



Kvartalsrapport 2020:3

Färre uppsagda men tendensen är att det ökar igen

Trygghetsfonden TSL

hjälp till jobb
tsl

Färre uppsagda men tendensen är att det ökar igen

Tredje kvartalet innebar betydligt färre uppsagda som anmälts för stöd hos Trygghetsfonden TSL, jämfört med det extrema inflöde som var under andra kvartalet. Då beviljades 16 680 personer omställningsstöd jämfört med 2 884 personer andra kvartalet 2019. Under tredje kvartalet har 6 207 personer beviljats stöd jämfört med 2 951 personer motsvarande kvartal 2019. Totalt innebär detta att inflödet under tredje kvartalet var drygt dubbelt så stort som tredje kvartalet 2019. Efter en lugnare utveckling under sommarmånaderna ökade antalet uppsagda som beviljades stöd till 2 895 personer under september månad.

Under detta kvartal ser vi även en förändring av vilka branscher som säger upp personal. Hotell- och restaurangbranschen som på grund av coronapandemins effekter dominerade inflödet under det andra kvartalet har nu ett betydligt lägre inflöde. I stället är det nu industri och handel som står för flest antal uppsagda och under september månad har handeln stått för den största ökningen och därmed det största inflödet.

Konsekvenserna av coronapandemin har påverkat vilka branscher som säger upp personal och därmed strukturen på inflödet i år. Det är en tydlig ökning av andelen kvinnor jämfört med de tre första kvartalen 2019, från 30 procent till drygt 37 procent av det totala inflödet. När uppsägningsvågen från hotell- och restaurangbranschen toppade under april var andelen kvinnor uppe i över 45 procent. Vi ser motsvarande förändringar i åldersstrukturen där de uppsagda som anmäls till Trygghetsfonden TSL blir allt yngre. Gruppen under 40 år utgör nu 54 procent av inflödet jämfört med 49 procent 2019. De förändringar av kön och ålder som vi ser kan härledas till förändringen av vilka branscher som sagt upp många personer under pandemin. Hotell- och restaurangbranschen och handeln har både fler kvinnor och yngre personer som medarbetare än industrin som normalt dominerar inflödet till Trygghetsfonden TSL.

Trots det kraftigt ökade antalet uppsagda under året är det glädjande att stödet från Trygghetsfonden TSL fortfarande innebär att fler än nio av tio får en ny selsättning. Hittills i år ligger resultaten till och med något högre än under 2019. Under tredje kvartalet fick 93 procent av våra deltagare en lösning vilket är ett av de bästa resultat Trygghetsfonden TSL haft.

Liksom tidigare år blir lösningen för majoriteten av våra deltagare en tillsvidareanställning. Dock ser vi att andelen deltagare som får en tillsvidareanställning

minskat med 6 procentenheter under det senaste året och andelen som får en visstidsanställning på motsvarande sätt har ökat 5 procentenheter. En tydlig trend är också att andelen som väljer att börja studera på heltid ökat under året och nu är uppe på 13 procent jämfört med normalt ungefär 5 procent. Förändringarna i vilka lösningar våra deltagare får är signaler på en osäkrare arbetsmarknad, där företag i något högre grad väljer att visstidsanställa i stället för att tillsvidareanställa, och fler arbetssökande väljer att studera istället för att gå ut på en osäkrare arbetsmarknad.

Vi ser två faktorer som blir viktiga för om vi kommer att se ett ökande inflöde av uppsagda framöver. Dels handlar det om hur den globala konjunkturen utvecklas för den exportberoende industrin, som hittills kunnat begränsa antalet uppsägningar genom permitteringslösningar. Dels handlar det om coronapandemins utveckling och om ökad smittspridning kommer leda till ytterligare restriktioner vilket framförallt påverkar hotell- och restaurangbranschen och delar av handeln. Sammantaget är bilden av den framtida utvecklingen av uppsägningar osäker och den viktigaste strategin för Trygghetsfonden TSL i detta läge är att ha en fortsatt stark handlingsberedskap.



Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

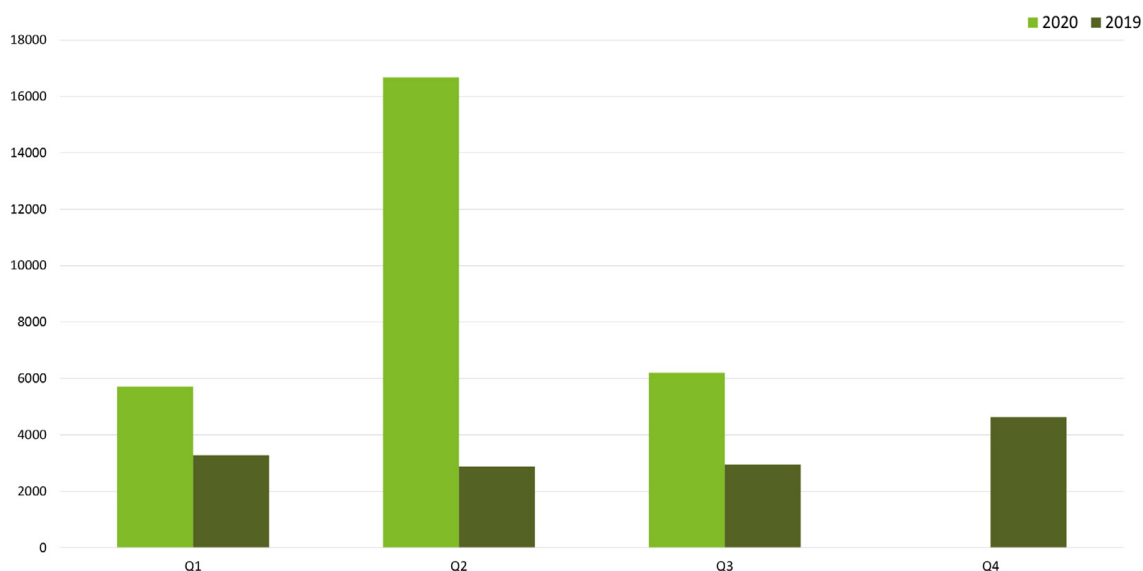
INFLÖDE

Tredje kvartalet 2020 beviljades 6 204 personer stöd, vilket är drygt dubbelt så många som motsvarande kvartal året innan. September stod för nära hälften av det totala inflödet under kvartalet.

Antalet uppsagda som beviljades till stöd av Trygghetsfonden TSL under tredje kvartalet var dock betydligt färre än inflödet under andra kvartalet som var på 16 680 personer. Den mycket kraftiga ökning som skedde under andra kvartalet innebar nästan 6 gånger fler uppsagda jämfört med samma kvartal året innan.

Totalt under årets tre första kvartal beviljades 28 598 personer stöd hos Trygghetsfonden TSL, vilket är 214 procent, drygt tre gånger fler än motsvarande period föregående år.

Figur 1. Antal uppsagda berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL, per kvartal, år 2020 jämfört med år 2019.

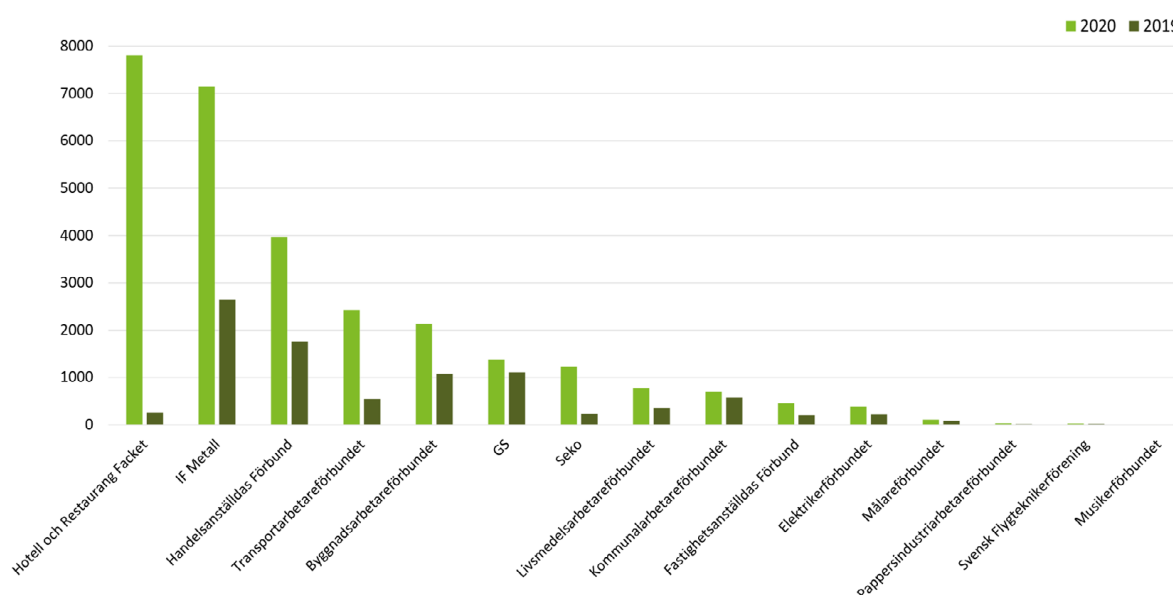


Antal uppsagda efter fackförbund

Under årets tre första kvartal hade hotell- och restaurangbranschen med 7 802 personer det största inflödet av uppsagda till Trygghetsfonden TSL. Antalet berättigade till stöd var näst högst från industrin där 7 152 personer beviljades stöd under motsvarande period, nästan tre gånger fler jämfört med samma period 2019.

Hotell- och restaurangbranschen står normalt för en låg andel av antalet uppsagda, och årets inflöde på nästan 30 gånger det normala beror främst på coronapandemins effekter på branschen under andra kvartalet. Under tredje kvartalet har inflödet dominerats av industri och handel, medan inflödet från hotell- och restaurangbranschen dämpats jämfört med utvecklingen under andra kvartalet.

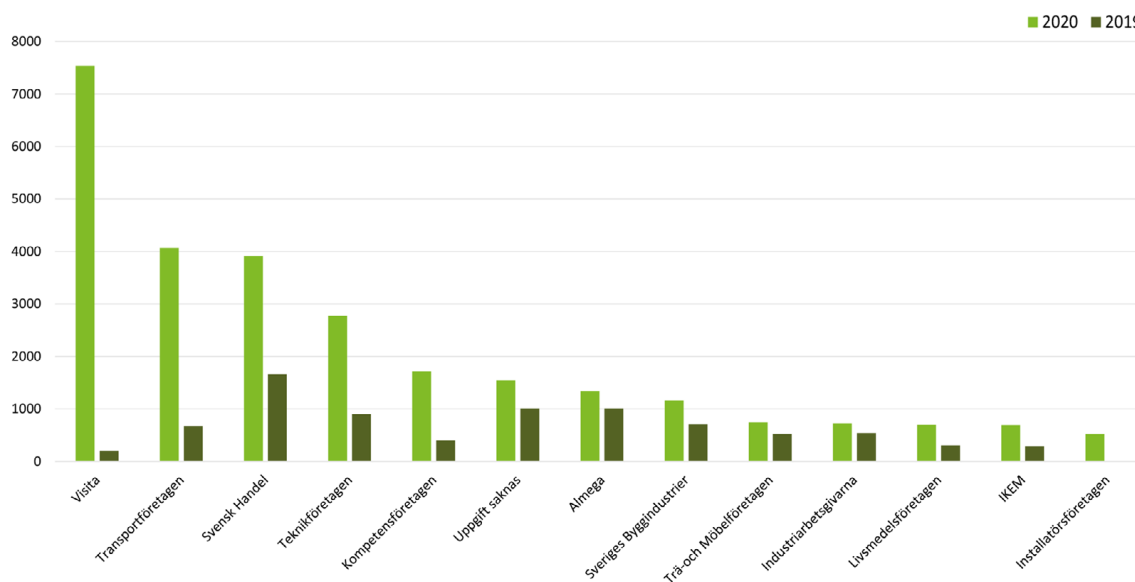
Figur 2. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter fackförbund, jan–sep 2020 jämfört med jan–sep 2019.



Antal uppsagda efter arbetsgivarförbund

Antalet uppsagda som beviljats stöd, indelat efter arbetsgivarförbund som de uppsägande företagen är anslutna till, visar ett likartat branschmönster. Under de tre första kvartalen 2020 var inflödet störst från Visita, Transportföretagen, Svensk Handel och Teknikföretagen.

Figur 3. Antal uppsagda berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL efter arbetsgivarorganisation, jan–sep 2020 jämfört med jan–sep 2019.¹

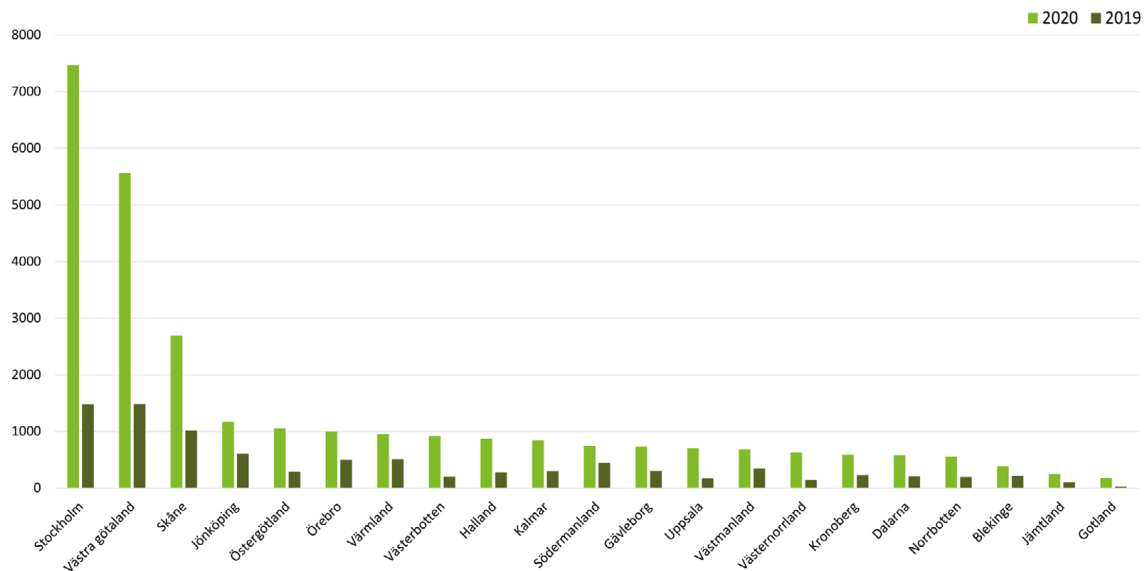


Antalet personer som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL under de tre första kvartalen 2020 har haft en hög koncentration kring storstadsregionerna. Stockholm och Västra Götaland har haft det högsta inflödet med 7 463 respektive 5 559 personer, därefter kommer Skåne med 2 695 personer som beviljats omställningsstöd. De tre storstadslänen står tillsammans för närmare 16 000 personer, eller 55 procent av det inflödet totala inflödet på 28 598 personer.

¹ Det bör noteras att redovisningen inte är fullständig för samtliga uppsagda som TSL hjälper till nytt jobb. Cirka en av fem kommer från företag som inte är anslutna till någon arbetsgivarorganisation.

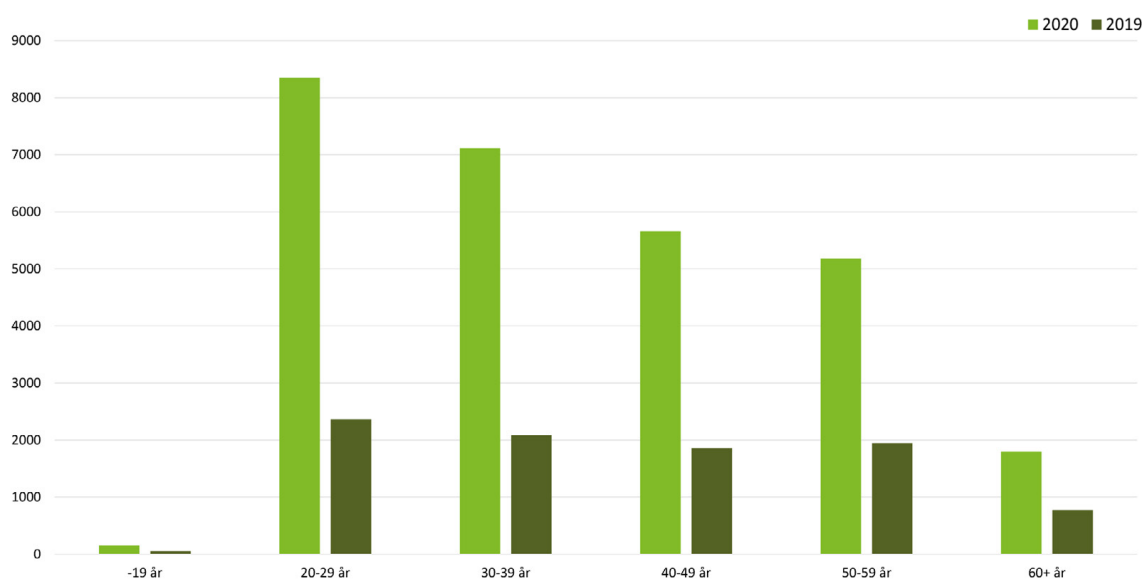
Antalet personer berättigade till stöd har ökat i samtliga län, men länen som haft lägst antal ansökningar för omställningsstöd är Norrbotten, Blekinge, Jämtland och Gotland. Under tredje kvartalet har inflödet normaliserats även i Södermanland, Kronoberg, Värmland och Västmanland.

Figur 4. Antal uppsagda berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL efter län, jan–sep 2020 jämfört med jan–sep 2019.



Under årets tre första kvartal har en ökande andel yngre som blivit uppsagda anmälts för stöd från Trygghetsfonden TSL. Närmare 29 procent finns i åldersgruppen 20–29 år. Näst störst är åldersgruppen 30–39 år som nu står för 25 procent av inflödet. Därmed står personer under 40 år för mer än hälften av det totala inflödet hittills under 2020. Inom denna åldersgrupp kom flest från hotell- och restaurangbranschen under det första halvåret, men under tredje kvartalet kom den största andelen från industrin och handeln.

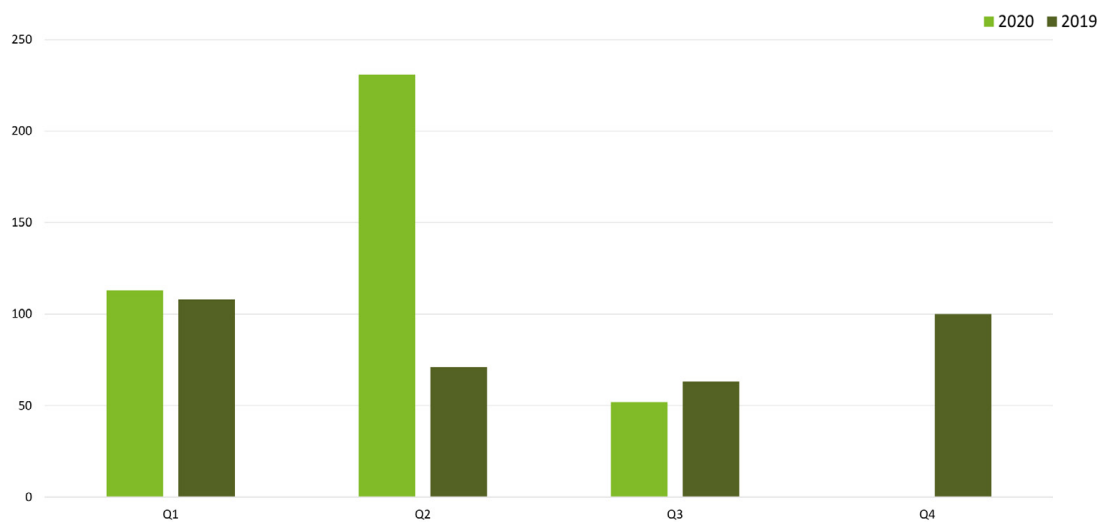
Figur 5. Antal uppsagda berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL efter åldersgrupp, jan–sep 2020 jämfört med jan–sep 2019.



KONKURSER

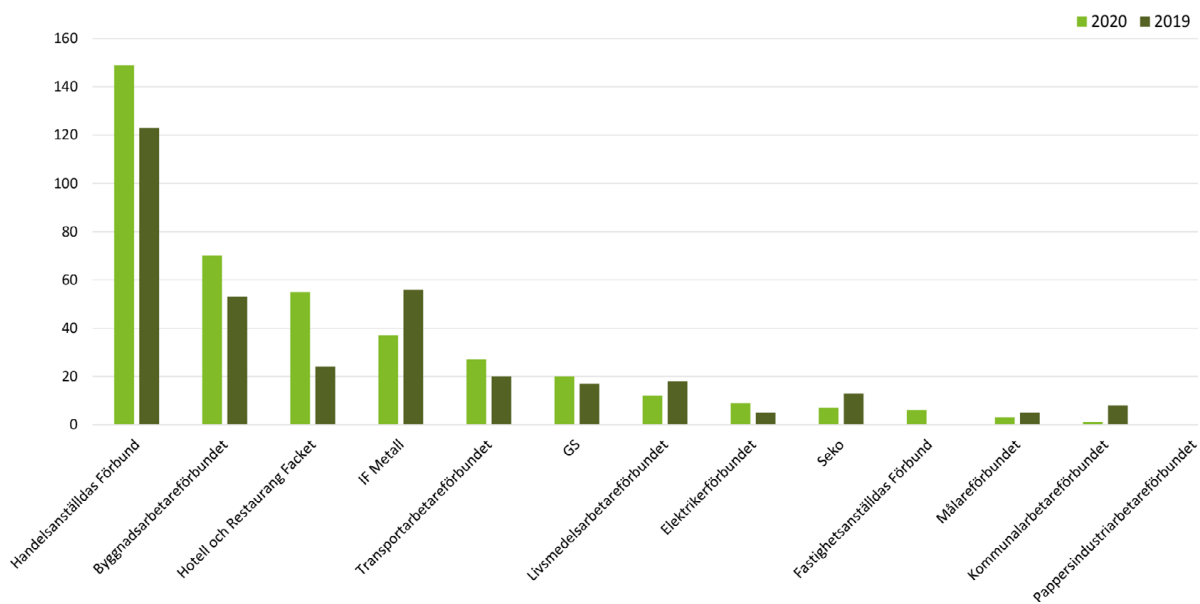
Efter en kraftig uppgång under andra kvartalet har antalet konkurser dämpats under tredje kvartalet, då 52 konkurser inkom till Trygghetsfonden TSL. Sammantaget under 2020 har det inkommit 396 konkurser till TSL, vilket är en ökning på 63 procent jämfört med motsvarande period 2019. Uppgången i antalet konkurser under 2020 beror framförallt på uppgången andra kvartalet då 231 konkurser inkom till TSL. Det är den högsta noteringen sedan TSL började mäta konkurser under inledningen av 2018.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2020 jämfört med 2019.



Under de tre första kvartalen 2020 har konkurserna varit klart flest inom handeln med 149 konkurser. Därefter följer bygg- och hotell och restaurangbranschen med 70 respektive 55 konkurser. Det är även inom dessa branscher som antalet konkurser har ökat mest jämfört med föregående år. Konkurserna inom industrin har inte ökat i samma omfattning under 2020.

Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per fackförbund jan–sep 2020 jämfört med jan–sep 2019.



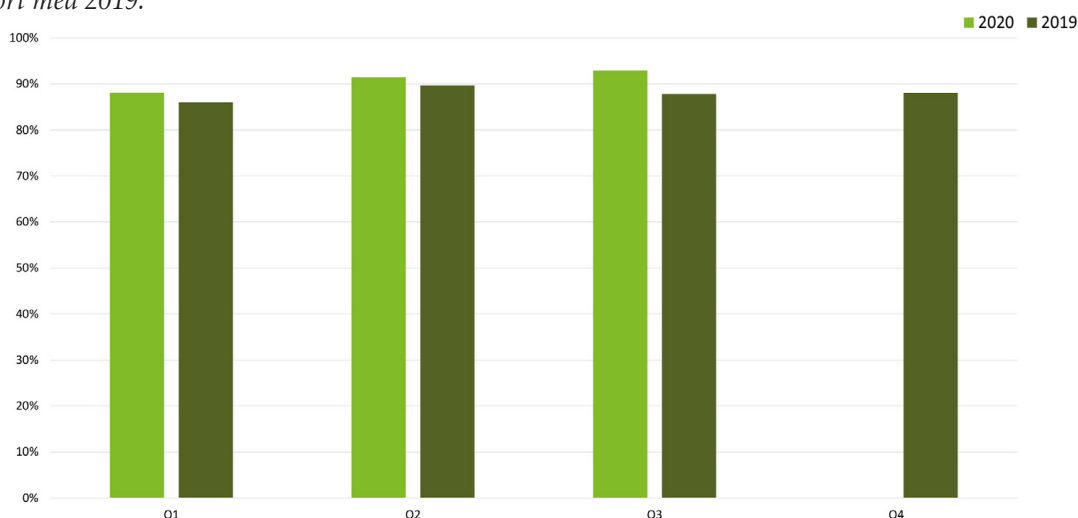
RESULTAT

Trygghetsfonden TSL:s kärnuppdrag är att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom en ny anställning, starta eget företag, eller längre studier.

Andelen i jobb eller annan lösning för de som avslutat stöd har kvarstått på högre nivåer under samtliga kvartal under 2020, jämfört med motsvarande kvartal året innan. Under tredje kvartalet steg andelen i ny lösning till 93 procent, vilket är en ökning jämfört med andra kvartalet som uppgick till 92 procent.

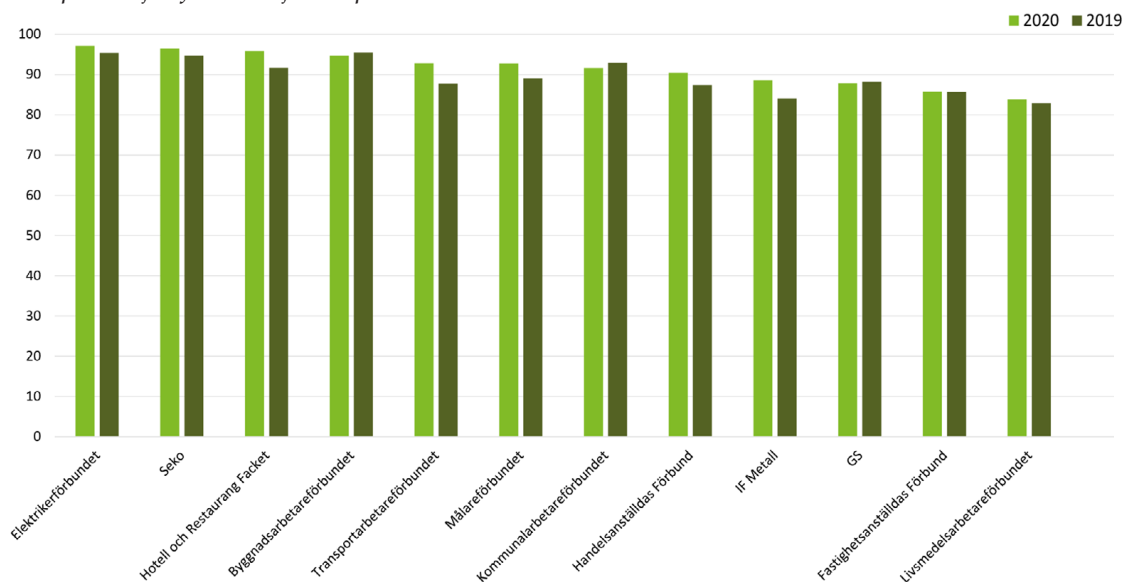
Under samtliga kvartal sedan 2019 har över 85 procent av de som berättigats stöd av Trygghetsfonden TSL nått en ny lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag på det tidigare arbetet.

Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag per kvartal, 2020 jämfört med 2019.



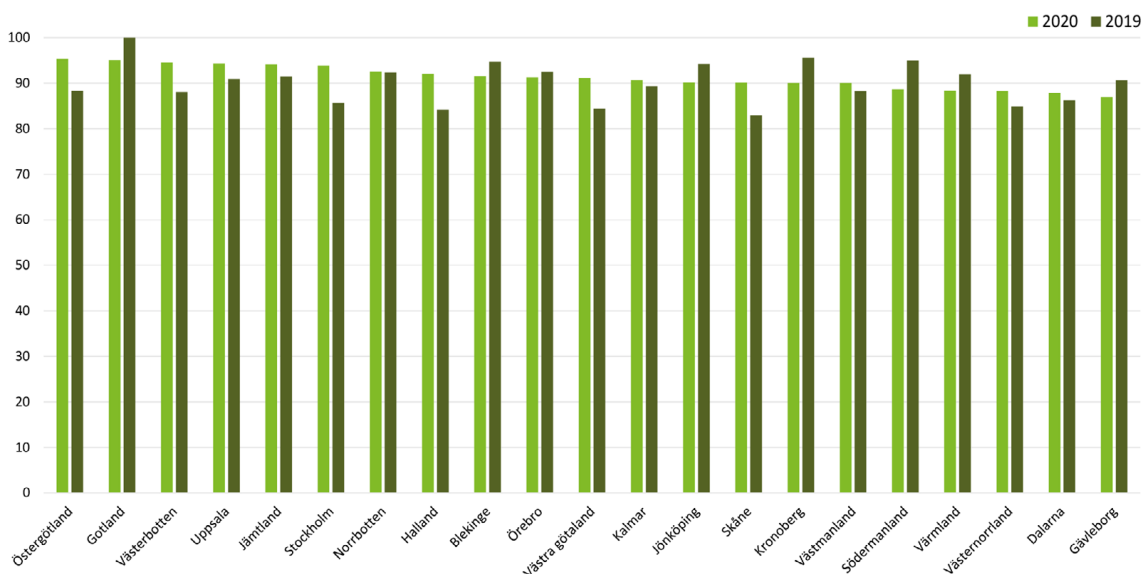
Andelen uppsagda som hittar en ny lösning efter avslutat omställningsstöd ligger på en hög nivå inom nästan branscher. Av de som avslutade sitt stöd under de tre första kvartalen 2020 var den högsta andelen bland Elektrikerförbundet, Seko och Hotell- och restaurangfacket. Under de tre första kvartalen har andelen deltagare som har fått en ny lösning inom ett år efter sin uppsägning varit över 90 procent för dessa fackförbund.

Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag efter fackförbund, jan–sep 2020 jämfört med jan–sep 2019.



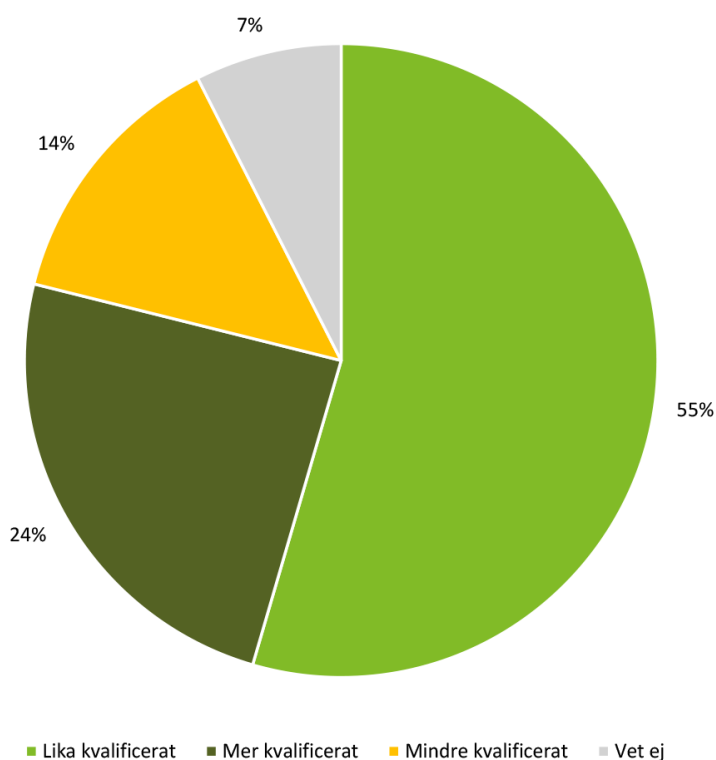
Andelen med ny lösning var högst i Östergötland, Gotland och Västerbotten under de tre första kvartalen 2020. I samtliga län fick över 80 procent av deltagarna en ny lösning inom ett år efter sin uppsägning.

Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag efter län, jan–sep 2020 jämfört med jan–sep 2019.



Efter avslutat omställningsstöd får deltagande personer utvärdera processen och det stöd de tagit del av i en avslutsenkät. De som fått en ny anställning under omställningen får då frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet. Under det senaste året uppger närmare fyra av fem (79 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än deras tidigare anställning.

Figur 11. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, oktober 2019–september 2020.



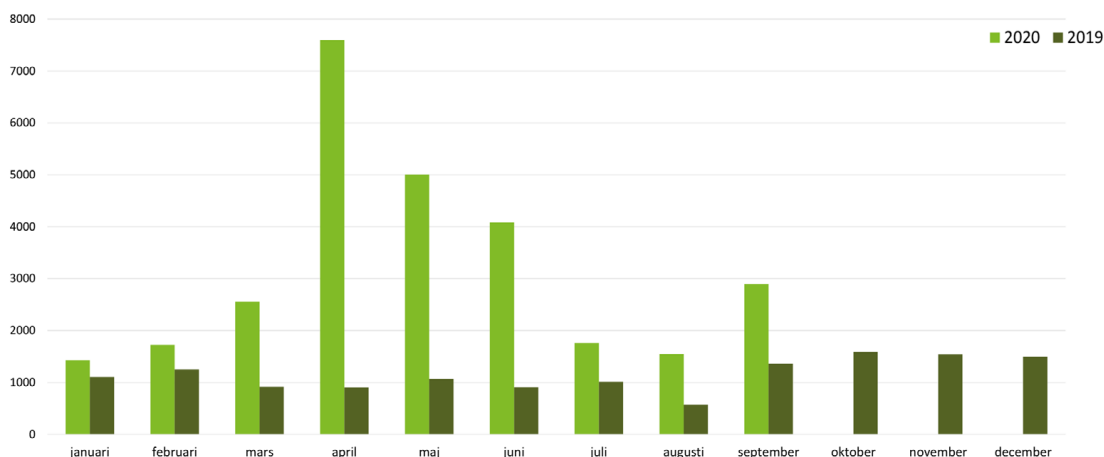
FOKUS: TENDENSER PÅ ARBETSMARKNADEN

I detta avsnitt ligger fokus på de tendenser som syns statistiken kring inflödet över tid och från olika branscher, samt de förändringar som sker i vilka lösningar våra deltagare får. Coronapandemins konsekvenser ledde till en kraftig uppgång i antalet varsel från mitten på mars till juni, vilket ledde till motsvarande kraftiga ökning av anmälda för stöd hos Trygghetsfonden TSL.

Inflödet var klart högst under april då 7 594 personer beviljades omställningsstöd, vilket var mer än 8 gånger fler än under april 2019.

Uppgången i inflödet normaliserades under sommarmånaderna juli och augusti, men tog ny fart under september då antalet personer som beviljades stöd hos TSL steg till 2897 personer. Det finns normalt en uppgång mellan augusti och september på grund av säsongnormala variationer i inflödet, men under tredje kvartalet har inflödet legat på en högre nivå under samtliga månader. Under september var inflödet mer än dubbelt så stort som samma månad året innan.

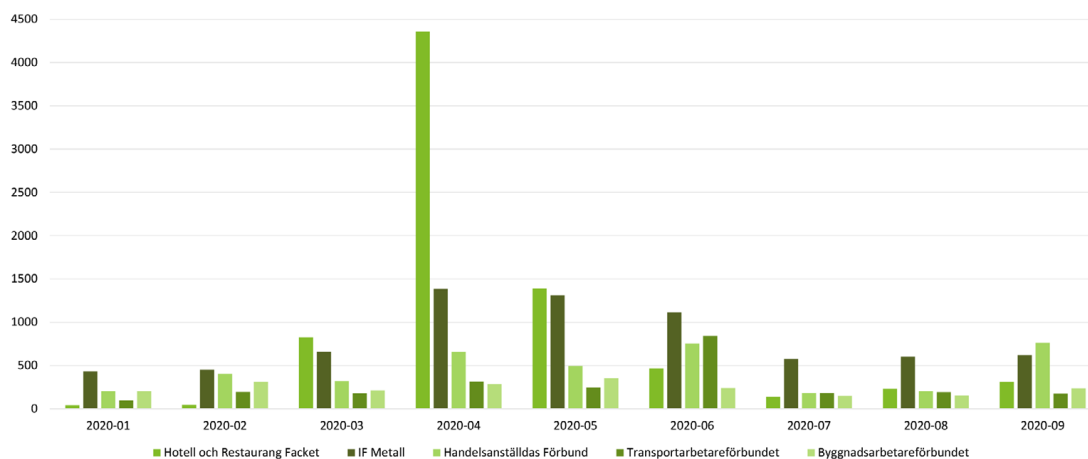
Figur 12. Antal uppsagda berättigade till stöd hos Trygghetsfonden TSL per månad 2020 jämfört med 2019.



Hotell- och restaurangbranschen drabbades först och hårdast med en mycket kraftig uppgång under april, och hade även det högsta inflödet under maj.

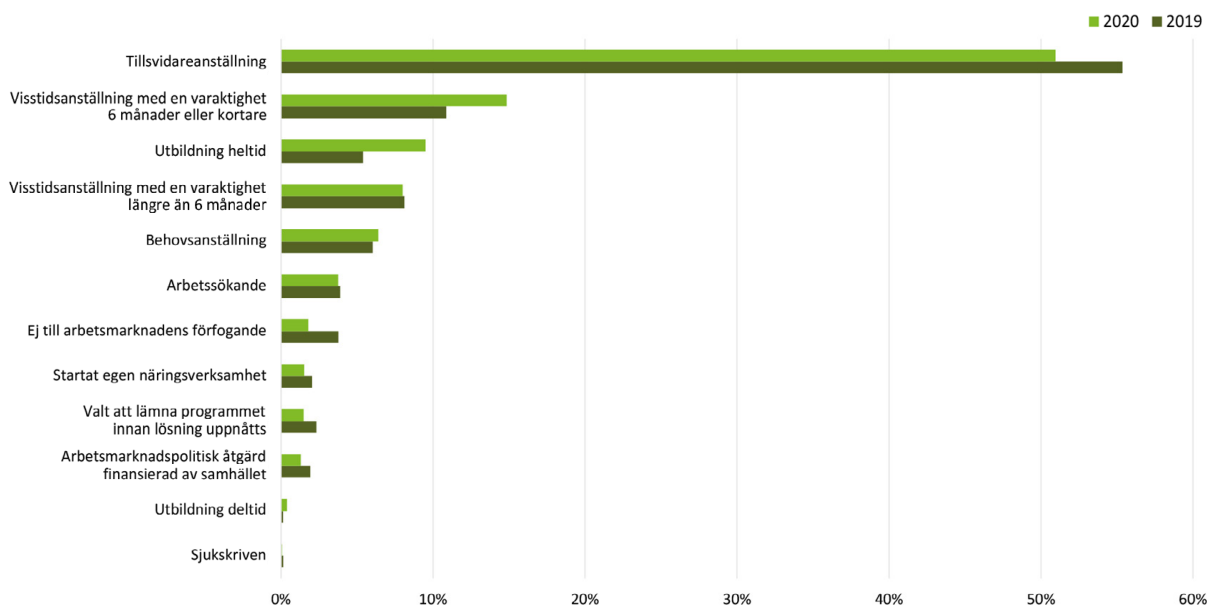
Från och med juni skedde ett tydligt skifte till ett större inflöde från industrin, medan även handeln har stått för en betydande andel under september. Dessa branscher stod för ca hälften av inflödet till Trygghetsfonden TSL under tredje kvartalet 2020. Även inflödet från Hotell- och restaurang har ökat något under september, men ligger på väsentligt lägre nivåer än under perioden april-maj.

Figur 13. Antal uppsagda berättigade till stöd från Trygghetsfonden TSL efter fackförbund, per månad, för de 5 fackförbund med störst inflöde till TSL.



Trots kraftigt ökade inflöden under det senaste halvåret och ett mer ansträngt läge på arbetsmarknaden har det funnits nya lösningar på arbetsmarknaden för de deltagare som har avslutat sitt stöd hittills under 2020. Grundfördelningen är likartad tidigare år, att majoriteten går från stöd till en tillsvidareanställning. Det går dock att utläsa ett märkbart skifte där andelen som får en tillsvidareanställning minskat något och andel som får en kortare visstidsanställning och heltidsstudier har ökat.

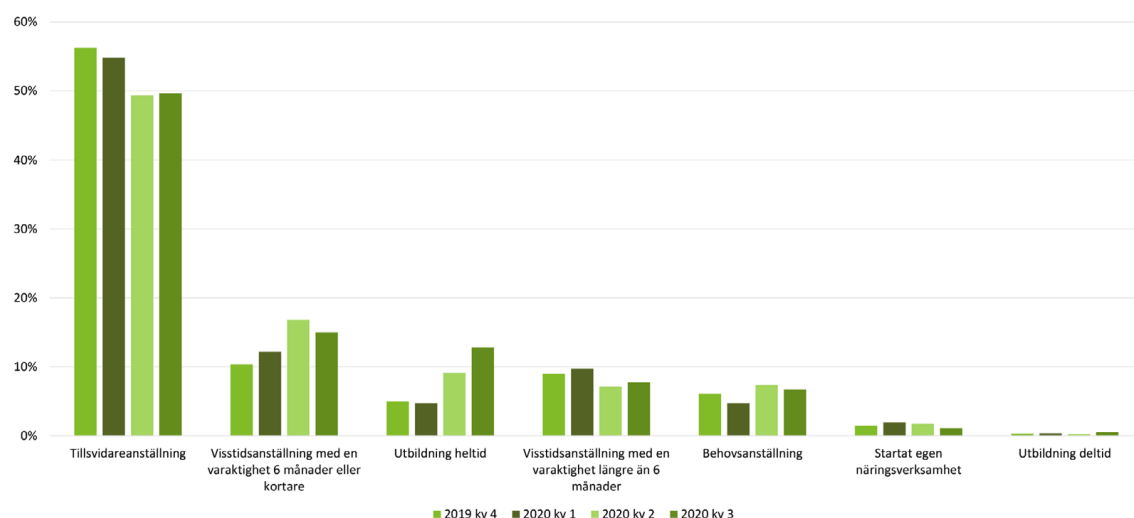
Figur 14. Andel deltagare som avslutat stöd per lösning, jan–sep 2020 jämfört med jan–sep 2019.



Utvecklingen på kvartalsbasis för deltagare som hittar ny lösning efter avslutat stöd, indikerar att andelen som går till tillsvidareanställning började avta andra kvartalet 2020 och har sedan legat kvar på samma nivå. En liknande tendens finns även för längre visstidsanställningar, medan andelen kortare visstidsanställningar och deltagare som väljer att vidareutbilda sig med heltidsstudier har ökat. Utvecklingen sammanfaller med de ökade varsel som kom under andra kvartalet.

Av de deltagare som avslutade sitt stöd under andra och tredje kvartalet uppger fyra av fem deltagare att kvalifikationsgraden på det nya arbetet är mer eller lika kvalificerat som tidigare.

Figur 15. Andel deltagare som avslutat stöd per jobblösning per kvartal, sedan kv. 4 2019.



hjälp till jobb

tsl

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se