

hjälp till jobb

tsl



Trygghetsfonden TSL

hjälpes uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen.

Trygghetsfonden TSL

Omställning handlar om att hjälpa människor som blivit uppsagda till ett nytt jobb. I vår globaliserade värld med stora strukturomvandlingar på arbetsmarknaden har effektiv omställningsförmåga blivit en viktig förutsättning. 2004 slöt LO och Svenskt Näringsliv ett avtal om kollektivavtalad omställningsförsäkring och bildade Trygghetsfonden TSL. Vår omställningsförsäkring gäller på alla arbetsplatser som har ett kollektivavtal med ett LO-förbund. Vi hjälper i genomsnitt 15 000 människor per år till ett nytt och oftast mer kvalificerat jobb. Vårt arbete innebär också att arbetsgivare får tillgång till rätt kompetens.

- En kvarts miljon omställningar sedan 2006
- 85,4 % i nytt jobb senaste året
- 9 av 10 är nöjda med omställningsinsatsen
- 80,0 % får lika eller mer kvalificerat jobb

TSL är Sveriges största nätverksorganisation för omställning. Ett 1000-tal fackliga ombudsmän, 4-5000 arbetsgivare, 35 omställningsföretag och ett 40-tal medarbetare på TSL ser årligen till att omställningsarbetet är framgångsrikt. Totalt ingår 100 000 arbetsgivare och 900 000 medarbetare i TSL:s omställningsförsäkring. Vårt mål är att alltid hitta en lösning för de privatanställda som sägs upp på grund av arbetsbrist. Lösningen kan innebära nytt jobb, starta eget eller att börja studera. När det behövs kan vi erbjuda kortare yrkesutbildningar eller validering av yrkeskunskaper för att öka anställningsbarheten. TSL underlättar strukturomvandlingen på arbetsmarknaden och stärker matchningen.

Caroline Söder
vd, Trygghetsfonden TSL



Omställningsarbetet

Trygghetsfonden TSL tar ett stort ansvar över hela omställningsprocessen. Från att fack och arbetsgivare anmäler att en person ska sägas upp till att slutresultatet av omställningsprojektet rapporteras tillbaka till dem.

Omställningsprocessen:

1. Arbetsgivare & fack ansöker om omställning direkt av TSL via webb, telefon eller e-post.
2. TSL kontaktar arbetsgivare och fack för att få mer information.
3. TSL:s omställningsrådgivare träffar den uppsagda för att bedöma behov av coaching eller utbildning.
4. Ett av TSL tilldelat omställningsföretag tar över och genomför beslutade åtgärder.
5. Systemet genererar återkoppling till fack och företag om resultat.



