



# Kvartalsrapport 2021:3

Starkare arbetsmarknad än innan pandemin

Trygghetsfonden *tsf*

# Starkare arbetsmarknad än innan pandemin – för varje ny uppsagd kommer tre andra ut i nytt jobb

Efter ett år med många tvära kast, är läget på arbetsmarknaden betydligt ljusare. Varsel om uppsägning befinner sig på historiskt låga nivåer, samtidigt som antalet nya lediga jobb blir allt fler i takt med att samhället återöppnas. Det är en mycket glädjande helomvändning jämfört med var vi befann oss för bara ett år sedan.

Många delar av näringslivet med industrin i spetsen går på högvarv. KIs barometerindikatorer ligger på mycket höga nivåer och positiva signaler från företagen om behov av att anställa indikerar ett starkt läge. Återöppningen av samhället bidrar till att branscher där fysisk närvaro utgör grunden för tjänsterna, såsom hotell- och restaurangbranschen, kommer stå på mer stabil grund framöver. Trots detta så finns orosmoln kring bristen på halvledare, rusande transport- och logistikpriser och längre leveranstider som kan ge utmaningar på kort sikt. Detta tillsammans med att många företag rapporterar att de inte får tag i den kompetens de behöver.

Trygghetsfonden TSL:s kvartalsrapport ger en tydlig bild över hur antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd fortsatt att minska till anmärkningsvärt låga nivåer. Under tredje kvartalet fick 70 procent färre uppsagda omställningsstöd jämfört med motsvarande kvartal 2020. Samtidigt är andelen som hittat en ny lösning på arbetsmarknaden efter slutfört stöd kvar på en hög nivå. Under tredje kvartalet hittade närmare tre gånger fler en ny lösning på arbetsmarknaden, jämfört med hur många som påbörjade stödet. Detta innebär att vi idag har en hög omställningskvot, det vill säga förhållandet mellan antalet uppsagda som påbörjat stöd och antalet uppsagda som genom stödet fått nytt jobb.

Under pandemiåret såg vi att många som blev av med sitt arbete tillhörde hotell- och restaurangnäringen, handel och persontransporter. Vi märker nu av en ökad efterfrågan inom flera av dessa yrkesgrupper. Detta gäller bland annat kockar, restaurangpersonal och chaufförer, där brist på kompetens och branschkunnet blir kännbar när efterfrågan återigen ökar.

För personer som deltar i omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL byter cirka 40 procent yrke. Samtidigt behöver en ny lösning på arbetsmarknaden inte alltid

innebära ett annat yrke. Att stärka och validera färdigheter och kunskap i en omställning är centralt även för att kunna möta nya krav och hitta möjligheter inom den bransch man arbetar.

Det är i dagsläget en utmaning att prognostisera hur den fortsatta utvecklingen i samhället kommer att påverka arbetsmarknaden i stort. Men vi kan konstatera att trots en utmanande period bakom oss med ett mycket stort antal uppsagda, så är det glädjande att stödet från Trygghetsfonden TSL inneburit att fortsatt nästan 9 av 10 som avslutat sitt stöd under 2021 har fått nytt jobb, startat eget företag eller börjat studera.

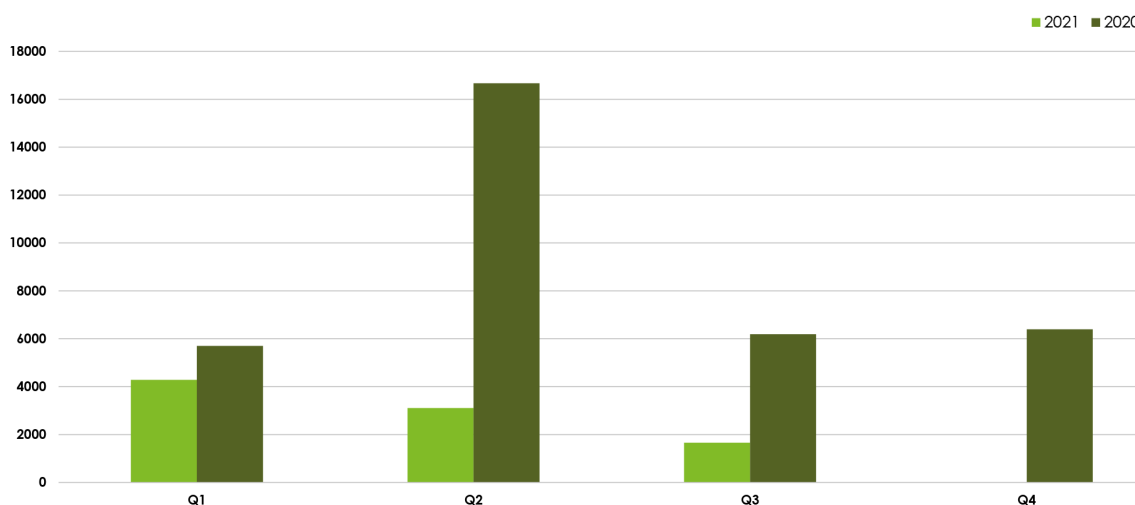


Caroline Söder  
Vd Trygghetsfonden TSL

# INFLÖDE

Tredje kvartalet 2021 beviljades 1 661 personer stöd från Trygghetsfonden TSL, vilket är nästan 75 procent färre jämfört med de 6 192 personer som fick stöd motsvarande kvartal förra året. Även jämfört med tredje kvartalet 2019 är det drygt 40 procent färre uppsagda som fick stöd från Trygghetsfonden TSL.

**Figur 1. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, år 2021 jämfört med 2020.**



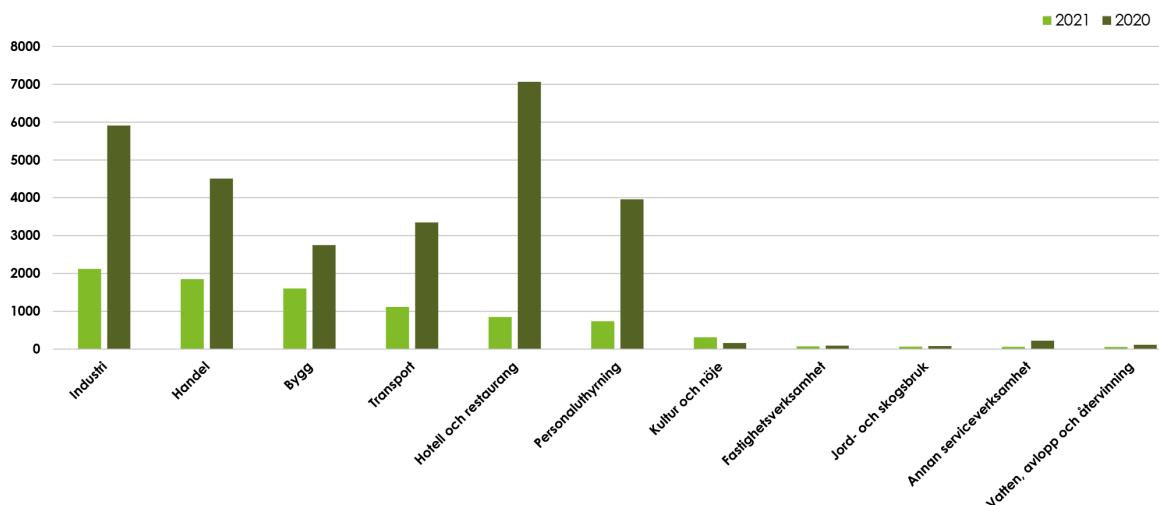
## Antal uppsagda efter bransch

Under de tre första kvartalen 2021 beviljades flest personer stöd från industrin följt av handeln, bygg, transport och hotell- och restaurangbranschen. Under perioden kom fler än fyra av fem uppsagda personer från dessa fem branscher, som därmed dominerade inflödet till Trygghetsfonden TSL.

Jämfört med motsvarande period föregående år har antalet personer som beviljats omställningsstöd minskat mest inom hotell- och restaurangbranschen och inom personaluthyrning, med 88 respektive 81 procent. Transportbranschen har 66 procent färre uppsagda personer som beviljats omställningsstöd och industrin har drygt 60 procent färre under denna period.

Den enda bransch som har fler uppsagda som beviljat stöd är kultur och nöje som nästan fördubblats under 2021. Branschen står dock för endast 3 procent av det totala antalet som beviljats omställningsstöd.

Figur 2. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per bransch<sup>1</sup>, jan–sep 2021 och 2020.



Figur 3. Andel uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per fack och bransch<sup>2</sup>, jan–sep 2021.

FACKFÖRBUND	BRANSCH										
	Industri	Handel	Bygg	Transport	Hotell och restaurang	Personaltuthyrning	Kultur och nöje	Fastighetsverksamhet	Jord- och skogsbruk	Annan serviceverksamhet	Vatten, avlopp och återvinning
Byggnads			65%			4%					
Elektrikerna		19%						3%			
Fastighets						32%		71%			
GS	13%								41%		
Handels		66%	14%		8%		5%			35%	
HRF					96%	7%	94%	4%	9%		
IF Metall	72%	11%			16%		4%			58%	4%
Kommunal			15%		19%	6%	5%	42%	5%		
Livs	10%	18%									
Mälarna			3%								
Pappers	3%										
Seko			10%	7%		4%					
Transport				62%		10%		5%			96%
<b>Antal personer totalt</b>	<b>2120</b>	<b>1850</b>	<b>1603</b>	<b>1115</b>	<b>848</b>	<b>736</b>	<b>310</b>	<b>73</b>	<b>66</b>	<b>60</b>	<b>57</b>

### Antal uppsagda efter län

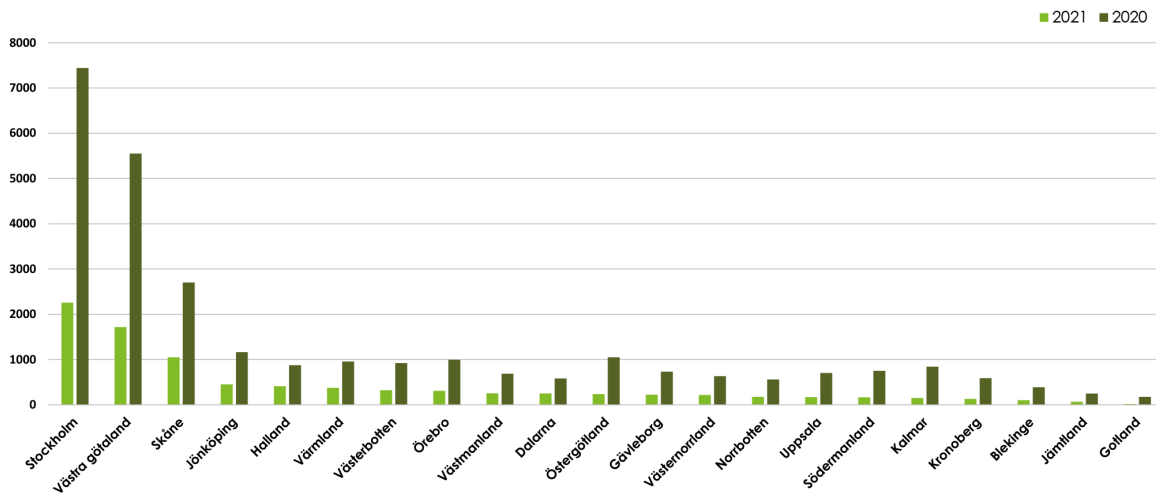
Den höga koncentrationen till storstads länen kvarstår där Stockholms, Västra Götalands och Skånes län tillsammans stod för 56 procent av alla uppsagda under perioden januari till september 2021. Under perioden beviljades över 5 000 uppsagda personer omställningsstöd i Stockholm, Västra Götaland och Skåne tillsammans. De län som haft lägst antal uppsagda personer som beviljats omställningsstöd är Blekinge, Jämtland och Gotland.

Till följd av totalt sett färre uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL minskade antalet under perioden januari till september 2021 i samtliga län, jämfört med motsvarande period året innan.

<sup>1</sup> SNI 2007. Branschen personaltuthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

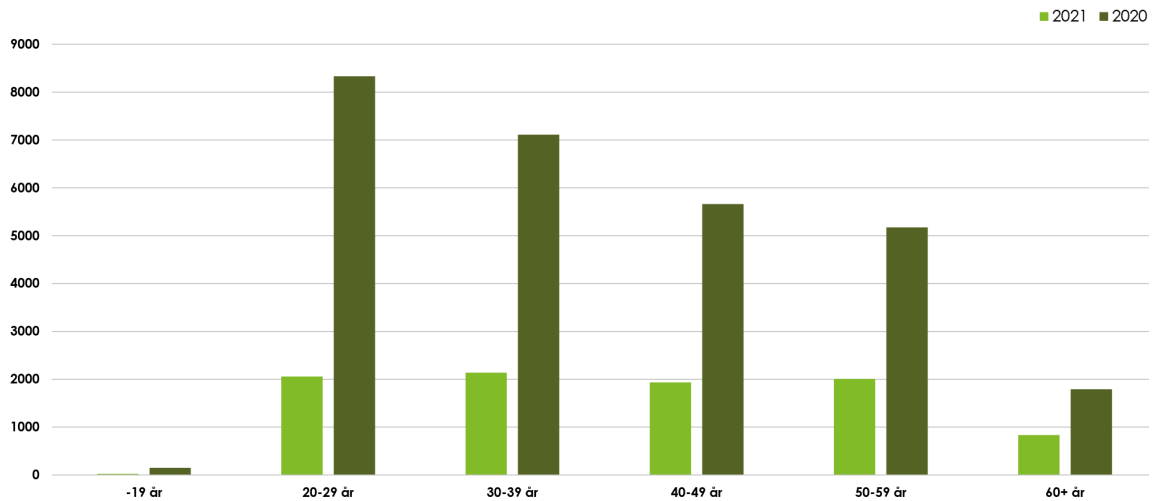
<sup>2</sup> Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

**Figur 4. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per län, jan-sep 2021 och 2020.**



Antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL under 2021 har varit relativt jämnt fördelat utifrån åldersgrupp. Den största andelen finns i åldersgruppen 30–39 år med 24 procent, och därefter följer åldersgruppen 20–29 år med 23 procent av alla uppsagda som fick stöd.

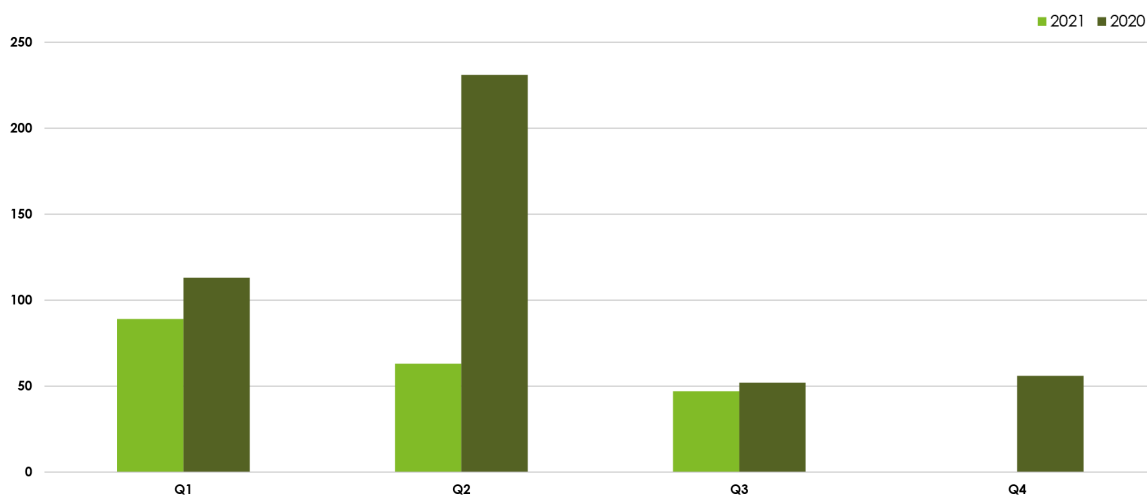
**Figur 5. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, jan-sep 2021 och 2020.**



# KONKURSER

Antalet konkurser som inkommit till Trygghetsfonden TSL har stabiliserats på lägre nivåer efter en kraftig uppgång under andra kvartalet 2020. Under tredje kvartalet inkom knappt 50 konkurser, vilket i stort sett är i paritet med tredje och fjärde kvartalet 2020.

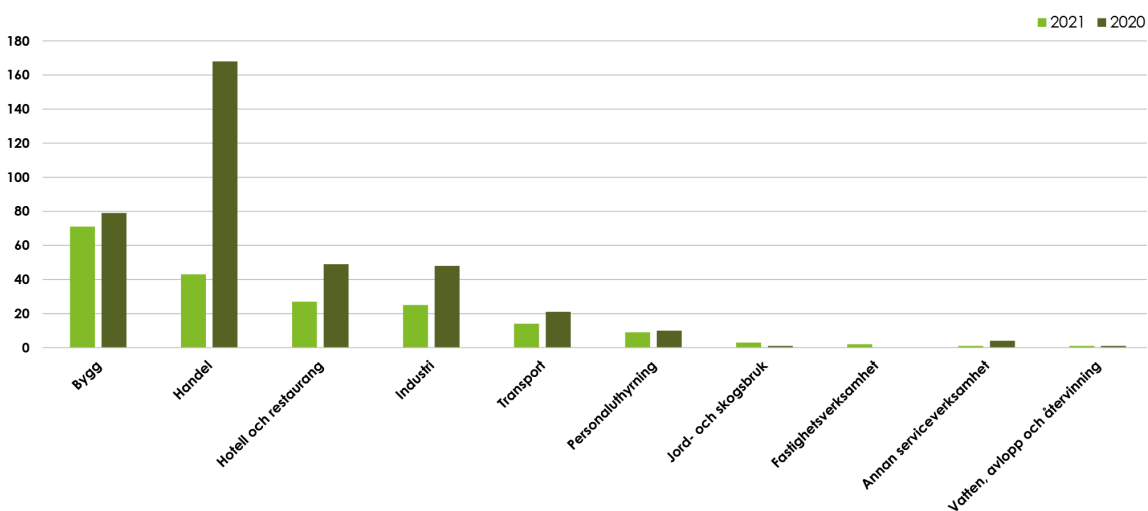
Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, åren 2021 och 2020.



Byggbranschen följt av handeln stod för flest konkurser under de tre första kvartalen 2021. Det är ett trendbrott jämfört med tidigare då handeln klart dominerat antal konkurser som inkom till Trygghetsfonden TSL.

Antalet konkurser har minskat inom i stort sett samtliga branscher, och minskade med ca 50 procent inom både industrin och hotell- och restaurangbranschen, jämfört med motsvarande period under 2020.

Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch<sup>3</sup>, jan-sep 2021 och 2020.



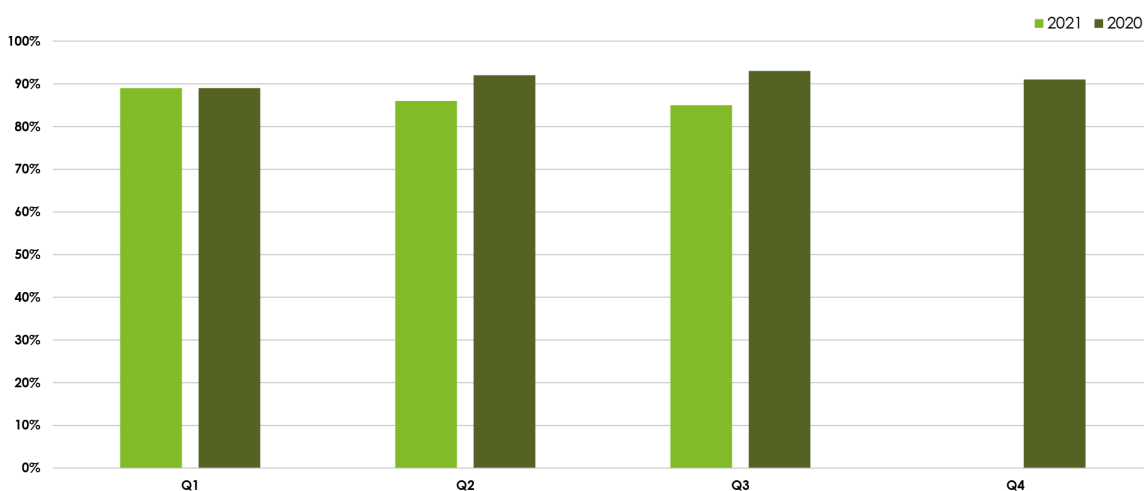
<sup>3</sup> SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

# RESULTAT

Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag är att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, starta eget företag, eller börja längre studier.

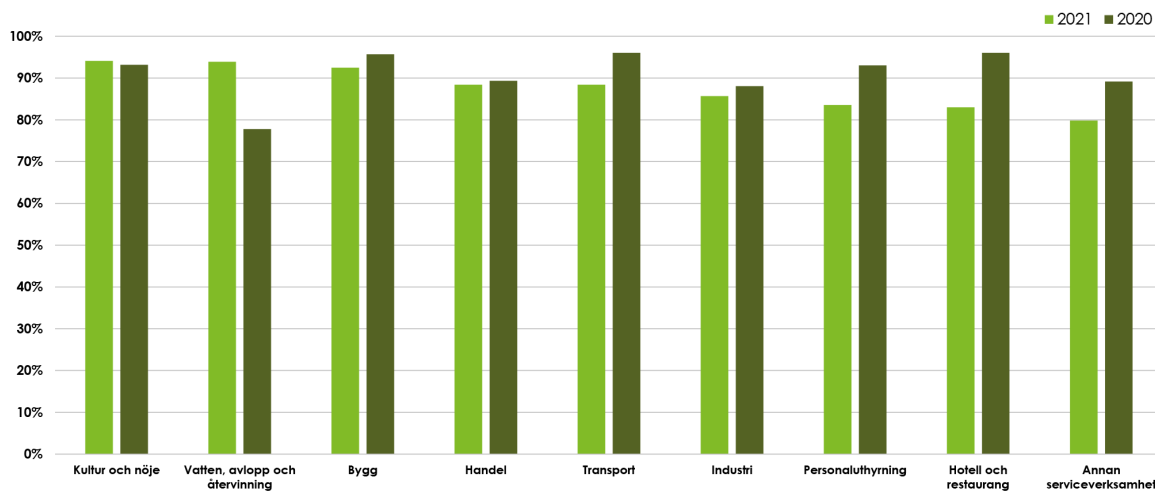
Andelen personer som hittat ny lösning efter avslutat stöd är fortsatt mycket hög, men minskade något under tredje kvartalet, till 85 procent. Det är 1 procentenhet lägre jämfört med andra kvartalet, och innebär att andelen som går vidare till nytt jobb eller heltidsstudier befinner sig i paritet med inledningen av 2019.

**Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, åren 2021 och 2020.**



Uppsagda personer inom samtliga branscher har i stor utsträckning fått ett nytt jobb efter avslutat omställningsstöd. Under de tre första kvartalerna 2021 har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher. Av de som avslutat sitt stöd hittills i år var lösningsgraden högst inom branscherna kultur och nöje, vatten och återvinning, samt bygg.

**Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch<sup>4</sup>, jan-sep 2021 och 2020.**

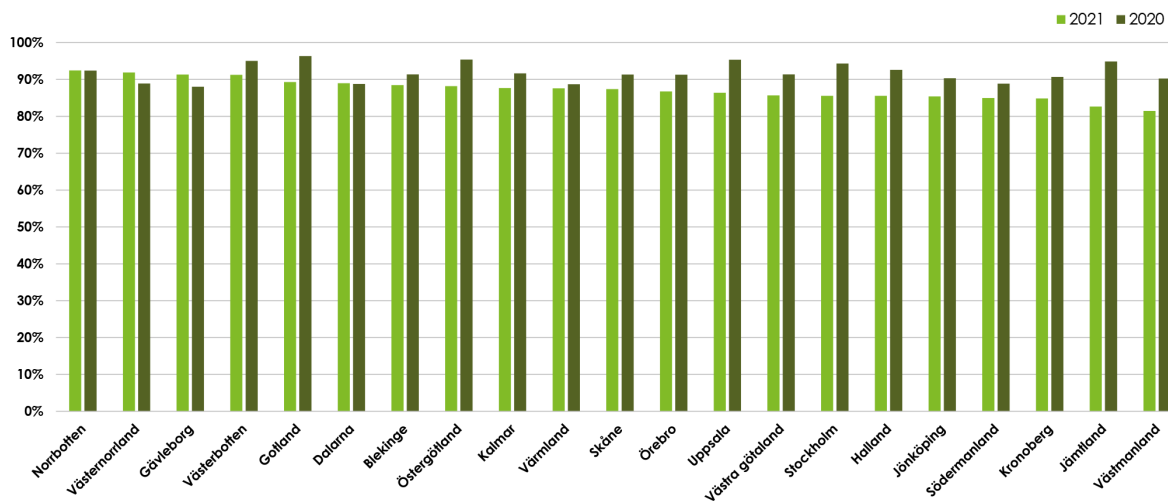


<sup>4</sup> SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.



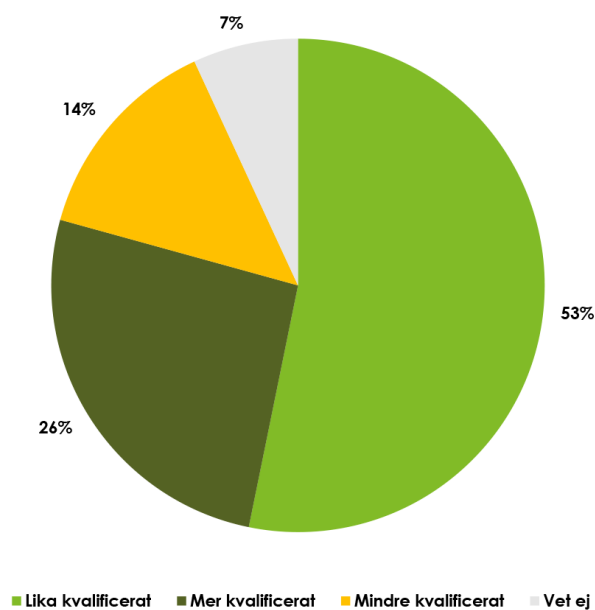
Andelen som hittade ny lösning efter avslutat stöd var högst i Norrbotten, Västernorrland, Gävleborg och Västerbotten under de tre första kvartalen 2021. I samtliga län har andelen personer som fått en ny lösning överstigit 80 procent.

**Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län, jan–sep 2021 och 2020.**



Under det senaste året uppger fyra av fem (79 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

**Figur 11. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, okt 2020–sep 2021.**

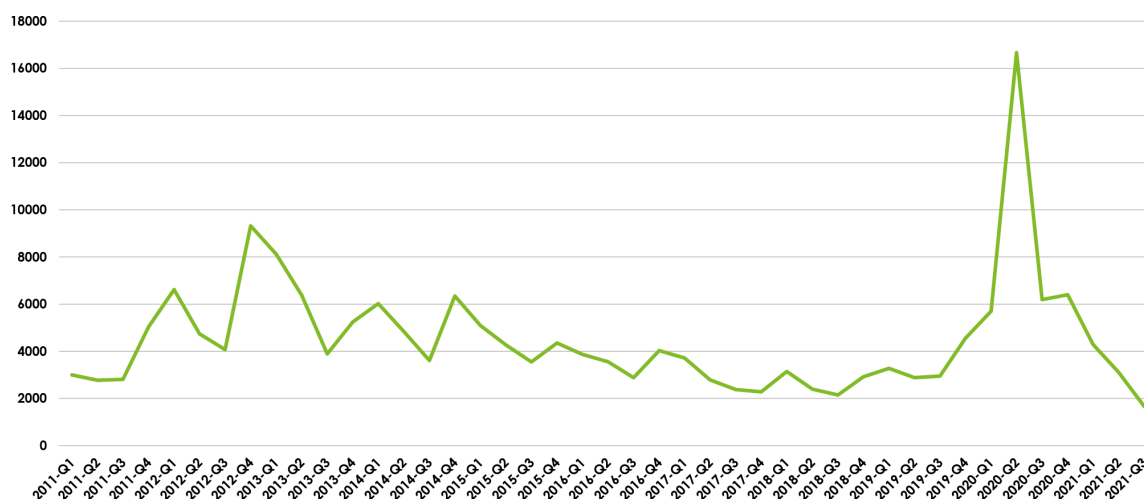


## FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL normaliserades efter krisen gradvis under hösten 2020. Redan under första halvåret 2021 var antalet uppsagda tillbaka i paritet med slutet på 2019. Under det tredje kvartalet 2021 har antalet uppsagda som fått omställningsstöd fortsatt att minska i takt med att arbetsmarknaden återhämtats och varslen om uppsägning varit låga.

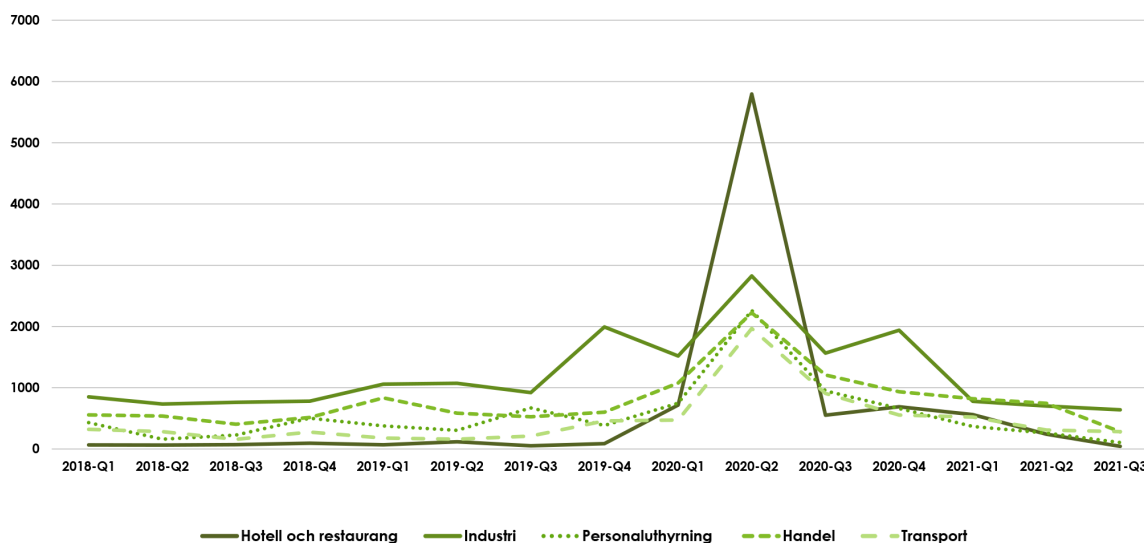
Sett i ett längre perspektiv är antalet uppsagda nu nere på en anmärkningsvärd låg nivå. Antalet personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL var det senaste kvartalet nästan 50 procent lägre än genomsnittet för de senaste tio åren. Tredje kvartalet är därmed det lägsta på över tio år.

**Figur 12. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per bransch, kvartal 2011–2021.**



Det låga antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL i nuläget är en följd av en minskning inom samtliga större branscher. Nedgången har dock varit kraftigast inom de branscher som drabbades hårdast av restriktionerna under Coronapandemin, såsom hotell- och restaurangbranschen och transportbranschen. I dessa branscher har antalet som beviljats stöd minskat till lägre nivåer än normalt. Även inom handeln, som stod för det högsta inflödet i början av året, minskade uppsägningarna kraftigt mellan andra och tredje kvartalet 2021. Industrin stod för flest antal uppsagda under det tredje kvartalet, men även här är antalet som fått stöd över 30 procent lägre än motsvarande period under normalåret 2019.

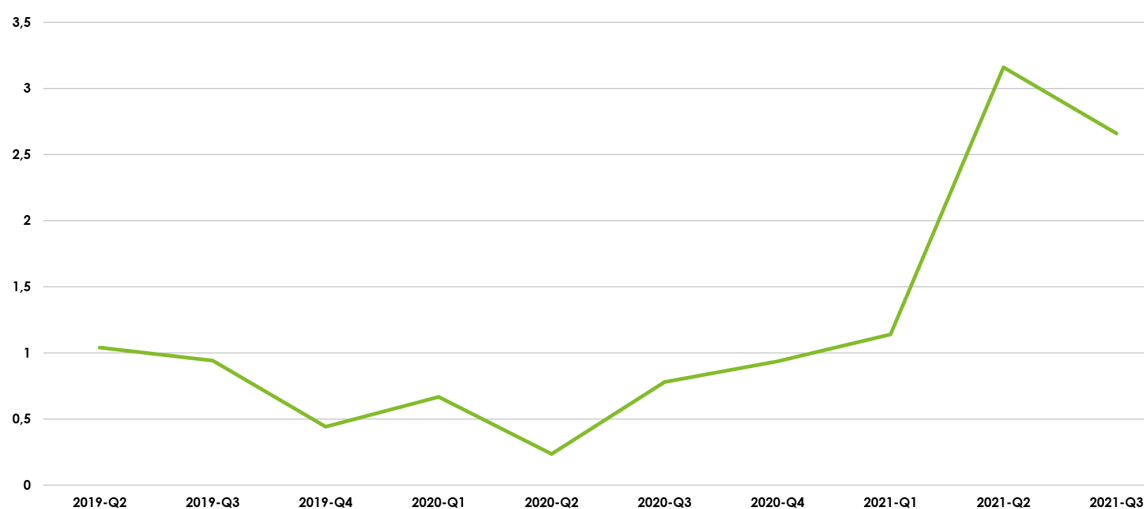
Figur 13. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per bransch, kvartal.



Ett tydligt trendbrott är att det nu är klart fler som hittar ny lösning på arbetsmarknaden efter stöd, än antalet uppsagda som påbörjar stödet hos Trygghetsfonden TSL. Under de två senaste kvartalen har i genomsnitt tre deltagare hittat en ny jobblösning för varje deltagare som påbörjat omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL.

Det innebär ett tydligt positivt nettoflöde från omställningsstöd till arbetsmarknaden. Vändningen är en följd både av att uppsägningarna har minskat kraftigt, samtidigt som antalet som får nytt jobb har legat kvar på en högre nivå.

Figur 14. Kvot mellan avslutade i jobb relativt påbörjat stöd, kvartal 2 2019–kvartal 3 2021.



Under pandemiåret 2020 då uppsägningarna ökade mycket kraftigt tillhörde många av de som beviljades omställningsstöd yrkesgrupper som drabbades hårt av restriktionerna. Bland de tio yrkesgrupper som flest uppsagda tillhörde under denna period finns butikssäljare, kockar- och restaurangpersonal, lokalvårdare och chaufförer inom persontrafiken.

Många av dessa personer har bytt yrke för att hitta en ny lösning på arbetsmarknaden. För de som tagit del av omställningsstödet från Trygghetsfonden TSL svarar ca 40 procent att de bytt yrke. När restriktionerna i samhället nu avvecklas stärks förutsättningarna återigen för de yrkesgrupper som drabbades under pandemin. Det innebär också att vi får ökad brist på arbetskraft och kompetens, en utveckling vi nu bland annat ser för kockar och restaurangpersonal.

# Trygghetsfonden *tsl*

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. [www.tsl.se](http://www.tsl.se)