

Trygghetsfonden TSL från den 1 november

Omställning handlar om att hjälpa människor som blivit uppsagda till ett nytt jobb. Förmågan till effektiv omställning är också en förutsättning för att klara strukturomvandlingen som pågår på arbetsmarknaden.

Trygghetsfonden TSL grundades 2004 när LO och Svenskt Näringsliv slöt avtal om kollektivavtalad omställningsförsäkring. TSL är Sveriges största nätverksorganisation för omställning och vi hjälper i genomsnitt cirka 15 000 människor per år till ett nytt och ofta mer kvalificerat jobb. Vårt arbete innebär också att vi ser till så att företag får tillgång till rätt kompetens.

År 2015 lät TSL:s styrelse göra en genomlysning av verksamheten. Slutsatsen blev att omställningsarbetet bedrevs framgångsrikt och effektivt, men att det också fanns behov av att med befintliga medel få loss mer resurser till utbildningsinsatser. Nu har TSL tagit fram en ny verksamhetsmodell där effektivare upphandling av omställningsföretag, nya arbetsprocesser och digital utveckling gör att det blir 20 % mer resurser till utbildning och validering för de som behöver. 35 omställningsföretag och ett 50-tal utbildningar och branschvalideringar har kvalitetssäkrats. En viktig nyhet är att företagen inte längre kommer behöva ligga ute med pengar eftersom TSL kommer faktureras direkt av omställningsföretagen.

Från och med den 1 november börjar den nya verksamhetsmodellen att gälla. Den nya arbetsprocessen innebär att TSL tar ett större ansvar över hela omställningsprocessen:

- 1.) Arbetsgivare & fack ansöker om omställning direkt av TSL via webb, telefon eller e-post.
- 2.) TSL kontaktar arbetsgivare och fack för att få den information som vi behöver.
- 3.) TSL:s omställningsrådgivare träffar den uppsagda för att bedöma behov av coaching eller utbildning.
- 4.) Ett av TSL tilldelat omställningsföretag tar över och genomför beslutade åtgärder.
- 5.) Systemet genererar återkoppling till fack och företag om resultat.

Ambitionerna är höga, TSL ska leverera mer omställning med minst samma kvalitet som tidigare. Det betyder att inom ett år från uppsägning ska fler än 70 % få ett nytt och minst lika kvalificerat arbete eller ha startat egen verksamhet.

Målsättningen är att kunna erbjuda ännu effektivare omställningsstöd till uppsagda och framgången med den nya verksamhetsmodellen är precis som tidigare beroende av engagemanget från alla fackliga representanter och arbetsgivare.

Mer information finns på tsl.se/1november