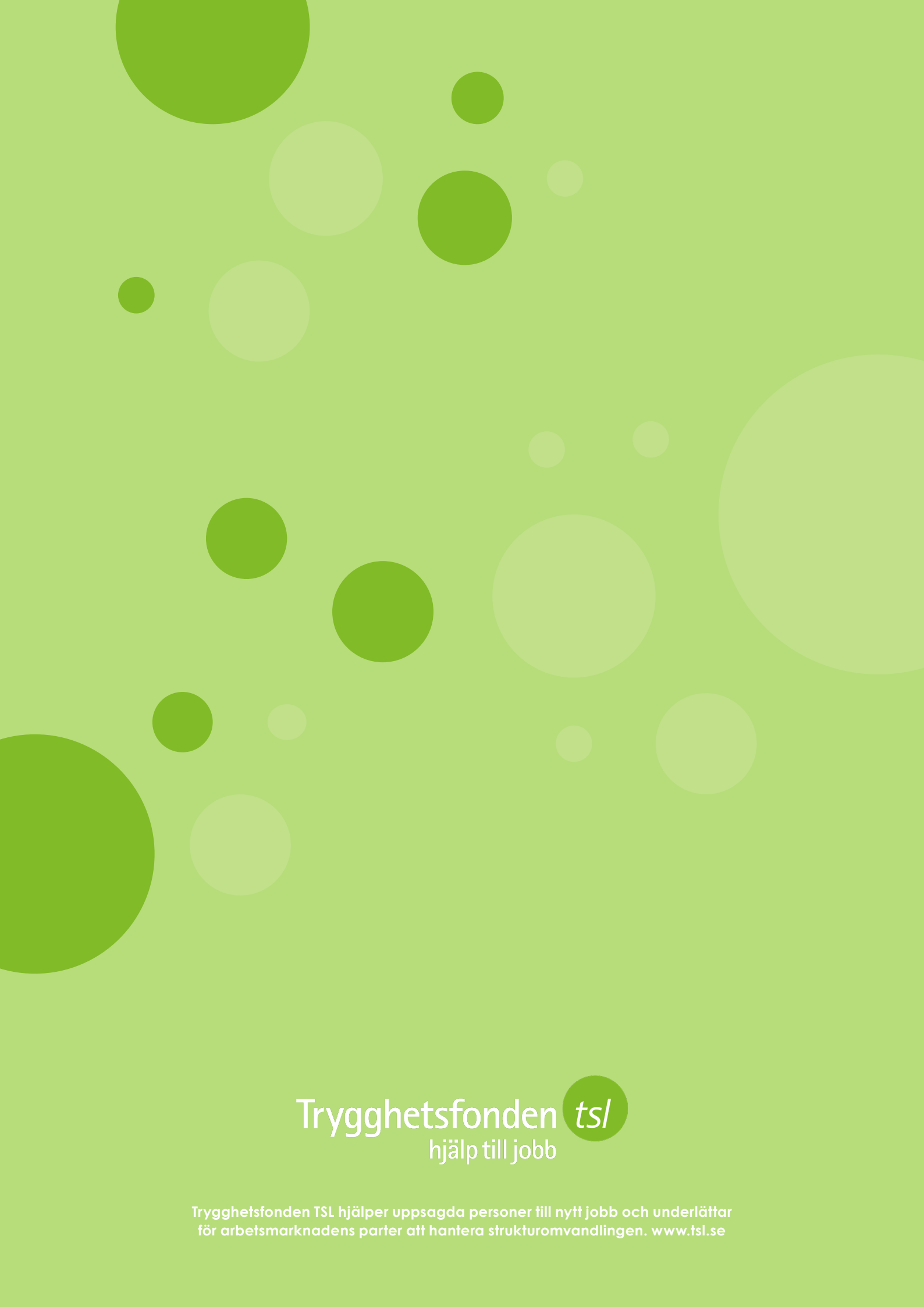
Figur 27. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022 – september 2025.



Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns många olika typer av utbildningar. De mest frekventa återfinns inom *Data/IT*, *Ekonomi*, *administration* och *försäljning* (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare), *Samhällsbyggnad* och *byggteknik* (många söker utbildningar med inriktning mot bygglovshandläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör) samt *teknik och tillverkning* (inriktningarna på utbildningen är flera, men elkraftsingenjör är fortsatt vanligt förekommande). Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid.

Figur 28. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN-utbildningsgrupperna (exkl. gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022 – september 2025.





Trygghetsfonden *tsl*

hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se